

KUTS



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası | Aylık Faaliyet ve Tanıtım Dergisi | Şubat 2011 Yıl:13 Sayı:169

Tüccar milletin emeği, üretimini kıymetlendirmek için eline ve zekasına emniyet edilen, bu emniyete liyakat göstermesi gereken kişidir.



H. Otta



Zafer
Kalkınma Ajansı
Development Agency

Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programı

Zafer Kalkınma Ajansı'nın ilk mali destek programı olan Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programı ile Rekabet Gücünün Arttırılması tematik ekseninde paydaşların projelerinin hayata geçirilmesi ve Bölge Planı'nda yer alan amaç ve stratejilerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Program kapsamında TR33 Bölgesi'nde faaliyet göstermekte olan kâr amacı güden tüzel kişilerin ve kâr amacı gütmeyen kurum/kuruluşların turizm, tarıma dayalı sanayi ve imalat sanayi alanlarındaki faaliyetleri desteklenecektir. Bu Program'ın bir amacı da söz konusu sektörlerde yenilikçi ve faydalı işbirliği ağlarının kurulmasıdır.

Detaylı bilgi için: www.zafer.org.tr

SON BAŞVURU TARİHİ
18/Mart/2011 - 17:00

Türkiye
Türklerindir

ESKİŞEHİR

Hürriyet

9 Şubat 2011 Çarşamba

Kütahyalıların
desteği gerekli

TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy da Kütahya'nın çok önemli değerlere sahip olduğunu ve bu değerlerin turizme kazandırılması için gayret ettiklerini, bu kapsamda Kütahya tanıtım kitabı hazırlanmasının programa alındığını dile getirdi. Ulusoy, Çavdarhisar'a otel yapılmasının, KUTSO Başkanı Nafi Güral ile dostlukları ve güzel diyalogların gelişmesi sonrasında gerçekleştirildiğini belirtti.

Gayret gösterdiler

Ulusoy, Frig Vadisi, Aizonai, Dumlupınar'a sahip Kütahya'nın tarihi, kültürel ve termal kaynakları bakımından çok zengin bir şehir olduğunu, Kütahya'nın ulusal ve uluslararası her platformda ve görsel, yazılı medyada tanıtılması için gayret gösterdiklerini söyledi. Ulusoy, TÜRSAB tarafından Aizonai

Antik kentinin bulunduğu Çavdarhisar ilçesinde inşa edilerek hizmete açılan otelin de, Kütahya'nın tanıtımına olumlu katkılar sağlanacağını kaydetti.

Bakış açıları

Ulusoy TÜRSAB tarafından, Turizm sektörü temsilcileri ile birlikte uzmanların da katılacakları bir çalışma grubu ile Kütahya'da, turizm master planının hazırlanması için çalıştay yapacağını müjdesini de verdi. Yapılacak bu çalıştayda alınan kararların uygulanabilmesi için Kütahyalıların turizme olan bakış açılarının çok önemli olduğunu dile getiren Ulusoy, Kütahya turizminin gelişmesi ile ilgili tüm Kütahyalılara görev düştüğünü, yeni bir Kütahya vizyonunu ile oluşturulacak turizm bandının gerçekleştirilmesinde verecekleri desteklerin önemini belirtti.

Sanayici
için her
şey var

TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy'a yapılan ziyaretin ardından, İstanbul Ticaret Odası'na geçti. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası heyeti İTO Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş, Başkan Vekili İsmet Dursun Topçu, Yönetim Kurulu Üyeleri İsrail Kuralay ve Muhammet Yenel ile buluştu. Yapılan bu ziyaretin, odalar arası iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirildiğini belirten KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, KUTSO heyetini kabulden dolayı teşekkürlerini ifade ederek, Kütahya'nın sosyo-ekonomik durumu hakkında İTO üyelerine genel bilgiler verdi. Kütahya'daki yatırım olanaklarını aktaran Güral şöyle konuştu:

Avantajlıdır

"Kütahya'da bir sanayici için her şey var, yerel dinamiklerinin yanında, dışarıdan gelecek yatırımlara da Kütahya hazır. İstanbul'da sanayinin zaten yoğun olması, buradaki yatırımların Anadolu'ya yönelmesi ihtiyacını ortaya çıkarıyor. Kütahya bu ihtiyaca cevap verecek ve yatırımcılar açısından avantajlı bir ildir."



Yatırım müjdesi

İstanbul Ticaret Odası'ndan ilgi ve destek beklentilerini dile getirdi. Yapılan bu ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getiren İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş da, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği çatısı altında KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ile olan iyi diyalogların devam ettiğini belirtti ve bunun somut örneğinin de Kütahya Alınış İlçesine yapılacak okul olduğunu ifade etti. İstanbul Ticaret Odası olarak bundan sonra da bu iyi diyalogların yatırımlar anlamında da devam etmesini arzu ettiklerini belirterek bu anlamda da Kütahya'da maden alanında yatırımların bulunduğunu ve bu yatırımların yakın zamanda artarak devam edeceğini müjdesini verdi.

Ziyaret sonrası hediye

KUTSO heyeti tarafından İstanbul'da gerçekleştirilen her iki ziyaret sonrasında, TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy'a ve İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş'a, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından Kütahya'lı Ressam Ahmet Yakupoğlu'nun Boğaziçi adlı eseri, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından ise Şehit Sancaktar Mehmetçik Anıtı verildi.

ŞANAYİCİLERDEN
ÖNEMLİ MESAJLARGÜNÜN
HABERİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, kentin ekonomik açıdan gelişmesinde önemli bir potansiyel olan turizmin gelişmesi gerektiğini belirtti.

■ Oğuzhan KILIÇ / KÜTAHYA (DHA)

KÜTAHYA Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu, meclis ve meslek komiteleri başkanlarından oluşan heyet, Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) Başkanı Başaran Ulusoy ve İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş'ı ziyaret etti. KUTSO başkanı Güral Kütahya'nın turizmi ile ilgili TÜRSAB'ın yol gösterici olmasını istedi. TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy'a gerçekleştirilen ziyarette, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, bir şehrin gelişmesinin, sosyal yaşam tarzı ile doğru orantılı olduğunu, yaşam kalitesinin yükselmesiyle, ekonomik ve sosyal yönden gelişmenin de sağlanacağını belirtti.



İş dünyası, Kütahya için seferberlik ilan etti

Kimler
katıldı

Ziyaretçiler, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Coztaç, Yönetim Kurulu

Üyeleri Enver Özer, Sezai Ar, Mehmet Atakan, Aysel Yükselner, Meclis Başkan Yardımcısı Mehmet Akdemir, Meclis Üyeleri Mehmet Bacacı, Yılmaz Durmaz, Ali Korgu, Sevim

Güral Oğuz, Yakup Germiyanoglu, Göksel Özçinar, KUTSO 4. Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Kızıkoğlu ile 14. Meslek Komitesi Başkanı Mehmet Gürsoy katıldı.

DİRİLİŞ PROJESİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Meclis ve Meslek Komiteleri Başkanları'ndan oluşan heyet, TÜRSAB ve İTO'dan özellikle turizm ve sanayi alanlarında proje ortaklığı önerdi

Oğuzhan
KILIÇ

TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy ve İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş'a, "Her türlü yatırıma için Kütahya, en elverişli koşullara sahip bir kenttir" diyen KUTSO Başkanı Nafi Güral, yatırıma için açık davetle bulundu.

KENTİN GELİŞİMİ

Güral, bir şehrin gelişmesinin, sosyal yaşam tarzı ile doğru orantılı olduğunu, yaşam kalitesinin yükselmesiyle, ekonomik ve sosyal yönden gelişmenin de sağlanacağını belirterek, "Bu gerekçelerle, turizmin gelişmesini arzu etmekteyiz" dedi.

ÖZEN GÖSTERİYORUZ

Ulusoy da, Kütahya'nın önemli değerlere sahip olduğunu ve bu değerlerinin turizme kazandırılması için gayret ettiklerini, bu kapsamda Kütahya tanıtım kitabı hazırlanmasının programa alındığını dile getirdi. ■5

2023 KÜTAHYA'SI NASIL OLMALIDIR?

Cumhuriyetimizin 100. yılında kuruluştan kurtuluşa tarih hazinesi olan özlenen ve layık olduğu yere ulaşmış 7000 yıllık tarih, kültür 500.000 nüfuslu Büyükşehir Belediyesi Marka şehir.

Kütahya, bankaların yapmış olduğu araştırmaya göre, 2023 yılında 500.000 nüfuslu bir şehir olarak öngörülüyor. Bu tasarlanan, tarihinden ve kültüründen kopmamış modern bir şehir olabilmesi için neler yapmalıyız? Birinci işimiz ÇEYİZ SANDIĞIMIZI açmalı ve varlıklarımızı görmeliyiz.

Önceliğimiz turizm olmalıdır, var olan tarihi değerlerimizin bir envanteri çıkartılmalı ve buna göre bir master planı yapılmalıdır. Tarihi dokulara sahip evlerimiz mutlaka korunmalı, bunun için eski evleri restore edecek kredili kaynak yaratılmalı, belediyemiz tarafından bunlar için özel bir mimari büro kurarak, gerekli röleve projeleri ücretsiz hizmete sunulmalıdır. Bunun için gerekli kaynaklar oluşturulmalı, inanç turizmi öne çıkarılmalıdır. Yapılan bir araştırmaya göre 2020'de, 1.6 milyar uluslararası turistin 2 trilyon dolarlık iş hacmiyle turizmi en büyük ilk beş sektör arasına sokacağı, toplam turizm çeşitleri içerisinde inanç turizminin payının da %5 ten %20 lere tırmanacağı öngörülmektedir. Buna göre, Türkiye ve Türkiye'nin önemli bir şehri olan Kütahyamızın, turizmin gelişmesine katkı sağlayacak zenginlikleri öne çıkacak, daha da önem kazanacaktır. İlimizin tarih ve kültür zenginliklerinden sadece birkaç tanesi olan, Mevlevihane (Dönenler Camii) değerlendirilmeli, kilise sanat merkezi haline getirilmelidir. Bunun yanı sıra, eski evlerin restorasyon çalışmaları yapılarak, butik otel işletmeciliği özendirilmeli ve bunun için halkımızın eğitilmesi sağlanmalıdır.

Kültür ve tarih zenginliklerimizin yanında, termal kaynaklarımız değerlendirilmeli ve bunlar için bir master planı yapılmalıdır. Bu master planda, Güney Antalya Projesine benzer bir uygulama yapılabilir. Bu planda, 2023 yılına kadar yaklaşık 30.000 yatak kapasitesi hedeflenmelidir ki, yıllık 500,000 turistin Kütahya 'ya gelmesi sağlanabilir. Bunun için, Kütahya'nın kazaları ile olan ulaşımı açısından, Gediz - Uşak, Altıntaş-Uşak yol bağlantılarının sıcak asfaltlı duble olarak yapılması için gayret sarf edilmelidir. E-6 ya alternatif Avrupa Çanakkale-Çanakkale Boğazi geçişi-Balıkesir-Kütahya-Konya yolu projeleri tamamlanmış olup, bu projelerin hayata geçirilmesi için komşu vilayetlerin milletvekilleriyle iletişim kurularak, üstün bir gayret sarf edilmelidir. İhalesi yapılan Zafer Havaalanının değeri iyi anlaşılmalı, yaşlanan Avrupalıyı, havaalanı vasıtası ile Kütahya'ya çekip, geriatrik tedavi hizmetini en güzel ve kapsamlı şekilde verebilecek tesisleri oluşturulmalı ve sosyal hayat imkanları sunulmalıdır. Bilindiği gibi, termal tedavi yönteminde uygulanan süre günlük iki saattir, geri kalan sürede ise, 10 günlük turlar için, tarih, kültür ve tabiat gezileri düzenlenebilir.

Birer gün Aizonai antik kenti ve Frig vadisi, Dumlupınar Meydan Muharebesinin kazanıldığı Zafertepe, iyileştirme ve düzenleme çalışmaları tamamlanacak olan Porsuk Barajı havzasında tekne turları, fevkalade tabiat güzelliğine sahip olan düzenlenmiş Kundukören, hayvanat bahçesi ile zenginleştirilmiş Enne Milli Parkı, Mevlevihane ve diğer eserler için kültür gezisi, ilimizin markası ve simgesi haline gelmiş olan çini, seramik, porselen alanlarında çini atölye ve fabrikaları ile porselen tesisleri geliştirilmelidir. Çamlıca mesire yeri ise, doğal tabiat güzelliği ile ayrıca değerlendirilmelidir.

Bütün bu hizmet ve çalışmaların hepsini yaparken, bu faaliyetlerde yer alacak hizmet sektörü personeli, lisemizde ve üniversitemizde yetiştirilmelidir, dolayısıyla nitelikli insan kaynağı oluşturularak, büyük bir istihdam kaynağı sağlanacaktır. Aynı zamanda halkımız ve esnafımız da bu yönde eğitilmeli, turizmin önemi anlatılarak halk bilinçlendirilmelidir. Önce kendimiz Kütahya'mızı ve imkanlarını öğrenmeli, hepimiz birer fahri kültür ve turizm elçisi olmalıyız.

Turizm geliştirilirken tanıtım ön plana çıkmaktadır. Bunun için başta Valimiz olmak üzere Belediyemiz, Üniversitemiz, Sivil Toplum Kuruluşları, KUTSO ve siyasilerimiz el birliği ile, Sayın Valimizin başkanlığında ayda bir toplantı yapılarak fikir alışverişi yapmalı, düşünce ve öneriler hayata geçirilmelidir. Önümüzde önemli bir fırsat doğmaktadır, Dumlupınar Üniversitemize yeni rektörümüz seçilecek, 12 Haziran'da ise seçimler yapılarak yeni bir siyasi heyecan gelecektir. Sivil toplum kuruluşlarının katkılarıyla bu heyecanı ve yüksek çalışma temposunu iyi değerlendirmeliyiz.

Zafer Havaalanı ile Tavşanlı karayolu arası güzergah için bir master plan yapılmalı, 2023'e yakışır şekilde konumlandırılmalıdır. Bu profile göre, ticaret ve sanayi çevreye duyarlı maksimum noktada geliştirilmelidir, 500.000 nüfusu hedeflenen Kütahya için, o yıllara göre planlanmış otoban ve hızlı tren bağlantılarının şehrimize uygun şekilde yapılması amacıyla projeler takip edilmelidir.

2023 yılında hedeflenen Kütahya'ya ulaşmak için, Kütahya sosyal hayatı iyi irdelenmeli ve ona göre sosyal hayat kalitesinin yükseltilmesi için gerekli üniteler oluşturulmalıdır. Kütahya Belediyesinin önderliğinde bir tiyatro kurulmalı, üniversitemizin Güzel Sanatlar Fakültesinde konservatuar bölümü açılarak, Kütahya'nın var olan sanat ruhu geliştirilmeli ve bunun neticesinde gelen turistlere musiki konserler verilmeli, kültür ve sanat etkinlikleri düzenlenmelidir. Büyükşehir Belediyesi altyapı gereklilikleri planlı olarak yerine getirilmelidir. Sağlık alanında 500 yataklı Devlet Hastanesi ve Üniversitemizin Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi bütün branşlarıyla hayata geçirilerek, sağlık için cazibe merkezi haline getirilip, halk sağlığı hizmetleri tamamlanmalıdır. İkinci vakıf üniversitesi kurulmalı, öğrenci sayısının 50 bine ulaştırılması için yeni branşlar ve bölümler açılmalıdır.

Bu değerlendirmelerin neticelendirilebilmesi için, muhterem okuyucularımızın Rus yazar Petrov'un "Beyaz Zambaklar Ülkesi" adlı eserini okuması, bizlerin nasıl hareket edeceğimize, birlik beraberlik neticesinde bütün zorlukların üstesinden gelebileceğimize dair yol gösterici olacaktır. Güzel şehrimizi 2023'te layık olduğu yere ulaştırabileceğimiz inancımızı taşıyarak, saygılar sunuyorum.



İsmet ÖZOTRAÇ
KUTSO

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

KADIN VE AİLEDEN SORUMLU DEVLET BAKANI SELMA ALİYE KAVAF KÜTAHYA'DAYDI



Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf Kütahya'ya gelerek, Huzurevi ile Sevgi Evleri (Çocuk Yuvası ve Kız Yetiştirme Yurdu) açılışını yaptı. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nda verdiği "Yeni Anayasa'da Kadın Hakları" konulu konferansta ise iş dünyası temsilcileri ve girişimcilerle buluştu.

Kütahya'da çocuklara ve özürliülere dair son yıllarda yapılan çalışmalar hakkında bilgi veren Bakan Kavaf, Kütahya'da yapımı tamamlanan Sevgi Evleri'ni hizmete açtı. Güçlü toplum için güçlü aile, güçlü aile için de güçlendirilmiş ve eğitilmiş anne-baba figürlerinin önemli olduğunu anlattı.

Kavaf, "Çünkü ailenin Türk toplumundaki geleneksel yeri içinde kadının önemi büyüktür. Gelecek nesillerin yetiştirilmesinde en önemli role sahip olan ailede, çocuğun eğitiminde öncelikli rol anne ve babanıdır" dedi. Toplumsal yapıya uygun, ailelerin talep ve ihtiyaçlarına cevap veren eğitim modellerinin oluşturulmasının, ülkenin bugün ve yarın için önemli olduğunu dile getirdi.

KAGİK BAŞKANI SEVİM GÜRAL OLGUN; KADININ, EĞİTİMDE, İŞ HAYATINDA, SİYASETTE VE KAMU YÖNETİMİNDEKİ YERİNE DAİR SORUNLARA ÇÖZÜM ÖNERİLERİNİ DİLE GETİRDİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı salonunda düzenlenen program, İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun'un konuşması ile başladı.

Güral Olgun, kadınların eğitim durumları ile ilgili olarak okuma yazma oranının %96'sının erkek, %80'inin kadın olduğunu belirterek, kadınların eğitim oranının yükseltilmesi için çözüm önerilerini dile getirdi. Eğitimde cinsiyet eşitliği ile her vatandaşın okuryazar olmasının bir seferberlik yaklaşımıyla hedef alınması gerektiğini söyledi.

Kadının iş hayatındaki yerinden de bahseden KAGİK Başkanı Sevim Güral Olgun; " %26 olan kadının işgücüne katılım oranı ile dünyadaki en düşük on ülkeden biriyiz" dedi ve çeşitli istatistikleri katılımcılarla paylaştı. Kamuda çalışan üst düzey yöneticilerin %10,8'inin, İMKB'de işlem gören 322 şirketin üst düzey yöneticilerinden %23'ünün, toplam işverenlerin %6'sının, serbest meslek çalışanlarının %17'sinin kadın olduğunu söyledi. Eğitim hayatında, iş hayatında, siyasette ve kamu yönetiminde kadınlar için çözüm önerilerini dile getirdi.

Sevim Güral Olgun, Türkiye'de eğitimsiz ve okuma yazma bilmeyen kadınının kalmaması gerektiğini, kadınlarımızın toplumsal ve ekonomik hayatın içinde var olmalarını destekleyecek politikalar üretilmesi gerektiğini ifade ederek, anneliğin kutsallığının bilinci içinde tüm kadınların aile içindeki yerlerini korurlarken onlara toplum içinde de kucak açılması gerektiğinin altını çizdi. Kadın Girişimciler İl Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun, kadın-erkek elele ayırım yapılmaksızın dünyanın 16.büyük ekonomisinin vatandaşları olarak birbirlerimizi kucaklamalıyız, diyerek sözlerini tamamladı.

KUTSO YÖNETİM KURULU BAŞKANI NAFİ GÜRAL; "KÜTAHYA'DA KADINLAR ARTIK DAHA ÇOK İŞ YAŞAMI VE GİRİŞİMCİLİK ALANLARINDA YER ALMAYA BAŞLADI"

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral yaptığı konuşmada; kadınların pozitif ayrımcılığa sahip olduğunu vurgulayarak "kadınlarımız çok farklı bir durumdalar. Onlar hem anne, hem de iş hayatına yön veren insanlar. Bu da bizler için büyük önem taşıyor. Kadınlarımızın zor şartlar altında olduğunu unutmayalım" dedi. Kütahya Porselen'de de beyaz yakalı çalışanlar arasında kadınların çoğunlukta olduğunu ve onların verimli bir şekilde çalıştıklarını söyledi.





Ülkelerin gelişmesinde kadınların büyük öneminin bulunduğu dikkat çekerek, özellikle sanayileşme açısından gelişmeye başlayan Kütahya'da kadınların istihdamda önemli rol oynadığını ifade etti. Kütahya'da kadınların eskisine göre daha çok iş yaşamı ve girişimcilik gibi alanlarda görünmeye başladığını da sözlerine ekledi.

BAKAN KAVAF: "KADINLARIMIZIN MESLEKSİZ OLMASI, ONLARIN İSTİHDAMINI ZORLAŞTIRAN EN ÖNEMLİ FAKTÖR. ONUN İÇİN MUTLAKA MESLEK LİSELERİ ÖZENDİRİLMELİDİR"

Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, "Kadınlarımızın mesleksiz olması, onların istihdamını zorlaştıran en önemli faktör. Onun için mutlaka meslek liseleri özendirilmelidir" dedi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda yaptığı konuşmada, "Yeni Anayasada Kadın Hakları" konusunda açıklamalar yapan Bakan Kavaf, "Kadınların eğitim oranı artıkça iş gücüne katılım oranı da artıyor. Eğitimli olan kadınlar kendilerini daha güçlü hissediyor. İşverenler, nitelikli kadınları istihdam ederek verimliliği artırmak istiyor. Hedefimiz kadın istihdamını artırmak. Kadınları istihdam eden işyerlerinin ödemesi gereken primleri kademeli olarak devlet ödüyor" şeklinde konuştu.

Türkiye'de kadınların önündeki engellerin kaldırılması için tarafların çalışma içinde olduklarına dikkat çeken Devlet Bakanı Kavaf, Meclis'te kabul edilen Anayasa değişiklikleri ile hem kadınlar, hem de toplumun dezavantajlı kesimlerinin "pozitif ayrımcılıkla" korunmasının anayasal güvence altına alındığını bildirdi.

Anayasadaki düzenleme ile çocuk haklarının da anayasal güvence altına alındığını vurgulayan Kavaf, "Devletin sosyal sorumluluk alanını genişleten ve Türkiye'nin son derece ihtiyacı olan Anayasamızda ki bu değişiklikler, önce kadını, çocuğu ve aileyi, dolayısıyla da sosyal sermayemizi güçlendirme yolunda atılmış çok önemli adımları içermekte. Demokratik toplum projesine adım adım yaklaşılmaktadır." dedi.

BAKAN KAVAF: "EĞİTİM ORANI YÜKSELDİKÇE, KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI DA ARTIYOR"



Eğitim oranı yükseldikçe, kadınların işgücüne katılım oranının da arttığına dikkat çeken Bakan Kavaf; "yükseköğretim ve fakülte mezunu kadınlarımızın %69,8'i istihdam edilmektedir. Türkiye'de kadınlar arasında en yüksek istihdamı yüzde 20,6 ile lise ve meslek okulu kadınlar oluşturmaktadır." dedi.

Kadınların aile dışında iş kurabilmesinin teşvik edilmesi gerektiğinin altını çizen Kavaf, "kadınların özel sektör işletmelerinde liderlik pozisyonlarına yükselebilmeleri açısından, Türkiye uluslararası sıralamada 115 ülke arasında 57'nci sırada yer almaktadır" dedi.



KUTSO'DAN TÜRSAB VE İTO BAŞKANLARI'NA ZİYARET



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası yönetim kurulu, meclis ve meslek komiteleri başkanlarından oluşan heyet, TÜRSAB Başkanı Başaran ULUSOY ve İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat YALÇINTAŞ'a nezaket ziyaretinde bulundu.

Gerçekleştirilen ziyaretlere, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL, Meclis Başkanı Nihat DELEN, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet ÖZOTRAÇ, Yönetim Kurulu Üyeleri Enver ÖZER, Sezai AR, Mehmet U.ATAKAN, Aysel YÜKSELENER, Meclis Başkan Yardımcısı Mehmet AKDEMİR, Meclis Üyeleri Mehmet BACACI, Yılmaz DURMAZ, Ali KONGU, Sevim GÜRAL OLGUN, Yakup GERMIYANOĞLU, Göksel ÖZÇINAR, Odamız 4. Meslek Komitesi Başkanı Mustafa KIZIKLIOĞLU ile 14. Meslek Komitesi Başkanı Mehmet GÜRSOY katıldı.

BAŞKAN GÜRAL; "TURİZMDE YOL GÖSTERİCİ TÜRSAB OLSUN"

İlk olarak TÜRSAB Başkanı Başaran ULUSOY'A gerçekleştirilen ziyarette, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL; ilimize gösterdikleri sevgi ve ilgi için Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası heyeti olarak şahsınıza teşekkür etmeye geldik diyerek sözlerine başladı. Bir şehrin gelişmesinin, sosyal yaşam tarzı ile doğru orantılı olduğunu, yaşam kalitesinin yükselmesiyle, ekonomik ve sosyal yönden gelişmenin de sağlanacağını belirterek, Kütahya'nın ekonomik açıdan gelişmesinde önemli bir potansiyel olan turizmin gelişmesi gerektiğini belirtti. Ancak Kütahya'nın turizmi ile ilgili TÜRSAB'ın yol gösterici olmasını istediğimizi ve bu kapsamda ilimizin Turizm master planının hazırlanmasına ihtiyacının bulunduğunu belirterek TÜRSAB'dan bu çalışmanın Kütahya için yapılmasını talep ettiklerini ifade etti.

TÜRSAB Başkanı Başaran ULUSOY da, kendisine yapılan bu ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirtti. Kütahya'nın çok önemli değerlere sahip olduğunu ve bu değerlerinin turizme kazandırılması için gayret ettiklerini, bu kapsamda Kütahya tanıtım kitabı hazırlanmasının programa alındığını ifade etti.

Çavdarhisar'a otel yapılmasının, KUTSO Başkanı Nafi GÜRAL ile dostlukları ve güzel diyalogların gelişmesi sonrasında gerçekleştiğini belirten ULUSOY, "Frig Vadisi, Aizanoi, Dumlupınar'a sahip Kütahya'nın tarihi, kültürel ve termal kaynakları bakımından çok zengin bir şehir olduğunu, Kütahya'nın ulusal ve uluslararası her platformda ve görsel, yazılı medyada tanıtılması için gayret gösterdiklerini söyledi. TÜRSAB tarafından Aizonai Antik Kentinin bulunduğu Çavdarhisar ilçemizde inşa edilerek hizmete açılan otelin de, Kütahya'nın tanıtımına olumlu katkılar sağlayacağını ifade etti.

TÜRSAB tarafından, Turizm sektör temsilcileri ile birlikte uzmanların da katılacakları bir çalışma grubu ile Kütahya'da, turizm master planının hazırlanması için çalıştay yapılacağını müjdesini verdi. Yapılacak bu çalıştayda alınan kararların uygulanabilmesi için Kütahyalıların turizme olan bakış açılarının çok önemli olduğunu ifade etti.

Kütahya turizminin gelişmesi ile ilgili tüm Kütahyalılara görev düştüğünü, yeni bir Kütahya vizyonu ile oluşturulacak turizm bandının gerçekleştirilmesinde verecekleri desteklerin önemini belirterek, ancak bu sayede Kütahya'nın marka şehir olabileceğini ifade etti.



TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy'a yapılan ziyaretin ardından, İstanbul Ticaret Odası'na geçildi. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası heyetini kabulde, İTO Yönetim Kurulu Başkanı Murat YALÇINTAŞ, Başkan Vekili İsmet Dursun TOPÇU, Yönetim Kurulu Üyeleri İsrail KURALAY ve Muhammet YENEL hazır bulundular.

BAŞKAN GÜRAL; "DIŞARIDAN GELECEK YATIRIMLARA HAZIRIZ"

Yapılan bu ziyaretin, odalar arası iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirildiğini belirten KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL, KUTSO heyetini kabulden dolayı teşekkürlerini ifade ederek, Kütahya'nın sosyo-ekonomik durumu hakkında genel bilgiler verdi. Kütahya'daki yatırım imkânlarını; "Kütahya'da bir sanayici için her şey var, yerel dinamiklerinin yanında, dışarıdan gelecek yatırımlara da Kütahya hazırdır. İstanbul'da sanayinin zaten yoğun olması, buradaki yatırımların Anadolu'ya yönelmesi ihtiyacını ortaya çıkarıyor. Kütahya bu ihtiyaca cevap verecek ve yatırımcılar açısından avantajlı bir ildir." diyerek, bu konuda İstanbul Ticaret Odası'ndan ilgi ve destek beklentilerini dile getirdi.

İTO BAŞKANI YALÇINTAŞ; KÜTAHYAYA YATIRIMLAR ARTARAK DEVAM EDECEK"

Yapılan bu ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getiren İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat YALÇINTAŞ da, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği çatısı altında KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL ile olan iyi diyalogların devam ettiğini belirtti ve bunun somut örneğinin de Kütahya Altıntaş ilçesine yapılacak okul olduğunu ifade etti. İstanbul Ticaret Odası olarak bundan sonra da bu iyi diyalogların yatırımlar anlamında da devam etmesini arzu ettiklerini belirterek bu anlamda da Kütahya'da maden alanında yatırımlarının bulunduğunu ve bu yatırımların yakın zamanda artarak devam edeceğinin müjdesini verdi.

KUTSO heyeti tarafından İstanbul'da gerçekleştirilen her iki ziyaret sonrasında, TÜRSAB Başkanı Başaran ULUSOY'a ve İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat YALÇINTAŞ'a, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL tarafından Kütahya'lı Ressam Ahmet YAKUPOĞLU'nun Boğaziçi adlı eseri, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Nihat DELEN tarafından ise Şehit Sancaktar Mehmetçik Anıtı takdim edildi.



KÜTAHYA VALİSİ KENAN ÇİFTÇİ KUTSO MECLİS TOPLANTISINA KONUK OLDU



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Ocak ayı meclis toplantısı 25 Ocak 2011 Salı günü, saat:19.00'da Meclis toplantı salonunda, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi'nin katılımı ile yapıldı.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında gerçekleştirilen toplantı, Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi'nin konuşması ile başladı.



Kütahya ile ilgili olarak; yollar, turizm, tanıtım gibi genel konularla ilgili değerlendirmelerini aktaran Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi, ilimizde gümrük müdürlüğü açılması ile ilgili kendisine intikal eden talebi, yetkili makamlara ilettiğini belirtti. Kütahya ile ilgili swot analizi çalışmasının da yapıldığını belirterek, mevcut durumun analiz edildiğini ve geleceğe bakış için geçmiş dönemde hangi aşamalardan geçildiğinin de araştırıldığını ifade etti.

Kütahya'yı Türkiye'nin çeyiz sandığı olarak ifade eden Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, şehrimizin, değerleri ile birikimi ile insan yaklaşımı ile tabiatı, ekonomisi, kültürü, gelenekleri ile büyük bir birikime sahip olduğunu söyledi. Bu birikimlerin değerlendirilmesi için ise, özellikle ticaret erbabının dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmesinin gerektiğini belirterek, ihtiyaçlarına ve üretimlerine buna göre şekil vermelerinin önemli olduğunu altını çizdi. İş dünyası tarafından etkisi büyük, maliyeti küçük projeler geliştirilmesi gerektiğini, ticaret erbabının yaptığı sosyal projelere destek vererek, bunları anlatarak, tüm kurumlar ile birlikte köprü olmaya çalışılacağını sözlerine ekledi.

İş dünyasında yer alan sektörler arasında kümelenme yapılmasının önemine değinerek, yapılan kümelenme faaliyetleri ile daha ucuz, daha kaliteli üretimler sayesinde omuz omuza birçok başarılı işin yapılabileceğini ifade etti.

Üniversite-sanayi işbirliğinin önemine vurgu yapan Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, şehrimizde bu işbirliğinin olmasını ve bunun güçlendirilmesini çok arzu ettiğini söyleyerek, "üniversitede bilgi var, sizler de para var, para ve bilgiyi birleştirmemiz gerekiyor, bilgi paradır, bunu değerlendirerek paraya dönüştürmek gerekir. İlimizin kalkınması için çok önemli olan bu işbirliğini geliştirmemiz gerekir" dedi.

"Her zaman sizin yanınızda olacağız, karşılaştığınız zorlukları çözeceğiz, önünüzden koşarak, yol göstereceğiz, tek amacımız size yardımcı olmak" diyen Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, Kütahya'nın kalkınmasına çok ihtiyaç var, biz kalkırırsak Kütahya, Kütahya kalkırırsa bölge kalkınmış olacaktır" dedi.

Mutluluğun sırrının; diğer insanları mutlu edebilmekte, onlara yardım edebilmekte, onların problemlerini çözmekte olduğunu belirterek, bu mutluluğun Kütahya'da birlikte yaşanmasını istediğini ifade etti. Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'ye, konuşmasının tamamlanmasının ardından Yönetim Kurulu Başkanımız Nafi Güral ve Meclis Başkanımız Nihat Delen tarafından, Ahmet Yakupoğlu'nun "Rengarenk Kütahya" eseri takdim edildi.

2010 yılında Anadolu'nun en büyük ve en dinamik 500 şirketi arasında yapılan araştırma sonucunda, kârını en çok artıran 5 şirket arasında yer alan üyemiz KÜMAŞ Kütahya Manyezit İşletmeleri Anonim Şirketi adına, Kümaş Genel Müdürü Hüseyin Gürcan ve Kümaş Yönetim Kurulu Üyesi Bilal Cicavoğlu'na, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi ile Yönetim Kurulu Başkanımız Nafi Güral ve Meclis Başkanımız Nihat Delen tarafından tebrik plaketi takdim edildi.





Bülent K. SARPAŞAR

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Toplantısı gündem maddelerine geçilmeden önce, Meclis Başkan Yardımcısı Ali Karaaytaç tarafından, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden odamıza ulaşan 2839 Sayılı Milletvekili Seçimi Kanunu hakkındaki yazı haziruna okundu.

Meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, Aralık ayına dair, toplantı tutanağı, gelirgider raporu, bilanço, aylık mizan ve Yönetim Kurulu faaliyet raporunun sunulması ile toplantıya devam edildi.

Meclisten Bir Ses köşesinde, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyesi ve TOBB Genç Girişimciler İl Kurulu Başkanı Mustafa Telli'nin "Başarı Hikayesi" konulu sunumunu hazirunla paylaşmasından sonra kendisine, Meclis Başkanı Nihat DELEN ve divan üyeleri tarafından plaket takdim edildi.



Mustafa TELLİ

KUTSO Meclis Toplantısının bir diğer gündem maddesi olan kurum ve kuruluşlardaki temsilcilerimizden bilgi sunumu bölümünde; Yönetim Kurulu Üyesi Salih Çetiner; ilimizde düzenlenen ihaleler hakkında, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel; odamız tarafından İstanbul Ticaret Odası'na ve TÜRİSAB'a yapılacak ziyaretler hakkında bilgiler verdi. Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet U.Atakan; tüketici haklarına yönelik olarak tüketici hakem heyeti tarafından yapılan çalışmalar ve mesleki eğitime yönelik olarak planlanan Avrupa Birliği projesi hakkında, Meclis Üyesi Ahmet Y.Yazaroğlu; İnsan Hakları İl Komisyonu tarafından yürütülen çalışmalar hakkında, Meclis Üyesi İsmail Yiğit; Mustafa Kalyon'un kaleminden yayınlanan "Kütahya'da Su Medeniyeti" adlı kitap hakkında, bilgi verdiler.

Meclis Başkanımız Nihat Delen; Kütahyalı Sanatçılar Albümü hazırlanması amacıyla oluşturulan çalışma gurubunun toplantıları, görev aldığı özel güvenlik komisyonu çalışmaları, ilimizde düzenlenecek Hisarlı Ahmet Sempozyumu hakkında bilgiler vererek, iş dünyası temsilcilerinin ve bu temsilciler ile kamu daireleri, meslek kuruluşları arasındaki iletişim ortamının geliştirilmesi için odamız hizmet binası alt katında açılan Kütahya Evi'nin büyük bir fırsat oluşturduğunu, bu fırsatın değerlendirilmesi için gayret beklediğini ifade etti ve gündem maddeleri tamamlandığından toplantıyı kapattı.

Meclis Başkanımız Nihat Delen; Kütahyalı Sanatçılar Albümü hazırlanması amacıyla oluşturulan çalışma gurubunun toplantıları, görev aldığı özel güvenlik komisyonu çalışmaları, ilimizde düzenlenecek Hisarlı Ahmet Sempozyumu hakkında bilgiler vererek, iş dünyası temsilcilerinin ve bu temsilciler ile kamu daireleri, meslek kuruluşları arasındaki iletişim ortamının geliştirilmesi için odamız hizmet binası alt katında açılan Kütahya Evi'nin büyük bir fırsat oluşturduğunu, bu fırsatın değerlendirilmesi için gayret beklediğini ifade etti ve gündem maddeleri tamamlandığından toplantıyı kapattı.



Mehmet ATAKAN

KUTSO YÖNETİM KURULU KÜMAŞ GENEL MÜDÜRÜ HÜSEYİN GÜRCAN'A KUTLAMA ZİYARETİNDE BULUNDU

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkanı Nihat Delen ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Kümaş Genel Müdürlüğü görevini devralan Hüseyin Gürcan'a tebrik ziyaretinde bulundu.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkanı Nihat Delen'in yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Meclis Divan Katibi Mehmet Yaylıoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Aysel Yükselener, Bülent Sarpaşar, Enver Özer, Harun Yurdağül, Salih Çetiner ve Mehmet Atakan da katıldı.

Kurulu Başkanı Nafi Güral, ziyarette yaptığı konuşmada; Hüseyin Gürcan'a yeni görevinde başarılar dilerken Kümaş'ın marka değerinin önemli olduğunu ifade etti. Nafi Güral; "Kümaş'ın marka değeri Kütahya için çok önemlidir. Kümaş bir markadır ve bu markayı ne kadar çok geliştirirse aynı ölçüde Kütahya'da gelişir. Kümaş olarak siz örnek olacaksınız. Kütahya'da hizmet sektörünün gelişmesi lazım. Dışarıdan bir şeyleri görüp getirmek gerekiyor" dedi.

Kümaş Genel Müdürü Hüseyin Gürcan ise, Kümaş ailesinde uzun yıllar çalışmanın verdiği tecrübe ile Kümaş'ı en üst noktalara taşıyacaklarını ifade ederek "Kümaş'ın üniversite ve sivil toplum kuruluşları ile var olan ilişkilerini, bağlarını daha artırmak



istiyorum. Uzun yıllar Kümaş'da çalıştım. 2005 yılında Kümaş'tan kısa bir süreliğine ayrıldım. Bu süre içinde Kümaş'ı dışarıdan gözlemlene fırsatım oldu. Kümaş Türkiye'de bir markadır ve rakibi olmayan bir markadır. Kümaş'ın daha ileriye gitmesi için ne gerekiyorsa yapacağız. Ben bugün bizleri KUTSO adına ziyaret eden Nafi Güral'a, Nihat Delen'e, yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederim" dedi.

BÖLGENİN TİCARET VE SANAYİ ODALARI ESKİŞEHİR'DE BULUŞTU



Eskişehir Sanayi Odası'nın ev sahipliğini yaptığı Bölge Odalar İstişare Toplantısı, Afyonkarahisar, Bilecik, Bozüyük, Uşak Ticaret ve Sanayi Odaları ile Eskişehir Ticaret Odası ve Eskişehir Sanayi Odası, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası yönetim kurulu ve meclis başkanları ile yönetim kurulu üyelerinin katılımında Eskişehir'de gerçekleştirildi.



Eskişehir Sanayi Odası (ESO) Yönetim Kurulu Başkanı Savaş Özaydemir'in ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya ESO Meclis Başkanı Yavuz Zeytinoğlu, Eskişehir Ticaret Odası (ETO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İskender Bayar, Eskişehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Selim Öğütür, Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hüsnü Serteser, Uşak Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İsmail Karaman, Bilecik



Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ahmet Özünü, Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Habib Esel ile Odaların Meclis Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Sekreterleri katıldı.

Toplantıya, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Harun Yurdağül, Sezai Ar, Aysel Yükselener, Mehmet U. Atakan, Enver Özer, Meclis Divan Katibi Mehmet Yaylıoğlu, Genel Sekreter Salih Nafi Alıç katıldı.

Bölgelerindeki ekonomiye şekil veren odaların işbirliğini ve iletişimini güçlendirmek, birlikte yapılabilecek projelerin neler olduğunu konuşmak ve sorunlara çözüm önerileri geliştirerek, ortak hareket edebilmek için bir araya gelen odaların yöneticileri, karşılıklı fikir alışverişinde bulundular.



Karşılıklı görüş alışverişinde bulunulan toplantı sonrasında, odaların yetkililerinden oluşan temsilciler Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi ve Arçelik A.Ş. Buzdolabı Fabrikasına yapılan gezide incelemelerde bulundular.



KUTSO YÖNETİMİ KÜTAHYA VALİSİ KENAN ÇİFTÇİ'YE HOŞGELDİNİZ ZİYARETİNDE BULUNDU



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası yönetim kurulu ve meclis divanından oluşan heyet, 16.12.2010 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan Valiler Kararnamesi ile Kütahya'ya atanan ve 03.01.2011 tarihinde Kütahya'daki görevine başlayan Vali Kenan Çiftçi'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkanı Nihat Delen, Gediz Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Av.Mustafa Dönmez, Simav Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şeref Kazıoğlu, Tavşanlı Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Davut Efe, KUTSO Meclis Başkan Yardımcısı Ali Karaaytaç, Meclis Divan Katibi Mehmet Yaylıoğlu, , Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Aysel Yükselener, Bülent Sarpaşar, Ahmet Bağırğan katıldılar.

Kütahya'nın sorunları ve çözüm önerilerinin konuşulduğu ziyarette, birlik beraberlik içinde çalışılması gerektiğinin altı çizildi. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'ye Kütahya ve ilçeleri hakkında bilgiler vererek, "Kütahya'da bizler birlik beraberlik içinde çalışmalar yapıyoruz. İlçe odalarımızla Kütahya'yı bir bütün olarak değerlendiriyoruz. Kütahya'da bir takım sorunlarımız

var. Bu sorunlarımızı sizlerin de desteği ile aşmak istiyoruz. Ankara'da bir takım tıkanıklıklar yaşadığımızda sizlerden destek alacağız. Bize düşen görevler olduğunda seve seve bunları yerine getireceğiz" dedi.

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, Kütahya'nın geleceğini şimdiden planladıklarını ifade ederek, "ben göreve geldiğim günden bu yana Kütahya'da neler yapmamız gerektiğine dair araştırmalar yapıyoruz. Bana ziyarete gelen işadamlarımıza baktım, hepsinin gözlerinde ışık var, bir şeyler yapmak istiyorlar. Bizler yatırım yapacak değiliz. Sizlerin önüne çıkacak engelleri kaldıracacağız. Bununla ilgili çalışmalara da başladık. Halkımızın isteklerini, sorunlarını araştırıyoruz. İş adamlarımızın daha iyi şeyler yapması için neler yapabiliriz, bunları araştırıyoruz. Burada birlik beraberlik çok önemli. Eğer birlik beraberlik içinde çalışırsak Kütahya'da kazanır, biz de kazanırız." dedi.

Tavşanlı, Gediz, Simav ilçelerinde bulunan Ticaret ve Sanayi Odası başkanları da, ilimiz ile ilçeler arasındaki birlikteliğin sağlanması gerektiğini belirterek, bu konuya da Vali Kenan Çiftçi'den liderlik etmesini talep ettiklerini ifade ettiler. Bunun sağlanması durumunda Kütahya'da güzel işbirliklerinin yapılabileceğini belirterek, kendilerine düşen görevleri yapmaya hazır olduklarını ifade ettiler.



DPÜ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRÜ PROF.DR.AHMET KARAASLAN, KUTSO YÖNETİM KURULUNA NEZAKET ZİYARETİNDE BULUNDU

Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan, KUTSO Yönetim Kuruluna nezaket ziyaretinde bulundu.

Ziyarete, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Sezai Ar, Ahmet Bağırğan, Harun Yurdagül, Enver Özer bulundu.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural, üniversite-sanayi işbirliğinin hayata geçirilmesi konusuna değinerek, bu işbirliğinin olmasının ekonomiye katkı sağlayan en önemli faktör olduğunu belirtti. Üniversitenin insan yetiştiren bir kurum olarak çok önemli sorumluluğa sahip olduğunu ve Kütahya için yapılacak hizmetleri cömertlikle sunması gerektiğini ifade etti.

Üniversitenin sosyal hayatın içinde, çok etkin yer alması gerektiğini vurgulayarak, spor, sanat, kültür alanındaki sosyal etkinliklerin toplumu bütünleştiren, birleştirici ortak değerler olduğunu, insanları kaynaştıran önemli faktörler olduğunu söyledi.

Prof.Dr. Ahmet Karaaslan ise, toplumu dünya standartlarında yetiştiremeyen üniversitenin yeterli kapasiteye ulaşamamış olacağını belirtti. Küreselleşen dünyada dil bilmeyen bir üniversite mezununun iş dünyasında yer almasının mümkün olamayacağını, bu nedenle üniversitede yeterli niteliklere sahip diploma kalitesini oluşturmak



üzere hedefler koyduklarını söyledi. 20.yüzyılın geride bırakıldığı bu dönemde, çalışmaların ilimizi ve ülkemizi 21.yüzyıla taşımak üzere planlanması gerektiğini, bütün bunları yapma konusunda öngörü sahibi olduklarını ifade etti. Prof.Dr.Ahmet Karaaslan, iş dünyasından, şehirden, sosyal hayattan kopmuş olan bir üniversitenin, gerekli fonksiyonlarını yapamayacağını belirtti. Üniversitenin diğer paydaşlar ve özellikle sanayi ile işbirliği yapmasının önemini vurgulayarak, sadece eğitim alanında değil, geliştirilecek sosyal proje çalışmaları hakkında da proje ve iyileştirme çalışmalarının hedeflendiğini söyledi.

PROF.DR.BAHRİ ÖTEYAKA KUTSO YÖNETİM KURULUNU ZİYARET ETTİ

Dumlupınar Üniversitesi Rektör Adayı Prof. Dr. Bahri ÖTEYAKA, karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak ve bilgilendirme amacıyla 08.02.2011 tarihinde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet ÖZOTRAÇ, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan ÖNCEL, Yönetim Kurulu Üyeleri Harun YURDAGÜL, Enver ÖZER, Aysel YÜKSELENER, Sezai AR, Salih ÇETİNER'in hazır bulunduğu toplantıda; Prof. Dr. Bahri ÖTEYAKA, Ülkemizin ve bölgemizin, bilimsel, teknolojik ve ekonomik gücünün artırılmasında önemli bir rol alabilmek amacı ile "Sürekli gelişen, yenilikçi, üretken, saygın ve nitelikli bir Dumlupınar Üniversitesi" hedefi için "Dumlupınar Üniversitesi Rektör adayı" olduğunu, 6 ana gruptan oluşan bir "ana program" hazırladığını belirtmiştir. Prof. Dr. Bahri ÖTEYAKA, ana programının başlıklarını; Yenilikçilik ve Yeni Yatırımlar, Sürekli Gelişim, Paydaşların Memnuniyeti, Üniversite-Sanayi-Toplum İşbirliği ve Araştırma Merkezleri, Üniversite-Şehir Farkındalık ve Sosyal Sorumluluk Programı olarak özetlemiştir. Ayrıca Prof. Dr. Bahri ÖTEYAKA, son 4 yıl içinde Üniversite-Sanayi işbirliği geliştirmek amaçlı, Üniversite ve şehir için farkındalık oluşturacak

6 büyük ve önemli projenin hazırlanmasında ve uygulanmasında önemli görevler üstlendiğini belirtti. Bunlar; Kütahya Dumlupınar Tasarım Teknoloji Geliştirme Bölgesi, I ve II, TGB Sosyal Alanlar ve Kongre Merkezi, Tasarım Teknokent Yönetici A.Ş., DPÜ Araştırma ve Tasarım Merkezi, DPÜ Araştırma ve Tasarım Merkezi, Eğitim ve Yaşam Birimleri Projeleridir.

Prof. Dr. Bahri ÖTEYAKA, Kütahya Dumlupınar Tasarım Teknoloji Geliştirme Bölgesi-II çersinde yer alacak üç katlı, 6526 m2/metrekaare kapalı alanlı "Kuluçka Merkezi" ve üç katlı 2797 m2/metrekaare alanlı "İdari Binasının" inşaatı için Mart 2011 sonunda veya Nisan 2011 başında ihaleye çıkılacağını, aynı şekilde üç katlı 6529 m2/metrekaare DPÜ Araştırma ve Tasarım Merkezi binası içinde aynı tarihlerde ihaleye çıkılacağını ifade etti. İlave olarak, altyapı planları hazır olan "Uluslararası Sağlık Köyü" projesi hakkında da açıklamalarda bulunarak Tıp Fakültesi, Fizik Tedavi Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesinin güncel durumları hakkında bilgilendirme yaptı.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi GÜRAL ise; Üniversitenin şehir için çok önemli olduğunu belirterek, bugüne kadar gerçekleştirilemeyen üniversite-sanayi işbirliğinin önemini vurguladı ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'na görev düşerse, talep ulaşırsa, üzerimize düşeni "yapmaya hazırız" dedi.



NAFİ GÜRAL'A ANNESİ HACI HEDİYE GÜRAL ADINA YAPTIRACAĞI CAMİDEN DOLAYI TEŞEKKÜR BELGESİ VERİLDİ



Kütahya Porselen ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral'a Kütahya Valisi Şükrü Kocatepe ve 1. OSB Yönetim Kurulu tarafından teşekkür belgesi verildi.

Kütahya Valisi Şükrü Kocatepe ve 1. OSB Yönetim Kurulu tarafından Kütahya Porselen ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral'a 1. OSB merkez alanında tahsis edilen 3 dönümlük arazi üzerine, annesi Hacı Hediye Güral adına yaptıracağı "Hacı Hediye Güral Camii" için teşekkür belgesi verildi.

Kütahya Porselen Fabrikasında yapılan törene Kütahya Valisi Şükrü Kocatepe, Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça, İl Müftüsü Mustafa Üsküplü, Kütahya Porselen ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, İl Millî Eğitim Müdürü Muhammet Şahinkaya, KUTSO Yönetim Kurulu üyeleri ile KUTSO Meclis üyeleri katıldı.

KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASI'NDAN MESLEKİ EĞİTİME DESTEK

KUTSO MESLEK LİSESİ ATÖLYE BİNASI YAPACAK

Kütahya Valiliği, Kütahya İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı arasında (KUTSO EML) Atölye binalarının inşaat protokolü imzalandı.



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, Kütahya il merkezinde idare tarafından uygun görülen eğitim tesisi (KUTSO EML) alanına İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün tespit ettiği İnşaat Teknolojisi Alanı ile Motorlu Araçlar Teknolojisi alanlarında ihtiyaç duyulan iki adet endüstri meslek lisesi atölyelerinin yapımı için Kütahya Valiliği ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile protokol imzalandı.



Kütahya Merkez Siner Mahallesinde yapılacak olan atölyelerin imza törenine Kütahya Valisi Şükrü Kocatepe, Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça, İl Müftüsü Mustafa Üsküplü, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, İl Millî Eğitim Müdürü Muhammet Şahinkaya, KUTSO Yönetim Kurulu üyeleri ile KUTSO Meclis üyeleri katıldı.



Tören sonunda Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Nafi Güral ve Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından Kütahya Valisi Şükrü Kocatepe'ye Kütahya ilinde görev yaptığı süre içinde yapmış olduğu hizmetlerden dolayı plaket takdim edildi.



ODAMIZDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KOSGEB DESTEKLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI SONRASI GİRİŞİMCİ ADAYLARINA TÖRENLE SERTİFİKALARI DAĞITILDI



KOSGEB Girişimcilik Destekleri bilgilendirme toplantısı ve KOSGEB ile İş-Kur İl Müdürlüğü tarafından düzenlenerek tamamlanan “Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi” sertifika töreni, 27 Ocak 2011 Perşembe günü saat 10.00’da Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.



Ferruh TANYEL

VALİ ÇİFTÇİ; “GİRİŞİMCİLİK RUHU ÇOCUKLUKTA AŞILANMALI”

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi girişimci adaylarına seslendiği konuşmasında; girişimcilere kendisinin bir şey anlatmasının doğru olmadığını, zaten onların girişimci olduklarını aslında onların bir şeyler söylemeleri gerektiğini ifade ederek, “Bu belgeleri aldıktan sonra, Ziya Paşanın dediği gibi ‘Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz’ biz yolumuza bakacağız, işimizi yapacağız diyeceklerine inanıyorum. Hakikaten girişimcilik, girişimcilik ruhunu öğrenmek, bunun nasıl yapılacağını öğrenmek, karşılaşılabilecek riskleri bilmek önemli, işyerimizin devamı için neler yapmamız ve nasıl davranmamız gerektiği önemli” diyerek, bizim aslında çocukluğumuzdan itibaren bu girişimcilik ruhunu insanlarımızımıza aşılammamız gerekiyor” diyerek, girişimci adaylarını tebrik etti.

Kaymakamlık dönemlerinde kendisinin bir arkadaşının kaymakamlar için söylemiş olduğu “her Kaymakam bir dükkân açmalı. Bu dükkânda kendini test etmeli. Ondan sonra idareci olarak ilçeye atanmalı” dediğini açıklayan Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi; “Dükkân idare etmek, işletme idare etmek, bir ilçe idarecisi kadar önemli. İdare ettiğiniz sürece geliyor ve büyüyörsünüz.

Hayatı öğrenmeniz gerekiyor. Bu hayatı öğrenirken bunu yaparken de çocukluğumuzdan itibaren bunu kendimizde prensip edinmemiz lazım” dedi.

Afyonkarahisar Valisi İrfan Balkanlıoğlu’nun kendisine “Şu bilinen dünyada, bilinmeyen bir şeyi ortaya koyarak farklılıkları görelim” sözünü söylediğini ifade eden Vali Çiftçi sözlerini şöyle devam etti.



VALİ ÇİFTÇİ; “HAYAL EDEBİLDİĞİNİZ KADAR ZENGİNSİNİZ”

“İnsanlar kıymetli gördükleri şeyin peşinden koşuyorlar. Bizim en büyük zenginliğimiz nedir diye sorsam şunun, şu kadar parası vardır, o en zenginimiz der. Değil arkadaşlar. En büyük zenginliğimiz hayallerimiz, hayal edebildiğimiz kadar zenginiz. Kim daha çok hayal edebiliyorsa, o daha çok zengindir. Ne kadar çok büyük düşünürseniz o kadar çok şey kazanırsınız. İnanın arkadaşlar buradakiler yapabilir. Çünkü siz 1700 yıl önce zaten bu bölgenin en büyük tüccarları burada yaşayanlardı. Böyle bir gelenekten geliyorsunuz. Aizanoi de Borsa’nın temellerini attınız ve işlettiniz. Buranın geçmişi bu, burada böyle bir kültür var. Buralı olmasanız, dışardan gelseniz bile bu kültürle yetişiyorsunuz. O yüzden burada çok ciddi manada girişimcilik ruhu var. Eğer biraz çalışırsanız ben her şeyi yaparsınız diyorum. Her şey sizin elinizde siz isterseniz yaparsınız”

BAŞKAN GÜRAL; “KUTSO ÜYELERİ DEĞİŞİME AYAK UYDURABİLMELİ”

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral yaptığı konuşmada; “Artık bayiliklerden, fiyat artışlarından, stoklardan, paradan para kazanmak devri çoktan geçti. Akıllı ve çağdaş iş adamlarının para kazanmaları devri başladı. Ekonomi kendi kurallarını kendisi koyar, kimse bireysel olarak bu kuralları değiştiremez, ekonominin genel kurallarının dışılleri arasında ezilmeyelim” dedi.

Ekonomik göstergelerin olumlu yönde olduğunu, ama 2009 yılına göre 2010 yılında gerçekleşen artışların dağılımında dengelerin, değişime ayak uydurabilen firmalar lehine geliştiğini, KUTSO üyelerinin bu değişime ayak uydurabilmeleri için Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın bu noktada göreve hazır beklediğini ifade etti.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, " İş adamlarının ayaklarını yere sağlam basmaları gerektiğini ifade ederek ; "Her zaman için gözümüz kendimize uygun zirvelerde olacak ama ayaklarımızı yere sağlam basacağız. Unutmayalım ki, cehaletin egemen olduğu toplumlarda bilim, fen, sanat gelişmez, fakirliğin egemen olduğu toplumlarda sermaye birikimi gerçekleşmez. Sermayenin gelişmediği toplumlarda sosyal yaşam seviyesi gelişmez, sosyal yaşam seviyesinin gelişmediği toplumlarda, hayatımızı beklemediğimiz değerlerde yaşayamayız." dedi.



Mahmut YILMAZ

İş-Kur İl Müdürü Mahmut Yılmaz, bir taraftan ilimizin ihtiyacının analizi yapılırken, diğer taraftan kendi işini kurmak isteyen girişimcilerin beklentisini karşılamak amacıyla eğitimlerin, KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürlüğü, İş-Kur İl Müdürlüğü ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın katkıları ile gerçekleştirildiğini söyledi. Bundan sonraki hedef olarak Kütahya ilinde 100, Tavşanlı ilçesinde 75, Simav ilçesinde

50 kişilik grup olmak üzere eğitim planlandığını, 2011 yılı içerisinde 250 kişinin eğitim alarak, yeni girişimciler arasına katılmaları için çalışmaların yapılacağını ifade etti.

Daha sonra Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç ile diğer davetliler tarafından girişimci adaylarının eğitim sertifikaları takdim edildi.

KOSGEB UZMANLARINDAN "GİRİŞİMCİLİK DESTEK PROGRAMI"

Sertifikaların takdim edilmesinin ardından, KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürlüğü uzmanları Gözde Yenilmez ve Mustafa Balçın tarafından KOSGEB Girişimcilik Destekleri hakkında bilgilendirme sunumu yapıldı. Girişimcilik destek programının; "uygulamalı girişimcilik eğitimi", "yeni girişimci desteği", "iş geliştirme merkezi desteği", "iş planı ödülü" olmak üzere dört alt programdan oluştuğu hakkında bilgi verilerek, bu desteklerden yararlanmak isteyenlerin izleyecekleri yol hakkında ayrıntılı açıklamalar yapıldı.

KOSGEB Girişimcilik Destekleri Programının amacı ve gerekçesinin;

- Ekonomik kalkınma ve istihdam sorunlarına çözüm olacak girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılması,
- Başarılı ve sürdürülebilir işletmelerin kurulması,
- Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması,
- İş Geliştirme Merkezlerinin (İŞGEM) kurulması ile girişimciliğin geliştirilmesi,
- İstihdamın artırılması
- Yerel dinamiklere dayalı girişimciliğin desteklenmesi olduğu belirtilerek, katılımcıların yönelttiği sorular KOSGEB uzmanları tarafından cevaplandırıldı.

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRÜ FEVZİ GÖKÇE, KUTSO YÖNETİM KURULUNA NEZAKET ZİYARETİNDE BULUNDU

Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürü olarak göreve başlayan Fevzi Gökçe, KUTSO Yönetim Kuruluna nezaket ziyaretinde bulundu.

Ziyarette, Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Sezai Ar, Enver Özer hazır bulundu.

Sosyal Güvenlik İl Müdürü Fevzi Gökçe, kuruluş olarak iş dünyası temsilcileri ile işbirliği içinde olduklarını dile getirerek, yapılan ve planlanan çalışmalar hakkında bilgiler verdi. İlimizde işletmelere yapılan denetimlerin hızlandırılarak devam edeceğini, ancak bu denetimlerin cezalandırmadan ziyade, eğitime yönelik çalışma olarak gerçekleştirileceğini ifade etti. Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü olarak çalışmaların, İşkur İl Müdürlüğü, Bölge Çalışma Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü gibi kuruluşlar ile paralel yürütüldüğünü söyledi. Sosyal Güvenlik İl Müdürü Fevzi Gökçe, yeni oluşturulacak mekanlarda, eğitim ve toplantı salonları oluşturmayı planladıklarını, hem daha ekonomik hem de işveren ve vatandaşlar için çalışma kolaylıkları sağlamayı hedeflediklerini sözlerine ekledi.



KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, sosyal güvenlik sisteminin ne anlama geldiğinin anlatılmasının, sistemin gerçekçi ve şeffaf olmasının gerektiğini belirterek, sosyal güvenlik sistemine dair rakamların kamuoyuyla paylaşılması gerektiğini ifade etti. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın, Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile paralel çalışma konusunda gerekenleri yapmaya hazır olduğunu söyleyerek, "ekip iyi çalıştığında, üretilen hizmet de daha iyi olur, sosyal güvenlik kuruluşlarının da birbirine yakın olması gerekir, bütün mesele hedeflerinizin olmasıdır, hedefler varsa yakalarsınız" dedi.

ZAFER KALKINMA AJANSI PROJE YAZMA EĞİTİMİ KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASINDA YAPILDI



Zafer Kalkınma Ajansı tarafından verilen Teknik Destek Programı kapsamında, talepte bulunan Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ile proje ortakları Kütahya Ticaret Borsası ve Merkez 2. Organize Sanayi Müdürlüğü Proje Yazma Eğitimine başladı.



5-20 Şubat tarihleri arasında Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonunda düzenlenen proje yazma eğitimi Cumartesi ve Pazar günleri olmak üzere toplam 36 saat olarak düzenlendi.



Proje yazma eğitimi, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'ndan 1 Yönetim Kurulu Üyesi, 3 Meclis Üyesi, 7 personel, Kütahya Ticaret Borsasından 2, Merkez 2.Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünden 1 personelin katılımı ve ilimizde faaliyet gösteren ve istekli bazı firmaların birer temsilcisinin katılımında yapıldı. Proje yazma kapasitesinin artırılması amacıyla Zafer Kalkınma Ajansı tarafından destek sağlanması sayesinde, Kütahya'da önemli oranda proje yazma kapasitesi artırma hedefinin gerçekleşmesi beklenmektedir.

TÜRKİYE YÜZER SERGİSİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI KUTSO'DA YAPILDI



Türkiye'nin Avrupa Birliğine tam üyeliği konusunda devam eden müzakerelere katkı sağlamak, aynı zamanda ihracat potansiyelini etkin şekilde tanıtmak amacı ile geniş kapsamlı olarak hazırlanan "Türkiye Yüzer Sergisi" bilgilendirme toplantısı 03 Şubat 2011 Perşembe günü saat 14.30'da Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Organizasyon Komitesi Başkanı Oktay Ülkügüner tarafından, hükümet tarafından desteklenen ve Avrupa Birliği üyesi 27 ülkeden 14'ünü kapsayan proje ile ilgili olarak, katılımcı üyelerimize bilgiler verildi.

Oktay Ülkügüner, "Kapsamı, anlamı ve hedef kitleleriyle Türkiye'nin en büyük tanıtım projesi" olarak tanımladığı Türkiye Yüzer Sergisi Projesi kapsamında çalışmaların sürdüğünü, ülkemizin genel tanıtım bölümleri ile birlikte sanayi kuruluşları, turizm sektörü, sanatsal-kültürel sergiler ve etkinliklere de yer verileceğini söyleyerek, "Türkiye'nin AB'ye tam üyelik müzakerelerinin başarıyla sonuçlanmasına önemli katkı sağlayacağına inandığımız projemizle 2 gemimiz, 14 Avrupa ülkesinde, 15 limanı ziyaret ederek ülkemizi tanıttık, Türkiye'nin Avrupa için yük değil güç olduğunu gözler önüne serecek" dedi.

Türkiye Yüzer Sergisi Projesi'nin açılışının 4-5 Nisan 2011 tarihlerinde İstanbul'da kamuoyuna tanıtıldıktan sonra, hareket ederek 46 gün sürecek bir programla 14 Avrupa ülkesinin 15 limanında 2'şer gün yapılacak sergileme ile etkin tanıtım gerçekleştirileceğini ifade ederek, gerçekleştirilecek olan projeye, Türkiye'nin geniş kapsamlı tanıtımı ile birlikte ihracatçılara, turizme, yatırım olanaklarına, müteahhlik hizmetlerine ve yer alacak tüm sektörlerle önemli katkılar sağlayacağını söyledi. Organizasyon Komitesi Başkanı Oktay Ülkügüner, Türkiye'nin tarihi değerleri, coğrafi durumu bölgedeki stratejik önemi, sanati ve tüm ülkede yer alan ürünlerin bulunacağı Türkiye Yüzer Sergisi'nde, tarih, kültür, el sanatları, maden, turizm açısından büyük zenginliklere sahip Kütahya'nın da bulunmasını istediklerinden dolayı Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ile işbirliği yaparak, bilgilendirme toplantısının düzenlendiğini sözlerine ekledi.



KUTSO YÖNETİM KURULUNA TOPLUMA KAZANDIRILMASI GEREKEN ÇOCUKLAR PROJESİ HAKKINDA BİLGİLER VERİLDİ

Cumhuriyet Savcısı Mehmet Boğa başkanlığındaki İl Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şube Müdürü Rüştü Kırış, Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü İzzet Tarhan, İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğüne bağlı Çocuk ve Gençlik Merkezi Müdür Yardımcısı Kadir Ergani'den oluşan heyet, Odamız Yönetim Kurulunu ziyaret etti. Ziyarette, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Bağırğan, Harun Yurdağül, Enver Özer, Aysel Yükselener, Sezai Ar, Salih Çetiner, Mehmet Atakan hazır bulundu.



Cumhuriyet Savcısı Mehmet Boğa, ilimizde başlatılan "topluma kazandırılması gereken çocuklar projesi" hakkında bilgiler vererek, mesleki eğitimin projeye olumlu katkıları sağlayacağını ifade etti. Topluma kazandırılması gereken çocuklar hakkındaki iyileştirme projeleri ile ilgili olarak, tüm sivil toplum kuruluşlarının desteğinin önemini vurguladı. İşverenlerin, çıraklık eğitim, halk

eğitim merkezi gibi tüm eğitim camiasının işbirliği yapması gerektiğini belirterek, topluma kazandırılması gereken çocukların daha erken yaşlarda dahil edileceği bir proje ile daha önceden kontrol altına alınabileceğini, bu çocuklara dair tüm toplumun sorumluluğuna duyarlı olması gerektiğini ifade etti.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ise; KUTSO tarafından eğitime çok önem verildiğini, topluma kazandırılması gereken çocuklar hakkındaki projenin de içinde bulunmaktan memnuniyet duyulacağını, odamız öncülüğünde ilimizde bir meslek lisesi kazandırıldığını, eğitim konusuna verilen önemden dolayı, meslek lisesi atölye binalarının yapımı için çalışmaların başlatıldığını ve KUTSO Anaokulunun da yapımı için inşaatının devam ettiğine dair bilgiler verdi. Söz konusu topluma kazandırılması gereken çocuklar hakkındaki projeye dair, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'na düşen görevlerin, taleplerin yerine getirilmesi için gereğini yapmaya hazır olduğunu ifade etti.



KUTSO YÖNETİM KURULUNDAN KENT HASTANESİ'NE ZİYARET

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu, ilimizde hizmete açılan Kent Hastanesi'ne nezaket ziyaretinde bulundu.



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Öncel, Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Bağırğan, Harun Yurdağül, Enver Özer, Aysel Yükselener, Sezai Ar, Salih Çetiner'den oluşan KUTSO Heyeti Kent Hastanesi Başhekimi Dr.Adnan Bağcı tarafından kabul edildi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, şehrimize kazandırılan sağlık tesisinin hayırlı olmasını dileyerek, "sağlık konusunda hepimiz risk altındayız ve bu riskin giderilmesi için gerekli donanıma ihtiyaç vardır, hem vatandaşın sağlığı ile ilgileneceksiniz, hem de ticari işinizle uğraşacaksınız, işinizin zorluğunun farkındayız, inşallah ticaretinizde başarılı olursunuz, hayırlı uğurlu olsun" dedi.

Kent Hastanesi Başhekimi Dr.Adnan Bağcı ise, ziyaretten dolayı yönetim kurulumuza teşekkürlerini ve memnuniyetlerini ifade ederek, hastanenin fiziki imkanları ve sunulan hizmetler hakkında bilgiler verdi. Hastanenin 51 yatak kapasiteli olup, 13 yoğun bakım yatağından oluştuğunu, Kütahya'da yoğun bakım hemşiresi sıkıntısının yaşandığını, yoğun bakım ünitesi için Kütahya'dan sadece 1 kişinin eğitime gönderilebildiğini, bu sayının artırılmasının planlandığını, yatak kapasitesini de artırmak istediklerini söyledi. Ayrıca yine ilimizde hizmet vermekte olan Hekim Sinan sağlık kuruluşunun da devir alındığını, 20 hekim kadrosunun 30 hekime çıkarılacağını belirtti. Ayrıca ek binanın da hizmete açılması ile 2 adet olan ameliyathanenin, 4'e çıkarılacağını ifade etti.





Mustafa TELLİ
KUTSO Meclis Üyesi

Yaklaşık 22 yıldır Kütahya'dayım. Firmamda, toptan beyaz eşya distribütörlüğü konusunda faaliyet gösteriyoruz. Fakat yaklaşık son 7 yıldır sektörde oluşan daralmalar sebebiyle, yeni arayışlara girdik ve maden sektörü ile gübre üretimi konusunda faaliyetlere başladık. Yatırımlarımıza başlamadan önce Çin, Suriye, Pakistan ve başka ülkelerde yurtdışı pazar araştırmaları, ar-ge ve inovasyon çalışmaları yaptık. Ancak inançlı ve gayretli çalışmalarımız sonucunda başarıya ulaştık, şu anda 100'den fazla çalışanımızla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

**“PROJE VE AR-GE ÇALIŞMALARI ÇOK ÖNEMLİ”
“CİDDİ AR-GE ÇALIŞMALARI YAPTIK, GÜZEL SONUÇLAR ALDIK”**

Beyaz eşya sektörünün dışında, madencilik sektöründe de yakaladığımız farklı bir ürün ile yaklaşık 3 yıl süreyle faaliyette bulunduk, bu süre içerisinde yaptığımız Ar-Ge çalışmalarından iyi sonuçlar aldık. Bu olumlu gelişmelerin sonucunda, Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde küçük bir yer aldık ve fark yaratmak üzere çalışmalarımızı sürdürdük. **“Zoru başarmak kolaydır, imkansız başarmak biraz zaman alır”** şeklindeki okuduğum yazı benim için hakikaten önemli oldu. Başarılı olunmaz denilse de, biz hep gayret ettik.

“ZORU BAŞARMAK KOLAYDIR, İMKANSIZ BAŞARMAK BİRAZ ZAMAN ALIR”

“7 ÜLKEYE İHRACATIMIZ, 70 VİLAYETTE YAPILANMAMIZ VAR”

Şu anda yaklaşık 7 ülkeye ihracatımız oldu ve 70 vilayette de yapılandık. Yaklaşık 13 tane ziraat mühendisi çalışanımız var. Ulusal kanallarda reklamlara başlıyoruz, gazetelerde çıkıyoruz.

“BAŞARMANIN YOLU İSTİKRARDAN GEÇİYOR”

“KUTSO YÖNETİMİNDE NAFİ GÜRAL BEY İLE ÇALIŞMAM BÜYÜK ŞANSTI, CİDDİ TECRÜBELER EDİNDİM”

İş dünyasında zaman zaman belki sıkıntılar yaşadığımız dönemler oluyor, ama ben başarmanın yolunun da istikrardan geçtiğini tahmin ediyorum. Bu anlamda benim en büyük avantajım da, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın yönetim kurulunda 4-5 yıl süre ile Nafi Güral Bey ile çalışma şansım oldu ve bu çalışmalar sayesinde, çok ciddi tecrübeler edindim.

“HİBELER VE KREDİ İMKANLARI KONUSUNDA, ARAŞTIRMACI OLMALIYIZ”

Üretim, Ar-ge çalışmalarına ciddi devlet destekleri var, üniversitelerden, profesyonel danışmanlık firmalarından yardım alınabilir. İnşaat, reklam, pazarlama, inovasyon, laboratuvar gibi alanlarda da yine, firmanın iyileşmesi, büyümesi istihdama artı değer katma adına Avrupa Birliği kredileri var. Bu gibi konularda biraz araştırmacı olmamız gerektiğini, hep kabuğunu kırıp dışarı bakmak gerektiğini, söz konusu destek, hibe ve kredilerden daha fazla yararlanmaya çalışmamız gerektiğini düşünüyorum.

“YURT DIŞI PAZARLARI YERİNDE İNCELEDİK”

Yaklaşık bir yıl kadar önce İsmet Özotraç Bey başkanlığındaki bir işadamı gurubu ile Suriye'ye ziyaretimiz oldu, birinci ve ikinci gittiğimde ticari bağlantılar yönünden bir sonuç alamamış olsam da, üçüncü defa gittiğimde, yüksek düzeyde portföy oluşturduk ve şu anda bu bölgeye ürünlerimizi gönderiyoruz.

Geçtiğimiz günlerde yaptığımız Pakistan seyahatinde ise, bu pazarda gerçekten de çok ciddi avantajımız olduğunu gördüm. Öncelikle Türk malı gönderdiğimiz için tercih sebebi oluyoruz.

“TOBB GENÇ GİRİŞİMCİLER İL KURULU BAŞKANLIĞI GÖREVİNDEYİM; GİRİŞİMCİLERİMİZDEN ETKİNLİKLERE DAHA ÇOK İLGİ BEKLİYORUZ”

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyeliği görevinden başka, aynı zamanda TOBB Genç Girişimciler İl Kurulu Başkanlığı görevindeyim. Hem Ticaret ve Sanayi Odamızın, hem de Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin çatısı altında bulunan Genç Girişimciler İl Kurulu olarak TOBB tarafından düzenlenen çeşitli etkinliklere katıldık. Genç Girişimciler Kurulumuza yönelik etkinliklere katılmak konusunda kurul üyelerimizin hassasiyet göstermelerini bekliyorum.

“İNOVASYON'A ÇOK ÖNEM VERİYORUZ”

Firmamızda inovasyon konusuna çok ciddi önem veriyoruz, farklılıklara önem veriyoruz. Yaptığımız işlerde mutlaka yenilikler vardır. Hem gübre üretiminde, hem de beyaz eşya sektöründe farklı kampanyalar, farklı satış şekilleri uygulamaya başladık ve bu yenilikler ile bir çok atılımlar gerçekleştirmeyi başardık.

“KÜTAHYA BENİM İÇİN ŞANSTI, BURADA OLMaktan MUTLULUK DUYDUĞUMU GURURLA SÖYLÜYORUM”

Afyonkarahisar'lı olmam ve tüm ailemin de İstanbul'da bulunmasına rağmen, Kütahya'ya geldiğim ve uzun yıllardır burada olduğum için çok mutlu ve gururluyum, Kütahya benim için bir şanstı.

duyuru

SEMPOZYUMA DAVET

Anan Menderes Üniversitesi Aydın Meslek Yüksekokulu'ndan Odamıza gelen yazıda; II.Uluslararası VI.Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu'nun 25-27 Mayıs 2011 tarihleri arasında Kuşadası Pine Bay otelde gerçekleştirileceği, bu sempozyumun ana temasının ise Mesleki Eğitimin Yeniden Yapılandırılması olduğu belirtilmiştir. Tüm detaylar www.umyos2011.org internet adresinden alınabilir.



TÜRKİYE YÜZER SERGİSİ

4 NİSAN - 19 MAYIS 2011



ITCO

ULUSLARARASI TİCARİ & KÜLTÜREL ORGANİZASYONLAR A.Ş.
INTERNATIONAL TRADE & CULTURAL ORGANIZATIONS Co.

Barbaros Bulvarı No : 31/9
34353 Beşiktaş - İstanbul
Tel : +90 212 260 74 52
Faks : +90 212 236 07 33
info@yuzersergi.com
www.yuzersergi.com



HARUN YURDAGÜL

KUTSO

Yönetim Kurulu Üyesi

Gelişen ve büyüyen ticaret hacmi içerisinde işletmelerin karşılaştığı sorunlara çözüm bulmak, danışmanlık, eğitim ve bilgilendirme hizmetleri ile destek vererek rekabet güçlerini arttırmak ve sürdürülebilir kılmak, yenilikçiliği sağlamak, KOBİ'leri dünya piyasalarına hazırlamak, girişimciliği teşvik etmek ve hem bölgesel hem de ulusal kalkınmayı hızlandırmak olarak açıklanmaktadır.

Türkiye'deki işletme yapısına bakıldığında, tüm işletmeler içinde KOBİ'lerin payının %99, 8 ve bu KOBİ'lerin toplam istihdam içindeki payının da %76,7 olduğu OECD raporlarında görülmektedir. KOBİ'ler ulusal ve uluslararası platformda, pazara yakınlıkları, yeni iş fırsatlarına, pazarın yeni ürün ve hizmetlerine olan talebine hızlı uyum yetenekleriyle ekonomik büyümenin temel lokomotifleri olarak iş dünyasında yer almaktadırlar. Bölgemizde hizmet vermek için kurulan Afyonkarahisar ABİGEM de, stratejik iş geliştirme hizmetlerini öncelikli olarak bu lokomotif gruba danışmanlık, eğitim ve bilgilendirme başlıkları altında vermektedir.

Bunun yanında bölgemizdeki anahtar sektörlerin gereksinimlerini karşılamak amacıyla;

- Özel uzmanlık,
- Kümelenme ve inovasyon hizmetleri,
- Girişimciler, yeni iş kuranlar ve öğrenciler gibi olanakları kısıtlı gruplar için de talepleri doğrultusunda bireysel ya da toplu olarak bilgilendirme ve eğitim programları düzenlenmesi,
- Grafik Tasarım Merkezi ile işletmelere, özellikle görsel rekabet edebilirliklerini arttırmak amacıyla tasarım hizmetleri vermektedir.

İşletmelerimiz için önemli bir kuruluş olan ABİGEM'lerin hizmetlerinden yararlanmak dileğiyle hoşça kalın.

GIDA SEKTÖRÜ

Odamız birinci meslek komitesinde yer alan ve gıda ticareti sektörü komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı meslek komitesi toplantısında, odamız önderliğinde üyelerimizin katkıları ile inşaatına başlanan KUTSO Anaokulu'nun son durumu müzakere edildi. Destek sağlanması için neler yapılabileceği konusu değerlendirildi.

Ocak ayı meslek komitesi toplantısında, 07.01.2001 tarihinde çıkan ve Kasım ayı komite toplantısında TOBB aracılığıyla Yönetmelikle alakalı gözden geçirilmesi gereken konuların TAPDK'ya sunulmasıyla ilgili komite olarak yapılan girişimin ve diğer sivil toplum girişimlerinin yeterli netice vermediği, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkilerin Satışına ve sunumuna ilişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik incelendi. Konuyla ilgili odamız genel sekreterliği aracılığıyla Yönetim Kurulumuza iletilen ve Yönetim Kurulu kararı ile TOBB'a ve TAPDK'ya iletilmesi arzu edilen dilekçede belirtilen tüm çekincelerimizin halen devam ettiği ve bu yönetmelikle yaşanacak sıkıntılar tekrar müzakere edildi.

Özel bir danışmanlık firması tarafından meslek komite üyelerine yönelik, İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı kapsamında son çıkan yönetmeliklerle ilgili 1,5 saat süren bilgilendirme sunumu yapıldı. İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı konusunda işletmelerde karşılaşılabilecek muhtemel riskler ve alınması gereken tedbirler konularında tüm meslek grubu üyelerinin ve ilimizde örnek alınabilecek lider firma temsilcilerinin katılımında bir sonraki komite toplantısının genişletilmiş olarak yapılması kararı alındı. Ayrıca firma risk analizi yapılması ve bu risklerin kısa, orta ve uzun vadede çözülmesi, doğabilecek riskleri azaltacak çözüm önerileri, sigorta ile ilgili işveren mesuliyeti konuları toplantıda müzakere edildi.



TARIM HAYVANCILIK VE GIDA İMALATI SEKTÖRÜ



Odamız ikinci meslek komitesinde yer alan tarım, hayvancılık ve gıda imalatı sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, 16-19 Aralık 2010 tarihlerinde İstanbul Tüyap fuar alanında gerçekleştirilecek olan "2010 Avrasya Tarım Fuarı" müzakere edilerek, ilgili üyelere sms ile duyuru yapıldı. Odamıza kayıtlı bulunan gıda üretici ve toptancıları tarafından işyerlerine mamül dağıtımı için taşıtların kısa süreli 2.sıra park konusunda yaşanan sıkıntıları müzakere edildi. Bu konunun ilgili kurumlara bildirilmek üzere Yönetim Kuruluna aktarılması kararı alındı.

Ocak ayı toplantısında, Bayazıt Sucukları yetkilisi Alican Bayazıt'ın 1. Meslek Grubu'ndan 2. Meslek Grubuna geçme talebi hakkında görüşüldü. Konu ile ilgili kendisi ile görüşülmesi kararı alınarak, imalat yaptığından dolayı, 2.meslek grubuna nakil edilmesi için gerekli işlemlerin yapılmasına karar verildi.

YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ

Odamız üçüncü meslek komitesinde yer alan, yapı ve yaşam sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, Komite Üyesi ve KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet BAĞIRGAN tarafından, 22.10.2010 tarihli komite toplantısında alınan karar gereği Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne (TOBB) bildirilen 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Kanunu ile ilgili talebimize gelen cevabi yazı hakkında hazırlanan bilgi verilirken, Ocak ayı toplantısında; inşaat sektörünün mevcut durumu ile sektörün gelişmesinin önündeki engeller müzakere edildi.



MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ



Odamız altıncı meslek komitesinde yer alan, mobilya, deri ve tekstil sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, ocak ayı komite toplantısının genişletilmiş olarak tüm üyelere davetiye verilmek suretiyle yapılmasına, bu toplantıda Yaşayan İnsan Hazinesi ödülü alan Sayın Mehmet GÜRSOY'a, ilimizin tanıtımına katkıda bulunması sebebi ile teşekkür plaketi verilmesine, Şubat ayı meslek komite toplantısının Sayın Ahmet KARAN ev sahipliğinde yapılmasına karar verildi.

Ocak ayı toplantısı meslek grubu üyelerinin de katılımı ile genişletilmiş olarak yapılmış olup, komitenin 2010 yılı faaliyetleri hakkında katılımcılara bilgi verildi. 1-5 Şubat 2011 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilecek olan İMOB İstanbul Mobilya Fuarı'na 4 Şubat Cuma günü ziyaret düzenlenmesi hakkında üyelere duyuru yapılmasına karar verildi. Bu kapsamda üyelere oluşturulan heyet ile 04 Şubat 2011 Cuma günü İMOB İstanbul Mobilya Fuarı'na ziyaret gerçekleştirildi. Ayrıca, 29 Eylül-02 Ekim 2011 tarihleri arasında CNR Fuar Merkezi'nde düzenlenecek olan Bayim Olur musun Fuarı'na ziyaret için organizasyon düzenlenmesi talebinde bulunulması kararı alındı. Odamız önderliğinde yaptırılan KUTSO Anaokulu için yardım yapılması konusu toplantıya katılan üyelere duyuruldu.



İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ

Odamız dördüncü meslek komitesinde yer alan, inşaat malzemeleri ve tesisatı sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; Sanayi Sitesi içerisinde bulunan D.D.Y. tren yolu hemzemin geçitinin, Kütahya-Eskişehir karayolu üzerinde bulunan (Kütahya Şeker Fabrikası önü) demiryolu hemzemin geçit şeklinde saç ile kaplı olarak düzenlenmesi konusunun oda Yönetim Kuruluna bildirilmesine karar verildi. Frig Fuarcılık ve Organizasyon Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından talep edilen ve ilimizde düzenlenmesi planlanan yapı, inşaat ve inşaat malzemeleri, ev dekorasyonu konulu ihtisas fuarının sektörel açıdan değerlendirilerek uygun tarihin belirlenmesi konusu müzakere edildi. Bu fuarın ilimizde 01-10 Haziran 2011 tarihleri arasında düzenlenmesinin uygun olacağı kararı verilerek, bu tarihin ilgili fuar firmasına genel sekreterlik tarafından bildirilmesi kararı alındı.

Ocak ayı toplantısında; 2010 yılı ile ilgili genel değerlendirmelerde bulunuldu. Aralık ayı toplantısında görüşülen Sanayi Sitesi içerisinde bulunan D.D.Y. tren yolu hemzemin geçitinin, Kütahya-Eskişehir karayolu üzerinde bulunan (Kütahya Şeker Fabrikası önü) demiryolu hemzemin geçit şeklinde saç ile kaplı olarak düzenlenmesi konusunda, TCDD 7. Bölge Müdürlüğü'nden gelen 2011 yılı için yatırım teklifinde bulunulduğu ve ödenek ayrılması durumunda hemzemin geçitin kaplamasının yapılacağı ile ilgili yazı toplantıda müzakere edildi.

OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ



Odamız beşinci meslek komitesinde yer alan, otomotiv, ulaştırma ve akaryakıt sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; odamız yönetim kurulundan araştırılmak üzere intikal eden, meslek grubu üyemiz Selviler Ticaret-Hasan Hüseyin SELVİ ile ilgili İl Jandarma Komutanlığı'nın 24.12.2010 tarih ve 4103 sayılı gelen evrak numarası

ile intikal eden yazı ve ekleri incelendi. Yapılan müzakere sonunda konu ile ilgili bilgi alınmak üzere meslek komitesi başkan yardımcısı Yılmaz TOKERİM'in Hasan Hüseyin SELVİ ile görüşmesine ve sonucundan da odamız Yönetim Kuruluna bilgi vermesine oy birliği ile karar verildi. İlimiz Kütahya-Tavşanlı ve Sanayi Sitesinden Fatih Sanayi Sitesine geçiş yolu üzerinde bulunan demiryolu hemzemin geçit, Kütahya-Eskişehir karayolu üzerinde bulunan (Kütahya Şeker Fabrikası önü) demiryolu hemzemin geçit şeklinde saç ile kaplı olarak düzenlenmesi konusunun odamız Yönetim Kuruluna bildirilmesine karar verildi.

Ocak ayı toplantısında, Zafer Kalkınma Ajansı'nın GZFT (Güçlü Zayıf Yönler-Fırsatlar-Tehditler) analizi sonuçları müzakere edildi. GZFT analizinin Güçlü Yönler/Fırsatlar bölümüne ilimizin teşvik bölgesi kapsamında olması ve gelişmeye açık bir il olmasının eklenmesi, Zayıf Yönler/Tehditler bölümüne ise ilimizdeki ortaklık kültürünün zayıf olması, teşvik alamaması, ortaklıklarda kurumsallaşmayı sağlayacak profesyonel bir kurumun ya da danışman birimin olmaması konularının ilave edilmesi kararı alındı.

DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ SEKTÖRÜ

Odamız sekizinci meslek komitesinde yer alan, doğal kaynaklar ve enerji sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında alınan karar gereği, Maden Kanunu ve Uygulama Yönetmelikleri hakkında üyelerimize yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlendi. 5955 Sayılı Kanunla Değişik 3213 Sayılı Maden Kanunu ve Uygulama Yönetmelikleri kitabı odamızda gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına katılanlara ve Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanlığına verildi. İş kanununa göre çıkarılan İş Güvenliği Uzmanlığı, İş Yeri Hekimliği, İş Yeri Sağlık ve Güvenlik Hizmetleri Yönetmeliği hakkında odamız üyelerinin bilgilendirilmesi için Kümaş A.Ş. temsilcisi Halil KÖSE tarafından ilgili danışmanlık firmaları ile görüşülmesi kararı alındı.

Ocak ayı toplantısında ise; İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı ile ilgili yayınlanan yönetmelik hakkında KÜMAŞ A.Ş. temsilcisi Yüksek Maden Mühendisi Halil KÖSE tarafından hazırlanan bilgi notu komite üyeleri tarafından incelendi.



İLETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ



Odamız dokuzuncu meslek komitesinde yer alan, iletişim ve bilgi sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, Tasfiye Halinde bulunan Mihrap Kitap Kırtasiye Limited Şirketi'nin tasfiyesini tamamlaması sebebiyle odamızdaki kaydının silinmesi üzerine komite üyeliği sona eren Bilal Cicavoğlu'nun yerine, Oda Muamelat Yönetmeliği'nin 25.Maddesi gereğince yedek üye olan Ekin Bilişim-Mehmet Ekin'in komite asil üyesi olarak görev almasına karar verildi.

Ocak ayı toplantısında, meslek komitesinde bulunan meslek gruplarını ilgilendiren yurt içi fuarların tespit edilerek, ilgili üyelerden oluşturulacak gruplar ile fuarlara katılım sağlanması konusu müzakere edildi.

SERAMİK-PORSELEN SEKTÖRÜ

Odamız yedinci meslek komitesinde yer alan, seramik-porselen sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy'a teşekkür ziyareti yapılması konusunun Yönetim Kuruluna teklif edilmesi kararı alındı. TÜRSAB Başkanı Başaran Ulusoy, 28 Ocak 2011 Cuma günü Yönetim Kurulumuzca makamında ziyaret edildi. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası olarak Mesleki Eğitim Merkezi yaptırılması konusu müzakere edilerek yönetim Kuruluna teklif edilmesi kararı alındı. Mesleki eğitim ile ilgili konunun yönetim kurulunda değerlendirilmesi ve meclise sunulması neticesinde, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın adını taşıyacak olan endüstri meslek lisesi atölye binasının yapılmasına karar verildi.



Ocak ayı toplantısında; TBMM'de kabul edilen ve Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girecek olan Türk Ticaret Kanunu'nun yasalaşması nedeniyle; Sayın Başbakan'a teşekkür yazısı yazılmasına, konunun yorumlanarak, üyelerimize duyurulmasına karar alındı. I. Organize Sanayi Bölgesinde doğal gaz çevrim santrali kurularak, sanayicilere ucuz elektrik temini için OSB Yönetim Kurulu'na yazı yazılması kararı alındı.

HİZMET SEKTÖRÜ

Odamız onuncu meslek komitesinde yer alan, hizmet sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, TÜRSAB'dan odamıza gelen ve Kuzey Ege, Muğla, Şanlıurfa illeri için hazırlanan tanıtım kitapları incelendi. TÜRSAB tarafından ilimiz için de aynı çalışmanın yapılması konusunun Yönetim Kurulumuzca iletilmesi sonucunda TÜRSAB Başkanlığı'ndan talep edildi ve TÜRSAB tarafından önümüzdeki dönem yayın programına alındığına dair olumlu cevap odamıza intikal etti. Yönetim Kurulumuz tarafından İl Trafik Komisyonuna daha önce iletilen, ilimiz Ulu Cami önündeki alana bayramlarda ve tatil günlerinde tur otobüslerinin bırakılması ve Kütahya Kalesine girişte konkav ayna konulması ile ilgili düzenleme taleplerimizin neticesinin, odamız genel sekreterliği tarafından İl Trafik Komisyon Başkanlığı'na sorulması kararı alındı.

Ocak ayı toplantısı, Vali Yardımcısı Metin Selçuk başkanlığında, Milli Eğitim Müdürlüğü Yurtlardan Sorumlu Şube Müdürü Necmi ÖZDEN'in ve ilimiz ve ilçelerinde konaklama sektöründe faaliyet gösteren işletme temsilcilerinin katılımında gerçekleştirildi. Toplantıda, yurt işletmelerinde yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerileri müzakere edildi ve önümüzdeki dönem çalışmalarında, yurt işletmeciliği alanında faaliyet gösteren işletmelere yapılacak denetimler hakkında bilgiler verildi.

Zafer Kalkınma Ajansı tarafından turizm sektörünün faydalanabileceği hibe destekler hakkında Akdan Danışmanlık firması yetkilisi Nilüfer ARIAK tarafından katılımcılara bilgiler verildi. Zafer Kalkınma Ajansı mali desteklerinden yararlanamayan şahıs işletmelerinin yararlanabilmelerine imkan tanınacak düzenlemelerin yapılması konusunun, odamız yönetim kurulundan talep edilmesi kararı alındı.

SAĞLIK VE EĞİTİM SEKTÖRÜ



Odamız onbirinci meslek komitesinde yer alan, sağlık ve eğitim hizmetleri sektöründe faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; odamız önderliğinde üyelerimizin katkıları ile inşaatına başlanan KUTSO Anaokulu'na katkıların artırılması amacıyla meslek grubuna üye özel sağlık kuruluşları, ecza depoları ve özel eğitim kurumlarına bağlı firmaların ziyaretlerinin tamamlandığı konusu müzakere edildi. 2011 yılında da meslek grubuna üye firmaların tekrar ziyaret edilmesi ve sektörde faaliyetine yeni başlayan firmaların da ziyaret edilmesi kararı alındı.

Ocak ayı toplantısında; KUTSO Anaokulunun son durumu müzakere edilerek, anaokuluna desteklerin artırılması amacıyla neler yapılabileceği konusu değerlendirildi. KUTSO Anaokuluna destek için meslek komitesi olarak toplanması hedeflenen miktara ulaşılamaması durumunda, kalan miktarın komite üyeleri tarafından tamamlanması kararı alındı.

DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ

Odamız onüçüncü meslek komitesinde yer alan, dayanıklı tüketim malları ile metal ve makine üretim sektörlerinde faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında, T.C. Yargıtay 19. Hukuk Dairesinin karşılıksız çek, takasa ibraz edilen çekler, çekte bankanın sorumlu olduğu miktar konularına ilişkin kararları müzakere edildi. Odamız Hukuk Müşavirliği tarafından konularla ilgili bilgilendirme bülteni hazırlanarak odamız dergisinde yayınlanması hususunun Yönetim Kuruluna iletilmesi kararı alındı. Komite toplantısında alınan karar gereği, odamız Hukuk Müşaviri Av.Mustafa Dönmez tarafından hazırlanan karşılıksız çek, takasa ibraz edilen çekler, çekte bankanın sorumlu olduğu miktar konularına ilişkin bilgilendirme yazısının odamız KUTSO dergisinde yayınlanmasına karar verildi.

Makine ve metal sektöründe faaliyet gösteren meslek grubu üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilen Ocak ayı toplantısında, sektörde ilgili genel değerlendirmelerde bulunuldu ve mesleki dayanışmanın artırılması amacıyla meslek komite toplantılarının geniş katılımı yapılması kararı alındı.

ÇİNI, EL SANATLARI, YÖRESEL SANAT FAALİYETLERİ SEKTÖRÜ

Odamız onördüncü meslek komitesinde yer alan, çini, el sanatları, yöresel sanat, sektörlerinde faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; meslek grubuna kayıtlı çini işletmeleri arasında fiyat yeknesaklığının sağlanması amacıyla fiyat listesi oluşturulması konusundaki hukuki süreçle ilgili odamız hukuk müşavirliğinden bilgi talep edilmesi kararı gereği Hukuk Müşaviri Av.Mustafa Dönmez'den görüş alındı. Altın Çini ve Seramik Sanayi A.Ş. firmasının çini sektörüne yaptığı katkılardan dolayı odamız meclisince onurlandırılması hususunda Meclis Başkanlığı'na önerge verilmesi kararı gereği, konu meclis başkanlığına sunuldu. Odamız tarafından üyelerimizin katkıları ile inşaatına başlanan KUTSO anaokuluna maddi destek sağlanması amacıyla üye ziyaretleri yapılması kararı alındı.

Ocak ayı toplantısında; odamız önderliğinde üyelerimizin katkıları ile inşaatına başlanan KUTSO Anaokulu ile ilgili olarak ertelenen çalışmaların yapılmasına karar alındı. Çini fiyat listesi ile ilgili meslek çalışanlarının imzaladığı centilmenlik anlaşmasının odamızda resmi işleme alınması konusunda; belirlenen fiyatların taban fiyat olması, çininin özel ürün olması, tüketim malı statüsünde değerlendirilememesi nedeniyle, üyelerimiz arasında bu listenin ilan edilmesine gerek olmadığı ve diğer bazı mesleklerde olduğu gibi resmi geçerliliği olan bir fiyat listesi olamayacağı konuları görüşüldü.



duyuru

SANAYİ SİCİL BELGESİNE SAHİP FİRMALARIN DİKKATİNE

Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü tarafından verilmiş bulunan Sanayi Sicil Belgeleriyle ilgili olarak 01.01.2011-30.04.2011 tarihleri arasında verilmesi gereken **Yıllık İşletme Cetvelinin www.sanayi.gov.tr Yıllık İşletme Cetveli İşlemleri/Yeni Kullanıcı Girişi/** internet adresinden "ONLINE" girişlerinin yapılması veya Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü'ne en geç 30/04/2011 tarihinde kayıtlara girecek şekilde gönderilmesi gerekmekte olup, bu gereklilikleri yerine getirmeyen firmalara 616(altyüzonaltı)TL. idari para cezası uygulanacağı bildirilmiştir.

FİNANS, SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ

Odamız onikinci meslek komitesinde yer alan, finans, sigorta, emlak, kuyumculuk sektörlerinde faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; Komite Üyesi Füsun TUTAL'ın aylık komite toplantılarına katılmamasından dolayı, Oda Muamelet Yönetmeliği'nin 25.Maddesi gereğince organ üyeliğinin sonlandığı ile ilgili tebliğin yapılmasına ve boşalan komite asil üyesi olarak Mehmet Murat Sürmeli'nin görev almasına karar verildi.

Ocak ayı toplantısında; ilimizde faaliyet gösteren banka şubelerinin Ankes (Kasa) fazlası veya ihtiyacının karşılanması için Ziraat Bankası Kütahya Şubesi içerisinde Merkez Bankası deposunun açılmasının sağlanması konusundaki talebin oda Yönetim Kuruluna bildirilerek, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna iletilmesi kararı alındı. Devlet tarafından KOSGEB aracılığıyla verilen faiz destekli esnaf kredilerinin, müşterinin istediği bankadan kullanma fırsatının, tarım alanında yapılan sübvanseli kredilerde de sunulması, kişiye banka tercihi yapma fırsatı tanınması, kamu ve belediye mevduatlarının kamu bankalarında değerlendirilme zorunluluğunun kaldırılması, özel bankalarda da mevduatlarını değerlendirebilme imkanı verilmesi konularının da odamız yönetim kurulu aracılığıyla Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna iletilmesi kararı alınmış ve yönetim kurulumuz tarafından gereği yapılmıştır.



MÜHENDİSLİK VE TEKNİK HİZMETLER SEKTÖRÜ



Odamız onbeşinci meslek komitesinde yer alan, mühendislik ve teknik hizmetler sektörlerinde faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; T.C.Zafer Kalkınma Ajansı'nın Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi sloganıyla başlattığı Mali Destek Programı hakkında potansiyel başvuru sahiplerini bilgilendirmek üzere odamızda gerçekleştirilen toplantı değerlendirildi. Oluşturulacak projelere mali destek programı çerçevesinde %50 oranında eş finansman sağlanacağı, özel sektörün bu sayede 50.000 ile 500.000 TL arasında kaynaktan yararlanma imkanı bulacağı hakkında bilgiler verildi.

Ocak ayı toplantısında; nitelikli eleman yetiştirilmek üzere odamız tarafından sıhhi tesisat ve yüksek gerilim EN Hattı tesis personeli kursu açılması konusu müzakere edildi ve yönetim kurulumuz gündemine alınarak, UMEM Projesi kapsamında kurs açılması için gerekli müracaatların yapılması gerektiği konusu komiteye bildirildi. S.S.Zafertepe Yapı Kooperatifleri Birliğince, birliğe kayıtlı kooperatiflere sıfır faizli inşaat yapım ve tamamlama kredisi verildiğinden, kooperatiflerin birliğe müracaatlarının sağlanması için yazı yazılması, odamız üyelerine ise bilgi için mesaj gönderilmesi konusu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmiştir. Meslek komitesince üyelerimizin bağlı olduğu TMMOB'nin Kütahya'daki temsilciliklerine ziyarette bulunulmasına karar verildi.

TOPRAK VE AĞAÇ SANAYİ SEKTÖRÜ

Odamız onaltıncı meslek komitesinde yer alan, toprak ve ağaç sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren komite üyeleri tarafından, 2010 Aralık ve 2011 Ocak ayı toplantıları yapıldı.

Aralık ayı toplantısında; odamız önderliğinde üyelerimizin katkıları ile inşaatına başlanan KUTSO Anaokulu'nun son durumu müzakere edildi ve desteklerin artırılması için neler yapılabileceği konusu değerlendirildi.

Ocak ayı toplantısında; tomruk fiyatlarındaki artış nedeniyle kereste sektöründeki maliyetler ve sektöre etkileri müzakere edildi.



BAŞARILI VE UZUN ÖMÜRLÜ AİLE ŞİRKETLERİNİN ÖZELLİKLERİ



Av. Nihal DÖNMEZ

Ülkemizde ve dünyada işletmelerin çeşitli amaçları bulunmaktadır. Ancak genel olarak bakılırsa işletmelerin genel kabul görmüş amaçları; kâr sağlama amacı, satış geliri sağlama amacı, sosyal sorumluluk, varlığını sürdürme ve büyüme amacı şeklinde sıralanabilmektedir. Aile şirketleri de diğer tüm işletmeler gibi belli amaçlar doğrultusunda hareket etmektedir. Aile şirketlerinin temel amaçlarından birisi; devamlılıklarını sağlayarak işletmeyi sonraki kuşaklara devretmektir.

ABD'de yapılan bir araştırmaya göre; yeni kurulan aile işletmelerinin %40'ı daha ilk beş yılda, geri

kalanların %66'sı birinci kuşakta batmakta veya el değiştirmektedir. Böylece ikinci kuşağa kadar yaşayan aile işletmelerinin oranı %20'yi geçmemektedir. Bu %20'nin de ancak %17'si üçüncü kuşağa kadar devam edebilmektedir. Yani birinci kuşak tarafından kurulan 100 işletmeden sadece 3 veya 4'üncü kuşağa kadar yaşamını sürdürebilmektedir. İngiliz aile işletmeleri de %3,3 oranında üçüncü kuşağa devredilebilmektedir. Türkiye'de de buna benzer bir durum söz konusudur. Tipik bir aile işletmesinin ortalama ömrü 24 yıldır. Bu araştırma da aile işletmelerinin süreklilik gösterme sorununu ve başarılı olma konusundaki sorununu gündeme taşımaktadır. Bir aile işletmesinin başarılı ve uzun ömürlü olabilmesi için sahip olması gereken temel özellikler bulunmaktadır;

Öncelikle uzun ömürlü aile şirketlerinin en önemli özelliklerinden bir tanesi, şirketin yönetiminde karizmatik bir lidere sahip olmalarıdır. Aile şirketlerinde bu özellik genellikle kurucu yöneticilerde görülmektedir. Kurucu yöneticinin bir lider olarak karizmatik olması, geleceği öngörmesi, iyi bir tahmin yeteneğinin olması, insan ilişkilerinde usta olması, kişisel gelişime açık olması, işi sevmesi, iş ile yaşaması gibi kişisel özelliklere sahip olması, kurumun sağlam temellere oturtulmasını sağlamaktadır.

Aile şirketlerinde sadece karizmatik bir lidere sahip olmak elbette yeterli değildir. Bunun yanında o lideri izleyen, onu tamamlayan, eksikliklerini gideren birden fazla aile üyesinin varlığı da şarttır. Kaldı ki aile işletmesi olmanın gereği de budur. Bu aile üyelerinin aktif olarak işin içinde yer almaları aile şirketinin uzun ömürlü olması için önemli bir husustur.

Genellikle aile şirketlerinde, ailenin eskiden beri süregelen duygu, düşünce ve alışkanlıkları ile şirket olmanın getirdiği mantık ve kurallar birbirine karıştırılmakta, aynı şekilde değerlendirilmektedir. Oysa ki bu dengenin sağlanması son derece önemlidir. Aile için işletme sadece bir kazanç kapısı olarak görülmemelidir.

Şayet aile şirketleri başarılı olursa ve uzun ömürlü hale gelirse sürekli bir büyüme ve gelişme gösterirler. Bu durumda gerekli alt yapının kurulmuş olması son derece önem kazanmaktadır. Çünkü bu aşamada işletmede gerekli alt yapı oluşturulmuş ise bir takım açılımlar sağlanabilmektedir. Bu noktada kurucu yöneticilerin tavrı işletmenin yönünü belirlemektedir. Şayet kurucu yöneticiler yönetim erkinin tamamını

ellerinde tutmaya devam ederler ise şirket bir noktada tıkanma yaşayabilmektedir. Dolayısıyla bu durumda kurucu yöneticiler ne işin önünü tıkayacak kadar işi ellerinde tutmalıdır, ne de tamamen başkalarının gözüyle hareket etmelidir. Yani aile üyeleri hızla uygulamadan sıyrılarak denetim konumuna geçmelidir.

Kurumsallaşma, başarılı ve uzun ömürlü işletmeler için olmazsa olmaz konulardan biridir. Genel işleyişin kurallar çerçevesinde yürütülmesini sağlamak için kurumsallaşma geçirilmesi gereken bir süreçtir.

Kurumsallaşma kadar önemli bir diğer husus da amatör ruhun kaybedilmemesidir. İşletme sahipleri kurumsallaşma adına işleri tamamen başkalarına emanet etmemelidir. Bu onların daha az çaba harcamalarına ve işle ilgili heyecanlarını yitirmelerine neden olur. Bu durum da işletmede hızla geriye gidişe neden olmaktadır.

İşin idaresi kadar paranın idaresi de çok önemlidir. Başarılı aile işletmelerinde genellikle kurucu yöneticinin paranın idaresini iyi bildiği, paranın nasıl değerlendirileceği konusunda deneyimli olduğu görülmektedir. İşin kendisi kadar işin döngüsünü sağlayan para işlerine, finansmana, satın almaya, muhasebeye, yatırım araçlarına, tahsilâtlara ve benzerlerine bakan ve bu konuda başarılı olan yöneticilerin varlığı işletmeye önemli avantajlar sağlar.

Başarılı ve uzun ömürlü aile şirketlerinde gerek ailede gerekse işletmede harcama disiplini özellikle göze çarpmaktadır. Hem ailenin hem de işletmenin en küçük harcamalarına kadar bir denetim mekanizması oluşturulmalıdır. Böylece gereken harcamalara izin verilmesinde, harcamaların disiplinel edilmesinde, aile üyelerinin harcama konusunda rekabetlerinin önlenmesinde, sonraki kuşakların iş yaşamına adaptasyonunda, belirli limitlerin konulması konusunda ve en önemlisi işletmeye mal ya da hizmet alırken kâr sağlama konularında ayrıcalıklar sağlanabilmektedir.

Başarılı aile şirketlerinde, aile üyelerinin belirli bir gelenek, değer yapısı ve bunun getirdiği itaat ve saygıyı benimsemeleri söz konusudur.

Başarılı ve uzun ömürlü aile şirketleri genellikle işin çekirdeğinden, en temelden adım adım gelmektedir.

Uzun yıllardır işletmede bulunan, başarılı, çalışkan yöneticilere sahip aile işletmeleri başarılı ve uzun ömürlü olmaktadır. Tabii uzun yıllar işletmenin başında olmak, uzun yıllar yönetimi tek elden sağlamak değildir. Elbette aile işletmeleri belli aşamaları katettikten sonra kurumsallaşma yolunda ilerlemelidir. Sonraki kuşaklar yetiştirilmelidir ve zamanı geldiğinde yönetimin devri sağlanmalıdır. Fakat aile işletmelerinde istikrarlı bir yönetim ve yönetici anlayışı olması bu nitelikteki şirketleri olumlu etkilemektedir. Sürekli yönetici değiştiren, oturmamış bir yapı sergileyen, belirli bir kültür oluşturamayan kurumlar, uzun ömürlü olamamaktadırlar.

Başarılı ve uzun ömürlü aile şirketleri, genellikle eleman istihdamına çok önem vermektedir. Özellikle işletmeyi taşıyacak kişiliklerin bulunup işe yerleştirilmeleri ciddi faydalar sağlamaktadır. Dolayısı ile başarılı işletmelerin işteki başarıları kadar eleman ve yönetici seçiminde de başarılı oldukları, onları anlayabildikleri, onları korudukları, onların kendileri kadar aileleri ile de ilgilendikleri önemli bir gerçektir.

Başarılı ve uzun ömürlü aile şirketlerinin bir başka özelliği de yenilenmeyi öğrenmiş olmalarıdır. Kendini yenileyen, değişime öncülük eden işletmelerin sektörlerinde öncü ve lider konumda oldukları görülmektedir.

Aile üyelerinin aileden olmayanlar kadar, hatta gerektiğinde daha fazla çalışması gerekmektedir. Üretim, finans, pazarlama gibi kilit pozisyonlara aileden olmayan profesyoneller getirilse bile bu konulara hakim aile bireyleri mutlaka yetiştirilmelidir. Bu durum denetim noktasında önemini göstermektedir. İşletme yönetiminde profesyonellere de yer verilmelidir. Ve ileride yönetimi kimin devralacağı konusunun açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

TÜYAP BURSA 2011 YILI FUAR PROGRAMI

BURSA GIDA / GIDA - TEK FUARI 2011

24 - 27 Şubat 2011

Bursa 10. Gıda ve İçecek Ürünleri, Gıda İşleme, Paketleme, İçecek Teknolojileri, Unlu Mamüller Teknolojileri ve Mağaza Market Ekipmanları Fuarı

- Otomat Makineleri Özel Bölümü
 - Otel, Restoran, Kafe Ekipmanları Özel Bölümü
- (TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şubesi ve Ortakalan desteği ile hazırlanmaktadır.)

UNTEK 2011

24 - 27 Şubat 2011

2. Bursa Unlu Mamüller Teknolojileri, Pastane ve Fırın Ekipmanları Fuarı

BURSA MOBİLYA DEKORASYON FUARI 2011

24 - 27 Şubat 2011

8. Bursa Ev Ofis Mobilyaları, Dekorasyon Üniteleri, Aksesuarlar, İç Mimari ve Tasarım Fuarı

BURSA GELİN DAMAT 2011

24 - 27 Şubat 2011

5. Evlilik Hazırlıkları Fuarı
• Güzellik ve Kişisel Bakım Ürünleri Özel Bölümü

BURSA 9. KİTAP FUARI

05 - 13 Mart 2011

(Türkiye Yayıncılar Birliği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA EĞİTİM FUARI

09 - 13 Mart 2011

Bursa 7. Yurtiçi - Yurtdışı Eğitim Fuarı
(Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Uludağ Üniversitesi desteği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA 2. SAĞLIK HİZMETLERİ FUARI

09 - 13 Mart 2011

• Sağlık Turizmi Özel Bölümü
(Bursa İl Sağlık Müdürlüğü, BURSAD Bursa Özel Sağlık Kuruluşları Derneği desteği, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası 26. Komite "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA 23. YAPI VE YAŞAM FUARI VE KONGRESİ

23 - 27 Mart 2011

Mutfak, Banyo, Seramik, Tesisat Özel Bölümü
(TMMOB Mimarlar Odası Bursa Şubesi işbirliği, BURTİMDER Bursa Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği desteği ile hazırlanmaktadır.)

IHS BURSA 2011

23 - 27 Mart 2011

Bursa 6. Isıtma, Soğutma, Havalandırma ve Doğalgaz Teknolojileri Fuarı
(BURSAGAZ desteği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA OTO SHOW FUARI 2011

11 - 17 Nisan 2011

Bursa 7. Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı
• Tuning Özel Bölümü
(ODD Otomotiv Distribütörleri Derneği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

KALIP AVRASYA 2011

12 - 15 Mayıs 2011

Bursa 5. Kalıp Teknolojileri ve Yan Sanayileri Fuarı
(Prestij Yayıncılık ve UKUB Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

AMBALAJ - PLASTİK FUARI 2011

12 - 15 Mayıs 2011

Bursa 10. Ambalaj ve Plastik Endüstrisi ve Kauçuk Fuarı

BURSA OTOTEKNİK FUARI 2011

12 - 15 Mayıs 2011

4. Otomotiv Yan Sanayii, Garaj ve Servis Ekipmanları, Benzin İstasyonları, Donanımları ve LPG Sistemleri Fuarı

BURSA GÜVENLİK SİSTEMLERİ VE ENDÜSTRİYEL TEMİZLİK VE HİZMETLERİ FUARI

12 - 15 Mayıs 2011

(Bursa Ticaret ve Sanayi Odası 25. Komite "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri" işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA DOĞA, AV 2011

02 - 05 Haziran 2011

3. Doğa Sporları, Avcılık, Atıcılık, Balıkçılık ve Kamp Malzemeleri Fuarı
(Türkiye Avcılık ve Avcılık Federasyonu işbirliği, Avcılık ve Yaban - Av Hayatı Koruma Konfederasyonu, Yaban TV, Av Tutkusu Dergisi, Balık Dergisi ve Avcı Dergisi desteği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA 6. BEBE VE ÇOCUK HAZIR GIYİM VE ÇOCUK İHTİYAÇLARI FUARI

14 - 17 Temmuz 2011

(BEKSIAD Bebe Çocuk Konfeksiyonu Sektörü Sanayici ve İşadamları Derneği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

BURTARIM 2011

14 - 18 Eylül 2011

Bursa 9. Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı
(T.C. Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği, TARMAKBİR, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası işbirliği, Bursa Tarım İl Müdürlüğü, Bursa Ziraat Odası, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi desteği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA 4. HAYVANCILIK VE EKİPMANLARI FUARI

14 - 18 Eylül 2011

(Bursa Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği desteğiyle hazırlanmaktadır.)

BURSA METAL İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

01 - 04 Aralık 2011

10. Metal İşleme Makineleri, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, El Aletleri, Pnömatik ve Hidrolik Fuarı
• Döküm Teknolojileri Özel Bölümü
• Depolama, İstifleme Özel Bölümü
(TİAD Takım Tezgâhları Sanayici ve İş Adamları Derneği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

ELECO 2011

01 - 04 Aralık 2011

9. Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma ve İletişim Fuarı ve Sempozyumu
• Kablo Özel Bölümü
• Yenilenebilir Enerji Sistemleri Özel Bölümü
(TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

BURSA SAC İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI 2011

01 - 04 Aralık 2011

3. Sac, Boru, Profil İşleme Teknolojileri ve Yan Sanayileri Fuarı

BURSA 2. HIRDAVAT VE İŞ GÜVENLİĞİ FUARI 2011

01 - 04 Aralık 2011

(Bursa Ticaret ve Sanayi Odası 23. Komite "Hırdavat Ticareti" ve TİGİAD Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği işbirliği ile hazırlanmaktadır.)

(TÜYAP Bursa Fuarçılık A.Ş. fuar programında her türlü değişiklik yapma hakkını saklı tutar.)



TÜYAP BURSA FUARCILIK A.Ş.

Merkez Ofis / Fuar Alanı: Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi Yalova Yolu 4.km (Buttim Yanı), 16250 Bursa Türkiye
Tel: 0224 211 50 81 - 89 (Pbx) - Faks: 0224 211 22 16 - 211 27 22 - E-posta: tuyapbursa@tuyap.com.tr



Eyüp KAHVECİ

Eyüp Kahveci kimdir?

1968 yılında Ordu'da doğdu. 1992 yılında Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme (Finansman) yüksek lisansını yaptı.

1999 yılından bu yana Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. (Seramik Fabrikaları), Satınalma ve Teşvik İşlemleri Alan Lideri olarak görev yapan ve iyi derecede İngilizce bilen Eyüp Kahveci, evli ve 2 çocuk babasıdır.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yatırım Teşvik Danışmanı olup, Seramik Kaplama, Porselen ve Cam Sofra Eşyası Üreticileri Birliği Derneği (SERPOCAM) ile Kütahya Seramik Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır. Ayrıca çeşitli sosyal yardım kuruluşlarında gönüllü üyelik yapmakta ve faaliyetlere katılmaktadır.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yatırım Teşvik Danışmanı ve Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. (Seramik Fabrikaları) Satınalma ve Teşvik İşlemleri Alan Lideri Eyüp Kahveci'nin 13 Ocak 2011 tarihinde Dünya Gazetesi'nde yayınlanan yazısını paylaşıyoruz.

13.01.2011 DÜNYA GAZETESİ MARKA OLMAK İÇİN NEREDEN BAŞLAMALI -1

1. Giriş

Serbest piyasa ekonomisinin "her arz kendi talebini doğurur" mantığından hareketle, her üretilen ürün ve/veya hizmetin elbette bir tüketicisi (bireysel ya da kurumsal) olacaktır. Tüketiciler gelir seviyelerine, fikri değerlerine, değer yargılarına, çevresel, örgütsel ve kişisel etkileşimlerine ve tutundurma faaliyetlerine bağlı olarak ihtiyaç duydukları ürün ve/veya hizmetleri satın almaktadırlar.

Piyasada aynı ihtiyacı gidermeye yönelik olarak, farklı gelir seviyesindeki tüketicilere uygun bir ürün ve/veya hizmeti bulmak mümkündür. Buradan hareketle Philip Kotler'in ifade ettiği gibi, "Eğer, bir marka değilseniz ürününüz sadece bir mal olarak kalacaktır." Dolayısıyla ürün ve/veya hizmet marka değilse, bir ihtiyacı tatmin etmenin ötesine geçemeyecektir.

Türk Patent Enstitüsü'nün tanımına göre marka, "Bir teşebbüsün mal veya hizmetlerini bir başka teşebbüsün mal veya hizmetlerinden ayırt etmeyi sağlayabilen her türlü işarettir." şeklinde izah edilmiştir.

2. Ürün ve/veya hizmetler diğerlerinden nasıl ayırt edilir?

Kalite denildiğinde bir ürün ve/veya hizmetin müşteri beklentilerini karşılama derecesi aklı gelmektedir. Kalite, bir değer ve kıyaslama ölçüsü olup, müşterilerin önceliğidir. Ölçünün altında kalmak sorunu, üstüne çıkmak ise farklılığı getirir.

Bu düşünceden hareketle 3 türlü kalite ölçüsünden söz etmek mümkündür:

- Sunulan kalite (Şirketin sunduğu ürün ve/veya hizmet kalitesi),
- Beklenen kalite (müşterinin umduğu kalite),
- Algılanan kalite (müşterinin hissettiği/algıladığı kalite).

kaliteyi de 3'e ayırarak incelenebilir:

- Kurum kalitesi (kurumsallık kalitesi),
- Ürün ve/veya hizmetin kalitesi,
- Simgesel kalite (Marka ismi, logo, görsel kalite vs.)

ve/veya ulusal standartlarda (standardın bulunmaması halinde şirket standartlarında) bir ürün ve/veya hizmetin üretilip sunulmasıdır.

Beklenen kalite, müşterinin ürün ve/veya hizmetten elde edeceğini umduğu faydadır. Algılanan kalite ise, müşterinin ürün ve/veya hizmetten sağladığı her türlü fayda ve değerdir.

Sunulan kalite ile beklenen ve algılanan kalite, şirketten şirkete, tüketiciden tüketicie göre algı düzeyinde farklılık göstermektedir.

Beklenen kalite = Algılanan kalite => Memnun müşteri (durum beklediği gibi)

Beklenen kalite > Algılanan kalite => Memnuniyetsiz müşteri (tatmin olmadı)

Beklenen kalite < Algılanan kalite => Hayran müşteri (tatmin oldu)

Esasında algılanan kalite, kalitenin duyu organları vasıtası ile algılanması ve yorumlanmasıdır. Örneğin, bir bayi veya satıcıdan inşaat ve tesisat malzemeleri satın alan müşteri neleri algılar diye sorulduğu zaman şunlar söylenebilir:

- Mağazanın konumu, görünümü ve iç düzeni
- Ürün teşhiri
- Satıcının yaklaşımı (davranışsal kalite)
- Satıcının ürün bilgisi (teknik kalite)
- Ürün seçenekleri
- Ürün özellikleri
- Fiyat ve ödeme koşulları
- Marka imajı

Beklentileri karşılanan müşteri memnun olacağına göre, kalite "müşteri memnuniyeti" şeklinde tanımlanabilir. Ancak kalite ile müşteri memnuniyeti her zaman örtüşmez. Şöyle ki (1):

- Bir mal veya hizmetin kaliteli olması, müşteri memnuniyetini garanti etmez.
- Müşteri memnuniyeti her zaman kaliteye bağlı bir olgu değildir.

• Müşteri memnuniyetinin kalite dışında başka kaynakları veya dayanakları vardır. Örneğin, mal veya hizmete ödenen para gibi.

• Paraya dayalı memnuniyet; geçici, sahte (aldatıcı) memnuniyettir. Gerçek ve kalıcı memnuniyet, kalite ile sağlanan memnuniyettir.

• Müşteri memnuniyetine giden doğru yol, kaliteden geçer.

• Memnuniyetini paraya bağlayan müşteri, hata yapar.

O halde "kalite, genellikle müşteri memnuniyetidir" demek daha doğru bir tanımlamadır. Kalitenin hedefi, müşteri memnuniyetidir. Ürünü pazara sunma hızı, ürünün fiyatı ve ödeme koşulları, satış süreci (ürün teşhiri, satış stili, ürün bilgisi vb) de müşteri memnuniyetini etkiler.

Müşteri, ürün ve/veya hizmetten tatmin sağlayamadıysa ve bu tatminsizliği sonraki etkileşimlerde değişmiyorsa, müşteri artık kurum kalitesini sorgulamaya başlayacaktır.

3. Moda (mı), bilinirlik (mi), imaj (mı), marka (mı?)

Bu noktada, bazı doğru bilinen yanlışlara parmak basmadan geçmemek gerekir:

- "Hemen bizde marka olalım",
- "Hadi reklam verelim",
- "Bir marka da biz satın alalım",
- "Yerel ya da ulusal marka olmak istiyoruz",
- "Dünya markasıyız" gibi içi doldurulmamış ifadeler çok söylenir, yazılır, çizilir. Ha deyince marka olunmaz, bugünden yarına kısa vadeli marka olma beklentisi gerçeklerle bağdaşmaz. Çünkü:

• Marka olmak yıllara sari bir iş olup, durmadan çalışmayı, sorumlulukları yerine getirmeyi ve vaatlerin arkasında durmayı gerektiren zor bir süreçtir.

• Reklam verilerek modaya uyulabilir, tanıtım çalışmalarıyla bilinirlik artırılabilir, imaj elde edilebilir, ancak bu marka olundu anlamına gelmez. Reklamın, "marka yönetimi"nde kullanılan unsurlardan sadece bir tanesi olduğunun bilinmesi gerekir.

• Bir marka satın alınabilir. Fakat, o marka negatif bir imaja sahipse pozitive çevirmek uğraş gerektirir, pozitif imajı varsa da sürdürülebilirliği önemli ve zaruri hale gelir.

• Kendinize göre yerel ya da ulusal marka olduğunuzu ya da olmak istediğinizi iddia edebilirsiniz. Ancak, dünya markaları ulusal hatta lokal alanda da ürün ve/veya hizmet sunduğu için, onlarla kendi pazarınızda rekabet etmeniz gerektiğinin görülmesi gerekir.

• "Dünya markasıyız" deyip, altyapısı kurulamamışsa ya da kurulup işletilememişse, bütün girişimler hoş bir anı olarak zihinlerde kalacaktır.

Kaynakça

- (1) Çetin CİNEMRE, "Kalite Nedir?," TİMDER, Nisan-Haziran 2010/Sayı: 70, s. 122-123
- (2) Babbie GEE, "Creating a Million Dollar Image for your Business", USA, Page Mill Press, 1995.
- (3) Yavuz Odabaşı-Mine Oyman, Pazarlama İletişimi Yönetimi, (İstanbul: Kapital Medya Hizmetleri AŞ, 2004), s.141-147
- (4) A. David Garvin, "Competing on the Eight Dimension as a Quality", Harvard Business Review, November 1987.
- (5) Tuba İLZE GÖRMEZOĞLU, "Çalışanlar, sadece çalışan değiller," 08.09.2009, <http://www.dunya.com/haber.asp?id=60062>
- (6) Prof. Dr. İnci Varinli-Yrd. Doç. Dr. Kahraman Çatı, Güncel Pazarlama Yaklaşımlarından Seçmeler, (Ankara: Detay Yayıncılık, 2008), s. 157
- (7) Mete Taştan, "Toplam kalite yönetimi ve liderlik," 03.04.2010, http://www.dunya.com/toplam-kalite-yonetimi-ve-liderlik_83156_haber.html?
- (8) Doç. Dr. Adil Baykasoğlu, "Gaziantep için markalaşmanın önemi," 17.12.2004, <http://www.dunya.com/haberArsiv.asp?id=200458>

4. Marka olmak için nereden başlamalı?

Globalleşmenin son 10 yılda ülkemizde oluşturduğu iz düşümleri incelendiğinde, çok ciddi bir markalaşma sürecine girildiği açıkça görülür.

Marka oluşturmanın içe ve dışa dönük (iç ve dış imaj oluşturma) stratejileri vardır.

- İç imaj oluşturma:

Marka imajı tek bir hedef kitleyi temel alarak gerçekleştirilemez. Çünkü kurumlar çok çeşitli paydaş gruplarına hitap etmektedirler. Bu açıdan işletmenin dışına yönelik olarak yapılan faaliyetlerle beraber çalışanlarında marka imajının oluşumunda göz önüne alınması ve çalışanlara yönelik kurumsal sürdürülmesi gerekir. İç imaj, işletme içindeki atmosferdir. İşletmenin çalışanlar üzerindeki imajıdır. Olumsuz bir iç imaj kaybedilen müşteriler demektir (2). Bu nedenle iç imajın oluşturulması kadar devamlılığının sağlanması da önemlidir.

İç imajın oluşturulmasına katkı sağlayan unsurların başında kurumsal halkla ilişkiler gelmektedir.

"Kurumsal halkla ilişkiler" şu şekilde incelenebilir (3):

• Ürün ve/veya hizmetler, ürünlerin üretildiği fabrikalar, ürün ve/veya hizmetlerin sunum noktası, kurumun ismi ve logosu, internet sayfası, pazarlama satış materyalleri, çalışanları gibi somut unsurlar ile; kurumun personel ve çevre politikaları, personelin ülkü ve inançları, kurumun bulunduğu coğrafyanın kültürü gibi soyut unsurların oluşturduğu "kurumsal ün/imaj",

• Kurumun amaç ve hedefleri, kurumsal tarih, değer-tutum ve normların oluşturduğu "kurum felsefesi",

• Ürün ve/veya hizmetlerin sunumu, ücret davranışları, dağıtım davranışları, sosyal davranışlar gibi unsurların oluşturduğu "kurumsal davranış",

• Kuruluşun logosu, kullandığı renkler, araç seçimleri ve renkleri, kurumsal belgeler, ambalaj, yazı ve tipografi, ofis içi ve dışı mimari dizayn gibi unsurların oluşturduğu "kurumsal dizayn",

• Reklam, halkla ilişkiler, satış geliştirme, pazar ve kamuoyu araştırması, personel iletişimi gibi unsurların oluşturduğu "kurumsal iletişim" çerçevesinde "marka değer"i oluşturma çalışmaları ile gerekli faaliyetler planlanmalı ve uygulamaya geçirilmelidir.

Kurum felsefesi, kurumsal davranış, kurumsal dizayn ve kurumsal iletişim, "kurumsal kimlik"i meydana getiren birer yapı taşlarıdır. Kurumsal kimlik de kısaca, kurumun kim olduğunun, ne yaptığının ve nasıl yaptığının bileşkesinde oluşmaktadır.

duyuru

17.ULUSLARARASI YAPI FUARI BÜLDİEX 2011 FUARINA DAVET

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; "17.Uluslararası Yapı Fuarı Buildex 2011" in Arap Fuarlar Grubu tarafından 12-16 Mayıs 2011 tarihleri arasında Şam Fuar Alanı'nda düzenleneceği bildirilmiş olup, detaylı bilgiye <http://www.buildex-exhibition.com/> adresinden ulaşılabileceği belirtilmiştir.

UZMANLAŞMIŞ MESLEK EDİNDİRME MERKEZLERİ (UMEM) PROJESİ İLE İŞVERENE TEŞVİK İŞSİZ MESLEK



23.06.2010 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren UMEM Projesine göre illerdeki yerel işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilerek İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasında sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli işgücünün yetiştirilmesi, TOBB işyerlerinde odaların organizasyonu ile staj görmelerini ve istihdamlarının sağlanarak işsizliğin azaltılması amaçlanmaktadır. Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda belirlenerek açılacak kurslar, teorik ve pratik eğitimden oluşan iki aşamalı olarak başlatılacaktır. Teorik ve temel uygulama eğitimleri, Proje kapsamında belirlenen Kütahya Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde v.b. okullarda verilecektir.

Pratik eğitimler (staj) ise eşleştirme yapılan özel sektör kuruluşlarında gerçekleştirilecektir. Pratik eğitimler süresince kursiyerlere İŞKUR tarafından kursiyer zaruri gider ödemesi yapılacaktır (Günlük 15 TL) iş kazası ve meslek hastalıklarına karşın sigorta prim giderleri de yine İŞKUR tarafından ödenecektir.

Kursları başarılı olarak tamamlayan kursiyerlerin pratik eğitim aldıkları (staj yaptıkları) işyerlerinde en az eğitim ve staj süresi kadar istihdam edilmeleri sağlanacaktır. Başarılı olan kursiyerlerin istihdam edilmeleri durumunda işveren sigorta primleri 1,5 yıldan 4,5 yıla kadar süreyle kamu kaynaklarından karşılanacaktır.

İşgücü piyasasının ihtiyaçlarının karşılanması, işsizleri meslek edindirme ve istihdam sağlanması, Meslek Liselerinin teknik altyapılarının yenilenmesi ve teknolojiye uyumlu hale getirilmesi, Özel Sektörün Mesleki eğitimdeki rolünün artırılması amacıyla başlatılan proje ile ilimiz merkezinde bulunan Kütahya Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesinde verilecek bu kurslarda kullanılacak makine ve teçhizat için yaklaşık 870.000 TL kaynak aktarılmış ve bu kaynak ile gerekli makine ve teçhizat alımları tamamlanmıştır.

UMEM Beceri 10 Kurulu tarafından yürütülen çalışmalarda öncelikli olarak yapılan ihtiyaç analizi çalışmaları sonucunda;

- Gaz altı Kaynakçılığı,
- Doğalgaz Bina İçi Tesisatçılığı,
- Freze Torna Tezgah Operatörlüğü,
- Freze Tezgah Operatörlüğü,
- Mekanik Bakım-Onarım,
- Programlanabilir Lojik Kontrol (PLC) konularında eleman

ihtiyacı tespit edilmiş ve bu alanlarda kurs açılması çalışmalarını tamamlayarak Gaz altı kaynakçılığı ve Doğalgaz bina içi tesisatçılığı kursları işlemleri bitmiş olup 28 Şubat 2011 tarihinde bu kurslar başlatılmıştır. Diğer alanlarda müracaatlar devam etmekte olup

21 Mart 2011 tarihinde sona erecek, yeni dönem kursları 04 Nisan 2011 tarihinde başlayacaktır.

UMEM Beceri 10 projesi kapsamında eleman ihtiyacı bulunan işletme sahiplerinin <http://www.becerion.org.tr/> adresinden giriş yaparak "Nitelikli Çalışan Arıyorum" butonunu tıklamaları, açılan bölümde kayıtlı oldukları Oda adını, Ticaret sicil ve Oda sicil numaralarını doğru olarak girdikten sonra "Giriş" butonunu tıklayarak aradıkları nitelikli eleman ihtiyacı girişlerini yapabilirler. Ayrıca odamıza şahsen başvurabilirler.

Aynı proje kapsamında Mesleki eğitim kurslarına katılarak iş arayanlar ise <http://www.iskur.gov.tr> adresinden veya aynı site üzerinden ulaşılacak "Meslek Eğitimi Almak İstiyorum" butonunu tıkladıklarında karşılarna çıkan <http://www.iskur.gov.tr> adresinden sisteme kayıt yaptırmaları gerekmektedir veya İşkur İl Müdürlüğü'ne şahsen başvurabilirler.

Açılacak kurslara başvurabilmek için kursiyer adaylarının, - İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak, - En az ilköğretim mezunu olmak, - Öğrenci olmamak (İkinci öğretim ve açık öğretim öğrencileri hariç)

- Sosyal güvenceli olarak bir işte çalışıyor olmamak, şartlarını taşımaları gerekmektedir.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası üyesi işletmelerden yeterli talep gelmesi ve İşkur İl Müdürlüğü'ne yeterli kursiyer müracaatlarının olması durumunda (açılacak kurs için en az 10 müracaat olması gerekmektedir) kurslar devamlı olarak açılacaktır.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ve İşkur İl Müdürlüğü'nün koordinasyonunda kurslara katılmaya hak kazanan kursiyerler belirlenecektir. Kurslar başlamadan önce işyerleri ile kursiyerler arasında eşleştirme yapılarak işyerlerinin önceliklerine göre kursiyer seçimi yapılacaktır. Tanımlanan süreç sonucunda kursları başarılı olarak tamamlayan kursiyerlerin asgari yüzde 90'ının işyerlerinde en az eğitim ve staj süresi kadar istihdam edilmelerine ilişkin eşleştirme faaliyetlerini ilgili Oda koordine edecektir.

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi ile ilgili detaylı bilgi almak isteyen üyelerimiz odamızdan ya da www.becerion.org.tr internet adresinden yararlanabileceklerdir.

Enver ÖZER
UMEM Başkanı
KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi

Henna

gelinlik
açıldı



Henna

Sevgi Yolu Ziraat
Bank Karşısı No 85
Kat 2 Kütahya

Tel: 0274 212 40 00

www.hennagelinlik.com
kutahya@hennagelinlik.com



Taç kuyumculuk

önce güven ve müşteri memnuniyeti

Faruk & Yasin Oyar

Adres: Mısır Çarşısı No:15 KÜTAHYA
Tel: 0274 224 74 78

Çeşit ve model
zenginliğimizle
hizmetinizdeyiz

TÜM KREDİ KARTLARI GEÇERLİDİR

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI ÇALIŞTIRMANIN YASAL GEREKLİLİKLERİ



Halil KÖSE

**Maden Mühendisi
İş Güvenliği Uzmanı**

İşverenler; 4857 sayılı İş Kanunu ile, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmaya görevlendirilmişlerdir.

İş Kanununun 77.Maddesi ile “işverenler, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadırlar” hükmü getirilmiştir.

Yine 80.Maddede işverenler sanayiden sayılan devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde bir işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu kurmakla görevlendirilmişlerdir. Ayrıca işverenler, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak verilen kararları uygulamakla yükümlü kılınmışlardır.

İş Kanununun 81.Maddesi ile de işverenler; devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi

ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecelerine göre;

- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
- Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,
- Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik eleman görevlendirmekle yükümlü kılınmıştır.

27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri hakkındaki yönetmelik ile; İş Güvenliği Uzmanlarının nitelikleri, görevlendirilmeleri, yapacakları görevler, yetkileri ve yükümlülükleri düzenlenmiştir. Bu Yönetmelik ile İş Güvenliği Uzmanlarına;

- a) Rehberlik ve danışmanlık
- b) Risk değerlendirmesi
- c) Çalışma ortamı gözetimi
- d) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- e) İlgili birimlerle işbirliği gibi görevler yüklemiştir.

Bu yönetmelik ile işyerlerini tehlike sınıflarına (az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli) ayırmış ve iş güvenliği uzmanlarının çalıştırılma şartlarını buna göre düzenlemiştir. Yönetmeliğe göre çok tehlikeli sınıfa giren işyerlerinde en az bir A Sınıfı iş güvenliği uzmanı çalıştırılması yükümlülüğünü getirmiş, bunun yanında işçi sayısına göre birkaç C Sınıfı iş güvenliği uzmanı çalıştırılması gündeme gelebilmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayınladığı eski listelerdeki 5.Grup riskli işler, bugün çok tehlikeli grubuna karşılık gelmekte olup Kütahya’da sanayi üretimini gerçekleştiren işyerlerinin büyük çoğunluğu bu kapsama girmektedir.

Ayrıca işyerlerinde, işverene işe yeni başlayan işçilere ve periyodik olarak diğer işçilere yaptıkları iş ve uyacakları iş güvenliği tedbirleri hakkında eğitim verme zorunluluğu getirilmiş olup, eğitimle ilgili hususlar 07.04.2004 tarih ve 25426 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ile düzenlenmiştir. Bu eğitimleri de iş güvenliği uzmanının vermesi gerekliliktir.

Görevlendirilecek iş güvenliği uzmanı, - İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak tasarım, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddelerde dahil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi, temini, kullanımı, bakımı, muhafazası ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene tavsiyelerde bulunacaktır.

- Risk değerlendirmesinin yapılmasını sağlayacak, gerekli çalışmaları planlayarak alınacak sağlık ve güvenlik önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunacak ve takibini yapacaktır.

- Çalışma ortamının gözetimini yapacak, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak işveren periyodik bakım, kontrol ve önlemleri planlayacak ve uygulanmasını kontrol edecektir.

- İşyerinde kaza, yangın ve patlamaların önlenmesi için mevzuata uygun çalışmalar yapacak ve uygulamaları takip edecek; doğal afet, kaza, yangın ve patlama gibi durumlar için acil durum planlarının hazırlanmasını sağlayacak periyodik olarak eğitimleri ve tatbikatları yaptıracak, acil durum planı doğrultusunda hareket edilmesini sağlayacaktır.

- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini ilgili mevzuata uygun olarak planlayacak ve uygulayacak, çalışma ortamının gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydedecek ve yıllık değerlendirme raporunu işyeri hekimi ile işbirliği yaparak hazırlayacaktır.

- İşyeri hekimi ile işbirliği yaparak yıllık çalışma planını hazırlayacaktır.

İşyerinde iş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması, işyerindeki risklerin analizi ve ortadan kaldırılması için alınacak tedbirler, işçilerin iş güvenliği eğitimi ve iş güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını işveren adına denetlenecek olan iş güvenliği uzmanı part time veya işçi sayısına göre full time çalıştırmak yasal olarak zorunlu hale gelmiştir. Bu hizmet dışarıdan da satın alınabilmekte olup, bu hususta, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri yönetmeliği ile düzenlenmiştir.

Çok yakın bir zamanda yönetmeliğin uygulanması İş Müfettişleri aracılığıyla sağlanacak; denetimlerde risk analizi, eğitim, denetim, iş güvenliği uzmanı gibi konular incelenecektir. İş Kazasında yasal mercilerde eğitim, denetim, risk analizi ve iş güvenliği uzmanı gibi hususları sorgulamaktadır.

duyuru

KOMŞU ÜLKELER ULUSLAR ARASI TİCARET VE SANAYİ ÜRÜNLERİ FUARI'NA DAVET

Gaziantep Ticaret Odası ve Gaziantep Sanayi Odası'ndan Odamıza ulaşan yazıda; 02-05 Haziran 2011 tarihleri arasında “Expo Gateway to Middle East” Komşu Ülkeler Uluslararası Ticaret ve Sanayi Ürünleri Fuarı'nın Gaziantep Ortadoğu Fuar Merkezi'nde düzenleneceği bildirilmiştir. Fuarın bu yıl yapı, gıda, genel ticaret ve sanayi ürünleri sektörlerinde gerçekleştirileceği, yaklaşık 800 firmanın katılımının beklendiği, fuarda ayrıca, Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'ın himayelerinde Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın koordinasyonu ile “Gaziantep Ortadoğu İş Forumu” etkinliğinin de düzenleneceği bildirilmiştir. Irak, İran, Suriye, Ürdün, Lübnan'ın dış ticaretten sorumlu bakanlarının katılımları ile gerçekleştirilecek Forum çerçevesinde Gaziantep ve komşu ülkeler ile işbirliği imkanlarının gerçekleştirilmesi ve karşılıklı ticaretin geliştirilmesi konularında ortak bir platform oluşturulacağı ifade edilmiştir. Katılmak isteyen üyelerimiz, detaylı bilgiyi odamızdan alabilirler.

SİGORTACILIKTA 2010 BÖYLE GEÇTİ



Ali KONGU
KUTSO Meclis Üyesi

Sigorta sektörümüz 2010 yılında enflasyonun üzerinde bir büyüme gerçekleştirdi. Büyüme oranı yaklaşık % 15 civarında gerçekleşti. Ancak bu büyümeye rağmen sektörümüz, karlılık açısından son yılların, belki de tüm zamanların en kötü geçen yılını yaşadı.

Sektörümüz 2008 yılında % 4,4 teknik kar elde ederken, 2009 yılında krizin etkisiyle karlılığı % 1,36 seviyelerine inmiştir. 2010 yılında ise teknik karlılık oranları % - 0.70 olarak gerçekleşmiş, yani sektör % 15 büyümeye karşın, teknik karı bırakın, zarar yazmıştır. Bu neticelere baktığımızda % 15 büyümeye

3-Bir başka etken de satın aldıkları sigorta şirketlerimiz ile ülkemize gelen özellikle yabancı sermayeli şirketlerin, pazar payını artırma veya koruma adına yaptıkları zararına ürün satışlarıdır.

4- Yabancı sermayeli sigorta şirketlerinin, zorunlu sigortalarda bile zarar etme başarısını (!) göstermiş bir sektöre yatırım yapmalarının nedenine gelince, genel görüş Ülkemizin geleceğine güven ve jeopolitik konumu sebebiyle, diğer ülkelere (Türki Cumhuriyetleri, Rusya, Ortadoğu gibi) faaliyetlerini genişletme avantajları olarak sayılmaktadır.

Kütahya'mızda sektörü 2010 yılı olarak değerlendirdiğimizde ise, yukarıda bahsettiğimiz, yoğun rekabet, düşük fiyatlar ve dolayısıyla düşen komisyonlar sebebiyle acente arkadaşlarımız için zor geçen bir yıl olmuştur diyebiliriz. Ayrıca 2007 yılında yürürlüğe giren Sigortacılık Kanunumuz gereği, fiziki şartlar, acentelik dışında bir faaliyette bulunma yasağı ve 2.el araçların alım-satımında getirilen kolaylıklar sebebiyle; 19 acente arkadaşımız mesleğini terk etmiş, buna karşılık 9 yeni acente arkadaşımız aramıza katılmıştır.

2011 yılının sektörümüzün tüm aktörleri için (Şirket, acente, sigortalılar) bol bol poliçeli, az az hasarlı, çok çok müşterili ve herkes için kazançlı geçmesini temenni ediyor, sektör dergilerimizden birinde yayınlanan 2011 kutlamasını sizlerle paylaşıyorum...

karşı, zarar yazan bir sektörde kim kazanmış diye düşünürsek, düşen fiyatlardan dolayı sigortalılar kazanmış diyebiliriz.

Ancak, sektörümüz için bu tablo çok vahim ve neticeleri de her geçen gün daha da kötüye giden bir görünümüdür. Evet, sigortalılar düşen fiyatlardan yararlanmış ve daha ucuza poliçe satın almışlardır. Fakat zarar eden hiçbir şirket iyi hizmet veremez ve hasar ödemelerinde de zorlanır, dolayısıyla yine kar ettiğini sanan sigortalı kaybeder, mağdur olur.

Durum bu derecede kötüyken, zarar eden sigorta şirketleri yabancı sermayeli şirketler tarafından satın alınmakta. Bu çelişkili durumu ve sektörün zarar eder durumunu nasıl yorumlayacağımıza gelince;

1-Yıllarca enflasyonla beslenen ve mali karla yaşayan şirketlerimiz, enflasyonun ve faizlerin düşmesiyle bu yeni döneme uyum sağlamakta geç kaldılar.

2-Yaşanan rekabet ortamı sigortacılık faaliyetlerinden kar elde edilmesini (teknik kar) neredeyse imkansız hale getirdi.

HOŞGELDİN 2011

2010'u aratmasın, kaoslar yaratmasın,
Tüketici poliçe tüketsin, bizi tüketmesin.
Rekabet yıkmasın, meslektaşlar bıkmamasın,
TRAMER herkese eşit olsun,
Poliçeler çeşit çeşit olsun.
En ucuzum diye kimse övünmesin,
Hasarlar gelince dövünmesin.
Herkes kendi işini yapsın,
En büyük payı acenteler kapsın.
Kimse piyango çıkarsa mesleği bırakırım demesin,
Acentelerin hakkını kimse yemesin.
Çizgi film kahramanlarının da sigortaya ihtiyacı olsun,
İyi bir 2011 olsun, akıllı olsun...

duyuru

TOBB, İŞADAMLARININ VİZE İLE İLGİLİ SORUNLARINA ÇÖZÜMLER ÜRETİYOR

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden odamıza ulaşan yazıda; işadamlarının vize konusunda karşılaştıkları sorunların, TOBB tarafından yakından izlenmekte olduğu ve anılan sıkıntıların takibinin gerek ilgili ülke yetkilileri ile yapılan ikili görüşmelerde, gerekse çok taraflı platformlarda yapılmakta olduğu belirtilmiştir.

Bu doğrultuda, şirket temsilcilerinin veya işadamlarının ticari vize başvurularında veya vize ita edilmesi sürecinde işlemlerinin veya reddi gibi karşılaştıkları somut sorunlar ile ilgili detaylı bilgilerin Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne iletildiği takdirde, TOBB tarafından konunun Dışişleri Bakanlığı nezdinde takibi için çalışma yapılabileceği belirtilmiştir.

Üyelerimizin, yaşadıkları ticari vize sorunlarını, somut bilgilerle birlikte, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'na iletmeleri halinde, Odamız tarafından Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne sunulacaktır.

ÇEK ÜZERİNE SORUNLAR VE TAKAS ODALARINDA İBRAZA KONU OLACAK KARŞILIĞI ÇIKMAYAN ÇEKLERDE ASGARİ ÖDEMENİN NASIL OLACAĞI



Av. Mustafa Dönmez
KUTSO HUKUK MÜŞAVİRİ
(Avukat – Yeminli Mali Müşavir)

Takas odalarında ibraza konu olan ancak karşılığı çıkmayan çeklerde ilgili olarak bankaların ödeme yapmamasının doğru olup olmadığı konusunda uygulamada tereddütler ve bankalara göre farklı uygulamalar söz konusudur. Örneğin muhatap x bankası süresinde ibraz edilen ve karşılıksız olduğu tespit edilen çek karşılığı ödemekle yükümlü olduğu miktarı ödememekteler ve genelde bankaların çek ödememe gerekçeleri aşağıdaki şekilde olmaktadır.

Bankaların gerekçelerine yer verirken "... Söz konusu çek takastan

yazılmış bir çekti, bu durumda çek bankası olarak çeki görme şansımız yok ve keşideci imzasını kontrol edemediğimiz için takastan karşılıksız kaşesi vurulan çeklerde çek yaprağı başına ödemekle yükümlü olduğumuz miktarı ödeyemiyoruz. ..." Çek keşidecisi A.Ş. dir ve çekte çift imza olması gerekirken tek imza ile çek keşide edilmiştir. Dolayısıyla tek imza ile keşide edilen çek hükümsüzdür. Bu nedenle ödeyemeyiz ..." demekteler

KONU HAKKINDA YASAL MEVZUAT ŞÖYLEDİR . (Ek fıkra: 26/02/2003 - 4814 S.K./5. md.) Takas odaları aracılığıyla ibraz edilmiş çekler için, 10 uncu maddede belirlenen sorumluluk miktarı dâhil kısmi ödeme yapılmaz. Ancak, takas odaları aracılığıyla ibraz edilen çekin, hesapta yeterli karşılığının olmadığı belirlenmesi halinde muhatap banka tarafından, hesapta bulunan kısmi karşılık tutarı, çeki ibraz eden hamil lehine on beş gün süreyle bloke edilir.

KONU HAKKINDA BANKALAR ARASI TAKAS ODALARI İŞLEMLERİ İZAHNAMESİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR
Kısmen veya Tamamen Karşılıksız Kalan Fiziklen İbraz Edilen Çekler ile Fiziklen İbraz Edilmeyen Çeklere İlişkin İşlemler:

Madde 14- Takas odalarında işlem gören ve fiziken ibrazında karşılıksız çıkan çeklerin arka yüzüne muhatap banka şubelerince ibraz tarihi ile, kısmen karşılıksız çeklerde "işbu çekin kısmen TL. karşılığı bulunmaktadır", tamamen karşılıksız çeklerde ise "işbu çekin tamamen karşılığı bulunmamaktadır" ibaresi yazılarak altı ilgili banka şubesi yetkililerince imzalanır.

Söz konusu çekler elektronik ortamda işlem yapılmayan takas odalarında tesviye toplantısında; elektronik ortamda işlem yapılan takas odalarında ise provizyon alma işlemi süresi içinde iade kodu verilmek suretiyle, çek bilgisi yollanırken yapılan tüm işlem aşamaları gerçekleştirilerek, gerekli listeler alınıp

mutabakatlar yapılarak, belirlenen saate kadar çek bilgisi elektronik olarak, çek ise ertesi gün takas seansı sırasında lehdar banka şubelerine fiziken iade edilir.

Fiziken ibraz edilmeden elektronik ortamda takas odalarında işlem gören ve karşılıksız çıkan çeklerin arka yüzüne ibraz tarihi ile kısmen karşılıksız çeklerde "işbu çekin kısmenTL. karşılığı bulunmaktadır", tamamen karşılıksız çeklerde ise "işbu çekin tamamen karşılığı bulunmamaktadır" kaydı ile keşidecinin ödeme yasağı koyması, hesap üzerine haciz, rehin, tedbir konulması veya mahkemece ödeme yasağı konulması v.b. nedenlerle iade edilecek çeklerin de arkasına "..... Bankası Şubesine (muhatap bankanın çek hesabı bulunduğu şubesinin adı belirtilecektir.) vekaleten" ibaresi, çekin ibraz edildiği bankaca yazılıp yetkililerce imzalandıktan sonra çek hamiline iade edilir.

Kısmen veya tamamen karşılıksız kalan, fiziken ibraz edilmeyen çekler de iade kodu verilmek suretiyle çek bilgisi yollanırken yapılan tüm işlem aşamaları gerçekleştirilerek belirlenen saate kadar elektronik olarak ilgili bankalara iade edilir.

Fiziken ibraz edilmeden elektronik ortamda işlem gören ve karşılıksız olduğu gerekçesiyle iade edilen çeklerle ilgili olarak çeki tahsile veren banka kodu, şube kodu, keşide tarihi, keşide yeri ile çek üzerindeki kodlu bilgileri ayrıca takas odaları aracılığıyla muhatap bankalara bildirilir.

Takas odalarında kısmen veya tamamen karşılıksız kalmaları nedeniyle iade edilen çeklerle ilgili olarak, **muhatap bankaca lehdar bankaya herhangi bir ödeme yapılmaz.**

KONU HAKKINDA EMSAL YARGITAY KARARI DA AŞAĞIDAKİ ŞEKİLDEDİR.

Yargıtay 19. Hukuk Dairesinden:

Esas No : 2009/9554 **Karar No** : 2009/12029

YARGITAY İLAMI

Mahkemesi : İzmir 10. Sulh Hukuk Mahkemesi

Tarih : 7/4/2009 **No** : 167-386

Davacı : Kadir Tezel vek. Av. Arda Akıncı

Davalı : Ziraat Bankası vek. Av. Esra Gencil

Taraflar arasındaki itirazın iptali davasının yapılan yargılaması sonunda ilamda yazılı nedenlerden dolayı davanın kısmen kabulüne, kısmen reddine yönelik olarak verilen hükmün süresi içinde davalı vekilince temyiz edilmesi üzerine dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

- KARAR -

Davacı vekili, müvekkilinin hamili olduğu çekin bankaya ibrazında karşılığının çıkmadığının tespit edildiğini, bankadan sorumlu olduğu miktarı alma hakkının bulunup bulunmadığını bilmediğini, çekin bankaya ibrazının aynı zamanda sorumlu olduğu tutarın ödenmesi talebini de içerdiğini, davalının müvekkiline bu hakkını hatırlatmadığını beyanla bankanın 3167 sayılı Yasanın 10. maddesi uyarınca sorumlu olduğu miktarın tahsili için icra takibine giriştiklerini ileri sürerek takibe yapılan itirazın iptalini talep ve dava etmiştir.

Davalı banka vekili, 3167 sayılı Yasanın 10. maddesindeki yükümlülüğün ibraz edenin talebine ve çek aslını bankaya teslim etmesi şartına bağlı olduğunu, takibe çek aslı ibraz edilmeden

başlanıldığını, çek üzerindeki imzanın keşideciye ait olup olmadığını kontrol imkanı bulunmadığını, davacının yasal yükümlülüğünü yerine getirmedeğini belirtmiş, ayrıca davacının davadan sonra asgari tutarın ödenmesi için başvurmuşsa da vekaletnamesinde bankadan asgari tutarı alma yetkisi olmadığını ödeme yapılamadığını beyanla davanın reddini istemiştir.

Mahkemece dosya kapsamına göre, davacı hamilin 3167 sayılı Yasanın 10. maddesinde gösterilen asgari sorumluluk tutarını tahsil için takip yapmasında engel olmadığı, çekin takasa verilmesinin de davalı bankanın sorumluluğunu engellemeyeceği gerekçesiyle davanın kabulüne, davalının itirazının iptaliyle icra takibinin devamına, inkar tazminatına hükmedilmesine yer olmadığına kesin olarak karar verilmiş, hüküm davalı bankanın talebi, Adalet Bakanlığının ilgili yazısı üzerine, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığınca HUMK.nun 427/6. maddesi uyarınca Kanun yararına bozulması istemiyle temyiz edilmiştir.

Dava tarihinde yürürlükte bulunan 3167 sayılı Çekle Ödemelerin Düzenlenmesi ve Çek Hamillerinin Korunması Hakkındaki Kanunun 6/son maddesi "Takas odaları aracılığı ile ibraz edilmiş çekler için 10. maddede belirlenen sorumluluk miktarı dahil kısmi ödeme yapılamaz..." hükmünü içermektedir. Bu durumda mahkemece anılan yasa hükmü gözetilmeden aksi düşüncelerle yazılı şekilde hüküm kurulmasında isabet görülmemiştir.

SONUÇ:

Yukarıda açıklanan nedenlerle Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığının 12/10/2009 gün 2009/255161 sayılı Kanun yararına bozma talebinin kabulü ile HUMK.nun 427/7 maddesi gereğince hükmün, hukuki sonuçları kalkmamak koşulu ile Kanun yararına BOZULMASINA,” şeklindedir.

Gerek yasal ve gerekse kazai mevzuat bu şekildedir.

Takas odasına ibraz edilen çekte asgari ödeme yapılmamaktadır. Ancak bu mevzuat dizininde ve Yüksek Yargıtay karar gerekçesine katılmıyorum.

Çünkü ortada ciddi bir yorum hatası vardır. Çünkü 3167 sayılı yasanın 6/ son maddesinden ne anlaşılacağı izah namede açıklar.

Bankalar arası uygulamaya yön veren ve Yukarıda yer verilen izah namede "... Takas odalarında kısmen veya tamamen karşılıksız kalmaları nedeniyle iade edilen çeklerle ilgili olarak, **muhatap bankaca lehtar bankaya herhangi bir ödeme yapılmaz....**" Hükmü açıktır.

Burada ödeme noktasında yükümlülüğü ortadan kaldıran durum muhatap banka ile lehtar banka arasındadır.

Benim şahsi kanaatim,

Nasıl ki bankalar takastan sorulduğunda karşılığı var ise ödemek durumundalar ise, burada da sorumlu olunan miktarın ödenmesi gerektiğini düşünüyorum.

O nedenle bankanın bu iddiasının dayanağı olmadığını düşünüyorum.

Yüksek Yargıtay karar gerekçesinin de hatalı değerlendirmeye dayalı olduğunu düşünüyorum.

Burada sorun ibraz takas odasında gerçekleştiği noktasında ise, takas odasından gelen çeki bu defa ibraz süresini kaçırmadan kendi şubelerine ibraz edersiniz olur biter.

Sorun ortadan kalkar Ayrıca bu noktadaki eksikliğin giderilmesi adına konunun TOBB a da intikal ettirilmesin yarar sağlayacağı ifade edilebilir.

Diğer bir pratik yol takas odasından geri gelen çekin muhatap bankaya hamil tarafından ibraz edilmesidir. Bu durumda da banka asgari tutarı ödemekle yükümlüdür.

Diğer taraftan çek imzalanmasında temsil ve ilzam önemlidir. Çek alırken imzalayanın şirketi temsil ve ilzama yetkili olup olmadığı da araştırılmalıdır. Ayrıca Şirket ortağı olmayan yetkilinin imzaladığı çek yeni çek yazısı noktasında cezai sorumluluk doğurmamaktadır.

Bu nedenle işletme sahipleri çeki alırken çeki imzalayanın şirket ortağı bit yetkili olup olmadığını da sorgulamaları gerekir.

Yararlı olması dileğiyle değerlendirmenize arz ederim. Saygılarımla

duyuru

IRAK'TA ÇALIŞMA İZİNLERİ BİLGİ NOTU

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; Irak'ta ülkemizden götürdükleri personeli istihdam etmekte olan firmaların sayısının artması üzerine firmalarımıza yararlı olabileceği düşüncesiyle Basra Başkonsolosluğu'nca bilgi notu hazırlandığı, bu bilgi notuna <http://tobb.org.tr/DEID/Sayfalar/Anasayfa.aspx> adresli web sitesindeki "Ülke Duyuruları-Irak" başlığı altında ulaşılacağı bildirilmiştir.

duyuru

ÖZEL HALK OTOBÜSLERİNDE ŞEHİT/GAZİ YAKINLARINA HASSASİYET GÖSTERİLMESİ

1005 Sayılı Kanun'da "Harp ve vazife malulleri ve bunların eşleri ile şehitlerin eşleri ve şehitlerin anne ve babaları; Devlet Demiryollarının yurt içi hatlarında, Denizyolları şehir hatlarında, belediyeler tarafından kurulan şirketlere ya da belediyeler tarafından yetki verilen özel şahıs veya şirketlere ait şehir içi toplu taşıma araçlarında ücretsiz olarak seyahat ederler" hükümleri belirtilmektedir.

Kütahya Hava Er Eğitim Tuğay Komutanlığı'ndan Odamıza gelen yazıda; şehit aileleri tarafından, özel halk otobüslerine şehit yakını olduklarını gösteren ücretsiz seyahat kartı ile binişlerinde problemler yaşadıkları, otobüs şoförlerinin otobüsten ücretsiz istifade etme haklarını kullanmalarından dolayı saygısızlık yaptıklarının, ayrıca gazi ailelerinin de özel halk otobüslerinde özürülülerin de istifade edebileceği şekilde dizayn edilmesini talep ettiklerinin, aile ziyaretlerinde tespit edildiği belirtilmiştir.

Bu kapsamda, özel halk otobüsü şoförleri ve halkımız tarafından, vatan savunmasında her türlü fedakarlığı gösteren şehit/gazi yakınlarına gereken saygının gösterilmesi hususunda hassasiyet göstermelerini önemle rica ederiz

ZARIF PEYZAJ YETKİLİSİ YILMAZ DOĞAN İLE RÖPORTAJ



KUTSO: Sektörde faaliyet göstermeye ne zaman başladınız?

Yılmaz DOĞAN: Zarif çiçekçilik olarak 1990 yılında Kütahya Atatürk Bulvarı üzerinde faaliyetlerimize başladık, bu adresteki işyerimizle Kütahya ilinde çiçekçilik ve organizasyon hizmetleri ile devam ettik.1996 yılında şirket haline gelerek, 1999 yılında peyzaj işlerine başladık.

KUTSO:Firmanızın faaliyete başlamasından itibaren ne gibi gelişmeler yaşadınız?

Yılmaz DOĞAN: Peyzaj işlerine başladığımız dönemde 1 usta 4 bahçıvan ile hizmet veriyorduk. Daha sonra Kütahya'da 75.Yıl Mahallesi Atakent bölgesinde 13 adet kooperatif sitesi peyzaj işlerinin yapımını üstlendik ve personel sayımız 60 kişiye kadar

ulaştı, daha sonra ise Afyonkarahisar ilinde birçok site peyzajı tamamladık.

2006 yılında ise tek parçada 65.000 m2 gibi Afyonkarahisar'da bulunan Korel Termal Spa otelin sert zemin ve peyzaj çalışmalarını, 2007 yılında Sakarya Sapanca'da bulunan Güral Sapanca Wellness Park otelin 45.000 m2 alanda peyzaj uygulama işini başarıyla tamamladık.



KUTSO:Bu çalışmalarınızı yaparken, başarıya ulaşmak, vizyon sahibi olmak, ufkunuzu genişletmek üzere ne gibi hususlara önem verdiniz ?

Yılmaz DOĞAN: Düzenlenen uluslararası fuarları takip ettik ve bu sektörel fuarlar sayesinde yaptığımız araştırmalarımızın sonucunda, yurt dışından çeşitli firmalarla işbirliği kurma fırsatı, yine, yurtdışına yaptığımız iş ziyaretleri, teknik geziler ile hem tanıtım, hem iş bağlantısı fırsatı yakaladık. Faaliyet gösterdiğimiz sektörümüzle ilgili birçok iş makinaları ve ekipmanlar alarak, makine parkımızı geliştirdik. Bu makine parkının bize sağlamış olduğu avantajları müşterilerimize yansıtarak, iş sürecini ve fiyatlarımızı daha cazip hale getirmiş olduk.

Firmamızda kurduğumuz ve geçen yıl belgesini aldığımız ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ile, hizmet kalitemizin yükseltilmesi için gerekli çalışmalar yaptık. Bu sistem sayesinde hem daha hızlı, hem daha kaliteli, hem de daha sistemli iş süreçlerimizin oluşmasını sağladık. Her müşterimize özel peyzaj projeleri hazırlayarak, çalışmalarımızı müşteri memnuniyetini esas alarak devam ettirmekteyiz.



KUTSO:Zarif Çiçekçilik ve Peyzaj firmasınının Kütahya'yı aşarak, ulusal platformda faaliyetler gösterme başarısını paylaşıyor musunuz?

Yılmaz DOĞAN: Personel sayımızdaki nitelikli artış, makine ve ekipmanlarımızda iyileştirmeler, değişim ve gelişime uyumlu çalışma stratejimiz ile yakaladığımız atılım sayesinde, sadece Kütahya'da değil, ulusal düzeyde de bir çok profesyonel firmaya hizmet vermeye başladık.



2007 yılında Eskişehir’de, 2008 yılında İstanbul’da işyerlerimizi açtık. Şu anda firmamız bünyesinde 6 peyzaj mimarı, 1 ziraat mühendisi ve 94 bahçıvan istihdam edilmektedir. 1999 yılında peyzaj işlerine başladığımızda yıllık 30.000 m2 gibi imalat yaparken, şu anda yıllık 750.000 m2 gibi imalat yapabilir düzeye ulaştık.

2008 yılında Bodrum’daki Signature Resort adlı İngiliz şirketine ait firmayla yaptığımız iş bağlantısı ile, 645 adet villa sitesinde peyzaj uygulama, alt yapı işleri, hafriyat ve geri dolgu işlerini yaptık ve Bodrum’daki bu sözleşmenin tamamlama işleri halen devam etmektedir.

Bunun yanı sıra, kurumsal firmalar ile yapılan ulusal iş bağlantıları devam etmekte olup, müşteri portföyümüzü genişletmeye ve hizmet kalitemizi yükseltmek için gerekli çalışmalara devam etmekteyiz.

Hizmet verdiğimiz müşterilerimiz içerisinde Kütahya Porselen A.Ş., Yapı Kredi Koray İnşaat A.Ş., Akbank T.A.Ş., Korel A.Ş., Tefken İnşaat A.Ş., Mercure Oteller, Ibis ve Nova Accord Oteller, Eti Bisküvi A.Ş., Arçelik A.Ş., Arıkanlı Holding, Tusaş A.Ş gibi daha ismini saymadığım bir çok güzide firmalarla çalışıyoruz.



KUTSO: Zarif Peyzaj’ın ulusal firmalar ile yaptığı işbirlikleri çalışmalarınıza ne gibi katkılar sağladı?

Yılmaz DOĞAN: Bu saydığımız kurumsal firmalar ile yaptığımız çalışma ve işbirlikleri, bizim firmamızın da kurumsallaşmasına, teknolojimizin gelişmesine ve iş yapış tarzımızın gelişmesine büyük katkılar sağlamış ve yol gösterici olmuştur.

Mesela Yapı Kredi Koray inşaatın Türkiye’deki tüm peyzaj işlerini firmamız yapıyor. Yapı Kredi Koray İnşaat ile firmamız arasında Gaziantep Forum Alışveriş Merkezi peyzaj uygulama işi anlaşmasını da yaptık, aynı zamanda firmamız daha önce Kıbrıs’ta da iş teslimi yaptı. Bugünlerde yurtdışı olarak ikinci işimizin heyecanını yaşıyoruz. Irak’da 3000 konut ve bir Üniversite peyzaj uygulama işinin de anlaşmasını yaptık, yakın zamanda bu anlaşmaların işlerinede başlayacağız.

KUTSO: Yeni girişimci adaylarına tavsiyeleriniz neler olabilir? Başarılı olmak ve firmanın sürdürülebilirliğini sağlamak için neler yapabilirler?

Yılmaz DOĞAN: Bize katkı sağlayan sürekli iş gezileri, fuarlar, karşılıklı görüşmeler, bize eksik kaldığımız bir sürü yönümüzü fark ettirmeyi sağladı. Biz de süratle değişime ve yeniliklere uyum sağladık. Bu başarıya ulaşmamızdaki en büyük faktörler, işimize olan saygımız, inancımız, işimize göstermiş olduğumuz özen sayesinde, hemen ardından da başarı dediğimiz unsuru yakalamış olduk.



KUTSO: Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

Yılmaz DOĞAN: Firmamızda oluşturulan çalışma prensiplerini daha da iyileştirerek, mevcut müşteri portföyümüzü koruyup, bunun yanı sıra uluslar arası firmalar ile görüşmelerimizi devam ettirerek, yurt dışında peyzaj işlerinde marka haline gelebilme adına hedefimize ulaşmak için, çalışmalarımızı daha gayretli olarak sürdüreceğiz.

duyuru

BİLİM VE TEKNOLOJİ YÜKSEK KURULU KARARLARI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’nin de üyesi olduğu ve TÜBİTAK tarafından sekreteryası yürütülen Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu’nun (BTYK) 15/12/2010 tarihinde yapılan 22.toplantısına dair kararları bilgi vermek üzere dergimizde paylaşıyoruz.

* 2011-2016 Bilim Teknoloji İnsan Kaynağı Stratejisi ve Eylem Planı’nı da içeren Ulusal Bilim, Teknoloji ve Yenilik Stratejisi 2011-2016’nın onaylanmasına, sekretery tarafından ilgili kurumlar arası eşgüdümün sağlanmasına ve ilgili kurumlarca belirlenen stratejiler çerçevesinde oluşturulan eylemlere ilişkin gelişmelerin izlenmesine,

* 2011-2013 arasında kamu Ar-Ge ve yenilik fonlarının kullanımında başta mevcut Ar-Ge ve ulusal yenilik kapasitemizi harekete geçirecek projelerin desteklenmesi olmak üzere, mevcut kapasitenin tam güçle çalışabilmesini sağlamak için ihtiyaç duyulan teknisyen, ikincil teçhizat gibi ilaveler için desteklerin sağlanmasına ve yeni dönem ulusal stratejiler ile uyumlu bir şekilde projelerin desteklenmesine,

* Araştırma altyapıları yol haritasının hazırlanmasına ve araştırma merkezlerinin etkin kullanımını/sürdürülebilirliğini sağlamak üzere gerekli idari/yasal düzenlemelerin yapılmasına karar verilmiştir.

BTYK’nun 22.toplantısı ile ilgili belgelerin tamamına www.tubitak.gov.tr/btyk/22 internet adresinden ulaşılabilir.

KÜTAHYA İLİNDEN YETİŞENLER DERNEĞİ İSTANBUL ŞUBESİ ETKİNLİĞİ



Kütahya İlinden Yetişenler Derneği İstanbul Şubesi'nde, bu ayki kültür sohbetinde 29.01. 2011 Cumartesi günü konuşmacı Yük. Mim. TRT Sanatçısı Mustafa Hisarlı tarafından "HİSARLI AHMET VE KÜTAHYA TÜRKÜLERİ" anlatıldı. Mustafa Hisarlı konuşmasına başlamadan önce, dernek şube başkan yardımcısı Metin Bedir, misafirlere Türk Halk müziğinin duayenlerinden Mehmet Özbek'in türkülerimiz ile ilgili bazı değerlendirmelerinden bahsetti. Bunlar, "Türküleri sevmek kolaydır, ama gerekli kültür birikimine sahip olmadan onları anlamak asla. . . . Kendi türkülerini okumayan milletlere, yabancılar kendi türkülerini okuttururlar. Türküler bizim romanımızdır, bizi anlatır asırlardır. "Ayrıca, Gar mı yağdı, A İstanbul Han mısın, Elif dedim, be dedim, gibi otuz dolayında Kütahya Türküleri'nin kaynak kişisi olarak kültürel değerimiz Hisarlı Ahmet adına bu yıl Mayıs ayında Kütahya Hilton Oteli'nde "II. ULUSAL HİSARLI AHMET SEMPOZYUMU"nu da hatırlattı.

Mustafa Hisarlı, konuşmasına kendisini dinlemeye gelen misafirlere hoşgeldiniz, böyle bir günde beni yalnız bırakmadığınız için sizlere teşekkür ediyorum diyerek başladı. Hisarlı, konuşmasına şöyle devam etti: Ben 1957'de İstanbul'a geldim. Kütahyalı olmaktan, Kütahyalılar'la beraber olmaktan hep mutlu olmuşumdur. Kütahya beni bırakmadı, ben Kütahya'yı bırakmadım. Ölünceye kadar da bırakmak niyetinde değilim. Sağolsun Metin kardeşim, Hisarlı Ahmet'ten bahsederken güzel şeyler söyledi. Çocukluğumdan beri hatırlarım. Şimdi bir Kütahya Türküsü Hisarlı Ahmet'ten alınan. Yani, Kütahya'nın Hisarlı Ahmet ile birlikte söylendiğini çok iyi hatırlıyorum. Hisarlı Ahmet Kütahya Şehri ile özdeşleşmiş durumda. Bu fiziksel olarak da böyle, manevi olarak da böyle. San'at camiasından birisiyle konuştuğunuzda Kütahya Türküsü denildiğinde hemen Hisarlı Ahmet akla gelir. Bunun için ben "HİSARLI" soyadını taşıdığımından ve Kütahyalı olmaktan onur duyduğumu ifade etmek isterim.

Babam, kavaf Mustafa Bey'in ikinci oğlu. Babamın ağası (ağabeyi) Murat amcam, biz doğmadan vefat etmiş. Babam

da babasının kavaflık mesleğini Arasta denilen, Sadettin Camii'nin bölgesinde devam ettirmiştir. Malûmunuz, televizyonların olmadığı dönemlerde erkekler eğlenmek için toplanırlar. Bu toplantılara Kütahya'da "GEZEK" denilir. Kızlar da cuma günleri toplanırlar. İletişim araçları olmadığı için, gezeklerde Kütahya Türküleri okunurdu. Bu gezeklerde babamın sesinin güzelliği biraz öne çıkmış. Bir de o zamanlar yol vergisi varmış, vergiyi ödeyemediği için üç gün mahpus damına konmuş. Orada babamın üç telli bağlamayı çalan bir usta ile karşılaşması. O dönemde hapisten çıkar çıkmaz bir kile buğdaya aldığı üç telli bağlaması dedem tarafından kırılıyor. Bir daha almış, bir daha kırılmış, bir daha almış üçüncüde de kırılmış. Sonra dedem pes ediyor. Babam da gezeklerde üç telli bağlaması ile hem çalıyor, hem söylüyor.

1942 senesinde Muzaffer Sarsöz, Ankara Radyosu'nda İl Anadolu programına Kütahya'dan da Terzi Sadık, Kambur Celâl, Nuri Çavuş, Fındık Hüseyin ve babamı davet ediyor. Babamın sazına hakimiyeti, sesinin ve hançeresinin kıvraklığı usta yorumcu, Muzaffer Hoca ile diğer tüm san'atçıların dikkatini çekmiş. Radyoda kalması teklif edilmiş ama babam aile sorumluluğundan kabul etmemiş. Kütahya'da kavaflığa devam etmiş. Sonra kahvehane işletmeye başladı. Çay bir, kahve bir. Bu sesleri hatırlarım. Sonra normal saza geçmiş. Saz kahvehanesinin duvarında asılı dururdu. Kütahya gelen, Aşık Veysel gibi, Neriman Tüfekçi gibi, Muzaffer Akgün gibi sanatçılar babamın kahvehanesine uğrarlardı. Böylece babamın ün'ü Kütahya'nın dışına çıkmaya başlıyor.

Mustafa Hisarlı, babasından yadigar üç telli bağlamasını da gelen misafirlere tanıttıktan sonra, bir Kütahya Türküsü söyledi. Türküden sonra konuşmasına Hisarlı şöyle devam etti. Arabacı İbrahim Ağa vardı. Dişsiz. Dişleri hiç çıkmamış. Babamın kahvehanesine gelir, koltuğunun altından sazını çıkarır. Bu sazın sapının tam ortasında, "CİM TELİ" burgusu vardır. Bu ağız ile akort edilirdi. Hep birlikte babamın kahvehanesinde sanki bülbüller ötüyor. Hâlâ o sesler kulaklarımda çınlamaktadır.

Konuşmasına zaman zaman Kütahya türkülerinden okuyarak ara veren Mustafa Hisarlı, babasının hafızasının çok güçlü olduğunu ifade ettikten sonra sözlerine şöyle devam etti. Babam okumayı askerde öğrenmiş. Bana sordu; oğlum okumak siliyor musun eğer okuyacaksan okuturum. Ortaokul için bir sağlık raporu istenmişti. Sağlık memuru Ya Ameda ne okutcağın. Ver dedi berbere, terziye çırak meslek öğrensin. Babam çok kızmıştı, sen ver benim raporumu dedi. Ortaokul, lise derken. Şunu da anlatayım; biz susam yağı yedik. Nurdan Torun'un babası Yağcı Nuri. Ulucamii'nin şadırvanının karşısında yağcı dükkânı vardı. Yeşil bir yağ ibriğimiz vardı. Birgün yağ alıp, eve getirirken saatlere baktığım saatçi dükkânının önünde yağ ibriğini unutmuşum. Babam sordu, yağ ibriği nerede? Bir koşu dönüş yaptığımda ibrik yerinde duruyor. Yani bir zamanlar Kütahya böyle idi. Babam seni okutacağım dedi. Babama evden sazi getirirdim. Fakat sazın teline vurmazdım. Bize de ateş düştü Anama dedim. Babam bana da saz öğretsin. Kahvehanede, tebeşirle nota çizer, saz öğretirdi. Ben de altı ay babamdan saklı saz öğrendim. Lise birinci sınıfta iken Kütahya İlinden Yetişenler Derneği'nin İstanbul'da öğrencilere burs geliri için geceler yapılırdı. Beyazittaki gazinoda geceye katıldık.



Neriman Tüfekçi, Nida Tüfekçi (ikisi de rahmetli oldu). Babamı ziyaret ettiler. Ellerindeki kayıt için getirdikleri teyp, şehir cereyanı ile uyuşmadığı için kayıt yapamıyorlar ve dönüp gidiyorlar. Babam, ceketimi satarım, sigaramı bırakırım, seni okuturum dedi. Ben de yüksek tahsil için İstanbul'a geldim. Güzel Sanatlar Akademisi'ne yazıldım. Yurtta kalacağız. Hemen yatak, yorgan toplandı. Denk yapıldı. Posta treni ile koridorda Eskişehir'e, oradan İstanbul'a 14 saatte tek ayak üstünde geldik. Kütahya İlinden Yetişenler Derneği Yurduna yerleştik. Yurt çok önemli. Allah razı olsun. Doktor Ahmet Özağarı abi, Remzi Sağkal onları hatırlıyorum. Babam yanıma gelip gidiyor, nur içinde yatsın. O beni destekliyor. Ben de O'nu mahcup etmemeye çalışıyorum. Konserlere giderdik. Türk Folklor Kurumu kurucularından birisi de benim. Nida Tüfekçi, Yücel Paşmakçı hocalarla tanışma fırsatım oldu. Türk müziği konservatuarında okuyan Tuncay Hanım ile tanıştım. 1967'de de evlendik.

Babamı, Nida Tüfekçi, Yücel Pamakçı ve Adnan Ataman hocalarım ile buluşturuyordum. Dolayısıyla Kütahya Türküleri, aslına uygun olarak Türk Halk müziği repertuarına kazandırılmış oldu. Aynı zamanda TRT sınavlarında, sınav sorusu olmaya başladı. Konservatuarlarda tez konusu olmaya başladı. Babam öldükten sonra babamın ruhuna bir kitap hazırladık, yeğenim İsmail Pektaş ile beraber. Bu kitap için destek olan Sayın Nafi Güral'a da burada sizlerin huzurunda tekrar teşekkür ederim.

Mustafa Hisarlı babasına ait olan fotoğraf albümünü de yanında getirerek misafirlere onları da gösterdi. Babam, hacı, çağdaş, medeni, dindar, hümanist bir insandı diye sözlerine devam eden Hisarlı, 1994 yılı 4 Ocak'ta ağır kış şartlarına ve Ramazan ayı olmasına rağmen Cemal Reşit Rey Salonu'ndaki Hisarlı Ahmet Sempozyumu'ndan da bahsetti. Konuşmalarının aralarında Kütahya Türkülerini okudukça misafirlerin coşkusu da artıyordu. İki Kütahya Türküsünü de Tuncay Hisarlı Hanımefendi okudu. Bu coşku seli misafirlere de sirayet etti ve üniversite öğrencisi Elif Uysal da Mustafa Hisarlı'nın eşliğinde türkü söyledi. Hisarlı, türkülerini okurken eğer aslına uygun okunmazsa bir hançer yemiş gibi acı duyduğunu ifade etti. Gezek kültürünün insanın alması gereken eğitim ve terbiyedeki önemine işaret etti. Daha önceleri soyadlarının, dedesi kavaf olarak İnegöl'e gidip gelmesi dolayısıyla, "İnegöllüoğlu" olduğunu sonra yazım yanlışlıklarına sebep olduğu için mahkeme kararı ile "HİSARLI" soyadını aldıklarını ifade etti.

Bu sohbeti, üniversite öğrencileri, işadamları Doğan Güral, Durmuş Candan, hekimler Doç. Dr. Tefik Özpaçacı ve eşi, Dr. Uyar Şahin, Dr. Hasan Temizerler, Orman Yük. Müh. Engin Alptekin, Mak. Müh. Metin Aktuğ, avukatlar Hasan Algül, İbrahim İmamoğlu, Peyzaj Mim. Süleyman Çakır, Futbol Hakemi Ömer Sülün, Laboratuvar Teknikerleri Eda Oyar, Mustafa Alav, Güral Kiremit Marmara Bölge Sorumlusu Cengiz Gümüşkar, Yazar İsmail Fatih Ceylan, Yeminli Mali Müşavir Cihat Ener ve eşi, Şube Bakanı Halit Ceylan, İsmail Şen, Halit Ayaz teşrif ettiler.

Kütahya İlinden Yetişenler Derneği İstanbul Şubesi yönetim kurulu olarak, Sayın Mustafa Hisarlı ve Sayın Tuncay Hisarlı'ya derneğimizde Kütahyalı hemşehrilerine yönelik yaptıkları güzel sohbetlerinden ve okudukları güzel Kütahya Türküleri'nden dolayı teşekkür eder, saygılarımızı sunarız.

duyuru

19.DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ'NE DAVET

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; 19.ncu Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul'da Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirileceği bildirilmiştir.

120'ye yakın ülkenin kamu ve özel sektör yöneticilerinden, işçi-işveren temsilcileri ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine kadar 20 bin kişiyi bir araya getirmeye hazırlanan 19.Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında genel ve teknik oturumlar, sempozyumlar, poster sunumları, sosyal ve teknik turlar ile uluslararası film ve multimedya festivali düzenleneceği belirtilmiştir. Ayrıca kamuoyunun ve firmaların bilinçlendirilmesi için eş zamanlı olarak 10.000 m2 alan üzerinde 5 gün süreyle "19.Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongre Fuarı"nın da düzenleneceği, kongre ve fuar ile ilgili ayrıntılı bilgiye www.safety2011turkey.org ve www.exhibition.safety2011turkey.org. Adreslerinden ulaşılabileceği belirtilmiştir.

duyuru

PAKİSTAN'DAKİ BAZI FUARLARA KATILIMDA SUNULAN AVANTAJLAR

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; Textile Asia başta olmak üzere aşağıdaki fuarlara, Türk firmalarının katılımını teşvik etmek amacıyla katılımcı firma yetkilisinin İstanbul-Karaçi-İstanbul gidiş dönüş uçak bileti ve 5 yıldızlı otelde konaklama masraflarının ödenmesi, Karaçi havaalanında karşılanmaları ve otele transferleri ve Yellow Pages of Pakistan isimli yayınlarında çeyrek sayfalık ücretsiz tanıtım imkanı ve fuar kataloğunda 200 kelimelik firma profilini ücretsiz yayımlama imkanı teklif edildiği belirtilmiştir. Asgari stand büyüklüğü 9 metrekare olup, metrekare fiyatı 300 USD'dir. Bu avantajların sunulduğu fuarlar şöyledir:

- 1.Health Asia&Pharma Asia 2011-Health and Pharma Machinery&Product Show (22-24 Mart 2011: www.health-asia.com)
- 2.ITIF Asia (Trade and Industry Machinery Fair) 2011 (28-30 Mart 2011: www.itifasia.com) (5th Power&Alternative Energy Asia 2011)
- 3.Textile Asia (Textile&Garmetns Machinery Show) 2011 (16-18 Nisan 2011: www.textileasia.com.pk)

İŞVERENİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ HAKLI NEDENLE BİLDİRİMSİZ (DERHAL) FESİH NEDENLERİ



KÜTAHYA SMMM ODASI

1. İşçinin Kusurlu Davranışı Sonucu Hastalanması veya Sakatlanması

İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması sonucunda ardi ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla doğacak devamsızlığa uğraması durumunda iş sözleşmesi, işveren tarafından bildirimsiz olarak feshedilebilmektedir. Bir aylık süre ibaresi, takvim ayı anlamında değil, işçinin işe gelmediği son günden geriye doğru hesap edilerek bir aylık süreyi belirtmektedir.

2. İşçinin Tedavi Edilemeyecek Hastalığa Tutulması

İşçinin tedavi edilemeyecek nitelikte hastalığa tutulduğunun ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğunun sağlık kurulunca saptanması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır. Böyle durumlarda işçiye yükletilebilecek kusur bulunup bulunmadığı hususu önem taşımamaktadır.

3- İşçinin Kusuru Bulunmaksızın Hastalık veya Kazaya Uğraması, Gebelik ve Doğum Nedeniyle Devamsızlıkta Bulunması

İşçinin kusuru bulunmaksızın hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi nedenlerle işe devamsızlığı durumunda, iş sözleşmesinin işveren tarafından bildirimsiz olarak feshedilebilmesi için, işçinin işyerindeki çalışma süresine (kıdemine) göre belirlenen ve İş Yasası'nın 17. maddesinde düzenlenen bildirim sürelerini altı hafta aşan devamsızlık yapılmış olması koşulu bulunmaktadır. Bu altı haftalık süre, doğum ve gebelik hallerinde doğumdan önce sekiz hafta ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık sürenin sonundan

itibaren hesaplanması gerekmektedir.

B. AHLAK VE İYİ NİYET KURALLARINA UYMAYAN DURUMLAR

1. İşçinin İşvereni Yanıltması

İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıf veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması durumunda işveren iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshedebilir.

2. İşçinin Namus ve Şerefe Dokunacak Davranışlarda Bulunması

İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnatlarda bulunması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

3. İşçinin Bir Başka İşçiye Cinsel Tacizde Bulunması

İşçinin işyerindeki herhangi bir işçiye cinsel tacizde bulunması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

4. İşçinin Sataşmada Bulunması

İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

5. İşçinin Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışlarda Bulunması

İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını açıklamak, işveren veya işyeri hakkında asılsız şikayet veya ihbarda bulunmak, hasta olmadığı halde viziteye çıkmak, izinsiz olarak işi veya işyerini terk etmek, tepki amaçlı işi yavaşlatmak, gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması durumunda işverenin bildirimsiz fesih hakkı bulunmaktadır.

İşyerine gece hayat kadını getirilmesi işçinin mesai saatleri içinde işverenden izin almadan kendi işini yapması, işçinin müşterilerden rüşvet alması işçinin, müşterilerin banka hesabından kendi adına virman yoluyla para çekmesi, işçinin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarına örnek gösterilebilir.

6. İşçinin İşyerinde Suç İşlemesi

İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle (hürriyeti bağlayıcı ceza ile) cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi durumunda işverenin iş

sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

7. İşçinin İşe Devamsızlıkta Bulunması

İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardi ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

İşçinin işe devamsızlıkta hangi sebeplerin haklı sebepler sayılacağı konusunda önceden belirlenmiş kesin ve objektif kriterler bulunmamakla birlikte, işverenin bireysel iş sözleşmesi veya işyeri iç yönetmeliğine konulacak hükümler yoluyla hangi sebeplerin işe devamsızlıkta haklı sebepler sayılacağına belirlenmesi durumunda, haklı sebep kavramı somutlaşmış olmakta ve bildirimsiz fesihte işverenlerin fesih işlemi hukuki yönden güçlendirmektedir. İşçinin devamsızlığı akrabalarından birinin ölümü, dini görevlerini yerine getirmesi, tanıklık görevi, seçime katılma, eşin doğum yapması, eşin veya çocuğun hastalanması gibi haklı nedenlere dayanıyorsa ve işçi bu durumu işverene bildirmişse, işverenin sözleşmeyi feshi için haklı neden oluşmayacaktır.

8. İşçinin Görevini Yapmamakta İsrar Etmesi

İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatılmasına rağmen yapmamakta ısrar etmesi durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

9. İşçinin İş Güvenliğini Tehlikeye Düşürmesi veya İşverene Zarar Vermesi

İşçinin kendi isteği veya işi savaşması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri kendi ücretinin otuz günlük tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

Bu fesih nedeni, işçinin özen borcunun bir sonucu olarak düzenlenmiştir. Burada dikkat edilmesi gereken konu, iş sözleşmesinin feshi için işçinin iş güvenliğini tehlikeye düşürecek davranışta bulunmasının yeterli olduğu, işçinin bu davranışı nedeniyle herhangi bir zararın meydana gelme şartının bulunmadığıdır. İşçinin kusuru olmaksızın ortaya çıkan zararlarda işverenin fesih hakkı bulunmamaktadır.

İşçilerin, yasa dışı greve kalkışmaları, işyerini işgal etmeleri, iş bitiminde işyerini terk etmeyerek iş başındaki işçileri işverene karşı kışkırtmaları bu kapsamda değerlendirilebilir.

C. ZORLAYICI NEDENLER

İşçi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması durumunda işverene iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme imkanı vermektedir. İşverene iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı veren zorlayıcı sebeplerle işçiye iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı veren zorlayıcı nedenler birbirinden farklıdır. İşçinin işyerinde çalışmasını bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı nedenin ortaya çıkması durumunda işçiye bu bir haftalık bekleme süresinde her gün için yarım ücret ödenmesi gerekmektedir. Bir haftalık bekleme süresi sonunda işveren iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshedip feshetmemekte serbesttir. Bu süre sonunda işverenin iş sözleşmesini feshetmemesi durumunda iş sözleşmesi askıda olup bu süre içinde işçinin ücret isteme hakkı bulunmamaktadır.

D. İŞÇİNİN GÖZALTINA ALINMASI VEYA TUTUKLANMASI

İşçinin göz altına alınması veya tutuklanması nedeniyle işe devamsızlığının İş Yasası'nın 17. maddedeki bildirim süresini (bildirim öneli) aşması durumunda işverenin iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetme hakkı bulunmaktadır.

III. BİLDİRİMSİZ FESİH HAKKINI KULLANMA SÜRESİ

İş sözleşmesinin işveren ve işçi tarafından bildirimsiz feshinde uygulanma süresi 4857 sayılı İş Yasası'nın 26.maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre, "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan veya işçi taraftan feshinin, taraflardan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl içinde kullanılması gerekmektedir. Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmamaktadır. Zimmete para geçirilmesi, sahtecilik yapılması, rüşvet alınması vb. durumlar "işçinin çıkar sağladığı durumlar" olarak değerlendirilmektedir. İş sözleşmesinin bildirimiz feshinde süre, sadece ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan durumlar nedeniyle yapılan fesihler için uygulanmaktadır. Bu anlamda örneğin sağlık, göz altına alınma veya tutukluluk gibi bildirimsiz fesih nedenlerine dayalı fesihlerde belirli böyle bir süre söz konusu değildir. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak sözleşmenin işveren veya işçi taraftan feshinde söz konusu olan süre, feshe yetkili olan kişi veya kuruluşun fiili veya faili öğrenme (ittıla) tarihinden itibaren başlamaktadır. Fesih kararının bir kurul tarafından verildiği durumlarda bu süre karar tarihinde işlemeye başlamaktadır. Sürekli nitelikteki fiillerde, bu sürenin başlangıcı süreç halindeki fiilin bitiş tarihidir.

Fesih hakkının kullanılması bakımından İş Yasası'nda öngörülen altı işgünü ve bir yıllık süreler hak düşürücü süre niteliğindedir. Bu sürenin dolması halinde "işçinin olayda maddi çıkar sağladığının sonradan anlaşılması" istisnası hariç, bildirimsiz fesih hakkı kullanılamaz.

IV. SONUÇ

İş sözleşmesinin bildirimsiz olarak feshedilebilmesi için İş Yasası'nın 25.maddesinde belirtilen nedenlerden birinin gerçekleşmiş olması koşulu bulunmaktadır. Bu nedenle; yasal fesih nedenlerinden birinin bulunmaması, fesih hakkının süresi içinde kullanılmaması, dayanılan fesih nedeninin ispat edilememesi, iş sözleşmesinin feshinde iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesinde öngörülen usule uyulmamış olması, fesih için gösterilen nedenin feshi gerektirecek haklı neden oluşturulmaması, gibi durumlarda yapılan fesih "haksız fesih" olmaktadır. İş sözleşmesinin haksız biçimde bildirimsiz olarak feshi durumunda fesih işlemi hiç yapılmamış gibi sayılmamaktadır. Haksız olarak yapılan bildirimsiz fesih işlemine "bildirimli fesih" hükümleri uygulanmaktadır.

İş sözleşmesinin işveren tarafından bildirimsiz olarak (derhal) feshinde, feshe gerekçe gösterilen işçinin eylem ile ceza arasında adil bir oranın olması ilkesine dikkat edilmesi gerekmektedir. Hayatın olağan akışına göre hafif sayılacak bir aykırı davranışa ağır bir ceza verilmemesi gerekmektedir.

duyuru**BOSNA HERSEK FEDERASYONU'NDAN YURTDIŞINA YAPILAN PARA TRANSFERİNE GETİRİLEN KISITLAMALAR**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; Bosna Hersek Federasyonu'ndan yurtdışına çıkarılacak nakit döviz ve çek miktarında yeni bir düzenlemeye gidilerek, belirli bir limitin üzerindeki her türlü nakit para ve çek için gümrük geçişlerinde bildirim zorunluluğu getirildiği belirtilmiştir. Buna göre, ülkede yerleşik gerçek kişiler sınır geçişlerinde 2500 Euro değerinde nakit döviz ve çek çıkarabilir. Buna ek olarak kişi 2500 Euro daha banka döviz hesabından veya bankadan satın alındığını gösteren belge ile döviz çıkarabilir. Tüzel kişilik yetkilisi ise bu miktarlara ilave olarak yurtdışından mal veya hizmet alımı için 3000 Euro değerinde nakit döviz ve çek çıkarabilir. Daha fazla miktar için Federasyon Finans Bakanlığı'nın iznine ihtiyaç olduğu bildirilmiştir. Cezai işleme maruz kalınmaması için üyelerimizin bilgisine sunarız.

duyuru**SURINAM'DA YATIRIM İMKANLARI**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza ulaşan yazıda; Surinam'da planlanan altyapı yatırımları nedeniyle Surinam'ın çok büyük bir çimento ihtiyacının bulunduğu, bu itibarla Türk firmalarının Surinam'da bir çimento fabrikası kurmasından büyük memnuniyet duyacaklarının ve gereken arazinin ücretsiz sağlanacağını, bütün bürokratik işlemlerin Surinam makamlarınca tamamlanacağını belirtildiği bildirilmiştir.

duyuru**X.ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE TESKON+SODEX FUARI'NA DAVET**

TMMOB Makine Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde 13-16 Nisan 2011 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi-İzmir'de X.Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Teskon+Sodex Fuarı düzenleneceği odamıza bildirilmiştir. Kongrede Teknolojik ve Bilimsel Bildiri Oturumları ve Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği Uygulamaları paneli yanı sıra çeşitli sempozyumlar ve seminerler düzenleneceği odamıza iletilmiştir. Detaylı bilgi odamızdan veya <http://teskon.mmo.org.tr> internet adresinden alınabilir.

MASAL ŞEHİRİ KÜTAHYA'NIN 8. MÜZESİ AÇILDI "KENT TARİHİ MÜZESİ"



Metin TÜRKÜZÜN

Arkeolog / Müze Müdürü
Kentsel Sit Alan Başkanı



Anadolu coğrafyasını yurt edinmiş nice uygarlıkların mirasını barındıran tarihi kentlerden birisidir Kütahya. 1993 yılında Avrupa Diploması Ödülünü, 2000 yılında Avrupa Konseyi Onur Bayrağı Ödülünü, Tarihi Kentler Birliğince Prof. Metin Sözen (Çekül Vakfı Başkanı) adına konulan 2009 yılı Büyük Ödülünü geçtiğimiz yıl olarak haklı bir gurur edinmiştir.



İlker kenti olmasının yanı sıra Kuruluşun ve Kurtuluşun kentidir Kütahya. Çinicilik sanatının mazisi altı asır önceye uzanır. Ancak ondan da önceki zamanlarda beş bin yıldır çanak çömleğe şekil verirdi "Seyitömer Höyük" insanları, hem de ustaca yaptıkları formlarda.

Madreselerinden müderrisler, âlimler, bilim insanları, şairler yazarlar çıkarmış bir kentin bu kadar yaşanmışlıklarını anlatmak zordur müzelerde.

Kent Kimliğinin güçlü bir şekilde vurgulandığı yerlerden olan Kent Tarihi Müzelerinde bunlardan hangisine yer vermeli diye günlerce düşündüğümüz olmuştur. Kütahyalı olma, Kütahya'nın hemşerisi olma bilincini güçlendireceğimiz, gelecek nesillere aktaracağımız bu mekânlarda.



Kültürel ya da tarihsel değeri olan nesnelerin toplanarak sergilendiği yerlerdir müzeler. Toplumların bilim ve sanat ürünleri ile yeraltı ve yer üstü zenginliklerini sergilemek amacıyla oluşturulmuş kurumlardır. Yüzyıllar boyunca toprak altında yatan kültür varlıklarının gün ışığına çıkarılarak sergilenmesi, toplumu oluşturan bireylerin geçmişi daha iyi tanımalarına olanak sağlar. Ayrıca müzeler, toplumu aydınlatmak amacıyla insan soyunun gelişimi, doğa olaylarının oluşumu ve teknolojinin geçirdiği değişim gibi konularda araştırmalar yapan bilimsel merkezlerdir.



İl Merkezinde, Pirlar Mahallesi, Germiyan (Dombey) Sokaktaki, 1912 yılından kaldığı kapı üstündeki kitabesinde belirtilen, 1920/21 yıllarında Kütahya Belediye Başkanlığı da yapan Şapçızade Asım Bey'lerin konağı restore edilerek, yanındaki Karaca Konağı da yeniden inşa edilerek, Kültür ve Turizm Bakanlığından alınan Özel Müze açma izni ile geçtiğimiz yıl Eylül ayında kapılarını açtı tüm

ziyaretçilerine. Kütahya İl genelinde açılan 8.Müzesi oldu bu müze. Böyle bir müze fikri ortaya konulduğunda Belediye Başkanımız Sayın Mustafa İÇA konuya duyarlı yaklaşarak her türlü maddi ve manevi desteği vermiştir. Kendisine ve bu müzeye emek veren herkese teşekkürü bir borç biliyorum.



Müze kurmak sanıldığı kadar kolay bir iş değildir. Bu iş için bilgileri derleyip toplamak, eserleri bulmak, bunları bir araya getirmek günler aylar almıştır. Burada amaçlanan Kütahya'nın değerlerini ortaya koymak, bunları görsel anlamda sunmak, insanları bilgilendirmek, kaybolan kültürel değerlerimize dikkat çekmektir. Bu amaçla toplanan malzemeler birtakım ustaların 50 yıllık çalışma hayatından sonra bazı ustaların meslek hayatına son noktayı koymasına ve kullandıkları alet edevatları gelecek nesillere emanet etmesiyle oluşturulmuştur.



Kent Tarihi Müzesi'nde; Zemin Katta; Tarih öncesi dönemden başlayarak, Hitit, Frig, Roma, Bizans, Selçuklu, Germiyan, Osmanlı ve Türkiye Cumhuriyetine ait bilgi ve belgeler, fotoğraflar yer almaktadır. Burada fotoğraflarla Kütahya, Kütahya'da ilkler, Kütahya'da basılan sikkeler, yapılan kazılar, Aızanoi antik kenti, Kütüphaneci ve öğretmen Mustafa YEŞİL ve öğrencilerine ait fotoğraf, Kütahya'nın 1930'lu yıllarına ve günümüzdeki değişimlerine ait fotoğraflar yer almaktadır.



1.Katta; Kütahya'da kaybolmaya yüz tutan mesleklerden olan demirci, bakırcı, kalaycı, keçeci, sepetçi, dülgör, bıçakçı, semerci, nalbant, saraç, kunduracı gibi meslek gurupları, bölümler halinde mankenlerle ve fotoğraflarla canlandırılmış kullandıkları alet ve edevatlar dükkânlarda sergilenmiştir.

Kalaycı Halil Kamil PÖGE 1944 yılında Kütahya'da doğmuş, 56 yıldır yılmadan bu işi yapmaktadır. Nalbant ortaklardan İbrahim KILIÇ 1938 Kütahya doğmuş, yedi yaşından bu yana nalbantlık yapmaktadır. Ortağı Ali Sami Haylaz 1950 yılında Kütahya'da doğmuştur..Kundura ustası Halit KARACA 1931 yılında Kütahya'da doğmuş, Babası onu on yaşında ustası İsmail Öz kaynak'ın yanına çırak olarak vermiş, bu mesleğe azim ve sebat göstererek 1958 yılında kendine ait ilk dükkânını açmıştır. Halen Sırrı bayırında 66 numarada, elli yılı aşkın süredir meslek hayatını sürdürmektedir. Semer ustası Ahmet Arasan 85 yaşına kadar Eski Gediz'de elli yıl semer ve palan yapmış, geçtiğimiz yıl meslek hayatını tamamlamıştır. Simav'da Keçecilik yapan Sadık Taşpınar Atatürk Caddesinde, yaklaşık yarım yüzyıl keçeye şekil verdi. Ölümünden sonra onun mesleğini çocukları sürdürmeye çalışıyor.

Müze binasının bitişiğindeki konakta ise Bürolar, konferans salonu, kütüphane bulunmakta olup, sergi salonlarında Kütahyalı ressamların yağlı boya tabloları sergilenmektedir.



Demirci ustası Mustafa ÇAKAR 1910 yılında Simav'da doğmuş, Örencik'te yarım asır demire şekil vermiş, Örenciğin içme suyunu getirmiş, insanlar onu hayırla yad etmişler.. Kalaycı ustası Saffet SÖYLER 1928 yılında Kütahya'da doğmuş daha ilkökula başlama yaşında babası onu çırak olarak bakırcı ustasının yanına vermiş, o da 75 yaşına kadar mesleğini aralıksız sürdürmüştür. Bakıcılığın son temsilcilerinden olan Saffet Ustanın Türkiye'nin pek çok yerinde cami âlemi, şadırvan ve çeşme süslemelerinde yer alan çalışmaları bulunmaktadır.



2.Katta; Kütahya'da günlük hayattaki ev yaşamı, kına, kadınların günlük oturma odası, yatak odası, erkeklerin sohbet ettiği selamlık, mutfak, kadınların uğraşı olan halı dokumacılığı, orta mekânda giysilerin tanımlandığı panolar, konaktaki odaların iç mekânları ve günlük hayat canlandırılmıştır. (Gelin, düğün, kına, selamlık, giysiler, yatak odası, mutfak ve halı dokumacılığı vs.)

Bahçede; Çini Sanatının merkezi olan Kütahya'nın geleneksel ata sanatının üretim aşamaları, hammaddeden kalıplara, çarkta yapımından, desenleme ve sırlamaya, tahririnden fırınlanmasına ve son haline kadar tüm aşamaları yer aldı.



MESLEK LİSESİ MEMLEKET MESELESİ



Yüksel KAÇMAZ

Kütahya Teknik ve
Endüstri Meslek Lisesi Müdürü

En iyi hizmet, en kıymetli yatırım insana yapılan hizmet ve yatırımdır. "MESLEK LİSESİ MEMLEKET MESELESİ" projesiyle yola çıkarak; bu okulları hizmet ve destekleyenlere minnet duygularımızı, şükranlarımızı ifade ederek, teşekkür

etmek bizim için bir borçtur. Büyük ve genç bir nüfusa sahip eli iş tutan bir nesile sahibiz ve ülkemizde işsizlik bizi rahatsız edecek boyuttadır. Mesleki-teknik eğitim bu derdin en önemli çarelerindedir.

Büyük Önderimiz Atatürk'ün; "Okullar, genç beyinlere, şerefi, bağımsızlığı öğretir. Bağımsızlık tehlikeye düştüğü zaman onu kurtarmak için takip edilmesi en uygun ve en güvenli yolu belletir." sözünden hareket ederek öğrencilerimizi; Atatürk inkılap ve ilkelerine bağlı, laik, hür ve bilimsel düşünme gücüne ve geniş dünya görüşüne sahip, yüce menfaatlerimizin şuurunda ve bunları müdafaa eden nesiller olarak vatan sevgisi ve milli hislerle dolu, manevi ve ahlaki değerleri benimsemiş, iyi insan, iyi vatandaş olmanın yanında, çağdaş bilim ve teknolojik metotları bilen, yorumlayan, kullanan, geliştiren ve alanındaki yeniklere kısa sürede uyum sağlayan, iyi bir meslek adamı olarak yetiştirmek öncelikli hedefimiz olduğunu söylemeliyim.

Dünyadaki hızlı teknolojik gelişmelerinden de anlaşılacağı üzere, geleceğin mesleklerinde ileri teknoloji ve nitelikli insan kavramları en belirleyici unsurlar olacaktır.

Bu nedenle ülkemizin meslekî eğitim alanında son yıllarda gözle görülür bir hareketlilik yaşanmaktadır. Gerek Milli

Eğitim Bakanlığı seviyesinde ve gerekse Kütahya'mızda bulunan meslek liselerimizde yeniden bir pozisyon belirleme, sistemi ileri teknolojiye taşıma çalışmaları hız kazanmıştır. Meslek liselerinin yıldızı yeniden parlamıştır. Ülkemizin üretim ve istihdam alanlarında meslek liselilere yeni fırsatlar doğmuştur. 01.01.2009'dan sonra tüm sektörlerde 1 kişi de çalıştırsa dahi yaptığı mesleğin okullarda eğitimini almış ve sadece öğrenim gördüğü alanda çalışma imkanı getirilmiştir. Bu uygulama mesleki eğitimi destekleyecektir.

Gençlerimizin meslek sahibi olmaları, kendilerine ve çevrelerine faydalı birer insan olmaları, iyi bir meslekî eğitimle mümkündür. UMEM (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi) PROJE MERKEZİ olan okulumuz 2011 yılından itibaren İstihdam Garantili Kursların açıldığı ve işsiz gençlerimizin iyi bir eğitim alarak iş sahibi olacağı bir merkez olacaktır.

Ülkemizdeki meslek liselerinin, genel liselere oranı %35'ten, gelişmiş ülkelerdeki % 70'lik seviyeye çıkarıldığında tüm sistemde normalleşme sağlanacaktır. Unutmayın başarı; çalışanın, gayret gösterenin ve yılmayanındır. "MESLEK LİSESİ MEMLEKET MESELESİ" diyerek tekrar saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

OKULUMUZ - OKULUMUZDA MESLEKİ ve TEKNİK EĞİTİM - 1



Okulumuz Orta Sanat Okulu olarak 1945 yılında şimdiki Yetiştirme Yurdu'nun bulunduğu yerde eğitim ve öğretime başladı. 1948 yılında Erkek Sanat Enstitüsü haline gelerek 1952 yılında ise uzun yıllar İstasyon Caddesi olarak bilinen sonraki adı Dumlupınar Bulvarı olan ve şimdi ise Abdurrahman Karaa Bulvarı olarak değişen o zamanki üç bölümden oluşan modern binalarına taşınmıştır.

Uzun yıllar bu binalarda ve fiziki kapasiteyi artırmak amacıyla yapılan barakalarda öğrencilerini hayata hazırlamaya çalışan okulumuz, hemen yanında eğitimini sürdürmekte olan Kütahya Eğitim Enstitüsünün 02 Ekim 1980 tarihinde kapatılarak binalarının Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğüne devredilmesiyle bugünkü durumuna gelmiş bulunmaktadır.

ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ BÖLÜMLERİ VE AÇILIŞ YILLARI:

1945 yılında Tesviyecilik, Demircilik, Marangozluk meslek dallarında öğrenimine başlayan okulumuzda sırasıyla;

1964-1965 öğretim yılında; **ELEKTRİK**, 1966-1967 öğretim yılında; **KİMYA**, 1981-1982 öğretim yılında; **ELEKTRONİK**, **MAKİNA RESSAMLIĞI**, 1984-1985 öğretim yılında; **ÇİNİCİLİK VE SERAMİK**, 1997-1998 öğretim yılında; **TESİSAT TEKNOLOJİSİ** 2004-2005 öğretim yılında; **BİLGİSAYAR** bölümleri açılmıştır.

TEKNİK LİSE BÖLÜMLERİ VE AÇILIŞ YILLARI:

1976-1977 öğretim yılında; **MAKİNA**
 1981-1982 öğretim yılında; **KİMYA**,
 1985-1986 öğretim yılında; **ELEKTRİK**,
 1993-1994 öğretim yılında; **ELEKTRONİK** bölümleri açılmıştır.

ANADOLU TEKNİK LİSESİ BÖLÜMLERİ VE AÇILIŞ YILLARI:

1997-1998 Öğretim Yılında **BİLGİSAYAR (YAZILIM)** Endüstri Meslek Lisesinde 10 , Teknik Lise'de 4 bölüm olmak üzere öğrenime devam etmekte olan okulumuz bünyesinde; 1989 Yılında **YETİŞKİNLER TEKNİK EĞİTİM MERKEZİ**, 1992-1993 öğretim yılında Türk - Alman işbirliği sonucu Türkiye'de 13 merkezde bulunan kısa adı TAMEM olan **TÜRK ALMAN MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ** açılmış ve 1993-1994 öğretim yılında **ENDÜSTRİYEL ELEKTRONİK** meslek dalında öğrenime başlamıştır. Projenin ALMAN desteğinin bitmesi ile **MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ** adını almıştır.

1993-1994 öğretim yılında da Okulumuz bünyesinde; **HİZMETİÇİ EĞİTİM MERKEZİ** açılmıştır.

Okulumuzda 100 öğrenci kapasiteli Devlet Parası Yatılı Pansiyonu da bulunmaktadır.



Mesleki ve Teknik Ortaöğretim kurumlarında 2006–2007 Öğretim Yılından itibaren kademeli olarak uygulamaya konulan modüler eğitim-öğretim programlarının uygulanmasıyla bünyemizdeki bölümlerimizin yeni isimleri ve okullarımıza göre dağılımı şöyle olmuştur:

ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ BÖLÜMLERİ (Eğitim 4 Yıl)

TESVİYE › **MAKİNE TEKNOLOJİSİ ALANI**
 METAL İŞLERİ › **METAL TEKNOLOJİSİ ALANI**
 MOBİLYA VE DEKORASYON › **MOBİLYA VE İÇ MEKAN TASARIMI ALANI**
 ELEKTRİK › **ELEKTRİK- ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ ALANI**
 KİMYA › **KİMYA TEKNOLOJİSİ ALANI**
 ELEKTRONİK › **ELEKTRİK- ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ ALANI**
 MAKİNA RESSAMLIĞI › **MAKİNE TEKNOLOJİSİ ALANI**
 ÇİNİCİLİK VE SERAMİK › **SERAMİK VE CAM TEKNOLOJİSİ ALANI**
 TESİSAT TEKNOLOJİSİ › **TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME ALANI**
 BİLGİSAYAR › **BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ ALANI**

TEKNİK LİSE BÖLÜMLERİ (Eğitim 4 Yıl)

MAKİNA › **MAKİNE TEKNOLOJİSİ ALANI**
 KİMYA › **KİMYA TEKNOLOJİSİ ALANI**
 ELEKTRİK › **ELEKTRİK- ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ ALANI**
 ELEKTRONİK › **ELEKTRİK- ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ ALANI**

ANADOLU TEKNİK LİSESİ BÖLÜMLERİ (Eğitim 4 Yıl)
BİLGİSAYAR(YAZILIM)› BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ ALANI

Sonuç olarak, Okulumuz bünyesinde; **1 ANADOLU TEKNİK LİSESİ**, **1TEKNİK LİSE**, **1 ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ** olarak toplam Üç okul, **1 YETİŞKİNLER TEKNİK EĞİTİM MERKEZİ**, **1 MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ**, **1 HİZMETİÇİ EĞİTİM MERKEZİ** olmak üzere üç merkez faaliyetlerini sürdürmektedir.

SITKI USTA VE SANATI II



İsmail Yiğit

KUTSO Meclis Üyesi

Önceki sayımızda Sıtkı ustanın kişiliğinden bahsetmiş, iki dost gibi beraberce yaşadıklarımızı anlatmıştım. Bu sayımızda da Usta'nın sanat ve sanatçılık yönlerine değineceğim. Bununla birlikte ustanın bir sanatçı olarak çini ve çini sektörümüze, memleketimize, ülkemize ve bütün insanlığa katkılarını özlüce anlatmaya çalışacağım

Herşeyden önce en büyük sanatçı Allah (c.c.)'dır, onun yarattığı kainat, O'nun sanat harikasıdır. Yine onun yaratıp şerefliğin en şerefli olan nitelendirdiği ve kendisinin yeryüzündeki yegâne temsilcisi ilan ettiği insandır. İnsanın rabbine yakın olduğu ölçüde sanat ufku, sanata bakış açısı şekillenir biçimlenir. O'ndan uzak olan her şey hiç olmaya mahkûmdur

Konumuzla ilişkin olarak; büyük şair Necip Fazıl KISAKÜREK bir şiirinde sanatı ne güzel tarif etmiştir-Anladım işi, sanat Allah'ı aramakmış. Marifet bu, gerisi yalnız çelik çomakmış.

Sıtkı ustanın sanatçı yönüne gelince: O, sanatın evrensel olduğunu kabul eden, bu anlamda eserlerini tüm dünyaya tanıtmaya gayret gösteren bir insandır.

Usta, en genel anlamıyla toprağı şekillendirip bezeyen ve üzerini sırta (cam) kaplayan, ismine de çini denilen sanatla 37 yıldır uğraş veren Kütahyalı çinicilerden birisidir.

Bu ustayı diğer çinici meslektaşlarından farklı kılan, onun usta veya marka olmasını sağlayan yönleri vardır.

Sıtkı usta 1973 yılında kurduğu OSMANLI ÇİNİ atölyesiyle birlikte, çinicilikte ilk defa ismini Sıtkı imzasıyla markalaştırarak işe başlamıştır. Kütahya'mızın çinideki ilk markalı ustasıdır.

Usta çini çamurunun yapısıyla (reçetesiyle) fazla ilgilenmemiş, daha çok objeler (formlar)'ı kalıp yoluyla değil, tornada şekillendirip kendi form sitilini oluşturarak işe başlamıştır.

Çini formlar üzerinde geleneksel ağırlıklı desen ve madalyonlar kullanarak yine bu motifleri daha özgün ve çağdaş hale getirip kendi bakış açısıyla yorumlamıştır.

Sıtkı usta kendi üslubuyla şekillendirip, kendine has renklerle boyayıp, bezediği çinileri farklı tonlarda renkli veya transparan veya yarımatsızlarla sırlayarak kendi üslubunu oluşturmuş, sanatını diğer çinicilerden farklı hale getirmiştir. Bugün sanattan az çok anlayan kimse, onlarca çininin içinden Sıtkı Usta'nın eserlerini ayırt edebilir.

Ustanın üslubunda Endülüs Emevi sanatı Büyük Selçuklu sanatı, Osmanlı sanatı ve Anadolu'muzun izlerini mutlaka görürüz. O halde Sıtkı ustanın çıkış noktası veya temel noktası geleneksel İslam sanatlarıdır diyebiliriz.

Sıtkı usta kendine ait üslubunu oluştururken geçmiş tarihteki çini sanatından ve ustalarından hiç uzak kalmadığı gibi günümüz güzel sanatlar hoca ve sanatçılarıyla hep iç içe olmuş, onların fikir ve tasarımlarından faydalanmış bu fikirleri kendi potasında eriterek kendi tarzını oluşturmuştur.

Sıtkı Usta diğer çini atölyelerinin aksine daha az sayıda ürün üretmenin bilinciyle hareket eder. Yardımcı ekibinin sayısı iki elin parmaklarını geçmez. Bu da hem markasını, hem ürünlerin değerini, hem de ustanın prestijini artıran etkenlerin başında gelir.

Ustamız genellikle taklit eden değil, taklit edilen olmuştur. Kendi ifadesiyle ilklere imza atmayı seven birisidir. Hiçbir

zaman kendisini bu işin ustası, bu işin erbabı olarak görmemiş ve lanse etmemeye de özen gösteren bir yapıya sahiptir.

Yine ustanızın çok yönlü eleştirilere açık bir insan olması ve bu eleştirileri olumlu yönde algılayarak sanatına uyarlaması onu diğer çinicilerden farklı kılan özellikler arasındadır.

Yurtiçi ve yurtdışında oluşturduğu sergilerde eserlerini tanıtırken ürünlerini ve markasını hep ön planda tutar fiyatları hiçbir zaman ederinin altında değildir, bazen sanatının ve memleketinin tanıtımı için kazancından çok zarar ettiği de görülmüştür.

Ustanın yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda koleksiyonerleri mevcut olup adetli ürettiği ürünleri vardır. Bazılarını tek olarak yapıldığı eserleri de vardır. Sıtkı Usta eserinin hangi özellikte olduğunu, hangi tarihte kimlere sattığını gayet iyi bilir. Yine usta müşterisine sattığı eserlerinin hep arkasında olmuş, yaptığı ürünün kıymet değerini iyi bildiği gibi müşterilerine de bunu en güzel şekilde ifade edebilme kabiliyetine sahiptir.

Saydığımız veya anlatmaya çalıştığımız ustanın sanatını yurtdışı ve yurtiçinde yaşayan nice sanatseverler takdir ile karşılarken ve onunla çok az bir süre de olsa sohbet etmeye can atarken ve dünyada onu çininin picassosu ilan ederken, maalesef biz Kütahyalı hemşerilerimiz sanatı onun kadar bilmediğimiz onun kadar anlamadığımız halde onun sanatçı olup olmadığını tartışırız. Yok, efendim ustanın eli fırça tutmayı bilmez o, sanattan anlamaz akli başkalarından alır, başkalarına yaptırır diyerek onu bu ve benzeri şekilde eleştiririz. Böylelikle memleketimize ve bu memleketin yetiştirdiği bu memleketin büyüttüğü insana ne kadar haksızlık yaptığımızı çoğumuz farkında bile değiliz.

Biz bu eleştirilerle Onu yargılarken o bir Kütahya sevdalısı olarak bize kulaklarını tıkamış, dünyaya kollarını açmış, dinler diyalogu kapsamında sergiler planlamakla meşguldür. O dünyaya Türk İslam Sanatını dış güçlerinde engellerine aldırılmadan tanıtmaya çalışır.

Sıtkı Olçar eğer bugün yaşamış olsaydı, Endülü's Emevi devletinin duvar cephelelerinde, büyük Selçuklularda amblem olarak bilinen, Almanların logolarında kullandığı, İstanbul surlarında rastladığımız, Kütahya'da Sadettin Camii dış duvar köşesinde bulunan, Ulu Camii'nin içindeki havuzun dört köşesinde kanatlarını gördüğümüz Çift Başlı Kartal konulu bir sergi projesi vardı.

Bu proje ile dünyanın mimari yapılarında kullanılan çift başlı kartal figürünü firuze sır ile kaplayıp dünyanın herhangi bir ülkesinde sergi ile tanıtip bütün dünyanın dikkatini Türk-İslam sanatına çekmek istiyordu. Bu sergi

projesini ömrünün son zamanlarında evinde Amerikalı bilim adamı Henry beyinde bulunduğu bir ortamda bizimle paylaşmıştı. Amacı sanatçıların fırçası ile eseriyle hüneriyle dünya barışına en büyük katkı sağlayan kişiler olduğunu göstermekti.

Evet, Sıtkı Usta Kütahya'yı çininin yanında, kültürü ile sanatı ile manevi değerleri ile dünyaya tanıtmaya kendisini adayın bir insandı. Ustamız güzel ve bereketli bir Kurban Bayramı günü Rabbine kavuştu. Otuz yedi yıl boyunca yaptığı çok yönlü hizmetler günümüz Kütahya'sında bugün anlaşılmasa da yarın mutlaka anlaşılacaktır.

Kütahya ve Kütahyalı onun sağlığında diğer sanatçılar gibi kıymetini, değerini maalesef gereği gibi bilememiştir. Ustanın açtığı bir sergiye çiçek göndermekten veya aldığı bir ödül telefonla tebrik etmekten gayri ne yapmıştır. İnşallah Kütahya dünya menfaatlerini bir yana bırakıp önce Allah rızası için sonra ülkesi ve memleketi için çırpınan ve bugün halen hayatta olan sanatçı hemşerilerinin kıymeti bilinir.

Allahın selam ve barış dilekleriyle...

KUTSO'da 2010 Yılında Açılan Kapanan Firma Sayıları

DÖNEMİ	AÇILAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
OCAK	21	1	29	1	1	6	1	21
ŞUBAT	6	3	25	3	2	0	0	66
MART	14	1	32	2	2	1	1	10
NİSAN	22	3	23	2	1	2	3	10
MAYIS	17	0	18	7	1	5	1	6
HAZİRAN	15	2	16	2	1	1	2	11
TEMMUZ	18	0	22	1	5	1	4	5
AĞUSTOS	25	3	22	0	4	0	1	5
EYLÜL	6	1	17	2	2	1	3	5
EKİM	11	1	27	1	1	1	3	11
KASIM	67	2	58	10	2	2	4	20
ARALIK	15	4	15	7	0	8	6	6
TOPLAM	237	21	304	38	22	28	29	176

duyuru

BEBEK BİBERONLARINDA İTHALAT, ÜRETİM VE PİYASA DENETİMLERİ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden Odamıza gelen yazıda; "Bisfenol A maddesi kullanılarak üretilen bebek biberonlarının ithalatı ve üretiminin 1 Mart 2011 tarihinden itibaren yasaklanması, bu tarihten önce ithal edilmiş veya üretilmiş biberonların 1 Haziran 2011 tarihinden itibaren piyasaya sunumuna izin verilmemesine dair hususların Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sanayi Müdürlüğü web sayfasında (<http://www.tobb.org.tr/SanayiMudurlugu/Documents/Duyurular/BebekMamalarindaBisfenol.pdf>) duyurunun yayımlandığı belirtilmiş olup, bebek biberonlarının, ithalat, üretim ve piyasa denetimlerinin bu doğrultuda yürütüleceği bildirilmiştir.

duyuru

T.C.TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU'NDAN (TAPDK) DUYURU

T.C. Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan Odamıza gelen yazıda; tütün mamulü ve/veya alkollü içki satışı yapan işletmelerin, www.tapdk.gov.tr adresinden tabi olunan yasa, yönetmelik ve diğer hukuki düzenlemelerin tümünü temin ederek tam ve eksiksiz bilgi edinmelerinin gerektiği bildirilmiştir.

TAPDK'dan satış belgesi almadan tütün mamulü veya alkollü içki perakende (ambalajı bozulmaksızın, son tüketiciye yönelik) satışını yapanlara (2011 yılı için) 6.163 TL, toptan satışını yapanlara ise (2011 yılı için) 61.638 TL. idari para cezası verileceği, ayrıca bu düzenlemeye aykırı hareket edenlerin satışa sunmuş oldukları ürünlerin mülkiyetinin kamuya geçirilebilmekte olduğu belirtilmiştir.

Süre uzatım işlemi yapılmaması nedeniyle satış belgesi iptal edilen satıcılara ilişkin bilgileri içeren listelerin TAPDK tarafından mülki amirliklere gönderilmekte olduğu ve bu işyerlerinin kolluk güçleri tarafından kontrol edildiği, belgesi iptal durumuna düşmesine rağmen satış yapanlar hakkında anılan idari para cezalarının uygulanmakta olduğu, ayrıntılı bilgilerin www.tapdk.gov.tr internet adresinden alınabileceği bildirilmiştir.



KUTSO
Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası

ŞUBAT 2011
Yıl :13 Sayı : 169
KUTSO DERGİSİ Sahibi
Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası
Adına
Mehmet ATAKAN
Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Adına
Sorumlu Müdür
Salih Nafi ALIÇ
KUTSO Genel Sekreteri

Editör
Mehmet ATAKAN
KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi
Hazırlayanlar
Mehmet ATAKAN
KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi
Melike KÖSE
KUTSO Personeli
KUTSO Dergisi
Yerel Süreli Bir Yayıdır.

Reklam İrtibat
Melike KÖSE
Tel: 0 274 228 00 28
0 274 228 32 32
Faks: 0 274 228 04 40
E-posta : mkose@kutso.org.tr

Hazırlık-Baskı
Ekspres Matbaası, Kütahya
Menderes Bulvarı Ata Apt
Zemin Kat
Tel: 0 274 216 00 01
Faks: 0 274 216 00 05

Mustafa Kuran

(1962-1974 KUTSO Genel Sekreteri)



1962-1974 yılları arasında odamızda Genel Sekreterlik göreviyle hizmet veren ve geçirdiği bir rahatsızlık sonucu vefat ederek aramızdan ayrılan Mustafa Kuran'ı rahmetle anıyor, ailesine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

1929 yılında Denizli ilinin Güney Kasabası'nda doğan Mustafa Kuran'ın Kütahya'ya ilk gelişi, 1932 yılında babasının ticaret için Kütahya'yı seçmesiyle gerçekleşmiştir. Lise öğrenimini Kütahya'da gören Kuran, yedek subay olarak 1951 yılında askerlik görevini yerine getirmiş ve 1 Ocak 1953

tarihinde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odasında Genel Sekreter olarak göreve başlamıştır.



5590 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu ve yönetmelikleri ile ilgili olarak araştırmalar yaparak, oda üyelerine yönelik uygulamaları öğrendi. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın Cumhuriyet Caddesi Sevgi Yolu Tarihi Küçük Hamam yanında bulunan ilk hizmet binasının yerini kazandırdı.

1965 yılında Turgut Erdem'in başkanlık döneminde Orta Anadolu Odalar Birliği Bölgesel Toplantısı'nı Kütahya'da düzenledi.

İlimizde kurulan toprak sanayinin çalışmalarına katıldı. Organize sanayi bölgesi ile ilgili çalışmalar ve Seyitömer termik santrali fizibilite çalışmalarına katıldı.

1964 yılında İstanbul ve İzmir Ticaret odalarının talebelere burs verdiğini öğrendiğinde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne mektup yazarak, ilimizde de aynı uygulamanın yapılmak istendiğini belirtti. Bu sayede, 1965 yılından 1974 yılına kadar 34 talebeye burs imkanı sağlanarak mezun edildi.

Hazırladığı "İktisadi Yönü ile Kütahya" adlı kitap, 1968 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Matbaasında basılarak yayınlanmıştır. Kütahya'nın coğrafi yerleşim ve yapısı, nüfus, sosyal teşekküller, eğitim ve sağlık yapısı, ulaştırma sektörü, ticari teçhizat yapısı (odalar, kooperatifler), tarım, hayvancılık, ormancılık, madencilik, sinai durum, turizm, çini sektörlerine dair ve Kütahya tarihine dair bilgiler verilmiştir.

Ailesinde ve çevresinde dürüstlüğü ve çalışkanlığı ile tanınan Mustafa Kuran, spor faaliyetleri ile de yakından ilgilenmiş ve amatör kümede kaleci olarak lise dönemlerinde ve liseden sonra bir süre dağcılık ve spor kulübünde kaleci olarak futbol oynamış, ayrıca Kütahyaspor yönetiminde de görev almıştır. Yaşamının son anlarına kadar çalışma hayatından kopmayan Kuran, ilimizde bugün varlığını devam ettiren birçok işletmenin tüzel kişilikle ilgili işlerine ya işi yaparak veya bilgi vererek hizmet etmiş, çok sevdiği çalışma hayatından kendisini hiç emekliye ayırmamıştır.

Mustafa Özyorgun

(1974-1990 KUTSO Genel Sekreteri)



1946 yılında Kütahya'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Kütahya'da tamamladıktan sonra 1970 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Yedek subay olarak Polatlı'da askerlik görevini tamamladı. 1973 yılında SSK'da görev yaptı. 1974 yılında Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nda genel sekreter ve ticaret sicil memuru olarak görev yapmaya başladı. Emekli olduğu 1990 yılına kadar odanın en uzun süreli sekreteri oldu.

Ortaklık kültürüne dair şehrimizin ilk örneklerinden olan ve çini sektöründe faaliyet gösteren işletmeleri bir araya getiren çini kooperatifinin kuruluşunda ve devam eden çalışmalarında aktif görev aldı ve bu tesisi belediyeye kazandırdı. Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nda genel sekreterlik görevinde bulunduğu dönemlerde, adliye makamlarında bilirkişilik yaptı, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nı temsilen yurt dışı gezilerinde bulunarak, araştırmalarda ve incelemelerde bulundu.



Kütahya'da ekonomik ve sosyal yaşamın iyileştirilmesi için yapılan faaliyetlere katıldığı gibi, Belediye'de encümen üyesi olarak görev yapmasının yanı sıra, çeşitli vakıf ve derneklerde sosyal görevlerde bulundu.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'ndan emekli olduktan sonra, 1996 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir olarak kendi işyerini açtı ve ilimize hizmet vermeye devam etti.

Ailesi ve çevresindekiler tarafından yüksek hoşgörüsü, herkese yardımcı olma gayreti, güler yüzlülüğü, mütevazılığı, çalışkanlığı ve öğreten kişiliği ile tanınır ve sevilirdi.

Türk sanat müziği eserlerini ve şiiri çok severdi, ailesi ve çevresindekiler ile olan sohbetlerinde, sohbetin konusuna dair şiirlerden hemen okuması, ilgi ve beğeni ile dinlenirdi.

Vefatıyla aniden aramızdan ayrılan emekli genel sekreterimizi biz de oda olarak saygıyla anıyor, kendisine ebedi istirahatinde rahmet, ailesine de başsağlığı diliyoruz.

ODAMIZA KAYIT OLARAK ARAMIZA KATILANLAR

Bu ay odamıza kayıt yaptırarak, aramıza katılan üyelerimizi tebrik eder, işlerinde başarılar ve kazançlar diler, ilimiz ekonomisine sağladıkları katkılardan dolayı şükranlarımızı sunarız.

	UNVANI/ADI SOYADI	MESLEK GRUBU	FAALİYET ALANI	ADRESİ
1	AYBAŞ TİCARET-TUNÇAY AYBAŞ	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	TOPTAN GIDA MADDELERİ SATIŞI TİCARETİ.	BALIKLI MAHALLESİ TAVUKÇU SOKAK NO:3/148 KÜTAHYA
2	H.SENA GIDA AKARYAKIT NAKLIYAT HAYVANCILIK İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	GIDA MADDELERİ TİCARETİ.	FUAT PAŞA MH. BEREKET SANAYİ SİTESİ BEREKET CD. 4.BLOK NO:3 KÜTAHYA
3	MEHMET KAP	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	KABZIMAL VE KOMİSYONCULUK İŞLERİ.	BELEDİYE SEBZE HALI NO:23 KÜTAHYA
4	ELÇİN ÇİÇEKÇİLİK VE ORGANİZASYON- SONER KAYACAN	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	ÇANLI SAKSI ÇİÇEĞİ, KESME ÇİÇEK, YAPAY ÇİÇEK, KURU ÇİÇEK SATIŞI İLE HER TÜRLÜ ORGANİZASYON İŞLERİ.	AŞIM GÜNDÜZ CADDESİ NO:7/A KÜTAHYA
5	KÜTAHYA TURAN GIDA TEKEL ÜRÜNL. ŞANS OYUNLARI İNŞ. NAKL. HAYV. TAR. HIRD. TRZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	YİYECEK, İÇECEK VE TÜTÜN ÜRÜNLERİ SATIŞI TİCARETİ.	SERVİ MH. MİTHATPAŞA CD. NO:4 KÜTAHYA
6	KİLER ALIŞVERİŞ HİZMETLERİ GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA-2 ŞUBESİ	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	GIDA SANAYİNDE BİLUMUM GIDA MADDELERİ TOPTAN VE PERAKENDE SATIŞI.	75.YIL MAHALLESİ BEKİR SITKI PAŞA CADDESİ NO:12/2 KÜTAHYA
7	DAMLA GIDA TOPTAN PAZARLAMA-RIFAT ÇAMURDIK	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	TOPTAN GIDA TİCARETİ.	FATİH SANAYİ SİTESİ 41.SK.NO:8 KÜTAHYA
8	OKYANUS TEKEL SHOP - FATMA DERELİ	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	TEKEL ÜRÜNLERİ İLE GIDA MADDELERİ SATIŞI TİCARETİ İLE TALİH OYUNLARI İŞLERİ.	YUNUS EMRE MH. DUMLUPINAR BULVARI ERDEM KENT AP. B.BLOK NO:135/E KÜTAHYA
9	BAKTAĞAL - ÖZLEM AYDOĞDU	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	TOPTAN VE PERAKENDE GIDA TİCARETİ VE MARKET İŞLETMELİĞİ.	SERVİ MH. MENDERES CD. ÖZTUĞCU AP.ALTİ NO:18/G KÜTAHYA
10	BÜFE & CAFE-ORHAN NAZ	1.GIDA TİCARETİ SEKTÖRÜ	BÜFE VE KAFETERYA İŞLETMELİĞİ	YILDIRIM BEYAZIT MH. İŞTASYON MEVKİİ KÜTAHYA GAR BİNASI KÜTAHYA
11	KONYA LEZZET ETLİ EKMEK VE PİDE SALONU - İBRAHİM KESGİN	10.HİZMET SEKTÖRÜ	KÖFTE, PİDE VE LAHMACUN SALONU İŞLETMELİĞİ.	FATİH SANAYİ SİTESİ AHI SANAYİ CD. NO:29 KÜTAHYA
12	METRO PİZZA- AYHAN ORHAN	10.HİZMET SEKTÖRÜ	FAST FOOD İŞLETMELİĞİ, GIDA MADDELERİ SATIŞI İLE BÜFE İŞLETMELİĞİ.	ATATÜRK BULVARI ASUDE APARTMANI NO:49 KÜTAHYA
13	M.E.B.ÖZEL DAMLA YÜKSEK ÖĞRENİM KIZ ÖĞRENCİ YURDU-İSMAİL İNÖL	10.HİZMET SEKTÖRÜ	ÖĞRENCİ YURDU İŞLETMELİĞİ.	FUATPAŞA MH. MENDERES CD. DÖNMEZ SK. NO:8 KÜTAHYA
14	KÖFTECİ MESUT - HÜSEYİN DALKILIÇ	10.HİZMET SEKTÖRÜ	LOKANTA İŞLETMELİĞİ.	ALİPAŞA MH. ŞADIRVAN SK. NO:2 KÜTAHYA
15	ÇINAR KÖFTE SALONU - KENAN TAMEL	10.HİZMET SEKTÖRÜ	LOKANTA İŞLETMELİĞİ.	ALİPAŞA MH. LİSE CD. NO:7 KÜTAHYA
16	HMT GROUP TURİZM PETROL ÜRÜNL. GIDA OTOMOTİV PERS. VE TEMZ. HİZMT. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	10.HİZMET SEKTÖRÜ	RESTAURANT İŞLETMELİĞİ	AHI SANAYİ SİTESİ 32.SK. NO:34 KÜTAHYA
17	MEDİ-SER MEDİKAL İNŞAAT GIDA TEMİZLİK TURİZM MİMARLIK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	TIBBİ VE ORTOPEDİK ÜRÜNLERİN TİCARETİ.	BALIKLI MH. OSMANLI CD. NO:86/1 KÜTAHYA
18	KÜTAHYA ENGELLİLER UMUT SPOR KULÜBÜ İKTİSADİ İŞLETMESİ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	KAMPANYA,TURNUVA, GEZİ, KONSER, TOPLANTI, YARIŞMA VB. SOSYAL KÜLTÜREL SPORTİF FAALİYETLER.	ALİPAŞA MAHALLESİ FATİH SULTAN MEHMET BULVARI NO:5/A KÜTAHYA
19	35. BÖLGE KÜTAHYA ECZACILAR ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	ECZACILIK, SARF MALZEME, EVRAL ALIMI SATIMI İLE İLGİLİ İŞLEMLER.	DUMLUPINAR MAHALLESİ İŞİL SOKAK NO:15 KÜTAHYA
20	ÖZEL YABANCI AKADEMİ DİL KURSU - DERYA AYKURT	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	DİL EĞİTİMİ HİZMETLERİ.	SARAY MH. DİRSEK SK. NO:17 KÜTAHYA
21	KÜTAHYA ANATOMİ MEDİKAL SAĞLIK ARAÇ VE GEREÇLERİ TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	TIBBİ VE MEDİKAL ÜRÜNLERİN TİCARETİ.	FUATPAŞA CD. ORDUEVİ KARŞISI 17/Z-1 KÜTAHYA
22	KÜTAHYA KARDELEN MEDİKAL SAĞLIK ARAÇ VE GEREÇLERİ TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	TIBBİ VE MEDİKAL ÜRÜNLERİN TİCARETİ.	FUATPAŞA CD. DİSPANSER YOKUŞU AŞLAMA AP. K:1 NO:3 KÜTAHYA
23	SAĞLIK MEDİKAL - MEHMET CİHAN SAĞ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	HER TÜRLÜ MEDİKAL VE LABORATUVAR MALZEMESİ TOPTAN VE PERAKENDE TİCARETİ.	ALİPAŞA MH. FUATPAŞA CD. DİSPANSER YOKUŞU NO:29/C KÜTAHYA
24	AMENTİ SAĞLIK HİZMETLERİ KOZMETİK HEDİYELİK EŞYA SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	11.SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SEKTÖRÜ	SAĞLIK KURULUŞU HİZMETLERİ.	BALIKLI MH. OSMANLI CD. DÜRRÜOĞLU AP. K:2 D:2 KÜTAHYA

UNVANI/ADI SOYADI	MESLEK GRUBU	FAALİYET ALANI	ADRESİ
25 SELÇUKLU SİGORTA VE ARACILIK HİZMETLERİ-ERHAN SONKAYA	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	SİGORTACILIK İŞLERİ	ALİPAŞA MAHALLESİ UYGUN SOKAK KOCAISMAİLOĞLU APT. ALTI NO:4 KÜTAHYA
26 GİRGİN KUYUMCULUK - AHMET GİRGİN	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	SARRAFİYE VE KUYUMCULUK İŞLERİ.	PAŞAM SULTAN MH. MISIR ÇARŞISI NO:14 KÜTAHYA
27 ADABAY SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LIMITED ŞİRKETİ - ÇAVDARHİSAR ŞUBESİ	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	SİGORTACILIK İŞLERİ.	CERELLER MH. İSMAİL TANRIVERDİ CD. NO:11/C ÇAVDARHİSAR/KÜTAHYA
28 İÇA EMLAK- ALİ İÇA	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	EMLAK KOMİSYONCULUĞU İŞLERİ	MEYDAN MAH. MİTHATPAŞA CD. HÜDA KENT APT. A. BLOK NO:89/D KÜTAHYA
29 GÜLER EMLAK VE ARACILIK HİZMETLERİ - GÜLER DUMAN	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	EMLAK ALIM SATIM VE ARACILIK HİZMETLERİ.	YENİDOĞAN MH. DURLUPINAR BLV. ERDEM KENT SİTESİ C. BLOK NO:6 KÜTAHYA
30 ENDER SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA ŞUBESİ	12.FİNANS SİGORTA EMLAK VE KUYUMCULUK SEKTÖRÜ	SİGORTACILIK İŞLERİ.	ALİ PAŞA MH. ÇAMLIBAĞÇE SK. ALOPAŞA İŞHANI K:3 NO:15 KÜTAHYA
31 ALTAY PVC VE DEMİR DOĞRAMA-BEKİR ALTAY	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	ALÜMİNYUM DOĞRAMA, SOĞUK DEMİR DOĞRAMA VE PVC MONTAJ İŞLERİ, ÇELİK KAPI TİCARETİ, İNŞAAT MALZEMELERİ TİCARETİ.	YENİ DOĞAN MH. RAGİP GÜMÜŞ PALA CD. NO:36 KÜTAHYA
32 KÖSEOĞLU MAKİNA- HÜSEYİN ŞAHİN	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	MAKİNA, METAL, TORNA VE KAYNAK İŞLERİ YEDEK PARÇA SATIŞI TİCARETİ.	YENİ SANAYİ SİTESİ 12.SOKAK NO:2 KÜTAHYA
33 MUTLU MAKİNA - ADEM MUTLU	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	HER TÜRLÜ MAKİNA İMALATI İLE TORNA, TESFİYE VE KAYNAK TAMİRİ İŞLERİ.	FATİH SANAYİ SİTESİ 33. SK. NO:13 KÜTAHYA
34 EVCİLCİPET PESHOP ÜRÜNLERİ- SERPİL SİNAL	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	PESHOP ÜRÜN İMALATI, TOPTAN VE PERAKENDE TİCARETİ VE BOTANIK HAYVAN YETİŞTİRİCİLİĞİ İŞLERİ.	TAVŞANLI KARAYOLU3 KM TEDAŞ AMBARI YANI KIŞGEM BİNASI NO:14 KÜTAHYA
35 KOZMOŞ GERİ DÖNÜŞÜM VE HURDACILIK SANAYİ TİCARET LIMITED ŞİRKETİ - KÜTAHYA ŞUBESİ	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	ATIK VE GERİ DÖNÜŞÜM İŞLEMLERİ.	ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 7.CD. NO:5 KÜTAHYA
36 FURKAN MAKİNA - İHSAN EŞDOĞAN	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	TORNA VE KAYNAK İŞLERİ, YEDEK PARÇA İMALAT VE TİCARETİ, MAKİNA İMALAT VE TİCARETİ.	BEREKET SANAYİ SİTESİ 50.SK. NO:19 KÜTAHYA
37 MUTAF METAL DEMİR - PLASTİK DOĞRAMA ÇAM HIRDAVAT İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRE.TİM SEKTÖRÜ	PVC'DEN OLANLAR DAHİL, PLASTİK KAPILAR, PENCERELER, ÇERÇEVELER, PANJURLAR, GÜNEŞLİKLER, SÜPÜRGELİKLER VB.	FUAT PAŞA AHİ SANAYİ SİTESİ 33.SK. NO:44-46-48-50-52 KÜTAHYA
38 AMS AKYOL MAKİNA MADEN İNŞAAT NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET LIMITED ŞİRKETİ	13.DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI İLE METAL VE MAKİNA ÜRETİM SEKTÖRÜ	GENEL AMAÇLI MAKİNELERİN İMALATI VE TİCARETİ.	FATİH SANAYİ SİTESİ 35.SOKAK NO:13 KÜTAHYA
39 TEKNO-SER ÇİNİ SERAMİK FIRIN İNŞAAT GIDA KİMYA NAKLİYE SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	14.ÇİNİ.EL SANATLARI.YÖRESEL SANAT FAALİYETLERİ SEKTÖRÜ	HER TÜRLÜ ÇİNİ VE SERAMİK MALZEMESİ ALIM SATIMI ÇİNİ, SERAMİK ÜRETİMİ VE BUNLARDA KULLANILAN FIRIN VB. ÜRÜNLERİN İMALATI.	MENDERES CD. ATASKENT SİTESİ ALTI NO:105/H KÜTAHYA
40 SINIRLI SORUMLU ÖZŞAHİN KONUT YAPI KOOPERATİFİ	15.MÜHENDİSLİK VE TEKNİK HİZMETLER SEKTÖRÜ	ORTAKLARININ KONUT İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK.	CUMHURİYET CADDESİ TERAS KAT NO:54 KÜTAHYA
41 BİRİKİM OTOMASYON VE MÜHENDİSLİK-ARIF YÜKSEL KARAĞAÇ	15.MÜHENDİSLİK VE TEKNİK HİZMETLER SEKTÖRÜ	PROJE, MÜHENDİSLİK, OTOMASYON HİZMETLERİ, ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MALZEME TİCARETİ, İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	ALİPAŞA MH. SERVİ SK. HACI ZAIM EFENDİ AP. B.BLOK NO:44 KÜTAHYA
42 KOLAY ORMANCILIK ÇEVRE SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	16.TOPRAK VE AĞAÇ SANAYİ SEKTÖRÜ	AĞAÇ VE KERESTE ÜRÜNLERİ İMALAT, SATIŞ VE TİCARETİ.	ÇİNCİLER ÇARŞISI 1. ÇARŞI NO:100 KÜTAHYA
43 ANADOLU UNLU MAMULLERİ-MUSTAFA ÇALIKUŞU	2.TARIM HAYVANÇILIK VE GIDA İMALATI SEKTÖRÜ	EKMEK VE EKMEK ÇEŞİTLERİ, UN VE UNLU MAMULLER VE TATLI İMALATI SATIŞI TİCARETİ İLE B.ÜFE LOKANTA İŞLETMECİLİĞİ.	EŞKİŞEHİR YOLU 3KM. BULVARI NO:BİLA KÜTAHYA
44 KOÇMAK SARRAFİYE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA NAKLİYE İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	2.TARIM HAYVANÇILIK VE GIDA İMALATI SEKTÖRÜ	TARIM ÜRÜNLERİ VE BÜYÜKBAŞ HAYVAN YETİŞTİRİCİLİĞİ.	HÜRRİYET MH. HÜRRİYET CD. NO:21 ALTINTAŞ/KÜTAHYA
45 ÖZER TOPRAK GIDA PLASTİK ENERJİ İNŞAAT TURİZM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA ŞUBESİ	2.TARIM HAYVANÇILIK VE GIDA İMALATI SEKTÖRÜ	TARIM ÜRÜNLERİ İMALATI.	ESKİŞEHİR YOLU 5.KM. KÜTAHYA
46 TUNA İNŞAAT TAAHHÜT-HALİL TUNA	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT, TAAHHÜT, TESİSAT, MÜHENDİSLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ, DOĞALGAZ VE DÖNÜŞÜM SİSTEMLERİ, HER TÜRLÜ İZOLASYON SİSTEMİ İŞLERİ.	BALIKLI MH. ŞEVELLİ İŞ MERKEZİ NO:208 KÜTAHYA
47 KCP YAPI İNŞAAT, TURİZM, MADENCİLİK, GIDA, SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	YURT İÇİ VE YURT DIŞINDA RESMİ ÖZEL KURULUŞLAR İLE SAHİSLARA KARŞI HER NEV'İ İNŞAAT TAAHHÜTLERİNDE BULUNMAK VE İŞLERİNİ YAPMAK.	MEYDAN MH. MİTHATPAŞA CD. ÜRÜN APT. KAT.1 DAİRE 1 NO:BİLA KÜTAHYA
48 HAS MESA İNŞAAT HAYVANÇILIK TEKSTİL NAKLİYE TURİZM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	SELVİ MH. KARAAHMET SK. GÜLTAŞ İŞH. KAT NO:91 KÜTAHYA
49 EREN İNŞAAT TAAHHÜT-BÜLENT TURĞUT	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT, TAAHHÜT VE PLAN PROJE İŞLERİ İLE NAKLİYE TAAHHÜT İŞLERİ	SERVİ MHÇ. DEVLET HATUN CDÇ ORHANGAZI İŞ MERK. NO:18 KAT2/8 KÜTAHYA
50 NADİR İNŞAAT TAŞERONLUĞU- ENBİYA BAŞ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	ESKİŞEHİR YOLU 1. KM. ÇİNCİLER ÇARŞISI NO:113 KÜTAHYA
51 İDİ HAFRİYAT-İHSAN İDİ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	HAFRİYAT, TAAHHÜT İŞLERİ İLE ÇAY OCAĞI İŞLETMECİLİĞİ.	MERKEZ AĞAÇKÖY MH. KÜTAHYA
52 ES GÜVEN İNŞAAT MOBİLYA DANIŞMANLIK ARACILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT, LABORATUAR İŞLERİ, DANIŞMANLIK, ARACILIK, MOBİLYA İŞLERİ.	SARAY MAHALLESİ FUATPAŞA CADDESİ NO:14 KÜTAYA

UNVANI/ADI SOYADI	MESLEK GRUBU	FAALİYET ALANI	ADRESİ
53 KO-ZA YAPI İNŞAAT TURİZM MADENCİLİK GIDA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	MEYDAN MH. MİTHAT PAŞA CD. ÜRÜN APT. ALTI NO:144/A KÜTAHYA
54 N.K. NUR İNŞAAT VE TAAHHÜT - NAZIM KAYA	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	DUMLUPINAR MH. İRFANİYE SK. NO:4/7 KÜTAHYA
55 BİZİM TİCARET- İRFAN KAYA	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT MALZEMELERİ, HIRDAVAT, NALBURİYE TİCARETİ İLE İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	SERVİ MH. SERVİ SK.PAKSOY APT. ALTI NO:84/D KÜTAHYA
56 PINAR İNŞAAT- RECEP PINAR	3.YAPI VE YAŞAM SEKTÖRÜ	İNŞAAT TAAHHÜT İŞLERİ.	BÖREKÇİLER MH. ULUCAMI İŞH. NO:1/117 KÜTAHYA
57 İLKAY YAPI - MUHTEREM GÜLMEZ	4.İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ	İNŞAAT MALZEMELERİ SATIŞI, İNŞAAT, TAAHHÜT, ISI İZOLASYON İŞLERİ.	BAHÇELİ EVLER MH. BAHTIYAR SK. NO:22/1 KÜTAHYA
58 YAPSAN YAPI DEKORASYON- YAKUP SAĞDIÇ	4.İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ	İNŞAAT MALZEMELERİ SATIŞI İLE İNŞAAT, DEKORASYON VE TAAHHÜT İŞLERİ.	BALIKLI MH. MİTHATPAŞA CD. FAKİH APT. ALTI NO:27 KÜTAHYA
59 YILMAZ YAPI DEKORASYON - SELÇUK YILMAZ	4.İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ	İNŞAAT, TAAHHÜT VE YAPI DEKORASYON İŞLERİ.	CEMALETTİN MH. MENDERES CD. GÖKGÜN AP.ALTİ NO:53/F KÜTAHYA
60 ŞAMLILAR YAPI MALZEMELERİ- NECATİ ÖNUR DEFTER	4.İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖR	İNŞAAT MALZEMELERİ SATIŞI İLE İNŞAAT TAAHHÜT İŞLERİ.	CEMALETTİN MH. KOBAK CD. NO:7 KÜTAHYA
61 TAŞDEMİR PANO- MUSTAFA TAŞDEMİR	4.İNŞAAT MALZEMELERİ VE TESİSATI SEKTÖRÜ	ELEKTRİK PANOLARI VE SAÇ İŞLERİ İMALATI İŞLERİ İLE ELEKTRİK MONTAJ İŞLERİ.	BEREKET SANAYİ SİTESİ 13.BLOK NO:6 KÜTAHYA
62 ERSAL TURİZM TAŞIMACILIK VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ KÜTAHYA ŞUBESİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	SEYAHAT ACENTELİĞİ FAALİYETLERİ.	PAŞAM SULTAN MH. HÜRRIYET CD. NO:49 KÜTAHYA
63 KÜTAHYA ÖZ-HAN NAKLİYAT GIDA HAYVANCILIK İNŞAAT PETROL SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	NAKLİYE, KARAYOLU YÜK TAŞIMACILIĞI İŞLERİ.	MEYDAN MH. MİTHAT PAŞA CD. NO:53 KÜTAHYA
64 SINIRLI SORUMLU DÜZCE GÜVEN OTOBÜSCÜLER MOTORLU TAŞIYICILAR KOOPERATİFİ KÜTAHYA ŞUBESİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	OTOBÜS SERVİSLERİ VB. ULAŞIM TAŞIMA SERVİSLERİ.	VEFA MH. ESKİŞEHİR YOLU ÜZERİ ÇİNİGAR NO:10 KÜTAHYA
65 ANADOLU ULAŞIM ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA ŞUBESİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	KARAYOLU İLE ŞEHİRLERARASI YOLCU TAŞIMACILIĞI	VEFA MH. ESKİŞEHİR YOLU 2.KM. OTOGAR NO:21-22 KÜTAHYA
66 FATİH ÖZDEMİR	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	KARAYOLU İLE ŞEHİRLERARASI YÜK TAŞIMACILIĞI.	YENİ SANAYİ SİTESİ 17.SOKAK NO:12 KÜTAHYA
67 UMAIY TİCARET - GÖKHAN UMAIY	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	ORJİNAL YENİ, ÇIKMA YEDEK PARÇA, ARAÇ SÖKÜMÜ, HASARLI OTO ALIMI, OTO KOMİSYONCULUĞU, OTO YEDEK PARÇA ALIM SATIMI İŞLERİ.	FUATPAŞA MH. GALERİCİLER SİTESİ 49.SK. NO:58 KÜTAHYA
68 KIZIL ELMA PETROL ÜRÜNLERİ KİMYA TURİZM GIDA MADEN HAYVANCILIK SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	PETROL VE YAĞ ÜRÜNLERİ SATIŞI.	FUATPAŞA SANAYİ SİTESİ AHİ EVRAN CD. NO:24 FATİH SANAYİ SİTESİ KÜTAHYA
69 BAYGOR GROUP PET.ÜRÜNL. MOBİLYA DEK. REKL. VE ORG. MAD.VE MERMER OTOM. TAR. GIDA MAD. İNŞ. VE İNŞ.MALZ. TAŞ.TRZ. DAY. TÜK. MAL.TEKS. ÇİNİ SER.POR. CAM SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	PETROL ÜRÜNLERİ SATIŞI, MOBİLYA DEKORASYON İŞLERİ.	SAKIP SABANCI CD. YENİ SANAYİ SİTESİ 8.SK. NO:2 KÜTAHYA
70 ERTAŞ HAFRİYAT TAŞIMACILIK - FATİH ERAY	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	NAKLİYE, HAFRİYAT, TAAHHÜT İŞLERİ, KARAYOLU YÜK TAŞIMACILIĞI İŞLERİ.	ÇAVUŞÇIĞI KÖYÜ NO:12/A KÜTAHYA
71 ERDEN GRUP MOTORLU ARAÇLAR LASTİK OTO YEDEK PARÇA İNŞAAT PETROL ÜRÜNLERİ VE ELEKTRİK ŞARJ İSTASYONLARI LPG GAZI TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	MOTORLU TAŞITLARIN SATIŞI.	AFYON YOLU 3.KM. KÜTAHYA
72 ÖZKOÇ TAŞIMACILIK TEMİZLİK İNŞAAT BİLİŞİM GIDA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	OTOBÜS SERVİSLERİ VB. ULAŞIM TAŞIMA SERVİSLERİ.	YUNUS EMRE MH. RAGİP GÜMÜŞ PALA CD. A BLOK NO:137 KÜTAHYA
73 A.N.D. TURİZM NAKLİYAT İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	5.OTOMOTİV, ULAŞTIRMA VE AKARYAKIT SEKTÖRÜ	OTOBÜS SERVİSLERİ VB. ULAŞIM TAŞIMA SERVİSLERİ.	Y.EMRE MH. RAGİP GÜMÜŞ PALA CD. NO:137 KÜTAHYA
74 RECEP ÇAKIR OFİS MALZEMELERİ- RECEP ÇAKIR	6.MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ	BÜRO MALZEMELERİ VE AKSESUARLARI SATIŞI TİCARETİ.	MENDERES BULVARI NO:54/F KÜTAHYA
75 ALAÇAM DOĞRAMA - ASİYE GİTMEZ	6.MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ	AHŞAP DOĞRAMA, MOBİLYA İŞLERİ, ŞEHİR İÇİ VE ŞEHİR DIŞI KARA YOLU İLE YOLCU TAŞIMACILIĞI, SERVİS İŞLETMECİLİĞİ İŞLERİ.	YENİ SANAYİ SİTESİ 20.SK. NO:9 KÜTAHYA
76 LOFT MAĞAZACILIK ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA LOFT ŞUBESİ	6.MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ	HER TÜRLÜ TEKSTİL VE KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNİN TİCARETİ.	KÜTAHYA-İZMİR KARAYOLU 30 AĞUSTOS MAH. KÜTAHYA OUTLET PARK AVM C. BLOK NO:1 KÜTAHYA
77 BURSEV TEKSTİL, İNŞAAT,NAKLİYE, TURİZM, HAYVANCILIK, GIDA SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	6.MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ	TEKSTİL VE GİYİM ÜRÜNLERİ SATIŞI.	CUMHURİYET MAHALLESİ ÇİNİKENT SOSYAL TESİSLERİ NO:2 KÜTAHYA
78 BÜCÜRÜK TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ - KÜTAHYA ŞUBESİ	6.MOBİLYA DERİ VE TEKSTİL SEKTÖRÜ	GIYİM ÜRÜNLERİNİN PERAKENDE SATIŞI.	AFYON KARAYOLU ÜZERİ 3.KM. KÜTAHYA OUTLET ALIŞVERİŞ MERK. F BLOK 3 NOLU MAĞAZA KÜTAHYA
79 AZRA SERAMİK CAM İNŞAAT MAKİNA MADENCİLİK İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	7.SERAMİK-PORSELEN SEKTÖRÜ	SERAMİK ÜRÜNLERİNİN İMALAT VE SATIŞI.	KÜTAHYA AFYONKARAHİSAR YOLU 3.KM. AŞDEM PETROL OTOMOTİV TİC.A.Ş. YANI KÜTAHYA
80 GÜMÜŞ TİCARET - SÜLEYMAN GÜMÜŞ	8.DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ SEKTÖRÜ	SU BAYILICI, FAST FOOD, HER TÜRLÜ GIDA VE İÇECEK MADDELERİNİN TİCARETİ, BUFE İŞLETMECİLİĞİ.	ALİPAŞA MH. CUMHURİYET CD. (SEVGİ YOLU) NO:50/A-C KÜTAHYA
81 TUNA MERMERİT - ALİ AYDIN	8.DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ SEKTÖRÜ	MERMERİT İMALATI, GRANİT, AKRIKOR, CAM GRANİT İŞLENMESİ VE İMALATI, MUTFAK DOLABI İMALATI, İNŞAAT VE TAAHHÜT İŞLERİ.	YENİ SANAYİ SİTESİ 13.SK. NO:28 KÜTAHYA
82 NT MINING MADENCİLİK, İNŞAAT, NAKLİYAT, GÜBRE VE TARIM ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	8.DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ SEKTÖRÜ	MADENCİLİK, İNŞAAT, NAKLİYAT, GÜBRE VE TARIM ÜRÜNLERİ.	FATİH SULTAN MEHMET BULVARI IŞIK II. APARTMANI NO:8/1 KÜTAHYA
83 SOLMAZ TELEFON - SÜLEYMAN SOLMAZ	9.İLETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ	TELEFON SANTRALİ SİSTEMİ KURULUMU, HER ÇEŞİT TELEFON VE AKSESUARLARI SATIŞI TİCARETİ.	ALİPAŞA MH. NİZAM SK. MENDERES İŞHANI Z/14 KÜTAHYA
84 MİHRAP KİTAP KIRTASIYE - BİLAL CİCAVOĞLU	9.İLETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ	KİTAP, KIRTASIYE ÜRÜNLERİ SATIŞI.	BALIKLI MH. BALIKLI CD. NO:19 KÜTAHYA
85 TEKMENLER ELEKTRONİK GÜV. İKLİMLENDİRME TEMZ. GIDA VE İHT. İNŞ. NAKL. HAYV. TİC. VE SAN. LTD.ŞTİ.	9.İLETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ	BİLGİSAYAR, GÜVENLİK PROGRAMLAMA İŞLERİ.	MEYDAN MH. MİTHATPAŞA CD. EMLEK AP. NO:23 KÜTAHYA
86 BİŞEY AJANS & YERLİ REKLAMCILIK HİZMETLERİ - ALİ YERLİ	9.İLETİŞİM VE BİLGİ SEKTÖRÜ	BİLGİSAYAR PROGRAM YAZILIM, REKLAMCILIK, AJANS İNTERNET VE İLETİŞİM SİSTEMLERİ İŞLERİ.	GAZİ KEMAL MH. CUMHURİYET CD. NİZAM AP. NO:77 K:2/6 KÜTAHYA

