**2022 YILI İŞ PLANI - %47**

**AMAÇ 1: KUTSO’NUN KURUMSAL KAPASİTESİNİN VE ETKİNLİĞİNİN ARTIRILMASI – 658.000 TL %61,25**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **HEDEF 1.1:****KUTSO’da kurumsal performans yönetim sisteminin geliştirilmesi ve etkin işletilmesi****hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** |  | **%36** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 1.1.1- KUTSO’daki kurumsal performans yönetim sisteminin yenilenmesi | Programa uygunluk | %25 | %100 | Ümran Kertiş |
| Zafer Kalkınma Ajansına kurumsal performans yönetimi konusunda teknik destek başvurusu yapılmış, başvurusu projemiz onaylanmış ve proje kapsamında odamızda 3 günlük danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Tabanı oluşturulan çalışma genişletilerek Kütahya TTO danışmanlık desteği alınarak 30 günlük çalışma iyi tamamlanmıştır.**Gerçekleşme oranı: %**100 |
| Eylem 1.1.2- Oda performans değerlendirme sisteminin yenilenmesi | Programa uygunluk | %25 | %100 | Murat Vural |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |
| Eylem 1.1.3- İş sağlığı ve güvenliği için yeni Risk Değerlendirme ve Acil Durum Planı hazırlanması | Programa uygunluk | %50 | %100 | Orhan Güngör  |
| Risk değerlendirme tablosunda sadeleştirmeye gidilmiş olup iş sağlığı ve acil durum hazırlanmamıştır.**Gerçekleşme: %50** |
| Eylem 1.1.5- KUTSO personelinin gelişimi için ihtiyaç duyulan alanlara yönelik olarak yılda en az 20 eğitim/danışmanlık faaliyeti düzenlenir | Eğitim/ danışmanlık hizmetleri sayısı | 10 | 20 | Melike Köse |
| 2022 yılında 6 personel eğitimi gerçekleşmiştir. **Gerçekleşme Oranı: %30** |
| Eylem 1.1.6- İhtiyaç duyulan Oda İç Yönetmelik değişiklik teklifinin hazırlanması | Programa uygunluk | %00 | %100 | Ümran Kertiş |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 1.2:****KUTSO örgütsel yapısının revizyonu ve etkin işletilmesi hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%20** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 1.2.1- Meslek Komitelerinin daha etkin çalışması için gerekli iyileştirme, yenileştirme ve kurumsallaştırma çalışması yapılarak performans kriterleri tablosu oluşturulması ve uygulanması | Programa uygunluk | %0 | %100 | Orhan Güngör |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |
| Eylem 1.2.2- Meslek Komitelerinin verimliliğini artırmak amacıyla her yıl en etkin çalışan 3 Meslek Komitesi ödüllendirilir | Ödüllendirme sayısı | 0 | 3 | Can Özmutaf |
| Faaliyet gerçekleştirilmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |
| Eylem 1.2.3- KUTSO’da kaliteli ve hızlı hizmet vermek için reorganizasyona gidilmesi, dijitalleşmenin tamamlanması ve internet ortamında üyelerimize verilen dijital hizmetlerin artırılması | Programa uygunluk | %25 | %100 | Ümran Kertiş |
| Dijitalleşme ve mobil uygulama kullanıcı sayısı geçen yıl oranla yaklaşık %45’lik artış göstermiştir.**Gerçekleşme oranı: %45** |
| Eylem 1.2.4-Kurumsal yapıyı güçlendirecek yönde yeni personel istihdam edilir | İstihdam edilen personel sayısı | 0 | 2 | Ümran Kertiş |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |
| Eylem 1.2.5- Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen bir komisyon stratejik plan çalışmalarını her üç ayda bir değerlendirerek Yönetim Kuruluna rapor sunar | Değerlendirme raporu sayısı | 0 | 4 | Orhan Güngör |
| Akreditasyon İzleme komitesi oluşturulmuş olup 3 er aylık izlemeler yapılmaktadır. **Gerçekleşme oranı: %100** |
| Eylem 1.2.6- Performans hedefleri revize edilen Stratejik Plana uygun olarak birimlerin kendi Yıllık İş Planlarını hazırlamaları | Programa uygunluk | %00 | %100 | Ümran Kertiş |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |
| Eylem 1.2.7Stratejik Planın tüm üyelerimizle paylaşımının sağlanması | Programa uygunluk | - | %100 |  Orhan Güngör |
| İlgili faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme oranı: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 1.3:****KUTSO nun dış paydaşlar ile ilişkilerinin geliştirilmesi hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%100** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 1.3.1- Bölge sanayisinin ihtiyaçları doğrultusunda her yıl en az 1 ulusal ya da uluslararası hibe programına başvuru dosyası hazırlanır | Başvuru sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| Kütahya il/ilçe oda borsaları iş birliğinde dijital dijitalleşme konusunda teknik destek projesi hazırlanarak eğitim ve danışmanlıklar gerçekleştirilmiş,Kütahya ve Uşak TSO iş birliğinde KVKK konusunda eğitim ve danışmanlıklar gerçekleştirilmiştir.Kütahya il ilçe oda borsaları iş birliğinde Dijital Kütahya firma rehberi oluşturulmuştur.Kütahya KGK iş birliğinde ilimizin pilot il olduğu Sanayi Kadın Eli projesi hayata geçirilmiştir.MEGDEP kapsamında ilimizdeki 2 Meslek lisesi iş birliğinde 3 adet projemiz onaylanmış MTAL’lere yaklaşık 1,5 milyon TL laboratuvarlar ve simülasyon cihazları kazandırılmıştır.**Gerçekleşme oranı: %100** |
| Eylem 1.3.2-Dış paydaşlarla iletişim amacıyla her yıl Yönetim Kurulu üyeleri tarafından paydaşlara yönelik en az 6 ziyaret yapılır | Ziyaret sayısı | 6 | 6 | Ümran Kertiş |
| Bursa TSO, Gaziantep SO, İstanbul SO, Kocaeli SO ve Ankara TSO ziyaretleri düzenlenmiştir, ilimiz içerisinde Belediye, Valilik, Defterdarlık vb. ziyaretler gerçekleşmiştir.**Gerçekleşme oranı: %100** |
| Eylem 1.3.3- Her yıl en az 2 Meclis toplantısına gündemle ilgili olan yerel paydaşların üst yöneticilerinin katılımı sağlanır | Toplantı sayısı | 0 | 2 | Melike Köse |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.**Gerçekleşme oranı: %100** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 1.4:****KUTSO faaliyetlerinin etkili biçimde duyurulması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%89** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 1.4.1- KUTSO Dergisinin 3 ayda bir, KUTSO Bülteninin ayda bir, KUTSO e-Bültenin haftada bir yayınlanması ve dağıtılması | Programa uygunluk | %25 | %100 | Kaan Varol |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.**Gerçekleşme oranı: %100** |
| Eylem 1.4.2- Facebook, Twitter vb. sosyal medyada KUTSO faaliyet ve haberleri düzenli olarak uygun (#) etiketlerle yılda en az 300 duyuruda bulunulur | Yıllık duyuru sayısı | 200 | 300 | Kaan Varol |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.**Gerçekleşme: %67**Sosyal medya hesaplarında 134 duyuru gerçekleştirilmiştir. |
| Eylem 1.4.3- İnternette yer alan iş ve ihale duyuruları arasından derleme yapılarak yılda en az 25 duyuruya web sitemizde yer verilir | Yıllık duyuru sayısı | 0 | 25 | Kaan Varol |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.**Gerçekleşme: %100** |

**AMAÇ 2: KUTSO ÜYELERİNİN GELİŞİMİ İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN ALTYAPININ OLUŞTURULMASI-366.000 TL %23**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 2.1:****KUTSO üyelerinin kurumsal yapılarının geliştirilmesi hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%20** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 2.1.1- Oda üyelerimizin şikayet, öneri ve beklentilerini belirlemek, oda hizmetlerini, projelerini tanıtmak, eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin koordinasyonunu yapmak üzere İletişim Biriminin yeniden organize edilmesi | Programa uygunluk | %25 | %100 | Ümran Kertiş |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir.**Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.1.2- Oda üyelerimizin şikayet, öneri ve beklentilerini belirlemek, oda hizmetlerini, projelerini tanıtmak amacıyla her yıl en az 50 aktif üyemiz personelimiz ve yöneticilerimiz tarafından ziyaret edilir | Ziyaret edilen üye sayısı | 0 | 50 | Can Özmutaf |
| **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.1.3- Yıl içerisinde İletişim Birimi tarafından üyelerimize yapılan ziyaretlerde KUTSO tarafından yürütülmekte olan en az 10 proje/eğitim hizmetinin tanıtımı yapılır | Tanıtımı yapılan proje/ eğitim hizmeti sayısı | 0 | 10 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir**.%0** |
| Eylem 2.1.4- Yıl içerisinde İletişim Birimi tarafından üyelerimize yapılan ziyaretlerde üyelerimizin talep ettiği en az 4 eğitim faaliyeti daha KUTSO Akademi tarafından programa ilave edilir | Programa ilave edilen eğitim faaliyeti sayısı | 0 | 4 | Melike Köse |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir**.%0** |
| Eylem 2.1.5- Yıl içerisinde KUTSO Akademi ve Üniversitelerin işbirliği ile en az 10 eğitim düzenlenir | Düzenlenen eğitim sayısı | 6 | 10 | Melike Köse |
| DPÜ SEM iş birliğinde 2 eğitim düzenlenmiştir.**Gerçekleşme: %20** |
| Eylem 2.1.6- KUTSO Akademi tarafından üyelerimize e-ticaret konusunda yılda en az 2 eğitim hizmeti verilir | Eğitim sayısı | 0 | 2 | Melike Köse |
| **Gerçekleşme: %50** |
| Eylem 2.1.7- KUTSO Akademi tarafından yürütülen eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sağlıklı biçimde düzenlenebilmesi ve iyileştirme/geliştirmelerin yapılabilmesi için her yılsonunda İletişim Birimi tarafından 1 ihtiyaç anketi yapılır | Yapılan anket sayısı | 0 | 1 | Melike Köse |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir**.%0** |
| Eylem 2.1.8- KUTSO Akademi tarafından Odamız hizmetleri, faaliyet ve projeleri konusunda üyelerimizin bilgilenmelerini sağlamak amacıyla her yıl en az 1 seminer düzenlenir | Düzenlenen seminer sayısı | 0 | 1 | Melike Köse |
| Her hafta meslek grupları ile gerçekleştirilen toplantılar oda faaliyetleri anlatılmaktadır.**Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 2.1.9- KUTSO Akademi tarafından KOBİ ve aile işletmelerinin kurumsallaşmalarına yönelik yılda en az 10 eğitim programı düzenlenir | Düzenlenen eğitim programı sayısı | 0 | 10 | Melike Köse |
| **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.1.10- Bölge sanayisinin ihtiyaçları doğrultusunda OSB’ler ile ortaklık ve işbirliği yapılarak yılda en az 1 proje yürütülür | Yürütülen proje sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.1.11- Her yıl en az 2 ulusal/ uluslararası fuara stant ve/veya heyet ile katılım sağlanır | Fuar sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 2.2:****KUTSO Üyelerinin yer aldığı yeni bölgesel kümelenmelerin kurulması ve mevcut kümelerin güçlendirilmesi ve kümeler aracılığı ile sanayi, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, tasarım ve eğitim kültürünün yaygınlaştırılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%0** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 2.2.1- Mevcut kümelerin güçlenmesi, yoğunlaşma olan sektörlerde yenilerinin kurulması yönünde yılda 1 toplantı düzenlenir | Düzenlenen toplantı sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.2.2- Kümelerin kurulması ve geliştirilmesi ile ilgili olan hibe kaynaklarının kullanımına yönelik olarak yılda en az 1 bilgilendirme toplantısı düzenlenir | Düzenlenen toplantısı sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.2.3- Kümelerin eğitim ve danışmanlık hizmeti almalarını teşvik etmek ve başarılı örnekler konusunda bilgilendirme yapmak üzere yılda en az 2 ortak değerlendirme toplantısı düzenlenir | Düzenlenen toplantısı sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 2.3:****Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile ilgili toplantılar/söyleşiler düzenlenmesi ve üyelerin ihtiyaçlarına yönelik olarak GES ve ileri arıtma yatırımlarında kullanılabilecek finansal imkânlar hakkında bilgilendirmelerde bulunulması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%23** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 2.3.1- KUTSO bünyesinde GES ve ileri arıtma yatırımları için yurt içi ve yurt dışı fon kaynakları hakkında bilgilendirmeler yapmak ve teknik bilgiler vermek üzere her yıl en az 4 toplantı düzenlenir | Düzenlenen toplantısı sayısı | 0 | 4 | Orhan Güngör |
| 2 adet bilgilendirme toplantı yapılmıştır. **Gerçekleşme: %50** |
| Eylem 2.3.2- Yeşil Mutabakat Eylem Planında yer alan konularda her yıl en az 15 farkındalık oluşturma toplantısı düzenlenir | Düzenlenen toplantı sayısı | 1 | 15 | Orhan Güngör |
| 1 adet toplantı yapılmıştır. **Gerçekleşme: %6** |
| Eylem 2.3.3- Aralıklarla yeşil dönüşüm için açıklanan programlara uygun olan fon, kaynak ve hibe programlarını tanıtmak üzere her yıl en az 2 toplantı düzenlenir | Düzenlenen toplantı sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 2.4: Sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte personelin yetişmesi için eğitim kurumları ile işbirliği yapılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%51** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 2.4.1- Kalifiye ara eleman yetiştirilmesi amacıyla Yeşil Zafer OSB’de Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yapılması için paydaşlarla birlikte yılda en az 2lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 0 | 2 | Semra Vural |
| TOBB ETÜ fakültesinin ilimizde açılmasına yönelik TOBB Başkanı ve Cumhurbaşkanlığı nezdinde lobi faaliyetleri devam etmektedir. MTAL sağlanan desteğin artması hususunda lobi faaliyetlerimiz bulunmaktadır.  **Gerçekleşme: %50** |
| Eylem 2.4.2- Yurt dışı ve içi fonlarından sağlanan kaynaklarla kalifiye insan yetiştirilmesi amacıyla paydaşlarla birlikte yılda en az 1 proje yapılır | Yapılan proje sayısı | 1 | 1 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir.  **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 2.4.3- Bölge sanayisine katkıda bulunan tez çalışmalarından dolayı ilimizde öğrenim gören en az 4 lisansüstü öğrencisine her yıl ödül/tez teşvik ikramiyesi verilir | Verilen ödül/ teşvik ikramiyesi sayısı | 2 | 4 | Ümran Kertiş |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 2.4.4- İlimizdeki üniversite öğrencilerine açık, yaratıcı ve yenilikçi fikirleri ortaya çıkarmaya ve desteklemeye yönelik olarak paydaşlarla birlikte yılda 1 proje fuarı düzenlenir | Proje fuarı sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| DPÜ ve DPÜ TTO iş birliğinde proje fuarı gerçekleştirilmiştir.  **Gerçekleşme: %100** |

**AMAÇ 3: KÜTAHYA İLİNDE SANAYİ VE TİCARETİN GELİŞİMİ İÇİN YATIRIM ORTAMININ İYİLEŞTİRİLMESİ 251.000 TL %34,5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 3.1:****Kütahya iline verilen kamusal teşviklerin artırılması ve daha fazla yarar sağlanması amacıyla tanıtım ve lobi çalışmaları yapılması hedefine yönelik faaliyet** | **Performans****Göstergesi** | **%0** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.1.1- Kütahya iline verilen kamusal teşviklerin geliştirilmesi için paydaşlarla birlikte politika belirleyici nitelikteki anahtar kurum ve kuruluşlarla yılda en az 2 defa temasa geçilerek lobi çalışmaları yapılır | Lobi çalışması sayısı | 1 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **HEDEF 3.2:****Kütahya’daki yeşil OSB’lerde yatırım ortamlarının geliştirilmesine katkıda bulunulması için tanıtım yapılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%50** |  |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.2.1- Kütahya’daki OSB’lerde yatırım ortamlarının geliştirilmesi için paydaşlarla birlikte yılda en az 2lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 1 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.  **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.2.2- Kütahya’daki OSB’lerde yatırım yapmanın avantajlarını belirten güncellenmiş broşür ve kataloglar yılda 2 defa olmak üzere paydaşlarla birlikte bastırılarak ilgili kurum ve kuruluşlara gönderilir, yazılı/görsel basında ve internet ortamında yer almaları sağlanır | Yıllıkbaskı sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir.  **Gerçekleşme: %0** |
| **HEDEF 3.3:****Bölgenin lojistik ve ulaşım imkânlarının geliştirilmesi için lobi çalışmaları yapılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%100** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.3.1- Alayunt lojistik merkezi için paydaşlarla birlikte yılda en az 2 lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 0 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.  **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.3.2- Kütahya ilindeki ulaşım sorunlarının çözümü için yılda en az 2 lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 0 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.3.3- Yeşil Zafer OSB’ye demiryolu bağlantısı yapılması için bakanlık ve kamu yöneticileri nezdinde paydaşlarla birlikte yılda en az 2 lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 1 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.  **Gerçekleşme: %100** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 3.4:****Kütahya’daki termal tedavi/turizm imkânlarının geliştirilmesi ve tanıtımı için yerel kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%0** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.4.1- Kütahya’da termal tedavi/turizm imkânlarının geliştirilmesi ve tanıtımı için paydaşlarla birlikte yılda 1 çalıştay düzenlenir | Düzenlenençalıştay sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir.  **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 3.4.2- Her yıl en az 1 ulusal/ uluslararası termal tedavi/turizm fuarına stant ve/veya heyet ile katılım sağlanır | Katılım sağlanan fuar sayısı | 0 | 1 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 3.4.3- Kütahya’da termal tedavi/turizm imkânlarının tanıtımı için paydaşlarla birlikte her yıl 1 reklam filmi çekilerek görsel basında ve internet ortamında yer alması sağlanır | Çekilen reklam filmi sayısı | 0 | 1 | Kaan Vural |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 3.5:****Sürdürülebilir tarımın desteklenmesi ve yatırımların artırılması için tanıtım ve lobi çalışmaları yapılması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%0** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.5.1- Avrupa Yeşil Mutabakatında yer alan tarım politikalarının tanıtılması için paydaşlarla birlikte yılda en az 2 bilgilendirme toplantısı yapılır | Toplantı sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 3.5.2- Bölgemizde sürdürülebilir tarımın desteklenmesi için paydaşlarla birlikte yılda en az 2 lobi çalışması yapılır | Lobi çalışması sayısı | 0 | 2 | Semra Vural |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HEDEF 3.6:****Yerel yönetimlerle iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi, ortak sosyal sorumluluk projeleri yürütülmesi ve Kütahya’nın markalaşma çalışmalarına katkıda bulunulması hedefine yönelik faaliyetler** | **Performans****Göstergesi** | **%57** |
| **2021****(Mevcut****Durum)** | **2022** | **Sorumlu** |
| Eylem 3.6.1- Üyelerimizce KUTSO’ya bildirilen sorunlarının çözümüne yönelik olarak yerel aktörler ile diyalog ve işbirliği sağlanması amacıyla yılda en az 2 toplantı düzenlenir | Toplantı sayısı | 1 | 2 | Can Özmutaf |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir.  **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.6.2- Üyelerimizce KUTSO’ya bildirilen pandemi kaynaklı sorunlar ile ilgili olarak paydaşlarla birlikte yılda en az 2 toplantı düzenlenir | Toplantı sayısı | 0 | 2 | Ümran Kertiş |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.6.3- Çevre belediye başkanlıklarına yılda en az 2 ziyaret yapılarak iş birlikleri geliştirilir | Ziyaret sayısı | 2 | 2 | Ümran Kertiş |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.6.4- Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle her yıl en az 1 sosyal sorumluluk projesi yürütülür veya diğer kurum ve kuruluşların sosyal sorumluluk projelerine destek olunur | Proje sayısı | 1 | 1 | Ümran Kertiş |
| Faaliyet başarıyla gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleşme: %100** |
| Eylem 3.6.5- Yöresel ürünlerin e-ticaret yoluyla pazarlanması ve e-ticaret konusunda üyelerimize örnek olunması ve onların teşvik edilmesi amacıyla KUTSO e-PAZAR’ının kurulması | Programa uygunluk | %00 | %100 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 3.6.6- Kütahya’nın markalaşma ve coğrafi işaret tescili çalışmalarına katkıda bulunmak üzere paydaşlarla birlikte yılda en az 2 toplantı düzenlenir | Toplantı sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |
| Eylem 3.6.7- Kütahya’nın markalaşma ve coğrafi işaret tescili çalışmalarına yönelik paydaşlarla yapılan toplantıların sonuç raporları hazırlanarak ilgili kurum ve kuruluşlara sunulur | Rapor sayısı | 0 | 2 | Orhan Güngör |
| Faaliyet gerçekleşmemiştir. **Gerçekleşme: %0** |