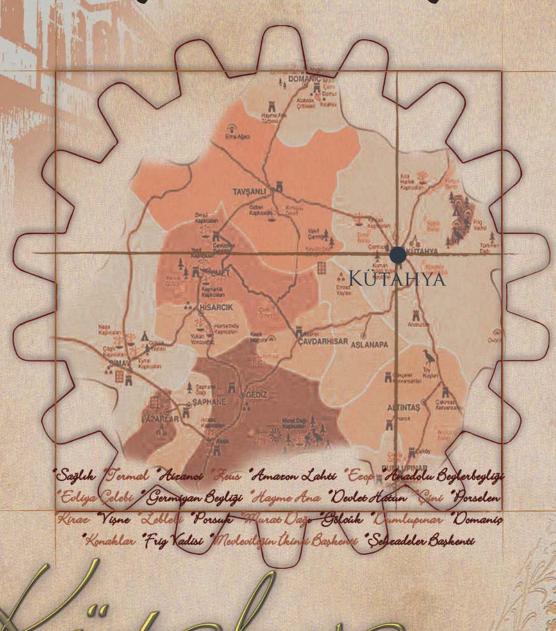
THE TYE SAMPLE TO SAMPLE T

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası | Aylık Faaliyet ve Tanıtım Dergisi | Yıl : 2012 Sayı 177

Altın Değerlerin Kesiştiği Nokta



Kutahya



Tavşanlı' nın ilk ve tek

Alışveriş Merkezi'ndeki

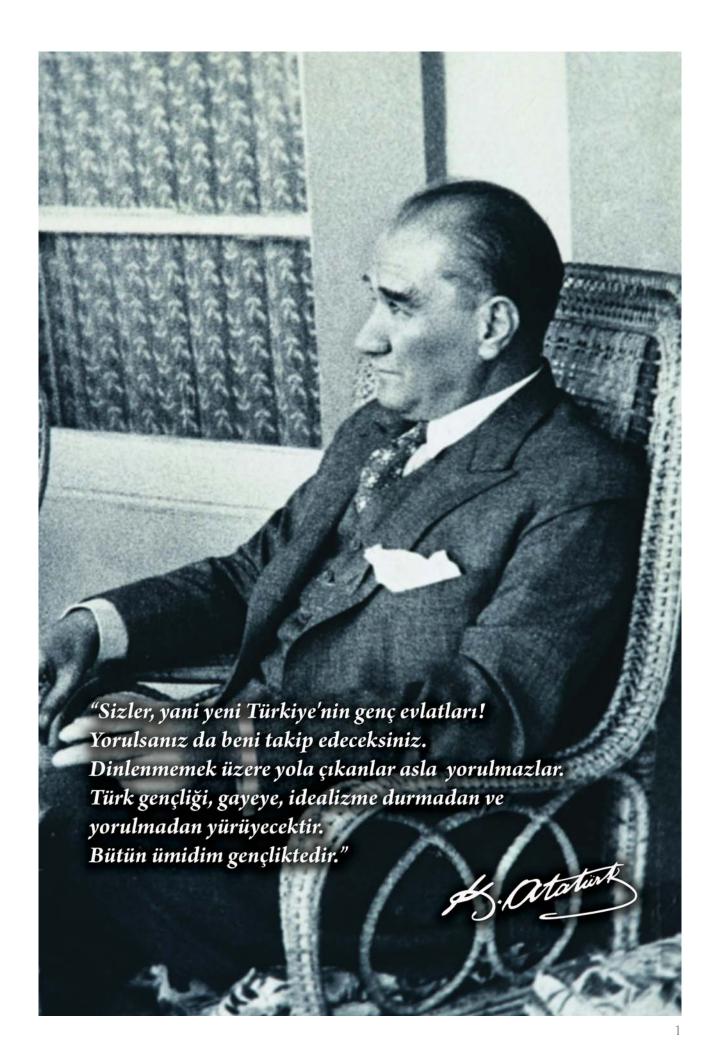
35 özel mağaza sizleri bekliyor



www.sultanplaza.net

Çağrı Ofset 223 71 69

"doğru proje, doğru yatırım"



İçindekiler













Başkandan	Nafi GÜRAL	3		
Kapak Konusu	Kütahya ve Yatırımlar Kütahya Valisi Sn Kenan ÇİFTÇİ	6		
Konuk	Kütahya Milletvekili Prof. Dr. İdris BAL	10		
	Yeni Türk Ticaret Kanunu -3	14		
Vraștırma	Kütahya, Turizm İçin Yol Haritası Hazırlıyor - 4			
	Sanayi Devrimleri - IV	22		
	Zafer Havaalanı 1 Yıl Önce Açılacak			
	Yeni Teşvik Sistemi	28		
Güncel	Onlar İçin Bir Umut Daha	31		
	Kütahya'ya Yatırım	32		
	TÜGİK Anıtkabir'i Ziyaret Etti	33		
	40 Çılgın Türk 15. NG Wahr Klasik Otomobil Rallisi ile Anadolu'yu	34		

İş Dünyas	Naime GÖKER EKİM	35
Kültür-Sanat	NEY'den Nağmeler Neyzen Mücahit DİNÇ	38
Çevre	Köşe Yazısı Çevre İzin ve Lisansları	42
Sağlık	Köşe Yazısı Baş Ağrısı ve Migren	45
Eğitim	Kendi Elemanınızı Yetiştirmez miydiniz?	47
	ZEKA Yönetim Kurulu, Çavdarhisar'da Toplandı	48
	Kütahya OSB'de Büyük Buluşma	50
	Otomotiv Konferansı	55
ber	Hindistan Heyeti KUTSO'da	56
Ha	TOBB'nin 67. Genel Kurulu Yapıldı	57
	Hüseyin Özdilek KUTSO Meclisine Konuk Oldu	60
	Gençler O'nu Dinliyor	64

Haber	Meslek Komiteleri Müşterek Toplantısı Üniversite - Sanayi İşbirliği	66 70
KOBİ	KOSGEB Destekleri	77
TKDK	Kütahya'da TKDK Faaliyete Geçiyor	78
Yaşam	40 Yaş Üstü Erkekler ve Sağlık	56
Finans	Doğru ve Dikkatli Yatırım Kazanç Getirecek	82
Miras	Kütahya Konağı	84
Seyahatname	Seyitömer Höyüğü	88
Yazı	Annelere	92
Duyuru	Duyurular	93
Kitap	Seçtiklerimiz	95
Ajanda	Fuarlar (Ağustos - Eylül)	96



KUTSO Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası

Nisan - Mayıs 2012 Yıl :13 Sayı : 177

KUTSO DERGİSİ Sahibi Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Adına **H.Mithat DELEN**

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Adına

Sorumlu Müdür Salih Nafi ALIÇ KUTSO Genel Sekreteri

Yayın Kurulu
H.Mithat DELEN
Harun YURDAGÜL
Enver ÖZER
Mehmet YAYLIOĞLU
Eser ÇETİNTAŞ
Salih Nafi ALIÇ
Melike KÖSE

KUTSO Dergisi Yerel Süreli Bir Yayındır.

Reklam İrtibat **Melike KÖSE** Tel: 0 274 228 00 28 0 274 228 32 32 Faks: 0 274 228 04 40 mkose@kutso.org.tr

Grafik Tasarım Burcu SARIIŞIK GİRGİN

Hazırlık-Baskı **Ekspres Matbaası, Kütahya** Menderes Bulvarı Ata Apt Zemin Kat Tel: 0 274 216 00 01 Faks: 0 274 216 00 05

Fethetti



BUSINESS WEEK dergisine verdiğim mülakatın Türkiye dışındaki versiyonlarında da yayınlanması için gönderileceğini söyledikleri söyleşiyi sizlerle paylaşmak istedim bu sayımızda.

Nafi GÜRAL

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı

Sizce iş dünyası için liderin tanımı nedir?

Lider tanımını yapmak gereksiz, lider denildiğinde ne anlamak lazım geldiğini herkes biliyor artık.

Bir liderin olmazsa olmazları nelerdir? Lider olmak kişiye özgü müdür, yoksa bir ekip çalışmasının ürünü müdür?

İş hayatında dinamikler, aranan özellikler ve kıstaslar sürekli olarak değişmektedir ve gelişmektedir. Liderlerin de değişen bu dinamiklere ayak uydurmaları ve sürekli değişen değerleri yönetme becerilerini geliştirmeleri kaçınılmazdır. Liderlik bir yetenektir ama yeteneğin geliştirilmesi ekiple olur. Ekip hangi oranda güçlü olursa, lider o oranda güçlü olur.

İş adamları ve şirketler Liderlik Zirvesi organizasyonundan neler öğrenebilir?

Bugün bilgiye ulaşmak çok kolay. Liderlik bilgilerini derleyen kişiler ders olarak anlatacak kadar bilgi depolayabilirler. Ancak, bilgiyi depolamak yetmez, uygulamasını becermek lazım. Liderlik zirvesi organizasyonlarında, bilgileri uygulamaya dönüştüren tecrübelerden yararlanmak bakımından fayda sağlandığını düşünüyorum. Ve tabii ki derlenen bilgiler, öğrenilen tecrübeler, yetenekle bütünleştirilmesi halinde liderlik yolunda ilerlemek mümkün oluyor.

<u>Başkandan</u>

Başyazı

Gündemdeki teşvik paketi ile ilgili değerlendirmeniz nedir? Bu paket ile ilgili beklentileriniz nelerdir?

Teşvik paketini tahrik paketi olarak değerlendirdiğimi anlattım bugüne kadar, çünkü aklında yatırım olmayan sanayicileri bile hareketlendirdi.

Başta İstanbul olmak üzere Doğu ve Güney Marmara'daki sanayi kuruluşları bölgelerinden ayrılıp, kendilerine bulacakları yeni kentlere, mevcut teknolojilerini ve kapasitelerini geliştirerek taşınmaya hazırlanırken, oldukları yerde veya yeni bölgelerde yatırım yapmak isteyenler de hazırlıklara başladılar bile.

Ekonomik anlamda tüm dünyada doğuya doğru bir eksen kayması var. Sizce geleceğin ekonomisinde önemli rol üstlenecek ülkeler hangileri olacak? Türkiye'nin onlar arasındaki yeri ne olacak?

Yirmi yıl önce Çin denilince çok kalitesiz çok ucuz ürün geliyordu akıllara. Ciddiye de alınmadığı hatırlanacaktır. Gelişmiş ülkelerde terk edilmiş veya küçültülmüş sanayi dalları doğuda gelişmeye başladı.

Hindistan, Endenozya, Malezya, Vietnam ön plana çıkarken, sürpriz yapması muhtemel Bangladeş'i parlayan yıldızlar olarak görüyorum. Türkiye, bu ülkelerden daha şanslı. Avrupa'nın yirmi yıl öncesine kadar sürdürdüğü ve yavaş yavaş terk etmeye mecbur kaldığı sanayi misyonunu Türkiye üstlenmeye başladı bile.

Ticari anlamda önümüzdeki yıllarda Türkiye için önem kazanacak yeni ülke ve pazarlar nerelerdir?

Özellikle kıta Afrika'sının önem kazanacağını düşünüyorum. Ayrıca Ortadoğu ve Körfez Ülkelerindeki fırsatları görenler ve bu fırsatları değerlendirebilenlerin çok başarılı işler yapacaklarını düşünüyorum.

Sapanca ve Afyon'dan sonra turizm yatırımı yapmayı düşündüğünüz konaklama tesisi modeli ne olacak?

Termal turizmi önemsiyoruz. Henüz termal kaynakların insanlar üzerindeki faydalarını tam anlayabildiğimizi sanmıyorum. Belirli bir yaştan sonra gerekli olduğu kanaati yaygın. Halbuki, gelişmiş ülkelerde olduğu gibi asıl gençlik yıllarında yararlanmak lazım ki, bünye güçlü olsun, cilt diri kalsın, yaşlanma geciksin, sağlıklı ömür sürülsün. Termal zenginliğe sahip ülke insanları incelenirse, bu gerçeğin varlığını görmek mümkündür. Biz de termal yatırımlara devam etmeyi düşünüyoruz.

Turizmde termal otel konsepti dışında yatırım yapmak istediğiniz başka bir konsept var mı? 2023 biliyorsunuz ülkemiz için önemli bir tarih. Sizin turizm sektörüne dair 2023 öngörü ve beklentileriniz neler? Sektörün 2023'te geldiği noktada siz nerede olacaksınız?

Termal, sadece termal. Yakın bir tarihte insanlarımız termalin, genç kalma arzularının gerçekleşeceği bir kulvar olduğunu görerek, yaşayarak kabullenecekler. Çünkü, "her canlı için yaşlanmak kaçınılmazdır. Termal desteği ile genç kalarak yaşlanmak elinizde olan bir fırsattır"

Yılın ilk yarısı iş dünyası için nasıl geçiyor? 2012 ikinci yarı ekonomik konjonktür ile ilgili düşünceleriniz neler?

Her sektörün farklı beklentileri olması, farklı sonuçlara ulaşmış olması olağandır. Genel ortalamaya bakarsanız, 2012 ilk çeyrekte, mevsim şartlarının engellemesine rağmen beklenen ortalama değerler elde edilmiştir. 2012 diğer çeyrekleri için de umutlu olanlar kazançlı çıkacaklardır.

Bakan Çağlayan'ın açıkladığı gümrüksüz bölgeler ile ilgili ne düşünüyorsunuz? Böyle bir uygulamanın kazanımları, getirileri neler olur?

Çok yaygın olarak kullanılmayan, hakkında fazla bilgi edinilemeyen bir yöntem. Sayın Bakanımızın anlattıkları kadar bilgi sahibi olduğumu söylemeliyim. Ancak, kapsamına baktığınızda çok da cazip görünen bir sistem. Singapur ve Dubai çağrışımı yapmıyor değil, tam anlamıyla bu modeli uyguluyor diyemeyiz, ama benzediğini söyleyebiliriz. Tabii ki bu ülkeler bu modeli ülke genelinde uyguluyor, bizde ise bölge olarak uygulama düşünülüyor. Bekleyeceğiz, göreceğiz.

ABD ve AB pazarlarında yaşanan daralma sizi nasıl etkiledi? Bu pazarlarda yaşanan kayıpları telafi edecek çözümleriniz var mı?

Dinamik firmalar için pazar kaybı çok önemli değildir, kayıplarını kısa sürede telafi ederler. Ben daralmalardan başka bir sonuç çıkarmak istiyorum. Türkiye'ye çok sayıda ticaret heyetleri geliyor, gelen heyetlerin önemli bir çoğunluğu enerji, özellikle yenilenebilir enerji, teknoloji, iletişim ve bilgi sistemleri üzerinde teklif sunuyorlar. Çok az sayıda sanayi ürünü teklif eden var, zira Avrupa'da sanayi, yerini, sanayi dışındaki teknoloji ve inovatif sektörlere bırakma hızını artırıyor. AB ve ABD sanayicileri var olma çabalarının sonuçlanabilmesi için başta Türkiye olmak üzere uygun ülkelerle partner ilişkileri kurmak zorundalar. Bu uygulama hem AB ve ABD firmalarını rahatlatır, hem de Türk firmalarına rekabet gücü kazandırır.

KUTSO Dergisi'nde görünürseniz, sizi Türkiye görür.

Elinizdeki derginin 5000 adedi tüm Türkiye'ye ücretsiz olarak dağıtılmaktadır. Sizce, markanızı tanıtmak için daha iyi bir mecra olabilir mi?

KUTSO Dergisi'nde 1 sayfa ilan, binlerce yeni tüketiciye ulaşma fırsatıdır.

KUTSO Dergisi'nin her sayısı 5000 adet basılarak tüm Türkiye'deki seçkin takipçilerine ulaşmaktadır.

Son derece ekonomik fiyatlarla KUTSO Dergisi'nde kullanacağınız bir ilanın, gerek ürünleriniz, gerek markalarınızın tanıtımı için büyük bir fırsat olacağını hatırlatmak isteriz.

Siz de ilan fiyat tarifemizi inceleyin ve bu fırsatlardan mutlaka yararlanın.

KUTSO Yönetim Kurulu



Kapak Konusu

Kütahya ve Yatırımlar



Devlet ve millet kaynaşmasında göstermiş olduğu katkılardan dolayı Yılın Valisi Ödülü'nü kazanan Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi ile KUTSO okurları için gerçekleştirdiğimiz özel söyleşide Kütahya'nın geleceğini konuştuk.

Pozitif enerjisiyle şehrin çehresini değiştiren, çalışkanlığı, güler yüzlülüğü ve mütevazi kişiliği ile 7'den 70'e herkesin gönlünü kazanan Kenan Çiftçi değerli fikirlerini bizlerle paylaştı.

ŞİMDİYE KADAR YÜRÜYORDUK, ARTIK KOŞMALIYIZ

Hazırlayan: Melike Köse Fotoğraflar: M.Akif Çakmak

Kapak Konusu Kütahya ve Yatırımlar

Kütahya'nın ekonomik ve ticari açıdan bugününü değerlendirir misiniz?

Yapılan son teşvik düzenlemesiyle altı bölge uygulaması açıklandı. Bu altı bölge arasında Kütahya olarak biz 4. bölgedeyiz. Düzce ve Afyonkarahisar, 4.bölge içerisindeki ilimize yakın şehirlerden.

Bu bölgelerdeki iller, işsizlik oranları, yatırımlar vb. kriterlere göre belirleniyor. Ege Bölgesi'nde bizim dördüncü bölge iller arasında bulunmamız, ekonomik olarak çok iyi olmadığımızın göstergesi, fakat bunun yanı sıra birçok avantajı da beraberinde getiriyor.

Kütahya'nın ekonomik potansiyeli ile ilgili olarak özel bir çalışma yaptırdım. Zafer Kalkınma Ajansı'ndan aldığımız bir proje ile üniversitemizden hocalarımızı, TR 33 Bölgesindeki Manisa, Uşak ve Afyon'a gönderdik. Yatırımları ve ekonomik potansiyeli araştırdılar. Bu araştırmalarda ilimizin çok iyi durumda olmadığını, Zafer Kalkınma Ajansı'na bağlı illerden en iyi durumda olanın Manisa, ardından Uşak olduğunu,

Afyon ve Kütahya'nın ise birbirine çok yakın durumda olduğunu gördük.

Kütahya'daki istihdam oranlarına ve nüfusa baktığımızda, yaş ortalaması Türkiye'de 27 iken, Kütahya 34.7 oranı ile yaşlı nüfusun en çok bulunduğu yer. Bu da genç nüfusumuzun burada kalmadığını, ekonomik olarak değerlendirilemediğini gösteriyor. Ancak, genel bir değerlendirme ile gidişata baktığımızda, Kütahya'nın her alanda bir atılım içinde olduğunu görüyoruz. Yeni fabrikaların, yeni inşaatların yapılması, yeni sektörlerin başlaması, arac trafik miktarının artışı, hem şehirde hem de etrafındaki canlılığın artması bunun göstergesi. Örneklerden bir tanesi de Yoncalı Termal Tesisleri'ndeki hareketlenme ve olumlu gelişmeler. Sanayide yapılan yatırımlara baktığımızda da, her geçen gün artış olduğunu, bundan yaklaşık bir yıl önce insanların iş aradığı, şimdi ise işverenlerin eleman aradığı bir seviyeye geldik. Bu gelişmeler çok hızlı oldu ve daha da artacaktır.

Kütahya'nın hem yatırım, hem de turizm potansiyeli fevkalade. Altyapı çalışmalarının artması gerekiyordu, bunlarla ilgili olarak belediye, il özel idare ve ilçe belediyeleri master planlarını yaptılar, buna göre çalışmalar devam ediyor. Tabi her zaman olmasını istediğimiz bir konu da, üniversitenin, özel sektörün ve kamunun elbirliği ile çalışmasıydı. Bunu da şu anda gerçekleştirmeye başladık, meyvelerini zaman içerisinde alacağız.

Yeni teşvik paketi ve ilimize sağladığı avantajlar nelerdir? Kütahya'ya neden yatırım yapılır?

Kütahya 4.ncü bölgedeki iller arasında. İstanbul'a, Bursa'ya, Eskisehir'e bizden daha yakın bir il yok, bu yönde büyük avantajımız var. İstanbul, İzmit, Adapazarı ve Bursa gibi sanayileşmiş iller artık yatırım açısından doldu. Bu nedenle Kütahya her alanda bir cazibe merkezi olmaya başladı, yeni tesvik paketi öncesinde de otomotiv sektörü zaten buraya gelmişti, yeni teşvik düzenlemesi de ciddi katkılar sağlayacaktır. Bu konuda yatırımcılara sunmak üzere örnek çalışmalar ve yatırım avantajlarının neler olacağı konusunda detaylı bir çalışma hazırlıyoruz. Yaptığımız koordinasyon kurul toplantısında kaymakamlar ve belediye başkanları ile de görüştük, ekiplerimizi oluşturuyoruz. Yurt içi ve yurt dışındaki yatırımcılara gidip, avantajları anlatacağız. Ticaret ve Sanayi Odamız da yine bu çalışmalara dahil olacaktır, firmalar tek sektörde var olmak yerine, bir çok farklı sektörlerde çalışmalı, alternatif alanlar oluşturmalıdır.

Kütahya'daki avantajlı sektörlerden bir tanesi de ağaç sektörü, burada hem nakliye giderleri düşecek, hem de firmalar teşvikten yararlanacak. Domaniç, Tavşanlı, Emet, Simav ilçelerimize bu sektörde yatırım yapılabilir. Kütahya olarak Türkiye'nin ağaç sektöründeki ihtiyacının %25' ini karşılıyoruz. Yatırımcıların, hammaddenin çok yakınında üretim yaptığında satış avantajları var. Bunları anlatacağız, duyuracağız ve inanıyorum ki bunların meyvelerini çok kısa sürede alacağız. Bu teşvik paketinin detayları çıkmadan bile Kütahya'ya birçok ıntajlar sağlayacağına inanıyorum. Yurt içi ve yurt dışından

avantajlar sağlayacağına inanıyorum. Yurt içi ve yurt dışından yatırımcılar gelmeye başladı ve görüşmeler devam ediyor, olumlu sonuçlar olursa yeni yatırımlar olacak.

Kütahya nasıl marka şehir olur?

Marka şehir denildiğinde bazı şeylerin çağrışım yapması lazım. Marka olmak sadece bir özellikle değil, bir sürü değerinizin ortaya çıkarılması ile yapılabilir. Marka en tepedeki bir şemsiyedir, bu şemsiyenin altında Kütahya Kalesi, Germiyanoğlu Sokağı, Kütahya'nın camileri, medreseleri, Aizonai Antik Kenti, termal turizmi, porseleni, çinisi gibi zenginlikler var. Kütahya denildiğinde akla, bu zenginliklerin gelmesi ve çeşitlenerek her alana yayılması gerekiyor. Turizmde marka haline gelmesi, sadece termalle değil, tarih turizmiyle, giysi ve takılarıyla, tarihi sokakları ve kalesiyle, madenleriyle, yani her alanda olmalı. Marka haline

Kapak Konusu

Kütahya ve Yatırımlar

gelirken de herkese hitap edebilmeniz lazım, Türkiye'nin her bölgesine hatta dünyaya hitap etmelisiniz. Marka şehirden kasıt, Kütahya ile özdeşleşen bir sürü çağrışımın olması gerektiğidir. Dünya turizmini iyi okumak, dünya insanları nerelere, neden gidiyor bilmek lazım. Dünyadaki insanların neyi izlediği tespit edilerek, şehirdeki bazı noktalar daha ön plana çıkarılabilir.

Mesela şu anda Avrupa'da sağlık, sıhhat arayan yaşlı bir nüfus var. Türkiye'deki 65 termal merkezinin 8 tanesi Kütahya'da mevcut, bizim bu durumu iyi okuyup ve değerlendirip Avrupalıyı tedavi etme noktasında yatırımcıları bu alana yönlendirmemiz lazım. Tabi bunu yaparken, dünyadaki konsepti ve gelişmeleri de bilmeli ve takip etmeliyiz.

Kütahya 2023 vizyonunda neler var?

"1000'den fazla proje yürütüyoruz"

Kütahya'nın 2023 vizyonu bizim yol haritamız, bunu aynen uygulayacak değiliz, çünkü gelişen şartlara göre değiştirilebilecek. "Eğer sizin gideceğiniz bir liman yoksa, hiçbir rüzgar fayda etmez" sözünden yola çıkıyoruz ve belirlediğimiz yol haritası ile ne yapacağımızı artık biliyoruz. Sanayide, turizmde, ekonomide, eğitimde, tarımda nerede olacağımızla ilgili hedefler belirledik, bu hedefler uçuk kaçık, hayal mahsulü değil, ulaşılabilir hedefler. Mevcut potansiyelimizi ortaya koyduk ve bu potansiyelimizle ne kadar ileriye gidebileceğimizi belirledik. Tüm arkadaşlarımız da bu konularda neler yapabilecekleri konusunda çalışmaya başladılar. Tarım sektörü için komite oluşturduk, eğitim alanında yeni bir üniversite nasıl ve nereye kurulmalı, eğitim kurumlarımız nerede olmalı gibi çalışmalar yaptık. Adım adım bu çalışmalara devam ediyoruz. 2023 vizyonu dışında, yıllık hedeflerimizi de yaparak, bu hedeflere doğru tüm birim amirleri ile birlikte koşuyoruz. Her alanda tüm kaymakamlarımızın, daire müdürlerimizin önünde yol haritası var. Kütahya şehri olarak ilçelerimiz dahil olmak üzere, bu yol haritasına göre çalışmalar yapıyoruz. İlimizi ilçeleriyle birlikte her alanda topyekun, omuz omuza kalkındırmak istiyoruz. Hep söylediğim gibi, Kütahya bir aile ve bu aile komple kalkınacak. Bu konuda bütün arkadaşlar çaba gayret gösteriyor, 1000'den fazla proje yürütüyoruz. Bu yıl ki hedeflerimiz arasında yok iken, Sayın Bakanımızla görüşmeler sonucunda, Gençlik Merkezi yapıyoruz. Ayrıca hızlı treni getirmek istiyoruz, biliyorsunuz hızlı tren bağlantısı Tavşanlı'ya kadar gitti.

"Pozitif enerji yayılıyor"

Son günlerdeki ve geçen yıl bu zamanlardaki gazetelere baktığınızda şu farkı göreceksiniz. Sadece ben değil, Ticaret

ve Sanayi Odası Başkanı, işadamları demeği başkanları, hepsi artık olumlu şeyler konuşuyor ve Kütahya adına mutlu şeyler söylüyorlar. Kütahya artık bütün fertleri ile birlikte bu devinimin içerisinde, bakış açıları her kesimde değişti ve pozitif enerji herkese yayılıyor.

KUTSO'nun ve ilimizdeki STK'ların çalışmalarını değerlendirir misiniz?

"Üyeler, yurt dışına giderek ilgilendikleri sektörleri incelemeli"

Sivil toplum kuruluşlarının çok büyük ve önemli çalışmaları var. Bu çalışmaların sadece ticaret odasında değil, her alanda yaygınlaşması gerekiyor. Son günlerde farklı derneklerle toplantılar yaptım, derneklerin üye sayısı az, çok daha fazla olmalı. Örneğin İngiltere'de bir derneğin yaklaşık 2 milyon üyesi var.

KUTSO zaten kendisini geliştirmiş, tek başına etkili faaliyetlerini yürütüyor. Yapılan çalışmalar takdire şayan, örnek hizmetleri var, bunlardan dolayı teşekkür ediyorum. Ticaret Odamızın yapmasını istediğim şey, üyelerin yurt dışına gitmesini, oradaki gelişmeleri görmesini ve ilgi alanlarındaki sektörün hangi aşamada olduğunu incelemesini sağlamak. Eğer bu olursa insanların bakış açısı değişir ve vizyonları gelişir. Böylelikle çok daha farklı çalışmalar yapabilirler.

"Özel sektörde kümelenme yapılmalı"

Ticaret Odamızdan bir diğer önemli beklentim, kümelenmenin yapılması. Kümelenme toplantılarının mal alımlarında çok önemli katkıları var. Kütahya bu yeni teşviklerle bir yerlere gelirken, ekipler oluşturulmalı, buraya tüccarları getirmek için çaba gösterilmesini arzu ederim. Çünkü biz ne kadar çalışırsak, ne kadar tüccar gelirse o kadar zenginleşiriz.

Sadece vali ile ticaret odası başkanı ile bir belediye başkanıyla, bir milletvekiliyle bu işler olmaz, bu işler, elbirliğiyle omuz omuza, el ele, gönül gönüle, kafa kafaya verilerek yapılabilir. İnşallah şehrimizi çok daha ileriye elbirliğiyle götüreceğiz. Pozitif düşünmeli, bu düşünceleri icraata geçirmeliyiz.

"Şimdiye kadar yürüyorduk, artık koşmalıyız"

Şimdiye kadar yapılanlarla yürüdüysek, yürüyor olduğumuzu kabul ettiysek, artık hızlanmamız gerekiyor, hatta koşmalıyız. Ticaret ve Sanayi Odası Başkanımız Nafi Güral'ın söylediği "teşvik değil, tahrik" sözünü çok beğendim. Yatırım teşviki değil, yatırım tahriki. Yeni teşvik ile büyük bir firsat doğmuşken, bu firsatı Kütahya için çok iyi değerlendirmemiz gerekiyor.

<u>Kapak Konusu</u> Kütahya ve Yatırımlar





ORTA DOĞU'DA Hazırlayan: Melike Köse Fotoğraflar: M.Akif Çakmak ORTADA DURAMAZDIK

Dünya gündeminde önemli bir konu olan Orta Doğu'daki gelişmeler hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Dünyada şu anda en çok öne çıkan konu Arap Baharı ile ilgili gelişmeler, diğer bir konu ise İran'ın durumudur. İran'a, İsrail ya da ABD müdahale edecek mi? Müdahale edilirse bunun küresel etkileri neler olabilir? Bu durum petrol fiyatlarını nasıl etkiler? şeklinde tartışmalar yapılmaktadır.

Olayları daha iyi anlamak için biraz geriye gitmemizde fayda var. 1990'lı yıllarda nasıl Sovyetler Birliği dağıldı ve 1980'lerin ikinci yarısından itibaren Doğu Avrupa, Beyaz Devrimi gerçekleştirdiyse, şimdi de benzeri bir şekilde Kuzey Afrika'da, Orta Doğu'da adına en son Arap Baharı verilen bir devrimler süreci yaşanmaktadır. Bu süreç Tunus'da başladı, Mısır, Libya ve Suriye şeklinde devam ediyor. Peki bu değişime etki eden

faktörler nelerdir? Öncelikle şunu belirtmek isterim. İnsanların dünyadaki her türlü gelişmenin arkasında, Amerika ve İsrail'i ya da mason ve Yahudileri aramaları doğru değildir, bu düşünce çok sıhhatli bir ruh halinin ürünü olamaz. Bunu iddia edenler bilerek ya da bilmeyerek İsrail veya ABD'nin propagandasını yapmaktadırlar.

Bölgedeki gelişmeleri anlamak için öncelikle yerel dinamiklere bakmak gerekir. Orta Doğu Bölgesi I. Dünya Savaşından sonra suni olarak oluşturulmuştur. Osmanlı dağıldıktan sonra bölgede suni sınırlar çizilmiş ve bununla beraber suni milletler oluşturulmaya çalışılmıştır.

Diğer yandan, Peygamberlerin büyük bir kısmı bu bölgede ortaya çıkmıştır. Kudüs, hem Müslümanlar, hem Hristiyanlar, hem de Yahudiler için kutsal bir yerdir. Bu çerçevede, dinler

bakımından bölgenin önemli olması, bölgede kavgaya sebep olan unsurlardan biridir. Mezhepçilik, kavmiyetçilik, yani etnik milliyetçilik bölgede hala güçlüdür. Bölge ülkelerinin elinde petrol rezervleri bir avantaj gibi görünür iken, demokratik idarelerin yokluğu sebebiyle dezavantaj haline dönüşmektedir. Küresel güçler istikrarlı bir enerji temini için, bölge ülkelerinin iç ve dış siyasetlerine müdahale etmektedirler. Dolayısıyla söz konusu petrol rezervleri istikrarsızlığı hazırlayan bir unsur haline gelmektedir.

Bölgede Tunus'la başlayan ayaklanmaların ve devrimlerin, dış kaynaklar tarafından kurgulanmadığını, yerel dinamiklerden kaynaklandığını düşünüyorum. Bu bağlamda bu faktörlerden birincisi küreselleşme ve küreselleşmenin yereldeki etkisidir. Son yıllardaki hızlı teknolojik gelişmelerle dünya daha erişilebilir hale geldi, hatta dünyaya küresel köy dendi. İletişim son derece kolaylaştı, gazeteler, televizyon, internet gibi muazzam değişimler oldu.

Küreselleşme faktörünün Orta Doğu'daki ayaklanmalarla olan ilgisine gelince, oradaki diktatörler, rejimler halklarının üzerinde her açıdan baskı kurmaktaydılar. Gazeteleri, televizyonları kontrol altında tutmaktaydılar. Halklarının dünyada yaşanan gelişmelerden haberdar olmamaları için çaba gösteriyorlardı. Bütün bunlara rağmen, iletişimdeki gelişmelerden ve bölge insanlarından bazılarının eğitim, ticaret gibi çeşitli sebeplerle



gelişmiş ülkeleri görüp, kıyaslamalar yapmalarından dolayı bilgi sızmaları oldu ve insanlar iyi yönetilmediklerini anladılar.

Diğer yandan, Orta Doğu bölgesine aslında bizim de içinde olduğumuz İslam Medeniyetleri ülkeleri diyebiliriz. Osmanlı'nın dağılmasıyla bu medeniyete tabi olan halklar maddi, manevi şoka girdiler. Küçük küçük parçalara ayrıldılar. İngiliz ve Fransız yöneticiler tarafından yönetildiler ve koloni haline getirildiler. Biz ise sömürge olmadık ama Kurtuluş Savaşı vermek zorunda kaldık, ve önemli bir maddi şok yaşadık. Yaşanan manevi şok ise, bölgedeki Müslümanların kültürlerine ve inançlarına güveni azaldı. "Müslüman olduğumuz için mi geri kaldık?" şeklinde düşündüler. Aşağılık kompleksi ve özgüven sıkıntısı içinde 20.yüzyıla girdiler. Bu da bölgedeki istikrarsızlığa etki eden dış faktörlerinden ikincisi oldu.

Türkiye olarak biz, sıkıntılı dönemlerden geçsek de, özgüven tazelemek ve kültürümüzü canlandırmak için 1950'lerden itibaren mücadele ettik. Kültürümüzle barışma süreciiçine girdik ve önemli mesafeler aldık. Ancak Orta Doğu'daki ülkeler bunu henüz yeni yapmaya çalışıyorlar, bu nedenle her açıdan sıkıntı içerisindeler.

Bu durumda Türkiye'nin tutumu ne şekildedir?

Türkiye'nin ekonomik ve demokratikleşme anlamında başarılarının bazı göstergeleri vardır. Bunlardan birincisi çok sayıda gazetenin ve ulusal televizyonların olmasıdır. Diğer yandan büyüme konusunda, Çin'den sonra ekonomisi en hızlı gelişen ülke haline geldik. Dış siyasette ise, artık hayır diyebilen bir Türkiye'nin olması, Orta Doğu'daki ülkelere biz de yapabiliriz düşüncesini veriyor. Onlarda ekonomimiz güçlensin, dış siyasette biz de dik durabilelim, hayır diyebilelim istiyorlar.

Bütün bu gelişmeler karşısında, Türkiye olarak Orta Doğu'daki gelişmeler karşısında aktif rol aldık ve dış siyasetimizde, barışın sağlanmasını istediğimizi dile getirdik. Saddam, Kaddafi, Esad ile işbirliği ve ticaret yaptığımız dönemlerde de demokrasiye olan inancımız bugünkünün aynısıydı. Halkımıza hiçbir zaman onların ideal demokrasi olduğunu söylemedik. Komşularımızla ticaret yaptık ve herkesle işbirliği yaparız dedik. Bu ülkelere de halkınızla barışın telkinlerinde bulunduk. Zira günümüzde gücünü halkından almayan idareler, yönetimler ayakta kalamaz.

Orta Doğu'nun diktatör yöneticileri, belli zaman sonra kendilerini insan üstü görmeye başladılar, alternatif ve farklı düşünceler ortaya koyamadılar, hataları fark edemediler. Kendilerine yakın çıkar gruplarınca alkışlandılar, fakat halklarının kıymetini bilemediler. Kaddafi bilmedi, şimdi Esad da bilmiyor.

Tüm bu olup bitenlere rağmen, biz politikalarımızı belirlerken savaş olmasını istemediğimizi hep belirttik. Savaş olmasın, kan dökülmesin diye muhaliflerle de Kaddafi ile de görüştük.

Konuk

Prof.Dr. İdris Bal



Barışçıl şekilde sorunu çözmeye çalışırken, hakaretlerle karşılaştık. Sürecin çıkmaza girdiği noktada, bir zalim, bir de zulme uğrayanlar varsa kenara çekilmek yerine NATO'nun tarafında yer aldık. Tabi ki her zaman NATO doğrudur ve haklıdır demiyorum, ama bu konudaki müdahalelerini doğru bulduğumuz için böyle tavır aldık.

Dış siyasetimizde ulusumuzun çıkarları doğrultusunda daha hassas olmak zorundayız. Suriye sorununda, dostluğumuzu da kullanarak 7 ay süreyle 60'dan fazla toplantıya katıldık, ancak tüm bu girişimlere rağmen alınan kararlardan bir sonuç çıkmadı.

Suriye'de eski rejimden kalma bir bürokrasi var. Bu bürokratik yapı sorunları şiddetle ve güçle halletmeye çalışıyor. Suriye'de muhalefet hareketleri başlamadan önce, halkına daha yakın, reforma daha yatkın bir lider olan Başar Esad vardı. Rejimle, halkı barıştırır diye düşünürken tam tersi oldu. Başar Esad eski bürokratik anlayışın etkisine girdi ve zorla, şiddetle istediğim herşeyi yaparım noktasına geldi. Bu durumda biz de doğal olarak, Esad'ın karşısına geçmek durumunda kaldık. Eğer geçmeseydik, kendi ilkelerimizle çelişen bir duruma gelecektik. Bizim Siyasetimizin temeli, barış esaslı, demokrasiye, ahlaka ve insan haklarına dayalıdır. Orada insanlar ölürken tepki göstermiyorsak, kendi ilkelerimizle çelişiriz.

Arap Baharı ekonomik açıdan fırsat baharına dönüşür mü?

Orta Doğu'nun demokratikleşmesi, en fazla Türkiye'nin işine yarayacaktır. Çünkü, öncelikle geçmişte biz o bölgeyi yönetmiş bir ülkeyiz. Bölge ve bölge insanıyla tarih ve kültür birliği, etnik bağlarımız var. Dünyaya aynı pencereden bakıyoruz. Avrupa gibi trendin aşağıya doğru düştüğü bir durumda değiliz. Bölgede yükselen bir değeriz ve Türkiye'ye artık büyük değer veriliyor.

Türkiye açısından, Suriye üzerinde de büyük fırsatlar var. Bundan dolayı İran, Türkiye'nin politikasına muhalefet ediyor, çünkü Suriye'deki bir rejim değişikliğinde, demokrasi tam olmasa bile, seçimlerle gelen bir iktidarın en yakın olduğu ülke Türkiye olacaktır. Bu durumda Türkiye'nin etkisi artacak, İran'ın etkinliği Suriye'de azalacaktır. Bu nedenle İran ahlaki olmayan, makyevelist, mezhepçi bir politika izlemektedir ve insan haklarının yanında olmamaktadır.

Yeni gelişmeler, Türkiye'nin Suriye'de ve bölgede etkisini artıracaktır. Bu durum bizim için hem ticari imkanlar sunacaktır, hem güvenlik ve siyasi, hem de kültürel anlamda yeni işbirliği alanları doğuracaktır. O bölgelerde diktatörler yerine halkıyla barışık rejimlerin olması, hem o ülkelerin istikrarı, hem de ticari ilişkiler içine girecekleri ülkeler açısından önemlidir. Demokratikleşme süreci tamamlandığında, Türkiye'nin bölge üzerinde başta ekonomik açıdan olmak üzere etkinliği artacaktır. Ancak Çin ve Rusya bunu istememektedir.

Bölgedeki süreci takip ederken, konuyu siyasi kavgaların ötesinde düşünmek gerekir. Orta Doğu'daki gelişmelerin dışında kalamayız. Hem bölgesel güç olup, hem de sınırımın dışı beni ilgilendirmez diyemezsiniz. Böyle demek, dünyanın ekonomik ve siyasi anlamda geldiği noktayı bilmemektir. Terörle mücadele, darbelerle mücadele ve dış siyaset gibi alanlar ulusal mevzulardır. Bu hususları siyasi rant çıkarırz düşüncesiyle manipüle etmek, hem ahlaki değildir, hem de ulusal çıkarlara aykırıdır.

Diğer yandan, bu ayaklanmaların ya da Arap Baharı dediğimiz bu akımın neticesinde, istikrarlı, demokratik yapıların kısa sürede kendiliğinden kurulacağını düşünmek, bölgeyi iyi tanıyamamaktır. İstikrarın ve demokrasinin olabilmesi için bazı olmazsa olmaz ön şartlar vardır. Bunlardan ilki eğitimdir. Demokrasi seçmekten ibarettir, seçmek içinse seçebilme olgunluğuna erişmek lazımdır. Bunun için de eğitim gerçekleşmelidir. İkinci koşul ise mezhepçiliğin ve kavmiyetçiliğin olmaması lazımdır. Seçim yaparken, insanların sağlığa, eğitime, siyasete, güvenliğe ve başka konulara dair projelerine bakmak gerekir, kavmiyetçi ve etnik milliyetçi olunmamalıdır. Üçüncü koşul, adaletli gelir dağılımının olmasıdır, en azından asgari derecede bunun sağlanması gerekir.

Arap Baharı neticesinde istikrara ve demokrasiye ulaşılırsa, başta ekonomik açılardan olmak üzere birçok olumlu sonuç ortaya çıkacaktır. Eğitim, sağlık, ekonomi vb. alanlarındaki reformların olabilmesi için, örgütlenme hürriyetinin düzenlenmesi vemezhepçilikle mücadele etmek gerekmektedir. Bunun için de hem Türkiye, hem de diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlar sürece yardımcı olmalıdır.

Peki tüm bu küresel gelişmeler Türkiye'yi nasıl etkiler?

Küreselleşmeden dolayı, Amerika'daki bir terör saldırısı, ya da Çin'deki bir ekonomik kriz bizi etkilemez diyemeyiz. Böyle demek dünyayı iyi algılamamak, iyi tanıyamamaktır.

Orta Doğu'daki gelişmeler, ekonomik açıdan da etkilidir, mesela yakın zamana kadar ticari ilişkilerimizin olduğu Suriye'ye ihracat yapamıyoruz. Ayrıca Suriye'nin tekrar PKK oyununu oynamaya başladığı söyleniyor, bu nokta güvenlik anlamında sıkıntı oluşturur. Sayısı 20 bini aşan göçmenler ekonomik olarak bize yük olmaktadır. Bölgedeki kargaşanın enerji, doğalgaz ve petrol fiyatları ile ihracat ve ithalat açısından da olumsuz etkileri olmaktadır.

Dolayısıyla Orta Doğu'daki sıkıntılar, ekonomi ve güvenlik başta olmak üzere her açıdan bizi olumsuz etkilemektedir. Bir an evvel istikrarsızlığın sona ermesini ve bölgede halklarıyla barışık, gücünü onlardan alan, demokratik süreçlerle seçilen iktidarların gelmesini istiyoruz.

Gelişmelere genel olarak ve geniş bir açıyla baktığımızda, Türkiye bu süreçte yükselen değer olarak ortaya çıkmaktadır. 24 Ocak 1980 kararları ile dışa açılma ve dünya ekonomisiyle entegre olmaya dayalı bir politika başladı. Kısmen başarılı oldu. İthal ikamesi ya da devletin teşviki önemlidir. Yeni gelişme stratejileri için gereklidir. Teknolojiyi kendimiz üretmek üzere gayret sarf etmekteyiz ve daha fazla gayret etmeliyiz.

Ekonomi ve diğer konulardaki politikalarımızı istikrarlı halde sürdürmeliyiz. Bu süreçte sadece dünyaya entegre olalım düşüncesi eksiktir. Ayrıca istihdama, uzun vadeli hedeflerimize,



istikrara katkı sağlayacak milli projelere ihtiyacımız vardır.

Öte yandan devlet binalarımıza "Yurtta sulh, cihanda sulh" fakat bunun gereğini tam anlamıyla yapamadık. Ülke içinde barış için önce devletin ideolojisi ile halkın ideolojisi aynı olmalıdır ve devletin halkını kucaklaması, halkla devlet arasında barış olması, vatandaşın tüm sorunlarının çözülmesi lazımdır. İçerideki ve dışarıdaki tuzaklara düşmemeli, devlet-halk barışıklığını sağlamak zorundayız. Biz Osmanlı gibi büyük bir medeniyetin kültür havuzunun çocuklarıyız.

Yeni teşvik sisteminde Kütahya 4. Bölgede yer alıyor, nasıl değerlendirirsiniz?

Bilindiği gibi Kütahya'nın % 57'si ormanlarla kaplıdır. Yine madenler, termal kaynaklar gibi birçok zenginliğimiz vardır. Bu kaynaklar verimli bir şekilde kullanılarak Kütahya sağlık merkezi haline getirilebilir, bunun için gerekli termal kaynaklarımız ve ormanlarımız var. Termalden yola çıkarak hizmet sektörü güçlendirilir ve şehir, sağlık merkezi haline getirilebilir. Ayrıca şehrimizdeyeni üniversiteler açılabilir, bunların devlet eliyle olması şart değildir, özel üniversite de olabilir. Böylece Kütahya sağlık, eğitim, turizm merkezi haline getirilebilir. Bunları yapabilmek için her türlü potansiyel var. Tarihi olarak Dumlupınar, Çavdarhisar, doğa ve kır turizmi için Murat Dağı ve diğer yerler var. Sporcuların dinlenebileceği, antrenman yapabileceği tesisler yapılarak, spor merkezleri oluşturulabilir.

Şehrin gelişmesini sadece fabrika olarak tek boyutlu düşünmemeliyiz. Eğitim, turizm, sağlık, spor yönünde çabalar gerekiyor.

AK Parti Siyaset Akademisinde ders vermek üzere yaptığım ziyaretlerimden birinde Kayseri'ye gittiğimde işadamları ile görüşmüştüm. Bir şehrin cazibesinin artmasında, ekonomik yönden kalkınmasında sadece devletin değil, aktif işadamlarının risk alabilmelerinin ve el ele olabilmelerinin önemli olduğunu gördüm. Oradaki iş adamları eski loca sisteminde olduğu gibi, birbirlerini hem bilgi ve tecrübe, hem de maddi açıdan destekliyorlar ve başarılı oluyorlar. Bu örnekten yola çıkarsak önce yerel işadamlarımızın risk almayı bilerek, el ele tutuşmaları, kazan kazan mantığına inanmaları gerekiyor. Hiçbir açıdan haset ve kıskançlık olmamalıdır. Başarılı siyasetçinin ve başarılı işadamının düşmanı olunmamalıdır. Kütahya olarak, artılarımızı eksilerimizi doğru görmeli ve iyi bilmeliyiz.

Bozulmamış coğrafyamız, ormanımız, termalimiz, tarihi eserlerimiz bizim avantajlarımızdır. Bunlardan yola çıkarak bu imkanları fırsata dönüştürmeli, nasıl daha fazla fayda sağlanacağı, istihdama ve kalkınmaya daha fazla nasıl katkı sağlayacağını düşünmeliyiz. Projeler üretmeliyiz ve yerel dinamikleri harekete geçirmek zorundadır. Bir ülkeyi ihya edecek vizyon, "biz bir aileyiz" vizyonudur, mahvedecek vizyon ise "biz kaç kişiyiz" vizyonudur.

YENİ TÜRK TİCARET KANUNU-3

Hazırlayan: Kütahya SMMM Odası

Kanun ve Yönetmelikler

Ticaret Unvanı ve İşletme Adı

Madde 39 - (1) Her tacir, ticarî işletmesine ilişkin işlemleri, ticaret unvanıyla yapmak ve işletmesiyle ilgili senetlerle diğer belgeleri bu unvan altında imzalamak zorundadır. (2) Tescil olunan ticaret unvanı, ticari işletmenin giriş cephesinin herkes tarafından kolayca görülebilecek bir yerine, okunaklı bir şekilde yazılır. Ayrıca tacirin kullandığı işletmeyle ilgili belgelerinde, sicil numarası, ticaret unvanı, merkezi, tacir sermaye şirketi ise sermaye miktarı, web sitesi adresi ve numarası da gösterilir.

Madde 149 - (1) Birleşmeye katılan şirketlerden her biri, merkezleriyle şubelerinde ve halka açık anonim şirketler ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun öngöreceği yerlerde, genel kurul kararından önceki otuz gün içinde,

- a) Birleşme sözleşmesini,
- b) Birleşme raporunu,
- c) Denetleme raporunu,
- d) Son üç yılın, yıl sonu finansal tablolarıyla yıllık faaliyet raporlarını, gereğinde ara bilânçolarını,

ortakların, intifa senedi sahipleriyle şirket tarafından ihraç edilmiş bulunan menkul kıymet hâmillerinin, menfaati bulunan kişilerin ve diğer ilgililerin incelemesine sunmakla yükümlüdür. Bunlar ilgili sermaye şirketlerinin web sitelerinde de yayınlanır. (2) Ortaklar ile birinci fikrada sayılan kişiler, aynı fikrada anılan belgelerin suretlerinin ve varsa basılı şekillerinin kendilerine verilmesini isteyebilirler. Bunlar için, herhangi bir bedel veya gider karşılığı istenilemez.

- (3) Birleşmeye katılan şirketlerden her biri, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanan ve web sitelerine de konulan ilânda, inceleme yapma hakkına işaret eder.
- (4) Birleşmeye katıları her şirket, birinci fıkrada anıları belgelerin nereye tevdi edildiklerini ve nerelerde incelemeye hazır tutulduklarını, tevdiden en az üç iş günü önce, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile şirket sözleşmesinde öngörülen gazetelerde ve sermaye şirketleri de web sitelerinde ilân eder.

Madde 174 - (1) Bölünmeye katılan şirketlerin alacaklıları, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile şirket sözleşmesinde öngörülen gazetelerde üç kez yapılacak ve web sitesine de konulacak ilânla, alacaklarını bildirerek güvence verilmesi için istemde bulunmaya çağrılırlar.

Madde 353 - (1) Anonim şirketin butlanına veya yokluğuna karar verilemez. Ancak, şirketin kurulmasında kanun hükümlerine aykırı hareket edilmek suretiyle, alacaklıların, pay sahiplerinin veya kamunun menfaatleri önemli bir şekilde tehlikeye düşürülmüş veya ihlâl edilmiş olursa, yönetim

kurulunun, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın, ilgili alacaklının ve pay sahibinin istemi üzerine şirketin merkezinin bulunduğu yerdeki Asliye Ticaret Mahkemesi'nce şirketin feshine karar verilir. Mahkeme davanın açıldığı tarihte gerekli önlemleri alır. (2) Eksikliklerin giderilebilmesi, esas sözleşmeye veya kanuna aykırı hususların düzeltilebilmesi için mahkeme süre verebilir. (3) Dava dilekçesine deliller ile gerekli bütün bilgiler eklenir. Yargılama aşamasında delil sunulamayacağı gibi bir davanın beklenilmesi ve bilgi getirtmesi de mahkemeden istenemez. Dava, acele işlere ilişkin usule tâbîdir.

- (4) Davanın, şirketin tescil ve ilânından itibaren üç aylık hak düşürücü süre içinde açılması şarttır.
- (5) Davanın açıldığı ve kesinleşmiş olan mahkeme kararı, mahkemenin bildirimi üzerine, derhal ve resen ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilân olunur. Ayrıca, yönetim kurulu, tescil ve ilânı yapılan hususu, tirajı elli binin üzerinde olan ve yurt düzeyinde dağıtımı yapılan en az bir gazetede ilân eder; web sitesine koyar.

Madde 359 - (1) Anonim şirketin, esas sözleşmeyle atanmış veya genel kurul tarafından seçilmiş, bir veya daha fazla kişiden oluşan bir yönetim kurulu bulunur. Temsile yetkili en az bir üyenin yerleşme yerinin Türkiye'de bulunması ve Türk vatandaşı olması şarttır.

- (2) Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilân olunur; ayrıca tescil ve ilânın yapılmış olduğu, şirketin web sitesinde hemen açıklanır. Tüzel kişi adına sadece, bu tescil edilmiş kişi toplantılara katılıp oy kullanabilir.
- (3) Yönetim Kurulu üyelerinin ve tüzel kişi adına tescil edilecek gerçek kişinin tam ehliyetli olmaları şarttır. Yönetim kurulu üyelerinin en az yarısıyla tüzel kişi adına tescil ve ilân edilen kişinin ve tek üyeli yönetim kurulunda bu üyenin yüksek öğrenim görmüş olması şarttır.
- (4) Üyeliği sona erdiren sebepler seçilmeye de engeldir.



<u>Araştırma</u> Türk Ticaret Kanunu

2. Belirli grupların yönetim kurulunda temsil edilmesi

Madde 399 - (1) Denetçi, şirket genel kurulunca; topluluk denetçisi, ana şirketin genel kurulunca seçilir. Denetçinin, her faaliyet dönemi ve her hâlde görevini yerine getireceği faaliyet dönemi bitmeden seçilmesi şarttır. Seçimden sonra, yönetim kurulu, gecikmeksizin denetleme görevini hangi denetçiye verdiğini ticaret siciline tescil ettirir ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile web sitesinde ilân eder.

Madde 414 - (1) Genel kurul toplantıya, esas sözleşmede gösterilen şekilde, şirketin web sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanan ilânla çağrılır. Bu çağrı, ilân ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantı tarihinden en az iki hafta önce yapılır. Pay defterinde yazılı pay sahipleriyle, önceden şirkete pay senedi veya pay sahipliğini kanıtlayıcı belge vererek adreslerini bildiren pay sahiplerine, toplantı günü ile gündem ve ilânın çıktığı veya çıkacağı gazeteler, iadeli taahhütlü mektupla bildirilir.

Madde 420 - (1) Finansal tablolarının müzakeresi ve buna bağlı konular, sermayenin onda birine, halka açık şirketlerde yirmide birine sahip pay sahiplerinin istemi üzerine, genel kurulun bir karar almasına gerek olmaksızın, toplantı başkanının kararıyla bir ay sonraya bırakılır. Erteleme, 414. maddenin birinci fıkrasında yazılı olduğu şekilde pay sahiplerine ilânla bildirilir ve web sitesinde yayımlanır. İzleyen toplantı için genel kurul kanunda öngörülen usule uyularak toplantıya çağırılır.

Madde 422 - (1) Tutanak, pay gruplarını, sayılarını, itibarî değerlerini, temsilcileri, genel kurulda alınan kararları, sorulan soruları, verilen cevapları içerir. Tutanak, toplantı başkanlığı ve komiserce imzalanır; aksi hâlde geçersizdir.

(2) Yönetim Kurulu, tutanağın noterce onaylanmış bir suretini derhal ticaret sicili memurluğuna vermek ve bu tutanakta yer alan tescil ve ilâna tâbi hususları tescil ve ilân ettirmekle yükümlüdür; tutanak ayrıca hemen şirketin web sitesine konulur.

Madde 428 - (1) Şirket, bir organının bir üyesini veya kendisine herhangi bir şekilde bağlı bulunan diğer bir kişiyi pay sahiplerine, genel kurulda kendileri adına oy kullanmaya yetkili temsilci olarak atamalarını önermişse, aynı anda, bağımsız bir kişiyi de bu görev için belirleyip ilân etmek ve ayrıca bunu şirketin web sitesinde yayınlamak zorundadır.

(2) Ayrıca, yönetim kurulu, genel kurul toplantısına çağrı ilânının Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımı ve şirket web sitesinde yer alması tarihinden en az kırk gün önce yapacağı bir ilânla ve ayrıca web sitesine koyacağı yönlendirilmiş bir mesajla pay sahiplerini, önerdikleri kurumsal temsilcilerin kimliklerini ve kendilerine ulaşılma adres ve numaralarını en çok yedi gün içinde şirkete bildirmeye çağırır. Aynı çağrıda kurumsal temsilciliğe istekli olanların da aynı şekilde şirkete başvurmaları istenir. Yönetim Kurulu, bildirilen kişileri, birinci fıkradaki kişilerle birlikte, genel kurul toplantısına ilişkin çağrısında adreslerini ve onlara ulaşma numaralarını da belirterek, ilân eder ve web



sitesinde yayımlar. Aksi hâlde, kurumsal temsilci olarak vekâlet istenemez veya vekâlet toplanamaz.

(3) Pay sahibinin birinci ve ikinci fıkrada öngörülenler dışında yetkilendirdiği temsilci 429 ilâ 431. madde hükümlerine tâbi değildir.

(4) Kurumsal temsilcilerin bildirgeleri pay sahibinin talimatı yerine geçer.

Madde 450 - (1) Genel kurul kararının iptaline veya hükümsüzlüğüne ilişkin olan karar, kesinleştikten sonra bütün pay sahipleri hakkında hüküm ifade eder. Yönetim kurulu bu kararın bir suretini derhal ticaret siciline tescil ettirmek ve web sitesine koymak zorundadır.

Madde 455 - (1) Esas sözleşmenin değiştirilmesine ilişkin genel kurul kararı, yönetim kurulu tarafından, şirket merkezinin ve şubelerinin bulunduğu yerin ticaret siciline tescil edilir; ayrıca ilâna bağlı hususlar ilân ettirilir; tescil ve ilân edilen karar şirketin web sitesine konulur. Değiştirme kararı üçüncü kişilere karşı tescilden önce hüküm ifade etmez.

Madde 474 - (1) Genel kurul esas sermayenin azaltılmasına karar verdiği takdirde, yönetim kurulu, bu kararı şirketin web sitesine koyduktan başka, 37. maddede anılan gazetede ve aynı zamanda esas sözleşmede öngörüldüğü şekilde, yedişer gün arayla, üç defa ilân eder. İlânda alacaklılara, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'ndeki üçüncü ilândan itibaren iki ay içinde, alacaklarını bildirerek bunların ödenmesini veya güvence altına alınmasını isteyebileceklerini bildirilir. Şirketçe bilinen alacaklılara ayrıca çağrı mektupları gönderilir.

Madde 483 - (1) Kanunun 482. maddesinin ikinci ve üçüncü fikralarının uygulanabilmesi için, yönetim kurulu tarafından, mütemerrit pay sahibine, 37. maddede yazılı gazete ile esas sözleşmenin öngördüğü şekilde ilân yoluyla şirketin web sitesinde de yayımlanacak bir mesajla ihtarda bulunulur. Bu

<u>Araştırma</u>

Türk Ticaret Kanunu

ihtarda, mütemerrit pay sahibinin temerrüde konu olan tutarı bir ay içinde ödemesi, aksi hâlde, ilgili paylara ilişkin haklarından yoksun bırakılacağı ve sözleşme cezasının isteneceği bildirilir. (2) Nama yazılı pay senetlerinin sahiplerine bu davet ve ihtar, ilân yerine, iadeli taahhütlü mektupla ve web sitesi mesajı ile yapılır. Bir aylık süre mektubun alındığı tarihten başlar. (3) Mütemerrit pay sahibi, yeni pay sahibinin ödemelerinden açık kalan tutar için şirkete karşı sorumludur.

Madde 486 - (1) Şirketin ve sermaye artırımının tescilinden önce çıkarılan paylar geçersizdir; ancak, iştirak taahhüdünden doğan yükümler geçerliliklerini sürdürür.

(2) Paylar hamiline yazılı ise yönetim kurulu, pay bedelinin tamamının ödenmesi tarihinden itibaren üç ay içinde pay senetlerini bastırıp pay sahiplerine dağıtır. Yönetim kurulunun hamiline yazılı pay senetlerinin bastırılmasına ilişkin kararı tescil ve ilân edilir, ayrıca şirketin web sitesine konulur. Pay senedi bastırılıncaya kadar ilmühaber çıkarılabilir. İlmühaberlere kıyas yoluyla nama yazılı pay senetlerine ilişkin hükümler uygulanır.

Madde 524 - (1) Anonim şirketin ve topluluğun finansal tablolarını düzenlemekle yükümlü ana şirketin yönetim kurulu, bilânço gününden itibaren altı ay içinde; finansal tabloları, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunu, kâr dağıtımına ilişkin genel kurul kararını, denetçinin 403. madde uyarınca verdiği görüşü ve genel kurulun buna ilişkin kararını, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile, Türkiye genelinde yayın yapan günlük tirajı en az elli bin olan bir gazetede ilân ettirir ve web sitesine koyar. Bu belgelerin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na verilmesine ilişkin hükümler saklıdır.

Madde 541 - (1) Alacaklı oldukları şirket defterlerinden veya diğer belgelerden anlaşılan ve yerleşim yerleri bilinen kişiler taahhütlü mektupla, diğer alacaklılar Türk Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve şirketin web sitesinde ve aynı zamanda esas sözleşmede öngörülen şekilde, birer hafta arayla üç defa ilân suretiyle şirketin sona ermiş bulunduğu konusunda bilgilendirilirler ve alacaklarını tasfiye memurlarına bildirmeye çağrılırlar.

Cezaî Hükümler A) Suclar ve cezalar

Madde 562 - (1) Bu Kanunun;

(12) Bu Kanunun 1524. maddesinde öngörülen web sitesini bu kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içinde oluşturmayan veya web sitesi mevcut ise aynı süre içinde web sitesinin bir bölümünü bilgi toplumu hizmetlerine özgülemeyen anonim şirket yönetim kurulu üyeleri, limited şirket müdürleri ve sermayesi paylara bölünmüş anonim şirkette komandite ortaklar altı aya kadar hapis ve yüz günden üç yüz güne kadar adlî para cezasıyla ve aynı madde uyarınca web sitesine konulması gereken içeriği usulüne uygun bir şekilde koymayan bu bentte sayılan failler üç aya kadar hapis ve yüz güne kadar adlî para cezasıyla cezalandırılırlar.

Madde 966 - (1) Esaslı şartlarından birinin var olmaması sebebiyle tescili caiz olmayan bir gemi tescil edilmiş olur veya 964. maddenin üçüncü fikrasında yazılı hâllerden birinin ortaya çıktığı sicil müdürlüğüne bildirilmezse, 33. madde hükmü uygulanır. Şu kadar ki; durumun sicile kayıtlı diğer hak sahiplerine de bildirilmesi gereklidir. Malik ve diğer hak sahiplerinin kimler olduğu veya yerleşim yerleri belli değilse, silinmeye çağrı ve belirlenen süre, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi ile uygun görülen diğer bir gazetede ve varsa şirketin web sitesinde ilân edilir ve ilân belgesi sicil müdürlüğü ve mahkeme divanhanesine asılır.

D) Elektronik işlemler ve bilgi toplumu hizmetleri I - Web sitesi

Madde 1524 - (1) Her sermaye şirketi, bir internet sitesi açmak, şirketin internet sitesi zaten mevcutsa bu sitenin belli bir bölümünü aşağıdaki hususların yayımlanmasına özgülemek zorundadır. Yayımlanacak içeriklerin başlıcaları şunlardır:

- a) Şirketçe kanunen yapılması gereken ilânlar, b) Pav sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve
- b) Pay sahipleri ile ortakların menfaatlerini koruyabilmeleri ve haklarını bilinçli kullanabilmeleri için görmelerinin ve bilmelerinin yararlı olduğu belgeler, bilgiler, açıklamalar.
- c) Yönetim ve müdürler kurulu tarafından alınan; rüçhan, değiştirme, alım, önerilme, değişim oranı, ayrılma karşılığı gibi haklara ilişkin kararlar; bunlarla ilgili bedellerin nasıl belirlendiğini gösteren hesapların dökümü.
- d) Değerleme raporları, kurucular beyanı, payların halka arz edilmesine dair taahhütler, bunlara ait teminatlar ve garantiler; iflâsın ertelenmesine veya benzeri konulara ilişkin karar metinleri; şirketin kendi paylarını iktisap etmesi hakkındaki genel kurul ve yönetim kurulu kararları, bu işlemlerle ilgili açıklamalar, bilgiler, belgeler.
- e) Ticaret şirketlerinin birleşmesi, bölünmesi, tür değiştirmesi halinde, ortakların ve menfaat sahiplerinin incelemesine sunulan bilgiler, tablolar, belgeler; sermaye artırımı, azaltılması dahil, esas sözleşme değişikliklerine ait belgeler, kararlar; imtiyazlı pay sahipleri genel kurulu kararları, menkul kıymet çıkarılması gibi işlemler dolayısıyla hazırlanan raporlar.
- f) Genel kurullara ait olanlar dâhil her türlü çağrılara ait belgeler, raporlar, yönetim kurulu açıklamaları.
- g) Şeffaflık ilkesi ve bilgi toplumu açısından açıklanması zorunlu bilgiler.
- h) Bilgi alma kapsamında sorular sorular, bunlara verilen cevaplar, diğer kanunlarda pay sahiplerinin veya ortakların aydınlatılması için öngörülen hususlar.
- ı) Finansal tablolar, kanunen açıklanması gerekli ara tablolar, özel amaçlarla çıkarılan bilançolar ve diğer finansal tablolar, pay ve menfaat sahipleri bakımından bilinmesi gerekli finansal raporlamalar, bunların dipnotları ve ekleri.
- i) Yönetim kurulunun yıllık raporu, kurumsal yönetim ilkelerine ne ölçüde uyulduğuna ilişkin yıllık değerlendirme açıklaması; yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle yöneticilere ödenen her türlü paralar, temsil ve seyahat giderleri, tazminatlar, sigortalar ve benzeri ödemeler.
- j) Denetçi, özel denetçi, işlem denetçisi raporları.

<u>Araştırma</u> k Ticaret Kanunu

Türk Ticaret Kanunu



- k) Yetkili kurul ve bakanlıkların konulmasını istedikleri, pay sahiplerini ve sermaye piyasasını ilgilendiren konulara ilişkin bilgiler.
- (2) Birinci fikrada öngörülen yükümlülüklere uyulmaması, ilgili kararların iptal edilmesinin sebebini oluşturur; kanuna aykırlığın tüm sonuçlarının doğmasına yol açar ve kusuru bulunan yöneticiler ile yönetim kurulu üyelerinin sorumluluğuna neden olur. Ceza hükümleri saklıdır.
- (3) İnternet sitesinin bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmış bölümü herkesin erişimine açıktır. Erişim hakkının kullanılması, ilgili olmak veya menfaati bulunmak gibi kayıtlarla sınırlandırılamayacağı gibi herhangi bir şarta da bağlanamaz. Bu ilkenin ihlâli halinde herkes engelin kaldırılması davasını açabilir.
- (4) İnternet sitesinin bu maddenin amaçlarına özgülenmiş kısmında yayımlanan içeriğin başına tarih ve parantez içinde "yönlendirilmiş mesaj" ibaresi konulur. Bu ibareli mesaj ancak kanuna ve ikinci fikrada anılan yönetmeliğe uyulmak suretiyle değiştirilebilir. Özgülenen kısımda yer alan bir mesajın yönlendirildiği karinedir. Sitenin, bir numara altında tescili ve ilgili diğer hususlar Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından bir yönetmelikle düzenlenir.
- (5) Bu kanun ve ilgili diğer kanunlarda veya idarî düzenlemelerde daha uzun bir süre öngörülmedikçe, şirketin internet sitesine konulan bir içerik, üzerinde bulunan tarihten itibaren en az altı ay süreyle internet sitesinde kalır; aksi hâlde konulmamış sayılır. Finansal tablolar için bu süre beş yıldır. (6) Yönlendirilmiş mesajların basılı şekilleri 82. madde uyarınca saklanır. İnternet sitesinde yer alacak bilgiler metin hâline getirilip şirket yönetimi tarafından tarih ve saati gösterilerek noterlikçe onaylı bir deftere sıra numarası altında yazılır veya yapıştırılır. Daha sonra sitede yayınlanan bilgilerde bir değişiklik yapılırsa, değişikliğe ilişkin olarak yukarıdaki işlem tekrarlanır.

IV - Elektronik ortamda yönetim kurulu ve genel kurul 1. Genel olarak

Madde 1527 - (1)Sermaye şirketlerinde müdürler kurulu ve yönetim kurulu üyelerinin, öngörülen belirli durumlarda, kurul toplantılarına görüntü ve ses aktarılması yoluyla katılabilmeleri ve oy vermeleri esas sözleşme veya şirket sözleşmesiyle düzenlenebilir.

- (2) Kollektif, komandit, limited ve semayesi paylara bölünmüş şirketlerde, şirket sözleşmesinde ve esas sözleşmede öngörülerek elektronik ortamda ortaklar kuruluna ve genel kurula katılma, öneride bulunma ve oy verme, fizikî katılımın, öneride bulunmanın ve oy vermenin bütün hukukî sonuçlarını doğurur.
- (3) Birinci ve ikinci fıkrada öngörülen hâllerde, elektronik ortamda oy kullanabilmek için, şirketin bu amaca özgülenmiş bir web sitesine sahip olması, ortağın bu yolda istemde bulunması, elektronik ortam araçlarının etkin katılmaya elverişliliğinin bir teknik raporla kanıtlanıp bu raporun tescil ve ilân edilmesi ve oy kullananların kimliklerinin saklanması şarttır.
- (4) Birinci ve ikinci fıkrada anılan şirketlerde esas sözleşme veya şirket sözleşmesi gereği şirket yönetimi, bu yolla oy kullanmanın bütün şartlarını gerçekleştirir ve ortağa gerekli bütün araçları sağlar.
- (5) Anonim şirketlerde genel kurullara elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme, fizikî katılmanın ve oy vermenin bütün hukukî sonuçlarını doğurur. Bu hükmün uygulanması esasları bir tüzük ile düzenlenir. Tüzükte, genel kurula elektronik ortamda katılmaya ve oy vermeye ilişkin esas sözleşme hükmünün örneği yer alır. Anonim şirketler tüzükten aynen aktarılacak olan bu hükümde değişiklik yapamazlar. Tüzük ayrıca oyun gerçek sahibi veya temsilcisi tarafından kullanılmasını sağlayan kurallar ile 407. maddenin üçüncü fikrasında öngörülen komiserlerin bu hususa ilişkin yetkilerini içerir. Bu tüzüğün yürürlüğe girmesi ile birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin uygulanması pay senetleri borsaya kota edilmiş şirketlerde zorunlu hâle gelir.
- (6) Birinci ilâ dördüncü fikra hükümleri çerçevesinde oyun gerçek sahibi tarafından kullanılmasına ve uygulamaya ilişkin kurallar ile pay sahibinin temsilcisine web sitesi aracılığıyla talimat vermesi esas ve usulleri Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nca çıkanlacak bir yönetmelikle düzenlenir.

2. Uygulama kuralları

Madde 1528 - (1) Elektronik ortamı kullanmak isteyen ortaklar, pay sahipleri ve yönetim kurulu üyeleri e-posta adreslerini şirkete bildirirler.

Yürürlük

Madde 1534 - (1) Kenar başlıkları metne dahil olan bu kanun 01/07/2012 tarihinde; geçici 2. ve geçici 3. maddeler ise bu kanunun yayımı ile birlikte yürürlüğe girer. 1524. madde, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl sonra yürürlüğe girer.

Turizm

KÜTAHYA, TURİZM İÇİN YOL HARİTASI HAZIRLIYOR-4

Hazırlayan: Haluk Aksu

Kütahya'nın turizm yol haritasının ve turizm stratejisinin belirlenmesi için KUTSO 10. Meslek Komitesi'nin öncülüğünde düzenlenen toplantılarda, Kütahya'nın tarihi, kültürel, doğal ve termal turizm potansiyelinin daha etkin tanıtımı için yapılması gerekenler ile turizmde karşılaşılan sorunlar tespit edildi ve çözüm önerileri görüşüldü. Kütahya bu kapsamda belki de ilk defa düzenlenen ve diğer sektörlere de örnek olmasını ümit ettiğimiz, KUTSO Meclis Başkanı Sayın Nihat Delen başkanlığında yapılan toplantılar sonucunda hazırlanan ve toplam kırk üç maddeden oluşan 5N1K sonuç raporunun dördüncü ve son bölümünü de bu sayımızda yayınlıyoruz.

1. Turizm Otelcilik Lisesi ve Turizm Otelcilik Yüksek Okulu ile oteller arasında stai koordinasvonu sağlanmalı:

- Ne zaman? Stajların belirlendiği dönemde,
- Nasil? Kim kısmında anılanların katılacağı ortak toplantı ile,
- Neden? Otellerin kalifiye personele ulaşması, öğrencilerin ise stajlarla tecrübe kazanabilmesi ve Kütahya'nın turizm sektörü kalifiye personeli ihtiyacının karşılanması için,
- Kim? Turizm Otelcilik Lisesi, Turizm Otelcilik Meslek Yüksek Okulu, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası, Esnaf Odaları ve İşletmeciler.



2. Fuarlara tüm şehir bazında (Valilik, Belediye, KUTSO, Esnaf Odaları, DPÜ) ortak ve geniş katılım sağlanmalı, bununla ilgili çalışma komitesinin üst düzeyde oluşturulması;

- Ne zaman? Her yıl fuarların az olduğu yaz döneminde çalışmalar başlayacak çalışmalar kesintisiz olarak yapılmalı,
- Nasıl? Her yıl yaz döneminde başlayan toplantılarda, sene içinde yapılacak olan fuarlar tespit edilmeli, katılım

sağlayacaklar belirlenmeli ve gerekli şartlar oluşturulmalı,

- Neden? Bir ilin tanıtılması için turizm fuarları çok önemli fırsatlardır. Endüstriyel ve ticaret fuarlarında da Kütahya firmalarının ürünlerinin sergilemeleri sağlanabilir,
- **Kim?** Valilik, Belediye, KUTSO, Esnaf Odaları ve DPÜ.



3. Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile görüşülerek (ve siyasi baskı yapılarak) spor müsabakaları Kütahya'ya qetirilmeli;

- Nasıl? Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü spor müsabakalarını getirmek için federasyonlar nezdinde çalışma yaparken milletvekilleri de bakanlığa siyasi baskı yapabilirler,
- Neden? Geçen yıllarda spor müsabakaları sayesinde Kütahya'ya yılda 30 bin civarında sporcu ve izleyici gelirdi ama artık bu sayı oldukça düştü. Başka şehirler bu müsabakaları kendi illerine çekmeye başladılar,
- **Kim?** Valilik (Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü), Sayın Milletvekilleri.



<u>Araştırma</u> Turizm



- 4. Kardeş şehirlerle olan bağlantılar yeniden gözden geçirilmeli ve gerekirse yeni kardeş şehirler bulunmalı (özellikle Yunanistan'dan);
- Nasıl? Kütahya için turizm potansiyeli oluşturacak özellikle Yunanistan'dan bir-iki şehrin, ilimiz turizm toplantıları sırasında belirlenmesi ve o şehrin belediyesi ile belediyemiz arasında protokol imzalanması sureti ile,
- Neden? Kardeş şehirde Kütahya'nın bilinirliğinin olması ve dolayısıyla o şehirde yapılacak olan bir tanıtım faaliyeti ile, Kütahya'nın çok rahat bir şekilde alternatif tatil durağı olmasının sağlanabilmesi için,
- Kim? Kütahya Belediyesi.
- 5. Kütahya'nın mevcut web siteleri yeniden gözden geçirilmeli ve günümüz şartlarına göre güncelleştirilmeli. Frig Vadisi ile ilgili sitelere Kütahya ile ilgili bilgi eklenmeli;



- Ne zaman? İlgili site çalışmaları için kaynak ayrıldıktan sonra,
- Nasil? Kütahya'nın mevcut web sitelerinin belirlenmesinin ardından;

Alternatif 1: Bu sitelerin tamamı bir web tasarım şirketine ihale edilerek verilmeli,

Alternatif 2: Bu siteler farklı web tasarım şirketlerine verilerek sitelerde tasarım ve yapı çeşitliliği sağlanabilir, (Bir şirketin web çalışmaları birbirine çok yakın özelliklere sahip olmaktadır)

- Neden? Bir acente talebe göre tur düzenlemektedir. Bir turist ise bir acenteye ancak bilgi sahibi olduğu ya da çok merak ettiği yerlerle ilgili talepte bulunabilir. Dolayısıyla farklı destinasyonlar hakkında araştırma yapan ya da direk olarak Kütahya hakkında bilgi sahibi olmak isteyen potansiyel turistlere internetten bilgi edinme imkânını vermek zorundayız. İnternetteki bilgilerden etkilenen potansiyel turisti ilimize çekebiliriz,
- Kim? İlimiz hakkında bilgi veren sitelerin sahipleri.
- 6. Kütahya tanıtım videoları şehirlerarası yolcu otobüslerinde izletilmeli. Otobüs, tren garı, üniversite ve Hava Tugayı'nda Kütahya tanıtım videoları sürekli yayınlanmalı;



- Ne zaman?

- i. Hazırda bulunan Kütahya tanıtım filmleri kullanılarak şehirlerarası otobüslerde hemen yayınlanması sağlanabilir. İlimize gelen veya ilimizden ayrılan otobüsler yola çıkarken tanıtım filmini yayınlayabilirler. Ayrıca tanıtım filmi otobüsün film arşivinin içinde de bulunabilir ki isteyen yolcu istediği zaman izleyebilsin,
- i. İlgili mekanlara LCD TV'lerin koyulmasıyla birlikte,
- Nerede? Otobüs terminalinde, tren garında, üniversitede, şehirlerarası otobüs firmalarında, yoğun dönemlerde otel ve restoranlarda, Hava Tugayı'nda ve Kütahya'nın uydudaki kanalında.
- Nasil? Elde bulunan tanıtım filmleri otobüs firmalarına dağıtılarak tanıtım filmlerinin hemen yayınlanması sağlanabilir. Diğer toplu merkezlere de LCD TV alındıktan sonra tanıtım filmlerinin yayınlanması sağlanır,
- Neden? Tanıtım filmleri ilimize bir şekilde yolu düşen insanlar tarafından izlenirse, Kütahya akıllarında kalacak ve belki de filmde bahsedilen yerleri gezmek için bir firsatını bulup geleceklerdir,

<u>Araștirma</u>

Turizm

- Kim? İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, TCDD Gar Müdürlüğü, şehirlerarası otobüs terminali, şehirlerarası otobüs işletmeleri, otel ve restoran sahipleri- yöneticileri, DPÜ Rektörlüğü, Tugay Komutanlığı ve uydudan yayın yapan yerel TV kanalı yöneticileri.



7. Kütahya'da yapılan sempozyumlarda (veya etkinliklerde) ulusal bazda tanıtım eksikliği ve basının ilgisinin zayıf olması. Basını yanımıza alarak, Kütahya ile ilgili haberler ulusal basında çıkmalı;

- Nasıl? Ulusal basının haber olarak geçmesi önemlidir. Belki gazetelerin haber olarak geçmesini sağlamak zor değildir. Ancak asıl önemli olanı, sempozyumla ilgili dergilerde önce sempozyumun (veya etkinliğin) duyurusunun yapılması sonra da sempozyuma davet edilen bu derginin temsilcilerinin bu etkinliği haber olarak işlemeleri, ulusal TV kanallarında ilgili programlarda haber olarak verilmesi ve belki de işlenmesi ve ulusal gazetelerin köşe yazarlarının bu sempozyumu yapıldıktan sonra da basında yer alması. Bu tür sempozyumlar da Kütahya adı ve ulusal gazetenin köşe yazarı bir arada ne kadar çok görülür ise, şehrimizin adı o kadar çok belleklere kazınabilir. Kongre turizminde iddialı olmak isteyen Yoncalı Projesi de bu tür etkinliklere destek olabilecektir,

Neden?

- i. Büyük emeklerle hazırlanan sempozyumların (ya da etkinliklerin) hak ettikleri ilgiyi bulması. Hem ulusal düzeyde katılımcı çekebilir hem de Kütahya kanalı izlemeyen halkımızın ilimizdeki sempozyumdan haberi olacaktır,
- ii. Kültür, tarih, termal-sağlık turizminin yanına kongre turizmi de yavaş yavaş eklenebilir,
- iii. İlimizin sosyal hayatını canlandırabilecek bu tür etkinlikleri düzenleyenlerin hevesleri, katılımın iyi olması durumunda canlı tutulabilir,

- **Kim?** STK'lar, medya temsilcileri, köşe yazarları ile iyi ilişkileri bulunan şahıs ve firmalar, Belediye, Valilik.



8. Gece hayatı da dâhil sosyal hayat canlandırılmalı ve bununla ilgili olarak yatırımcılara zorluk çıkarılmamalı;

- Ne zaman? Sürekli bir politika olmalı,
- Nerede?
- i. Sosyal hayatın canlandırılması için kafeler, lokantalar, çay bahçeleri, sergi ve konferans salonları ve benzeri alanlar,
- ii. Gece hayatı içinse bar ve diskolar için belirli alanlar tahsis edilebilir.
- Nasıl?
- i. Kafe, lokanta, çay bahçesi ve benzeri alanların nezih ve temiz tutulmasına özen gösterilmeli,
- ii. Gece hayatında Kütahya çok bakir bir kent olduğu için, birçok şehrin aksine en baştan bir düzenleme yapılabilir,
- iii. Sosyal etkinlikler, sempozyum, konser, çeşitli el sanatları kursları, Türkiye çapında öğrenci toplayan dönemsel çini atölye kursları açılabilir,



- Neden? Sadece ören yerleri, müzeler ve oteller, turist çekmek için yeterli olmuyor, turistler günün akşamında eğlenebilecekleri mekânların olduğu kentleri tercih ediyorlar. Eskişehir, tarihi ve kültürel olarak Kütahya kadar zengin olmasa da sadece park ve bahçe düzenlemeleri ve gece hayatı da dâhil olmak üzere sosyal hayatın canlı olması nedeni ile birçok turist çekiyor,

Kim?

- i. Gece hayatına yönelik yatırımları kolaylaştırmak: Vilayet ve Belediye,
- ii. Yatırımcılar ve onları yönlendirmek: KUTSO,
- iii. Sosyal hayatı canlandırmak: STK'lar,
- iv. Kafe, lokanta, çay bahçelerinin kontrolü: Belediye.
- 9. Yemin töreni ve üniversite kayıtları için zorunlu olarak ilimize gelenlere, Kütahya'nın tanıtımı yapılmalı (broşür dağıtılmalı);



- Ne zaman? Yemin töreni ve üniversite kayıtları sırasında,
- Nerede? Kütahya'da,
- Nasıl? Ailelere broşür dağıtılarak ya da evlerine posta yoluyla broşür göndererek,
- Neden? Zorunlu olarak ilimize gelen aileler, ilimizin turizm potansiyeli ve güzellikleri hakkında bilgi sahibi olmadan, iki gün kalıp gidiyorlar. Gelen ailelerin termal kaplıcalara, Dumlupınar'a, Aizanoi'ye veya Çamlıca'ya gitmelerinin sağlanması lazım. Gelen ailelerin sayısı ilimize turist olarak gelenlerin sayısını katlamaktadır,
- Kim? Tugay Komutanlığı, DPÜ, Turizm İl Müdürlüğü, Kütahya Belediyesi, KUTSO, Esnaf Odaları.



10. Üniversite öğrencilerine sosyal alan ve etkinlik konusunda çeşitlilik olmalı, öğrencilerin istekleri ile ilgili anket yapılmalı;

- Ne zaman? Dönem başı ve dönem sonunda,
- Nerede? Üniversite'de, öğrencilerin uğrak yerlerinde, yurtlarda,
- Nasıl? Anketler ile,
- Neden? Sosyal alan ve etkinlikten en çok faydalanacağı düşünülen öğrencilerin görüşlerinin alınabilmesi ve yol haritasının çıkarılabilmesi için,
- **Kim?** DPÜ, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, Belediye, KUTSO, Esnaf Odaları.

11. GoTurkey internet sitesinde Kütahya olmalı, burada Kütahya Kültür ve Turizm Müdürlüğü linki olmalı;

- Ne zaman? Hemen yapılabilir,
- Nasıl? Kültür ve Turizm Bakanlığı kanalı ile,
- Neden? İnternetten Kütahya hakkında bilgi edinilebilsin, bilgiye kolaylıkla ulaşılabilsin, sektörce bilinebilsin diye,
- Kim? Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, Belediye ve turizm işletmeleri.



<u>Araștırma</u>

Sanayi Devrimleri



33- Yıl 1989,

Öz-Maltaş Grup

Öz-Maltaş Madencilik Kimya Eğitim İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., 1989 yılında kuruldu. İlk olarak sürücü kursu alanında hizmete başlayan şirket halen Kütahya merkez ve ilçelerinde toplam 5 sürücü kursu ile faaliyetlerini sürdürüyor.

1990 yılında SLİ kömür satışı ile kömür grubunu faaliyete geçiren şirket, şu an bölgenin yerli ve ithal kömür ticaretini yapan en büyük firması haline gelmiştir.



CUMHURİYETTEN BU YANA KÜTAHYA'DA SANAYİ DEVRİMLERİ-IV 1989-1996

Hazırlayanlar: Melike Köse- Ese

Melike Köse- Eser Cetintas

1996 yılında endüstrinin ihtiyaç duyduğu hammadde talebini karşılamak amacı ile kurduğu Öz-Maltaş Mikronize Maden fabrikası 200 bin ton kurulu kırma, eleme ve öğütme kapasiteye sahip. Firma, Ar-Ge çalışmalarına önem vererek KOSGEB-üniversite işbirliği ile başlattığı çalışmalar sonucunda maden üretimi yanında kimya tesisini de faaliyete geçirerek Magnezyum Sülfat Tuzu üretimine de başlamıştır.

Toplam üretimin %70'i ile yurtiçindeki büyük firmaların yarı mamul ve hammadde ihtiyacını, kalan % 30'u ile sanayinin ihtiyaç duyduğu hammaddeleri işleyerek pazara sunmaktadır.

Firma, bölgedeki nüfusun ve istihdamın artması ile artan konut ihtiyacını karşılamak üzere 2005 yılında lüks konutların inşası, inşaat malzemeleri satışı ile sektöre giriş yapmıştır.

34- Yıl 1989, Kütahya Yem Sanayi A.Ş.

Kütahya Yem Sanayi, 1989 yılında Berberoğlu Ailesi tarafından kurulmustur.

Büyükbaş hayvan yemleri ve kanatlı kümes hayvan yemleri üreten tesis, 12000 m² alan içerisinde, Eskişehir yolu 3.km

Araştırma Sanayi Devrimleri

adresinde hizmet vermektedir. Kapasitesi 10 ton/saat olan fabrika, tam kapasitede 30 personel ile çalışmaktadır. Kütahya'nın ilk yem fabrikası olan ve yakınında bulunan çiftliği ile birlikte uzun yıllar Kütahya hayvancılığına hizmet eden işletme, diğer iştigal alanlarında ağırlıklı olarak faaliyet göstermektedir.

Kütahya Yem Sanayi, Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan depoları ve yan sektörlerde de üretim yapabilme imkanı ile sektöre önemli hizmetler sunmaktadır.

35- Yıl 1989, Ceyda Gıda (Hayma Ana)



Ticari hayatına 1989 yılında Ceylan Market olarak başlayan firma, 1992'den itibaren gıda toptancılığı yapmıştır. 1999 yılından itibaren kuru gıda üretimine geçerek "Haymaana" adlı tescilli markası ile sektörde önemli bir yer edinmiştir.

Mantı, tarhana, erişte, yufka ve kurabiye gibi ürünleri leziz tatlar olarak tüketicilere sunan Ceyda Gıda bugün üretimini 2200 m² kapalı ve 20000 m² açık alanda sürdürmektedir. Üretiminde yeni teknolojilere önem veren firma, 2006 yılında kullanmaya başladığı MAP Ambalaj teknolojisi ile ürünlerinin raf ömrünü katkı maddesi kullanmadan uzatmayı başarmıştır.

Miras Lezzetler markası ile iç piyasada hızla genişleyen, satış bölgeleri ve yurtdışındaki temsilcilikleri ile hizmet veren şirket, yöresel tatları ülkeye ve dünyaya tanıtmaya devam etmektedir.

36- Yıl 1992, Süleymanoğlu Grup,

Beyaz eşya başta olma üzere madencilik, kömür ve kimya gübre üretim tesisleri iş kollarında başarılı farklı ve yenilikçi bir vizyona sahip olan Süleymanoğlu Grup, Türkiye'ye ve dünyaya yayılmış bir marka.

1986 yılında kurulan ve 1992 yılından itibaren şirketleşerek toptan pazarlama ve dağıtım sektöründe beyaz eşya dağıtımı, satışı ve üretiminde lider bir firma haline gelen Süleymanoğlu Grup, 17 ili kapsayan toptan satış ağına, 2000'e yakın müşteri portföyüne sahip.

2000'li yıllardan itibaren madencilik alanına yönelen Süleymanoğlu Grup, Uşak'ta işletmekte oldukları maden yatağında Türkiye'de az ve düşük kalitede bulunan Leonardit madeni ile tarım sektöründe devrim niteliğinde bir dönemi başlatmıştır.

Madenin çıktığı, işlendiği ve dağıtımının yapıldığı yer Uşak olmasına rağmen ikinci tesisle ilgili yatırımını Kütahya'da yapan şirket, yüksek kaliteye sahip Leonardit madeniyle, 13 sıvı ürün üretmekte ve 16 distribütörü ile 81 ile yayılmış satış ağına sahiptir.



<u>Araștirma</u>

Sanayi Devrimleri

37- Yıl 1992, Acar Plastik Geri Dönüşüm Ltd.Şti.



Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firma, fabrikaların atık olarak gördüğü plastik hurdasını alıp, üreticiye hammadde olarak tekrar kazandırmaktadır.

Türkiye'de pvc profil üreten yaklaşık 50 fabrikanın üretim atıklarını ve bunun yanında Petkim'in genel hurdalarını ve havuz artığını alıp pvc granül, pvc çapak, mikronize hammaddelerinin beyaz ve renkli olarak üretimini gerçekleştirmektedir. 30000 m² açık ve 7000 m² kapalı alana sahip firma, yeni teknoloji makineler ile pvc hurdalarını işleyerek üretim yapmaktadır.

38- Yıl 1994, Kütahya Hürok Mermer San.Tic.Ltd.Şti.

1981 yılında müteahhitlik firması olarak ticari hayatına başlayan Hürok, 1992 yılında lastik kaplama fabrikası kurmuş, yine aynı yıl mermer sektörüne giriş yapmıştır.

Basit bir atölye ile başlayan memer işinde zamanla büyüyen firma, 2002 yılında ihracata başlamıştır.

1997 yılında Kütahya-Tavşanlı yolu üzerinde kurulan fabrikasında, yeni üretim teknikleri ile eski medeniyetlerin kültürünü birleştirerek estetik, şık ve zarif ürünler tasarlayarak, sektördeki farklılığını ortaya koyan Hürok, 14.365 m²'lik açık ve 4500 m²'lik kapalı alana sahiptir.



2005 yılında Orlonda'da düzenlenen bir fuar sonrası Amerika'da yatırım kararı alınmış ve şirket Hüsnü Olçar'ın büyük oğlu Kamil Olçar tarafından büyütülerek, 2011 yılında 15 kat daha büyük bir alanda Miami'nin Pompano Beach yerleşkesinde, 15 dönüm alanda açılan Atlantic Stone Source ile Amerika'nın güney eyaletlerine Kütahya'nın doğal taşını tanıtmaktadır.

Şirket, 2008 yılında Kütahya 1.Organize Sanayi Bölgesinde, kapalı alanı 10.000 m², açık alanı 68 dönümlük yeni fabrikaya taşınmıştır.

Kütahya, Emet ve Denizli'de bulunan maden ocakları ve Amerika şubesi sayesinde Türk doğal taşını tüm dünyaya tanıtan Hürok Mermer, 200 çalışana sahip olup, mermer, traverten plakaları, fayans, paver, havuz kenar taşları, moulding ve mozaik ürünleri üretmektedir.

39- Yıl 1994, Özüm Gıda

1994 yılında kurulan Özüm Gıda Sanayi Ticaret Limited Şirketi, 1995'den itibaren Özüm Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi olarak faaliyetini sürdürmüştür.

Türkiye'de yetişen önemli vişne ağacı çeşitlerinden Kütahya vişnesi ile, vişne konservesi üretimi yanı sıra, diğer meyve konserve çeşitleri (kiraz, ayva, armut, kayısı, şeftali), marmelat, reçel, meyve şekerlemeleri ve konsantre meyve suyu üretimi yapmaktadır. İstanbul'da bulunan şubesi aracılığı ile Türkiye'de birçok ile de satış yapan Özüm Gıda, endüstriyel ürün üretimlerinin satışını daha çok otel, catering ve pastane toptancılarına gerçekleştirmektedir.

40- Yıl 1994, Saran Tekstil

1974 yılında kurucuları Aslan Dokuzok tarafından ticari hayatına başlayan işletme, 1994 yılında Mehmet ve Hüdaverdi Dokuzok kardeşler ortaklığında limited şirket haline gelmiştir.

Saran Tekstil, Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde 1000 m² alanda, yıllık 50.400 düzine kapasite ile çorap üretimi gerçekleştirmektedir.

41- Yıl 1995, Aşanlar Seramik

1995 yılında kurulan Aşanlar Seramik, İbrahim Sedat Aşan başkanlığında aile şirketi olarak faaliyetine devam etmektedir. Firma, endüstriyel hammaddeleri olmak üzere, seramik ve çini masseleri döküm çamurları astar ve sır çeşitleri üretimi gerçekleştirmektedir.

<u>Araştırma</u> Sanayi Devrimleri

2001 yılında ihracata başlayan şirket, başta Arap ülkeleri ve Suriye olmak üzere, Mısır, Ürdün ve Dubai'ye yıllık 200 bin dolar civarında ihracat gerçekleştirmektedir.

10 bin ton masse ve 1500 ton sır üretim kapasitesine sahip firmanın 35 çalışanı bulunmaktadır.

42- Yıl 1995, REF-SAN



1992 yılında kurulan firma, 1995 yılında Ref-San İzolasyon San. ve Tic. Ltd. Şti. adını almıştır.

Yüksek derece firin üretimiyle öne çıkan firma ayrıca seramik, cam füzyon sektörü makineleri konusunda üretimini sürdürmektedir.

Seri ve özel boyuttaki elektrikli fırınları, Avrupa patentli malzemeler ile üreten şirket, satış sonrası verdiği hizmetlerle sektörde önemli bir konuma sahiptir. Ref-San, fırın, makine ve ekipmanlar, kumlama kabini, sarf malzemeler, shimpo ürünler, promosyon ürünleri ve cam füzyon malzemelerinin üretimini gerçekleştirmektedir. Lazer kesim teknolojisiyle üretim yapmakta olan firma elektrostatik toz boya teknolojisi de kullanmaktadır.

2006 yılında Türkiye'nin ilk ve tek seramik makina marketini kuran şirket, 2008 yılında Kıbrıs, 2011 yılında İstanbul şubelerini hizmete açmış ve 2010 yılında Almanya Fuarı'nda 8 ülkeye temsilcilik vererek çalışmalarını kapsamlı şekilde sürdürmeye devam etmektedir.

2011 yılında KOSGEB Kobi Proje Destek Projesi ile Kütahya'da ilk kez proje sunan ve projeyi tamamlayan Ref-San Art Sanat Merkezi, Kütahya'daki çini üstatlarının toplandığı çininin, seramik sanatının ve makine ekipmanlarının bir araya geldiği, seramik ve cam üzerine farklı aktivitelerin de yapıldığı bir merkez haline gelmiştir.

Özellikle kamu kurum ve kuruluşlarından üniversiteler, halk eğitim merkezleri, belediyeler başta olmak üzere komple çini, seramik, cam füzyon, altın yaldız üzerine atölyeler kuran Ref-San, yüksek sıcaklık ile ilgili tüm sektörlerdeki fırın imalatı üretimine devam etmektedir.

43- Yıl 1996, Akdemir Tekstil

1950'li yıllarda el tezgahlarındaki dokuma makineleri ve tekstil imalatı ile Kütahya piyasasına giren Akdemir Tekstil, ocakgaz tüp ve beyaz eşya Kütahya bayiliği ile büyümeye başlamış ve 52 yıla uzanan ticari hayatında, Akdemir Kiremit ve Tuğla Fabrikası A.Ş, Akdemir Tekstil San. Tic. Ltd. Şti., Gür-Han İnş. Tic. Ltd. Şti. ve Petrol Ofisi bayiliği ile şehir ve ülke ekonomisine katkılar sağlamaktadır. Akdemir Tekstil, 30.000 m² açık, 5000 m² kare kapalı alanda, İtalya'dan satın aldığı son teknoloji ürünü olan Nouvo Pignone (1.90) ve Somet (3.90) marka tezgahlarında; gömleklik, kaban, canvas, lycralı, döşemelik, astarlık, perdelik ve her çeşit ev tekstili üzerine her türlü dokuma imalatı ve iş elbiseleri dikimi gerçekleştirmektedir.



ZAFER HAVAALANI 1 YIL ÖNCE AÇILACAK

Altıntaş Kaymakamı Yaşar Aksanyar ve Belediye Başkanı Sıtkı Yüzüak: "Bakan Veysel Eroğlu, temel atma töreninde yapımcı firmadan havaalanının, 30 Ağustos 2013 günü saat 13.13'te açılacağına dair söz almıştı."

Altıntaş Kaymakamı ve Belediye Başkanı, Kütahya'nın Altıntaş ilçesinde yapılan ve bölgeye hizmet edecek olan Altıntaş Havaalanının 29 Ekim 2012 tarihinde açılacağının müjdesini verdi.

Kütahya'nın Altıntaş ilçesi Kaymakamı Yaşar Aksanyar ve Belediye Başkanı Sıtkı Yüzüak ilçe sınırları içerisine yapılan ve Kütahya, Afyonkarahisar ve Uşak illerine hizmet edecek olan Altıntaş Zafer Havaalanının açılış tarihinin öne alındığını belirterek 29 Ekim 2012 tarihinde açılacağını duyurdular. Zafer Havaalanı'nın temel atma töreninde Bakan Veysel Eroğlu, yapımcı firmadan, havAalanının 30 Ağustos 2013 günü saat 13.13'de açılacağına dair söz almıştı.

"ZAFER HAVAALANI İLE ALTINTAŞ BÜYÜK GELİŞİM GÖSTERECEK"

İlçedeki gelişmeler ve Havaalanı ile birlikte kazanılacak değerler hakkında bilgiler veren Altıntaş Kaymakamı Yaşar Aksanyar, Altıntaş'ın havaalanıyla birlikte gelişimini hızlandırması ve bundan kendine pay çıkarması halinde ilçe nüfusunun önümüzdeki 15 yıl içerisinde 60-100 bin civarına ulaşabileceğini kaydetti.



Kaymakam Aksanyar açıklamasında şunları söyledi: "Altıntaş'ın en büyük şansı Zafer Havaalanının ilçe sınırları içerisine yapılması ve 29 Ekim'de açılıyor olması. Açılışla birlikte devlet buraya 800 bin yolcuyu garanti ediyor. Nasıl garanti ediyor?Örneğin uçuş planlarını yapan kuruluş diyor ki "Bu yıl hac uçuşlarını Zafer Havaalanından vereceğim" diyor. Bu katma değeri ile birlikte bölgeye bir etki yapacak. 800 bin yolcu ortalama 3 kişi ile geldiğinde yılda yaklaşık 2 milyon 400 kişiye ulaşır. Bu durum Altıntaş için çok büyük bir oran. Diğer yandan, daha önceden Altıntaş sınırları içerisinde düşünülen bir Organize Sanayi Bölgesi yeri bulunuyordu. Burası, Sayın Valimiz Kenan Çiftçi Bey'in gayretleri ile oluşturulan Stratejik Planda Endüstri Bölgesi olarak düşünülüyor. Bu durum gerçekleşir ve yatırımcıların dikkati çekilebilirse 1 yıl içerisinde yaklaşık 20-25 bin çalışan demektir."

"BESKARIS BARAJI 100 BİN DÖNÜM ARAZİ SULAYACAK"

İlçenin diğer büyük projelerinden biri olan Beşkarış Barajı hakkında da bilgiler veren Kaymakam Aksanyar, "Beşkarış barajı bugün ortalama yaklaşık 100 bin dönüm arazi sulayabilecek bir baraj. Bunun çalışmaları devam ediyor.

<u>Güncel</u> Zafer Havaalanı



Oluşturulan projelerin ihale edilmesi, sulama birliklerinin kurulması ve kanalet yapımları yaklaşık 4 yıl sürecek. Bizim amacımız süreci kısaltmak, 2 yıla çekmek. Ürün hesabı yapıyoruz; sulamaların başlamasıyla mesela pancarda ortalama en az yüzde 150 kazanç sağlanacak. Bunlar çok ciddi rakamlar. Bunlar büyük sayılabilecek projeler arasında sayılabilir. Bunun yanında ilçemize bağlı Saraycık Köyünde termal su arama çalışmalarımız devam etmekte. Buradaki çalışmada yaklaşık 700 metreye kadar inildi. Burada hedeflenen yaklaşık 2 bin veya 2 bin 200 metreye kadar inip 130 derece termal suya ulaşmak. Altıntaş ovasında da sıcak suya ulaşma çalışmaları devam etmekte" diye konuştu.

"AFYONKARAHİSARLI YATIRIMCILAR ALTINTAŞ'A DAHA COK İLGİLİ"

Zafer Havaalanı projesi ile birlikte Afyonkarahisarlı yatırımcıların Kütahyalılara göre Altıntaş ve çevresine daha çok ilgililer" diyen Kaymakam Aksanyar, "Örneğin Afyonlu yatırımcılar bana geliyorlar, hazine arazisinin olup olmadığını soruyorlar. Buralara tesis ve yatırım düşündüklerini söylüyorlar. Epeyce bir ilgi duyduklarını görünce en son bir çalışma yaptırdım. Bu civardaki hazine arazilerinin hepsini çıkardım, gelenin önüne koyuyorum. "Buyurun seçin, girin ihaleye alabiliyorsanız alın" diyorum. Bu gelişmeler çok güzel gelişmeler. Benim amacım Altıntaş halkımıza gelişmeler karşısında merak uyandırmak, buradaki kapasiteyi ortaya çıkarmak. Eğer bunu başarabilirsek ve Altıntaş halkı da kendisini gelişmelere katarsa 10-15 yıl içerisinde buranın 60 bin ile 100 bin arasındaki bir nüfusa ulaşır. Benim buradaki niyetim ve hedefim bu. Umarım başarılı oluruz" şeklinde konuştu.

Altıntaş Belediye Başkanı Sıtkı Yüzüak'ın ve ekibinin de çok iyi işler yaptığını, ilçe merkezindeki gelişimine büyük katkılarının olduğunu anlatan Kaymakam Aksanyar, Başkan Yüzüak'a gayretli çalışmalarından ve gelişim için gösterdiği çabalarından dolayı teşekkür etti.

"ALTINTAŞ GÖRÜCÜYE ÇIKTI"

Altıntaş Belediye Başkanı Sıtkı Yüzüak da Kaymakam Yaşar Aksanyar'ın ilçesi için büyük bir fırsat olduğunu, ilçe olarak bunu değerlendirmeye çalıştıklarını belirterek Kaymakam Aksanyar'a teşekkür etti. Zafer Havaalanının açılış tarihinin öne alınarak 29 Ekim 2012 tarihinde Cumhuriyet Bayramında açılacağı bilgisini anımsatan Başkan Yüzüak, "Sayın Kaymakamımız Yaşar Aksanyar'ın gelişim ve değişim ile ilgili söylediği sözlerin tamamına katılıyorum. Altıntaş artık hızla büyüyen ve gelişen bir ilçe. Kabuğumuzu kırmaya başladık. Altıntaş şimdilerde adeta görücüye çıkmış gibi. Buradan yatırımcılara seslenmek istiyorum. "Gelin buradaki fırsatları değerlendirin." Altıntaş geleceğin kenti. Biz bu yöndeki çalışmalarımıza hız verdik. İlçemiz bakir arazileri, tarihi ve kültürel dokusuyla keşfedilmeye hazır bir yer. Bizler bu ilçenin yerel yöneticileri olarak bunun çok iyi farkındayız. Altıntaş hep birlikte geleceğe taşıyacağız" diye konuştu.

(Kaynak: İHA - Fotoğraflar: http://www.altintas.gov.tr)





YENİ TEŞVİK SİSTEMİ



Yeni Teşvik Paketi, 5 Nisan'da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklandı.

6 Nisan günü de Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan tarafından detayları kamuoyuyla paylaşılan yeni teşvik sistemine göre Türkiye 6 gelişmişlik bölgesine ayrılıyor. İstanbul'un da dahil olduğu en gelişmiş bölge olan 1. bölge 8 ilden oluşurken, en az gelişmiş bölge olan 6. bölgede Van ve Ağrı dahil 15 il bulunuyor.

2023 yılı vizyonu kapsamında; Türkiye'nin dünyanın ilk 10 ekonomisinden biri olması, 500 milyar \$ ihracat ve 25.000 \$ kişi başı milli gelire ulaşma hedeflerine ulaşmak amacıyla oluşturulduğu ifade edilen yeni teşvik sistemi, 1 Ocak 2012'den sonraki yatırımları kapsıyor.

Yeni Teşvik Sistemi'nin amaçları;

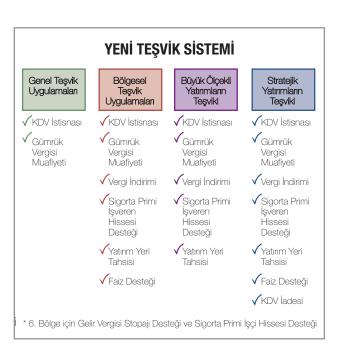
- Cari açığın azaltılması için ithalata bağımlı olunan ara malların ve hammaddelerin ülkemizde
- üretilmesi ya da üretimin arttırılması,
- İhracata ve bilgi-yoğun teknolojiye geçişin sağlanması,
- En az gelişmiş olan bölgelere sağlanan yatırım teşvik imkanlarının arttırılması,
- Bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,
- Yatırım havzalarının oluşturulması,
- Sektörel işbirliklerinin ve kümelenmenin teşvik edilmesi.

Yeni teşvik paketi 4 ana bileşenden oluşuyor:

- 1. Genel Teşvik Uygulamaları
- 2. Bölgesel Teşvik Uygulamaları
- 3. Büyük Ölçekli Yatırımların Teşviki
- 4. Stratejik Yatırımların Teşviki

Ana bileşenlerde kullanılacak teşvik unsurları ise şu şekilde:

- 1. KDV İstisnası
- 2. Gümrük Vergisi Muafiyeti
- 3. Vergi İndirimi
- 4. Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği
- 5. Faiz Desteği
- 6. Yatırım Yeri Tahsisi
- 7. Sigorta Primi İşçi Hissesi Desteği (sadece 6. bölge için)
- 8. Gelir Vergisi Stopajı Desteği (sadece 6. bölge için)
- 9. KDV İadesi (sadece Stratejik Yatırımlar için)



<u>Güncel</u> Teşvik Sistemi

Yukarıda sayılan teşvik bileşenlerinde teşvik unsurları her gelişmişlik bölgesi için farklı kapsam, oran ve sürelerde sağlanıyor. Ancak Genel Teşvik Uygulamaları tüm bölgelerde aynı şekilde uygulanırken, Stratejik Yatırım Teşvikleri tüm bölgelerde 5. Bölge'de yapılıyormuş gibi teşviklerden faydalanacak.

6. Bölge tüm teşvik bileşenlerinde, fazladan teşvik unsuru ve oranlarına sahip. Ayrıca sadece 6. Bölge illerine verilen iki destek unsuru daha bulunuyor; Sigorta Primi İşçi Hissesi Desteği ve Gelir Vergisi Stopajı Desteği. Tüm teşvik unsurları ve oranları hesaplandığında 6.Bölgede destek yoğunluğu %116 olabiliyor. Yani toplam 100TL'lik bir yatırım, 116TL destekleniyor. Yapılan yatırımdan daha fazla destek alınmış oluyor. Tabii bu durum yatırımcının cebine para koyulması olarak anlaşılmamalı.

Destek unsurlarının kurgulanışında yatırımcının ödemesi gereken vergi, yatırım yeri bedeli ve sigorta primlerinin ödenmemesi ya da daha düşük ödenmesi söz konusu.

Organize Sanayi Bölgelerine yapılan yatırımlarda kullanılan

teşvik unsurları daha avantajlı olan bir önceki yatırım bölgesi kapsamına alınıyor. Yani 3.Bölgedeki bir yatırım eğer OSB'ye yapıldıysa 4.Bölge desteklerinden faydalanıyor. Bu durum hem bölgesel yatırımlar hem de büyük ölçekli yatırımlar için geçerli. Zaten Stratejik Yatırımlar, tüm bölgelerde 5.Bölge teşviklerinden faydalanıyor, ama 6.Bölgeye yapıldıysa daha avantajlı olan o bölgenin teşvikleri geçerli. Yoğun teşvik dönemi 1 Ocak 2012 - 31 Aralık 2013 arası. Bu dönem dışında yapılacak olan yatırımlarda teşvik oranı ve süresi azalıyor.

NOT:

- 1. Teşviklerden faydalanabilmek için; Yatırım Teşvik Belgesi alınmalı ve teşvik bileşeni ya da sektör için öngörülen minimum yatırım yapılmalı.
- 2. Yeni Teşvik Sistemi, yatırım teşviklerini kapsamakta olup işletme ve istihdam teşvikleriyle ilgili olarak daha sonra başka bir çalışma yapılacağı ifade ediliyor.

Kaynak ve adresler:

- 1. T.C. Ekonomi Bakanlığı, Teşvik Bilgi Merkezi
- 2. T.C. Ekonomi Bakanlığı, Teşvik Sunum Metni

GELİŞMİŞLİK BÖLGELERİ (6 TEŞVİK BÖLGESİ)

1. Bölge	2. Bölge	3. Bölge	4. Bölge	5. Bölge	6. Bölge
Ankara	Adana	Balıkesir	Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Antalya	Aydın	Bilecik	Amasya	Aksaray	Ardahan
Bursa	Bolu	Burdur	Artvin	Bayburt	Batman
Eskişehir	Çanakkale	Gaziantep	Bartın	Çankırı	Bingöl
istanbul	Denizli	Karabük	Çorum	Erzurum	Bitlis
izmir	Edirne	Karaman	Düzce	Giresun	Diyarbakır
Kocaeli	Isparta	Manisa	Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Muğla	Kayseri	Mersin	Erzincan	Kahramanmaraş	lğdır
	Kırklareli	Samsun	Hatay	Kilis	Kars
	Konya	Trabzon	Kastamonu	Niğde	Mardim
	Sakarya	Uşak	Kınkkale	Ordu	Muş
	Tekirdağ	Zonguldak	Kırşehir	Osmaniye	Siirt
	Yalova		Kütahya	Sinop	Şanlıurfa
			Malatya	Tokat	Şımak
			Nevşehir	Tunceli	Van
			Rize	Yozgat	
			Sivas		
8 İL	13 İL	12 İL	17 İL	16 İL	15 İL

Yeni Teşvik Sistemine göre iller, 61 kriterle değerlendirilen sosyo-ekonomik gelişmişliklerine göre 6 sınıfa ayrılıyor. Bu da 6 gelişmişlik bölgesini oluşturuyor. Bu sınıflandırma, 2009 yılındaki teşvik sisteminden farklı olarak bölgesel olarak değil il bazında yapılan sosyo-ekonomik farklılığa göre hazırlanmış. Adı geçen bu yeni bölgelere Düzey3 bölgeleri adı veriliyor. 2009 yılında hazırlanan teşvik sistemindeki Düzey2 bölgesel teşvik sistemi yerine, yeni teşvik paketiyle "İl bazlı Bölgesel Teşvik Sistemi"ne geçilmiş oluyor. TÜİK'in yapacağı periyodik çalışmalarla illerin bölgesel dağılımı gözden geçirilecek ve gerek görülüyorsa ilin bölgesel gelişmişlik sınıfı değiştirilebilecek. Az gelişmiş illere yapılacak yatırımlar daha avantajlı şekilde

desteklenecek.

Gelişmişlik Bölgelerine göre, Bölgesel Teşvik Uygulamaları ve Büyük Ölçekli Yatırımların Teşviki'nde destek unsurlarının oran, kapsam ve sürelerinde farklılıklar bulunuyor. Organize Sanayi Bölgelerine yapılan yatırımlarda teşvik unsurları, daha avantajlı olan bir önceki bölgenin desteklerini alıyor. Yani 3.Bölgedeki bir yatırım eğer OSB'ye yapıldıysa 4.Bölge desteklerinden faydalanıyor. Bu durum hem bölgesel yatırımlar hem de büyük ölçekli yatırımlar için geçerli. Zaten Stratejik Yatırımlar, tüm bölgelerde 5.Bölge teşviklerinden faydalanıyor, ama 6.Bölgeye yapıldıysa daha avantajlı olan o bölgenin teşvikleri geçerli.

Güncel

Teşvik Sistemi

İstanbul'un da dahil olduğu en gelişmiş bölge olan 1. bölge 8 ilden oluşurken, en az gelişmiş bölge olan 6. bölgede Van ve Ağrı dahil 15 il bulunuyor.

- 6 Gelişmişlik Bölgesinde bulunan iller
- 1. Bölge İlleri: Ankara, Antalya, Bursa, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Muğla
- 2. Bölge İlleri: Adana, Aydın, Bolu, Çanakkale, Denizli, Edirne, Isparta, Kayseri, Kırklareli, Konya, Sakarya, Tekirdağ, Yalova
- 3. Bölge İlleri: Balıkesir, Bilecik, Burdur, Gaziantep, Karabük, Karaman, Manisa, Mersin, Samsun, Trabzon, Uşak, Zonguldak
- 4. Bölge İlleri: Afyonkarahisar, Amasya, Artvin, Bartın, Çorum, Düzce, Elazığ, Erzincan, Hatay, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Kütahya, Malatya, Nevşehir, Rize, Sivas
- 5. Bölge İlleri: Adıyaman, Aksaray, Bayburt, Çankırı, Erzurum, Giresun, Gümüşhane, Kahramanmaraş, Kilis, Niğde, Ordu, Osmaniye, Sinop, Tokat, Tunceli, Yozgat
- 6. Bölge İlleri: Ağrı, Ardahan, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Hakkari, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Siirt, Şanlıurfa, Şımak, Van

Gelişmişlik Bölgesel Teşvik Uygulamalarında Teşvik Unsurları:

Bölgelerin farklı oran, kapsam ve sürelerde kullanabildiği teşvik unsurları vardır. Aynı bölge içinde bulunan iller, aynı teşviklerden aynı ölçüde yararlanır:

- KDV İstisnası
- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- Vergi İndirimi
- Sigorta Primi İşveren Desteği
- Yatırım Yeri Tahsisi

Yatırım 6. bölgede yapılıyorsa yukarıdaki teşvik unsurlarına ek olarak:

- Gelir Vergisi Stopajı Desteği
- Sigorta Primi İşçi Hissesi Desteği

sağlanır.

Yatırım Havzalarının oluşturulması ve kümelenmenin desteklenmesi hedefleri çerçevesinde, OSB'lerde yapılacak olan yatırımlar, sektörel işbirliğine dayalı yatırımlar ve TÜBİTAK tarafından desteklenen Ar-Ge Projeleri sonucunda geliştirilen ürünün üretimine yönelik yatırımlar, Vergi İndirimi ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Destekleri Açısından Bir Alt Bölgede uygulanan desteklerden yararlanır. Örnek olarak, 3.Bölgedeki Organize Sanayi Bölgesine yapılan bir yatırım, 4.Bölge teşviklerinden faydalanıyor.

Tabloda OSB içi ve OSB dışı yatırımları için ayrı oran ve süreler gösteriliyor.

BÖLGESEL TEŞVİK UYGULAMASI

DESTEK UNSURLARI		ı	II	III	IV	v	VI
KDV İstisnası							
Gümrük Vergisi Muafiyeti							
Vergi İndirimi	OSB Dışı	15	20	25	30	40	50
Yatırıma Katkı Oranı	OSB İçi	20	25	30	40	50	55
Sigorta Primi	OSB Dışı	2 Yıl	3 Yıl	5 Yıl	6 Yıl	7 Yıl	10 Yıl
İşveren His. Desteği (Destek Süresi)	OSB İçi	3 Yıl	5 Yıl	6 Yıl	7 Yıl	10 Yıl	12 Yıl
Yatırım Yeri Tahsisi							
Faiz Desteği		Yok	Yok				
Gelir Vergisi Stopajı Desteği		Yok	Yok	Yok	Yok	Yok	10 Yıl
Sigorta Primi İşçi Hissesi Desteği (Destek Süresi)		Yok	Yok	Yok	Yok	Yok	10 Yıl

"ONLAR iÇIN IÇIN BIR UMUT DAHA"



Kütahya'da Cumhuriyet Başsavcılığı'nın öncülüğünde "Suça sürüklenen risk altındaki çocuklar ve mağdur çocuklar" için başlatılan "Onlar İçin Bir Umut Daha" Projesi'nin komisyon başkanlığını Cumhuriyet Savcısı Mehmet Boğa yapıyor.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın da içinde bulunduğu projede, 25 kamu ve özel sektör kuruluşu yer alıyor.

Dumlupınar Üniversitesi'nde yapılan proje değerlendirme toplantısının açılışında konuşan Cumhuriyet Savcısı Mehmet Boğa; çocukların suça bulaşmasının sebebinin anne ve baba ilgisizliği olduğuna işaret etti.

Boğa, "Bana dokunmayan yılan bin yıl yaşasın, diyerek yanlışlıkları görmezlikten gelme gibi bir lüksümüz yoktur. Aksi halde bunu söyleyen insanlar, dokunmadıkları o yılanlar tarafından ısırılarak zehirlenmeye mahkumdur. Sosyal problemler ve özellikle çocuk suçluluğu çok fonksiyonlu ve karmaşık bir olgudur. Çocuklarla ilgili meseleyi tek bir kurum çözemez, birçok kurumun işbirliği halinde mümkündür. Onlar için bir umut daha seferberliği kapsamında 25 kamu kurum ve özel kuruluşun bir araya gelip, suça sürüklenen risk altındaki çocuklar ve mağdur çocuklarla ilgili üzerlerine düşen görevlerin

neler olduğu sorusuna cevap aranacak. Bu projeye Kütahya Cumhuriyet Başsavcılığı öncülüğünde başladık. İnsanların üzerinde hemfikir oldukları en önemli konulardan biri, çocukların bir toplumun geleceği olduğu gerçeğidir. Bugünün çocukları, yanının gençleridir. Bugünün gençleri, yarının büyükleri olacaktır. Bir çocuğa sahip çıkmak, o toplumun ve ailenin geleceğine sahip çıkmaktır. İyi çocuk yetiştirmenin dünyayı değiştirmek anlamına geldiğini unutmayalım. Ülkemizde, insanın elindeki çantayı kapıp 50-100 lirayı çalmak için onları gerektiğinde yerde sürükleyerek ölümüne sebebiyet veren kapkaççılar ya da en değerli varlıkları olan annelerini gözlerini kırpmadan öldürerek suça sürüklenen çocuklar, ne yazık ki bu ülkenin bir gerçeğidir. Bu çocuklar başka bir ülkede yetişmediler. Biz nerede, neyi yanlış yaptığımızı düşünmek ve çözüm üretmek için harekete geçmek zorundayız" dedi.

Suç işleyen çocuklara meslek edindirmeyi hedefleyen proje kapsamında, daha önce çeşitli suçlara karışmış olan beş çocuk, Mesleki Eğitim Merkezi'nde eğitilerek işe yerleştirildi.

Projenin tüm Türkiye'de uygulanması halinde suç işleyen çocuk sayısında ilk yılda %30, ikinci yılda ise %40 oranında azalma öngörülüyor.

KÜTAHYA'YA 3 YILDA 740 MİLYON TL'LİK YATIRIM



AK Parti Kütahya Milletvekili Hasan Fehmi Kinay basına yaptığı açıklamada, Kütahya'ya son 3 yılda 740 milyon TL'lik yatırım yapıldığını belirtti.

Ekonomi Bakanlığı yetkilileriyle bir araya gelinerek durum değerlendirmesi yapıldığını söyleyen Kinay, "Kütahya Merkez ilçe ve diğer ilçelere, 1 Ağustos 2009 ile 31 Ocak 2012 arasında toplamda 89 Teşvik Belgesi aracılığıyla, 739 Milyon 444 bin TL'lik sabit yatırım sağlanmıştır" dedi.

Kinay; "Ekonomi Bakanlığı, Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden almış olduğum bilgiye göre Kütahya Merkez ilçede bir yabancı sermaye ve 40 yerli sermaye olmak üzere toplam 41 yatırım gerçekleşmiş olup, Merkez ilçede gerçekleşen 41 yatırımın toplamı 381 milyon 364 bin TL'ye ulaşmıştır. İlimize yapılan yatırımlardan ziyadesiyle mutlu olmaktayım ve bu yatırımların artarak devam etmesini

temenni ediyorum. Yapılan yatırımlar Kütahya'nın yıldızını parlatacağı gibi, istihdam artışına da fayda sağlayacaktır. Nitekim gerçekleşen bu yatırımlar sayesinde 3.590 kişilik istihdam yaratılmış oldu" şeklinde konuştu.

Sabit Yatırım Tutarı ve Teşvik Belgesi sayılarışu şekilde açıklandı:

Altıntaş : 132 milyon TL. – 5 Teşvik Belgesi,

Domaniç: 3 milyon 796 bin TL. – 2 Teşvik Belgesi,

Emet : 31 milyon 564 bin TL. – 4 Teşvik Belgesi,

Gediz : 98 milyon 387 bin TL. – 14 Teşvik Belgesi,

Simav : 18 milyon 653 bin TL. – 6 Teşvik Belgesi,

Şaphane: 2 milyon 945 bin TL. – 2 Teşvik Belgesi,

Tavşanlı: 69 milyon 841 bin TL. – 15 Teşvik Belgesi.



Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu'nun (TÜGİK) her yıl geleneksel olarak düzenlediği Anıtkabir ziyareti 18 Mayıs Cuma günü gerçekleştirildi.

Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu'nun (TÜGİK) her yıl geleneksel olarak düzenlediği Anıtkabir ziyareti 18 Mayıs Cuma günü saat 11:30-12:00 saatleri arasında gerçekleştirildi. Bu anlamlı etkinliğe Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK) Genel Başkanı Erkan Güral, TÜGİK Yönetim Kurulu üyeleri, EGİFED ve İÇGİAF Başkanları, GİAD Başkanları ve TÜGİK üyeleri katıldı.

Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK) Genel Başkanı Erkan Güral, Anıtkabir defterine şu cümleleri yazdı: "Büyük Önder Atatürk; Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu olarak manevi huzurunuzda bulunmaktan sonsuz bir heyecan ve gurur duymaktayız. Türkiye'nin genç işadamları sıfatıyla, ülkemize ve milletimize hizmet etme kararlılığındayız. Ülkemizin gelişmesi, kalkınması ve çocuklarımızın güzel yarınları için, sizden aldığımız ilhamla yorulmadan çalışacağız, üreteceğiz ve başarılı olacağız. "En

büyük eserimdir" diyerek bizlere emanet ettiğiniz Türkiye Cumhuriyeti, sizin gösterdiğiniz hedefler doğrultusunda sonsuza kadar yaşamaya devam edecektir."



Güncel

Klasik Otomobil Rallisi



40 ÇILGIN TÜRK, 15. NG WAHR KLASİK OTOMOBİL RALLİSİ İLE ANADOLU'YU FETHETTİ

Uluslararası "NG 15. Tarihi Batı Anadolu Klasik Otomobil Rallisi" 18-19 Mayıs tarihleri arasında gerçekleşti. NG Hotels & Resorts'un ana sponsorluğunda ve Turkuvaz Medya'nın (A Haber, Sabah Gazetesi, Auto Motor & Sport Dergisi ve Oto Haber Dergisi) medya sponsorluğunda gerçekleşen rallide Sapanca'dan Afyonkarahisar'a uzanan yarış güzergahı boyunca heyecan dolu saatler yaşandı. Aralarında ünlü isimlerin de olduğu 40 klasik otomobil tutkunu arasından, sürüş tekniğindeki ustalığını konuşturarak birincilik kupasını kaldıranlar ise 1969 model Chevrolet Camaro ile Sinan Dündar ve Sedef Dündar ekibi oldu.

40 Çılgın Türk tarihin izini sürdü

Yarışma 18 Mayıs Cuma günü Güral Sapanca Wellness & Convention otelinden start aldı ve aynı gün Kütahya üzerinden Afyonkarahisar yönü izlenerek ilk günün finish'i Türkiye'nin en büyük termal oteli Güral Afyon Wellness & Convention'da gerçekleşti. İkinci gün ise pilotlar, 19 Mayıs Cumartesi sabahı Güral Afyon'dan alınan start'ın ardından Kocatepe bölgesinde ve Frig Vadisi'nde kıyasıya rekabet etti. Değerleri milyon dolarlarla ifade edilen, sadece dizilerde ya da dönem filmlerinde görülebilen otomobilleriyle yarışmaya katılan 40 pilot, yarış boyunca Hitit, Frigya, Roma medeniyetleri ve Osmanlı İmparatorluğu ile İstiklal Savaşı'nın izini sürdü.

Sürate dayalı bir yarış olmayan "NG 15. Tarihi Batı Anadolu Klasik Otomobil Rallisi"nde sürücüler ortalama 50 km ortalama hızı tutturmaya çalışarak yarışıyor. Bu nedenle matematiksel hesaplamaların da önem kazandığı yarışta iki günün sonuçlarını değerlendiren hakemler, ralli kupasını Takımlar Kategorisinde kaldıracak olan ilk üç pilotun Voltran Takımı'ndan Sinem ve Sedef Dündar, Elif ve Murat Şakar, Gökhan Şahinoğlu ile Deniz Ertem'in birinci olduğunu duyurdu. FIVA (Uluslararası Antika Taşıtlar Federasyonu) takviminde yer alan ve FIVA gözlemcileri tarafından da yakından takip edilen "NG 15.

WAHR Klasik Otomobil Rallisi", aynı gece Güral Afyon Wellness & Convention'da düzenlenen görkemli galada 'NG 15. WAHR' kupasının kaldırılmasıyla sona erdi.

İki gün boyunca pilotaj yeteneklerini yarıştıran ve dereceye giren üç ekip kupalarını NG Hotels & Resorts İcra Kurulu Başkanı Hediye Güral Gür'ün elinden aldı. Yarışmada dereceye girebilmek için pilotun yetenekleri büyük önem taşıyor, çünkü dereceye giren ekipler, en az hata yapan pilotun belirlenmesi, kontrol noktasından doğru zamanlarda geçilmesi ve sabit bir hızda yol alınmasıyla belirleniyor.

Dereceye giren ekipler:

1'incilik: 1969 Model Chevrolet Camaro ile Sinan Dündar ve Sedef Dündar

2'ncilik: 1957 Model VW Karmann Ghia ile Sinan Evman ve Demet Evman

3'üncülük: 1973 Model BMW 2002 ile Serhan Sorguç ve Aylin Sorguç





KÜTAHYA'NIN BÜYÜME POTANSİYELİ ÜZERİNE YATIRIMLARIMIZI PLANLADIK

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyesi ve 1.Meslek Komitesi Başkanı, TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu Başkan Yardımcısı Naime Göker Ekim ile yaptığımız söyleşide; şehre yeni bir çehre kazandıracak olan "Göker Doğa Evleri Projesi" ni konuştuk.

Hazırlayan: Melike KÖSE

Firmanız hakkında kısaca bilgi alabilir miyiz?

Şirketimiz; 50 yılı aşkın bir süredir gıda tüccarlığı ve son 10 yıldır da gıda distribütörlüğü alanında faaliyet gösteren, 2011 yılından itibaren de inşaat sektöründe yatırıma başlamış bir şirkettir. Mevsim itibariyle değişiklik göstermekle beraber 200'e yakın çalışanı istihdam ediyoruz.

Hizmet sektöründe önemli işler yapıyoruz. İyi markalarla çalışıyoruz. 6.500 müşteriye Afyon, Uşak, Eskişehir, Kütahya, Simav ve Tavşanlı şubelerimizle 150 araca yakın bir filoyla hizmet veriyoruz. Hizmetini sürdürdüğümüz markalarda, pazar payı ve etkinlik anlamında üstünlüğümüzü korumak için tüm

ekibimizle hedefe odaklı ve planlı şekilde çok çalışıyoruz.

İşletmenin uzun yıllardır devam etmesini sağlayan ve başarısını artıran stratejileriniz nelerdir?

Biz ağırlıklı olarak satış şirketiyiz, pazarlama alanında iş ortağımız firmalara müdahalemiz söz konusu olamaz. Ancak uzun yılların bilgi birikiminin getirdiği tecrübelerimizi, bölgenin de dinamiklerini çok iyi bilmemizden kaynaklı önerilerimizi her fırsatta paylaşırız. Zaman zaman önerilerimizin, çalıştığımız markalara yön verdiğini görüyoruz.

Bizim işimiz distribütörlüğünü yaptığımız markalarımızın ürünlerinin doğru yerde, doğru zamanda ve doğru şekilde

İs Dünyası

Naime Göker Ekim

bulunmasını sağlamak; çalıştığımız profesyonel markalar işlerini öyle iyi yapıyorlar ki; gittikçe lojistik şirket tanımına yakın bir tanımlama içine giriyoruz.

Çalışma prensiplerimizin başında dürüstlük gelir, itibarımız bizim en büyük sermayemizdir. Buna katkı gösterdiğini düşündüğümüz her çalışanımızla ömürlük beraberliğimiz devam eder. Aile şirketiyiz; ama bunun tanımlaması bizde farklı. Çalışanlarımızla beraber büyük bir aileyiz; her şirkette olduğu gibi bizim de değerlerimiz var. Bunların basında çevre, toplum ve insan için değer yaratan ve değer katan, etik kurallara bağlı, dinamik, değişim ve yeniliklere açık şirket olmak gelir.

Şu anda yürütülen ve geleceğe dair plan, projeleriniz nelerdir?

Yakın çevrem iyi bilir, şirkette 10 yıl önce göreve başladığım ilk günden beri amiral gemimiz bir tarafa, büyük ya da küçük farklı alanlarda da şirketimizin girişimcilik içinde olması için projelerim hiç bitmedi.

araştırması içindeyken, tesadüflerin de etkisiyle kendimizi inşaat sektöründe yatırımcı olarak bulduk. Bu yatırım kararını almadan önce Kütahya'nın bu sektördeki dinamiklerini etüt ettik.

büyük şehirlerdeki gibi site yaşamını sunan; sosyal hayatı içinde barındıran ve açık, kapalı otoparka sahip daire seçeneğinin noksanlığını tespit ettik. Bunun paralelinde gıdada hizmet sektöründe kaliteyle özdeşleşen markamızın kalite politikasını, inşaat alanında kaliteli konut ihtiyacına paralel olarak projelendirmeyi arzu ettik.

Bu amaçla büyük şehirlerde ve bize rol model olabilecek yerlerde birçok projeyi inceledik. Bu incelemelerimiz; kullanılan tekniklerden, mimari projeye kadar geniş perspektifte gerçekleşti. Bu teknikleri uygulayarak Kütahya'da daire üretip üretemeyeceğimizi sorguladık. Hem depreme en dayanıklı şekilde inşa edilecek, hem de site yaşamına uygun "Göker Doğa Evleri Projesi" ni ortaya çıkardık. Önümüzde sayısı 1000 konuta kadar çıkabilecek olan 250 konut var. İnşaat projesine başlarken belli bir konseptte yeni bir mahalle ortaya çıkarmak istedik. Bu mahallenin oluşturulmasında bize büyük rol düşüyor,

Göker olarak inşaata devam etsek de etmesek de, sektördeki firmaların, oluşturduğumuz kalite standardının altında yapı üretmemesini, bu işin sosyal sorumluluk tarafında temenni ediyoruz.

Sektörde nasıl bir fark yaratmayı planlıyorsunuz?

Yatırım alanımız olan Kütahya'nın cazibe merkezi olmaya en kuvvetli aday bir bölge olması sebebiyle, bölgeyle ilgili vizyonumuzu geniş tutuyoruz. Şehrin büyüme potansiyeli de inşaatı planladığımız bölgede.

Diğer taraftan inşaatlarda kullandığımız tekniklerden bahsetmek istiyorum. Büyük şehirlerde inşa edilen yapıların tekniğini, biz de bu projelerimizde kullanmak istedik. Bu nedenle, işlerin yönetimini bizim bu arzumuzu hayata geçirebileceğine inandığımız profesyonel bir ekibe bıraktık. Radye temel sistemi kullanacağımız insaatlarımızda endüstriyel kalıp sistemi ile binalarımızı inşa edeceğiz.

Çalışma prensiplerimizin başında dürüstlük gelir, itibarımız bizim en büyük sermayemizdir. Buna katkı gösterdiğini düşündüğümüz her çalışanımızla ömürlük beraberliğimiz devam eder. Aile şirketiyiz; ama bunun tanımlaması bizde farklı. Çalışanlarımızla beraber büyük bir aileyiz.

etabı bu yılın eylül ayında teslim edilecek, 2+1 konforu sunan Kütahya'nın ilk 1+1 sitesinden oluşuyor. 62 daire; devamında 2+1, 3+1 ve 4+1 seçeneklerini içinde barındıran projeler hayata geçecek. Bu seçenekleri içinde barındıran yaklaşık 90 dairelik ikinci etap projemizin temelini de bu yılın temmuz ayında atmayı planlıyoruz, olağanüstü bir aksilik yaşamadığımız takdirde teslimini de 2013 yılı yaz aylarında yapmayı hedefliyoruz.

Bu sitelerde teknolojinin nimetlerinden faydalandığımız, özellikle çocuklarımız için güvenli ve konforlu yaşam alanları yaratacağımız birçok yenilik olacak. Projelerimize ilgi beklediğimizden çok daha fazla oldu. Bu vesileyle bizi destekleyen herkese teşekkürü borç biliyoruz; Allah yolumuzu açık etsin.

STK'ların önemi ve katkıları hakkındaki düşünceleriniz?

Çok küçük yaşlardan itibaren sosyal alanlarda sorumluluk almaya aday oldum, üniversite hayatım da bu anlamda çok

<u>İş Dünyası</u> Naime Göker Ekim



aktif geçti. Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu oluşurken davet aldığımda, bu kadar aktif olabileceğimiz bir platform oluşacağını düşünmemiştim. Ancak kurul başkanlığının, kurulumuzun oluşuma geçtiği ilk günden itibaren Sayın Sevim Güral Olgun tarafından yürütülüyor olması, birbirine her daim sevgi ve saygıyla yaklaşan ekip arkadaşlarımız ve kuşkusuz bizim her koşulda yanımızda ve destekleyicimiz olan KUTSO Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Nafi Güral olmak üzere yönetim kurulu üyelerimizin teşvik edici ortam yaratmaları, bizim bugüne kadar merkez ve ilçelerimizde birçok kadına girişimciliğin anlatılması, geliştirilmesi konusunda temasımızı sağladı.

Tüm ekip arkadaşlarımdan her biri farklı başarı hikayelerine sahip Anadolu'da başarılı girişimci modeller; bu sebeple tecrübe anlamında onlardan çok şey öğreniyorum. Kurulumuzun faaliyetleri esnasında tanıştığım kadınlardan da kendi gelişimime çok şeyler kattım. İyi bir çevre oluşturduk,

bunun faydalarını gerek sosyal, gerekse iş hayatımda görüyorum.

Bunun dışında KUTSO bünyesinde üye sayısı en fazla olan 1.Meslek Grubunu temsil eden meslek komitesi başkanlığı ve meclis üyeliği görevlerim devam ediyor; burada da görevlerimi gerçekleştirmeye gayret ettiğim süre boyunca çok seçkin, tecrübe ve bilgi donanımı anlamında üst düzeyde bir ortamda paylaşımlarda bulunma, kendimi ifade etme fırsatlarım oldu. Bu görevlere uygun bulunmasaydım, seçilmeseydim ve desteklenmeseydim, bu fırsatları başka bir platformda yakalayamazdım. Bu vesileyle şahsi olarak bu platformlarda bana fırsat tanınmasına vesile olan başta KUTSO Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Nafi Güral'a, tüm KUTSO Yönetim Kurulu Üyelerimize ve desteklerini esirgemeyen camiadaki büyüklerime, arkadaşlarıma teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.



<u>Kültür-Sanat</u> Neyzen Mücahit Dinç

Neyzen Mücahit Dinç kimdir?

Asker bir baba ile ev hanımı bir annenin çocuğu olarak Gaziantep'in İslâhiye kazasında doğdum. Babamın memuriyeti nedeniyle Diyarbakır ve Bingöl illerinde bulunduk. 1971 yılında ise memleketimiz Kütahya'ya döndük. Babamın 1972 yılında emekli olması ile babam vasıtasıyla Ressam Ahmet Yakupoğlu ve Mehmet Dumlu hocam ile tanıştım ve onların eğitimine girdim.

Ney ile nasıl ve ne zaman tanıştınız?

Neyzen olan babamdan görerek ney ile tanışmam küçük yaşlarda oldu. 10-11 yaşlarımda Ahmet Yakupoğlu hocamın önünde diz çöktüm. Diz çökerek başlamak bu işin âdabıdır.

Ahmet Yakupoğlu hocamız, Mevlevi musikisinin örneklerini uygulayan ve bu terbiyeyle yetişen bir hocamız. Kütahya'nın bir klasiği olan gezekler vardı. Şimdi hem adı, hem de hedefi değişti. Oysa gezekler, edebin, ananenin ve geleneğin

öğrenildiği eğitim kurumuydu. Orada oturup kalkmayı, bir büyüğün karşısında nasıl konuşulacağını, nasıl yaşanacağını öğreniyorsunuz.

Ahmet Yakupoğlu hocam İzmir'e gidince onun gezeği devam etmedi. Onun gibi olamaz ancak, biz burada ondan öğrendiğimizi ve gördüğümüzü, uygulamaya ve devam ettirmeye çalışıyoruz. Bizim hususiyetimiz, Kütahyalı gibi düşünmek, Kütahyalı gibi yaşamak.

Kütahya'da yetişen iki büyük

değer, iki âbide şahsiyet olan Mehmet Dumlu ve Ahmet Yakupoğlu hocalarımız, hayata geliş sebebini ve nasıl yaşanacağını öğretti. Onların eğitimine, yetiştirmesine dâhil olmak benim için bir lütuftur.

Neye ilgi duyanlar ney üflemeyi nerede ve nasıl öğrenebilirler?

Evliya Çelebi Kültür Hizmet ve Tarihi Eserleri Onarma Demeği'mizde talebe yetiştiriyoruz. Bu iş gönül işidir, gönülden yapmak, sevmek ve menfaat gözetmemek lazım, başka türlü mümkün değil. Bu sebeple demekler vb. gibi gönüllü kuruluşlar

da önemlidir.

Eğitim- öğretim dediğimizde, öğretim kısmı daha kolaydır. Öğretim kitaplarla her yerde olabilir, bir yolunu bulup öğretimi gerçekleştirebilirsiniz. Ancak eğitim, mutlaka hoca ile talebenin diz dize, karşı karşıya gelmesiyle olur. Layıkıyla olabilmesi için de yine gönüllü olmak esastır.

Neyden ve neyin tasavvuftaki yerinden bahseder misiniz?

Mehmet Dumlu hocamdan öğrendiğim şekliyle arz etmeye çalışayım, ney dokuz boğumdur. Her dışın bir içi vardır, her görünenin bir görünmeyeni vardır, ya da eski tabirle her zahirin bir batını vardır. Dokuzun görünmeyen dokuzunu da kattığınızda 18 olur ve 1000'er taneden 18 bin âlemi temsil eder. Neyde 7 tane perde dediğimiz delik vardır, insanın başında da 2 göz, 2 kulak, 2 burun deliği ve 1 ağız olmak üzere toplam 7 delik mevcuttur. Dolayısıyla ney âlemin ve onun göz bebeği âdemin tasviridir. Tasavvufi anlatımı budur.

Hoşça bak zâtına kim zübde-i âlemsin sen Merdüm-i dîde-i ekvân olan âdemsin sen

(Sen kendine iyi bak; âlemin özüsün, varlıkların göz bebeği olan insansın)

Tabiattan yani sazlıktan alındığında kamış boğumlarının içi doludur. Usta bu kamışı keser, gölgede kurutur, kıvamını bulduğunda uygun ölçüye getirir, dolu olan araları boşaltır. Birinci boğum tamamen boşaltılmaz. İçi boşaltıldıktan sonra perdeleri

açılır ve usta üflemeye başlar. O güzel sesler, içi boşaldıktan sonra ortaya çıkar.

Kin, kıskançlık, haset, garez gibi kötü huylar da insanın içinden çıktığı vakit, güzel sözler ve güzel hareketler ortaya çıkar. Neyin nağmelerindeki güzellik neyzene, insandan görülen güzellikler de mürebbîsine aittir. Ancak mürebbînin işinin ehli olması gerekir.

Her mürşide dil verme kim yolunu sarpa uğradır Mürşidi Kâmil olanın gayet yolu âsân imiş



Kültür-Sanat

Neyzen Mücahit Dinç



Neyin yakıcılığı neyden değil, neyzendendir. Neyzen kendisi yanmadıktan sonra neyi yakmaz. Yani icraatı ile neyden önce yanacak. Tıpkı "Hamdım, yandım, piştim" sözündeki gibi. Ham haldeyken yanacak, pişecek. Olgunluğa erecek. Tabi bunlar kendi kendine olmaz, bir Kâmilin vereceği eğitimle olur. Bu eğitimin neticesi zuhur eden güzelliklerin kendine değil, mürebbîsine ait olduğunun farkında olan talebe durumunu şöyle arz eder:

"Efendimsin cihânda i'tibânm varsa sendendir Miyân-ı âşıkânda iştihânm varsa sendendir Benim feyz-i hayâtım hâsıl-ı rûh-ı revânımsın Eğer sermâye-i ömrümde kânm varsa sendendir"

"Sen benim Efendimsin, benim bu cihanda itibarım varsa sendendir. Âşıklar arasında bir şöhretim varsa yine sendendir.

Benim hayatımın bereketi, akıp giden ruhumu ortaya çıkaran sensin. Eğer ömrümde bir kazancım varsa senin sayendedir."

Şeyh Galib'in olan bu mısralar, kendisini yetiştirdiği için Ali Nutki Dede'ye ithafen yazdığı şiirden bir dörtlüktür.

Şeyh Galib'i, Dede Efendi'yi, İtri'yi, daha nice âlimleri yetiştiren ve kültürümüze kazandıran Yenikapı Mevlevihânesi postnişinı (postta oturan, tekkenin şeyhi olan kimse) Ali Nutki Dede Kütahyalıdır.

Kütahya'ya neyin tekrar gelmesi, Ahmet Yakupoğlu tarafından olmuştur. Kütahya geçmişte de zaten kültür merkezidir ve bu topraklarda birçok sanatkâr yetişmiştir.

1912 yılında yayınlanan Mehmet Ziya'nın Bursa'dan Konya'ya Seyahat adlı kitabındaki tespitlerine göre Kütahya'da 35 tane medrese ve kütüphane mevcuttur. Aynı kitapta Kütahya'nın Selçuklu ve Osmanlı dönemlerinde ilim merkezi olduğundan bahisle, inşâ edilen medreselerden pek çok kâmil ve âlim yetiştiği ve bu kâmil ve âlimlerin din ve devlet işlerinde çok hizmetler verdiği belirtilmektedir. Kaynaklarda, 1350'li yıllarda Kütahya'da astronomi üzerine eğitimler verilmiş olduğu belirtiliyor.

Kültür-Sanat Neyzen Mücahit Dinç

Şu an müze olarak kullandığımız birçok medresenin, aslında ihtisas merkezi olarak görev yaptığını görüyoruz. Divan edebiyatının da Kütahya'da kurulduğu ve 104 tane tespit edilmiş divan şairi bulunduğu da diğer bilgiler arasında.

Yine Kütahya türküleri de diğer bölgelerinkinden farklıdır ve mevlevihanenin, oradaki müzisyenlerin etkisi vardır. Kütahya türküleri mana itibariyle incelediğinde derin anlamlar içerdiği ve tasavvuf ağırlıklı olduğu görülür.

Şehrin sanat ve kültür açısından zenginliği oldukça geçmişe dayanıyor. Selçuklu ve Germiyanoğlu dönemlerinde de ilimle uğraşılmış. Değerli tarih profesörümüz Halil İnalcık da yazılarında Germiyanoğlu beyliğinin ilimi geliştirmek üzere görevler aldığını belirtir.

Kütahya, sanatın her alanında büyük zenginliğe sahip olmasına rağmen, bir dönem maalesef sanattan uzaklaşmış.

Kütahya'nın geçmiş birikimi ve şimdiki zenginlikleriyle bugün neler yapılmalı?

Evliya Çelebi Kültür Hizmet ve Tarihi Eserleri Onarma Demeği'miz, kurucusu olan Merhum Mehmet Dumlu Hocam'ın aziz hatırasıdır. Böyle sivil toplum örgütlerinin çalışmaları da şehre sağlayacağı katkılar açısından önemlidir.

Rahmetli Turgut Özal ile "bacasız sanayi" tanımı literatürümüze girdi, bu da turizmdir. Kütahya da turizm açısından, kültür ve sağlık olmak üzere iki bölümde azami düzeyde istifade edebilecek bir potansiyele sahiptir. Bu konu üzerine çalışılmalı, zengin kültürümüz önce öğrenilmeli, sonra da tanıtılmalıdır. İnanç turizmi, sağlık turizmi, tarihi konaklar ve diğer mekânlarımız bu açıdan önemli fırsatlardır.

Bu fırsatlar iyi değerlendirilirse, Kütahya ekonomik açıdan turizmle kalkınır ve refah seviyesi artar.

Başkanlığını yaptığınız Evliya Çelebi Kültür Hizmet ve Tarihi Eserleri Onarma Demeği'nin faaliyetlerinden söz eder misiniz?

Derneğimiz Mehmet Dumlu Hocamın yıllardır yaptığı faaliyet ve hizmetleri bir çatı altında toplamak üzere, 29 Eylül 2003 yılında kuruldu. Adından da anlaşılacağı üzere amacı, tarihi eserlerimizi ortaya çıkarmak ve restorasyonunda aktif rol almaktır. Bunun yanı sıra, çeşitli sempozyum ve etkinlikler düzenleyerek kültürümüzü tanıtmaktır. Kütahyalı olan ve dünyaca tanınan Evliya Çelebi'nin adını da demeğimize verdik.

Hocamdan çok sık duyduğum sözlerden birisi de yaşayan toplumların iki görevi olduğu; birincisi ecdadın bıraktığı eserleri ve mirasları bulup ortaya çıkarmak, yenileyip tanıtmak, ikincisi

ise onların yanına yeni eserler katmaktır.

Demeğimiz iki binadan oluşuyor, birisi 2009 da hizmete giren ve Mehmet Dumlu Sanat Merkezi olan binadır. Hemen yanındaki 2006 yılında hizmete giren bina ise Evliya Çelebi'nin Seyahatnamesi'nde evi olarak belirttiği iki kapılı konaktır.

Derneğimiz tarafından 17. yüzyıl mimarisine uygun olarak restore edilen ve ilimize kazandırılan bu konakta tezhip, minyatür, hat ve ebru gibi Türk süsleme sanatları ile ilgili kurslar, halı dokuma ve ney üfleme dersleri veriliyor.

Bu sanatlara ilgisi olan ve icra etmek isteyen herkese kapımız açık, gelip derneğimizdeki kurslardan istifade edebilirler.

İlim paylaşıldıkça çoğalır ve çoğaldıkça da insanların birbirine karşı tutumu güzelleşir. Bu nedenle bizlere öğretilenleri aktarmak boynumuzun borcudur.

Eğitim ile donanan insan hoşgörülü ve sabırlı, ahlaklı ve kanaatkâr olur. Böyle bir ortamda kavga ve sorunlar da olmaz. Bu eğitim seviyesi sağlanabildiğinde, hem huzur, hem adalet, hem ekonomik refah düzeyi artar.





ÇEVRE İZİN VE LİSANSLARI

Mehmet DİNÇ

Çevre Yüksek Mühendisi Çevre ve Şehircilik İl Müd. Yard.V.

Gelişen teknolojinin yaşamımıza getirdiği konfor yanında, bu gelişmenin doğaya ve çevreye verdiği kirliliğin boyutu her geçen gün hızla artmaktadır. Çeşitli kaynaklardan çıkan radyoaktif, katı, sıvı ve gaz halindeki kirletici maddelerin hava, su ve toprakta yüksek oranda birikmesi çevre kirliliği oluşmasına neden olmaktadır.

Hızla artan dünya nüfusunun ihtiyaçlarının karşılanması için teknolojinin gelişmesine bağlı olarak sanayileşmenin de artması gerekmektedir. Bu artış beraberinde var olan doğal kaynakların hızla tükenmesine neden olmaktadır.

Cevresel Etki Değerlendirmesi (CED) süreci:

Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci, Türkiye'de 1993 yılından bugüne etkin olarak uygulanan, çevre izni/çevre izin ve lisansları ile İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarının alınmasında son derece önemli bir süreçtir.

17.07.2008 tarih ve 26939 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde ÇED Kararları; "Çevresel Etki Değerlendirmesi

Olumlu", "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumsuz", "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gereklidir" ve "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir" şeklinde belirlenmiştir.

Bu kararların verilmesine esas faaliyetler Yönetmelikte Ek-I Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler ve Ek-II Seçme Eleme Kriterleri Uygulanacak Projeler Listelerinde belirtilmiştir. Ek-IListesinde yer alan faaliyetlerle ilgili öncelikle ÇED Başvuru Dosyası hazırlanarak Bakanlığa sunulur. Bakanlık tarafından ilgili kurum ve kuruluş ile Bakanlık yetkililerinden oluşan bir komisyon oluşturularak komisyon toplantıları düzenlenir. Ayrıca süreç içerisinde proje ile ilgili yöre halkını bilgilendirmek ve halkın görüş/önerilerini almak amacıyla halkın katılımı toplantısı yapılır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda projenin uygun görülmesi halinde "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu", uygun görülmemesi halinde ise "Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumsuz" kararı verilir.

Ek-II Listesinde yer alan faaliyetler için ise Proje Tanıtım Dosyası hazırlanarak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne sunulur. İl Müdürlüğünde oluşturulan komisyon tarafından gerekli



incelemeler yapılıp proje hakkında "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gerekli Değildir" ya da "Çevresel Etki Değerlendirmesi Gereklidir" kararı verilir. İl Müdürlüğü tarafından Çevresel Etki Değerlendirmesi Gereklidir kararı verilen projeler için Bakanlığa başvuruda bulunarak Ek-l Çevresel Etki Değerlendirmesi Uygulanacak Projeler kapsamında süreç işlemeye başlar.

Eğer yapılacak faaliyet her iki listede de yer almıyorsa; yine İl Müdürlüğünden faaliyetin ÇED Yönetmeliği kapsamı dışında olduğuna dair yazı alınır.

İlimizde Bakanlığımız, ÇED İzin ve Denetim Genel Müdürlüğünden ÇED Yönetmeliği kapsamında proje hazırlama konusunda Yeterlilik Belgesi almış 1 adet firma bulunmaktadır.

e-Çevre İzni ve Çevre Lisansları:

e-Çevre İzinleri uygulaması, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 'nın görev ve sorumluluğunda bulunan tüm izin ve lisanslar için başvuruların yapılması ve değerlendirilmesi aşamalarını içeren web tabanlı bir uygulamadır.

Çevre İzni ve Çevre Lisansları kısaca e-Çevre İzinleri uygulaması ile bugüne kadar basılı evrak üzerinden yapılan başvurular yerine bilgi teknolojileri imkânları kullanarak elektronik başvuruya imkân sağlanmaktadır.

Bu amaçla geliştirilen web tabanlı yazılım sayesinde başvuruların yapılması, bu başvuruların yetkili mercilere iletilmesi, değerlendirilmesi ve onaylanma süreci online olarak tamamlanabilmektedir.

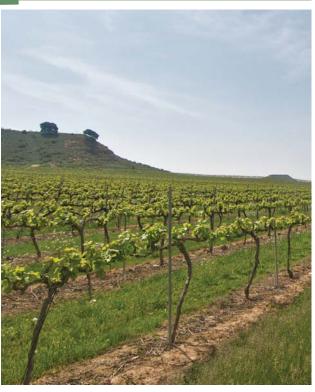
Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik Ek-I listesinde Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Faaliyet veya Tesisler yer almaktadır. Bu tesisler Çevre İzin ve Lisanslarını Bakanlıktan, Ek-II listesinde Çevreye Kirletici Etkisi Olan Faaliyet veya Tesisler, Çevre izin ve Lisanslarını İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüklerinden alacaklardır.

Ek-I ve Ek-II listelerinde yer alan işletmeler için Çevre İzni veya Çevre Lisansı başvurulançevre yönetim birimi, istihdam edilen çevre görevlisi ya da Bakanlıkça yetkilendirilmiş çevre danışmanlık firmaları tarafından elektronik imza ile elektronik ortamda müracaat edilecektir.

İlimizde Bakanlığımız, Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğünden Çevre Danışmanlık Yeterlilik Belgesi almış 3 adet firma bulunmaktadır.

İlimizde faaliyet gösteren sanayi tesislerinin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri gereği mağdur olmamaları için çevre yönetim birimi kurmaları, çevre görevlisi istihdam etmeleri ya da Bakanlıkça yetkilendirilmiş çevre danışmanlık firmalarından hizmet satın almaları gerekmektedir.

- Çevre bizlere sunulmuş bir lütuf ve gelecek nesillere kirletmeden, tahrip rtmeden aktaracağımız bir emanettir.
- Sahip olduğumuz zengin biyolojik çeşitliliğimizi ve güzelliklerimizi, gelecek nesillerin de görmeye hakkı olduğunu unutmayalım.





Özel Medline Kütahya Hastanesi Sağlığınız için.



BÖLÜMLERİMİZ

- Acil
- Anesteziyoloji ve Reanimasyon
- Ağız ve Diş Sağlığı
- Beyin ve Sinir Cerrahisi
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Dahiliye
- Cildiye (Dermokozmetik Uygulamaları)
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
- Genel Cerrahi
- Genel Yoğun Bakım
- Göğüs Hastalıkları
- Göz Hastalıkları (Lazer Uygulamaları)
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Kardiyoloji
- Koroner Yoğun Bakım
- Kulak Burun Boğaz
- Nöroloji
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Üroloji (Bevliye)
- Radyoloji
- Laboratuvar
- Yenidoğan Yoğun Bakım

TEKNOLOJILERIMIZ

- ESWL (Böbrek taşı kırma yöntemi)
- OCT (Göz Tomografisi)
- Lazer (Yag, Argon)
- FFA (Göz Anjiyografisi)
- Plazma Kinetik(Prostat Tedavisi)
- LHP (Lazer ile Hemoroid Tedavisi)
- Thermal Welding (Bademcik ve Geniz Eti Ameliyatı)
- Dermokozmetik Teknolojileri
- ESWT (Topuk Dikeni Tedavisi)
- Mamografi
- Girişimsel Radyoloji
- Bera (Yeni doğan işitme testi)
- 4 boyutlu Ultrasonografi
- EKG EKO Holter
- EEG EMG
- Manyetik Rezonans (MR)
- Bilgisayarlı Tomografi (BT)
- Renkli Doppler
- Endoskopi (Gastroskopi - Kolonoskopi - Rektoskopi)



444 4 275 226 42 42



hastaneler acil sağlık evde sağlık

www.medline.com.tr



BAŞ AĞRISI VE MİGREN

Dr.Kazım EKMEKÇİ

Kütahya Medline Hastanesi Nöroloji Uzmanı

Herkes hayatında herhangi bir nedenle bir kez bile olsa baş ağrısı çekmiştir. Tekrarlayan baş ağrısı oranı ise yaklaşık yüzde 10 oranındadır.

Uzmanlara göre kısa bir süre önce başlamış, tekrarlayan ve şiddetlenen ağrıların altında ciddi bir hastalık yatabilir. Özel Medline Kütahya Hastanesi Nöroloji Uzmanı Dr. Kazım Ekmekçi, baş ağrısı ve migren hakkındaki soruları cevaplandırdı.

En sık karşılaşılan baş ağrısı türü ve sebebi nedir?

Sinirsel baş ağrıları ve migrendir. Ama baş ağrısı, beyin tümörü, beyin kanaması gibi hastalıkların da belirtisi olabilir.

Hastalar genellikle beyinlerinin ağrıdığını söyler. Hâlbuki vücudumuzda ağrı yapmayan tek organımız beynimizdir. Kafanın içinde ağrıya yol açan beynin zarları ve atardamarlarıdır. Beyinde ağrı olabilmesi için bu zarları gerecek, itecek, iltihaplandıracak çok büyük bir şey olmalı. Küçük bir tümör, apse, kriz veya beynin içinde oluşmuş bir kanama ağır bir felç yapabilir ama hiç baş ağrısına sebep olmaz. Bu nedenle hastalar, başında ağrı olduğunda beyninde bir sorun olduğundan kuşkulanır.

Baş ağrısını daha çok hangi tarafta hissederiz?

Göz problemi, burun sorunu, kulak rahatsızlıkları ile ilgili bir problem olduğunda ağrı kendi bölgesinde ortaya çıkar. Stresle gelen sinirsel ağrılar kafanın tamamında, yaygın bir ağrıya yol açar. Strese bağlı olarak başın tepesinde de bir ağrı oluşabilir. Migren ise kafanın yarısını tutar, mesela ağrı sadece başın sağ ya da sol tarafında görülür. Özellikle ense ve boyun ağrısı migrene çok sık eşlik eder. Hatta migrenli hastaların yüzde 80'inin ensesi ve boynu ağrır. Maalesef bu tür ağrılar çoğu kez boyun kireçlenmesi ya da boyun fıtığı yanlış teşhisini alır.

Tansiyon da baş ağrısı yapar mı?

Migrenle karıştırılan bir diğer hastalık da yüksek tansiyondur. Migren sırasında hastaların birçoğunda tansiyon yükselir. Bu kişilerin migreni yokken tansiyonları normaldir. Ama çoğu zaman büyük kısmı yüksek tansiyona bağlı baş ağrısı tanısı alır.

Baş ağrısı ne zaman önemsenmelidir?

Baş ağrısı her zaman önemsenmelidir. Çünkü beyindeki bir tümörün, damar balonlaşmasının veya migrenin işareti olabilir.

Köşe Yazısı

Sağlık

Yakın zamanda başlamış, gittikçe şiddetlenen ve her gün görülen ağrılar dikkate alınmalıdır. Böyle bir ağrı beyinde ciddi bir problemin belirtisi olabilir. Ömeğin bir iki hafta önce başlayan baş ağrısı mutlaka araştırılmalı, bu tür durumlarda tetkik istenmelidir.

Ağrı kesici almak doğrumudur?

Baş ağrısı neye bağlı olursa olsun alınan ağrı kesiciyle geçebilir. Eğer ağrı başka bir hastalığın habercisiyse bu ilaçları kullanmak önemli bir uyarıcıyı ortadan kaldırır. Bu yüzden özellikle tekrarlayan ve yakın zamanda başlamış, her gün görülen baş ağrıları için ağrı kesici yerine bir doktora başvurmak en iyisidir.

Ağrı kesici ile geçen baş ağrısı önemsiz midir?

Baş ağrısı başka bir hastalığın habercisi ise ağrı kesici ilaçları kullanmak teşhisi geciktirecektir. Bu nedenle tekrarlayan ve yakın zamanda başlamış ağrılar için doktora başvurulmalıdır. Her gün ağrı kesici almak migren gibi rahatsızlıkları kronikleştirir. Eğer bir ayda 10 gün ve üzerinde ağrı kesici alınıyor ise ilacın aşırı kullanımına bağlı baş ağrısı oluşur. Önemli olan günlük ağrı kesici alımının bir ayda 10 günü aşmamasıdır.

Stres önemli bir migren tetikleyicisi midir? Stres ya da migren ağrısı nasıl ayrılır?

Strese bağlı ağrı hafifken, migren ağrısı başın sol ya da sağ gibi tek tarafında ve oldukça yoğundur. Migrenli hastanın yürüyünce ya da merdiven çıkınca baş ağrısı artabilir. Strese bağlı baş ağrısı ise hareketten etkilenmez. Migrenliler, ışık ve sesten etkilenir, bazen bulantıları da olur, ama bu belirtiler stres ağrısında görülmez.

Migren kendini bazen stres baş ağrısı gibi gösterebilir. Stres baş ağrısı, migren gibi rüzgâr, parfüm kokusu ve ışıktan etkilenmez. Ayrıca stres baş ağrısı hamilelikte kaybolmaz, fakat migrende azalması beklenir.

Ülkemizde her üç kişiden birinde stres kaynaklı baş ağrıları var. Ama bu kişilerin doktora başvurma oranı oldukça düşüktür.

Stres baş ağrısı nasıl tedavi edilir?

Stres baş ağrısının tek ilacı antidepresanlardır. Eğer stres baş ağrısı 10 gün sürüyor, bütün günü kaplayan bir ağrıya neden oluyor ya da şiddeti rahatsızlık veriyorsa tedaviye başlanmalıdır. Ancak ayda beş kez olan ama kısa süren, hafif ağrılarda tedaviye ihtiyaç duyulmamaktadır.

Migrene sık rastlanır mı?

Türkiye'de her beş kadından birinde ve her 10 erkekten birinde migren var. Ancak sinirsel baş ağrılarına migrenden daha sık rastlıyoruz. Her üç kişiden biri sinirlendiğinde, sıkıldığında baş ağrısı çekiyor. Strese bağlı baş ağrıları ile çok sık karşılaşılmasına rağmen, bu ağrıların oldukça hafif seyretmesi ve hastaların

büyük çoğunluğu doktora gitmeye gerek duymadığı için pek önemli değildir. Strese bağlı baş ağrıları 15-20 dakika ya da birkaç saat sürüyor.

Migrenlilerin ise yüzde 99'u ya işini gücünü engelleyen bir ağrıyla karşılaşıyor ya da hiç iş yapamaz hale geliyor. Bazı hastalar migren krizi döneminde işini kaybettiğinden ya da krizi yüzünden iş yaşamında önemli kayıplar yaşadığından bahsediyor.

Migrenin belirtileri neler?

Migren çok farklı şekillerde olabildiği için her hastada aynı belirtilerle seyretmez. Belirtiler hastadan hastaya değişlik gösterse de ortak karakteristiği tekrarlayıcı olmasıdır. Ağrının belli koşullarda, belli uyaranlarla, tekrarlayıcı ataklar şeklinde ortaya çıkması gerekir. Aksi takdirde ağrının altında farklı hastalıklar da olabileceği için hayatında ilk defa migren tipi bir ağrıyla başvurmuş hastaya migren tanısı koyamayız. Migren ağrısı geçtiğinde hasta iyileşmiş olur.

Neler migreni tetikler?

Eğer hasta, 'parfüm kokusu baş ağrımı artırıyor' diyorsa ya da rüzgârda ağrıları fazlalaşıyorsa bu büyük olasılıkla migrendir. Islak saçla dışarı çıkıp başı ağrıyanların büyük çoğunluğu da migren hastasıdır, ancak çoğu zaman sinüzit olduklarını zannederler.

Migreni tetikleyen bir başka faktör de aydınlık ortamdır. Mesela çok güneşe çıkmak ya da flüoresanla aydınlatılmış çok parlak bir işyeri ortamı migren ağrısını tetikleyebilir. Ayrıca mevsimsel değişiklikler de migrenin tetikleyicisidir.

Ağrıyı nasıl azaltabiliriz?

- Uykunuzu düzene sokun; her zaman aynı saatte yatın ve kalkın.
- Ağrı kesicileri çok sık kullanmayın. Türkiye'de her 100 kişiden 4'ü aşırı ilaç kullandığı için her gün ağrıyla karşılaşır.
- Sigara içmeyin.
- Karanlık, loş, sessiz bir odada dinlenin.
- Ağrının olduğu tarafa soğuk kompres yapın.
- Duş alın.
- Önce şakaklara sonra da gözlerin dışa bakan tarafına hafif bastırarak başınıza masaj yapın.
- Migreniniz varsa doğum kontrol hapı almayın.
- El ve ayaklarınızı sıcak suya sokun.
- Ağrınız tekrarlıyorsa mutlaka hekime başvurun.

KENDİ ELEMANINIZI KENDİNİZ YETİŞTİRMEZ MİYDİNİZ?



Mesleki eğitimin, iş hayatının ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda, okul-işyeri ortaklaşa eğitim esasına dayalı, katılımcı bir anlayışla yapılması, mesleki ve teknik eğitim sisteminin geliştirilerek kalitesinin çağdaş standartlara yükseltilmesi amacıyla çıkarılan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu 1986 yılında uygulamaya konulmuştur. Bu kanunla, işletmelerde mesleki eğitimi uygulaması geliştirilerek sürdürülmektedir.

Bu kanun, Mesleki Eğitim Kurulu'nun belirleyeceği mesleklerde, kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve iş yerleri ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarındaki eğitim ve öğretimi kapsar.

Bu kanunun 18. Maddesi uyarınca, on ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitim yaptırır. Mesleki eğitim kapsamına alınıp alınmadığına bakılmaksızın ondan az personel çalıştıran işletmeler de mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine bu kanunun ilgili hükümlerine göre beceri eğitimi yaptırabilirler.

On ve daha fazla personel çalıştıran ve bakanlıkça işletmelerde mesleki eğitim kapsamına alınan, ancak, beceri eğitimi yaptırmayan işletmeler, beceri eğitimi yaptırması gereken her öğrenci için eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin net tutarının 1/3'ü nispetinde, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetindeSaymanlık hesabına para yatırmakla yükümlüdürler.

İşletmelerde beceri eğitimi gören öğrencilerin teorik eğitimi, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletmelerin eğitim birimlerinde yapılır. Çalışma saatleri içinde yapılacak teorik eğitim haftada oniki saatten az olamaz. Bu eğitim yoğunlaştırılmak suretiyle de yapılabilir. Teorik eğitim günlerinde öğrenciler ücretli izinli sayılır.

İşletmelerde beceri eğitimi gören öğrenciler, işyerlerinin şartlarına ve çalışma düzenine uymak zorundadırlar.

İşletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar; okul müdürlüğü ile işyeri sahibi arasında Bakanlıkça belirlenen esaslara göre düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde meslek eğitimi gören örgün eğitim öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 30'undan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde 15'inden aşağı ücret ödenemez. Öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır.

İşletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere sözleşmenin akdedilmesi ile 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları hükümleri uygulanır. Sigorta primleri 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33 üncü maddesi gereğince bunların yaşına uygun asgari ücretin % 50'si üzerinden Bakanlık bütçesine konulan ödenekle karşılanır. Yani sigorta primleri Milli Eğitim Bakanlığınca karşılanmaktadır.

İş hayatının ve ekonomimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda, ekonomik büyümeye katma değer sunabilecek mesleki bilgi ve beceri yeterliliklerine sahip, yeter sayı ve nitelikte ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ulusal rekabet gücümüzün artırılması, hayat boyu eğitimin desteklenmesi, okuldan işyerine tam istihdamın sağlanabilmesi, sosyal ve ekonomik kalkınma hedeflerine uygun olarak eğitim-insan gücü-istihdam dengesinin oluşmasının desteklenmesi bakımından, mesleki ve teknik eğitimin Avrupa Birliği standartları ile uyumlu bir şekilde geliştirilmesi ve kalitesinin artırılması ülkemizin geleceği açısından stratejik bir önem taşımaktadır.

Siz değerli işyeri sahiplerinin, bunun bilincinde olduğuna inandığımız için, Meslek Liseleri'nin 2012-2013 eğitim öğretim yılında 12.sınıfta bulunan öğrencilerimize kapılarınızı açacağınızı ümit ediyoruz. Kütahya Merkez ilçede bulunan meslek liselerinde yaklaşık 30 tane dalda eğitim yapıldığını bilgilerinize sunar, desteklerinizi bekleriz.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu

ZAFER KALKINMA AJANSI YÖNETİM KURULU, ÇAVDARHİSAR'DA TOPLANDI

Zafer Kalkınma Ajansı 2012 yılı ikinci Yönetim Kurulu Toplantısı, 29 Mart 2012 tarihinde Kütahya'nın Çavdarhisar ilçesinde Anemon Otel'de gerçekleştirildi.

Toplantı öncesinde öğle yemeğinde buluşan Yönetim Kurulu Üyeleri, yemeğin akabinde M.Ö.3000'lere dayanan ve Frigler'den Roma'lılara antik uygarlıklara ev sahipliği yapmış Aizonai Antik Kentini gezdiler. Büyük ölçüde korunmuş Zeus Tapınağı ve tarihte bilinen ilk borsa yapılanmasının bulunduğu Aizonai'yi inceleyen Kurul Üyeleri, borsa alanındaki temsili gongu çaldı.

Yönetim Kurulu toplantısında Kurul Üyelerine, 10. Kalkınma Planı, Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi ve bunlarla eşgüdüm halinde hazırlanacak olan TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı çalışmaları hakkında bilgi sunuldu. Toplantıda ayrıca ODAK ve SÜKAP mali destek programlarının ön inceleme sonuçlarına ilişkin istatistikler değerlendirildi. Bunun yanında Ajans tarafından yatırım tanıtımı ile ilgili gerçekleştirilmesi planlanan etkinlikler görüşüldü. Toplantıda ayrıca yeni personel istihdamı görüşülerek bu konunun bir sonraki toplantıda yeniden değerlendirilmesine karar verildi.









Zafer Kalkınma Ajansına Yeni Hizmet Binası

Toplantıda Zafer Kalkınma Ajansı için yeni bir hizmet binası inşa edilmesi için gerekli çalışmaların başlatılması ile ilgili onay verildi. Kütahya ilinde bulunan Ajans Genel Sekreterliği için yeni yapılacak hizmet binasında çalışma ofislerinin dışında konferans-kongre, sergi salonları, yabancı ve yerli yatırımcılarla görüşmelerin yapılabileceği görüşme odaları, farklı kurumların işbirliği ile kurulacak özel araştırma ve kuluçka merkezleri için ofis alanları gibi bölümlerin yer alması planlandı.

Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerine hizmet veren Ajans için akıllı ve çevre dostu bina prensipleriyle Genel Sekreterliğin bulunduğu Kütahya ili başta olmak üzere dört il için prestijli mimari açıdan örnek ve eser değeri taşıyan bir hizmet binası yapılması konusunda mutabakata varıldı.

Toplantıya Uşak Valisi ve Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Özdemir Çakacak, Afyonkarahisar Valisi Sn. İrfan Balkanlıoğlu, Kütahya Valisi Sn. Kenan Çiftçi, Manisa Valisi Sn. Halil İbrahim Daşöz, Afyonkarahisar Belediye Başkanı Sn. Burhanettin Çoban, Kütahya Belediye Başkanı Sn. Mustafa İça, Uşak Belediye Başkanı S. Ali Erdoğan, Afyonkarahisar İl Genel Meclis Başkanı Sn. Salih Sel, Kütahya İl Genel Meclis Başkanı Sn. Seyit Ömer Durmuş, Uşak İl Genel Meclis Başkanı Sn. Ali İhsan Uzun, Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sn. Hüsnü Serteser ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sn. Nafi Güral katıldılar.



IL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRÜ'NE HOŞ GELDİNİZ ZİYARETİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral başkanlığındaki KUTSO Yönetim Kurulu, İl Milli Eğitim Müdürlüğü görevine atanan Coşkun Esen'i ziyaret etti

Ziyarette Coşkun Esen, Kütahya'nın eğitim alanında fiziki donanım olarak Türkiye ortalamasının üzerinde bir il olduğunu, Anadolu'nun şirin ve sıcak insan yapısını barındırdığını belirtti. Esen, amacının önce şehri tanımak, daha sonra öncelikleri belirleyerek, ihtiyaç duyulan konularda hizmetleri yerine getirmek olduğunu söyledi. Hem Nafi Güral Eğitim Vakfı'nın, hem de KUTSO Eğitim Vakfı'nın Kütahya için bir şans olduğunu dile getiren Esen, "Devletin imkanları sınırlı. Kütahya'daki iki güçlü eğitim vakfının varlığı bizlere moral veriyor, özel teşebbüslerin ve eğitime gönül veren insanların destekleri önemli" şeklinde konuştu ve eğitim alanında ilimizde devam eden projeler hakkında bilgi verdi.

KUTSO Başkanı Nafi Güral, KUTSO Eğitim Vakfı kuruluşundan bahsederek, eğitime verilen desteğin önemini vurguladı. KUTSO'nun hizmet anlayışı ve eğitime verdiği önemi vurgulayan Güral, şehrimizde eğitim hayatına katkı sağlanması için, sivil toplum örgütlerinin özendirme faaliyetlerinin önemli olduğuna değinerek, eğitim ne kadar iyi sağlanırsa ilimiz ve ülkemiz için o derece faydalı olacaktır'' dedi.

KUTSO'DAN KÜMAŞ'A ZİYARET

KÜMAŞ Manyezit İşletmeleri A.Ş.'de meydana gelen iş kazası ve bu kazada bir personelin hayatını kaybetmesi sebebiyle, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu ve Meclis Divanı tarafından KÜMAŞ Genel Müdürü Hüseyin Gürcan zivaret edildi.

KÜMAŞ Yönetim Kurulu Üyesi Bilal Cicavoğlu ve KÜMAŞ Genel Müdürü Hüseyin Gürcan'ın hazır bulunduğu ziyarete, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkan Yardımcısı Ali Karaaytaç, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Bağırgan, Yönetim Kurulu Üyeleri Sezai Ar, H.Mithat Delen, Enver Özer, Salih Çetiner, Meclis Üyeleri İsmet Çatik ve Mahmut Öztaş katıldı.

Gürcan, ergitilmiş magnezya üretim tesisinde meydana gelen ergitme potasının ray üzerinde taşınması sırasında potanın flaşından yüksek sıcaklıkta çıkan eriyik magnezyanın akması sonucunda proses gereği çalışma sırasında orada bulunan personelin hayatını kaybettiğini ve bu nedenle duyulan üzüntüyü dile getirdi. Vefat eden firma çalışanı ile ilgili olarak rahmet dileyen ve yakınları ile KÜMAŞ camiasına sabırlar temennisini ifade eden Gürcan, bu açıklamalarını basına ileterek kamuoyuyla da paylaştığını söyledi.

Bilal Cicavoğlu ve Hüseyin Gürcan; KÜMAŞ'ın sektöründe Türkiye ve Ortadoğu'da birinci, Avrupa'da beşinci, dünyada ilk on firma arasında olduğunu belirtti. Özelleştirmede KÜMAŞ'ın Türkiye'de yerli bir grup tarafından alınmasını önemsediklerini ifade ederek, ulusal çaptaki büyük firmaların Kütahya ile tanışmasının da sevindirici olduğunu söyleyerek, Kütahya 2.Organize Sanayi Bölgesi'nde yapılan yatırımdan söz ettiler.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, KÜMAŞ'ta meydana gelen iş kazasında bir çalışanın hayatını kaybetmesinden dolayı duyulan üzüntüyü dile getirerek, başsağlığı diledi. Güral, KÜMAŞ'ın bölgemizde bulunmasının, yaptığı faaliyetlerin bölgemiz ve ülkemiz için sevindirici olduğunu söyledi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç Kütahya 2.Organize Sanayi Bölgesi hakkında bilgi verirken, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen bölge hakkında düşüncelerini paylaştı.

<u>Haber</u> Toplantı



KÜTAHYA OSB'DE BÜYÜK BULUŞMA

Kütahya Belediye Başkanı ve Kütahya Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa İça, Kütahya 1.Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren fabrika temsilcileriyle kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Kütahya Organize Sanayi Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıya Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ve KUTSO Yönetim Kurulu üyeleri ile Kütahya Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu üyeleri ve yatırımcılar katıldı.

"SAYIN BİNALİ YILDIRIM'A MİNNETTARIZ"

Toplantıda gündemdeki konuları ve projeleri değerlendiren Başkan İça, "Bu toplantıları daha sık yapmamız gerektiğini düşünüyorum. Sanayicilerimizin isteklerini dinleme ve fikir alış verişinde bulunma açısından Ticaret ve Sanayi Odası Başkanımız Nafi Güral ile yaptığımız görüşmelerde bu toplantıların çok faydalı olacağı konusunda hemfikir olduk ve toplantıyı gerçekleştirdik. Organize sanayimiz ile ilgili en önemli sorunlarımızdan bir tanesi de yolların durumu. Bu yıl yoğun geçen kış şartlarından dolayı yollarımız bu hale geldi. Elimizden geldiğince tamiratını yapmaya çalıştık. Ulaştırma Bakanımız, Kütahya'nın yeni çevre yolunu, karayolları ağına alması iradesini

göstererek bugün Kütahya'mızın önünü açmıştır. Peki, bu konu sanayicilerimizi ne yönde ilgilendiriyor? Çevre yolu üniversite kampüsümüzün oradan KÜMAŞ'ın bulunduğu yere gelip oradan da Alayunt ve Organize Sanayi Bölgesi'nden Afyon yoluna çıkacak. Karayolunda en önemli sorunumuz şehre bağlantısıydı, bu sorunu yolu Organize Sanayi'den Gediz yoluna bağlayarak çözdük.

Kütahya gibi 250 bin kişilik şehirlerde çevre yolunun 15 kilometre civarında olduğunu ama Kütahya'da bu rakamın 40 kilometreye kadar çıkacağını bildirdiler. Bu bizi çok memnun etti. Kütahya'mız büyümek için kabuğunu kırmak zorunda ve yeni çevre yollarına ihtiyaç duymakta. Hatırlayacağınız üzere şehrimizde bir tanker faciası yaşandı. Şehrin içinden geçen çevre yoluyla birlikte yaşanan bu olay hepimize bir uyarı oldu. Şehir trafiğinden, ağır yük taşıma trafiğini biran önce ayırmamız gerekiyordu. Çok şükür bugün Organize Sanayimizi de ilgilendiren böyle bir çevre yolu konusunda gelişmeler yaşanmaya başladı. Ulaştırma Bakanlığımız tarafından bu yıl ödeneği ayrıldı. Ulaştırma Bakanımız ile yaptığımız görüşmelerde karayollarına kamulaştırma bedeli getirmemek adına sözleştik ve bu konuda belediye olarak imar durumunu ayarlayıp tarla sahiplerinin de çıkarları doğrultusunda yol güzergahındaki tarlaları kamulaştırıp, Karayollarına teslim edeceğiz" dedi.

"GENÇ NESLİ KÜTAHYA'DA TUTAMIYORUZ"

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral konuşmasında, "Ben kendi yaşadıklarımı sizlerle paylaşmak istiyorum. Nereden çıktık, nerelere geldik ve bu süreçte sanayicilerin rolünü sizlerle paylaşmak istiyorum. 1950 seçimleri yapıldığında rahmetli Adnan Menderes 1946 seçimlerini Kütahya'dan kazandığı için Kütahya'ya bir vefa borcu var ve bu vefa borcunu ödemek için Kütahya'ya 2 tane dev yatırım öneriyor; bir tanesi Azot fabrikası, bir tanesi Şeker fabrikası. Yer olarak da Azot fabrikası için Seyitömer civarında, Şeker fabrikası içinde Aslanapa civarında bir yer belirleniyor. Kütahya ayağa kalkıyor, 'Yok olmaz, çok uzak şehre yapılsın' diye. Şeker fabrikası hemen bugün geldi ve dikkat ederseniz şehrin kuzeye doğru gelişmesinde çok önemli bir engel. Daha sonra Azot fabrikası yine bir engel, o tarihlerdeki görüşler bu şekilde idi. Sonra zaman geçti, kendi yaşadıklarımı anlatayım, içinde bulunduğumuz Organize Sanayi Bölgesi'nin ilk tespit edilen yeri Tugay ile Zafertepe arasında bir yerde idi. Orada yapılmış olsaydı orası da Kütahya'nın gelişmesinde önemli bir engel olacaktı. Buraya taşınması söz konusu olduğunda yine Kütahya ayağa kalktı; 'Nereye gidiyorsunuz, neden buralara kadar götürüyorsunuz?' diye. Allah'tan o zamanın yöneticileri bunlara cok prim vermediler. Nedense bizde karsı cıkmak bir maharet sayılıyor. Yine yaşadığım bir şeyi anlatayım, otogar, otelin karşısında bir yerde idi. Bir önceki yerine giderken yine kıyametler koptu; 'nasıl gider, nasıl geliriz?' diye. Biz karşı çıkmak yerine destekleyici şeyler üretmek zorundayız. Yine Çevre Yolu'nu hatırlayın, 20 yıllık bir mazisi var, Çevre Yolu yapılırken de vine tepkiler olmustu. Türkiye'nin yaş ortalaması 24,7. Kütahya'nın yaş ortalaması 35'e yakın. Biz genç neslimizi Kütahya'da tutamıyoruz. Neden tutamıyoruz? Alt yapı yok. İşte bu alt yapıyı hazırlayacaklar büyük ölçüde sanayicilerdir. Sizlerden büyük projeler üretmenizi istiyoruz. Bu memleketin gelismesinde lokomotif faktörler sizlersiniz, olusturucu güc sizlersiniz. Büyük düşünelim, büyük projeler ortaya koyalım. Neden Kütahya'nın yaş ortalaması Türkiye'nin üstündedir? Bunların belirlenmesi ve herkesin üstüne düşeni yapması lazım. Önümüzde güzel bir dönem var. 2012 yılı çok bereketli geçecek. 2012'nin güzel geçmesinin sebeplerinden birisi de kentsel dönüsüm. Artık kentsel dönüsüm kisilerin insiyatifine değil, yasa gereği uygulanması mecburi olan faktördür. Uygulandığı zaman inşaat sektöründe büyük gelişme olacak. İnşaat sektöründeki gelişme ise bütün sektörleri önemli ölçüde etkileyecek. Kentsel dönüşümde yastık altı dediğimiz kavramlar ekonomiye kazandırılmış olacak. Bunların olabilmesi için şimdiden kendimizi hazırlamamız lazım. Sizler bu iradeye sahip iş adamlarısınız ve Kütahya bu hizmetleri sizden bekliyor. A'dan Z'ye bütün hizmetlerimiz sizlerin emrindedir" diye konuştu.

SMMMO HEYETININ KUTSO ZIYARETI



Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) İl Başkanı Necmi Polat ve beraberindeki heyet Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

SMMMO İl Başkanı Necmi Polat, 1 Mart gününün her yıl Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler günü olarak kutlandığından bahisle, iş dünyasının temsilcisi olan KUTSO'yu ziyaret etmek istediklerini belirtti.

SMMM mesleğinin ticaret, sanayi, hizmet sektörü gibi geniş bir alanı kapsadığını söyleyen Polat, bu ziyaretlerle hem mesleklerinin önemini anlatmak, hem de iş dünyası vasıtasıyla mesleki sorunları duyurmak istediklerini ifade etti. KUTSO tarafından Kütahya SMMMO çalışmalarına verilen desteklerden dolayı, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral'a teşekkürlerini sundu.

2012 yılı ekonomik beklentileri ile yeni Türk Ticaret Kanunu hakkında değerlendirmeler yapılan ve mükelleflerin yasal sorumlulukları hakkında bilgi paylaşılan ziyarette KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral; KUTSO üyeleri için yeni Türk Ticaret Kanunu hakkında bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildiğini belirtti. "Global sistemin bir parçası olmak istiyorsak, gerekenleri de yerine getirmek zorundayız" diyen Güral, "2012'den beklentilerimiz yüksek, kentsel dönüşümden de umutluyuz" şeklinde konuştu. SMMMO heyetine "sizin görevlerinizden birisi de, şemsiyeniz altındakilere moral vermek, ancak bunu yaparken tedbiri elden bırakmamaları gerektiğini söylemektir" diyen Nafi Güral "Kütahya'da gençlere sahip çıkılamıyor, onları burada tutmamız için ekonominin gelişmesi lazım, bunun için de ekonominin güçlü olması lazım." dedi.

<u>Haber</u> Toplantı



Yeni anayasa için söz, bu kez kadınlarda idi. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla sadece kadınların katılımıyla Ankara'da düzenlenen "Anayasa Vatandaş Toplantısı'nda konuşan TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu, "Eli hamurlu kadınlarımız anayasaya karışacak ki, anayasa bereketli olsun. Anayasaya kadın eli değecek bu işe bereket gelecek" diye konuştu.

Anayasa Platformu adı altında biraraya gelen 13 meslek örgütü ve sivil toplum kuruluşunun, TEPAV sekretaryasında düzenlediği geniş katılımlı "Anayasa Vatandaş Toplantıları"nın altıncısı, Ankara'da gerçekleştirildi.

TOBB ETÜ'de yapılan toplantıya, TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu, TBMM Başkanı Cemil Çiçek, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nun AKP, CHP, MHP ve BDP'li üyeleri, Anayasa Platformu Üyeleri, yerel ve ulusal STK temsilcileri ile rassal olarak belirlenen 7 bölgeden kadınlar katıldı.

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun ile Kurul Üyeleri Emel Özmal ve Nida Öztuğcu da toplantıya katıldı.

Toplantının açılışında konuşan TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken, "Bugün burada Ankara'dan ve 81 ilden gelen kadınlarımız var. Ailelerimizin direği, ülkemizin geleceği olan kadınlarımız var. Hepinizin Kadınlar Gününü kutluyorum. Biz bugün sadece Dünya Kadınlar Gününüzü kutlamak için bir araya gelmedik. Sizlere konuşma yapmak için gelmedik. Tam tersine Türkiye'nin kadınlarını dinlemek için geldik" diye konuştu.

Türkiye'nin yeni anayasaya ihtiyacı var

Giyilen elbisenin artık dar geldiğini ve yeni bir anayasaya ihtiyaç olduğunu ifade eden Hisarcıklıoğlu, "Bu elbise rahat hareket etmemizi engelliyor. Hızlı koşmamızı engelliyor. Bu elbiseyi artık değiştirmemiz gerekiyor. Ama bu sefer terzi milletin kendisi olmalı. Yeni elbise dikilecekse, bunu millet kendisi dikmeli. Anayasa kapalı kapılar ardında, uzmanların mutabakatı ile değil, milletin mutabakatı ile yazılmalı. Bugüne kadar hep uzmanlar yazdı, vatandaş onayladı. Bu sefer biz söyleyelim, uzmanlar yazsın istiyoruz" dedi.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Türkiye'nin kadınlarının bu ülkenin yol haritasını çizeceğini ifade eden Hisarcıklıoğlu, kadın ve erkeğin yan yana yürüyeceği bir ülke olunacaksa bu anayasanın da birlikte yapılması gerektiğine işaret etti.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, bir ülkede demokrasinin var olup olmadığının, ne kadar var olduğunun en önemli göstergelerinden birinin, en başta anayasa ve yasalardaki kadın haklarıyla ilgili düzenlemeler olduğunu belirtti. Türkiye'nin kadın başbakan gördüğünü, en kısa zamanda da kadın meclis başkanını görmesi temennisinde bulunan Çiçek, toplantıyı düzenleven herkese tesekkür etti.





SOSYAL GÜVENLİK HAFTASINDA KUTSO'YA ZİYARET

14-20 Mayıs 2012 tarihleri arasında kutlanan Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürü Fevzi Gökçe ve beraberindeki heyet, Nafi Güral başkanlığındaki Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

SGK İl Müdürü Fevzi Gökçe ziyarette, ticaret ve sanayi alanında ülkemizde olumlu yönde önemli gelişmeler olduğunu belirterek şöyle konuştu: "Kamu kurumlarında vatandaş memnuniyeti odaklı bir hizmet anlayışı gelişti. Hizmet sektörü olarak kamu, ceza veren değil, eğitici olan ve hoşgörülü davranan bir yapıya ulaştı. Hiçbir vatandaşın sosyal güvenlikten mahrum kalmayacağı iddiasındayız. Sosyal devletlerde sosyal güvenlik sistemleri devlet tarafından da destekleniyor. Kütahya'da kayıt dışı çalışma oranı bir kaç yıl önce %54 iken şu an %35'e düştü, devletten SGK'ya aktarılan bedel 30 binleri buldu. Ne kadar çok mesafe kat ettiğimizi, yeni jenerasyona da anlatmak lazım. Bu göstergeleri daha da iyiye ulaştırmak için neler yapılabileceği konusunda çalışmalıyız."

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, SGK'nın işverenler açısından moral veren, onların yanlarında olan bir kurum haline gelerek büyük bir değişim gerçekleştirdiğini ifade etti ve şunları söyledi: "Sizlerin başarısı Türkiye'nin değerlerinin artması için önemlidir. Her kurumun ayrı bir katkısı var. Siz başarılarınıza devam edin ki bizler de bu başarılardan yararlanalım. Hizmetlerinizin artarak devam edeceğinden kuşkumuz yok, KUTSO olarak bize düşen görevlere hazırız. Sizi ve personelinizi kutluyor, çalışmalarınızdan onur duyuyorum. SGK sizin gibi değerlerden yararlanmalı, bizim için de Kütahya için de bir şanssınız."

KUTSO'YA VERGİ HAFTASI ZİYARETİ

Verginin toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi ve vergiyi gönüllü olarak ödeme alışkanlığının arttırılması amacıyla her yıl şubat ayının son haftası kutlanan Vergi Haftası etkinlikleri kapsamında Kütahya Defterdarı ve beraberindeki heyet Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti.

Kütahya Defterdarı Mehmet Saygı, 30 Ağustos Vergi Dairesi Müdürü Ferhat Zan ve Çinili Vergi Dairesi Müdürü Mehmet Yağcı'nın katıldığı ziyarette, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral başkanlığındaki KUTSO Yönetim Kurulu hazır bulundu.

Mehmet Saygı; vergi yükümlülükleri konusunda işadamlarının hassas davrandığına inandıklarını söyledi. İlimizdeki vergi tahsilatında her yıl yaklaşık %20 ila 22 oranında artış sağlandığını belirtti. KUTSO ile iyi bir diyaloğa sahip olunduğunu söyleyen Saygı; mükelleflere ve KUTSO yöneticilerine teşekkür etti. KUTSO üyelerine daima kapılarının açık olduğunu belirterek, çalışmalarda tespit ettikleri aksaklıkların kendilerine bildirilmesini söyledi. Bu aksaklıkları gidermek için gerekli düzeltme çalışmalarını yapacaklarını sözlerine ekledi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral; ülkemizdeki firma ölçeklerinin genişlemesi gerektiğini belirterek, ülkemizde faaliyette bulunan işletmelerin ancak yüzde birinin büyük işletme kategorisinde olduğunu, diğerlerinin ise küçük işletmeler ile KOBİ'lerden oluştuğunu belirtti. Küçük işletme ve KOBİ kategorisinde olan firmaların kökleri ne kadar çok güçlendirilirse, ekonominin de o kadar güçlendirilebileceğini ifade etti. Türkiye'de korkunun yenilmesi lazım diyen Güral, firmaların olumsuzluklar yaşanabileceğini bilerek bu koşullara hazır olması gerektiğini söyledi. Küçük işletmelerin ölçeklerinin büyütülmesi gerektiğini vurgulayan Nafi Güral, şehirdeki sosyal yaşam kalitesinin de artırılmasının zorunlu olduğunu sözlerine ekledi.



GENÇ KAGİDER GÜNLERİ'NE REKOR KATILIM

KAGİDER'in (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) "Genç KAGİDER Günleri"nin ikinci etkinliği, 9 Mart tarihinde Dumlupınar Üniversitesi'nde gerçekleştirildi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Nihat Delen'in konuşmacı olarak katıldığı etkinliğe, HSBC Bank plc İngiltere Yönetim Kurulu Üyesi ve Enkuba Kurucu Ortağı Piraye Antika, Phonoclick ve Enkuba Kurucu Ortağı Pınar Kapralı Görsev, BigChef's Kurucusu Gamze Cizreli, KAGİDER Yönetim Kurulu Üyesi Münteha Adalı katıldı.

Çalışan Kadın, Güçlü Aile, İleri Toplum, Gelişen Türkiye" teması ve JP Morgan Chase Foundation 'ın desteği ile hayata geçirilen projenin Dumlupınar Üniversitesi'ndeki etkinliğine yaklaşık 700 üniversite öğrencisi katıldı.

Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karaaslan'ın açılış konuşması ile başlayan panelde Karaaslan, kadınları hayatın mimari olarak nitelendirerek, İnsani değerlerin kazanılmasının önemini vurguladı. Karaaslan; "Bence iş başarısından önce insani değerlerin bütün fertlerin gönüllerine kazınmasının gerektiğini düşünüyorum. Bu çabalar da onun bir alt yapısını oluştursun istiyorum ve ülkemizin değişik yerlerinden uzak diyarlardan, coğrafyalardan buraya kadar teşrif eden herkese teşekkürlerimi sunuyor, panelin verimli geçmesini diliyorum."dedi.

Karaaslan konuşmasının ardından, panele katılan konuşmacılara ve TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu Başkanı ve KAGİDER Üyesi Sevim Güral Olgun'a üniversite anı tabağı takdim etti.





Film gösteriminin ardından, KAGİDER Yönetim Kurulu Üyesi Münteha Adalı açılış konuşmasını gerçekleştirdi. Adalı, Genç KAGİDER'in ikinci ayağını Dumlupınar Üniversitesi'nde yaptıklarını ve bu etkinliği gerçekleştirmelerinin en önemli destekçisinin KAGİDER Üyesi Sevim Güral Olgun olduğunu belirtti. Genç KAGİDER projesi ile istihdam ve girişimcilik politikalarında gençlerin etkin rol oynamasını hedeflediklerini, cinsiyet ayrımı yapmaksızın gençlerin ve kadınların sorunlarını tartışmak ve çözümler üretmek ve bu çözümlerin uygulanabilir bir hale getirmek, kız öğrencilerimizi de üniversiteden mezun olduktan sonra iş hayatı içinde olma tutkusunu oluşturmak istediklerini ifade etti.

Moderatörlüğünü Münteha Adalı'nın üstlendiği panele konuşmacı olarak konuk olan Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Nihat Delen, konuşmasında iş yaşam dengesinden bahsederek, şirketlerin kadınların çalışma standartlarını yükseltmeleri ve çalışmaları konusunda desteklemeleri gerektiği konusunda görüşlerini dile getirdi.

Pınar Kapralı Görsev, ilk fikrim, "İlk girişimim" konulu sunumunda girişimciliğin önemine değinerek, "Fikirler hayata geçmediğinde değeri sıfırdır. Fikrinizi ancak paylaşarak büyütebilirsiniz." dedi.

Piraye Antika konuşmasında deneyimlerini gençlerle paylaşırken gençlere tavsiyelerde de bulundu. Antika, "Her yaptığınız işte öncü ve girişimci olmalı hesaplı risk almalısınız'' dedi.

Panelde söz alan Gamze Cizreli bilgi ve tecrübelerini gençlere aktarırken, "Düşüp tekrar kalkabilecek gücünüz varsa girişimci olun. Alt üst oldum. Altın üstten daha değerli olduğunu gördüm." dedi.

Panelin ikinci bölümünde ise konuşmacılar, katılımcılardan gelen soruları cevapladı.



OTOMOTIV KONFERANSI

CTN Centre& OUR Metals tarafından organize edilen 2. Uluslararası "Otomotivin Bugünü ve Yarını" adlı konferans, İstanbul Mariott Otel'de yapıldı.

Açılışını Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi Genel Müdürü Süfyan Emiroğlu'nun gerçekleştirdiği konferansa Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, konuşmacı olarak katıldı.

15 sektör temsilcisinin uzman olduğu konularda katılımcıları bilgilendirdiği konferansta, 2023 hedefleri, elektrikli araçlar, yeni yatırım gereksinimleri ve yerli marka konusu ele alındı.

Yeni ürün ve tasarımlar için yeni yatırımlar, tasarım ve Ar-ge fırsatlarını artırmak, elektrikli araçlar, stratejik analizler, yeni hafif materyaller, Rusya otomotiv sektöründe satış sonrası fırsat ve gelişmeler, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'ya otomotiv ihracatında artan talepleri karşılamaya yönelik hedeflere erişmek,

daha güçlü ve rekabetçi tedarik zinciri nasıl oluşturulur? Rekabetçi avantajlar, ürün ihracatında nasıl başarılı olunur? Yerli Otomobil markanın gelişimi konuları değerlendirildi.

Sektör demeklerinin de destek verdiği konferansta, Mısır, Romanya, Sırbistan ve Rusya konsolosluklarından ticari ataşeler hazırbulundu. Büyük üretici ve tedarikçilerle bir arada olma fırsatı sunan konferansta sektör liderleriyle birebir görüşmeler yapıldı. Ayrıca "Yerli Otomobil" konu başlıklıpanel bölümünde açık forum görüşmeleri yoluyla sektörle ilgili sorulara ve sorunlara cevap arandı.

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı(MARKA) Genel Sekreteri Erkan Ayan'ın katıldığı forum toplantısında, yerli araç nasıl üretilir sorusu gündeme alındı. Ayan, yan sanayilerin de mutlaka markalaşma yolunu seçmeleri ve üretimlerini sürdürebilmeleri için; zamanında, kaliteli ve ucuza üretim yapmaları gerektiğini belirtti.



HINDISTAN HEYETI KUTSO'DA



Türkiye ile Hindistan'daki firmalar arasında işbirlikleri oluşturmak ve incelemeler yapmak üzere Kütahya'ya gelen Hindistan Ankara Büyükelçisi Sustima G.Thomas ve beraberindeki heyet, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'na (KUTSO) konuk oldu ve işadamları ile bir araya geldi.

KUTSO'da yapılan toplantıya, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, Belediye Başkanı Mustafa İça, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ve KUTSO üyeleri katıldı.

Hindistan'ın Ankara Büyükelçisi Susmita G.Thomas, Türkiye ile Hindistan arasında ticari birlikteliğin sağlanması için ziyarete geldiklerini söyleyerek, Hindistan'ın son 60 yıldır hızla gelişen bir endüstri ülkesi olmaya başladığını belirtti. Ülkenin nüfusu, ekonomik durumu ve endüstrisi hakkında bilgiler veren Büyükelçi, ticaret ve sanayi alanlarında Türk firmaların yararlanabileceği bir çok imkanın sunulduğundan söz etti.

Susmita G.Thomas, tekstil sektöründeki seçkin markaların da Hindistan'da yatırım yaptıklarını belirterek, dünya sıralamasında 12.nci büyük ekonomiye sahip Hindistan'ın Çin'den sonra yabancı yatırım için uygun olan ikinci ülke olduğunu ifade etti. Geleneksel el sanatları alanında ön sıralarda yer alan Hindistan'ın ihracatının da hızla arttığını ve büyümeye devam ettiğini belirtti.

Hindistan'ın Ankara Büyükelçisi Susmita G.Thomas, Türk firmalarının özellikle iplik ve pamuk başta olmak üzere ev tekstili ve hazır giyim gibi tekstil ürünlerinde Hindistan firmaları ile işbirliği yapabileceğini vurguladı. Yabancı yatırımcılara, vergi ve yatırım giderleri açısından çeşitli indirim ve muafiyet kolaylıklarının da sağlandığını ifade eden G.Thomas, Türk firmalarını Hindistan'da yatırım yapmaya davet etti. Toplantının sonunda ise, katılımcıların sorularını cevaplandırdı.





TOBB'NİN 67.GENEL KURULU YAPILDI

Bu yıl 60'ıncı yaşını kutlayan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 67.Genel Kurulu TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

TOBB ETÜ'de yapılan Genel Kurul'a Başbakan Erdoğan ve CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu'nun yanı sıra, bakanlar, siyasi parti temsilcileri, milletvekilleri, bürokratlar, iş dünyasının temsilcileri ile TOBB deleqeleri katıldı.

Genel kurula, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nı temsilen TOBB Genel Kurul Delegeleri, TOBB Kütahya Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler İl Kurulu Üyeleri ile Genel Sekreteri katıldı.

Türkiye Büyük Hedeflerine Girişimcileriyle Yürüyecek

TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu Genel Kurul'da yaptığı konuşmada, girişimcilere ve TOBB delegelerine "Türkiye sizlerle büyük. Türkiye ekonomisi sizlerle güçlü. Türkiye sizlerle birlikte, büyük hedeflerine yürümeye devam edecek" diye seslendi.

Girişimciler ekonomide başarı hikâyelerine imza atarken, bu gücün meydana getirdiği TOBB'un da özellikle son 10 yılda hizmet kapasitesini artırdığını belirten Hisarcıklıoğlu, "Hayata geçirdiğimiz projelerle, reel sektörümüzü geliştirdik ve destekledik" diye konuştu.

10, 20 ve 51 yıl süreyle görev yapan TOBB Genel Kurul delegelerine, hizmet şeref belgesi ve plaketleri 19 Mayıs 2012 Cumartesi günü, TOBB'un Ankara'daki Birlik Merkezi'nde

yapılan törenle verildi. TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu törendeki konuşmasında; Türk özel sektörünün ve Türkiye'nin önümüzdeki dönemin parlayan yıldızı olacağını söyledi.

Bu yıl TOBB camiasının 60 yaşını kutladığını belirten Hisarcıklıoğlu, "Ne mutlu ki bugün TOBB; takip eden değil, yönlendiren; edilgen değil etken; pasif değil aktif, statik değil dinamik ve en önemlisi; hükmeden değil, hizmet eden bir kurum haline geldi" diye konuştu.

Türkiye ekonomisinin başarısı

Türkiye ekonomisinin özellikle son yıllarda girişimcilerin katkılarıyla müthiş bir atılım gerçekleştirdiğini bildiren Hisarcıklıoğlu, "Bugün Türkiye, bölgesinin sanayi devi haline geldi. Ne mutlu ki; şu anda, İtalya ile Çin arasında sanayisi en güçlü ülke, Türkiye'miz! 200'den fazla ülkeye, 20 binden fazla mal ihraç ediyoruz. İhracatımız 135 milyar dolara çıktı. Hayal kurduk, hedef koyduk, çok çalıştık ve bugün hep birlikte ülkemizi dünyanın en büyük 18.ekonomisi haline getirdik" dedi.

M. Rıfat Hisarcıklıoğlu'nun başkanlığında TOBB Yönetim Kurulu, Konseyler, oda ve borsa başkanları, delegeler, Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulu üyeleri, Anıtkabir'i ziyaret ederek Ata'nın huzurunda saygı duruşunda bulundular.

TOBB 67. Genel Kurulu ve kuruluşunun 60'ncı yılı nedeniyle Congresium Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda bir resepsiyon da verildi.



<u>Haber</u> Konferans



GÜRAL: "BÜTÜN MESELE ÖĞRENDİĞİNİ UYGULAMAKTA"

Türkiye Faal Futbol Hakemleri ve Gözlemcileri Derneği Kütahya Şube Başkanlığı ve İl Hakem Kurulu Başkanlığı işbirliğinde KUTSO'da düzenlenen seminere konuşmacı olarak katılan KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, girişimcilik üzerine hayat tecrübelerini paylaştı. Başarının sır olmadığını, bütün meselenin öğrendiğini uygulamakta olduğunu söyleyen Güral, büyük hayaller kurun, eleştiride cimri, övgüde cömert olun tavsiyelerinde bulundu.

Genç hakem ve gözlemcilerle girişimcilik üzerine hayat tecrübelerini paylaşan Güral "Sosyal yaşantıya büyük önem vermek gerekiyor. Sosyal yaşantı içinden kendinize pay çıkartın. 1961'de çalışmaya başladığımda, çevremdeki insanlar birikimleri olmayan yaşıtlarım, arkadaşlarım olan gençlerdi. Bunlardan bir şeyler alabilmem mümkün değildi, daha büyüklerle birlikte oldum. Onların yanında olmakla, tecrübelerinden ve bilgilerinden yararlanabileceğimi düşünüyordum. Gençlere tavsiyem, bilgilerinden, görgülerinden ve hayat tecrübelerinden yararlanabilecekleri kişilerin yanında vakit geçirmeye çalışın.

"BAŞARI SIR DEĞİL"

Kendisine en çok sorulan sorunun 'Başarının sırrı nedir?' olduğunu söyleyen Güral "Başarının sırrı diye bir şey yok. Daha doğrusu başarı sır değil" dedi. 'Bugün ne öğrenmek istiyorsanız internete girerek birkaç saniye içinde öğreniyorsunuz' diyen Güral "Burada bütün mesele öğrenmekte değil, bunları uygulamakta. Bu nedenle bilmek yetmez, bunun gereklerini yerine getirmek lazım.

Mutlak surette kendinizi olumlu istikamette geliştirmeye çalışmalısınız. Hayatınızın hiçbir döneminde karamsarlığa, olumsuzluğa yer vermemelisiniz. Eğer karamsarlık sizin beyninizde bir yer edinirse onu kolay kolay atamazsınız. Önemli

olan başlamakta, bitirmeyi azmetmekte. Bunu yapan beyin. Bu nedenle kafanızda yapabileceğinize dair güven besleyin. Ondan sonrası kolay. Eğer kendinize güvenirseniz ve desteklerseniz çok şeyler kazanırsınız. Eğer kendinize güvenmezseniz sıkıntı olur. Başarı sizin kişisel kariyerinizi etkilediği kadar ailenizin gelişmesi ve bununla birlikte memleketin gelişmesi bununla birlikte de ülkenin gelişmesi sağlanır" ifadelerini kullandı.

"HAYATINIZDA MAZERET VE ŞİKAYET OLMASIN"

Daima olumlu şeyler düşünmek gerektiğini, aksi takdirde olumsuz düşüncelerin esiri olacağımızı ifade eden Güral "Çok çalışan insan mutlaka başarılı oluyor. Çalışan insanların elde ettiği başarılar, ister istemez bazı kişilerde kıskançlığa sebep oluyor. Kıskançlık kanser gibi çaresi olmayan bir hastalık. Olumsuz kıskançlık insanı yer bitirir. Bütün mesele beyinde başlıyor ve bitiyor. Bir insanın en büyük zenginliği hayalleridir. Ama ham hayal değil, becerebileceği hayaller. Bugünden ilerileri hedeflemeniz lazım. Hayallerinizi doğru kişiler ile onları destekleyen insanlarla paylaşmanız lazım. Hedefiniz yoksa nereye gideceğiniz belli değildir. Bir hedefiniz varsa yolu bulmak zorundasınız. Erişebileceğiniz büyük hayaller kurmalısınız. Büyük işler büyük iş yapmayı arzu eden insanlar tarafından başarılır. Hayatınızda mazeret ve şikayet olmasın. Mazeret bir işi yapamamış olmanın gerekçesidir. O iş yapılacaksa mutlaka yapılmalıdır. Aciz insanlar şikayet eder. Bir insan acizse zaten yapabileceği bir şey yoktur. Umutsuzluk, çaresizlik, yorgunluk, bıkkınlık, kararsızlık bunları hayatınızdan silin. İnsanlar hayallerinin peşinde mutlaka koşmalı ve karşısına çıkan hiçbir engeli engel olarak görmemeli. Hayatta hiçbir zorluk sizi başarı yolunda engellememeli. Başarı, başarıyı isteyen insanlar tarafından elde edilir. Moral ve motivasyon anlamında oldukça cömert olmamız lazım. Ne kadar cömert olursak o kadar bize geri dönüşlerini görebiliriz. Eleştirileriniz olacak ve sizde eleştirileceksiniz. Tavsiyem, eleştirirken çok cimri olun. Eleştirinin yanında övgü vardır. Övgüde ise çok cömert olun. Eleştiri mümkün olduğu kadar kırıcı olmamalıdır. Hayatım boyunca eleştirileri bir armağan olarak kabul ettim. Onlardan her zaman yararlandım.

DEĞİŞİME AYAK UYDURMAK ZORUNDAYIZ

Her gün her şey değişiyor. Dün bilgiye ulaşmak için kütüphaneye giderdik, şimdi herkes bilgisayarını açıp bilgiye ulaşabiliyor. Dünya ve insanlar çok süratli bir şekilde değişiyor. Bu değişime mutlak suretle ayak uydurmamız lazım. Hayat, her gün farklı bir yeniliği önümüze getiriyor ve bu yeniliklerin de peşinde olmamız gerekiyor. Toplu yaşamanın kuralları var bu kurallara uymak lazım. Bu kurallara uymazsak hem kendimizi mutsuz ederiz, hem de çevremizi." dedi.

LİDERLİK VASFINA SAHİP OLANLAR BAŞARIYA DAHA KOLAY ULAŞIR

Liderlik vasfına sahip olan insanların başarıya daha kolay ulaştığını, liderliğin lafla söylenecek bir şey olmadığını ifade eden Güral "Sosyal sorumluluk projeleri hem sizin kişisel gelişiminiz, hem de toplum içindeki değerinizin artmasında önemli fırsatlar getirecektir. Ne kadar değerli insan olduğunuzu anlayabilmek için çevrenize bakmanız gerekir. Olumsuz ve kıskançlıkla olanlara bakmayacaksınız, olumlu olanları alıp değerlendireceksiniz. Sosyal sorumlulukla birlikte hepimizin topluma karşı olan görevleri vardır.

Bizim tarzımızdan ve davranısımızdan kimsenin rahatsız olmaması gerekir. Örnek bir aile içinde yaşıyor olmamız lazım. Ve liderlik. Unutmayın liderlik vasfına sahip olan insanların başarısı çok daha kolay oluyor. Liderlik lafla söylenecek bir şey değildir. Lider fedakardır, bilgilidir, eğitimlidir, güven verir, toplayıcıdır, etrafındaki insanların hatalarını kapatandır. Bunları dilediğiniz kadar çoğaltabilirsiniz. Lider öğrenendir, öğrendiklerini öğretendir, örnek alınan kişidir. Ben de bulunduğum yerlerde düşüncelerimi aktarmaya çalışıyorum. İşte bütün bu vasıfları bünyenizde toplamanız gerekiyor. Lider hazmetmesini bilen insandır. Serveti, şöhreti, makamı, başarıyı hazmetmek zordur. Yanındaki arkadaşının başarısını hazmetmek zordur. Bunları hazmedebiliyorsan; büyük insan olmanın yolu açılmış olur. Bazı şeyleri satın alamazsınız. Satın alamadığınız değerlerden birisi sevgidir, takdir edilmektir, güvenilmektir. Bunların bir araya gelmesi ile insanın değeri artıyor" dedi.

Seminer sonunda konuşan Türkiye Faal Futbol Hakemleri ve Gözlemcileri Demeği Başkanı Faruk Oyar ise Güral'a verdiği bilgilerden ve bugüne kadar yaptığı desteklerden dolayı teşekkür ederek, isminin yazılı olduğu hakem formasını hediye etti.



9. LIDERLIK ZIRVESI

Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, 9. Liderlik Zirvesi'nde, geleceğin liderlerinin kendilerini lider yapacak hangi özelliklere ve kabiliyetlere sahip olmaları gerektiği ile ilgili bilgi ve deneyimlerini katılımcılarla paylaştı. İş hayatında 51 yılı geride bırakan duayen sanayici Nafi Güral, 26 Nisan'da düzenlenen zirvede, iş dünyasında yeni liderlik vizyonu ile ilgili fikirlerini de anlattı.

İş hayatında 51 yılı geride bırakan duayen sanayici Nafi Güral, 9. Liderlik Zirvesi'nin "İş Dünyasında Yeni Liderlik Vizyonu, Geleceğin Liderleri ve Liderlerin Sahip Olması Gereken Özellikler" başlıklı oturumuna konuşmacı olarak katılarak bilgi ve deneyimlerini katılımcılarla paylaştı. 26 Nisan Perşembe günü Sheraton İstanbul Maslak Hotel'de, 11:25'te düzenlenen oturumda Nafi Güral, bir kişinin lider olabilmesi için hangi özelliklere sahip olması ve nelere dikkat etmesi gerektiği konusunda bilgiler verdi, genç lider adaylarına önerilerde bulundu.

Liderlerin sahip olması gereken özellikler, başarılı liderliğin kuralları, liderlerin yerine getirmesi gereken görev ve sorumluluklar gibi birçok önemli bilgi ve deneyimi içeren öneriler, başarılı sanayici Nafi Güral tarafından katılımcılarla paylaşıldı.



HÜSEYİN ÖZDİLEK KUTSO MECLİSİ'NE KONUK OLDU

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Nisan ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında KUTSO toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Özdilek A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Özdilek'in konuk olduğu ve başarı hikayesini hazirunla paylaştığı toplantı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından açıldı.

Gerek açtığı mağaza ve alışveriş merkezleriyle, gerekse sosyal sorumluluk projeleri ile uzun yıllardır yurt içi ve yurtdışında büyük başarılara imza atan Hüseyin Özdilek, iş yaşamına dair tecrübelerini ve tavsiyelerini haziruna anlattı.

Acıbadem Bursa Hastanesi Direktörü Ali Fuat Güven, Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Yılmaz Özmen, Akbank Kütahya Dumlupınar Şubesi Müdürü Gülçin Kılıçkaya Yurdakul misafir olarak katıldılar.

"SEMT PAZARINDA, BİSİKLETLE SU SATTIM"

Hüseyin Özdilek, daha ilkokula giderken hafta sonu tatillerinde kahvehanelerde çakmak taşı satarak para kazanmaya başladığını, ortaokul yıllarında bisiklete binmek istediği ancak maddi imkansızlıklar nedeniyle bir bisikleti olmadığını söyledi. Bisiklete binme hevesinden dolayı, Tokat'ın Erbaa ilçesinde bisikletle su dağıtımında çalışmaya başladığını, pazaryerinde meyve suyu ve su satarak, kazandığı para ile ailesinin geçimine katkıda bulunduğunu söyledi.

Örnek sosyal sorumluluk projelerine de imza atan Özdilek, Eskişehir'de kültür merkezi, İnegöl'de sağlık ocağı, Tokat, Bursa, Afyonkarahisar, Kocaeli ve Antalya'da 6 okulu hizmete açtı.

Yurt içi mağazalarda her geçen gün artan başarıyı, son iki yılda Londra ve Berlin olmak üzere yurt dışında da iki mağaza açarak taçlandıran Özdilek A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Özdilek'in yaşam ve başarı hikayesini paylaştığı, altın öğütler sunan konuşmasında şunları söyledi:

"GÜNDÜZLERİ ÇALIŞABİLMEK İÇİN AKŞAM LİSESİNDE OKUDUM"

1965 yılında öğretmen olan dayımın havlu mağazasında çalışırken, yarım gün okula gidip yarım gün çalışıyordum. Tam

gün çalışabilmek için Akşam Ticaret Lisesi'ne geçtim, 2 yıl orada 35 lira haftalıkla çalıştım. 17 yaşımda Akşam Ticaret Lisesi'nde okurken, aile meclisi kararı ile Erbaa'daki evimizin satılıp bir mağaza açılması kararı alındı. 1967 yılında Kapalıçarşı'da 20 metrekarelik dükkan açtık.



"YAŞINIZ NE OLURSA OLSUN, KENDİNİZE İNANIN, GÜVENİN"

1971 yılında 4 ay süreyle Avrupa'yı dolaştım, bu yurtdışı seyahati bana büyük tecrübe kazandırdı. Yurtdışında dil öğrenmek, okumak ve çalışmak istiyordum. Yurtdışında olunca bizim insanımızın ne kadar cana yakın olduğunu, ne güzel hasletlere sahip olduğunu gördüm.

"YILLARDIR ARTAN BAŞARI"

1971 yılında iki adet Bursa yapısı dokuma tezgahı ve ödünç devere ile, 5 personel ve yıllık 10 ton üretim kapasitesi ile havlu ve bomoz imalatına başladık. İlk defa gece vardiyasını başlatan Özdilek firmasıdır. Bunu yapmamızın ana nedeni, sabit maliyetleri daha aşağıya çekmekti, işçilerimize yemek, süt vermeye başladık. 1976 yılına geldiğimizde Sümerbank'ın 400 mağazasında Özdilek ürünleri satılır hale geldi. Üretimimizin 4 katı kadar daha piyasadan alımla Sümerbank mağazalarında



başladığımız satışlarda iyi para kazandık.

1980'de 4 milyon 40 bin USD ile Libya'ya yaptığımız ihracat, Türkiye'nin ilk büyük ihracatı oldu. 1981'de İngiltere deki Wanguard firmasına 5 milyon USD'lık havlu ve bornoz ihracatı yaptık, ancak üretim teknolojisi kara tezgahtı, çok gerideydik.

"DEĞİŞEN VE GELİŞEN TEKNOLOJİYE HIZLA UYUM SAĞLADIK"

Artık Avrupa'da kullanılan son teknoloji tezgahlar ve üretim şekilleri ile çalışıyoruz. Böylece sabit maliyetler düşüyor, verimlilik ve ihracat artıyor. Avrupa'daki en iyi teknoloji ile üreterek, tüm tüketiciyle ürünlerini buluşturan ilk firmalardan birisi olduk.

Açtığımız mağazalar bize cesaret kazandırdı. 2400 tondan 4800 tona çıkan üretimimizi, 1995 yılında 10 bin tona çıktı ve dünyanın ilk büyük 5 havlu firması arasına girdik.

"ÇALIŞANLARIMIZ, MÜŞTERİNİN PATRON OLDUĞUNUN BİLİNCİNDEDİR"

Müşteri odaklı düşünmeyen firmaların ayakta kalması mümkün değildir. Tabi kurum kültürünün benimsenmesi de şarttır. Ekip ruhunu çok iyi oluşturduk ve takım çalışmasını başardık. Hizmet içi eğitimler yaptık. Devamlı kendimizi ve çalışanlarımızı geliştirdik.

"EN İYİ MÜFETTİŞ MÜŞTERİDİR"

Özellikle hizmet sektöründe müşteri şikayetleri çok önemlidir. Ulaşan müşteri şikayetlerine mutlaka cevap verilmelidir.

"İŞADAMI, BAŞAK VEREN BUĞDAY GİBİ EĞİLMESİNİ BİLMELİDİR"

İşadamı esnaftır, mütevazidir. Kurmaylarıyla birlikte omuz omuza yürümeli, güven duyulan kişi olmalıdır. Takımı oluşturan adamlar da ona yürekten inanmalıdır. İnanan ama az bilgili olanları, inanmayan fakat bilgili olanlara tercih etmelisiniz. İşe göre eleman aldık, yetki ve sorumluluklara göre görev dağılımı yaptık, adil davrandık.

"HEDEFLERİNİZİ VE BÜTÇENİZİ BELİRLEYİN"

Hedefleriniz rasyonel olmalı, bu hedeflere ulaşmak için takım çalışmasını güçlendirin. Hatalarınızı ve üstün yönlerinizi tespit

edin, bu yönlerinize göre rakiplerinizi de takip edin. Çıtayı devamlı yükseltmek zorundasınız, böyle değilse yatırım yapmamalısınız.

"DEĞİŞMEYEN TEK ŞEY DEĞİŞİMDİR"

Herkes nitelikli olmak zorunda, müşteriye daha doğal, daha kaliteli ürünler satılmalı. En önemlisi de gelişmeyi kimse durdurmamalı.

Demokrasinin gelişmesi serbest piyasanın gelişmesine bağlıdır. Ekonomik savaş da bir kurtuluş savaşıdır. Kişi başına düşen Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH) artmadan refah artmaz.

En iyi üretimi yapıp, en uygun fiyatla piyasaya sunacaksınız, eğer bunu yapamıyorsanız en iyi yapanı da alkışlayacaksınız.

Onurunuzla yaşayın. Kendi ayaklarınızın üzerinde durun. Alın terinizle çalışarak kazanın. İnsanların saygınlığını kazanmanın manevi hazzına doyamazsınız, maddi haz ise geçicidir.

Beğeni ve ilgi toplayan sunumunun ardından Hüseyin Özdilek ile misafir olarak katılan ve Eskişehir, Bursa ve Uşak illerinde vali olarak görev yapmış olan, halen Acıbadem Bursa Hastanesi Direktörü olan Ali Fuat Güven'e, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ile Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından Kütahyalı Ressam Ahmet Yakupoğlu'nun "Rengarenk Kütahya" eseri hediye edildi.

Konuğun meclise hitabının ardından, meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, mart ayına dair toplantı tutanağı, aylık mizan ve yönetim kurulu faaliyet raporu sunumu ile devam edildi.

"Meclisten Bir Ses" bölümünde Kütahya ve karayollarının durumu hakkındaki değerlendirmelerini hazirunla paylaşan KUTSO Meclis Üyesi Yakup Germiyanoğlu'na KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, taş çiniden yapılan teşekkür plaketini verdi.

Kurum ve kuruluşlardaki temsillerin bilgi sunumu bölümünde Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, 10 Nisan 2012 tarihinde katıldığı ve İstanbul'da gerçekleştirilen "Otomotivin Dünü, Bugünü" Konferansında yapılan görüşmeler hakkında bilgi verdi.

Gündem maddeleri tamamlanan Mart Ayı Meclis Toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.

KUTSO MART AYI MECLIS TOPLANTISI YAPILDI

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Mart ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında KUTSO toplantı salonunda gerçekleştirildi.

İl Jandarma Komutanı J.Alb.Bektaş Arslan, İl Jandarma Komutanlığı Asayiş Şube Müdürü Yb.Haluk Selvi ve KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar'ın konuk oldukları toplantı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından açıldı.

İl Jandarma Komutanı J.Alb.Bektaş Arslan; Kütahya İl Jandarma Komutanlığı çalışmalarını tanıtarak icra edilen faaliyetleri hakkında, KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar ise, KOSGEB'in faaliyetleri ve sunduğu hizmetler ile destekler hakkında haziruna bilgi verdi.

Konukların meclise hitabının ardından, meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, Şubat ayına dair toplantı tutanağı, aylık mizan ve yönetim kurulu faaliyet raporu sunumu ile devam edildi.

Meclisten Bir Ses bölümünde KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet U.Atakan, KUTSO öncülüğünde turizm sektörü temsilcileri ile gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi sunumu yaparak, ilimizin tanıtımı için çalışmaların devam edeceğini belirtti. Sunumun ardından Mehmet U. Atakan'a, KUTSO



KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar



Meclis Başkanı Nihat DELEN tarafından taş çiniden teşekkür plaketi verildi.

Kurum ve kuruluşlardaki temsilcilerimizden bilgi sunumu bölümünde; yeni görev alan komite başkanları Selda Günçelik ve H.Hüseyin Erkan birer konuşma yaparak haziruna kendilerini tanıttılar. Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç; yürütülen üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarının devam ettiği ve KUTSO ve Dumlupınar Üniversitesi temsilcilerinden oluşturulan heyetle, Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren işletmelere ziyaretler yapıldığını belirtti.

Gündem maddeleri tamamlanan Mart ayı Meclis Toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.



İl Jandarma Komutanı J.Alb.Bektaş Arslan

KUTSO, YENİLENEN "AKREDİTE ODA" SERTİFİKASINI TOBB'DA DÜZENLENEN TÖRENDE ALDI



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) çatısı altındaki tüm oda ve borsaların, üyelerine en etkili ve kaliteli seviyede hizmet vermesi amacıyla kurulan Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kapsamında, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası, yaptığı iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sonucunda, 2008 yılında "Akredite Oda" unvanını kazanmıştı.

TOBB ile TSE (Türk Standartları Enstitüsü) arasında yapılmış olan protokol gereği, TSE denetçileri tarafından Akredite Oda/Borsalara üç yılda bir denetimler yapılarak, hizmet kaliteleri ölçülmektedir.

Yeni akredite olan 15 oda/borsa ile 2011 yılında yeniden akredite olmaya hak kazanan 39 oda/borsa sertifika ve plaketlerini, 20 Mart 2012 tarihinde TOBB Birlik Merkezi'nde düzenlenen törende, TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu ile Başkan Yardımcısı Halim Mete'den aldı.

Yeniden akredite olan Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın "Akredite Oda Sertifikası'nı" Genel Sekreter Salih Nafi Alıç ile Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Melike Köse birlikte aldılar.

Törende konuşan TOBB Başkanı M.Rıfat Hisarcıklıoğlu, oda ve borsaların üyelerine en üst standartta hizmet vermesini öngören akreditasyon sisteminin önemine işaret ederken, "Kanaat önderi olan oda ve borsalarımız her zaman bir adım önden gitmeli. Takip eden değil, yönlendiren olmalı" diye konuştu.

TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu yaptığı konuşmada, akreditasyon sürecini 2001 yılında başlattıklarını hatırlatarak, projenin 10.yılını tamamladığını söyledi. Bu dönem akredite olan 15 oda ve borsa ile birlikte akredite oda-borsa sayısının 100'e ulaştığını belirten Hisarcıklıoğlu, 30 oda/borsanın sürecinin de devam ettiğini söyledi.

Akreditasyon projesi ile amaçlarının oda ve borsaların kapasite ve hizmet kalitesini artırmak olduğunu vurgulayan TOBB Başkanı M. Rıfat Hisarcıklıoğlu, "Oda ve Borsalarımızın bu noktaya gelmesi, hem özel sektörümüz hem de ülkemiz açısından çok önemli. Sizler, ilinizde ve ilçenizde üyelerinizle temas kuracak, onların nabzını tutacak ve hizmet üreteceksiniz ki, biz de burada sizin sesiniz olabilelim. Sizin sesinizi, Türk iş camiasının sesini daha iyi duyuralım. Bu kapsamda, oda ve borsalarımızın üyeleri ile bağlarını kuvvetlendirmek ve sürdürülebilir bir sistem kurmak için 2001 yılında dünya örneklerini inceledik. 3 temel hedefimiz vardı: Oda ve borsalarımızın hizmet kalitesini artırmak, en üst seviyede standart bir hizmet sağlamak, üyeleri ile odalarımızın bağlarını kuvvetlendirmek. Sonuçta en iyisi olduğunu gördüğümüz İngiltere ve Almanya odalarını ömek alarak bir sistem oluşturduk ve "Akreditasyon Sistemini" kurduk. Sistemi alıp orada bırakmadık. Her zaman söylediğim gibi, akreditasyon yaşayan bir süreçtir. O yüzden biz de değişen şartlara ve ihtiyaçlara göre sistemi sürekli revize ediyor, hep bir adım ileriyi düşünüyoruz" dedi.

Hisarcıklıoğlu; "Oda ve borsalar bir adım önden gitmeli"

İl ve ilçelerde Türk özel sektörünün çatı kuruluşu ve kanat önderi olan oda ve borsaların, her zaman bir adım önden gitmesi gerektiğini belirten Hisarcıklıoğlu, "Çünkü dünya öyle bir hale geldi, bilgi o kadar hızlı yayılıyor ki, her şey çok hızlı değişiyor. Bu süreçte firmalarımız kurumsallaşsın, yeniden yapılansın derken, onların asli temsil mekanizması olan oda ve borsalarımız aynı kalabilir mi? Tam tersine, oda ve borsalarımız önden gidecek ki, firmaları o yöne çekebilsin. Siz bir adım önden gideceksiniz ve özel sektörü ileriye taşıyacaksınız. Yani takip eden değil, yönlendiren olacaksınız. Pasif değil, Aktif olacaksınız. Hizmet eden, hizmet üreten olacaksınız. İşte o zaman ilinizde vazgeçilmez olursunuz. İşte o zaman dışa açılmak isteyen, proje üretmek isteyen, yatırım ve ihracat yapmak isteyen firma size gelir, size danışır" dedi.

Törenin ardından, 2002-2010 yılları arasında Akredite olmuş 85 Oda/Borsanın Genel Sekreter ve Akreditasyon Sorumlularına yönelik düzenlenen ve TOBB ETÜ SEM Eğitmeni Dr. Yüksel Vardar tarafından sunulan "Stratejik Planlama Performans Ölçümü" ve "İnsan Kaynakları Yönetimi Performans Ölçümü" Eğitimlerine, KUTSO Genel Sekreteri Salih Nafi Alıç ile Kalite ve Akreditasyon Sorumlusu Melike Köse katıldı. Akreditasyon sistemine ilişkin uygulamada karşılaşılan sorunların ve önerilerin de ele alındığı söz konusu eğitimlere oda ve borsalardan 130 kişi katıldı.

GENÇLER ONU DINLIYOR

İş hayatında 51 yılı geride bırakan duayen sanayici Nafi Güral binlerce üniversite öğrencisi ile buluşarak deneyimlerini paylaşmaya devam ediyor. Güral, her fırsatta gençlere girişimcilikten ve hata yapmaktan korkmamaları, risk almaktan çekinmemeleri gerektiğini vurguluyor.



ODTÜ GENÇ GRİŞİMCİLER TOĞLULUĞU TARAFINDAN DÜZENLENEN 4.GİRİŞİMCİLİK KONGRESİ

İş hayatında 51 yılı geride bırakan duayen sanayici Nafi Güral, ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu tarafından 14-16 Mart tarihleri arasında ODTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde düzenlenen 4. Girişimcilik Kongresi'nin kapanış konuşmasında genç girişimci adaylarına seslendi. Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, 16 Mart'ta düzenlenen konuşmada gençlere girişimciliğin öneminden bah-sederek, bu konudaki deneyimlerini ve önerilerini paylaştı. Nafi Güral konuşmasında şunları vurguladı: "Büyük işlerin, büyük düşünenler tarafından başarıldığını unutmayın. Başarı, başarıyı isteyenler tarafından elde edilir. Hedefleriniz ve hayalleriniz olmalı. Hata yapmaktan korkmayın ama asla aynı hatayı ikinci kez yapmayın."

7.KARİYER GÜNLERİNİN ONUR KONUĞU "NAFİ GÜRAL"

Üniversitelerin düzenlediği panel ve günlere katılarak, gençlerle bir araya gelen ve hayat tecrübelerini paylaşan Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, 21-22 Mart tarihlerinde Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Fakültesi ESOGÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen "7. Kariyer Günleri"nin bu yılki onur konuğu oldu. "İş dünyasında başarı adımları" başlıklı bir konuşma yapan Nafi Güral, konuşmasında gençlere hayallerinin peşinden gitmeleri gerektiğini söyleyerek tavsiyelerde bulundu: "Hedefleriniz olsun, nereye gideceğinizi bilmiyorsanız, hangi yoldan gittiğiniz önemli değildir. Hayalleriniz en büyük hazinenizdir. Hayal edeceksiniz, hayallerinizin peşinden koşacaksınız."

MEC BUSINESS SEMINAR 2012

Türkiye'de faaliyet gösteren üniversite öğrenci gruplarının en eskilerinden biri olan Bilkent Mec'in bu yıl onuncusu düzenlendi. "Mec Business Seminar 2012" adı altında gerçekleşen etkinlik, aralarında Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral'ın da bulunduğu iş dünyasının duayenlerini bir araya getirdi. 23-25 Mart tarihleri arasında İstanbul Marriott Hotel Asia'da gerçekleştirilen organizasyonda, Kütahya Porselen Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, gençlere teknoloji ile uyum sağlamalarını, araştırmacı ve geliştirici kişiler olmalarını, hesap yapabilme mantığını kavramalarını tavsiye ederken şunları da ekledi: "Başlangıçta büyük düşünün ve merdivenleri ağır ağır ama emin adımlarla çıkın."

VALİ KENAN ÇİFTÇİ KUTSO MECLİSİNE KONUK OLDU



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) mayıs ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında KUTSO toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından açılışı yapılan toplantıya Kütahya Valisi Kenan Çiftçi konuk oldu. Çiftçi; karayolları, sağlık, eğitim, ticaret ve sanayi alanlarında ilimizde yaşanan gelişmeleri ve devam eden projelerin bilgisini paylaştı. İlimizdeki kamu kurumlarının performansı hakkında bilgi veren Vali Çiftçi, bu yılın ilk beş ayında geçen aya göre yüksek artış sağlandığını, beş yıllık Kütahya Stratejik Planı ile yol haritasının çizildiğini belirtti.

Kütahya'nın Türkiye'deki 65 termal merkezinden 8'ine, 34 maden çeşidine sahip olduğunu, ilimizde birçok alanda yapılan son yatırımların sevindirici olduğunu kaydeden Çiftçi, iş dünyası temsilcileri olan KUTSO üyelerinin desteğinin önemini vurguladı. Sektörel farklılasma ve cesitlendirme olması gerektiğini söyleyen Çiftçi; "Devlet yatırımları ile yeteri kadar ilerleyemeyiz. Kütahya'ya sahip çıkmalı, kendimizi daha fazla geliştirmeliyiz. Sizler lokomotifsiniz, Kütahya'nın geleceği sizin elinizde. Yatırımlarınızın kapasitesini büyütmenizi, kazancınızı ve ihracatınızı iki katına cıkarmanızı isterim. Kendi yatırım alanlarınızda üniversite ile işbirliği yapın. Bütün ilçelerimizde de yatırımcıları Kütahya'ya çekmek ve onlara bilgi vermek için çalışma grupları kurdum. Belediye başkanlarımız, kaymakamlarımız ve daire müdürlerimiz ile birlikte Kütahya'ya faydalı çalışmaları nasıl yapabileceğimize dair çalışmalar yapıyoruz, yürüttüğümüz 1300 proje var. Şehrin sosyal imkanlarının da artırılması gerekir. Hangi konu ve alanda talepleriniz olursa, bunlar için ne yapmamız gerekiyorsa bize düşen görevleri yapmaya hazırız. Taleplerinizi yetkili mertebelere ulaştırırız." dedi.

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'nin meclise hitabının ardından, meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, nisan ayına dair toplantı tutanağı, aylık mizan ve yönetim kurulu faaliyet raporu sunuldu. Azami fiyat tarifesinin tetkik ve onayından sonra kurum ve kuruluşlardaki KUTSO temsilcilerinden bilgi sunumu yapıldı. Gündem maddeleri tamamlanan Mayıs Ayı Meclis Toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.



KUTSO SEKTÖR TEMSİLCİLERİ MESLEK KOMİTELERİ MÜŞTEREK TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ



5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu ve ilgili yönetmelik gereği yılda iki defa düzenlenen "Meslek Komiteleri Müşterek Toplantısı"nın 2012 yılı birinci toplantısı Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Toplantıya konuk olan Kütahya Belediyesi Başkan Yardımcısı Halil Toklu, ilimizdeki trafik akışı düzenlemesi hakkında, Türkiye Grameen Mikrofinans Programı (TGMP) Eskişehir Bölge Müdürü Esra Aynalı ise işletmelere sunulan Mikro Kredi imkanları hakkında haziruna bilgi verdi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral toplantıda yaptığı konuşmada, meslek komitelerinin çalışmalarının önemine değinerek, Kütahya'nın geri kalmasının temel nedenlerinden birisinin ilgisizlik olduğunu belirtti. Güral, "üzülmeden, kırılmadan, sitem etmeden bu alışkanlıkları değiştirmeliyiz. Bunları yapmak bizim elimizde. Odamızın çalışmalarının içinde olun, böylece ne hizmetler yapıldığını da görebilirsiniz. Meslek komite başkanları ve üyeleri olarak diğer üyelerimizi ziyaret edin, oda olarak onlardan edineceğiniz bilgilerden yararlanalım. Odamızın gücü meslek komitelerimizden doğuyor, daha fazla çalışmak zorundayız. Türkiye'nin yaş ortalaması 24 iken, Kütahya'nın yaş ortalaması 35'e yakın. Bu da gençleri burada tutamıyoruz demektir. Sizler ekonominin lokomotifi, yöneticileri ve yönlendiricilerisiniz. Elbirliğiyle çözüm üretmek için görevliyiz." dedi.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, meslek komitelerinin yaptığı çalışmaların önemine değinerek, komite toplantılarına diğer kamu kurumlarından ve sivil toplum kuruluşlarından katılımcıların davet edilmesi gerektiğini belirtti. Delen "AVM'lerle çarşılar kavga ediyor, bu eşitliği sağlamak için Odamıza görevler

düşüyor. Çarşıların ışıklandırılması gerek, çalışma saatlerinin 09:00-22:00 olarak düzenlenmesi de iyi olmus" dedi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ve Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu ve Meclis üyelerinin, Meslek Komitesi Başkanlarının ve üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın 16 adet meslek komitesini temsilen komite başkanları ve üyeleri, faaliyetlerini ve planlanan çalışmalarını haziruna sunmak üzere birer konuşma yaptılar.

GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Naime Göker Ekim; birinci meslek grubunda yer alan üye profili ve sayısı ile komite tarafından gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi verdi. Tarım, gıda ve hayvancılık sektöründeki ikinci meslek grubu üyeleri ile birlikte, Abu Dhabi'de düzenlenen SIAL Gıda Fuarı'na KOSGEB desteği ile katılım sağlandığını, bu etkinliğin üyelerin birlikteliğini güçlendirmek açısından yararlı olduğunu belirtti. Değişen dünyada, üyelerin de bu değişime ayak uydurmak üzere değişimin bir parçası haline geldiklerini ifade etti ve 2.Meslek Komitesi ile işbirliğinin devam edeceğini söyledi.

TARIM, HAYVANCILIK VE GIDA İMALATI SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Faruk Işılda; komite tarafından yapılan son 6 aylık çalışmalar hakkında bilgi vererek, KOSGEB ve IPARD destek programlarının üyelere duyurulduğunu belirtti. İl Tarım, Gıda ve Hayvancılık Müdürlüğü ve Kütahya Ziraat Odası gibi sektörlerini yakından

ilgilendiren kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile etkili iletişim ve işbirliği sağlandığını ve üyelerin talepleri ve sorunlarının görüşülerek, ilgili makamlara ulaştırmak için çalışmalar yapıldığını söyledi. Düzenlenecek fuarlar hakkında üyelere bilgi verildiğini ve sektörel fuarlara katılım sağlandığını belirterek, 1.Meslek Komitesi ile işbirliğinin sürdürüleceğini ifade etti.

YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Üyesi Hasan Baydar; komite toplantılarında sektörü ilgilendiren güncel konular hakkında müzakereler yapıldığını belirterek, Porsuk Havzası Özel Hüküm Belirleme Çalışmaları konusundaki değerlendirmelerini dile getirdi.

İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Kızıklıoğlu; komite toplantılarının düzenli olarak gerçekleştirildiğini, üyelere ve yurt içi fuarlara ziyaretler yapıldığını ifade etti.

OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Yılmaz Tokerim; Kütahya İli Stratejik Planı ile 2023 Vizyonu çalışmalarına öneriler iletildiğini, sektörel fuarlara ziyaretler yapıldığını ve üye ziyaretleri gerçekleştirildiğini ifade etti

MOBİLYA, DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Selda Günçelik; komite toplantılarının düzenli olarak yapıldığını Alışveriş Günleri etkinliğine ve mobilya fuarına katılım sağlandığını, üyelerin ziyaret edildiğini belirterek, komite çalışmalarına sağlanan desteklerden dolayı Yönetim Kuruluna teşekkürlerini sundu.

SERAMİK, PORSELEN SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Kıratlı; komitenin son 6 aylık çalışmaları hakkında bilgi vererek, Organize Sanayi Bölgesinde bulunan firmaların enerji giderlerinin düşürülmesi için yetkili kuruluşlar nezdinde girişimler yapıldığını belirtti.

ILETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı İsmail Atilay; komitenin son 6 aylık çalışmaları hakkında bilgi verdi.

HİZMET SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı H.Hüseyin Erkan; komitenin son 6 aylık çalışmaları hakkında bilgi verdi. Üyelerin sorunlarının müzakere edildiğini ve çözümü için Yönetim Kurulu ile ilgili makamlara iletildiğini belirterek, Travel Turkey ve EMITT turizm fuarlarına katılım sağlandığını ifade etti.



SAĞLIK VE EĞİTİM SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Aktaş; KUTSO Anaokulu'na destek için çalışmalar yapıldığını, KUTSO tarafından başarlı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere yapılan dershane desteğinin devam ettiğini ve öğrenciler ile velilere yönelik çeşitli konferanslar düzenlendiğini belirtti.

FİNANS, SİGORTA, EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Üyesi M.Murat Sürmeli; üye profili hakkında bilgi vererek, üyelerin ziyaret edildiğini Kütahya Stratejik Planı ve 2023 Vizyonu çalışmalarına önerilerin sunulduğunu ifade etti.

DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Mehmet Şirin, düzenlenecek fuarların üyelere duyurulduğunu ve çeşitli ziyaretler yapıldığını belirtti.

ÇİNİ, EL SANATLARI, YÖRESEL SANAT FAALİYETLERİ SEKTÖRÜ

Sektörünü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Mehmet Gürsoy; yurt içi ve yurt dışında kültür-sanat etkinliklerine ve sergilere katılım sağlandığını, Dumlupınar Üniversitesi'nde geleneksel sanatlar bölümü açılmasını istediklerini belirtti.

MÜHENDİSLİK VE TEKNİK HİZMETLER SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkanı Ahmet Can; meslek grubunun mimarlar, mühendisler ve yapı kooperatiflerinden teşekkül ettiğini söyledi.

Üyelerin sorunlarına çözümler aranarak, taleplerin yetkili makamlara iletildiğini, bu çalışmalarda Yapı ve Yaşam Sektörü olan 3.meslek komitesiyle ve mühendisler, mimarlar odası gibi sivil toplum örgütleriyle işbirliği yapıldığını ifade etti.

TOPRAK VE AĞAC SANAYİ SEKTÖRÜ

Sektörü temsilen konuşma yapan Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı M. Selman Hatipoğlu; üye ziyaretleri ve sektör değerlendirmeleri yapıldığını belirtti. Kentsel dönüşüm çalışmalarından dolayı, inşaat sektöründeki hızlanmanın devam edeceğini söyleyerek, bu sektörlerdeki firmaların planlarını da ona göre yapmaları gerektiğini ifade etti.

<u>Haber</u>

Tanıtım



TAVŞANLI'NIN İLK AVM'SİNİ SULTAN GIDA AÇIYOR

Kütahya'nın en güçlü yerel marketler zincirine sahip Sultan Gıda A.Ş., Türkiye'nin en büyük ve en güçlü ilçelerinden Tavşanlı'da alışveriş merkezi açmak için yola koyuldu. İlçenin merkezinde bulunan Sultan Plaza, Tavşanlı'nın ilk ve tek alışveriş merkezi olma özelliğini de taşıyor.

Alışveriş ve Eğlence Merkezi haline getirilecek olan 17 bin metrekare alana ve yaklaşık 9 milyon dolarlık yatırım maliyetine sahip Plaza'da 120-130 kişi istihdam sağlanacak.

Ekim ayında açılması planlanan ve 35 mağaza ile 10 standın yer alacağı Plaza'da, çağdaş ve modern alışveriş keyfini yaşatmanın yanı sıra çocuklar ve gençler için de bir eğlence merkezi oluşturulacak.

Sultan Plaza "doğru proje, doğru yatırım" sloganıyla yatırım yapmayı planlayanlara çok özel fırsatlar sunuyor. Ayrıca yatırımcıları da ulusal markalarla bir araya getirerek yatırım fırsatlarını gerçeğe dönüştürmeyi hedefliyor.



IZMIR'DE FUARIN GÖZDESI YINE KÜTAHYA OLDU

16 ülke ve 8 ilin katılımı ile gerçekleştirilen "Avrasya Kardeş Kültürleri İzmir Buluşması" Festivali ve Tanıtım Fuarı'na, Kütahya Tanıtım Vakfı (KÜTAV) damgasını vurdu ve madalya ile ödüllendirildi. KÜTAV Başkanı Adil Özkan'ın önderliğinde, KÜFAD, Kütahya Belediyesi, KÜSAD'ın işbirliği neticesinde gerçekleşen organizasyonda Kütahya, fuarın bu yılda gözdesi oldu. Evliya Çelebi ve Kütahya günü olarak hazırlanan organizasyonun ilk günündeki konserde Mahalli Sanatçı Zeynel Sağ türküleriyle, KÜFAD müzik grubu ve halk oyunlarıyla ve Nermin Mumcuoğlu'nun denetimindeki defile ile tüm ziyaretçilerin ilgisini çekti.

Düzenlenen yemek yarışmasında Kütahya geleneksel yemeği Cimcik ve KÜTAV'ın hazırladığı Kütahya'yı tanıtan teşhir salonları madalyaya layık görülmüştür.

Kütahya stantlarında Kütahya Belediyesi el sanatları, Kütahya çinileri, yağlı boya ve sulu boya resimler, mahalli kıyafetler sergilendi. Bayram Yıldız, Adil Özkan, Mustafa Er, Kerim Keçecigil, Alopaşalı, H.Üstünkaya'nın resim ve çinileri, hatları, Nermin Mumcuoğlu'nun el sanatı ürünleri ziyaretçiler tarafından yoğun ilgi gördü.



ORCİA A.Ş. KÜTAHYA'DA BİR İLKE İMZA ATTI

Kütahya'da faaliyet gösteren Orcia A.Ş.
ile Süper Çocuk Kreşi arasında
imzalanan protokolle Orcia A.Ş.
çalışanlarının çocuklarına kreş ve
bakım hizmeti sunarak Kütahya'da bir
ilke imza attı.

2009 yılında 282 kişiyle Kütahya'da üretime başlayan ve bugün itibariyle çalışan 577 kişinin %86'sının bayan olduğu firma, kadın çalışanların sanayiye kazandırılması ve çalışanlarının çocuklarını gönül rahatlığıyla bırakabilmeleri için kreş ve bakım hizmeti veren Süper Çocuk Kreşi ile protokol imzaladı.

Kütahya Fatih Mahallesinde hizmet veren Süper Çocuk Kreşi'nde düzenlenen kokteylde Orcia A.Ş. Genel Müdürü Hakan Burucu şunları söyledi: "Kestaş'ta küçük bir yerde 15-20 kişiyle başladığımız bu serüven şu anda Kütahya'da nüfusu 708 kişiye gelmiş bir fabrika olduk ve daha da büyüyoruz. Büyümeyle beraber bazı ihtiyaçlar ortaya çıktı. Özellikle bayan ağırlıklı çalışmamız sebebiyle ciddi anlamda sıkıntılar yaşadık.



Çalışanlarımızın çocuklarının bakımları için böyle bir çalışmayı başlattık. Çalışanlarımız işlerine daha iyi odaklansınlar ve evde çocuğum ne yapıyor şeklinde düşünmesinler diye böyle bir uygulamaya geçtik. Umarım iyi olur. Önemli olan sadece anne babanın rahat etmesi değil çocukların okul öncesi belli bir eğitim alması ve okul yaşının da geri alınmasıyla Orcia olarak bir faydamız olur diye düşünüyoruz. Orcia ile birlikte Kütahyamız için yeni teşviklerle daha da büyük şeyler yapacağımıza inanıyorum."

Törene katılan KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Benim için çok önemli bir toplantıda bir aradayız. Kütahya'da bir ilki yaşıyoruz ve bunun için Orcia'yı tebrik ediyorum. Geçtiğimiz günlerde KAGİDER Dumlupınar Üniversitesi'nde Kadının İş ve Ev Hayatındaki Uyumu konulu bir toplantı yaptı. Beni de konuşmacı olarak davet ettiler. Gerçekten önemli konular görüşüldü. Düşünün ki evde çocuğunuz çok hasta ve çalışmak zorunda olan bir kadınsınız ya da çalışıyorsunuz. Çocuğunuzu bırakacak kimseniz yok. Bu uyumu sağlamak çok önemli. Bu açıdan Orcia A.Ş.'yi gerçekten tebrik etmek gerekiyor. Yükselen Türkiye'nin iş hayatında kadına da ihtiyacı var. Kadının da desteklenmesi gerekiyor ve bunu da Orcia'nın çalışanlarının çocuk bakımını üstlenerek maddi bir destekte bulunmus oluvor. Kendilerine teşekkür ediyorum ve bunun Kütahya için bir model olduğunu düşünüyorum."

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR



Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) ile Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) işbirliğiyle gerçekleştirilen Kütahya Organize Sanayi Bölgesindeki (OSB) firma ziyaretleri devam ediyor.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kaan Erarslan, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramaza Köse, Kütahya Teknik Bilimler MYO Müdürü Prof. Dr. Mustafa Aydın ile akademisyenlerden bir grup ve KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, incelemelerde ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak için OSB'de faaliyet gösteren, otomotiv, koltuk süngeri, oto lastik parçaları üreten FOMPAK firmasına ziyarette bulundular.

Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Kaan Erarslan Fompak A.Ş. yetkilisi M. Zeyit Damar'a sıcak karşılaması için teşekkür ederek şunları söyledi: "Bir süredir KUTSO ile birlikte samimi şekilde çalışmalar yapıyoruz. Hem sanayimizin, hem Kütahya'nın, hem bölgemizin ve ülkemizin, tabi ki üniversitemizin de gelişmesi, istifade edebilmesi için böyle bir birlikteliğe ihtiyacımızın olduğunu düşünüyoruz. Kütahya'ya, ülkemize en azından bu noktada bir akademik kurum olarak borçlu olduğumuzu düşünüyoruz. Sadece eğitim öğretim veren değil, sürekli güncel bilgileri ve

literatürü tarayan, bilim ve bilgi üreten, teknoloji üreten kişiler olarak bunların mutlaka hayata geçmesi için sanayiye yansıtmamız gerekiyor. Bu manada muhakkak akademi ile sanayicinin buluşması gerekiyor. Şimdiye kadar ziyaret ettiğimiz ve temasa geçtiğimiz iş çevrelerinin gerçekten aynı duygu ve düşünceler içinde olduklarını gördük."

Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramazan Köse de, hızla gelişen teknolojiler karşısında sanayicilerin rekabet gücünü artımanın önemli olduğunu kaydederek, sektörün üniversiteden beklentilerine cevap verecek konumda olduklarını söyledi.

Karşılıklı bilgi paylaşımının bulunulduğu ziyarette Fompak A.Ş. Müdürü M. Zeyit Damar da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, işbirliği konusundaki beklentilerini, görüş ve düşüncelerini ifade etti. Damar, daha sonra heyete fabrikayı gezdirerek bilgiler verdi.





ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ HAYATA GEÇİYOR



Dumlupınar Üniversitesi ile Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) arasında üniversite-sanayi işbirliği protokolü Rektörlük Şeref Salonu'nda yapılan törende, Rektör Prof. Dr. Ahmet Karaaslan ile KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından imzalandı.

"Kütahya için yeni bir başlangıç"

Törende konuşan Rektör Prof. Dr. Ahmet Karaaslan şunları söyledi: "Üniversite-Sanayi işbirliği dünyada eski geçmişi olan bir konu ama Türkiye'nin içinde bulunduğu şartlar, kalkınma sürecinde geçirdiği çeşitli sıkıntılar, politik istikrarsızlıklar, milli gelirin düşük ve tasarruf oranlarının düşük olması, tercih edilen sistemin yanlışlığı uzun yıllar ülkemizin üniversitenin birikimlerinden yararlanma noktasında oldukça gecikmesine sebep olmuştur. Biz bugün geçmişin bütün yanlışlılarını bir kenara koyarak kendi üniversitemizi ele alacak olursak, 20 yıllık geçmişinde yaşanan her türlü olumsuzluğu bir tarafa birakarak yeni bir sayfayı bugün açıyoruz. Bugün imzalayacağımız bu protokol hemen karar verilmiş bir konu değil. Bir hazırlık dönemi yaşandı. Arkadaşlarımız sizlerle ve 16 meslek teşekkülünün başındaki arkadaşlarınızla beraber önce Kütahya sanayisinin profilini ve yol haritasını çıkarmaya çalıştılar. Birbirimizi anlamaya çalıştık. Sanayicilerimiz ne istiyor, biz ne durumdayız, bizim imkânlarımız, potansiyelimiz nedir, bunları anlamaya çalıştık. Bugün geldiğimiz noktada karşılıklı olarak birbirimizin ne istediğini biliyoruz. Sanayi, ar-ge ile büyüyen, gelişen, olgunlaşan ve nihayet amacına ulaşan bir süreçtir. Ar-ge'si olmayan bir sanayinin geleceği yoktur.'

Rektör Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, Kütahya'dan dünya markalar çıkaracak olan bir süreci başlatmak istediklerini belirterek konuşmasını şöyle sürdürdü: "Kütahya'dan dünya markaları çıkaracak olan bir süreci başlatmak istiyoruz. Bugüne kadar üniversite ile sanayi arasında hiçbir işbirliğinin yapılamayışı, bunun gerekçelerini bugün burada uzun uzadıya konuşarak canınızı sıkmanın hiçbir alemi yok, yaşanan yaşanmıştır. Bugün yeni bir başlangıç yapıyoruz."

180 Öğretim Üyesi İşbirliğine Hazır

Üniversite sanayi işbirliğinin etkin olmasını ve sanayinin beklentisinin karşılanmasının önemine dikkat çeken Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, gerekiyorsa ders programlarında revize yapılabileceğini kaydetti.

180 öğretim elemanının üniversite sanayi işbirliği konusunda çalışmak için irade beyanında bulunduğunu hatırlatan Prof. Dr. Ahmet Karaaslan,"Öğretim üyelerimizden 180 öğretim elemanımız sanayi ile işbirliği yapma konusunda iradelerini beyan etmişlerdir. Biz sanayiye gideceğiz ve oralarda fabrikalarda karşılıklı olarak firmaların sorunlarını çözmek ve

onlara yol göstermek, danışmanlık yapmak üzere çalışmayı kabul ettiler. Bu bir adım giderek bu sayının artacağından emin olabiliriz. Bu bir başlangıç." şeklinde konuştu.

Bütün dünyada akredite laboratuvarlar kuracaklarını ve 12 milyon liralik laboratuvar malzemesi almayı planladıklarını söyleyen Prof. Dr. Ahmet Karaaslan; "Laboratuvarlarımızı bugünlerde yeniden dizayn ediyoruz. Daha önce var olan laboratuvar alt yapımız, teçhizatlar, cihazlar zannederim sanayinin ihtiyacını karşılamaktan uzak. Biz bu sene itibariyle diğer yan desteklerle birlikte 12 Milyon liralık bir laboratuvar malzemesi almayı planlıyoruz. Bu sene teknik bir aksaklık sebebiyle bina inşaatına başlayamadık ama önümüzdeki yıl zannederim laboratuvar binasının inşaatına başlayacağız ve burada bütün dünyanın sonuçlarını ortaya koyduğu sonuçlar, yaptığı analizler bütün dünyada kabul edilen akredite laboratuvarlar kuracağız. Artık Kütahya sanayicisi Denizli'ye, Bursa'ya, İstanbul'a, İzmir'e şuraya buraya test yapmak için gitmekten kurtulacak" dedi.

Rektör Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, 20 yıldır söylenen üniversite ile işbirliği yapamıyoruz anlayışının imzalanan protokolle sona ereceğini ve bugünün Kütahya için yeni bir başlangıç olduğunu sözlerine ekledi ve işbirliği protokolünün hayırlı olması temennilerini dile getirdi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral: "DPÜ- KUTSO İşbirliği, Türkiye'ye Örnek Bir İşbirliği Olacak"

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ise törende yapılan işbirliğinin Türkiye'ye örnek bir işbirliği olduğunu kaydederek şunları söyledi: "Üniversitemiz kurulalı 20 yıl oldu. Bu 20 yılda gördüğünüz gibi fiziki yapısı ve kadrolar tamamlandı ve bundan sonrada üniversitenin iş dünyasına katkılarına sıra geldi. Sadece üretim sanayi alanında değil ekonominin bütün kulvarlarında üniversite-sanayi işbirliğinin genişletilmesini arzu ederiz. Bugün iş dünyasında doğru bildiğimiz birçok yanlışlarımız var. Bu yanlışlarımız bize gösterecek bilgili ve dışandan bakan gözlere ihtiyaç vardır ve işte o gözler de üniversitemizdeki değerli hocalarımızdır. Kütahya'nın gündemine ar-ge ile birlikte inovasyon girecek, pazarlama, üretim teknikleri, finans bilgileri anlamında bu inovasyon çalışmaları çok önemli katkılar sağlayacaktır. Tabi Kütahya'ya sağlayacağı yarar aynı zamanda ülke geneline de yansıyacaktır. Ben öyle ümit ediyorum ki, bu işbirliği Türkiye'ye örnek bir işbirliği olacaktır."

KUTSO Başkanı Nafi Güral, KUTSO olarak işbirliğinin geliştirilmesi için her türlü desteği vereceklerini sözlerine ekledi.

Yapılan konuşmaların ardından Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) ile Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) arasında işbirliği protokolü Rektör Prof. Dr.Ahmet Karaaslan ile KUTSO Başkanı Nafi Güral tarafından imzalandı.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ GÜÇLENİYOR

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) ve Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) işbirliğinde üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek için yapılan çalışmalar kapsamında, Dumlupınar Üniversitesi Akademisyenleri, KUTSO üyesi işletmeleri ziyaret ederek, işletme sahip ve yöneticileriyle işbirliği imkânları hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyette bulunan Orcia Otomotiv A.Ş. ve Kros Otomotiv A.Ş.'ye yapılan ziyarete, DPÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kaan Erarslan, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramazan Köse, Kütahya Teknik Bilimler MYO Müdürü Prof. Dr. Mustafa Aydın, bazı bölüm başkanı ve öğretim üyeleri ile KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç ve Genel Sekreter Salih Nafi Alıç katıldı.

DPÜ Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Kaan Erarslan, KUTSO ile gönül birliği sonra da işbirliği safhasında çalışmaya başladıklarını ve ziyaretin bunun neticesi olduğunu belirterek şunları söyledi: "Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Karaaslan üniversite- sanayi işbirliğine çok büyük önem veriyor ve geliştirilmesini istiyor. Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek, ziyaret ettiğimiz firmalar konusunda uzman olan öğretim üyelerimizi firma yönetimleriyle tanıştırmak ve sanayicilerin üniversitemizden beklentilerini öğrenmek amacıyla bu ziyareti düzenledik. Öğretim üyelerimizle birlikte bu ziyaretlerimiz sonraki günlerde de sürecek. Kütahya OSB'de ve dışında faaliyette bulunan diğer tüm işletmelere belli periyotlar halinde ziyaretler düzenleyerek, sanayicilerimizin üniversite-sanayi işbirliğinden, özellikle Dumlupınar Üniversitesi'nden beklentilerini öğreneceğiz. Ziyaretlerin üniversitemize ve sanayimize faydalı olacağını düşünüyorum."

Prof. Dr. Kaan Erarslan, Dumlupınar Üniversitesi'nin sanayiye nitelikli eleman yetiştiren bir kurum olduğunu kaydederek konuşmasını şöyle sürdürdü: "Biz sizin müstakbel personelinizi yetiştiren kurum olarak istihdam etmek istediğiniz personelin nasıl özelliklerle teçhiz edilmiş olmaları gerektiğini, ne tür nitelikler kazandırılarak size teslim edilmesi gerektiğini sormak istiyoruz. Belki dil konusu da bunlara eklenebilir. Belki bazı yazılımlar da, mühendislik anlamında da farklı farklı beklentiler vardır. Belki bu ziyaretimiz ilk tanışma toplantısı, gönül bağı, dostluk bağı kurma anlamında telakki edebileceğiz, ama bundan sonra işbirliklerinin ve görüşmelerin mutlaka devam etmesinin gerektiğine inanıyorum." dedi.



Üniversite- Sanayi işbirliği konusunda uzun bir müddettir çalışıldığını belirten KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç da ziyarette şunları söyledi: "KUTSO'da çalıştığım müddet içerisinde üç dönemdir üç rektörle birlikte ayrı ayrı çalışma fırsatı buldum. Üçüyle de sanayi-üniversite işbirliği hep konuşuldu, gündeme geldi ve zaman zaman yakınlaşmalarda oldu. Fakat bu defaki sıcak yaklaşım için rektörümüze, rektör yardımcımıza, dekanlığımıza ve bu grupta çalışan, çalışmayan bütün üniversite camiasına teşekkürlerimi borç biliyorum. Uzun müddettir nasıl işbirliği olur diye çalışıyoruz. Biz ayaklarına gidelim, birebir temasımız olsun. Birebir temasta bu işlerin daha kolay çözülebileceği kanaatine vardık. Hocalarımızda bunu memnuniyetle kabul etti. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası üstüne düşen vazifeyi yerine getirmekle mükellef. Sizler bizim ortağımızsınız. Kütahya'nın sanayisinin gelişmesini Oda olarak, şehir olarak biz de istiyoruz. Sizlere ve hocalarıma teşekkür etmek istiyorum. Çok sıcak ilgi görüyoruz. İnşallah bu defa arzu ettiğimiz işbirliği gerçekleşir."

Üniversite-sanayi işbirliğinin kendileri için önemli olduğunu kaydeden Orcia Otomotiv A.Ş. Kalite Geliştirme Müdürü Okan Yılmaz ve Kros Otomotiv Fabrika Müdürü Adnan Yazıcı, heyete, firmaları hakkında ayrıntılı bilgiler vererek, üniversitesanayi işbirliği konusunda değerlendirilebilecek fırsatları ve beklentileri akademisyenlerle paylaştılar. Ortaklaşa planlanan program çerçevesinde, yetişmiş öğrenciler arasından istenilen niteliklere uyan öğrencileri istihdam edebileceklerini söylediler.

Öğrenciler için tez/proje konuları belirleyip Dumlupınar Üniversitesi ile paylaşabileceklerini, bunların uygulamalarını kendi firmalarında yapabileceklerini belirten firma yöneticileri, Dumlupınar Üniversitesi öğrencilerine staj için kapılarını açtıklarını ve burs verdiklerini sözlerine eklediler.



ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİNİN EN GÜZEL ÖRNEĞİ

Kütahya Seramik Porselen Turizm A.Ş'nin, Anneler Günü Reklam Kampanyası afiş tasarımı DPÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Bölümü öğrencileri tarafından hazırlandı.

DPÜ – Kütahya Porselen Üniversite Sanayi İşbirliğinin Güzel Bir Ömeğini Verdi

"Porflame Collection Anneler Günü" Reklam Kampanyası Yarışması ödülleri Dumlupınar Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi'nde düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Ödül törenine Dumlupınar Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan Vekili Yrd. Doç. Dr. Mahmut Ayhan, Grafik Bölüm Başkanı Doç. Dr. Levent Mercin, Kütahya Porselen Taps Ajans Yöneticisi Eser Çetintaş ve öğrenciler katıldı.

Üniversite Sanayi İşbirliğinin Meyveleri Alınmaya Başlandı

Dekan Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Mahmut Ayhan ve Grafik Bölüm Başkanı Doç. Dr. Levent Mercin törende üniversite sanayi işbirliğinin önemine vurgu yaparak, Dumlupınar Üniversitesi'nin başlattığı üniversite-sanayi işbirliğinin meyvelerinin alınmaya başlandığını söyledi.

Grafik Bölüm Başkanı Doç. Dr. Levent Mercin, Dumlupınar Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Bölümü ve Kütahya Seramik Porselen Turizm A.Ş. işbirliği ile gerçekleştirilen Kütahya Genç Konkur "Porflame Collection Anneler Günü" Reklam Kampanyası Yarışması'nın 7 Mayıs 2012 tarihinde sonuçlandığını belirtti.

Kütahya Seramik Porselen Turizm A.Ş. fabrikalarında Türk mühendisleri tarafından; yüksek kalitede, ateşe dayanıklı özel porselen malzemeden geliştirilerek üretilen Porflame Collection ürünleri için reklam kampanyası hazırlanması ve genç yetenekleri reklam sektörüne hazırlamayı amaçlayan "Anneler Günü" konulu yarışma, 5 Nisan 2012 tarihinde bilgilendirme sunumu ile başladı.

Yarışma kapsamında Dumlupınar Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Bölümü öğrencileri ekipler kurarak sektörde gerçek bir ajans gibi müşterinin istek ve hedeflerine göre farklı stratejiler ve çözümler üretti.

Yaklaşık bir aylık sürecin sonucunda gruplar, çalışmalarını gerçek bir reklam verene sunma şansı buldu. Beş ayrı grubun katıldığı yarışma sonucunda finale kalan iki ekip arasında Aslı Satıcı, Bengü Güneş, Bilge Arslaner, Ferhat Yıldız, Gönül Kayabaş birincilik ödülünün sahibi olurken, Fatma Kaya, Selver Acar ve Sema Gürsev mansiyon ödülüne layık görüldü.

Yarışma birincisi ajans tarafından hayata geçirilen "Anneler Günü" konulu Kütahya Porselen reklam kampanya tasarımı, gazete ilanlarında, mağaza afişlerinde ve facebook sayfasında yer aldı.

KUTSO'DA EĞİTİMLER DEVAM EDİYOR

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın (KUTSO) kurumsallaşma ile hizmet kalite ve etkinliğini artırmak için yaptığı çalışmalar devam ediyor.

2001 yılında Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları başlatılmış ve Türk Standardları Enstitüsü'nden (TSE) kalite belgesi alınmıştı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) çatısı altındaki tüm oda ve borsaların, üyelerine en etkili ve kaliteli seviyede hizmet vermesi amacıyla kurulan Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi kapsamında, KUTSO tarafından yapılan iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sonucunda ise 2008 yılında kazanılan "Akredite Oda" belgesi bu yıl yenilenmişti.

Bu kapsamda devam eden iyileştirme ve geliştirme çalışmaları çerçevesinde, tüm KUTSO çalışanları ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi ve ISO 19011 İç Tetkik eğitimi aldılar. Enmac Danışmanlık firması eğitmeni Umut Demiray tarafından sunulan eğitimde, Kalite Yönetim Sistemi standardında yer alan şartlar, ISO 19011 İç Tetkik standardı ve bu kapsamda işletmelerde yapılması gereken çalışmalar ile ilgili bilgi verilerek, uygulamalar ve dokümanlar hakkında örnekler sunuldu.

KUTSO'DA C E İŞARETİ EĞİTİMİ

Türkiye'de Kalite Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında, 20-21 Mart 2012 tarihlerinde KUTSO toplantı salonunda katılım belgeli "CE İşareti Eğitimi" gerçekleştirildi.

Eğitimde Özgür Kurbanoğlu tarafından, CE İşaretinde yeni yaklaşım direktifleri, ilkeler, yönetmeliğin kapsamı, genel ürün yükümlülüğü ve güvenliği, temel gerekler, uygunluk, korunma maddesi, uygunluk değerlendirmesi, onaylanmış kuruluş, hangi ürünler CE işareti taşımalı, işaret nasıl kullanılır, CE işareti ve kullanılan diğer işaretler (Yapı ürünleri ile ilgili G işareti), yasal gerekler, CE ile gelen sorumluluklar, yönetmelikler ve kapsamları hakkında katılımcılara bilgiler verildi.

CE İŞARETİ NEDİR?

"CE İşareti Fransızca "ConformitéEuropéenné" kelimelerinin baş harflerinden oluşmuştur. Anlamı ise "Avrupa'ya Uygunluk" u ifade etmektedir.

CE işareti, bir ürün ya da ürün grubunun, Avrupa Birliği'nin Sağlık, Güvenlik, Çevre ve Tüketicinin Korunması konusunda oluşturulmuş olduğu ürün direktifleri olarak bilinen temel şartlarına uygun olduğunu gösterir. Ürün direktifleri; hangi ürünün ne tür temel şartları karşılaması gerektiğini ve/veya hangi performans seviyesinde olması gerektiğini belirler.

1985 yılında hayata geçirilen mevzuatlar başlangıçta "EC Mark" olarak kullanılırken, bu terim 1993'te yayınlanan 93/68/EEC direktifiyle resmi olarak "CE Marking" olarak değiştirilmiştir. Şu anda tüm Avrupa Birliği ülkelerinde CE Marking olarak kullanılmaktadır. CE işareti, ürünün satıldığı pazarda yasal olarak yer alabileceğinin bir işaretidir. CE işareti, ürünün herhangi bir uygunsuzluk durumunda, üretici firma tarafından koşulsuz geri çekileceğinin göstergesidir. CE işareti bir kalite işareti değildir, ürünün ilgili direktiflerce belirlenen tüm şartlara uygun olarak üretildiğini ve kontrol edildiğini gösterir."

KUTSO MECLİS BAŞKANLIĞININ KOSGEB ZİYARETİ



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Meclis Başkanı Nihat Delen ile Meclis Başkan Yardımcıları Ali Karaaytaç ve Mehmet Akdemir, KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü olarak Kütahya'da göreve başlayan Adem Aypar'a nezaket ziyaretinde bulundu.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen; KOSGEB ile uzun yıllardır iyi bir iletişime sahip olunduğunu ve yapılan işbirliği ile önemli çalışmalar gerçekleştirildiğini belirtti. Ortak amacın insana hizmet etmek olduğunu söyleyen Delen, Adem Aypar'a kendisiyle çalışmanın KUTSO'ya güç vereceğini ve KOSGEB'in çalışmaları ile sağladığı desteklerin üyelere etkili biçimde duyurulması gerektiğini vurguladı.

KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar ise; 2009 yılına kadar sadece imalata destek verildiğini, ancak son bir yılda yapılan mevzuat düzenlemeleri ile tüm işletmelere desteklerden yararlanma fırsatı sunulduğunu ifade etti. Kütahya'daki işletmelerin KOSGEB imkanlarından yararlanmasını artırmak amacıyla aktif olarak çalışmaların süreceğini belirtti. Aypar, KUTSO ve KOSGEB işbirliğinde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesinin ve girişimcilik destekleri hakkında işletmelere bilgi verilmesinin önemine değindi.



ORMAN BÖLGE MÜDÜRÜ'NÜN KUTSO ZİYARETİ

Orman Bölge Müdürü Kenan Eryiğit, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Meclis Başkanı Nihat Delen'i ziyaret etti. Meclis Başkan Yardımcıları Ali Karaaytaç ve Mehmet Akdemir'in de hazır bulunduğu ziyarette Eryiğit, 2011 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ile 2012 yılına dair planlar hakkında bilgi verdi.

Eryiğit, ağaçlandırma ve ücretsiz fidan dağıtımı gibi faaliyetler yapıldığını belirterek, ağaçlandırmanın ve bu konudaki bilinçlendirmenin artırılması amacıyla çeşitli kamu kurumları ile protokoller imzalandığını ifade etti.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise fidanlığın kapatılmasından ve müdahale edilmeksizin Kütahya'nın bu olayı sadece izlemesinden duyduğu üzüntüyü dile getirerek, fidanlığın yeniden kurulması isteğini vurguladı. Delen, KUTSO tarafından oluşturulan "Kütahya Evi"nde bürokratların ve şehrimizi yönetenler ile işadamlarının buluşmasını ve sıkıntılardan haberdar olmalarının amaçlandığını ifade etti.

Delen, Orman Bölge Müdürlüğü'nün yaptığı çalışmalar kapsamında KUTSO'nun işbirliğine hazır olduğunu sözlerine ekledi.



GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI 93. YILINDA COŞKUYLA KUTLANDI



Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı kutlamaları düzenlenen çeşitli etkinliklerle Kütahya'da da coşku ve heyecanla kutlandı.

19 Mayıs 2012 Cumartesi günü saat 09.30'da Valilik önünde bulunan Atatürk Anıtına Çelenk sunumu, saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunması ile başlayan Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı kutlamaları, Atatürk'ü Anma Gençlik Koşusu, Türkiye Harp Malulü Gaziler Şehit Dul ve Yetimleri Derneği Şube Başkanlığı, Türkiye Muharip Gaziler Derneği Şube Başkanlığı, Şehit Aileleri, Huzur Evi-Ferdi Güzen Kız Yurdu ve Erkek Yetiştirme Yurdu ziyaretleri ile devam etti. Milli

sporcu ailelerinin ve esnaf ziyaretlerinin de yapıldığı etkinliklere, motosiklet ve bisiklet turu ve Hıdırlık Mesire yerinde düzenlenen uçurtma şenliği de renk kattı.

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi ve daire müdürleri ile halkın katılımı ile Cumhuriyet Caddesi'nde yapılan Atatürk'ü Anma Gençlik ve Halk Yürüyüşü'nde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) tarafından öğrencilere 1000 adet KUTSO logolu şapka ile Türk Bayrağı dağıtıldı.

Yürüyüşün ardından Zafer Meydanı'nda devam eden kutlamalarda, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürü Sadık Ölçen, bayramın anlam ve önemini belirten bir konuşma yaptı.

Dumlupınar Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencileri ile Kütahya Folklor Araştırma Gençlik ve Spor Kulübü Derneği'nin Halk Oyunları gösterisi, Dumlupınar Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencilerinin step gösterisi ile sporcu gruplarının gösterileri sunuldu.

Kütahya ilinde ulusal ve uluslararası başarılara sahip olan sporculara, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi tarafından plaket ve ödül verildi.

Koşu ve Uçurtma Şenliğinde dereceye girenlerin ödüllerinin verilmesinden sonra, Gençlik Merkezi Müdürlüğü Halk Oyunları ekibinin gösterisi, Güzel Sanatlar Lisesi öğrencilerinin konseri, mehter takımının gösterileri ve havai fişek gösterileri yapıldı.



KOSGEB DESTEKLERI

KOSGEB DESTEK PROGRAMLARI

7 adet destek programı vardır.

1. KOBÍ PROJE DESTEK PROGRAMI

İşletmelere özgü sorunların işletmeler tarafından projelendirildiği ve projelendirilen maliyetlerin desteklenebildiği bir programdır. Maksimum 150.000 TL tutarında hibe olmak üzere destek oranı %60'tır.

2. TEMATİK PROJE DESTEK PROGRAMI

KOBİ'lerin kendi işletmelerini geliştirmeleri veya Meslek Kuruluşları tarafından üyeleri olan KOBİ'lerin geliştirilmesi amacıyla hazırlanan projeler desteklenir. Maksimum 150.000 TL tutarında hibe olmak üzere destek oranı %60'tır.

3. İŞBİRLİĞİ-GÜÇBİRLİĞİ DESTEK PROGRAMI

Minimum 5 adet KOBİ'nin "Ortak Sorunlara Ortak Çözümler Üretmek" amacıyla işbirliği - güçbirliği anlayışında bir araya gelerek ortak tesis kurmaları desteklenmektedir. Maksimum 250.000 TL tutarında hibe ve 500.000 TL tutarında sıfır faizli geri ödemeli olmak üzere destek oranı %60'tır.

4. AR-GE, İNOVASYON, ENDÜSTRİYEL UYGULAMA DESTEK PROGRAMI

Ar-Ge projesi olan KOBİ ve girişimciler desteklenmektedir. Destek oranı %75'tir. Bu programda, 100.000 TL hibe ve 200.000 TL geri ödemeli makine, teçhizat, hammadde ve 100.000 TL hibe personel desteği verilebilmektedir. Ayrıca Ar-Ge projesi başarı ile tamamlanmış olan KOBİ ve girişimcilerin projelerini ticarileştirmesi amacıyla Endüstriyel Uygulama Projesi olarak destek oranı %75 olmak üzere 150.000 TL hibe, 200.000 TL geri ödemeli makine, teçhizat, sarf malzemesi, 100.000 TL hibe personel desteği verilebilmektedir.

5. GİRİŞİMCİLİK DESTEK PROGRAMI

Kendi işini kurmak isteyen girişimcilere, "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" verilmekte ve eğitim sonrasında işyeri açılması şartıyla, destek oranı erkeklerde %70, bayanlarda %80 olmak üzere, işyeri kuruluş giderlerine 5000 TL; makine- teçhizat ve ofis donanımına 10.000 TL; elektrik, su, ısınma, telekomünikasyon, personel maaşı gibi giderlerine 24 ay boyunca maksimum 12.000 TL hibe, ayrıca 70.000 TL geri ödemeli makineteçhizat desteği verilebilmektedir.

- KOSGEB, T.C.Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nınılgili bir kamu kuruluşu olup, 20 Nisan 1990 tarihinde 3624 sayılıyasa ile kurulmuştur.
- 2009 yılına kadar sadece imalat yapan işletmelere destek verilmistir.
- KOSGEB kuruluş kanununda, 5 Mayıs 2009 tarih ve 5891 sayılı kanun ile değişiklikler yapılarak18 Eylül 2009/15431 sayılı Bakanlar Kurulu kararında belirtilen bazı sektörler de destek kapsamına alınmıştır.(Hizmet ve ticaret sektörleri)
- KOSGEB KOBİ'lere destek vermektedir.
- KOBİ nedir?
- İmalat ve imalat dışı sektörlerde faaliyet gösteren, 1-250 arası işçi çalıştıran,cirosu ve mali bilanço toplamı
 25 Milyon TL' yi aşmayan işletmeler, KOBİ'dir.

6. GENEL DESTEK PROGRAMI

Destek oranı %60 olmak üzere KOBİ'lere, Üniversite Mezunu Nitelikli Eleman Desteği, Yurtiçi Fuar Desteği, Tanıtım Desteği, Test Analiz ve Kalibrasyon Desteği, Eğitim, Danışmanlık Desteği, Belgelendirme Desteği, Enerji Verimliliği Desteği, Tasarım Desteği verilmektedir.

7. GELİŞEN İŞLETMELER PİYASASI KOBİ DESTEK PROGRAMI

İşletmelerin İMKB'de yer alarak finansman temin etmelerini sağlamak amacıyla 100.000 TL hibe destek verilmektedir.





KÜTAHYA'DA TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU (TKDK) FAALİYETE GEÇİYOR

İhsan KAYMAK

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İl Koordinatörü

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu 18 Mayıs 2007 tarihli ve 5648 sayılı kanunla kurulmuştur. Kurumumuz, 25 Şubat 2008 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Fonları ile desteklenen Tarım ve Kırsal Kalkınma Programını (IPARD) uygulamaktadır. Söz konusu programla; tarım sektöründe ve kırsal alanda faaliyet gösteren üreticilerimizin, özel sektörün ve potansiyel yatırımcıların tarım ve kırsal kalkınma alanında desteklenmesi amacı ile 2007–2013 döneminde uygulanmakta olan ve AB hibe fonlarını kırsal kesimde yaşayan halkımıza, çiftçilere, üretici birliklerine ve tarım sektöründe faaliyet gösteren firmalara projeler karşılığında ve sözleşmelerine uygun olarak kullandırmaktadır.

Kütahya İl Koordinatörlüğü IPARD programında 2. faz iller arasında bulunmakta olup 2012 Mart ayında kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Ekim 2012 içersinde Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilecek akreditasyon denetimlerinin tamamlanması ve nihayetinde de 2013 yılı itibari ile fon dağıtımına TKDK kurum başkanlığınca başlanması planlanmaktadır.

IPARD NEDİR?

Avrupa Birliği (AB) tarafından aday ve potansiyel aday ülkelere destek olmak amacıyla oluşturulan, Katılım Öncesi Yardım Aracı'nın Kırsal Kalkınma bileşenidir.



IPARD, Avrupa Birliğinin Ortak Tarım Politikası, Kırsal Kalkınma Politikası ve ilgili politikalarının uygulanması ve yönetimi için uyum hazırlıklarını ve bu kapsamda politika geliştirilmesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

IPARD Programının Hedefleri Nelerdir?

- Tarım sektörünün sürdürülebilir modernizasyonuna katkı sağlanması,
- Gıda güvenliği, veterinerlik, bitki sağlığı, çevre ve diğer standartlara ilişkin AB standartlarına ulaşılmasına teşvik edilmesi,
- Kırsal alanların sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlanması,
- Yerel kırsal kalkınma stratejileri ve tarım-çevre tedbirlerinin uygulanması için hazırlık faaliyetlerinin yapılmasıdır.

TKDK KÜTAHYA İL KOORDİNATÖRLÜĞÜ:

Kütahya İl koordinatörlüğü sadece Kütahya ili sınırları içinde faaliyet gösterecek olup 9 farklı alanda hibe (karşılıksız para) verecektir. 9 Alan şöyledir;

- 101-1 Süt Üreten Tarımsal İşletmeler
- 101-2-2 Beyaz Et üreten Tarımsal İşletmeler
- 103 Süt ve süt ürünlerinin işlenmesi ve pazarlanması
- 103-2-2 Beyaz Et ve Beyaz Et ürünlerinin işlenmesi ve pazarlanması
- 103-3 Meyve ve Sebzelerin işlenmesi ve pazarlanması
- 302-1- Çiftlik Faaliyetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Geliştirilmesi
- 302-2- Yerel Ürünler ve Mikro İşletmelerin Geliştirilmesi
- 302-3- Kırsal Turizm
- 302-4- Kültür Balıkçılığının Geliştirilmesi

Her alanda farklı olmak üzere minimum 5.000 avro, maksimum 1.500.000 avro hibe verecektir. Bu hibeler projeler karşılığında

başvuru sahibinin de %50 katkısı ile olacaktır. Bunlar ile alakalı detaylı bilgilerin devam eden sayılarda verilmesi planlanmaktadır.

TARIMSAL İŞLETMELERİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI VE AB STANDARTLARINA ULAŞTIRILMASINA YÖNELİK YATIRIMLAR

1.SÜT ÜRETEN TARIMSAL İŞLETMELERE YATIRIM

Süt üreten tarımsal işletmelerin desteklenmesinin amacı nedir? Süt üreten isletmeler alt tedbiri ile küçük ve ota ölcekli tarımsal

Süt üreten işletmeler alt tedbiri ile küçük ve orta ölçekli tarımsal işletmelerin;

- Modernize edilmesi,
- Avrupa Birliği standartlarına yükseltilmesi ve
- İyi tarım uygulamalarını yapar hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

KİMLER BAŞVURABİLİR?

Süt Üreten Tarımsal İşletmelere verilecek destekten faydalanmak için Kamu tüzel kişilikleri hariç, ulusal kanunlarca tanınmış gerçek ve tüzel kişiler gerekli uygunluk koşullarını sağlamak kaydıyla proje başvurusunda bulunabilir.

I Kamu hissesi %25'den fazla olan tüzel kişilikler uygun değildir. Başvuru sahibinin sağlaması gereken koşullar:

- Başvuru sahibi başvurusu teslim edildiğinde 65 yaşın üzerinde olmamalı(66 dan gün almamalıdır)
- Yatırım yapacağı alanda mesleki yeterliliğini kanıtlamalıdır.
- Tarımsal işletme (gerçek kişi olması halinde işletmenin sahibi) aşağıdaki belgelere sahip olmalıdır.
- -Çiftçi kayıt sistemi
- -Hayvan kayıt sistemi
- -Ulusal vergi sistemi

Not: Yeni tarımsal işletme kurulması durumunda yalnızca ulusal vergi sistemine kayıtlı olmak ve yatırımın sonunda diğerlerine de kayıtlı olunmalıdır.

• Yapılacak yatırımla ilgili tarımsal işletme;

a)Süt üreten küçük ve orta ölçekli tarımsal işletme

- -En az 10, en fazla 100 baş süt ineği veya
- -En az 50, en fazla 300 süt veren koyun veya keçiye sahip olmalıdır.

b) Yaşayabilirlik eşiğinin hemen altındaki 10 süt ineğinden daha az inek sahibi işletmeler,

-7,8,9 süt ineğine sahip işletmeler yatırımın sonunda en az 10 baş süt ineğine ulaşacağına ilişkin taahhütname sunmalıdır.

Köşe Yazısı TKDK

KİMLER BAŞVURAMAZ?

- Haklarında iflas, konkordato veya tasfiye kararı alınanlar, mal varlığı veya işlerinin yönetimi atanmış kayyum veya vasi tarafından idare edilenler,
- Türkiye Cumhuriyeti'nin yasal hükümleri uyarınca, sosyal sigorta primi veya vergi ile ilgili yükümlülüklerini yerime getirmeyenler,
- Hırsızlık, yağma, güveni kötüye kullanma, dolandırıcılık, hileli iflas, sahtecilik, ihaleye ve edimin ifasına fesat karıştırma, zimmet irtikap veya rüşvet suçlarından kesin hüküm giymiş olanlar
- Başvuru aşamasında, proje uygulama ve uygulama sonrası dönemde TKDK tarafından kara listeye alınanlar,
- 3713 sayılı Terör ile Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan ve organize suçlardan dolayı hükümlü bulunanlar.

HANGİ HARCAMALARA DESTEK VERİLİYOR? A- YAPIM İŞLERİ

Uygun Harcamalar Listesi'nde detaylandırılan taşınmazların inşası/genişletilmesi/modernizasyonu bu alt tedbir için uygun harcamalardır.

B- MAKİNE-EKİPMAN ALIMI

Uygun Harcamalar Listesi'nde detaylandırılan satın alımı yapılacak malzeme, ekipman, makine gibi alımlar ile uygun harcamalar listesinde belirtilen yazılımlar da dahil bilişim teknolojileri ve özel teknolojik ekipman gibi alımlar bu alt tedbir için uygun harcamalardır.

C- HİZMET ALIMI (GENEL HARCAMALAR)

Yatırım bütçesi içinde yer alan, makine-ekipman alımı ve yapım işleri uygun harcamalar toplamının en fazla %12'sine karşılık gelen mimarlık, mühendislik ve diğer danışmanlık ücretleri ile lisans ve patent haklarının devralınmasına yönelik genel maliyetler ile yine söz konusu %12'lik tutara dahil olmak üzere makine-ekipman alımı ve yapım işleri uygun harcamaları toplamının en fazla %4'üne karşılık gelen ve 6.000 Avroyu aşmayan iş planı hazırlığı ile ilgili alımlar bu alt tedbir için uygun harcamalardır.

D- PROJE GÖRÜNÜRLÜK HARCAMALARI

HANGI HARCAMALARA DESTEK VERILMIYOR?

- Arazi ve mevcut binaların satın alınması
- İkinci el makine ve ekipman alımı
- Canlı hayvan satın alınması
- Zirai ürün haklarının, yıllık bitkilerin ve onların ekimlerinin satın alınması
- KDV ve ÖTV dahil olmak üzere vergi ve harçlar
- Gümrük resmi ve ithalat vergileri
- İşletme giderleri

- Bakım ve amortisman giderleri
- Her türlü kira gideri
- Banka ücretleri, teminat masrafları ve benzeri ücretler
- Döviz-TL ile ilgili dönüşüm maliyetleri, ücretleri ve kambiyo kayıpları
- Para cezaları, mali cezalar ve dava masrafları
- Faydalanıcı tarafından yapılan ayni katkılar
- Uygun harcama listesinin dışında bulunan diğer tüm harcamalar.

DESTEK ORANI NEDİR?

Destek oranı uygun harcamalar listesinin %50'sidir. Ayrıca;

- Başvuru sahibi başvuru sunulduğu tarih de 40 yaşın altında olan genç çiftçi ise %55
- Dağlık alandaki işletmelere yatırım için %60 (dağlı alan listesi mevcuttur)
- Yukarıdaki ilk iki şartı aynı anda sağlayan işletmeler için
 %65

Uygun harcama tutarı sınırı nedir?

En az 15.000 avro

En fazla 1.000.000 avro

Başvuru sahibi aşağıdaki bilgi ve belgeleri "Başvuru Paketi" şeklinde Koordinatörlüğümüze sunmak zorundadır.

Başvuru Paketi;

- (a) Başvuru Formu ve Ekleri,
- (b) İş Planı
- (c) Teknik Proje'den oluşmaktadır.

Başvuru sahibi, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu tarafından belirlenmiş formata uygun şekilde hazırlanmış bir iş planı sunmalıdır.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kütahya İl koordinatörlüğü

Adres: Vefa Mah. Şehit Albay Mehmet Nazım Bey Cad. No:20(Dempark) Kütahva





Her canlı için belirlenmiş olan bir yaşam süresi vardır. Bu durum vücudumuz içinde geçerlidir. Vücudumuzun her ayrı parçası için farklı yaşam süreleri bulunmaktadır. 40 yaşına kadar saçlarımıza rengini veren pigmentler yavaş yavaş yaşam sürelerini tamamlamaya başlarlar ve her yıl bu ölümler artarak devam ederler. 35 yaşında veya 60 yaşında şeker hastalığına yakalanmanız arasındaki fark organlarınızın ömrü ile ilgilidir. Doğru ve dengeli beslenerek organlarınızın yaşam sürelerini uzatabilirsiniz.

Dyt. Ali DERELİ

40 YAŞ ÜSTÜ ERKEKLER VE SAĞLIK

Erkeklerde 40 yaş sonrası, kadınlarda ise menopoz sonrası yılların getirdiği yanlış beslenme alışkanlıkları ile bazı sağlık sorunları ortaya çıkmaya başlamaktadır. Bu ortaya çıkan hastalık veya rahatsızlıklar sanıldığı gibi sadece "genetik" ile ilintili değildir. Bir hastalığa yakalanma riskinizi arttıran güçlü genetik yatkınlık, bu hastalığın sadece %50'sinden sorumludur, diğer yarısı sizin elinizdedir ve düzeltilebilir.

Kadın ve erkek anatomisinden kaynaklanan farklılık nedeni ile erkeklerin bir takım dezavantajları bulunmaktadır. Kadınların kalça ve göğüslerinde bulunan yağ hücrelerinin fazlalığı, erkeklerde göbek çevresinde yoğunluk oluşturmaktadır. Göbek çevresindeki yağlanmaya yatkınlık, iç organların üzerindeki baskıyı arttırmaktadır. Yukarıda bahsettiğimiz organların yaşam sürelerini, bu üzerine koyduğumuz yağ fazlalığının baskısı olumsuz etkilemektedir. Karaciğer yağlanması, pankreas çalışamaması (şeker hastalığı), kalp rahatsızlığı, böbrek rahatsızlıkları, kolon hastalıkları gibi bazı hastalıklar 40 yaş üzeri erkeklerde daha fazla ortaya çıkmaktadır.

40 yaşından sonra erkekler için dikkat edilmesi gereken iki çok önemli unsur vardır. Koroner kalp hastalıkları ve kolon kanseri. İkisi de göbek çevresi yağlanma ile ortaya çıkan hastalıklardır. 40 yaşından sonra düzenli olarak kolonoskopi ile kolon riskinizi, kan tahlilleri ve efor testleri ile kalp sağlığınızı mutlaka kontrol ettirmelisiniz.

Göbek çevreniz (bel çevresi) 94 cm üzerinde ise kalp hastalığı riskiniz artmaktadır. Bu değer 102 cm'nin üzerine çıktığında ise riskin daha da arttığı çalışmalar ile kanıtlanmıştır. Bu sebeple beslenmenize dikkat etmeniz ve hareketli bir yaşam sürmeniz gerekmektedir.

Posali beslenmeye özen göstermeniz gerekmektedir. Özellikle bağırsaklarınızda bulunması gerekli bakterilerin yeteri kadar olabilmesi ve kolon kanserinden korunabilmeniz için çok önemlidir. Bunun yanı sıra kan şekeri dengenizin ayarlanabilmesi açısından da posalı besinler çok önemlidir. Meyvelerinizi

mümkün olduğunca kabukları ile birlikte tüketin.

Meyve suları yerine, meyvelerin kendilerini yemeye özen gösterin.

Kurubaklagil tüketiminizi arttırın.

Sebzelerinizi pişirirken haşlama yöntemi kullanın ve bunu mümkün olduğunca kısa tutmaya çalışın.

Ara öğün tüketimi hakkında bir sürü kafa karıştıran bilgi olmasına rağmen, siz siz olun sakın ara öğün yemeyi unutmayın, yada hemen tüketmeye başlayın. Metabolizmanızın çalışması, kan şekeri dengenizin ayarlanması ve ana öğünlere aç oturmamanız için çok ama çok önemlidir. Göbek çevresi yağlanmanızdan sizi kurtaracak olan tek şey, egzersiz ile birlikte yaptığınız ara öğündür.

Su tüketiminize özellikle bu yaşlardan sonra daha fazla dikkat etmelisiniz. %75'i su olan bir vücutta, organlarınızın daha uzun süre yaşayabilmesi için mutlaka yeterli miktarda taze suya ihtiyaç vardır. Yani vücudunuzun kendini korumak için üzerinde tutmuş olduğu suya değil, sizin sürekli ona verdiğiniz su ile devir daim yaptığı yeni suya ihtiyacı vardır. Günde 10-12 bardak su içmeli ve bunu gün içerisine dağıtarak tüketmelisiniz.

Hareketli yaşam özellikle bu yaşınızdan sonra vazgeçilmeziniz olmalıdır. Şimdiye kadar hiç egzersiz yapmamış olsanız bile bu yaştan sonra mutlaka başlamalısınız. Damar sağlığınız ve düzenli bağırsak hareketleriniz için olmazsa olmazdır. Haftada 3 kez, 40-45 dakikalık yürüyüşler hastalık risklerinizde büyük ölçüde azalma sağlayacaktır.

Sizin değil, organlarınızın yaşam süresini uzatmak için doğru beslenmeliyiz. Ölüm günümüz belli belki ama önemli olan, ikinci 40 senenizi devirip 80 yaşınıza geldiğinizde de hala sağlıklı düşünebilen, hala işinin başında dimdik durabilen, kendi işini görebilen, sağlıkla oturup kalkabilen bir ömür tamamlamaktır.

Düzenli Diyetle, Sağlıklı Bir Yaşam Dilerim.



DOĞRU VE DİKKATLİ YATIRIM KAZANÇ GETİRECEK

Gülşah TİMİN

HSBC Bank Kütahya Şube Müdürü

Dünya ekonomisine bakıldığında gün geçmiyor ki yeni bir kriz sinyaline ilişkin habere rastlanmasın. Dünyanın çeşitli büyük ekonomilerinden gelen kriz sinyallerine rağmen Türkiye ekonomisi görece parlak performansı ile ön plana çıkıyor. Ancak tabii ki küresel ekonominin bir parçası olarak, gelen bu olumsuz haberlerden uzak durmak ve etkilenmemek de pek mümkün olmuyor.

Şu an Euro bölgesinde yaşanmakta olan borç krizi küresel ekonomi üzerinde de ciddi baskılara yol açıyor. Yunanistan'ın ardından gözlerin İspanya, İtalya, Portekiz gibi diğer sorunlu Avrupa ülkelerine çevrilmesi de piyasalarda tedirginlik yaratmaktadır.

Avrupa'daki olumsuz ivmeyle birlikte, ABD'den gelen haberler de piyasayı olumsuz yönde etkilemektedir. Beklenenden kötü gelen öncü imalat verileri ile birlikte, nisan ayı tarım dışı istihdam rakamının da son altı ayın en düşük seviyesinde ve beklenenin oldukça altında artış göstermesi bu ekonomiye yönelik endişeleri de arttırmaktadır.

Öte yandan Çin'in bu yılki büyüme tahminini %8 den %7,5 e indirmesi piyasalarda moralleri bozan bir etki yaratmıştır. Ayrıca Çin'in, son 22 yılın en yüksek dış ticaret açığını vermesi ve PMI endeksinin yarattığı hayal kırıklığı bu ülkenin ekonomisinin büyümesine ilişkin endişeleri de beraberinde getirmektedir.

Peki çevremizde tüm bunlar yaşanırken Türkiye'deki durum nedir?

Türkiye ekonomisi 2011 yılını %8,5 büyüme ile kapattı. İç talepte yaşanan belirgin yavaşlamayla birlikte, bu yılın ilk çeyreğinde, sanayi üretim artışının %2,7 de kalması, sanayideki üretim artışının ekonomik büyümede yüzde 25'lik bir paya sahip olması nedeniyle ilk çeyrekte, ekonomik büyümenin, %1-2 seviyelerinde ve geçen yılın oldukça altında kalacağının bir göstergesi sayılabilir. Ancak bu yılın başında, 2012 yılı için açıklanan %4'lük büyüme hedefi hatırlandığında hedefe uygun şekilde ilerlendiği de görülmektedir.

Bununla birlikte, Avrupa'daki sorunlar bölgeye olan ihracatımızda risk oluşturmaya devam etmektedir. Ancak, Ortadoğu ve Afrika'ya yapılan ihracattaki artış Avrupa bölgesindeki azalışı

Köşe Yazısı Finans

telafi etmektedir. Bu yılın mart ayı ihracat rakamı geçen yılın aynı dönemine göre %12,2 artarak 13.251 mio usd ye ulaşmıştır. İthalatımız ise yine geçen yılın aynı dönemine göre %4,8 azalarak 20.597 mio usd ye gerilemiştir.

Şu an enflasyon % 11 seviyelerinde. Öncelikli amaç enflasyonun yeniden tek haneli rakamlara indirilmesini ve tutunmasını sağlamak. Bu nedenle de enflasyonla mücadelenin sürdürülmesi adına Merkez Bankası, bu yıl boyunca uygulamakta olduğu sıkı para politikasına devam edecektir.

Dünyada yasanmakta olan tüm bu ekonomik krizlerden hiç şüphe yok ki en fazla etkilenenlerin başında da finans kurumları gelmektedir. Ancak, 2001 krizinden sonra Türkiye'deki bankacılık sektöründe yaşanmış olan önemli değişiklikler Türk bankacılığını çok güçlü kılmıştır. Sermaye yeterlilik rasyolarının yüksek olması ve mevduat bazlı kaynak yapısının bulunması bu gücün temelini oluşturan yapı taşlarıdır. Bununla birlikte bankacılık sektöründe karlılık düşmektedir. Ayrıca kredilerdeki artış hızı da yeteri kadar düşmemiştir ve kredi/mevduat oranı 1'e yaklaşmıştır. Başta tüketici kredileri olmak üzere kredi faiz oranlarının yüksek ve sermaye girişinin zayıf olması nedeniyle yılın ilk çeyreğinde ekonomideki büyüme yavaş olmuştur. İkinci çeyrek büyümesinde ise belirleyici unsur yine AB ve dünya ekonomilerinin durumu olacaktır. İlk çeyreğe göre daha pozitif bir tablo ile karşı karşıya olunsa da yine de seyri çok dikkatli takip edip, planları buna göre yapmak faydalı olacaktır.

Bu parçalı bulutlu hava gerek yatırımcıları, gerekse tasarruf sahiplerini etkilemektedir. Eğer ki dünya ekonomilerinde ivme

pozitif yönde olursa küresel sermayenin Türkiye'ye akışı hızlanacaktır. Bu durumda da TL yeniden değer kazanmaya başlayacaktır. İç talebi kesmeden yatırım harcamalarına devam edilmesini sağlamak reel sektörü dinamik tutacaktır.

Krizlerle yoğrulmuş olan bankacılık sektörü artık attığı her adıma çok daha fazla dikkat ederek yatırımcısına ve tasarruf sahiplerine farklı alternatifler sunmaktadır. Ekonomiyi etkileyen faktörlere her gün bir yenisinin eklenmesi, yaşanan saatlik gelişmeler ve buna bağlı olarak ekonominin durulmayan dalgalanmaları yatırımcıyı pozisyon alma konusunda kararsız kılmaktadır.

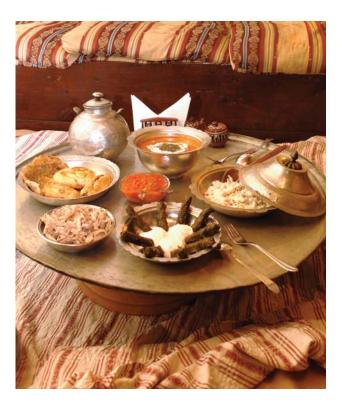
Şu anda izlenmekte olan para politikasının devam etmesi halinde kredi faizlerinde çok önemli düşüşler yaşanmayacaktır. Mevduat faiz oranları ise yatay seyrini sürdürecektir. Risk almak istemeyen yatırımcı için vadeli mevduat yine cazibesini koruyacaktır. Yatırım sepetini çeşitlendirmek isteyen tasarruf sahipleri içinse yatırım fonları da alternatif ürün olarak seçilebilir. Fiyatındaki gerilemeyle birlikte, altın, yatırımcı için tercih edilen ürün olma özelliğini koruyacaktır.

Önümüzdeki aylara çok iyimser gözle bakmak belki hayal kırıklığı yaratabilir. Ancak unutmamak gerekir ki her kriz dönemi de fırsatları beraberinde getirir. Türkiye, kurmuş olduğu mali disiplin ve uygulamakta olduğu makroekonomik politikalar ile bölgesinde en hızlı büyüyen ülkelerin başında yer almaktadır. Dolayısıyla, tüm belirsizliklere rağmen çok da şanslı bir konumda bulunuyoruz. Doğru ve dikkatli yatırımın kazanç getireceği bir dönemden geçiyoruz.





Kültür Mirası Kütahya Konağı



Tarihi

Kütahya Konağı, 1800 yılların sonunda yapılan ve günümüze ulaşan kültürel bir değer. İlk hanımı Şerife Hanım tarafından mimari projesi çizilen konak, Kütahya'nın önemli yapılarından Yeşil Cami'nin de ustası olan Rum Apostol Usta tarafından yapılmış. 19. yy. Osmanlı mimarisinin önemli örneklerinden olan tarihi Kütahya Konağıüç katlı, beş odalı ve tamamen ahşap bir yapıya sahip.

Şerife Hanım, torunu dönemin belediye başkanı Mehmet Özbilen ve ailesinin, 70'li yıllara kadar yaşamını sürdürdüğü konak dönemin Kütahya milletvekili Başbakan Adnan Menderes'i misafir etmiş. Daha sonraki yıllarda satılmasına karar verilen konak Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından konak kültürünün yaşatılması amacıyla satın alınıp restore edilerek turizme kazandırılmış. Bir dönem farklı işletmeciler tarafından restoran olarak hizmet veren konak 2006 yılında Kütahyalı turizmci Mehmet Uğur Atakan tarafından mülkiyeti ve işletmesi ile devralınmış. Günümüzde ise Mehmet Bey ve eşi emekli öğretmen Gülnur Hanım Kütahya'nın yöresel lezzetlerini tarihi Kütahya Konağı'nda ziyaretçilerinin beğenisine sunuyor.

Mimari Yapısı

Kütahya merkezde yer alan Ulu Camii'nin arkasında bulunan tarihi dokusunu hala koruyan sokaklar ziyaretçilerini Kütahya Konağı'na ulaştırıyor. Ahşap cumbalı konak aslı korunan yapısı ile 19. yy. Osmanlı mimarisini yaşatmaya devam ediyor. Giriş kısmında ilk dikkat çeken kapı ve açılma sistemi. Çift kanatlı ahşap kapı üzerinde iki tokmak bulunuyor. Farklı ses tonlarına sahip tokmaklardan düşük ve tiz bir ses çıkaran bayanlar, yüksek ve tok ses çıkaran ise erkeklerin kullanımı için yapılmış. Böylece ev sahibi zarif bir şekilde işlenmiş kapı tokmaklarının ses tonuna göre gelen kişinin erkek yada kadın olduğunu anlayabilir. Konak aynı zamanda üst katta bulunan kapıyı gören küçük pencere ile ev sahibinin kapıdaki kişiyi görmesini ve ip yardımıyla kapıyı yukarıdan açmasını sağlayan zekice düşünülmüş bir sisteme sahip.



Kültür Mirası

Kütahya Konağı

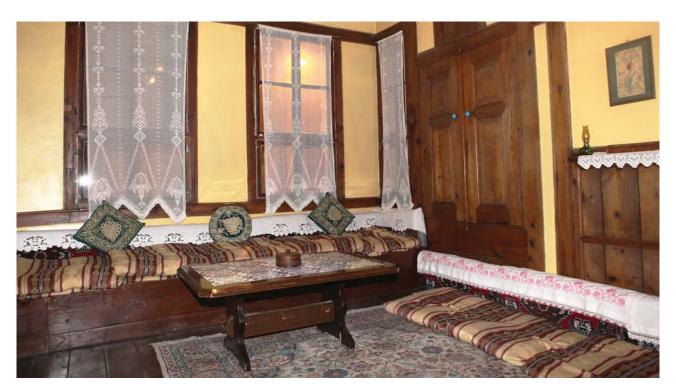


Giriş kısmında bulunan ahşap merdivenli ve ahşap tavanlı şirin sofa, duvardaki eski Kütahya fotoğrafları ve sıcak karşılama bir restorandan çok bir konağa misafir olduğunuzu hissettiriyor. Birinci katta sağ kısımda kış aylarında tercih edilen ocaklı odalar, mutfak ve arka bahçeye açılan bölüm bulunuyor. Kış odası aslına sadık kalınarak dekore edilmiş, kış aylarında ocak başında, yemek ve sohbet için ideal bir kısım. Orta kısımda bulunan ahşap kapı ile arka bahçeye çıkılıyor. İçinde ıhlamur, erik, armut, mürver ve dut ağaçlarının bulunduğu bahçe, masaları ve sedirleri ile dönemin konak kültürünün izlerini taşıyor. Bahçede bulunan ve eskiden içme suyu amaçlı kullanılan kuyu yeniden dekore edilerek görsel amaçlı olarak değerlendirilmiş.

Ahşap merdivenlerle çıkılan üst katta, üç oda ve terasa açılan bir bölme bulunuyor. Merdivenlerin bitiminde sizi karşılayan aralığın sağ kısmında, döneminde aile büyüklerinin kullandığı doğal bir oda bulunuyor. Ahşap, sediri, halıları, ocağı, ahşap dolapları ve banyo bölmeleri bulunan doğal odaya girdiğiniz anda 19 yy. konak kültürünün havasını solumaya başlıyorsunuz. Yer sofrasında yenilen yöresel Kütahya yemekleri, içilen Türk kahveleri sizi yıllar öncesine götürüyor.

Doğal odanın karşı kısmında, dönemin Kütahya Milletvekili ve Başbakanı Adnan Menderes'in Kütahya ziyareti sırasında kaldığı oda bulunuyor. Doğal oda ile aynı dekorasyona sahip olan bu oda içerisinde, yemek masaları ve ahşap sedir bulunuyor. Odada Adnan Menderes'in ziyareti sırasında çekilen siyah beyaz fotoğrafları da dikkat çekiyor.

Arka bahçeye bakan kısımda gelin odası bulunuyor. O dönemde konağa gelen yeni gelinin alışma sürecinde ön kısma bakan odada kalması uygun görülmüyor ve sıkılmaması için kendisine arka bahçeye bakan oda hazırlanıyor.



Gelin odası tarzında dekore edilen odada masa, ibrik takımı, dikiş makinası gibi objeler kullanılmış. Ayrıca gelin odasının bulunduğu tarafta ahşap kapıdan çıkılan ve arka bahçeyi gören bir teras mevcut.



Ne Yenir?

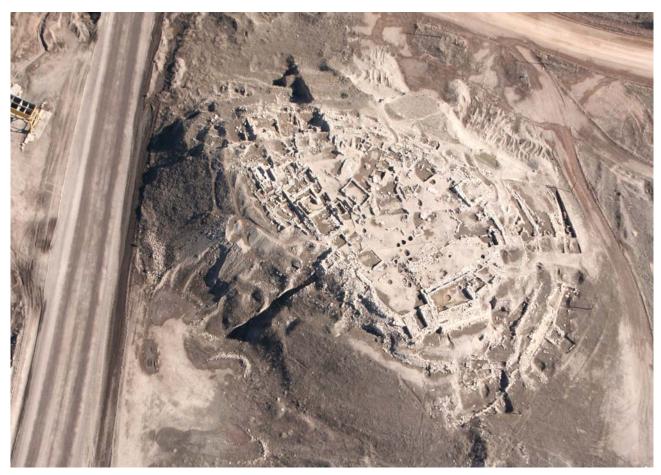
Sıkıcık çorbası ile başlayan, cimcik ve sütlü incir tatlısı ile devam den yemeğimiz normalden farklı olarak etli yaprak sarması ile son buluyor. Lezzetinin kalıcı olması amaçlandığı için yemeğin sonunda yenilen etli yaprak sarması Kütahya yemek kültüründe misafir için yemeğin bittiğinin habercisi olarak biliniyor.

Yemek sonrasında kültürümüzün muhteşem lezzetlerinden Türk kahvesi eşliğinde konağın işletmecisi Gülnur Hanım'la sohbet etme imkanı buluyoruz. Gülnur Hanım emekliliğinden sonra Kütahya kültürünü tanıtma çalışmalarına başlayarak, yöresel yemek yarışmalarında dereceler almış ve yurt dışında yöresel Kütahya kıyafetleri ve yemeklerini tanıtan projelerde bulunmuş.

Kütahya'ya özgü sıkıcık çorbası, cimcik, tirit, güveç, tosunum gibi birçok yöresel lezzeti deneyebileceğiniz konakta yemeklerin tamamında organik malzemeler kullanılıyor. Kullanılan turşuların sirkeleri, yoğurt, tarhana, reçeller, yaprak salamuralardan, kurutulmuş patlıcanlara kadar her şey konakta özenle yapılıyor.

Ulaşım

Tarihi Kütahya Konağı, Kütahya merkezinde tarihi dokusunu koruyan Paşam Sultan mahallesinde, misafirlerini bekliyor.



4300 YILLIK TARİH KÜTAHYA SEYİTÖMER HÖYÜĞÜ

Seyitömer Höyüğü, Kütahya il merkezine 25 km mesafede bulunan Seyitömer Köyü'nün kuzeybatısında yer alıyor. 140 metre çapında ve yaklaşık 24 metre yüksekliğindeki höyük; 6 katmandan oluşuyor. Her katmanında ayrı bir yapı ve kültürün izleri bulunan höyük Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) Genel Müdürlüğü'ne bağlı Seyitömer Linyitleri İşletmesi rezerv arazisi içerisinde yer alıyor. Höyükeki ilk kazı çalışmaları 1989-1993 yılları arasında yapılmış.

Kütahya'nın Seyitömer Köyü eski yerleşim bölgesinde bulunan SeyitömerHöyüğü'nde yapılan kazı çalışmalarında bulunan eserler binlerce yılık tarihi günümüzle buluşturuyor.

Hazırlayan : M.Akif Ağtaş

Kaynak: Dumlupınar Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölümü, Dumlupınar Üniversitesi Müzesi.

Bir süre ara verilen kazı çalışmaları, Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) Genel Müdürlüğü'ne bağlı Seyitömer Linyitleri İşletmesi (SLİ) Müessesesi ile DPÜ Rektörlüğü arasında yapılan protocol doğrultusunda 2006 yılnda yeniden başlatılmış.

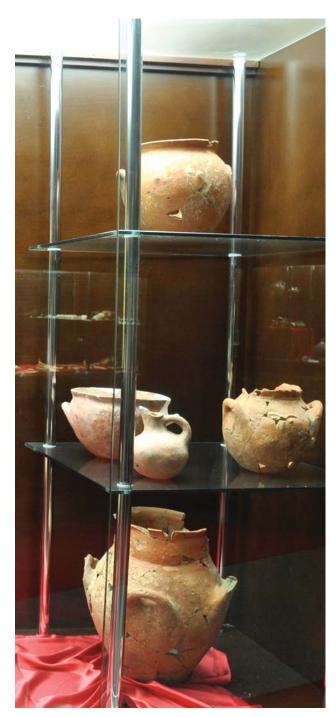
2011 yılında tamamlanması gereken fakat buluntu sayısının beklentinin üzerinde olması nedeniyle süresi uzatılan kazı, Dumlupınar Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Arkeoloji Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nejat Bilgen başkanlığında yürütülüyor.

Roma, Helenistik ve Orta Tunç Çağı dönemlerine ait katmanlardan kalan bölümlerin bulunduğu höyükte yapılan kazı çalışmaları sonucunda bugüne kadar 5 bine yakın eser müzeye teslim edilmiş.

4300 Yıllık Saray

2010 yılında yapılan kazılarda 4300 yıl öncesine ait saray buluntularına rastlanması oldukça dikkat çekici.Prof. Dr. Nejat Bilgen'in incelemelerine göre, bölge Erken Tunç Çağı'nda kalıpla seramik üretimi yapılan bir merkez. Ayrıca höyüğün son katmanında yer alan bulgular bölgede bir saray olduğuna dair ipuçları veriyor. Bu bölümün höyüğün en üst orta kısmında olması ve hemen yanında megaron denilen bir tapınak bulunması, orada bir yöneticinin olduğunu ve bulunan kalıntıların bir saraya ait olduğunun kanıtı olarak görülüyor. Saray kısmında bulunan odalarda yapılan çalışmalarda seramik kaplar, metal bulgular ve fayanstan üretilmiş takılar gün ışığına çıkarılmış.





Akad Döneminden Kalma Mühürler

Saray yapısında bulunan eserler arasında Mezopotomya bölgesinin Akad dönemine ait fayanstan yapılmış 10 adet mühür yer alıyor. Uzmanların ön incelemelerine göre MÖ 2300 civarında yapılmış olan, çok iyi korunmuş ve dönemin kültürünü yansıtan mühürler Batı Anadolu'da şu ana kadar bulunmuş en iyi mühür koleksiyonu.

Seyahatname

Seyitömer Höyüğü

4000 Yıllık Hububat Tohumları

2009 yılında höyüğün güney batı kısmında bulunan bir yapıda kaplar içerisinde bulunan mercimek tohumlarının, Dumlupınar Üniversitesi Biyoloji Bölümü tarafından yapılan çimlendirme çalışmalarında olumlu sonuçlar alınmış. Sonraki yıllarda yapılan çalışmalarda küpler içerisinde bulunan çok sayıdaki arpa, buğday, fiğ, mercimek tohumları biyoloji laboratuvarlarında inceleniyor.







Elde Edilen Bulgular Bilime Işık Oldu

Seyitömer Höyüğü'nde başlangıcından bugüne yürütülen çalışmalarda 17 bine yakın eser günışığına çıkarılmış. Prof.Dr.Nejat Bilgen'in başkanlığında yürütülen çalışmalar sırasında elde edilen bulgular bilim açısından önemli gelişmelere kaynak olmuş. Höyükten elde edilen buldulardan yola çıkılarak bugüne kadar 3 sempozyum düzenlenirken, onlarca tez çalışması hazırlanmış.

4000 Yıllık İnsan Kalıntıları

Kazı çalışmalarında ortaya çıkarılan 6 insan iskeletinin kafataslarının içinde beyin kalıntıları bulunması oldukça dikat çekici. Beyin kalıntılarının bölgede bulunan bor madenlerinin özelliği sayesinde bozulmadığı düşünülürken, yapılan incelemelerde kalıntılarda sıvı ve dna tespit edilmesi bilim adına önemli bir gelişme olarak görülüyor.

Eserler Müzede Sergileniyor

Seyitömer Höyüğü'nde yürütülen kazıda bulunan 4 bin eser Dumlupınar Üniversitesi Merkez Yerleşkesi'nde bulunan müzede sergileniyor. Tarihin izlerini günümüze taşıyan müze Salı ve Perşembe günleri 10:00-16:00 saatleri arasında qezilebilir.

<u>Seyahatname</u> Seyitömer Höyüğü



Sizin İçin Seçtiklerimiz

Annelere

BİZ ERKEKLER BU ÜÇ KADINI ADAM GİBİ SEVMESINİ BECEREMEDİK

Ne anamıza candan bir evlat, Ne eşimize candan bir koca, Ne de kızımıza candan bir baba olduk,

Yıllarca üzerimizde emeği olan, her an her yaşta üzerimize titreyen, gözünde her zaman bebeği olduğumuz, eve geç geldiğimizde uyumadığını gördüğümüz, okuldan dönerken sokak ortasında gözleri bizi arayan, her davranışımıza sabır gösteren ve kırılmayan, bizim dertlerimize bizden daha çok üzülen, bizim için hiçbir fedakârlıktan kaçınmayan ANNELERİMİZ...

Ve annelerimizin elinden devralıp hayatımıza anlam katan hayattaki en güzel dostumuz ve en tatlı arkadaşımız, helalimiz, hayat ortağımız, çocuklarımızın annesi... Sıkıntılı anımızda başucumuzda gördüğümüz tek yardımcımız, mutlulukta ve sıkıntılarda tek paylaşıcımız, hayatımızın rengi, en güzel şiirimiz, hayatımızın olmazsa olmazı, en büyük destekçimiz...

ESIMIZ...

Birde prensesimiz... Bize sevdalı bir yürek... Hayatında ilk erkeği olduğumuz gülümüz... Akşamları bizi sabırsızlıkla bekleyen ellerimize bakan sevgi dolu bir çift göz... Her zaman ve her yaşta yanında olacağımızı bilen bize güvenen ve bununla gurur duyan bir tanemiz... Öcülerden ve cadılardan koruyan kahramanı olduğumuz, bize koruyucu melek gözü ile bakan; onun bize, bizimde ona âşık olduğumuz

KIZIMIZ...

Bunlar can, bunlar canan, bunlar hayatın bizzat kendisi, hayatın anlamı, bizleri yüreklerine baş tacı yapan, değerleri dünyalık ölçülerle tartılmayan üç güzel insan...

Bu üç kadını sevgilerin en yoğunu ile sevmek için düşünmeye gerek yok, bir neden aramaya gerek yok.

Sevmemiz için annemiz eşimiz ve kızımız olması yeterli... Ama biz bizi herkesten çok seven bu kadınları adam gibi sevmesini beceremedik.

Hep erkek rolünü oynadık... Belki de çok sevdik ama bir türlü sevgimizi ifade edemedik utandık, yakışmaz dedik... Masmavi düşlerinin altındaki sandalyeye tekme vurduk.

Yüreğimizden çıkan sevgi sözcüklerini dudaklarımızı kapayarak ağzımızın içine hapsettik söylemedik erkekliğe siğdıramadık. Bal aldığımız çiçeğimizin kıymetini bilemedik.

Üzerimizde emeği olan bizim biz olmamızı sağlayan yegâne varlıklara, her şeyimiz olan kadınlara bize verdikleri sevginin yarısı kadar dahi sevgi veremedik...

Neden eşimize küçücük bir hediye almak bize ağır geldi. Annemizin hatırını sormak ve gönlünü almak için telefon açmamızı neydi engelleyen. Kızımıza içten sarılıp öpüp koklamamıza hangi güç karşı çıkıyordu... Neden herkesten fazla onlara güler yüz göstermedik. Neden seni seviyorum demedik. Ellerimizden kayıp gitmeden.

Hayal dünyamızın üç tane nadide yaprağı düşmeden... Neden eşimize küçücük bir hediye almak bize ağır geldi. Annemizin hatırını sormak ve gönlünü almak için telefon açmamızı neydi engelleyen.

Kızımıza içten sarılıp öpüp koklamamıza hangi güç karşı çıkıyordu...
Neden herkesten fazla onlara güler yüz göstermedik.
Neden seni seviyorum demedik.
Ellerimizden kayıp gitmeden.
Hayal dünyamızın üç tane nadide yaprağı düşmeden...

Sorguladıkça nedenini bizde bilemedik...
Onlarda bilemedi yüreğimizdeki sevginin bağbozumu zamanını.
Bazen de sevdik ama orantı kuramadık yüzümüze gözümüze bulaştırdık... Ya annemizi çok sevip eşimizi boşladık... Ya eşimizi çok sevip annemize ilgisiz kaldık... Bilemedik sevginin soyut bir kavram olduğunu.

Herkesi sevmeye yetecek kadar bir yüreğimiz olduğunu. Ve tonlarca ağırlıkta sevgiyi taşıyabileceğini... Ruhumuzdaki dalgalarda gemilerini alabora etsek bile, Onlar bizi karşılıksız hiçbir menfaat gözetmeden seviyorlar...

Oğlu olduğumuz için,
Eşi olduğumuz için,
Babası olduğumuz için,
Babası olduğumuz için,
Eğer onların bu sevgilerine karşılık birazcık emek harcasaydık,
bakışlarımıza bahar mevsimlerini getirseydik.
Yani demem o ki sevgilerini hak etseydik...
Bu üç kadında bizim için canını verirdi...
Aslında hayatımızın riyasız melodisini onlar bize çalıyor...
Dedim ya; Biz bu üç kadını adam gibi sevmesini beceremedik.



ULUSLARARASI DOLANDIRICILIĞA DİKKAT

Kamerun Ticaret, Sanayi, Madenler ve El Sanatları Odası Başkanı Christophe Eken tarafından Yaounde Büyükelçiliğimize iletilen bir yazıya atfen, adı geçen Oda'nın adını ve antetli kağıtlarını kullanan bazı kalpazanların kendilerini "Permission Office" görevlisi olarak takdim ederek, ihracat belgelerinin onayı için yabancı şirketlerden 1503,-Avro ödemede bulunulmasını istedikleri bildirilmistir.

Söz konusu odanın bu isimde bir bürosu olmadığı gibi, yabancı firmalardan böyle bir belgenin de talep edilmediği ifade edilmektedir.

Ayrıntılı bilgi için;

- T.C. Yaounde Büyükelçiliği Douala Fahri Konsolosluğu

Tel: +237 22 20 67 75 / +237 22 20 67 76

Mr.Ekoko Mukete

e-posta: umbassade.yaounde@mfa.gov.tr

Honorary Consul Tel: +237 33 42 62 20

e-posta: turkishhonconsuldla@yahoo.com

FİRMALARIN IRAK'TA YAŞADIKLARI İKAMET SORUNLARI

Türk firmalarının Irak'ta ikamet izni almaları konusunda yaşadıkları sıkıntılara ilişkin olarak, Bağdat Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliğimizin, Irak İçişleri Bakanlığı İkamet Bürosu Genel Müdürü Mohamed Hussain Al Khazraji ile yaptığı görüşmede, yabancı firma çalışanlarının ikamet izni sürecinde yerine getirmesi gereken prosedüre ilişkin dile getirilen bilgiler odamıza ulaşmıştır. Bu bilgiler www.kutso.org.tr internet sitemizden veya odamızdan alınabilir.

MÜKELLEF MEMNUNİYET ANKETİ

T.C. Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı'nca sunulan hizmetlerin memnuniyetini ölçmek amacıyla online olarak Mükellef Memnuniyet Anketi www.gib.gov.tr internet sitesinde açılmıştır. Üyelerimizin bilgi edinmesini ve ankete katılmasını rica ederiz.

SUUDI ARABISTAN TICARET HEYETI VIZELERI

Ticaret heyeti programları kapsamında Suudi Ticaret ve Sanayi Odaları Konseyi'ne yapılacak ziyaret ve vize başvurularının Suudi Dışişleri Bakanlığı'na gitmeden önce Suudi Ticaret ve Ekonomi Bakanlığı ile Suudi İçişleri Bakanlığı tarafından da uygun görülmesi ve vize başvurularının en az bir ay önce yapılması gerektiği TOBB'dan odamıza ulaşan yazıda belirtilmiştir. Bu çerçevede, Suudi Arabistan'a yapılacak vize başvurularında bu durumun dikkate alınmasının faydalı olacağı bildirilmiştir.

RK (Reeskont Kredisi) UYGULAMALARINDA DÜZENLEME

Reeskont Kredisi (RK) Uygulama esaslarının 27 Şubat 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere revize edildiği TOBB'dan odamıza gelen yazıda bildirilmiştir.

Bu çerçevede, Reeskont Kredisi'nin firmaların ihtiyaçlarını daha etkin bir şekilde karşılamasını teminen;

Taahhüt kapama süresi 120 gün vadeli RK-Döviz ve 120/180 gün vadeli kullandırılan RK-TL kredileri için kredi kullandırma tarihinden itibaren 12 ay içerisinde yapılan ihracatları kapsayacak şekilde belirlenmiş olduğu, söz konusu değişikliğin bu tarihten önce kredi kullanan ve kredi konusu ihracat taahhüdünü gerçekleştirmeyen firmalara da uygulanacağı belirtilmiştir.

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN (KKD) DENETİMİ BİLGİ NOTU

Üretilen ürünlerin mevzuata uygun ve güvenli olup olmadığının denetlenmesi ve uygun olmayan ürünlerin tespit edilmesi amacıyla, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları tarafından Piyasa Gözetimi ve Denetimi (PGD) yapılmaktadır.

PGD çalışmaları kapsamında KKD denetimi ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. KKD alanında yapılan denetimlerin üreticiler tarafından daha iyi anlaşılması için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan bilgi notu www.kutso.org.tr internet sitemizden veya odamızdan alınabilir.

ABD BÜYÜKELÇİLİĞİ VİZE MÜLAKATLARI

ABD Büyükelçiliği Konsolosluk Bölümü temsilcileri ile TOBB temsilcileri arasında yapılan bir toplantıda, işadamlarımızın ABD'ye giriş için yaptıkları vize başvuruları sürecinde, Büyükelçilikte yapılan mülakatlara hazırlıklı gitmelerinin, vize alma sürecini kolaylaştıracağı bilgisinin alındığı TOBB'dan Odamıza ulaşan yazıda bildirilmiştir. Bu çerçevede, vizeye başvuran işadamlarına yöneltilen sorulara ilişkin bilgi www.kutso.org,tr internet sitemizden veya odamızdan alınabilir.

BULGARİSTAN VİZE UYGULAMASI

Bulgaristan Cumhuriyeti, 31 Ocak 2012 tarihinden itibaren yürürlüğe giren yeni uygulamayla, Bulgaristan'a seyahat etmek isteyen geçerli Schengen vizesi hamillerine ve Schengen hukuku kazanımlarını tamamen uygulayan üye ülkeler ile İsviçre ve Lihtenştayn tarafından verilen geçerli uzun süreli oturum vizesi ile oturum izni sahiplerine vizesiz rejim uygulaması getirmiştir. Konuya ilişkin detaylı bilgiye, Dışişleri Bakanlığı resmi internet sitesinde (www.mfa.gov.tr) yer alan "Konsolosluk-Yurt Dışı Seyahat Duyuruları" bölümünden ulaşılabilir.

SURİYE/VERGİ USUL KANUNU SİRKÜLERİ/52

8 Mart 2012 tarih ve VUK-52/2012-2/Mücbir sebep-1 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirkülerinde; Suriye'de meydana gelen olaylardan etkilenen mükelleflerin bu keyfiyeti tevsik etmeleri şartıyla Vergi Usul Kanunu'nun mücbir sebep hükümlerinden faydalandırılması hakkında açıklamalara yer verildiği TOBB'dan Odamıza ulaşan yazıda bildirilmiş olup, ayrıntılı bilgi KUTSO'dan alınabilir.

EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ'NDE ONLINE RANDEVU

T.C. Kütahya Valiliği Emniyet Müdürlüğü Araç Tescil ve Arşiv Büro Amirliği hizmetlerinin yeni kayıt, nakil, devir, belge yenileme, trafikten çekme, hurdaya ayırma, geçici yol belgesi işlemleri, Sürücü Belgeleri Sicil ve Arşiv hizmetlerinin yeni kayıt, belge yenileme ve zayi işlemleri www.kutahya.pol.tr İnternet Web Sitesinden Online Randevu Sistemi ile yapılmaktadır.

AKBÜK TURİZM-TANITIM GÜNLERİ'NE DAVET

T.C. Kütahya Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nden odamıza ulaşan yazıda, 15 Haziran-15 Eylül 2012 tarihleri arasında Aydın İli Didim İlçesi Akbük Beldesinde "Akbük Türk El Sanatları Hediyelik Eşya ve Turizm Tanıtım Günleri" düzenleneceği bildirilmiştir. Etkinlik hakkında detaylı bilgi KUTSO'dan alınabilir.

SİGORTALILARIN PRİM BORÇLARINA DİKKAT

Sigortalıların, birikmiş prim borçları için 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre

tecil ve taksitlendirme talebinde bulunarak peşinat tutarlarını ödemeleri halinde, kendileri ve bakmakla yükümlü kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarına imkan sağlanmıştır.

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nden odamıza gelen yazıda; prim alacaklarının tahsilinin sağlanması ve olası mağduriyetlerin önlenmesi bakımından söz konusu sigortalıların, muaccel hale gelen prim borçlarını İcra Takip Haciz ve Satış Servislerine intikal ettirilmeden, bağlı bulundukları Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Merkez Müdürlüklerine yazılı müracaat edilerek ve gerekli şartların yerine getirilmesi halinde azami 36 aya kadar taksitlendirebilecekleri, bu borçların taksitlendirilmesi halinde kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetinden yararlanabilecekleri, aksi takdirde söz konusu prim borçlarının 6183 sayılı kanuna göre haklarında cebri takip başlatılarak menkul, gayrimenkul ve üçüncü kişiler nezdinde bulunan hak ve alacaklarına haciz işlemi uygulanmak suretiyle tahsil cihetine gidileceği bildirilmiş ve üyelerimizin bilgi edinmeleri istenmiştir.

TEVKİFAT ORANI

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nden odamıza gelen yazıda; 5510 sayılı Kanunun Primlerin ödenmesi başlıklı 88 inci maddesinin 10 uncu fikrasında; "4 üncü maddenin birinci fikrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalı olarak tescil edilmiş olanların prim borçlarını, sattıkları ürün bedellerinden borç tutarını geçmemek şartıyla %1 ila %5 oranları arasında olmak üzere kesinti yapılmak suretiyle tahsil etmeye Kurum yetkilidir" hükmüne yer verildiği belirtilmektedir.

Yazıda devamla, 17.04.2012 tarihinde yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile kesinti oranını %5'e kadar belirlemeye Kurumun yetkili olduğu ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların Kurumca yayımlanacak tebliğ ile belirleneceğinin hüküm altına alındığı bildirilmektedir. Tarımsal ürün bedellerinden yapılacak kesinti işlemlerine ilişkin tebliğ çalışmalarının devam etmekte olduğu, kesinti yapmakla yükümlü olan gerçek ve tüzel kişilerin, 17.04.2012 tarihinden geçerli olmak üzere yeni tebliğ yayımlanıncaya kadar tarımsal faaliyette bulunanlardan satın aldıkları ürün bedelleri üzerinden prim borçlarına mahsuben %1 oranında kesinti yapmaları gerekmektedir.

Konu hakkında ayrıntılı bilgi SGK Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nden alınabilir.



Girişimciliğin Altın Kuralları

Girişimciliğin Altın Kuralları kitabı tüm girişimcilere bu sürecin hemen her aşamasında faydalı olabilecek bir çalışma. Girişimcilik konusunun farklı alanlarında tecrübeli 24 farklı ismin kendi kalemlerinden anlatımlarının yer aldığı bir kitap.

Kitapta yer alan 24 isim ve ele aldıkları konu başlıkları şöyle:

Alaaddin Alpay – Girişimci Ekosistemi

Dr. Necip Uludağ – Girişimci Özellikleri

Taylan Demirkaya – Zihin Yapısı

Prof. Dr. Zuhal Baltaş – Bireysel ve Kurumsal Girişimcilik

Dr. Haluk Elçi – Yatırım Sürecine Hazırlık

Baybars Altuntaş - Melek Yatırımcılar

Fuat Sami – Yatırımcı Gözünden Girişimci

Numan Numanbayraktaroğlu – Melek Yatırımcıların Bilmesi Gerekenler

Ertuğrul Belen – Networking

Gülsüm Çıracı – Kuruluş Stratejisi

Azim Çiğil – Şirket Kurma Hukuku

İhsan Elgin – Büyüme

Şerif Kaynar – İnsan Kaynakları

Taner Özdeş – Satış

Hayat Bayramoğlu - Perakende

Uğur Özmen – CRM

İsmet İmrak – Halkla İlişkiler

Nevzat Erdağ - Muhasebe & Vergi

Öznur Sanbay – Kurumsallaşma

Nurettin Özdoğan – Internet Girişimciliği

Halil Erdoğmuş – Yeni E-Ticaret Modeli

Mehmet Soner Babüroğlu – Patent

Erkan Güral - Aile Firmaları ve Aile Girişimciliği

Burcu Akdarı - STK'lar ve Girişimciler

Kümesteki Kartal Neden Uçamaz? Türk Girişimcilerin İnternet Serüveni

Nevzat, Amerika'daki yüksek lisans eğitimini yarıda bırakıp Türkiye'ye döndüğünde, kendisine gelecek vaadeden bankadaki işinden ayrılan Melih'le birlikte risk dolu bu projeye atıldı. Cem de diğer işlerini bırakıp teklif edilen ortaklığı kabul etti. Kendilerini bekleyen zor günleri hiç bilmiyorlardı. Ufak bir adımla yemeksepeti.com'un uzun yolculuğuna başladılar.

Burak ve Serkan, üniversite hayatları boyunca aldıkları eğitimi düşünmeyip mimarlık yapmaktan vazgeçtiler. Kurulu düzenlerini bozdular. Evden çalıştılar. Sıkıntı çektiler. Birlikte gittigidiyor.com adındaki hayallerinin peşine düştüler.

Halil, internette kolay hatırlanmak ve ilerde marka olabilmek amacıyla bebek.com ismini satın aldı. Alan adlarını alabilmek için evini sattı. Bu sırada ekonomik krizle mücadele etti. Küçük şirketini kurduğunda elinde maddi hiçbir şey kalmamıştı. Çevresindeki herkes ona farklı gözle bakmaya başlamıştı. Bir çok kimse hayallerine ve yapacaklarına inanmıyordu.

Onları bu yoldan çevirmeye çalıştılar, şevklerini kırdılar. Fikirlerini anlattıklarında çok bükük dukaklar gördüler.

Aynı denizde yolculuk yapıyorlardı. Birbirlerini tanımıyorlardı ama hepsinin ortak özellikleri vardı. Aşıktılar, odaklanmışlardı, büyük dalgaları aşmayı, fırtınalarla savaşmayı ve en sonunda hayallerine ulaşacakları limanı düşündükleri için bu denizde yolculuğa başlamışlardı.



Kaynak: www.girisimcilikveyenilik.com

<u>Ajanda</u> Fuarlar

29 Ağustos -1 Eylül 2012 Stone Eurasia 2012

Doğal Taşlar, Mermer Üretim ve İşleme Teknolojileri Fuarı Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul



30 Ağustos -1 Eylül 2012 Konya Tohum 2012

2.Tohumculuk Fidancılık, Bahçe Bitkileri, Zirai Mücadele, Sulama, Gübreleme ve Ekipmanları Fuarı KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi / Konya



30 Ağustos - 2 Eylül 2012 Helal ve Sağlıklı Ürünler Fuarı 2012

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

30 Ağustos - 2 Eylül 2012 DLG-ÖÇP Tarım ve Teknoloji Günleri 2012

Karaevli Köyü / Tekirdağ



31 Ağustos - 9 Eylül 2012 İzmir Enternasyonal Fuarı (81.)

Uluslararası İzmir Fuar Alanı / İzmir



5 -9 Eylül 2012 23.Uluslararası Züchex

Züccaciye Ev Eşyaları, Dekoratif ve Elektrikli Ev Gereçleri Fuarı Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul



6 -8 Eylül 2012 5.Kablo & Tel, Kablo Aksesuarları, Kablo Gruplama ve Elektro İzolasyon Malzemeleri ve Ekipmanları Fuarı

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

6 -9 Eylül 2012 3.Ortadoğu Halı Fuarı

OFM Ortadoğu Fuar Merkezi / Gaziantep

Üreten Türkiye'nin Bankası







GÖKER DOĞA EVLERİ PROJESİ ; 1. ETAP

Modern Yaşamın, Güven ve Huzurun Birleştiği, Hayalini Kurduğunuz Hayatı Size Sunuyor. Temiz Havası ve Her Mevsim Değişen Renkleri, Yaşama Sevincinizi Tazeliyor ve Size Keyifli Bir Dünyanın Kapılarını Açıyor...

