

KUTS



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Faaliyet ve Tanıtım Dergisi Yıl: 2013 Sayı: 180



*Türk milletinin
ihtiyacı olan iyi eğitilmiş, ülkesini seven,
çevreye ve doğaya saygılı gençleri
ülkemize kazandırmak bizim yegane amacımızdır.*

KUTSEV
KÜTAHYA TİCARET VE SANAYİ ODASI EĞİTİM VAKFI



Bir millet, ırfan ordusuna sahip olmadıkça savaş meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin köklü sonuçlar vermesi ancak ırfan ordusuyla mümkündür. Bu ikinci ordu olmadan, birinci ordunun elde ettiği kazançlar sönük kalır. Milletimizi gerçek kurtuluşa ulaştırmak istiyorsak, bizi ölümden kurtaran ve hayata götüren bugünkü idare şeklimizin sonsuzluğunu istiyorsak, bir an önce, büyük, kusursuz, nurlu bir ırfan ordusuna sahip olmak zorunluluğunda bulunduğumuzu inkar edemeyiz.

K. Atatürk

İçindekiler



26



54



12



41



62



7

Başkandan	İlkbahar geldi, doğa uyanıyor, ekonomi canlanıyor...	3
Veda	Veda Nihat DELEN	5
Konuk	İl Milli Eğitim Müdürü Coşkun ESEN	7
Araştırma	Kütahya'da Sanayi ve Gelişmişlik Durumu	10
	Sanayi Devrimleri-VII	12
	Yeni Türk Ticaret Kanunu-6	16
	Çek Kanununda Son Durum	19
	Kütahya Çini Sanatının Mimarideki Yansımaları	24
Haber	Ceyda Gıda "Hayma Ana" Markası İle Zirvede	26
	Kütahya'yı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'na Hazırlıyor	28
	EGAFED Başkanı Kütahyalı İşadamı A.Volkan Turgut	32
	Esin Güral Argat TÜSİAD Yönetiminde	33
	NG Kütahya Seramik'e Bir Ödül de Red Dot'tan	34
	Keremika "Yılın Önerilen Marka Ödülü"nü Aldı	34

Sektör	Dünya ve Türkiye'de Madencilik Sektörü - 2	35
İş Dünyası	VIG Metal Teknoloji Başarı Getirir	41
TKDK	Herkesi Yatırım Yapmaya ve Hibe Fonlardan Yaralanmaya Davet Ediyoruz	45
Köşe Yazısı	Güvenilir Gıda Nedir? Murat TEKELİ	50
	Lojistik Bölgeler : Kütahya Örnek Çalışması Nadir ELİBOL	54
Kültür Sanat	Sanatla Bir Ömür Akıl GÜR	62
Köşe Yazısı	KOSGEB Destekleri Adem AYPAR	64
	3308 Sayılı Kanun Kapsamında İşletmeler ve Mesleki - Teknik Liselerin İşbirliğinin Önemi Hikmet ERDURAN	68

Haber	KUTSO Aralık Ayı Meclis Toplantısı	72
	KUTSO Üyelerine TKDK Bilgilendirmesi	73
	Nafi Güral Öğrencilerle Tecrübelerini Paylaştı	74
	Kadın Girişimcilerin Ziyaret Atağı	76
	Genç Girişimciler İl Kurulu Ziyaretlerde Bulundu	79
	Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Zirvesi	80
	Kütahya, Travel Turkey Fuarı'nda	86
	KUTSO Meclisinden Teşekkür	88
	İş Dünyasının TCDD'den Talepleri	91
	KUTSO Meclisine Defterdar Konuk Oldu	99
Yaşam	Sağlıklı Beslenme, Egzersiz Olmadan Olmaz	102
Kitap	Seçtiklerimiz	103
Ajanda	Fuarlar	104



KUTSO
Kütahya
Ticaret ve Sanayi
Odası

Ocak - Mart 2013
Yıl :13 Sayı : 180

KUTSO Dergisi Sahibi
Kütahya Ticaret ve
Sanayi Odası
Adına
H.Mithat DELEN

Kütahya Ticaret ve
Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Adına

Sorumlu Müdür
Salih Nafi ALİÇ
KUTSO Genel Sekreteri

Yayın Kurulu
H.Mithat DELEN
Harun YURDAGÜL
Enver ÖZER
Mehmet YAYLIOĞLU
Eser ÇETİNTAŞ
Salih Nafi ALİÇ
Melike KÖSE

KUTSO Dergisi
Yerel Süreli Bir Yayındır.

Reklam İrtibat
Melike KÖSE
Tel: 0 274 228 00 28
0 274 228 32 32
Faks: 0 274 228 04 40
mkose@kutso.org.tr

Grafik Tasarım
Burcu SARILIK GİRGIN

Hazırlık-Baskı
Ekspres Matbaası, Kütahya
Menderes Bulvarı Ata Apt
Zemin Kat
Tel: 0 274 216 00 01
Faks: 0 274 216 00 05

İlkbahar geldi, doğa uyanıyor, ekonomi canlanıyor...

Teşvik mevzuatı kapsamında Kütahya neden 4. kategori iller arasında yer aldı? Bu gerçeği iyi tahlil etmeliyiz ve çıkaracağımız derslerden yararlanarak ilimizi gelişmiş iller arasına taşımakta bizi engelleyen faktörleri ortadan kaldırmalıyız.

Bilindiği gibi özel sektör dört kategoride değerlendiriliyor;

Büyük işletmeler,

KOBİ'ler,

Küçük işletmeler,

Mikro işletmeler.

Büyük işletmeler burada anlatmaya çalışacağımız hatalardan arındıkları için büyük olmuşlardır. Bu nedenle, bu yazımızda büyük işletmelerden bahsetmeyeceğiz. Ama hedef olarak **"büyük işletme"** olmayı seçmemiz ve bu hedefe ulaşabileceğimize inanmamız halinde, ilimizde onlarca büyük işletme oluşacak ve Kütahya zincirlerini kırmış olacaktır.

KOBİ'lerin, küçük işletmelerin ve mikro işletmelerin bilinen ama çeşitli nedenlerle uzak kaldıkları, kendilerine sağlanması gereken fırsatları ve kendileri için kendilerinin yaratmaları gereken yönetim felsefelerini incelemeye çalışalım.

- Kendilerinden kaynaklanan yönetim ve yönetici sorunları, yani doğru yönetim felsefesi uygulayamamış olmaları,

- Kurumsallaşamama,

• Pazarlamada kuralların değil, günlük gelişmelerin ve ihtiyaçların yön verdiği pazarlama anlayışının uygulanması,

• Dağıtım kanallarının tesis edilememesi,

• Tüketici tercihlerinin doğru tespit edilememesi,

• AR-GE yetersizliği,

• Lisan sorunu,

• İhracatta başarı elde edememe korkusu nedeniyle başarısızlık,

• Yatırımlarda devlet yardımları ve hibelerden yararlanma fırsatlarını değerlendirememiş olmaları, yani teşvik ve hibelerden bilgisizlikten dolayı yararlanamıyor olmaları,

• Nitelikli personel bulamamaları,

• Yöneticilerin ve personelin eğitim sorunları,

• Uzmanlaşma ve enformasyon (bilgi) eksikliği,

- Kayıt dışı anlayıştan kaynaklanan muhasebe yetersizliği ve şeffaflık sorunu,

- Geleneksel düşüncelerin, tabuların yıkılamaması,

- Sermaye sıkıntıları ,

- Kredi kullanmadaki zorluklar, teminat sorunları, finans kurumlarının tasvip ve kabul edilemez uygulamaları. (Bu konuya yazımızın sonunda geniş bir açıdan bakmaya çalıştık)

- Çek yasası düzenlenmesinden sonra çek itibarının kalmaması,

- Tahsilat sıkıntıları (Hizmet veya malın ödemelerinin geri dönmemesi),

- Ne yapmak istediğini bilip, ama nasıl yapması gerektiğini bilmeyen işletmelerin düştükleri durum, (Nitelikli danışman eksikliği)

- BASEL sisteminden dolayı hatalar, (Derecelendirme ve kredilendirme aksıyor)

- Kayıt dışını marifet sayıp, ister istemez ciroları düşük görünenlerin, ihtiyaçları kadar değil, bilançosundaki kadar kredi alabilmeleri, daha fazlası için riske girdiğini düşünen finans kurumunun çok daha yüksek maliyetli kaynak tekliflerini kabul etmek zorunda kalmaları,

• Yenilik ve değişiklikler konusunda üretim teknolojisindeki gelişmeleri yeterince takip edememesi, tasarım anlamında kendi gayretlerinin yetersiz kalması, sağlıklı finansman sağlayamaması ve diğer olumsuz faktörlerin bir araya gelmesi ile rekabet güçlerinin zayıf kalması nedeniyle gelişememekteler.

Bu eksikliklerin teknoloji ve tasarım alanındaki gereksinimlerini karşılamak amacıyla, Bakanlar Kurulu kararı ile üniversitemizin patronajlığında, "Teknoloji ve Tasarım Merkezi" kurulması için gerekli şirket, %90 sermayesi Üniversite olmak üzere, Valilik, Belediye, Kütahya, Tavşanlı, Simav, Gediz, TSO'ları katkıları ile 2008 yılında kuruldu, faaliyete geçmesini bekliyoruz. Faaliyete

Başkandan **Başyazı**

geçtiğinde çok önemli destekler iş dünyamıza sunulacaktır.

- Üretim kapasitesinin istifade yetersizliği de, diğer bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Çünkü gelişemeyen işletmelerimiz büyümedikleri için mevcutları tevsi edememekte, dolayısıyla da düşük kapasite yüksek maliyet kısıcında kalmaktadırlar. Hâlbuki büyüseler, büyük kapasite- düşük maliyet avantajına sahip olacaklar.
- İşletmelerimiz büyümedikleri için sermayeleri sınırlı kalmakta, pazar şartlarının gerektirdiği stokları bulunduramadıkları gibi finans kurumlarının insafına kalmaktalar,
- İşletmelerin, global sistemin (Gümrük Birliği, AB kuralları vb. gibi) olmazsa olmazı kalite, standardizasyon vb. konulardaki önemli zorlukları aşmakta yaşadıkları sorunlar,
- Büyüemeyen ve güçlenemeyen işletmeler fason üretim yapmak zorunda kaldıkları için, sahip oldukları katma değer yaratma gücünü kendileri için kullanamamaları, dolayısıyla büyüyememeleri,

- Burada saymaya çalıştığımız sorunların kapsamı, maalesef çok geniş bir yelpazede hissedilmesi nedeni ile piyasada oluşan likidite, nakit akışı yetersizliği.

Bunların dışında her işletmeye özel onlarca sorun sayabiliriz, ama her sorunun çözümü olduğunu, önemli olanın sorunlara karşı çözüm üretmek olduğunu kabul etmemiz ve sorunların üstesinden gelebileceğimize inanmamız halinde, mikro işletmelerin küçük işletme, küçük işletmelerin KOBİ, KOBİ'lerin büyük işletme haline dönüşmeleri pekâlâ mümkündür.

Yukarıda bahsettiğimiz, finans kurumlarının özel sektöre bakışına ve uygulamalarına göz atmak gerekirse; Büyük işletmelere sağlanan kredi ve hizmet sunumlarının maliyetleri ile özellikle küçük ve mikro işletmelerin maliyetleri arasında dağlar kadar fark var, bu farkın küçükler aleyhine iki katına kadar çıktığını görmek, sorumlularını düşünmeye ve tedbir almaya yönlendirmesi gerekir.

2023 yılında dünyanın 10. büyük ekonomisi olmayı hedefleyen Türkiye'nin bu seviyelere ulaşmasında özel sektör birinci derecede görevli olacak, özel sektörün kendisinden beklenen görevi yapabilmesi için mikro işletmeleri küçük işletme, küçük işletmeleri KOBİ, KOBİ'leri büyük işletme haline getirmek

zorundadır. Bunları yapabilmek için de, birer fidan olarak gördüğüm mikro ve küçük işletmelerin ve de KOBİ'lerin gelişmelerinin temelinde, onların finans ihtiyaçlarının makul maliyetlerle karşılanması gerektiğini düşünüyorum. Kredilerinin yüksek maliyetli olması onların gelişmelerini engelleyecek, finans kurumlarımızı zenginleştirecek, ama Türkiye 2023'te dünyanın 10. büyük ekonomisi olma hedefine ulaşamayacaktır.

Finans kurumlarından rica ediyorum. Büyük işletmelere uyguladığınız faizleri ve nakit dışı enstrümanlardan aldığınız gelirlerinizi baz alıp, küçük işletmelere de en fazla 2/10 oranında artırarak uygulamayı prensip haline getirin ve alenen ilan edin. Fazlasını almaya devam etmeniz halinde, küçük işletmelerin gelişmesine darbe vurmaya devam edeceğinizi bilmeniz lazım.

Finans kurumlarımız imtiyazlı kurumlardır, zira yeni bir finans kurumu açılması izini almak mümkün olmuyor, bu nedenle istedikleri gibi hareket edebiliyorlar. Finans kurumlarımızın yapısına bakarsak, yabancı sermaye, özel yerli sermaye ve kamu sermayesi olduklarını görüyoruz. "Yok aslında birbirlerinden farkları" sloganının kullanıldığı reklam filmini hatırlarsak, ne demek istediğimiz daha iyi anlaşılır.

Ekonomimizi yönetenlerden rica ediyorum.

Büyük işletme/küçük işletme finans maliyetlerine kural getirsinler.

Yazımızın baskıya gireceği gün, Sayın Başbakanımızın açıkladığı,

TESKOMB - Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği kefaleti ile Halk Bankası kaynaklı düşük maliyetli kredi kullanılacağını öğrendik, sevindik.

Bu avantajlı kredilerin, esnaf odalarına üye olan firmalara uygulanacağı şeklinde algılanıyor.

Benzer bir fırsatın TOBB aracılığı ile üyelerine sağlanması konusunda gerekli girişimleri yapacağız.

Yolumuz uzun ve engellerle dolu ama Kütahya bu engelleri aşacak, örnek alınan bir il olabilecek potansiyele sahiptir. Bütün mesele bu hedefe yönelmekte ve hedefe ulaşacağımıza inanmaktır.

Nafi Gural
Yönetim Kurulu Başkanı



**KUTSO Meclis Başkanı Sayın Nihat Delen'in,
28 Ocak 2013 tarihindeki "Meclis Veda Yemeği"
konuşmasını okuyucularımızla paylaşıyoruz.**

Bugün mevcut KUTSO seçilmişlerinin, görev süreleri itibarıyla birlikte olacağı son yemeğimiz, bu yemeğe zaman ayırarak icabet eden değerli protokole başta Sayın Milletvekillerim, Sayın Valim, Sayın Belediye Başkanım, Sayın pašam, Sayın Başsavcım, Sayın Rektörüm olmak üzere, sonsuz teşekkürlerimi sunarım. KUTSO Meclis Başkanı olarak, yeni dönemde görev almayacağımı, ancak gönüllü bir hizmetkâr olarak kalacağımı buradan açıklamak istiyorum. KUTSO Meclis Başkanlığı çok onurlu, şerefli bir makam, ben bu makamı paylaştım. Yine KUTSO Meclis Başkanlığı, ödevleri çok olan zorlu bir görev. Bu görevi de elimden geldiğince yapmaya ve taşımaya çalıştım. Bundan sonra da en az benim kadar başarı ile bu bayrağı taşıyacak insanların da göreve gelmesinin önemli olduğunu düşünüyorum.

Ben meclis başkanlığı görevimi yaparken Sayın Nafi Gural gibi Kütahyamızın ender yetiştirdiği, işbilen, arif ve en önemlisi değerlerini, yetiştirdiği topraklar ve insanlarla paylaşmak isteyen zarif bir liderle ve yine aynı bu değerlere sahip, meslek komiteleri, meslek komite başkanları, meclis üyeleri, yönetim kurulu üyeleri ve odamızın profesyonelleri ile çalışma şansını yakaladım. Eğer bu dönemde KUTSO, çalışmaları ve kurumsallığı itibarıyla, Türkiye'de bir numaralı oda oldu ise,

tüm bu insanların özverili, bilinçli çalışmaları sayesinde olmuştur. Buradan hepsine sonsuz teşekkürlerimi arz etmek istiyorum.

Bu dönemimizde Kütahya için birleştiren çimento, tutkal olmak, dolayısıyla, söyleyen, duyan, birbiriyle iletişim kurarak, Kütahya'nın karar alıcılarını bir araya getirmeye çok önem gösterdik. Bu toplantılarla Kütahya'nın önünü açabileceğimizi, aradaki yanlış iletişimin düzelebileceğini çok önemsedik. Kesin olarak başarısını ölçemeyeceğim bu toplantıların Kütahyamızın önünü açtığı düşüncesindeyim.

Yine ilimiz içindeki 4 adet ticaret ve sanayi odası (Kütahya Merkez-Tavşanlı-Gediz-Simav) yöneticileri ile, başta Milletvekillerimizden katılanlar, Sayın Valimiz, Sayın Belediye Başkanımız olmak üzere, protokolümüzden de gerekli görülenlerle belirli dönemlerde bir araya gelerek, şehrin bir bütün olarak problemlerini çözmeye, birbirlerini iten değil, birbirlerini anlayabilecek, yardımcı olabilecek Kütahya birlikteliğini sağlamaya çalıştık. Aynı düşünce ile Kütahya-Uşak-Afyon-Eskişehir Ticaret ve Sanayi Odalarını bir araya getirerek bölgenin birlikte düşünmesinin, hareket etmesinin, rekabet etmenin değil, birlikte hareket etmemizin bölgemiz çıkarına olduğunu, birlikteliğin rahmet, ayrılığın zahmet olduğunu anlatmaya çalıştık.

Önemle üzerinde durduğumuz bir diğer husus da tabanına dayanmayan, onun sesini dinlemeyen, arzularını, isteklerini, düşüncelerini anlamayan, gereğini yapmayan hiçbir kurum ve kuruluşun, hem görevlerini layıkıyla yapamayacağı ve liderlerinin de önder olma görevini ifa edemeyeceği gerçeğinden hareketle, KUTSO meslek komiteleri ve komitelerle birlikte tabanı ziyaret etme üslup ve tarzlarını odamıza kazandırdık.

Elbette insan ve kurum olarak eksiklerimiz, hatalarımız ve kusurlarımız da olmuştur. Ancak bunlar art niyetle, kötü düşüncelerle değil, belki unutkanlık ya da bilmezlik olarak gerçekleşmiştir. Burada da bütün arkadaşlarımdan tek tek helallik almak istiyorum. Haklarını helal etsinler. Ben bütün arkadaşlarıma hakkımı helal ediyorum. Yeni seçilecek arkadaşlarımıza da buradan seslenmek istiyorum. Çalışma şevki, üslubu, tarzı olarak, Türkiye'nin bir numaralı ve en iyi kurumsal yapısına sahip odamızda görev alacaklar. Haftada veya ayda bir arada toplanmak değil, beynin, zekânın, işbirliğinin zekâtının verildiği, paylaşımı yüksek, ili ve ülkeyi daha ileri götürmek için zaman tanımayan özverili çalışmaların yapıldığı bir kurumda görev alacaklar. Unutmayın ki, birileri ağırlarken, birilerinin gülmesinin, tarihin hiçbir sayfasında uzun ömürlü olamayacağını görüyoruz. Tekrar en derin hislerimle veda ediyor, yeni dönemde görev alacak arkadaşlara da başarılar diliyorum ve Yüce Rabbimin, iki cihanda da bizleri mahzun, mahrum ve mahkûm etmemesini temenni ediyorum.

Nihat Delen
Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı



Özel Kütahya ANADOLU Hastanesi



Ana Şefkatiyle Sağlık...

**Yenilenen ismimizle
tüm bölümlerimiz ve doktorlarımızla
hizmetinizdeyiz...**

BÖLÜMLERİMİZ ve DOKTORLARIMIZ

Acil Servis

Dr. Remzi GÖKMEN
Dr. Arif TEKELİ
Dr. Kevser YARGIÇ
Dr. Şahin ÇETİNER

Ağız ve Diş Sağlığı

Dt. Sadık YILDIZ

Anestezi ve Reanimasyon

Uzm. Dr. R. Tülay İLTER
Uzm. Dr. Kudret ALAN

Beyin ve Sinir Cerrahisi

Op. Dr. Reşat UYAR

Cildiye (Dermatoloji)

Uzm. Dr. Aysun TEKELİ

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları

Uzm. Dr. Asiye AKDOĞAN
Uzm. Dr. Melek TANDOĞAN (6 Mayıs'tan itibaren)

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon

Uzm. Dr. Rukiye TAK
Uzm. Dr. M. Fatih UZUN

Genel Cerrahi

Op. Dr. Ahmet ŞANLI

Göğüs Hastalıkları

Uzm. Dr. O. Zeki COŞKUN

Göz Hastalıkları

Op. Dr. Hüseyin Erkan TÜMTAŞ
Op. Dr. Atilla HACİBEKİROĞLU
Op. Dr. Şeniz HACİBEKİROĞLU

İç Hastalıkları (Dahiliye)

Uzm. Dr. Soner KURTOĞLU
Uzm. Dr. Mustafa EKER
Uzm. Dr. Okan ONBAŞI

Ortopedi ve Travmatoloji

Op. Dr. Salih Selami SÖZEN
Op. Dr. Süha YÖRÜK

Kardiyoloji

Uzm. Dr. Ahmet SAKALLI
Uzm. Dr. Abdülkadir KERPETEN

Kulak Burun Boğaz

Op. Dr. Akın ZENGİN
Op. Dr. Ahmet TÜRK
Op. Dr. Savaş ÇELİK

Nöroloji

Uzm. Dr. Kazım EKMEKÇİ

Kadın Hastalıkları ve Doğum

Op. Dr. Ayşe ÜZÜMCÜGİL (SOLAROĞLU)
Op. Dr. Meryem Mükerrrem TÜMTAŞ
Op. Dr. Atalay YILDIRIM
Op. Dr. M. Kuthan KARAKOÇ

Üroloji

Op. Dr. Alp ALPTEKİN

Radyoloji

Uzm. Dr. İrfan ÇAPRAZ

TEKNOLOJİLERİMİZ

- ▶ ESWL (Böbrek taşı kırma)
- ▶ OCT (Göz Tomografisi)
- ▶ FFA (Göz Anjiyografisi)
- ▶ Lazer (Yag-Argon)
- ▶ Plazma Kinetik (Prostat tedavisi)
- ▶ LHP (Lazer ile Hemoroid Tedavisi)

- ▶ Thermal Welding
- ▶ (Bademcik ve Geniz Eti Ameliyatı)
- ▶ Dermokozmetik Teknolojiler
- ▶ ESWT (Topuk Dikeni Tedavisi)
- ▶ Mamografi
- ▶ Girişimsel Radyoloji

- ▶ Ultrasonografi
- ▶ EKG-EKO-Holter
- ▶ MR- (Manyetik Rezonans)
- ▶ Renkli Doppler
- ▶ Gastroskopi-Kolonoskopi

★ Anasultan Tıp Merkezi ortakları tarafından satın alınması dolayısıyla ismimiz değişmiştir.



0274 226 42 42

www.bskanadolu.com

FSM Bulvarı Ali Paşa Mahallesi No:9 43020 Kütahya

T: 0274 226 42 42 F: 0274 224 44 33

EĞİTİMİN KALBİ KÜTAHYA İÇİN ATIYOR

Coşkun ESEN

Kütahya İl Milli Eğitim Müdürü



Kamuoyunda 4+4+4 olarak bilinen ve zorunlu eğitimi 12 yıla çıkaran 6287 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun ve kanunun uygulanmasına ilişkin 09/05/2012 tarih ve 401 (2012/20) sayılı genelge ile bu husustaki Bakanlığımız talimatları doğrultusunda; İlimizde 2012/2013 eğitim-öğretim yılına sorunsuz başlayabilmek için komisyonlar kurularak gerekli planlamalar yapılmıştır.

Buna göre; 289 ilköğretim okulu kapatılmış, özel ve resmi olmak üzere 257 ilkokul, 148 ortaokul ve 7 imam hatip ortaokulu olmak üzere toplam 412 okul ile eğitim- öğretime başlanmıştır.

Yeni eğitim sistemi bütünü ile bir paradigma değişimidir. Sadece bir mevzuat değişikliği, orta düzeyde veya basit düzeyde bir değişiklik değil, bütünüyle eğitim sistemini kökten değiştiren bir reform hareketidir. Dolayısıyla bu sürecin, eğitimden faydalanan tüm ülke sathında her insanın ve her kesimin çok iyi anlaması, algılaması gerekiyor. Başta, bu sistemin ilerdeki uygulayıcısı olarak bizlerin sistemi ve sistemin kurgulanış amacını çok iyi anlamamız ve etüt etmemiz gerekir. İşte bu maksatla yeni sistemi, kademelendirilmiş eğitimi ilimizde en süratli ve rasyonel bir şekilde yerleştirmiş bulunuyoruz.

Her değişim ve dönüşüm beraberinde bir takım sıkıntıları da getirecektir ki, bu da doğaldır. Çünkü organizma doğal olarak değişime tepki verir. Toplumda oluşabilecek bu tepkilere karşı, sistemin daha iyi kurgulanması, daha rasyonel bir şekilde yerleştirilmesi noktasında her birimize çok önemli görevler düştüğü düşüncesinden hareketle, ilimizde 21-22 Eylül 2012 tarihlerinde, eğitimde Kütahya 2050 vizyonu, eğitim niteliğinin artırılması ve öğretim başarısının yükseltilmesi, iç ve dış paydaşların sürece etkin katılımlarının sağlanması, mevcut ve ileride doğabilecek problemlerin çözümüne ilişkin toplumun tüm kesimlerinin görüşlerini, önerilerini ortaya koydukları "Eğitimde Yeni Arayışlar" temalı bir çalıştay düzenledik ve gerçekleştirdiğimiz bu çalıştayın yerel ve ulusal basında olumlu tepkilerini aldık.

2012-2013 eğitim- öğretim yılında yeni eğitim sistemi ile birlikte, Kütahya genelinde 28 okul öncesi kurumunda 8.062 öğrenci, 256 ilkokul ve 155 ortaokulda 62.673 öğrenci ve 88 ortaöğretim okulunda 29.119 olmak üzere, toplamda 527 okulumuzda 99.854 öğrencimiz eğitim- öğretim görmektedir.

Yine, 2012-2013 eğitim- öğretim yılında okul öncesi beş yaş grubunda; %86.20, ilkokul ve ortaokullarda %99.34 ile ortaöğretimde(genel ortaöğretimde) %33 ve mesleki ve teknik

Konuk İl Milli Eğitim Müdürü



ortaöğretimde %51,79 olmak üzere toplam da %84.79 okullaşma oranlarına ulaşmıştır. Özellikle ilimizde kız çocuklarının okullaşma oranı %99.27 ile yüksek bir orana ulaşmıştır.

2012 yılında yapılan YGS (Yükseköğretime Geçiş Sınavı) sonuçlarında; ilimiz Türkiye genelinde 34. sırada iken 2013 yılında 27. sıraya yükselmiştir. Okul-öğrenci-veli işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz birçok başarıyı artırıcı projelerimiz ve çalışmalarımızın sonucunda aldığımız bu başarının meyvelerini görmek bizleri mutlu etmektedir.

İlimizin eğitim açısından genel durumunun tespit edilerek ülke genelinde ve iller arasında başarısını belirgin hale getirerek model bir il olmasını sağlamak amacıyla Kütahya Valisi Sayın Kenan Çiftçi'nin rehberliğinde başlatılan benchmarking çalışmalarımız büyük hızla devam etmektedir. Benchmarking çalışmaları ile il genelinde 700'e yakın proje ortaya çıkmıştır. Ülkemizin diğer illeri, ilimizde yapılan bu konudaki çalışmaları özenle takip etmektedirler. İl genelindeki tüm okullar, il içinde ve il dışında kıyas ortakları belirlemiş ve ziyaretlerde bulunmuşlardır. Bu ziyaretlerin sonucu; farklı iyi örneklerin dönüşleri çok olumlu olmuş ve yeni projeler ortaya konmuştur.

Ayrıca, yine benchmarking çalışmaları kapsamında; ilk olarak "Bir Öğretmen, Bir Fikir" projesi ile idareci ve öğretmenlerin eğitimle ilgili iyi, güzel ve farklı fikirleri dinlendi. "Annem Babam Okuyor" ve "Birlikte Başaralım" projeleri ile öğrencilere kitap okuma alışkanlığı ebeveynlerin desteği ile birlikte kazandırıldı. Yine, "İşimi Buldum" projesi ile ortaöğretim son sınıf öğrencilerine yönelik iş ve meslek danışmanlığı konusunda çeşitli seminerler düzenlendi. Toplumun eğitime katkısının artırılması ve bu konuda farkındalık yaratılabilmesi amacı ile 1. Kamu Spotu, daha kaliteli bir eğitim için aileleri teknoloji kullanımı bakımından bilinçlendirmek amacı ile 2. Kamu Spotu hazırlandı. "Teknoloji Bağımlılığı" projesi ile pilot okul olarak belirlenen bir okulumuzda anket düzenlendi ve anket sonucunda teknoloji bağımlılığı ile ilgili farkındalık yaratarak çözümler geliştirmek hedeflendi.

Bunun yanı sıra; en çok üzerinde durduğumuz konulardan birisi olan, öğrencilerimizin milli ve evrensel değerleri tanıyıp benimsemeleri bu vesile ile kendisi, ailesi ve çevresiyle barışık yaşayabilmelerini hedefleyen "Değerler Eğitimi" projesi geliştirildi. Projemizde her aya bir değer yüklendi. Aralık ayı "sevgi", Ocak ayı "saygı", Şubat ayı "doğruluk-dürüstlük", Mart ayı "vefa" ve Nisan ayı "yardımlaşma ve işbirliği" ayı olarak belirlendi.

Bu kadar yoğun ve özverili çalışmalarımız sırasında gecelerini gündüzlerine katarak ellerinden geleni yapan eğitim çalışanlarımız ile sürekli iletişim halindeyiz. Çünkü bizler; eğitim neferleri, eğitim çarkının birer parçalarıyız. Çarkın sağlıklı ve sürekli çalışması için bir bütün olarak hareket etmek zorundayız.

İlimizde; 2012-2013 eğitim-öğretim yılında Kütahya genelinde karma bütçe ile 86 derslik, TOKİ tarafından 280 derslik ve hayırseverler tarafından 30 derslik olmak üzere, toplamda 23 binada 396 derslik inşa edilmiş olup, eğitim öğretime başlanmıştır.

2013 yılı yatırım programında, karma bütçe ile 364 derslik, 7 tane spor salonu, 1 tane 300 öğrenci kapasiteli pansiyon; TOKİ tarafından 184 derslik, hayırseverler tarafından 2 tane 200 ve 300 öğrenci kapasiteli pansiyon yer almaktadır.

Ayrıca, ilimiz genelinde 427 eğitim binasının depremsellik incelemesi planlanmış olup, 158 tanesinin incelenmesi bitmiştir.

2012 yılında küçük onarım işleri için; 151 eğitim binasında 1.627.766,74 TL, büyük onarım işleri için ise; 13 eğitim binasında 1.045.134,98 TL.ve ortaöğretim onarım işleri için 46 eğitim binasında 1.151.814,28 TL.harcanmıştır.2013 yılı küçük onarım işleri için ilimiz genelinde kullanılmak üzere 1.500.000,00 TL.aynılmıştır.

Mesleki ve teknik eğitime, özel sektör katılımının artırılması için yapmış olduğumuz çalışmalarımız;

Ekonomide verimliliğin artırılmasının temel dayanağı nitelikli iş gücüdür. İyi planlanmış bir mesleki eğitimle nitelikli iş gücüne sahip olmak mümkündür. Gelişmekte olan ekonomilerde mesleki ve teknik eğitim yaşamsal bir öneme sahiptir. Türkiye'de nitelikli iş gücüne olan ihtiyacın hızla giderilmesinin yolu, mesleki ve teknik eğitim sisteminde öğrencilere kazandırılan nitelikler ile iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu niteliklerin uyumunu sağlamaktır. Meslek liselerinde kazandırılan nitelikler ile iş piyasasının ihtiyacı olan nitelikler arasında uyumsuzluğun bir an önce giderilmesi yolunda adımlar atılacaktır.

Birçok sektörde dünyada ortaya çıkan teknolojik gelişmelerin, küresel rekabet ortamı içinde hızla işletmelere uyarlanması kaçınılmazdır. Dolayısı ile işletmeler rekabet güçlerini koruyabilmeleri için yeni teknolojilere en kısa sürede sahip

olmaktadırlar. Mesleki eğitim yatırımlarından geri bildiriminin alınması; mezunların nitelikli iş gücü olarak istihdam edilmeleri ve işletmelere katma değer sağlamasıyla gerçekleşecektir. Mesleki ve Teknik Liselerde verilen eğitimin hızla iş piyasasına uyumun sağlanması, özel sektörün bu konuda aktif rol almasıyla gerçekleşebilecektir.

Özel sektörün mesleki eğitim sisteminde aktif rol almasıyla; işletmelerdeki teknolojik değişim ile iş gücü niteliklerinin de bu değişime hızla ayak uydurması bir bakıma özel sektörün talepleri doğrultusunda gerçekleşmiş olacaktır. Bilişsel yetenekleri yüksek öğrencilerin mesleki eğitime yönelmesinin önü açılmış olacak, teknoloji ve nitelikli iş gücü uyumluluğu olan, ekonomik verimliliği ve rekabet gücü yüksek işletmelerin sayısı giderek artacaktır.

Bu düşüncelerden hareketle, mesleki ve teknik eğitimin kalitesinin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesinde, odalar ve özel sektör girişimlerinin katkısının artırılmasını sağlamak amacıyla Kütahya Valiliği, Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası, Kütahya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Kütahya Organize Sanayi Bölgesi yetkililerinin aktif katılımı ile "Mesleki ve Teknik Eğitime Özel Sektör Katılımının Artırılması"projesi hayata geçirilmiştir.

Proje ile doğru orantılı olarak, bölge firmalarının ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında, en son teknolojiye sahip makine-cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim verilmiş öğrenciler yetiştirmek amacıyla Kütahya 1. ve 2. Organize Sanayi

bölgelerinde özel teknik ve endüstri meslek liseleri yapılması konusunda çalışmalar başlatılmıştır.

Kütahya Organize Sanayi Bölgesi idari ve sosyal alanının bulunduğu yere bitişik merkezde 11.000 m² alana, 16 derslik ve 4 atölyenin bulunacağı, Otomotiv Teknolojileri Alanı, Makine Teknolojisi Alanı, Tekstil Teknolojisi Alanı ve daha sonra kesinleştirilmek üzere cam, maden kimyasallar ve metalürji gibi veya bunların birleşiminden oluşan yeni bir alan tanımının yapılarak, toplamda 4 alanda eğitim vermesi düşünülen özel teknik ve endüstri meslek lisesinin yapılması planlanmaktadır.

Türkiye’de beşincisi yapılacak olan ve bölge firmalarının ara eleman ihtiyacını karşılamaya yönelik yapımı planlanan özel teknik ve endüstri meslek lisesi, mezun olacak öğrencilere iş güvencesi verecek olması nedeniyle büyük önem taşımaktadır.

İlimizdeki okullarda eğitimin niteliğini geliştirme yoluyla, öğrencilerin öğrenme başarılarını arttırmak ve daha ileri düzeyde öğrenim görme fırsatlarını oluşturmak amacıyla; Sayın Valimizin himayelerinde, Dumlupınar Üniversitesi ve İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz arasında "Eğitimde İşbirliği" protokolünü imzaladık.

Amacımız; daha nitelikli eğitim, daha nitelikli iyi insanlar, iyi bir Kütahya, iyi bir Türkiye. Nitelikli insanlar ancak nitelikli öğretmenler ve eğitimciler elinde yetiştirilebilir. Bu anlamda Dumlupınar Üniversitesi’nin bilgisinden, deneyiminden, tecrübesinden faydalanma arzusu içerisindeyiz. Öğretmenlerimizin gerek akademik donanımlarını daha üst seviyelere çekmek, mesleki becerilerini yükseltmek noktasında protokolümüzün yol gösterici olacağına inanıyorum. Dolayısıyla hedeflemiş olduğumuz o nitelikli insan modelini hep birlikte oluşturacağız.

Bizim öğrencilerimizden beklediğimiz üç temel beceri var: Birincisi; ulusal düzeyde yetenek ve kabiliyetlere sahip olması, ikincisi; küresel düzeyde rekabet edebilir yetenek ve kabiliyetlere sahip olması, üçüncüsü; milli şuura sahip, tarihi değerlerini özümsemiş, ülkesine, vatanına, bayrağına saygılı ve en yüksek değer olarak bilen insanlar yetiştirmek. İşte, bu protokolde, amaçladığımız bu üç hedef doğrultusunda yol gösterici olacağına, onu gerçekleştirme noktasında bize gerçek bir ivme kazandıracağına inanıyorum.

Dilimizin döndüğünce ifade etmeye çalıştığımız, ömürlerini eğitime adanmış, eğitim gönüllüleri ile birlikte bir bütün olarak yaptığımız ve yapmak için uğraş verdiğimiz geleceğimiz olan çocuklarımızı; ilgi, istidat, kabiliyetleri ölçüsünde; üretici meslek bilgisi yüksek, kültürlü, hür düşünebilen, tartışabilen, bilgiyle taçlanmış, paylaşımcı, nitelikli insan olarak yetiştirme arzusudur.

Bu arzumuzu bizimle paylaşan, derdimizle dertlenen tüm paydaşlarımıza hürmetlerimi ve saygılarımı sunuyorum.





2012 YILINDA KÜTAHYA'DA SANAYİ VE GELİŞMİŞLİK DURUMU

Şaban KÜÇÜKGÜMRAH

Makine Yüksek Mühendisi

Kütahya Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü

Sanayileşme, kalkınmanın temel unsuru olarak kabul edilir. Bir yöreye yatırımları çekebilmek için bazı eksikliklerin giderilmiş olması gerekir. Öncelikli olarak altyapı sorunlarının bitirilmesi gerekmektedir. Yatırımcı hammaddenin temininde kolaylık, pazara yakınlık, işçilik maliyetleri gibi birçok faktörü göz önüne alarak en az maliyetle en fazla karlı yatırım yapma isteğinde olur.

Kütahya'da ekonomi; seramik, porselen, madencilik, orman ürünleri, tarım ve hayvancılığa dayalı sanayi tesisleri, hizmet ve ticaret sektörlerine dayalıdır. İlde kurulu bulunan kamu yatırımlarının yarattığı katma değer ile özellikle, hizmet ve ticaret sektörünün yarattığı katma değerın sanayi yatırımlarına kanallı edilememesi, bu sektörün istenilen seviyelere gelmemesinin ana nedenlerinden biridir.

Kütahya ilinin sanayide istenilen seviyelere gelmemesi için aslında hiçbir neden yoktur. Coğrafi konumu, Bölgesel teşvik uygulamasında 4. Bölgede olması, sanayi alt yapısının yanı sıra mevcut faal 4 adet Organize Sanayi Bölgesinin varlığı ve 17 adet Küçük Sanayi Sitesinin olması, Bilim, Sanayi ve Teknoloji

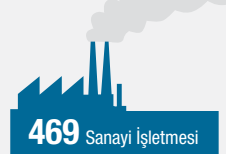
Bakanlığı'nın yapmış olduğı yatırım alanları tespitinde 51 ayrı sektörde yatırım yapılabilir sonucu, Kütahya ilinin yatırım yapılmasındaki cazibesinin bir sonucudur.

Geçtiğimiz 2012 yılında Kütahya ilinde sanayi sektörünü ele alırsak; 469 sanayi işletmesinde 24.541 kişi istihdam edilmektedir. Bu sanayi kuruluşlarının % 50 si ara malı üreten sanayi tesisleri, % 40'ı tüketim malı üreten sanayi tesisleri, % 10 'u yatırım malı üreten sanayi tesisleridir.

2012 yılı KÜTAHYA İLİ SANAYİ SEKTÖRÜ



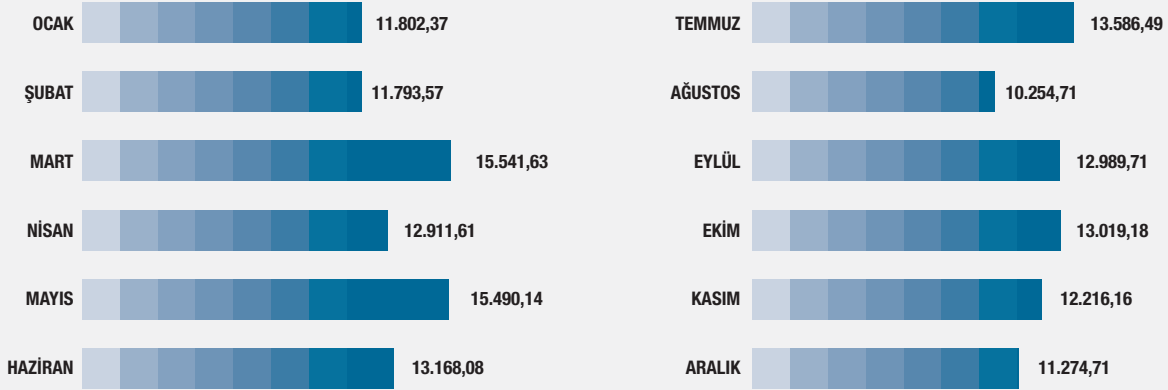
24541 istihdam



469 Sanayi İşletmesi



2012 YILI KÜTAHYA İLİ AYLIK İHRACAT PERFORMANSI (1000\$)



2012 yılında TİM verilerine göre 154 Milyon 48 Bin Dolar Kütahya ilinden İhracat yapılmıştır. Yapılan bu ihracat toplam 137 ayrı ülkeye gerçekleştirilmiş olup en fazla ihracat yapılan ülkeler, Fransa, Almanya, İspanya, ABD, Cezayir ve İtalya ülkeleridir. Aslında Kütahya ilinin ihracat rakamları daha fazla seviyelerde olduğu bilinmektedir. İlde faaliyet gösteren büyük sanayi kuruluşlarının şirket merkezlerinin diğer illerde olması nedeni ile, Kütahya ilinin ekonomik göstergelerine yansımadağı görülmektedir. Aslında bu durum ilin vergi gelirlerini de etkilemekte olup Kütahya ilinin ülkedeki ekonomik yerini tam olarak bize vermemektedir.

Kütahya ili ülkedeki sosyo ekonomik gelişmişlik sıralamasında 38. Sırada yer almaktadır. Vergi gelirleri sıralamasında 30. Sırada yer almaktadır. 2012 yılında 290 adet marka başvurusu ile 29. Sırada, 17 adet patent başvurusu ile 20. Sırada, 5 adet faydalı model başvurusu ile 41. Sırada, 99 adet endüstriyel tasarım başvurusu ile 9. Sırada yer almaktadır.

Yukarıda yapmış olduğumuz tespitler neticesinde Kütahya ilinin mevcut potansiyelleri ve dinamikleri göz önünde bulundurduğumuzda daha üst seviyelerde yer alması gerekmektedir.

Bu bağlamda Kütahya ilinin istenilen düzeyde olabilmesi ülkemizin 2023 vizyonunda yerini alabilmesi için, yüksek küresel rekabet koşulları altında başta firmalar olmak üzere tüm kurumların ve ülke ekonomilerinin, küresel rekabet güçlerini, kazançlarını artırabilmelerinde, en önemli faktörlerin başında bilim-teknoloji inovasyon temelli rekabet stratejisi geldiği, firmaların ve yerel ekonomik dinamiklerin bilim-teknoloji inovasyon temelli rekabetçi bir ekonomik yapıya sahip

olabilmelerini, bu yapıları karlılığa dönüştürme stratejilerini geliştirmek gerekecektir. Bunun sağlanmasının temelinde Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğinin sağlanarak yapılması aşıkardır. Kütahya'da Kamu-Üniversite- Sanayi işbirliğinin sağlanması için gereken heyecan ve girişimler vardır. Bu işbirliğinin sağlanması için Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının İl Müdürlüğü olarak gerekli çalışmanın içinde olduğunu bu vesile ile de belirtmek isterim.

Dünyada yıldızı parlayan ülkemizin, zincirlerini kırmaya çalışan Kütahya'sı inanıyorum ki önümüzdeki yıllar içerisinde her yöndeki mevcut potansiyelini harekete geçirerek refah düzeyi yüksek, gayri safi milli hasıladaki payı maksimum bir il olacaktır, bu istenilen hedefe ulaşmada bizlerin de maksimum katkıyı sağlayacak çalışmaların içerisinde her daim bulunarak bu yönde mesai harcayarak şahsımın ve kurumumun katkısının olması da bizleri ayrıca memnun edecektir.





65- Yıl 2002 **İlham Doğaltaş**

2002 yılında kurulup, 2006 yılında doğaltaş sektörüne giren İlham Doğaltaş Madencilik Ltd. Şirketi, 15.000 m² açık alan, 2000 metrekaare kapalı alanda, Kütahya 1.Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir. 2011 yılında bünyesine 2 adet (traverten) mermer ocağı katmıştır. Traverten, mermer plaka, fayans, havuz kenar taşı, merdiven basamağı, pencere denizliği, bahçe bordürü, patlatma traverten ve mermer mozaik çeşitleri üreten firma, Amerika, Orta Asya, Rusya ve Avrupa'ya ihracat yapmaktadır.



CUMHURİYETTEN BU YANA KÜTAHYA'DA SANAYİ DEVRİMLERİ-VII 2002 - 2006

Hazırlayan: Melike Köse

66- Yıl 2003 **Kütahya Çimento**

2003 yılında çevrede zarara yol açan atık maddelerin yeniden değerlendirilmesini sağlamak, Kütahya'da istihdama ve ekonomiye katkıda bulunmak ve ortaklık kültürünü geliştirmek amacıyla, 29 ortakla Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın öncülüğünde kurulmuştur. Seyitömer EÜAŞ tesislerinde inşa ettiği Türkiye'nin ilk CE Belgeli Sepere Uçucu Kül Tesisi ile beton ve çimento fabrikalarının gözdesi haline gelmiştir. Yıllık 150.000 ton uçucu kül, atık olmaktan kurtarılmaktadır. Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan KÜ-BLOK tesisi ile Türkiye'de bir ilk olan Belgeli Köpük Beton Yalıtım Bloğu üretimine başlamıştır. Kütahya Çimento, A1 sınıfı, yanmaz, su geçirmez, düşük yoğunluklu, hafif, dayanıklı, ekonomik ve %100 çevreci ekolojik bir yalıtım bloğu olan KÜ-BLOK ürününden yıllık 130.000 metreküp yalıtım bloğunu inşaat sektörüne kazandırmayı hedeflemektedir.



67- Yıl 2003 **Kütahya Kimya**

Kütahya Kimya Ltd. Şti. 23 yıldan bu yana beyaz eşya toptan dağıtım sektöründe faaliyet gösteren Süleymanoğlu Ltd. Şti.'nin kurduğu, Leonardit Kaynaklı Organik Gübre ve toprak düzenleyicileri üreten bir firmadır. Tarım sektöründe; daha bilinçli üretim yapılmasını desteklemek, teknolojiye yenilikleri takip ederek, kaliteli ürünleri, tarım sektörünün hizmetine sunmak amacıyla faaliyetini sürdürmekte olup, bu üretimini "Black Strong" markası ile yurt içi ve yurt dışı pazarlara göndermektedir.

68- Yıl 2003 **Ünsa Madencilik**



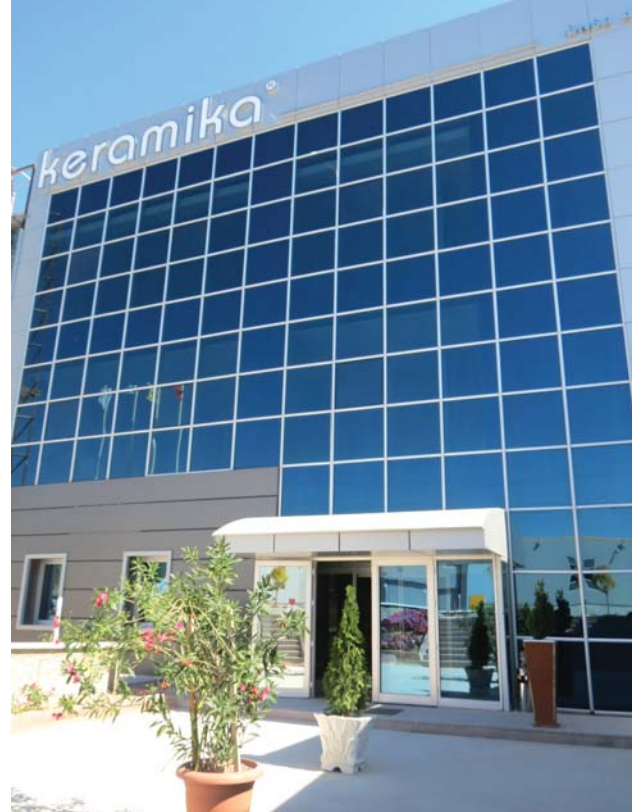
Necati Ünal ve Ahmet Ünal kardeşler, 1972 yılında Kütahya'nın Tavşanlı ilçesinde, Değirmisaz Kömür işletmeleri ile iş hayatına ilk adımlarını atarak, 2003 yılında Ünsa Madencilik A.Ş.'yi, 2007 yılında da Keramika Seramik firmasını kurmuştur.

1972-2004 yılları arasında Değirmisaz kömür işletmelerini işleten firma, kömür çıkarma faaliyetine ilave olarak, ileri teknolojileri kullandığı kömür yıkama tesisleri ile kömür analiz laboratuvarı da kurmuştur. Madencilik faaliyetleri nedeniyle bozulan Değirmisaz bölgesinde ağaçlandırma çalışmaları yapmıştır.

2004 yılında Balıkesir Mancılık, 2006 yılında Muğla Milas Yeniköy kömür işletmelerinde faaliyette bulunmuştur.

Ünsa Madencilik, hidroelektrik santrali faaliyetleri ile enerji sektöründe de önemli çalışmalar yapmaktadır.

2007 yılında Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde 9.618 metrekare alana kurulan "Keramika Seramik Fabrikası" ile seramik renkli sofa eşyaları üretimine başlamıştır. ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne de sahip olan Keramika Seramik, 35 ülkeye ihracat yapmakta olup, 7 fabrika satış mağazası ve online satış sitesine sahiptir.



69- Yıl 2004 **Akdaş Kimya**

1992 yılında kurulan Akdaş Kimya, 2004 yılında Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde şube açmıştır. Magnezyum sülfat üretimi yapan firma, kuruluşundan günümüze, sürekli artan kapasitede ihracata devam etmektedir. ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelerine sahip olan Akdaş Kimya'nın üretimini yaptığı Magnezyum Sülfat Heptahidrat, kalitesinden dolayı yurdumuzdaki büyük kozmetik, deterjan, sabun, maya, fruktoz, ve gübre üreticisi firmalar tarafından, tarımsal ve endüstriyel alanlarda yıllardan beri güvenle kullanılmaktadır.

70- Yıl 2004 **Yıldız Entegre**

1954 tarihinde bir Kamu İktisadi Teşekkülü (KİT) olarak kurulan Azot Sanayi T.A.Ş.'nin ilk işletmesi olup, 1961 yılında ilk gübre üretimine başlamıştır. 1985 yılında müessese olmuş, daha sonra Ekonomik İşler Yüksek Koordinasyon Kurulu'nun (Yüksek Planlama Kurulu) 06.04.1987 tarih ve 87/4 sayılı kararı ile Kütahya Gübre Sanayii A.Ş. adı altında bağlı ortaklık haline getirilmiştir. 1987 yılında şirket statüsüne dönüştürülmüştür.

Araştırma Sanayi Devrimleri

1998 yılında Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı ile özelleştirme kapsamı ve programına alınmış, özelleştirme aşamaları sonucunda, 2004 tarihinde Yıldız Entegre Ağaç Sanayii ve Ticaret A.Ş. bünyesine katılmıştır. Yıldız Entegre bünyesine katıldıktan sonra; öncelikle ürün kalite ve iyileştirme çalışmalarına başlanmış, daha sonra da yeni bir yatırım ile 2007 yılında %34,5 N'lu (Azotlu) Pril Poröz Amonyum Nitrat (PPAN) üretim tesisi devreye alınmış ve üretime başlanmıştır. 2008 yılında 500.000 Euro'luk yatırım yapılarak Seyreltik Nitrik Asit işletme bacasına "deNOx FİLTRE SİSTEMİ" kurularak, yıllardır bacadan çıkıp Kütahya havasına karışan sarı renkli NOx gazları bertaraf edilmiştir. 2009 yılında 1961 yılından itibaren üretim yapan fabrikanın en yüksek üretim rekoruna ulaşmıştır. 2010 yılı itibarıyla Yeni Tıp Prillendirme Teknolojisi ile gübre kalitesi daha iyi bir seviyeye getirilmiştir. Dolgu maddesi olarak DOLOMIT'li Amonyum Nitrat Gübresini üreten Türkiye'deki tek fabrikadır. Yıldız Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kütahya Şubesi Yıldızlar Yatırım Holding kuruluşudur.

71- Yıl 2005 Oksello

Oksello Kimya Petrol Ürün. San ve Tic. Ltd. Şti., Özçınarlar Petrol'ün 2000 yılında üretimini yapmaya başladığı Madeni Yağ Markası olan "OKSELLO"yu tüm Türkiye ve dünyaya daha iyi tanıtabilmek için 2005 yılında Özçınarlar bünyesinde ticari hayatına başlamıştır. Madeni yağ pazarlama ve satışı yapmaktadır. Göksel Özçınar ve Ercan Özçınar tarafından iki ortaklı bir aile şirketi olarak kurulmuştur. Türkiye'deki satış ağını geliştirmesinin yanı sıra yurt dışında 40'yakın ülkede markasını tescilletmiş ve sektörde yerini almıştır. Oksello üretimleri arasında motor yağları, şanzıman yağları, hidrolik sistem yağları, motosiklet yağları, antifriz, gres ve endüstriyel yağlar bulunmakta, ayrıca müşterilerinin özel talepleri doğrultusunda her çeşit ve performansta özel ürün üretimini Ar-Ge ve laboratuvar çalışmaları ile gerçekleştirmektedir.



72- Yıl 2005 Halit Metal

1979 yılında fırın, kuzine v.b. pişirici cihazlarla üretime başlayan Halit Metal Sanayi, daha sonraki yıllarda gelişen teknolojiye uyum sağlamış ve ürün çeşitlerini artırarak, paslanmaz çelik endüstriyel mutfak malzemeleri üretimine başlamıştır. Restoran, kafeterya v.b. işletmelerin proje, imalat ve satış olmak üzere tüm aşamalarıyla servis ve hizmet ihtiyacını karşılayabilecek seviyeye ulaşmıştır. 1981 yılında Kütahya'da, 1998 yılında Eskişehir'de, 2001 yılında Manavgat'ta, 2007 yılında Uşak'ta fabrika satış şubelerini hizmete açmıştır.

73- Yıl 2005 Akdemir Toprak

Akdemir ismi 1950'li yıllarda el tezgahlarındaki dokuma makinalarında, tekstil imalatı ile Kütahya piyasasına girmiş ve ardından İpragaz Tüp, Profilo Beyaz Eşya Kütahya bayilikleri ile büyümeye başlamıştır. 52 yıllık ticari hayatında, Akdemir Kiremit ve Tuğla Fabrikası A.Ş., Akdemir Tekstil San. Tic. Ltd. Şti., Gür-Han İnş. Tic. Ltd. Şti. ve Petrol Ofisi bayiliği ile bölge ekonomisine katkı sağlamıştır.

Firma, on kişiden oluşan ortakların birleşmesiyle, Onel adıyla 1960'da faaliyete geçmiştir. Daha sonra el değiştirerek Toprak Sanayii adı altında faaliyetlerine devam etmiştir. 1973 senesinde firma bünyesine katılarak Akdemir Kiremit ve Tuğla Fabrikası adı altında faaliyetlerine devam etmektedir. Fabrika 50.000 metre kare açık, 20.000 metre kare kapalı alanda yaz ve kış şartlarında çalışabilecek kapasite ile modern tesislerinde, Marsilya kiremit, Mahya, Deprem tuğlası (Briket), 13,5'luk, 8,5'luk, Straforlu, Kare Baca ve Asmolen tuğlaları imal etmektedir.

Akdemir Toprak Sanayi A.Ş. beş yüzü aşkın satış noktası ve bayisi ile Türkiye genelinde hizmet vermektedir. TSE ve CE belgeli üretim yapmakta olup, ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahiptir. Üretiminin % 65'i kiremit, % 35'i tuğla grubu olup, kiremit ürün grubunda 6, tuğla ürün grubunda 7 farklı çeşit üretimi yapmaktadır.

74- Yıl 2005 Ercan Cam Mozaik

Cam atıklarını öğütüp kullanarak cam mozaik üretimi yapan firma Kütahya'da bulunan üreticilerin ihtiyaç duyduğu çini ve seramik masseleri, çini ve seramik sırları, yeni nesil cam fritleri gibi malzemeleri sunmaktadır. Seramik sondaj ve filtrelizasyon

için güncel olmaya başlayan bentonit üretimi Seyitgazi'de bulunan sahada gerçekleşmektedir. Yurt içine yapılan satışla birlikte firma ürünlerinin önemli bir kısmını İtalya'ya ihraç etmektedir.

Seramik kaplama sektöründe kullanılan ve ithal edilen 0.1-0.5 aralığındaki dijital baskı boyalarını üretmek hedefiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve ileri teknolojileri takip etmektedir.

75- Yıl 2005

Kros Otomotiv

KROS/Repka A.Ş., otomotiv yedek parça pazarına esnek hortumlar üretmek için Çerkezköy Sanayi Bölgesi'nde 1990 yılında kurulmuştur. 2005 yılında ise, Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde otomotiv alanında faaliyete başlamıştır. Repka, geliştirmiş olduğu direk tedarik yapısıyla yerel ve Avrupalı otomotiv üreticilerine hizmet vermiştir. Çok çeşitli sıvı ve egzoz hava transmisyon uygulamaları için ürün tasarımı ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

76- Yıl 2005

Bayazıt Et



1970'li yıllarda Yaşar Bayazıt tarafından küçük bir imalathane ile üretime başlamıştır. 2005 yılında şirketleşmiş ve Kütahya Bölcek Mahallesi'ndeki tesiste, Yaşar Bayazıt ve oğulları Alican Bayazıt ile Mustafa Bayazıt tarafından faaliyetlerini sürdürmektedir. 1500 metrekare kapalı alana sahip fabrikada, kalite ve hijyene önem verilerek, günlük 1 ton üretim yapılmakta olup, günlük 5 ton üretim yapabilecek kapasiteye sahiptir. Ürettiği sucuk ve et ürünlerinin, Kütahya ve Eskişehir illerine dağıtımını yaparak, tüketicilere sunmaktadır.

77- Yıl 2005

Kütahya Öztaş Makine

Kütahya küçük sanayi sitesinde 1990 yılında kurulan firma, Kütahya Bereket Sanayi sitesinde çelik konstrüksiyon makineleri ile donatılmış 3500 metrekare kapalı alanda faaliyetlerine devam etmektedir. Çelik çatı, çelik bina, maden makinaları,

kurutucu ve fırınlar, sac imalatı ve satışı yapmaktadır. Kurulduğu yıldan itibaren makine yatırımlarına devam eden firma, talaşlı imalat makineleri, CNC plazma ve oksijen tezgahı, silindir kıvrma makinasını da faaliyete geçirmiş ve bu yıllar içerisinde çeşitli fabrikaların, makine ve tesis imalatlarını kurmuştur. 2011 yılında 1500 metrekare malzeme satış yerini hizmete açmıştır. Fabrikalara en ağır makinelerden, en küçük hassas cihaz montajına kadar çok çeşitli montaj hizmetlerini ve bakım, tadilat, revizyon hizmetlerini sunmaktadır. Muhtelif kalınlıklarda ve kalitede siyah ve paslanmaz sac satışı da yapan Kütahya Öztaş Makine, kesme (plazma, oksijen ve gijotin tezgahlarında) bükme ve silindirik kıvrma hizmetleri de vermektedir.

Atık Kovaları, Boru Profil Sac Satışı, Çelik Bina ve Çatı İmalatı ve Montajı, Çelik Çatı İmalatları, Çevre Güvenlik İmalatı, Değirmen İmalatı, Değirmen ve Besleme Sistemleri, Demir Çelik ve Mamul Satış, Döner Fırın ve Revizyonu, fabrika revizyonu, fabrika tadilatları, Fabrika Toz Boru İmalat ve Montajları, Gıda Pişirme Fırını, Hammadde Kurutucu, Havalı Seperatör İmalatı, Helezon İmalatı, hücre tekeri imalatları, kireç fırını, kırma eleme tesisleri, kurutucu revizyonu, mikron eleği, özel imalatlar, pantolon klepeler, plazma kesim, pnomatik taşıma, silindirik kıvrma, silo imalatı, talaşlı imalat, taşıyıcı bant sistemi, tesis ve çelik bina imalatları, titreşimli elek imalatı, yıkamalı elek imalatı, tromel imalatı, yükleme boşaltma sistemi alanlarında imalat yapmaktadır.

78- Yıl 2006

Asmaş

1978 yılında endüstriyel ağır sanayi makinaları imal eden bir tesis olarak faaliyete geçen Asmaş, 2006 yılında Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'nde şube açmıştır. Şişecam Kimyasallar Grubu'nun bir şirketi olan Asmaş, 15.000 ton/yl imalat kapasitesi ile komple tesisler kurmak, proje ve teknoloji üretmek, ağır makine teçhizat imal etmek suretiyle ülke sanayinin kalkınmasında özellikle Demir - Çelik ve Çimento sanayiinde öncü olarak yerini alan firmalardan biridir. Asmaş, anahtar teslimi sanayi tesisleri kurmak, ağır çelik konstrüksiyonlar, makine ve ekipman imalatı ve montajı konularında yurtiçi ve yurtdışı ihalelere katılmakta, teslimatlar yapmaktadır. Kuruluşundan bu yana Asmaş, demir çelik ve çimento endüstrisi, kuvvet santralleri, malzeme nakil sistemleri ve vinçler, kağıt, savunma endüstrileri, soda proses ekipmanları dallarında, muhtelif ağır makine ve ekipmanın ve anahtar teslimi tesislerin, imalatı, atölye montajı, saha montajı ve devreye almasını gerçekleştirmiştir. TSE-EN-ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahiptir.

YENİ TÜRK TİCARET KANUNU-6



Bölünmede sorumluluk ne şekilde tasnif edilmiştir?

Yeni TTK'da bölünme işlemleri ile ilgili olarak ikili bir sorumluluk öngörülmüştür. Bu düzenleme bölünmeye katılan şirketlerin ikinci derece sorumluluğu ile ortakların kişisel sorumluluğunu ayrı ayrı düzenlemiştir. Buna göre;

- **Bölünmeye Katılan Şirketlerin İkinci Derece Sorumluluğu:**

Bölünme sözleşmesi veya planına göre, bölünen şirketin bazı borçları, bölünmeye katılan şirketlerden birine devredilmişse, kısaca borç o devralan şirket tarafından ödenecekse, fakat ödenmemişse bölünmeye katılan diğer şirketler bu ödenmeyen borçlardan müteselsilen sorumlu olurlar. Borcu ödemekle yükümlü olan şirket bu borçtan birinci derecede sorumludur. Kısaca birinci derecede sorumlu şirkete başvurmadan ikinci derece sorumlu şirketlere başvurulamaz.

- **Ortakların Kişisel Sorumluluğu:**

Bölünme öncesinde sorumlu olan ortakların sorumluluğu birleşmeden sonra da devam eder. Ancak borçların bölünme kararının ilanından önce doğması ve sebebin bu tarihten önce oluşması gerekmektedir. Bu sorumluluk üç yıllık bir zamanaşımına tabidir. (Madde 176), (Madde 177)

Tür değiştirmenin geçerli olması açısından yeni TTK hangi şirket türlerinin tür değiştirmesine izin vermektedir?

Yeni TTK'da öngörülen tür değiştirmeler sınırlı sayıda gösterilmiştir. Söz konusu hükme göre tür değiştirebilecek şirket türlerini aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz;

1. Bir sermaye şirketi ancak;
 - Başka türde bir sermaye şirketine;
 - Bir kooperatife
2. Bir kolektif şirket;
 - Bir sermaye şirketine;
 - Bir kooperatife;
 - Bir komandit şirkete;
3. Bir komandit şirket;
 - Bir sermaye şirketine;
 - Bir kooperatife;
 - Bir kolektif şirkete;
4. Bir kooperatif bir sermaye şirketine dönüşebilir.

Tür değiştirme yukarıda sayılan şirket türleri için geçerli olup, yeni türe dönüştürülen şirket eskisinin devamı sayılacaktır. Genel olarak bakıldığında birleşme işlemleri için bahsedilen prosedürün tür değiştirme için de geçerli olduğu söylenebilir. (Madde 180), (Madde 181)

Yeni TTK'nın sermayenin kaybı ve borca batıklık durumlarıyla ilgili getirdiği düzenlemeler nelerdir?

6762 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 324'ncü maddesinde düzenlenen sermaye kaybı ve borca batıklık durumu yeni Türk Ticaret Kanununun 376'ncı maddesinde, mevcut 324'ncü maddenin hükümleri bir ölçüde korunmuş, ancak, uygulamada sıkça rastlanılan sorunlar dikkate alınarak yeni kurallar öngörülmüştür. Ayrıca 6762 sayılı Kanundaki 324'ncü maddenin bilanço hukukuna uymayan hükümleri düzeltilmiştir.





İlgili 376.'ncı maddenin birinci fıkrasına göre, son yıllık bilançodan sermaye ile yasal yedekler toplamının yansının zararlar sonucu karşılıksız kaldığının anlaşılması halinde, yönetim kurulu, genel kurulu hemen toplantıya çağırma ve uygun gördüğü gerekli önlemleri genel kurula sunmakla mükelleftir. Yeni TTK'nın gerekçesinde yönetim kuruluna bu konuda önemli sorumluluklar getirilmiştir. Gerekçede, yönetim kurulunun, genel kurulu hemen toplantıya çağırması, şirketin finansal yönden kötü durumda bulunduğunu bütün açıklığıyla kurula anlatması, hatta bu konuda bir rapor vermesi, zararların sebeplerini göstermesi ve çözüm önerisi sunması gerekir, aksi halde yönetim kurulu sorumlu olacaktır.

İkinci fıkraya göre, son yıllık bilançodan, zararlar sebebiyle sermaye ile yasal yedeklerin toplamının üçte ikisinin karşılıksız kaldığı anlaşıldığı takdirde, yönetim kurulunun çağrısı üzerine genel kurul toplanır ve sermayenin üçte biri ile yetinmeye veya sermayenin tamamlanmasına karar verir. Genel kurul bu iki karardan birini almamışsa anonim şirket sona erer.

Üçüncü fıkra ise şirketin borca batık olması durumunda uygulanacak kuralları göstermektedir. Borca batık olma kavramı, şirket aktifleri yıllık bilançoda olduğu gibi defter değerleriyle değil gerçek değerleriyle değerlemeye tabi tutulsalar bile alacaklıların, alacaklarını alamamaları, yani şirketin borç ve taahhütlerini karşılayamaması demektir. Borca batık durumda olmanın işaretleri, yıllık mali tablodan veya ara dönem mali tablolarından, denetçinin, erken teşhis komitesinin raporlarından ve/veya yönetim ile yönetim kurulunun tespitlerinden ortaya çıkabilir. Böyle belirtilerin bulunması halinde, yönetim kurulu hem işletmenin devamı esasına göre hem de aktiflerin olası satış değerleri üzerinden bir ara bilanço düzenletip denetçiye verir. Varlıkların satış değerlerine göre çıkarılan bilanço şirketin iflası için yönetim kurulunun mahkemeye başvurmasına gerek olup olmadığını ortaya koyar. Aktif ve pasiflerin işletmenin sürekliliğine göre değerlendirilmesi, faaliyetine devam edecek bir işletme esas alınarak değerlendirme yapılması demektir.

Böyle bir değerlendirme işletmenin borca batık olma durumuna rağmen bazı olgular, beklentiler, etkisini yitiren sebepler dolayısıyla şirketin yaşama ümidinin var olup olmadığını ortaya koyar.

Ara bilançoların incelenmesi ve değerlendirilmesi denetçi tarafından yedi gün içinde yapılır ve raporlanır. Rapor mahkemenin kararlarına esas olur.

Ayrıca üçüncü fıkra mahkemeye başvuru zorunluluğunu ortadan kaldıracak bir yenilikte yer almaktadır. Bu yenilik, şirket alacaklılarından bazılarının, kendi alacaklarını, diğer alacaklıların alacaklarının sırasından sonraki sıraya gitmesini yazıyla kabul etmeleridir. Böyle bir taahhüt etkilerini iflas halinde gösterir ve önceki alacaklar ödenmeden sona giden alacak garameye katılamaz. Bu taahhütlerin tutarı ara bilanço ile ortaya çıkan açığa eşitse, iflas bildirimi zorunluluğu yoktur. Başka bir deyişle, bu taahhütlerin tutarı, borca batıklığı ortadan kaldıracak düzeydeyse, kısa vadeli olmayıp süreklilik arz eder nitelikteyse ve taahhütlerin yerine getirilmesi güç şartlara bağlanmamış ise mahkemeye bildirimde bulunulmaz. (Madde 376)

Yeni TTK'da iflasın ertelenmesiyle ilgili getirilen düzenlemeler nelerdir?

6762 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 324.'ncü maddesinde "şirket durumunun ıslahı mümkün görülüyorsa idare meclisi veya bir alacaklının talebi üzerine mahkeme iflas talebini tehir edebilir." İfadesiyle yer bulan iflasın ertelenmesi müessesesi yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 377.'nci maddesinde düzenlenmiş ve yönetim kurulu veya herhangi bir alacaklı yeni nakit sermaye konulması dahil nesnel ve gerçek kaynakları ve önlemleri gösteren bir iyileştirme projesini mahkemeye sunarak iflasın ertelenmesini isteyebileceği belirtilmiş olup, erteleme talebinde bulunulduğunda İcra ve İflas Kanunu'nun 179 ila 179/b maddelerinin uygulanacağı hükme bağlanmıştır. (Madde 377)



Araştırma

Türk Ticaret Kanunu

Şirketler topluluğu kavramı nedir ve hangi ihtiyaca cevap vermektedir?

Yeni TTK'nın göze çarpan en önemli yeniliklerden biri de şirketler topluluğu ile ilgili düzenlemeler getirmesidir. Şirketler topluluğu müessesesinin düzenlenme amacı yeni TTK'nın tüm maddelerinde hissedilen şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin bir gereğidir. Zira uygulamada mevcut olan grup şirket yapısı bakımından hukuki anlamda bir boşluk bulunmakta, hakim şirket ve bağlı şirket arasında yapılan her türlü işlemin iç içe geçmesi nedeniyle şirketler gerçek iktisadi varlıklarını saklamaktadırlar. Yeni TTK'nın bu anlamda tüzel kişilik perdesini kaldırdığını ve sorumluluk bahsi açısından önemli bir düzenleme getirdiğini söyleyebiliriz. Mevcut sistemde hakim şirketler hissedar oldukları yavru şirketler üzerinden yaptıkları işlemler nedeniyle bilançolarında gerçek durumları yansıtmayan bir görünüm yaratabilmektedir. Getirilen bu düzenleme ile söz konusu durumdan en çok etkilenen bağlı şirket yöneticilerinin korunması sağlanmakta ve şirketlerin sorumluluk sınırları belirlenmektedir. Ayrıca şirketler topluluğu içinde yer alan her şirket için kayıp ve kazançların açıkça görülmesi sağlanacaktır. Bu nedenle söz konusu yapının düzenlenmesi önemli bir ihtiyaca cevap verecek, yeni TTK'nın yürürlüğe girmesi sonrasında şirketlerin sermayelerini sulandırmaları büyük ölçüde önlenecektir. (Madde 195)

Ana şirket ve yavru şirket arasındaki organik ilişki nasıl belirlenecektir?

Yeni TTK'da "Karşılıklı Katılma" başlığı altında ana şirket ve yavru şirket kurumları düzenlenmiştir. İlgili hükme göre birbirlerinin paylarının en az ¼'üne sahip olan sermaye şirketleri karşılıklı iştirak durumunda olacaklardır. Söz konusu hakimiyetin sağlanması konusunda ¼'lük oran hesaplanırken; pay ve oy miktarlarına bakılması gerekmektedir. Bunun yanı sıra bir şirketin diğeri üzerinde herhangi bir surette hakimiyet kurması o şirketi hakim şirket kılacaktır. (Madde 196), (Madde 197)

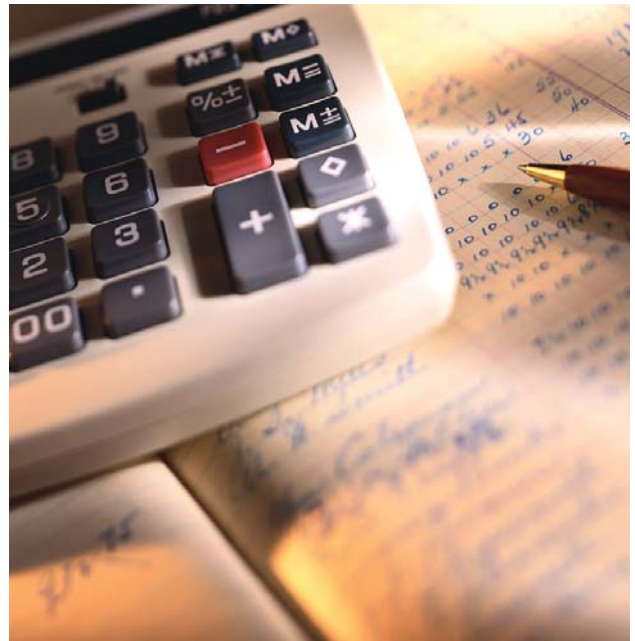
Bağlı ve hakim şirketlerin raporlama yükümlülükleri nelerdir?

Bağlı şirketin Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde; şirketin hakim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor hazırlayacaktır. Bu rapor bağlı şirketlerin kendi aralarında ve bağlı şirketin hakim şirketle olan ilişkileri nedeniyle meydana gelen kayıp ve yararların ortaya konulması ile ilgilidir. Raporda, şirketin geçmiş faaliyet yılları dikkate alınacak ve elde edilen faydaların karşılığında karşı edim sağlanıp sağlanmadığı, alınan

kararların bağlı şirketi bir zarara uğratarak uğratmadığı hususlarının incelemesi açıkça belirtilecektir. Yönetim Kurulunun hazırladığı bu raporun sonuç kısmının yıllık rapora alınarak Olağan Genel Kurulda sunulması, pay sahiplerinin grup ve hakim şirketler hakkında bilgi almasını ve aydınlanmasını sağlayacaktır. Söz konusu raporun doğru, dürüst ve hesap verme ilkeleri çerçevesinde düzenlenmesi esastır. Rapor bağlı ve hakim şirketlerin denetlenmesine olanak sağlayacağından rakamların, olguların ve sonuçların gerçekleri yansıtmaları gerekmektedir. Söz konusu raporun hazırlanmaması ya da raporun içeriğinin eksik olması durumu, Yeni TTK'nın sorumluluk bahsinde ayrıca düzenlenmiştir. Buna göre söz konusu hükme aykırı hareket edenler bir yıla kadar hapis ve üç yüz güne kadar adli para cezasıyla cezalandırılacaklardır. (Madde 199)

Hisselerin çoğunluğuna sahip hakim şirketin, satın alma hakkı var mıdır?

Bir şirket doğrudan veya dolaylı olarak diğeri bir şirketin paylarının ve oy haklarının en az yüzde doksanına sahipse, diğeri pay sahipleri karşı oylan, açtığı davalar ya da benzeri davranışlarla çalışmalarını engelliyor, dürüstlük kuralına aykırı davranıyor, şirkette fark edilir sıkıntı yaratıyor veya pervasızca hareket ediyorsa hakim ortak bu payları, varsa borsa, yoksa gerçek bilanço değeri ile satın almak için mahkemeye başvurabilir. Söz konusu düzenlemenin getiriliş amacı şirket kararlarının alınması sırasında ortaya çıkabilecek kötüye kullanmaların engellenmesi ve şirket içi barışın sağlanmasıdır. (Madde 208)



Kaynak: İstanbul SMMM - 130 Soruda TTK



ÇEK KANUNUNDA SON DURUM

Hazırlayan : Mustafa DÖNMEZ
Avukat - Yeminli Mali Müşavir - KGK ÜYESİ

5237 sayılı yeni Türk Ceza Kanunu hükümleri özel kanunlar içinde uygulanır kılınmış ve 01.01.2009 tarihine kadar gerekli uyum yasalarının çıkarılması şart koşulmuştu.

Birçok özel kanunla ilgili uyum yasası çıkmasına rağmen bu tarih itibarı ile çek ile ilgili uyum yasası çıkmamış ve 3167 sayılı yasa TCK'ya uyumlu hale getirilmediği için uygulanabilirliğini yitirmiş durumda idi.

Ancak uygulanamaz durumda olan bir yasanın özellikle ceza maddeleri bu tarihten sonrada uygulanmaya devam edildi ve 3167 sayılı yasaya göre mahkûmiyet kararları, yeni soruşturma, kovuşturma ve infaz uygulamaları 2009 yılı boyunca devam etti.

Hukuken uygulanması mümkün olmayan bir yasa ile birçok insan borcu yüzünden hapis yatmaya ya da adliyelerde yargılanmaya devam etti.

Bu sebeple karşılıksız çek davaları yüzünden yığılan davalar daha önemli sosyal sorunların çözümü noktasında karşılıksız çek suçları konusu Türk yargı sisteminde büyük bir itibar ve

güven kaybına uğradı.

Bu şekildeki yargıdaki yığılmalar ve sorunların çözümü adına 3167 sayılı yasayı yeni TCK ya uyumlu hale getirmek amacıyla 5941 sayılı yasa yaklaşık 1 yıllık bir gecikme ile 21.12.2009 tarihinde kabul edilerek resmi gazetede yayımlanmak suretiyle yürürlüğe girdi.

Yeni yasa, 3167'den daha ağır ceza hükümleri içerirken, beraberinde sanık hakkında lehine uygulanabilir birçok hüküm de getirdi.

Özellikle sanığa verilen taahhüt hakkı ile soruşturma, kovuşturma ve infazın en geç 2 yılına durdurulması kararı, mahkemeleri ve infaz savcılıklarını devam eden dosyalarda durdurma kararı almaya mecbur etti.

Yargıtay ilgili ceza dairesinde bu duruma atıfta bulunarak eski kanunla yapılmış tüm yargılamaları, sanık lehine olan hususları tekrar araştırması adına bozma kararı ile esas mahkemesine geri göndermeye başladı.

Araştırma Çek Kanunu

Halen Yüksek Yargıtay, ilgili ceza dairelerinde karşılıksız çek vermekten karara bağlanmış yaklaşık 200 bin ceza davası dosyası bozularak esas mahkemelerine geri gönderilmeyi bekliyor.

Tüm bu gelişmelere paralel olarak 2008 yılı sonunda başlayan ekonomik kriz, 2009 yılı içerisinde 1.9 milyon çekin karşılıksız çıkmasına sebebiyet vererek rekor bir artışla Türk hukuk sisteminin iyiden iyiye tıkanmasına sebebiyet verdi.

2007, 2008 ve 2009 yılından gelen birçok karşılıksız çekten dolayı yürüyen ceza davalarında çek borçlusunun mahkemeye veya savcılığa verdiği taahhütler nedeniyle durduruldu.

Ancak bu tarihe soruşturması bile yetişmeyen binlerce eski çek, yeni davaların açılmasına sebebiyet vererek mahkemeleri yeniden tıkadı.

Önceleri asliye ceza mahkemelerinin görev alanına giren 'karşılıksız çek keşide edenlerin ceza davaları, sonradan çıkan kanunla görevli mahkeme, sulh ceza mahkemeleri olarak belirlenmesiyle, bu davaların takip ve işleyişi sulh ceza mahkemelerine kaydı ve bu mahkemelerinin işleyişinde de yığılmalara ve tıkanmalara neden oldu.

Adli Sicil ve İstatistik Genel Müdürlüğü 2010 Yılı Verilerine göre 405.704 olan çek davası sayısı, daha önceden durdurulan ancak taahhütten geri şikayetle dönen davalarla 1 milyona doğru gider hale geldi.



Karşılıksız çek keşide edenlerden dolayı ceza mahkemelerinde devam eden davalar, yeni şikayetler, taahhütten geri dönenler ve Yargıtay'dan dönenler bir araya gelince tıkanan yargı sistemini tekrar açmak ve geneli itibari ile daha hızlı işler hale getirmek adına bazı düzenlemelerin yapılması acilen gerekli bir hal aldı.

Adalet Bakanlığı'nın yargıda 2.reform paketi adı altında tıkanmaları gidermek ve yargı sürecini hızlandırma amacı ile başlattığı çalışmalar sonucunda ortaya çıkan yeni çek kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun taslak çalışması yapıldı ve anılan taslak 2012 yılında kanunlaşmıştır.

Son haliyle çek kanunu aşağıdaki gibidir.

Bu yeni düzenleme ile karşılıksız çek vermeye sebep olma suçunu ortadan kaldıran çalışma çok ama çok önemli fakat geç kalınmış başka bir yaptırımı da beraberinde getiriyor.

Yeni yasa karşılıksız çekler mahkemeleri meşgul etmeyecek ancak hamilin talepte bulunması durumunda savcılık merkez bankasına yazı yazarak karşılıksız çek verene derhal çek kullanma yasağı getirmektedir.

Bu yeni uygulama pratikte çok daha etkili olabilir.

Hızlı bir şekilde karşılıksız çek vereni çek kullanmaktan men edecek bu uygulama ile hem piyasa korunabilir, hem de zamanında hukuki tedbir alınabilir.

ÇEK KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Kanun No. 6273 Kabul Tarihi: 31/1/2012

MADDE 1- 14/12/2009 tarihli ve 5941 sayılı Çek Kanunu'nun ikinci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "adli sicil" ibaresi "Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası" şeklinde değiştirilmiş ve aynı maddenin yedinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"d) Çekin basıldığı tarih,"

MADDE 2- 5941 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "altıyüz" ibareleri "bin" şeklinde ve altıncı fıkrasında yer alan "şikâyetle" ibaresi "talepte" şeklinde değiştirilmiş, maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(9) Çekin, üzerinde yazılı baskı tarihinden itibaren beş yıl içinde ibraz edilmemesi hâlinde, muhatap bankanın üçüncü fıkraya göre ödemekle yükümlü olduğu tutara ilişkin sorumluluğu sona erer."

MADDE 3- 5941 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin başlığı "Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı" şeklinde, üçüncü fıkrasında yer alan "hukukî ve cezaî sorumluluk" ibaresi



“hukukî sorumluluk ile idarî yaptırım sorumluluğu” şeklinde, birinci ve onuncu fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; ikinci, dördüncü, dokuzuncu ve onbirinci fıkraları yürürlükten kaldırılmıştır.

“(1) Üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihine göre kanunî ibraz süresi içinde ibrazında, çekle ilgili olarak karşılıksızdır işlemi yapılması hâlinde, altı ay içinde hamilin talepte bulunması üzerine, çek hesabı sahibi gerçek veya tüzel kişi hakkında, çekin tahsil için bankaya ibraz edildiği veya çek hesabının açıldığı banka şubesinin bulunduğu yer ya da çek hesabı sahibinin yahut talepte bulunanın yerleşim yeri Cumhuriyet savcısı tarafından, her bir çekle ilgili olarak çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı verilir. Bu fıkra hükmüne göre çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararı, karşılıksızdır işlemine tabi tutulan çekin düzenlenmesi suretiyle dolandırıcılık, belgede sahtecilik veya başka bir suçun işlenmesi hâlinde de verilir.”

“(10) Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararına karşı yapılacak başvuru ve itirazlar hakkında, 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanununun kanun yoluna ilişkin hükümleri uygulanır. Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararına karşı yapılan başvurunun kabulü hâlinde, bu kararlar ilgili olarak da sekizinci fıkradaki bildirim ve yayımlanma usulü izlenir.”

MADDE 4- 5941 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının kaldırılması

MADDE 6- (1) Karşılıksız kalan çek bedelinin, çekin üzerinde yazılı bulunan düzenleme tarihine göre kanunî ibraz tarihinden itibaren işleyecek 3095 sayılı Kanuna göre ticarî işlerde temerrüt faiz oranı üzerinden hesaplanacak faizi ile birlikte tamamen ödenmesi hâlinde, çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı Cumhuriyet savcısı tarafından kaldırılır. Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağının kaldırıldığı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına 5 inci maddenin sekizinci fıkrasındaki usullere göre bildirilir ve ilân olunur.

(2) Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararının verildiği yer Cumhuriyet başsavcılığına başvurularak talebin geri alınması hâlinde de birinci fıkra hükmü uygulanır.

(3) Çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağına ilişkin kayıt, kaydın girildiği tarihten itibaren her hâlde on yıl geçmesiyle Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından resen silinir ve bu işlem ilân olunur.”

MADDE 5- 5941 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan “bir yıla kadar hapis” ibaresi “Cumhuriyet savcısı tarafından üçyüz Türk Lirasından üçbin Türk Lirasına kadar idarî para” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 6- 5941 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 3- (1) Bankalar, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasınca bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir ay içinde 2 nci maddeye göre yayımlanacak tebliğde belirlenen esaslara uygun olarak yeni çek defterleri bastırırlar.

(2) Bankalar, 31/12/2012 tarihine kadar müşterilerine yeni çek defterlerini verir ve ellerindeki eski çek defterlerini imha ederler.

(3) Bu Kanunun bu maddenin yayımı tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümleri ile mülga 3167 sayılı Kanun hükümleri gereğince düzenlenmiş olan eski çeklerin hukukî geçerliliği devam eder.

(4) Bankaların müşterilerine verdikleri eski çek defterleriyle ilgili olarak, muhatap bankanın 3 üncü maddenin üçüncü fıkrasına göre ödemekle yükümlü olduğu tutara ilişkin sorumluluğu 30/6/2018 tarihinde sona erer.

(5) 31/12/2017 tarihine kadar, üzerinde yazılı düzenleme tarihinden önce çekin ödenmek için muhatap bankaya ibrazı geçersizdir.

Araştırma Çek Kanunu



(6) Bu maddenin yayımı tarihinden önce verilen çek düzenleme ve çek hesabı açma yasağı kararlarına ilişkin kayıtlar, 6 ncı maddede düzenlenen yasağın kaldırılmasına ilişkin şartlar oluşuncaya kadar Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında tutulmaya devam olunur.

(7) Bu Kanun hükümlerine göre suç karşılığı uygulanan yaptırım, idarî yaptırıma dönüştürülen fiiller nedeniyle,

a) Soruşturma evresinde bulunan dosyalar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığı'nca,

b) Kovuşturma evresinde bulunan dosyalar hakkında mahkemece,

idarî yaptırım kararı verilir. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığında bulunan dosyalar hakkında Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı'nca, Yargıtayın ilgili dairesinde bulunan dosyalar hakkında ise ilgili dairece, bu Kanuna göre işlem yapılmak üzere dava dosyası hükmü veren mahkemeye gönderilir ve bu mahkeme tarafından duruşma yapılmaksızın karar verilir."

MADDE 7- 29/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 726 ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan "altı ay" ibareleri "üç yıl" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 8- 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 814 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan "altı ay" ibareleri "üç yıl" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 9- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Ancak piyasada güven tesisi ve ekonominin sağlıklı işleyişi adına bu düzenleme de yeterli ve etkili olmamıştır. Hatta bize göre suç ve ceza kriteri noktasında ceza hukukunun temel esprisi de zedelenmiştir.

T.C.K.da DOLANDIRICILIK MADDE 157.-(1) Hileli davranışlarla bir kimseyi aldatıp, onun veya başkasının zararına olarak, kendisine veya başkasına bir yarar sağlayan kişiye bir yıldan beş yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası verilir.(Asliye Ceza) ŞEKLİNDE HÜKMÜNÜ BULMUŞTUR.

Madde, hileli davranışlarla bir kimseyi aldatarak başkalarının zararına yarar elde etmeyi suç olarak düzenlemiştir. Burada zarar aldatılan kişi veya üçüncü bir şahsa ait olabilir, yarar da failin kendisine veya başkasının lehine olabilir. Suçun oluşması için failin ustaca yalanlarla, eski kanunda 765 sayılı TCK'n unda olduğu gibi "Hile ve Desise "ile işlenmiş olması gerekmektedir. Eski kanundaki "Hile ve Desise" kavramının yerine yeni kanunda "Hileli Davranışlar" almıştır.

Burada suç ve ceza noktasında çekin bu özel halini incelediğimizde burada çek tanımına yer verdiğimizde çek "... mevsuf bir ödeme aracıdır..." Yani çek karşılığı bankada mevcut olan bir parayı temsil eden kağıttır.

O halde karşılığı olmayan kağıdı karşılığı varmış gibi göstererek ve arkasına da banka tarafından basılmış itibar belgesi banka kağıdı olan çek yaprağıyla muhatabını zarara uğratan kişi dolandırıcı olarak görülmez ise dolandırıcılık ile ilgili bu genel hukuk karşısında işin içine banka da katılmak suretiyle muhatabına zarar veren kişinin dolandırıcılık nitelenmesine muhatap olmaması haksızlık olmaz mı?

Kanun önünde eşitlik ilkesi noktasında daha nitelikli zarara uğratma durumunun hüriyeti bağlayıcı cezasının bulunmaması adaleti zedelemesiz mi?

İşin teorisinde bulunanların, kanun hazırlayıcılarının bu noktalara kafa yorulması gerekmektedir.

Çek konusunda ortada öncesinde çek yaprağını veren banka vardır, bir de çeki düzenleyen ve piyasaya sunan vardır.

Örneğin kara yolları trafik kanunda araç işlet sorumluluğu nazara alındığında sırf trafik sicilinden ötürü araç sahibi mağduriyetten müteselsil sorumlu kılınmaktadır.

Ancak çek veren bankaların ise müşterisine verdikleri çekten dolayı ticari hayatta yaşanan mağduriyette ise önemli bir sorumluluğu söz konusu olmamaktadır.

Çeki bir banka müşterisine veriyor ise o kişinin muteber tacir olduğuna referans oluyor demektir.

Ama bankanın müşterisine verdiği çek ile piyasa mağdur olan tüccar mağduriyet noktasında çeki veren bankaya karşılıksız çek keşide eden kimdir diye bilgi almaya ve sormaya dahi yetkisi bulunmamaktadır.

Hiçbir sınır, koşul ve çerçeve konulmadan bankanın müşterisine çek vermesi, ancak, iş sorumluluk noktasına geldiğinde taşın altında elinin olmaması, karşılıksız çıkan çekler noktasında bankanın önemli bir ayıp ve kusurudur. Bankanın hiçbir sorumluluğu olmadan sadece yaprak başı cüzi bir ödeme

teminatı ile kendi logosu ile piyasaya çek yaprağı vermesi sorunun önemli unsurlarından biridir.

İşte bu noktada köklü yasal düzenlemeye ihtiyaç söz konusudur.

Çek işleyişi itibarlandırılmak isteniyor ise çek yaprağında sigorta sistemi güçlendirilmelidir.

Çek yaprağı ekonominin işleyişinde makul sayılacak limit ile güvence vermeli ve teminata bağlanmalıdır. Her önüne gelene çek yaprağı teslim edilmemelidir.

Banka çek yaprağı tesliminde özen gösterme yükünün ihmal etmiş ise, bankanın da müteselsil sorumluluğu sağlanmalıdır.

Karşılıksız çıkan çek yaprağında çek yaprağını karşılıksız düzenleyen müşterisine veren bankanın da makul limitle sorumluluğu güçlendirilmelidir.

Karşılıksız çek suçlarında saha ceza hukuku açısından başıboş bırakılmamalı, en azından belli meblağlarda ve kademeli olarak hürriyeti bağlayıcı ceza hukuku içinde yaptırımı da olmalıdır.

Son çıkan 6273 sayılı yasa ile gelen düzenlemelere göre bugün için uygulama ve karşılıksız çıkan çekin hukuki durumu ve sonuçları incelendiğinde, genel hüküm ile ihdas olunan dolandırıcılık eyleminden kaynaklanan koruma hükmü, dolandırıcılığın özel hali olan karşılıksız çek kullanıcı lehine özel hüküm ile ortadan kaldırılmış ve böylece ceza hukukunun genel hükmü karşılıksız çek keşide edenler açısından işlemez hale gelmiştir.

Hali hazırda yürürlükte olan çek yasasına göre ;

Merkez Bankası'nın 'Çek Defterlerinin Baskı Şekline, Bankaların Hamile Ödemekle Yükümlü Olduğu Miktar ile Çek Düzenleme ve Çek Hesabı Açma Yasağı Kararlarının Bildirilmesine ve Duyurulmasına İlişkin Tebliğ'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ'i Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

25 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak tebliğe göre, muhatap banka, ibraz eden düzenleyici dışındaki hamile, süresinde ibraz edilen her çek yaprağı için karşılığının hiç bulunmaması halinde, çek bedeli bin 45 lira veya üzerinde ise bin 45 lirasını, çek bedeli bin 45 liranın altında ise çek bedelini ödemektedir.

Banka, karşılığının kısmen bulunması halinde, çek bedeli bin 45 lira veya altında ise çek bedelini aşmamak koşuluyla, kısmi karşılığı bin 45 liraya tamamlayacak miktar, çek bedeli bin 45 liranın üzerinde ise çek bedelini aşmamak koşuluyla, kısmi karşılığa ilave olarak bin 45 lirasını ödemekle yükümlü olmaktadır.

Öte yandan tebliğden önce yayımlanan tebliğlere göre bastırılan çeklerden bir başka deyişle eski çeklerden ötürü muhatap banka, süresinde ibraz edilen çekin karşılığının bulunmaması halinde her çek yaprağı için 615 liraya kadar ve kısmen karşılığının bulunması halinde ise bu miktarı her çek yaprağı için 615 liraya tamamlayacak biçimde ödeme yapmaktadır. (Eski düzenlemede söz konusu tutar, 600 lira olarak uygulamada söz konusu idi.

Şimdi piyasada çek ile ticaret yapan tacirin çeki karşılıksız çıkınca, çek bedelini tahsil edemeyen çek mağduru tacir önce çeki keşide eden kişi bilgilerine ulaşmakta sorun yaşamaktadır.

Çek ciro görmüş ise ciranta bilgilerine ulaşmakta sorun yaşamaktadır. Çeki düzenleyen muhatap gerçek kişi ise, icra açsa dahi çeki kesen kişinin evine haciz gidilmesi noktasında uygulama ve haciz işlemi İcra İflas kanundaki değişiklikler, 3.cü yargı paketi ile gelen son yasal düzenlemelerle zorlaşmıştır. Karşılıksız çek keşide edildiğinde çek mağdurları çek takip ve tahsilinde güçlük yaşamaktadır.

Çeki düzenleyen şirkette ise iş daha vahimdir. Şirketin içi boş ise çek bedelini yasal koşulları sağlayarak şüpheli alacak yazmaktan başka yapacağı hiçbir durum yoktur.

Bu nedenle çekin mevsuf bir ödeme aracı olduğu gözetilerek ticaretin işleyişinde önemli bir enstrüman ve ekonominin işleyişinde araç olan, çekin yasal çerçeve durumu konusunun ticari hayatta güven verecek bir işleyişinin sağlanması adına kanun koyucunun yukarıda arz ve izah ettiğimiz çerçevede esaslı bir düzenleme yapması gerektiğini düşünüyorum.





KÜTAHYA ÇİNİ SANATININ MİMARİDEKİ YANSIMALARI

Mimaride dekorasyon; mimarideki kusurları kapatmak için değil, mimarinin tamamlayıcı bir ögesi olarak düşünülmesi. Bir başka bakışla, onu oradan aldığımız zaman, onun eksikliği veya boşluğunu görüyorsanız, işte o dekoratif anlayış o mekanın bütünleyici parçasıdır.

Mimaride çini kullanımı yüzyıllardır uygulanmıştır. Hatta bazen çini, mimarinin olmazsa olmazıdır.

14. yüzyıl sonlarına kadar Selçuklu ve Osmanlı dönemlerinde çini kullanılacak mimari yapıların, şantiye alanlarının, taş, ahşap atölyeleri yanında çini atölyelerinin de kurulup, oranın ihtiyacı olan çiniler yerinde üretilip, kaplanmıştır. Tarihi yapıları restore çalışmalarında çıkarılan çini fırın buluntuları bunu doğrulamaktadır.

Günümüzde Kütahya çini sanatının mimarideki uygulamaları önemli bir yer teşkil eder. Camilerimizde, sivil mimari olarak oteller, Türk hamamlarında, kent mimarisi olarak terminaller, metro istasyonları, iskelelerde, resmi yapılar da olmak üzere, gerek iç mekan, gerek dış mekanlarda başarı ile uygulanmaktadır.

Hazırlayan:
Mehmet KOÇER

Araştırma Mimaride Çini

Burada önemle üzerinde durulması gereken konu, proje safhasında, çini kullanılacak yerlerin belirlenmesidir.

Çini kullanımında görüş mesafesinin de dikkate alınması önemlidir. Örneğin iç mekanda çok güzel görünen bir pano, dış mekanda aynı etkiyi vermeyebilir. Çünkü görüş mesafesi arttıkça motif, desen ve renk uygulamalarında aynı etkiyi görmeyiz. Bunu gidermek için dış mekanlara döşenecek çinilerde motif ve desenleri daha büyük ölçeklerde düşünmek gerekmektedir.

Dış cephe denildiğinde, tabi ki buradaki iklim şartları da dikkate alınmalıdır. Kütahya çinilerinde buna dönük kaygıları giderici yönde -20, -25 oC 'lere dayanıklı çini masseler de üretilmektedir. Bu tür çini bünyeler Taş Çini olarak adlandırılmaktadır.

İç mekan tasarımlarında, çini uygulamaları daha da artmakta, duvar kaplamaları dışında çini lavabo, ayna, tabak ve vazo formları değişik boy ve ebatlarda mekanları gerek kullanım, gerekse dekoratif unsur olarak zenginleştirmektedir.



Çini; taş, mermer, ahşap gibi malzemelerle kombinler oluşturulduğunda da çok güzel sonuçlar alınmaktadır. Biz bütün bu uygulamaların, mimarlarımızın rehberliğinde oluşturulmasından yanayız. Hatta arzumuz mimarlarımızın projelerini hazırlarken çini kullanacakları mekanları belirlemeleridir.

Az da olsa çini örneklerini son zamanlarda kamu binalarında görmekteyiz. Bunun daha da yaygınlaşması konusunda öncelikle mimarlarımıza çok iş düşmektedir. Genelde mimarlarımızın çiniyi yeterince tanımadıkları kanaatindeyim. Bu işle uğraşanların da çiniyi tanıtmada konusunda yetersiz kaldıklarını görüyorum.

Bugün bazı kentlerde, mimaride genel bakışla bir takım moda akımlar, malzemeler ve bunlara dönük uygulamalar var. Bunların bir müddet sonra cazibelerini kaybettiğini, aynı şeylerin tekrarlandığını düşünüyoruz. Çini kullanımında yapılacak bilinçli uygulamalar, tasarımın her zaman canlılığını korumasını sağlayacaktır.



Türkiye Finans Katılım Bankası, Capital ve Ekonomist dergileri işbirliğinde düzenlenen Anadolu Markaları 2012 Yarışmasında Türkiye üçüncüsü olan Kütahyalı Ceyda Gıda, markalaşma çalışmalarının karşılığını almanın onur ve gururunu yaşıyor.

İş dünyası ve Anadolu ekonomisinin önemli isimlerini bir araya getiren ödül töreninde Ekonomi Bakan Yardımcısı Mustafa Sever, Türkiye Finans Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Boydak, Türkiye Finans Genel Müdürü Derya Gürerk, Capital ve Ekonomist Dergileri Yayın Direktörü M.Rauf Ateş, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Nafi Güral ve iş dünyasının temsilcileri buluştu.

ABİGEM katkılarıyla düzenlenen Anadolu Markaları 2012 Yarışması'nın finali 25 Aralık'ta Conrad İstanbul'da yapıldı. Bu yıl altıncısı düzenlenen ve ekonominin lokomotifini Anadolu markalarının ödüllendirildiği törende, Ceyda Gıda küçük işletmeler dalında "Hayma Ana" markası ile Türkiye üçüncüsü olarak Kütahya'ya büyük bir gurur yaşattı.

ÖDÜL BAŞARIYI TAÇLANDIRDI

25 Aralık tarihinde Conrad Otel İstanbul'da düzenlenen ödül töreninde Ceyda Gıda Yönetim Kurulu Başkanı Halit Ceylan, alınan ödülün kendilerini daha büyük hedeflere taşıyacağına inandığını söyledi. Marka ve marka bilinci ile üretimi yapılan ürünlerin iç ve dış piyasadaki satışlarının göz önüne alındığı yarışmada Türkiye üçüncüsü olan Ceyda Gıda, bu yıl altıncısı düzenlenen yarışmada derece alan Kütahyalı ikinci firma olmanın onurunu yaşıyor. Ceyda Gıda, yarışmamaya katılan 164 firma arasında küçük işletmeler dalında Türkiye üçüncüsü olarak markasını zirveye taşıdı.

MARKETTEN MARKAYA

Ceyda Gıda'nın başarı hikâyesinin başlangıcı 1989 yılına dayanıyor. 1989 yılında Ceylan Market adıyla ticaret hayatına atıldıklarını anlatan Halit Ceylan, 1992 yılında da gıda toptancılığına başladıklarını ve ticaret hayatındaki yerlerini almaya başladıklarını belirterek: "Gıda toptancılığı işinde 7 yıl belirli bir noktaya geldik ve bölgeye hitap eder bir yapıya kavuştuk.

1999 yılında artan mantı talebi üzerine üretici firma olmaya karar verdik ve o günden beri Hayma Ana markasıyla tüketicilerin

CEYDA GIDA “HAYMA ANA” MARKASI İLE ZİRVEDE

damak tadına atalarımızdan kalan miras lezzetleri sunmaya devam ediyoruz." dedi. Ceyda Gıda'nın marketçilik ile başlayan ticaret hayatı, bugün Anadolu'nun marka firmaları arasına girişinin ispatı olan Türkiye üçüncülüğü ödülü ile zirve yaptı.

MİRAS LEZZETLER HER YERE YAYILIYOR

Ceyda Gıda'nın yurt içi satışının yanı sıra Belçika, Fransa, Almanya ve Kıbrıs gibi ülkelere de ihracat yaptıklarını söyleyen Halit Ceylan, yurt içinde de bayiler aracılığıyla bütün illere ve ilçelere bir şekilde ulaştıklarını söyledi.

TECRÜBE HAVUZU OLUŞTURDUK

Ceyda Gıda Müdürü Halit Ceylan, elde edilen başarı ile ilgili olarak yaptığı değerlendirmede, başarının kaynağının, oluşturdukları tecrübe birikimine bağlı olduğunu söyledi. Ceylan: "Ticaret hayatına girdiğimiz günden beri öğrendiklerimizi deneyimlerimiz arasında biriktirdik. Katıldığımız veya gezdiğimiz her fuardan kendimize göre dersler çıkardık ve bu derslerden edindiğimiz tecrübeleri de bilgilerimiz arasına ekledik. Bu bilgi ve tecrübeler, bizi markalaşmaya götürdü. Her zaman kaliteli üretimi ve üretim çeşitliliğini ön planda tuttuk." dedi.

MİRAS LEZZETLER

Ceyda Gıda üretimini yaptığı mantı, tarhana, erişte, yufka, kurabiye, börek ve supper cup çeşitleri ile gıda sektöründe daima örnek ve lider bir firma olmayı hedefliyor. Ürünlerde kalite ve sağlıktan asla vazgeçmeyeceklerini söyleyen Şirket Müdürü Halit Ceylan: "Nereden geldiğimizi unutmadan ve unutturmadan, önce iç piyasada daha sonra da uluslararası piyasada, öz değerlerimizden ödün vermeksizin, adından söz edilen bir firma olmaya devam edeceğiz." dedi



ZEN PIRLANTA KÜTAHYA BAYİSİNE HİZMET KALİTESİ ÖDÜLÜ

2005 yılından beri Kütahya'da Zen Diamond Pırlantanın bayiliğini yürüten Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası üyesi Mehmet Akpınar, Sera Kütahya Alışveriş Merkezindeki mağazasında gösterdiği üstün başarıdan dolayı Türkiye'deki Zen Diamond mağazaları içinde "Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti" ödülüne layık görüldü.

Türkiye genelinde birçok alışveriş merkezinde bayisi bulunan Zen Diamond mağazaları arasında, Sera Kütahya Alışveriş Merkezindeki mağazası ile "Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti" ödülünü alan Zen Diamond Kütahya mağaza



sahibi Mehmet Akpınar yerel basına yaptığı açıklamada; ödülün arkasındaki başarı sırnın, işini sevmek, yapılan işten zevk almak ve eğitimli çalışanların bulunması olduğunu dile getirdi. Mehmet Akpınar kamuoyuna yaptığı açıklamada şunları söyledi: " 30 yıldır bu sektörün içindeyim. 30 yılda edindiğim bilgi, birikim ve tecrübeyi yine Kütahya'da kullanmak üzere 2005 yılında Zen Diamond pırlantanın Kütahya bayiliğini alarak faaliyetimize devam ettik. Elde ettiğimiz tecrübeler arasında işini sevmek ve zevkle yapmak en başta geliyor. Zen Diamond Pırlantanın Türkiye genelinde birçok mağazası yer alıyor. Zen Diamond mağazaları arasında düzenlenen "Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti" ödülünü Sera Kütahya Alışveriş Merkezindeki mağazamızla biz kazandık. Bu ödül bizim müşteriye verdiğimiz değer ve işimizi ne kadar sevdiğimiz bir göstergesidir. İşinizi severek yaparsanız ve o işten zevk alırsanız hem müşterinizi, hem çalışanlarınızı, hem de kendinizi memnun edersiniz. Burada kalifiye eleman çok önemli. Kütahya'da eğitimli çalışan sıkıntısını hepimiz çekiyoruz. Ancak biz bunu kendi personelimizi eğiterek başardık ve bu sorunu çözdük. Çalışan konusunda süreklilik çok önemli. Alanında uzman, deneyimli ve başarılı bir çalışma ekibimiz var. Temel ilke olarak müşteri memnuniyetini ön planda tutan çalışanlarımız ve Mağaza Müdürümüz Sümeyye Akdemir'in üstün gayretleri ile bu ödülü aldık. Kendilerine bir kez daha teşekkür ediyorum." dedi.

Kaynak: Yeni Kütahya Gazetesi

KÜTAHYA'YI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI'NA HAZIRLIYOR



Kütahya'da, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetkilendirilmiş olan ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası üyesi olan "KÜTAHYA ORTAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BİRİMİ VE ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ İNŞAAT TURİZM SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ (KÜTAHYA OSGB)" hizmet vermeye başladı.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun gerektirdiği çalışma altyapısına uygun şekilde faaliyetlerini düzenleyen ve işyerlerine, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelini tedarik eden, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm hizmetleri sağlayan şirket, profesyonel olarak çalışmalarını sürdürüyor.

Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak danışmanlık, risk analizleri, ortam ölçümleri, acil durum planları, eğitimler, personel sağlık gözetimleri, iş kazası bilirliliği gibi birçok konuda, işyerlerinin çözüm ortağı olmak istiyor.

Mobil sağlık aracı ile işletmelere, işyerlerinde periyodik muayene hizmeti de veren Kütahya OSGB firması bünyesinde; bir A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, bir B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, üç C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, iki işyeri hekimi, iki işyeri hemşiresi görev yapıyor. Kütahya OSGB firmasının çalışma ve hizmetleri ile ilgili olarak www.kutahyaosgb.com.tr internet sitesinden

de bilgi alınabilir.

Kütahya Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Özel Sağlık Hizmetleri İnşaat Turizm Sanayi Ticaret Limited Şirketi yetkilileri olan, B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı ve Makina Mühendisi Acuner Özkan ile Mali Direktör İsmail Tosun, KUTSO Dergisi okuyucuları için işletmeler açısından önemli olan **"İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası"** ile ilgili olarak şu açıklamalarda bulundular:

6331 sayılı yasanın yürürlük tarihi 01 Ocak 2013'tür. Bu yasaya göre; 50 ve üstü çalışanı olan işyerleri, hekim uzman ve diğer sağlık personeli çalıştırmak zorundadır. 2013 yılı Temmuz ayından itibaren, 50 ve altında çalışanı olan işletmeler de bu yasaya tabi olacaklardır. 01 Temmuz 2014 tarihinde ise, kamu kuruluşları da bu şemsiye altına girecekler. Çalışan sayısı 10 kişiden az olan işletmelerin bu giderleri devlet tarafından karşılanacaktır.

Bu yeni yasa ile eskiden yasa içinde yer alan iş sağlığı ve güvenliği, artık kanunla yasal mevzuat ve zorunluluk haline gelmektedir. Bu da işletmelerdeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının, kanuna uygun olup olmadığına dair, yaptırım ve denetimlerin sıklaşacağı anlamına gelmektedir. Dolayısıyla, yasa koyucuların bu konuya verdiği önemi de göstermektedir.

Ayrıca yeni yasa, özel ve kamu sektörü ayırmaksızın tüm çalışanları kapsamaktadır. İş sağlığı ve güvenliğine, çalışan katılımı, önleyici bir bakışı açısı getirerek, tüm işyerlerine yayılımını sağlamak hedeflenmektedir. Bu nedenle, toplumun tüm kesimlerini ilgilendirmektedir.

İşletmelerin, yeni yasaya uygun koşullarda çalışmalarını düzenlemek için, bilgilendirilmeleri gerekiyor. Kısaca açıklamak gerekirse; uzman ve hekimlerin çalışma süreleri kısmi sürelerdir. İşyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre hesaplanmaktadır. İş güvenliği uzmanları o işyerindeki tehlikeleri analiz edecek, riskleri hesaplayacak ve çalışanların olması muhtemel iş kazaları ve yaralanmalarını önlemek üzere faaliyetler geliştireceklerdir. İş yeri hekimleri ise, çalışanların o işyerinde sağlık açısından çalışabilirliklerini tespit edecek, sağlık gözetimlerini yapacak, kas ve iskelet sistemi hastalıklarını önleyici ergonomik tedbirler alacak ve çalışanları bilgilendirecektir.

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU İLE GELEN YENİLİKLER

1. Kanun, tüm kamu ve özel sektör çalışanları kapsamaktadır.
2. İşe girişten önce ve devamında iş kazası, meslek hastalığı, uzun süreli tedavi sonucunda işe uygunluğunu belirleyen sağlık raporu olmadan işçi çalıştırılmayacaktır.
3. Tüm işletmelerde risk değerlendirmesi yaptırma zorunluluğu getirilmiştir.
4. Çok tehlikeli ve tehlikeli sınıftaki işyerleri başta olmak üzere, İş Sağlığı ve Güvenliği konuları, işyerinde karşılaşılabilecek tehlikeler, yasal hak ve sorumluluklar anlatılmadan, çalışan işe başlatılmayacak.
5. Acil durum eylem planı yapılmalı, yangın ile mücadele ve ilk yardım önlemlerinin alınması gerekmektedir.
6. Çalışan hayatı bir tehlike ile karşı karşıya kaldığında çalışmaktan kaçınabilecek.
7. İş Kazası ve meslek hastalıklarının kayıtları tutulacak ve 3 iş günü içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilecek.
8. Çalışanların görüşleri alınacak.
9. Çalışan sayısına göre belirlenen sayılarda, Çalışan Temsilcisi seçilecek.
10. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi kurulacak.
11. 50 çalışanı geçen her işyeri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu kuracak.

12. İşhanı, sanayi bölgeleri gibi yerlerde İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki koordinasyonun sağlanması için bu toplulukların yönetimleri sorumlu olacak.

13. Çok tehlikeli sınıfta bulunan işyerinde risk değerlendirmesinin yapılmadığı tespit edildiğinde iş durdurulacak.

14. Büyük Kaza Önleme Politikası veya Güvenlik Raporu hazırlamayan işyeri kapatılacak.

15. Televizyon ve Radyolar, İş Sağlığı ve Güvenliği, İşçi-İşveren ilişkileri, çalışma hayatı ile ilgili konularda, ayda 60 dakika yayın yapacak.

İŞVERENLERİN GÖREV, YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

1. Mesleki risklerin önlenmesi,
2. Eğitim ve bilgi verilmesi,
3. Her türlü tedbirin alınması,
4. Organizasyonların yapılması,
5. Gerekli araç, gereçlerin sağlanması,
6. Sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi,
7. Mevcut çalışma şartlarının iyileştirilmesi,
8. Çalışanların İSG tedbirlerine uyup uymadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukları gidermek,
9. Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak,
10. Çalışanın işe uygunluğunu göz önünde bulundurmak,
11. Hayati tehlike bulunan yerlere, yeterli bilgi ve talimat verilenlerin dışında hiç kimsenin alınmaması.





İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI, İŞYERİ HEKİMİ VE SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU GETİRİLDİ.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ, KONTROL, ÖLÇÜM VE ARAŞTIRMA ZORUNLULUĞU GELDİ

İşverenin, işyerindeki mevcut tehlike ve risklerin belirlenip değerlendirildiği ve kontrolünün sağlandığı Risk Değerlendirmesini yapması zorunlu hale gelmiştir. Her işverenin bu Risk Değerlendirmesini yaptırmak zorundadır. Ayrıca ortam ölçümleri, periyodik kontroller, işyeri inceleme ve araştırmasını yaptırmak zorundadır.

ACİL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE VE İLK YARDIM

Çalışma ortamından veya dışardan gelebilecek olan ani ve acil durumlarda nasıl hareket edileceğine dair işverenin, acil durum planı hazırlamak zorundadır. Bu kapsamda gerekli olan araç, gereç ve teçhizatı temin eder. Yangından korunma ve ilk yardım konusunda önlemlerini alır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAYIT VE BİLDİRİMLERİ

İşverenin tüm iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıtlarını tutar ve bunlarla ilgili gerekli incelemeleri yaparak rapor düzenler.

İş kazaları, kazadan sonraki 3 işgünü, meslek hastalığı ise; öğrenildiği günden itibaren 3 işgünü içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) bildirilir.

SAĞLIK MUAYENELERİ

İşverenin, çalışanların işyerinden zarar görüp görmediklerinin tespiti için işe girişte, iş değişikliklerinde, iş kazası, meslek hastalığı ve sağlık nedeniyle işten uzaklaşma sonrasında

Çalışanını muayene ettirir ve sağlık raporu düzenlettirir. Maliyetler çalışana yüklenemez. Bütün bilgileri gizli tutulur.

ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ, EĞİTİMİ VE GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI

Çalışanlar işyerinde karşılaşabilecekleri tehlike ve risklere karşı korunma, yasal hak ve sorumluluklar, ilk yardım, acil durumlarda nasıl davranacakları ve yangın durumunda nasıl tahliye olacakları konusunda bilgilendirilmek zorundadır.

Tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi alması sağlanır. İşveren, işe başlamadan önce ve devamında işyerinin tehlike sınıfına uygun şekilde eğitim verdirmek zorundadır. Altı aydan fazla süreyle işten uzaklaşanlara bu eğitim tekrar verilir.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde bu eğitimin alındığına dair belge olmaksızın iş başı yaptırılmaz. Geçici işçiler için de aynı kural geçerlidir.

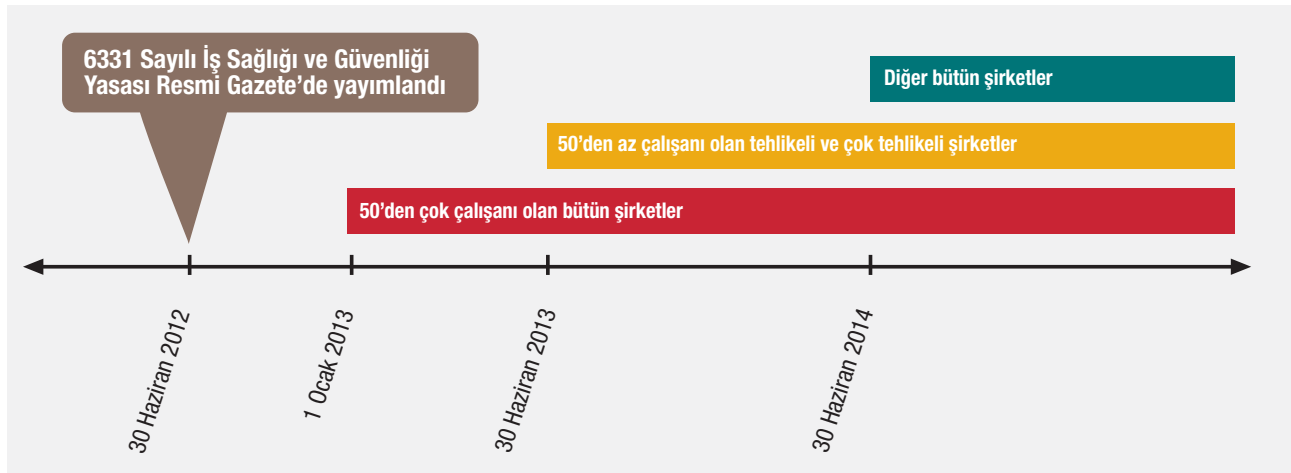
İDARİ PARA CEZALARI (özet)

1. İşverenin görev ve sorumluluklarından yerine getirmedeği her bir yükümlülük için 2156 TL. para cezası kesilir.
2. İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi çalıştırmama halinde 5390 TL para cezası, Sağlık Personeli çalıştırmama halinde 2695 TL para cezası kesilir.
3. İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekiminin haklarının kısıtlanması, görevlerini yerine getirmesine engel olunması, hayati tehlikeli bir durumu, İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi bildirdiği halde, önlemini almaması durumunda her bir ihlal için 1617 TL para cezası kesilir.
4. Risk Değerlendirmesi yapmayan ve yaptırmayan işverene 3234 TL, devamında diğer ay 4851 TL, kontrol ve ölçümlerin yaptırılmamasının cezası 1617 TL' dir.



5. Acil durum planları hazırlamayan ve tatbikat yapmayan, tahliye planı çıkarmayan işverene her bir hüküm için 1078 TL para cezası kesilir.
6. İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının kayıtlarını tutmayan işverene her bir hüküm için 1617 TL, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarını bildirmeyen veya zamanında bildirmeyen işverene her bir hüküm için 2156 TL,
7. Sağlık Raporu düzenlenmeyen ve uygun olduğuna dair sağlık raporu olmadan çalıştırılan her çalışan için 1078 TL para cezası kesilir.
8. Çalışanları ve çalışan temsilcilerini acil durum, yangın ve işyerinin tehlikeleri hakkında bilgilendirmediği her çalışan için 1078 TL para cezası kesilir.
9. Eğitim maliyetlerini çalışana yansıtan, eğitim sürelerini çalışmış gibi saymayan, haftalık 45 saat çalıştıktan sonra bu saatin üzerinde, eğitim verilen sürelerin fazla mesai ücretlerini vermeyen işverene her çalışan için 1078 TL para cezası kesilir.

10. İşyerinde çalışan sayısına göre kanunda belirlenen Çalışan Temsilcisini belirlemeyen ve çalıştırmayan, görevlerini engelleyen, haklarını kısıtlayan işverene 1078 TL, Çalışan Temsilcisinin tehlikelerin belirlenmesi ve yok edilmesini istemesine rağmen, dikkate almaması ve gerekli çalışmaları yapmayan işverene 1617 TL para cezası kesilir.
11. Birden fazla işverenin bulunduğu iş hanı gibi alanlarda, İSG koordinasyonlarını yapmayan ve üzerine düşen görevleri yerine getirmeyen yönetime 5390 TL para cezası kesilir.
12. Müfettişlerin İSG açısından işyerini kontrol etmesini engelleyen, numune, ölçüm ve araştırma yapılmasını engelleyen işverene, eğitim kurumları ve ortak sağlık güvenlik birimlerinin incelenmesinin engellenmesi durumlarında işverene 5390 TL para cezası kesilir.
13. Bakanlık tarafından çıkarılan yönetmelik hükümlerine uyulmayan her hüküm için işveren, 1078 TL para cezası öder.



Şekil 1. İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli çalıştırma zorunluluğu yürürlük tarihleri.

Şekil 2. Tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma süreleri. **

*Hekim çalışma süreleri taslak yönetmeliğe göre alınmıştır.

**10 kişi ve üstü çalışanlar için hazırlanmıştır.

Örnek: Tehlikeli sınıfta 55 çalışanı olan bir işyeri; $55 \times 15 = 825 \text{ dk.}$ yani ayda yaklaşık 14 saat iş güvenliği uzmanı, $55 \times 6 = 330 \text{ dk.}$ Yani ayda yaklaşık 5,5 saat işyeri hekimi çalıştırmak zorundadır.





EGAFED BAŞKANI KÜTAHYALI İŞADAMI A.VOLKAN TURGUT

Ege ve Akdeniz Bölgesi Genç İşadamları Federasyonu'nun (EGAFED) Aydın Anemon Otel'de gerçekleştirilen 5. olağanüstü genel kurul toplantısında, Ege ve Akdeniz Bölgesi genç işadamları derneklerinin bağlı bulunduğu federasyonun başkanlığına Kütahyalı işadamları A.Volkan Turgut seçildi. Görevi 5 yıllık başkan Efkan Ceylan'dan devralan Turgut, Türkiye'nin petrolünün girişimci gençler olduğunu belirterek: "Ortak akıl, başarmak ve paylaşmak üçgeninde hizmete talip olduk. Yeni dönemde öncülük ve girişimcilik niteliklerimizi geliştirerek, genç işadamlarımızın gücü ve dinamizmini yansıtacak çalışmalar yapmak arzusundayız" dedi.

Genel Kurulun açılış konuşmasını AYGiAD Başkanı Ufuk Devrim yaparken, Genel Kurul Toplantısı'nda divan başkanlığına Hazim Sesli ve katip üyeliklere de Adem Demiralın ve İlker Başkaya seçildiler. Genel Kurul Toplantısı'na AK Parti Kütahya Milletvekili Prof.Dr. İdris Bal, AK Parti Aydın Milletvekilleri Ali Gültekin Kılıç, Semiha Öğüş, MHP Aydın Milletvekili Ali Uzunırmak, Aydın MHP İlçe Başkanı Fevzi Köse, Aydın Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı Hulusi Akşit, Aydın KOSGEB Müdürü Turgut Gözen, TÜGİK Genel Başkanı Erkan Güral, TÜGİK Genel Sekreteri Demokan Eren Federasyona bağlı

GiAD'ların başkan ve yöneticileri ile çok sayıda sivil toplum kuruluşu mensubu katıldı.

TÜRKİYE'NİN PETROLÜ GENÇLER

Seçimlere tek aday olarak giden ve tüm delegasyonun desteğini alan A.Volkan Turgut, seçimler sonrası yaptığı teşekkür konuşmasında birlik ve beraberlik anlamında EGAFED'in ileriye doğru geliştiğini gördüğünü söyledi. Bu gelişimin genç işadamları sayesinde olduğunu belirten Turgut: "Her türlü durumda gereken ruhu koruyan ve muhafaza eden yine sizlersiniz. Çünkü Türkiye'nin petrolü girişimcidir, gençlerdir. Ortak akıl, başarmak ve paylaşmak üçgeninde hizmete talip olduk. Yönetim kurulu üye arkadaşlarımızla beraber EGAFED'in tüzüğü, değerleri ve amaçları doğrultusunda görevlerimizi yerine getirmeye çalışacağız. Şimdi, daha çok çalışarak EFATED'i bölgenin geleceğine yön verme noktasında daha etkin ve sosyal bir sivil toplum örgütü konumuna getirmek istiyoruz. Yeni dönemde öncülük ve girişimcilik niteliklerimizi geliştirerek, genç neslin ülke yönetiminde söz sahibi ve gerektiğinde çözüm ortağı olmasını arzu ediyoruz. Federasyon olarak sinerji yaratan bir sivil toplum örgütü olmak arzusundayız" dedi.



ESİN GÜRAL ARGAT, TÜSİAD YÖNETİMİNDE

Türk Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (TÜSİAD) yapılan 43.Olağan Genel Kurulu'nda, Gürallar Yapı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Esin Güral Argat, TÜSİAD yönetimine seçildi.

Esin Güral Argat'ın TÜSİAD Yönetim Kurulu yeliği, Kütahya'da sevinę ve gururla karşılındı.

Esin Güral Argat, düzenlediği basın toplantısında, Gürallar ArtCraft'ın uluslararası başarıları ve Kütahya ile ilgili olarak devam edecek ęalıřmaları hakkında kamuoyuna bilgi verdi.

“KÜTAHYA'YI HEP BİRLİKTE YUKARI SIRALARA TAşIMALIYIZ”

Gürallar Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türk Sanayici ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu yesi Esin Güral Argat, Gürallar ArtCraft'ın, dünya ve Türkiye ekonomisinde geldiği noktayı değerlendirerek, “Kütahya'mızı hep birlikte yukarı sıralara taşımalıyız” dedi.

Argat, 1996 yılında kurulan ArtCraft'ın bugün 65 ton üretimle Türkiye'de anlamlı bir büyüklüğe sahip olduğunu belirterek, “Dünya sofa camı üretiminde 6. sıraya yerleştik” dedi.

103 ÜLKEYE İHRACAT

Esin Güral Argat, “Biliyorsunuz Türkiye'nin en fazla ihtiyaç duyduğu şey üretim yapan makinelerin üretilmesidir. Biz fabrikamızı üreten fabrika yaparak, yurtdışından milyonlarca dolar ödenerek ithal edilen makinelerimizi kendimiz ürettik. Bu da bizi dünya ęapındaki rekabette avantajlı duruma getirdi. Ülkemizin döviz kaybını nledik. Gürallar ArtCraft fabrikaları

bölgesel ekonominin gelişmesinde ve canlanmasında büyük bir rol oynamaktadır. Kütahya'nın en ęok vergi veren şirketi Gürallar ArtCraft'tır. Ürettiğimiz 2 bin 850 kalem ürünle bugün 103 ülkeye ihraç yapıyoruz.” Türkiye İhracatęılar Meclisi'nin ilk 300 ihracatęı firması arasında yer aldıklarına değinen Esin Güral Argat, kendi markaları ile yaptıkları ihracatlarının adlarının tüm dünyada duyulmasına ve bilinmesini sağladığını söyledi.

“KÜTAHYA ALT SIRALARI HAK ETMEMEKTEDİR”

“Kalkınma Bakanlığı'nın 2011'de geręekleřtirdięi gelişmiş iller sıralamasında Kütahya'mız 38. sırada yer almaktadır” diyen Argat, “Komşumuz Eskişehir 7, Manisa 23. ve Uşak 25. sırada yer almakta. Kütahya yetişmiş insan gücü, vizyonu, tarihi ve turistik değerleri ve yer altı zenginlikleri ile 38. sırayı hak etmemektedir. Biz zel sektör kurucuları, Sivil Toplum Kuruluşları, kamu desteği ve niversite işbirliği ile Kütahya'mızı daha yukarı sıralara taşımalıyız” dedi.

“TÜSİAD'DAKİ GÖREVİM, KÜTAHYA İÇİN FIRSAT”

Bir gazetecinin, Türk Sanayiciler ve İşadamları Derneği'ndeki yeni görevinin Kütahya için olumlu etkileri olup olmayacağı şeklindeki sorusu zerine Argat, “Ben bu görevi Kütahya'mız için büyük fırsat olarak gördüğüm için kabul ettim. STK'larla beraber ilimizin ihtiyağlarını belirleyip bu fırsatı olumlu anlamda değerlendirmeliyiz” şeklinde açıklama yaptı.

NG KÜTAHYA SERAMİK'E BİR ÖDÜL DE RED DOT'TAN

Birbiri ardına kazandığı ödüllerle ülkemizi uluslararası arenada başarıyla temsil etmeyi sürdüren NG Kütahya Seramik, 'seramiğin geleceği' olarak tanımlanan Nexus serisi ile dünyanın en prestijli tasarım ödüllerinden Red Dot Tasarım Ödülleri'nde ödüle layık görüldü.

NG Kütahya Seramik, ürettiği koleksiyonlarla birbiri ardına ödül kazanmaya devam ediyor. Son olarak, NG Kütahya Seramik tarafından 'doğanın geometrik mükemmelliği' felsefesi ile üretilen Nexus serisi, 'mükemmelliği arayış' sloganlı, dünyanın en prestijli tasarım ödüllerinden Red Dot Tasarım Ödülleri'nde ürün tasarımı dalında ödüle layık görüldü. Bu yıl 54 ülkeden bin 865 üretici, tasarımcı ve mimarın, 4 bin 662 ürün ve proje ile katıldığı yarışmada, tüm zamanların en geniş jüri heyeti olarak 37 profesyonel görev aldı. Nexus serisi daha önce de Chicago Mimarlık ve Tasarım Müzesi tarafından düzenlenen GOOD DESIGN'dan iki farklı kategoride 3 ödül birden almıştı.

NG Kütahya Seramik, 2011 yılında Versatile koleksiyonu ile "IF Product Design 2011" ödülünü kazanırken, yine aynı yıl, 56 yıl boyunca dünyada hiçbir seramik firmasının layık görülmediği "Red Dot Design Award Best Of The Best" ödülüne de sahip olarak, bu ödülü kazanan ilk ve tek Türk firması olmuştu. Yiğit Özer imzasını taşıyan Versatile koleksiyonu son olarak EDIDA 2011 Türkiye (Elle Decoration International Design Awards) ödülünü kazanmıştı. Red Dot 2013 ödül töreni 1 Temmuz'da Almanya'da gerçekleştirilecek.

Doğanın geometrik mükemmelliğinin yansıması

NG Kütahya Seramik, "seramiğin geleceği" olarak tanımlanan yeni serisi Nexus ile seramik karoda benzersiz bir tasarım sunuyor. Ödüllü tasarımcı Yiğit Özer tarafından NG Kütahya Seramik için tasarlanan Nexus, doğanın geometrik mükemmelliğinin dışa vurumu olarak ortaya çıkıyor. Penta ve Hexa olmak üzere iki ayrı formdan oluşan Nexus, iç içe geçmiş petek dokusu algısı oluşturarak ayrıcalıklı mekanlara imza atıyor. Karolar yan yana geldiklerinde dış forma 90 derece dikey, devamlılığı olan, altıgen dokular yaratıyor.



KERAMİKA YILIN ÖNERİLEN MARKA ÖDÜLÜNÜ ALDI



2007 yılında kurulan Keramika, kurulduğu günden itibaren taviz vermediği "Müşteri Memnuniyeti ve Kalitesi" sayesinde Avrasya Tüketiciler Birliği tarafından yılın önerilen markası seçilerek, Kale Outlet Center 'da düzenlenen görkemli tören ile ödülünü aldı.

Ödülünü Avrasya Tüketiciler Birliği Başkanı Osman Doğan'dan alan Keramika Genel Müdürü Emin Yüce yaptığı konuşmada, kendilerine güvenen ve Keramika markasını tercih eden müşterilerine teşekkür etti. Ayrıca kuruldukları ilk günden itibaren oluşturdukları vizyon ve misyon ile bu başarıyı elde ettiklerini belirtti. Ödülü 425 çalışanı adına alan Yüce, ödüllerin firmalara daha iyi ne yapabiliriz sorusunu sordurduğunu ve ödüllerin yenilikler için heyecanlanmalarına vesile olduğunu belirtti.



DÜNYA VE TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ - 2

Hazırlayan: Yusuf SUNDUVAÇ
KUTSO 8.Meslek Komitesi Başkanı

Geçen sayımızda giriş yaptığımız madencilik sektörüne, bu sayımızda da ışık tutmaya devam edeceğiz. Dünyada ve Türkiye'de madencilik inceledikten sonra sektörün ilimizdeki yerini görelim.

KÜTAHYA İLİ MADENCİLİK SEKTÖRÜ

Kütahya'da sanayinin gelişmesi ve zengin maden varlığı nedeniyle yoğun karayolu taşımacılığı yapılması, mevcut karayollarının yetersiz kalmasına neden olmaktadır. Kuzeybatı Anadolu'da yer alan Kütahya ili yeraltı kaynakları bakımından zengin illerimizden biridir.

MTA Genel Müdürlüğü'nün Kütahya ve yakın çevresinde yaptığı çalışmalar sonucunda önemli metalik maden ve endüstriyel hammadde kaynakları ile linyit oluşumları ortaya çıkarılmıştır. Bunlar başta bor ve kaolen olmak üzere gümüş, krom, alunit, antimon, bakır-kurşun- çinko, demir, manganez, manyezit, çimento hammaddeleri, feldspat, jips, florit ve kum- çakıl olarak sayılabilir.

MTA verilerine göre, Türkiye'nin, dünya rezervinin büyük bir bölümünü elinde bulundurduğu bor madeninin 1.681.474.000

ton rezervi Kütahya ili sınırları içerisindeki Emet ve Hisarcık ilçelerinde yer almakta; bu da ülke bor rezervlerinin % 55'ine tekabül etmektedir. Bor 200'ün üzerinde kullanım alanıyla ekonomiye katkısı çok yüksek düzeylerde olabilecek bir madendir. Tarımdan metalürjiye, kimya sanayisinden cam ve seramik sanayisine, enerji depolamadan atık temizleme işlemlerine, nükleer uygulamalardan araba hava yastıklarına kadar çok farklı ve önemli sektörlerde kullanım alanına sahiptir. Bu açıdan bor mineralleri, ülkemiz ve bölgemiz için büyük önem taşımaktadır. Dünyada kullanımına baktığımızda ise, borun, %56'sı cam sanayinde, %15'i seramik sanayinde, %11'i tarım sektöründe, %6'sı temizlik endüstrisinde ve %12'si de askeri alanda zırhlı araçların yapımında kullanılırken, makyaj malzemelerinde, LED TV üretiminde, ilaç yapımında, cep telefonlarında olmak üzere, birçok farklı sektörde kullanılmaktadır.

Bor, kullanım alanları dikkate alındığında ülke ve bölge için yüksek katma değer yaratabilecek bir maden olmasının yanı sıra, hidrojen teknolojileri, silah sanayi gibi alanlardaki kullanımı nedeniyle de stratejik bir madendir. Bu nedenlerle, bor madeninin azami ölçüde değerlendirilerek, ülke ekonomisine katma değerinin artırılması için ham bor satışı yerine mamul



ve yarı mamul bor üretimi yapılmalıdır. Ancak bu şekilde ülkemiz bor madeninden çok yüksek katma değer elde edebilir. 2010 verilerine göre; bor ihracatımız 629 milyon Dolar ile %40'lık bir pazar payına sahiptir.

Örneğin, alev geciktirici ve plastik sanayinde kullanılan çinko boratın tonu 2.500 Dolar iken, yakıt pillerinde kullanılan sodyum bor hidrürün tonu 56.000 Dolar, elektronikte kullanılan bor triklörürün tonu ise 73.000 Dolar'dır. Ham olarak satılan borun tonunun 100 Dolar'ın altında olduğu, ülkemizdeki en büyük üretim oranlarına sahip rafine bor ürünü olan borik asidin tonunun 600–950 Dolar civarında olduğu düşünülürse, uç ürünlerin önemi ortaya çıkmaktadır.

Kütahya'nın çok büyük bir bor rezervine sahip olmasından dolayı, bu ürünlerden konsantre bor ve borik asit gibi yarı mamul üretimleri de yapılmaktadır. Fakat borun birçok sanayinin tuzu olduğu düşünülürse; bordan katma değeri yüksek mamul maddeler ve uç ürünler üretimine yönelik ürünlerin geliştirilmesi için, geç kalmış olan çalışmalar başlatılmalıdır. Kütahya ilinde bora dayalı sanayinin geliştirilmesi için, dünyada ve ülkemizde ürünlerinde bor kullanan sektörlerin Kütahya'ya yatırımlarının çekilmesine yönelik olarak, bölgesel dinamiklerin de harekete geçirilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, Emet'te bor katkılı çimento üretecek bir fabrika kurulması çalışmalar ve LCD TV üretiminde kullanılan borik asit için, Emet ilçesindeki bor

işletmesinde çalışmaların başlatılması, geleceğe yönelik umut vermektedir.

Borun önemli miktarda kullanımının olduğu cam elyafı üreticisi şirketlerin yatırımlarının da çekilmesi ile Kütahya ekonomisine ve istihdamına önemli katkılarda bulunulabilir.

Ayrıca, borun endüstriyel kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla üniversite-sanayi işbirliğinin oluşturulup, yapılacak Ar-Ge çalışmalarıyla, ürünlerinde bor kullanan sektör sayısının artırılması ya da dünyada ürünlerinde önemli miktarda bor girdisi olan sektörlerin Çin örneğinde olduğu gibi, Kütahya'ya çekilmeye çalışılması bir başlangıç olabilir.

Kütahya, TR33 bölgesinde işletilebilir manyezit rezervlerine sahip tek ildir. Ülkemiz manyezit üretiminin büyük bir bölümü bu ilden yapılmaktadır. Türkiye manyezit rezervlerinin (gör+muh+müm) yaklaşık % 50'sinden fazlası bu ilde bulunmaktadır. İl genelinde yaklaşık 103 milyon ton (görünür+muhtemel+mümkün) manyezit rezervi belirlenmiş olup, bunlardan en önemlileri, Merkez ilçedeki Ortaocak, Turanocak, Saka ve Avdan sahaları olup, bu sahalarda toplam 97.974.950 ton; Tavşanlı ilçesindeki sahalarda ise 5.025.050 ton manyezit rezervi tespit edilmiştir. Manyezit madenciliği KÜMAŞ, BOMMAG ve ASMAŞ gibi büyük işletmeler ile diğer bazı küçük işletmeler tarafından yürütülmektedir.

KÜMAŞ, BOMMAG ve ASMAŞ'da refrakter sanayine yönelik olarak kalsine manyezit (sinter manyezit) üretimi yapılmaktadır. KÜMAŞ'ta, dünyada Çin'den sonra yüksek saflık ve büyük kristal çapa sahip ergitilmiş (fused) manyezit üretimi de yapılmaya başlanmıştır. Bazik refrakter malzeme üretiminin temel hammaddesi olan kullanım alanının en büyüğünü oluşturan manyezit cevherinin, refrakter malzeme üretiminde kullanılabilmesi için jel tipi manyezitte ortalama SiO₂ maksimum %1, CaO maksimum %1,5 ve Fe₂O₃ maksimum %0,5 olmalıdır. Bu oranların artması halinde cevher kullanılamaz hale gelir. Refrakter tuğla yapımında kullanılacak cevherin CaO/SiO₂ oranının 2/1 olması ideal olarak kabul edilir.

Bu özellikte manyezit üretimi için Kütahya'daki cevherlerin muhakkak zenginleştirilmesi gerekmektedir. İldeki tesislerde zenginleştirme işlemi triyaj ve manyetik ayırma yöntemleri ile yapılmaktadır. Gelecekte rezerv daralmasına bağlı olarak kalitesi düşük manyezit cevherlerinin ve tesis atıklarının değerlendirilmesi amacı ile yatırımların yapılması önem kazanmaktadır. Kullanım sektörüne bağlı olarak bölgede sinter manyezit üretilmesine rağmen, kostik manyezit üretimi, magnezyum metali üretimi ve diğer magnezyum tuzlarının üretimi için yatırımlar yapılabilir.

Dünya kaolen ihracatında, birinci sırayı işlenmiş kağıt kaoleni oluştururken, Türkiye kaolen ihracatında birinci sırayı ham kaolenin oluşturması büyük bir handikaptır. İleriye dönük olarak yapılacak olan üretimlerde; il kapsamında kaolen üreten firmaların konsantre kaolen yerine kağıt sanayinin talep ettiği süzülüş kaolen gibi kaliteli ürünleri üretmesi ve bu üretim ile ilgili teknolojik altyapıyı oluşturmaları yararlı olacaktır. Ayrıca bu alt yapı oluşturulurken üniversite-sanayi işbirliğinin sağlanması, bundan sonraki üretim proseslerinin işleyişi için de önemli katkılar sağlayabilir.

Kütahya'da, Türkiye toplam feldspat rezervinin yaklaşık olarak %16'sı bulunmaktadır. Simav ilçesi feldspat oluşumları bakımından önemli bir potansiyele sahiptir. İlçede Azizler, Karacaviran, Külücü ve Söğüt mevkiğinde K₂O+Na₂O içerikleri %7,6-11,98 arasında değişen toplam 38.122.500 ton muhtemel feldspat rezervi ortaya çıkarılmıştır. Ayrıca Simav-Kurumlar sahasında da %8,19 K₂O+Na₂O içerikli 320.000 ton mümkün feldspat rezervi bulunmaktadır. Eskiden beri işletilen bu yataklarda kalan cevher miktarı tam olarak bilinmemektedir.

Ülkemiz, dünyada önemli Na-feldspat üreticisi konumundadır. Fakat kaliteli K-feldspat rezervlerimiz bulunmamaktadır. Feldspat, cam, seramik, kaynak elektrotları ve boya sanayisinde kullanılan

önemli bir endüstriyel hammaddedir. Dünya feldspat üretiminin % 60'ı cam, % 35'i seramik sanayi, % 5'i kauçuk, plastik ve boya sanayilerinde dolgu malzemesi olarak kullanılır. İlimiz seramik ve porselen sektörü açısından oldukça gelişmiş bir bölge olup, ildeki seramik üreticileri ihtiyaç duyduğu K-feldspat ihtiyacını yurtdışından temin etmektedir. Fakat ilimizde bulunan Na-K feldspat oluşumları mevcut olmasına rağmen bu kaynaklar değerlendirilip K-feldspat üretimi yapılmamaktadır. Kütahya'daki bu kaynaklardan K ve Na-feldspat ayırımı için tesislerin kurulması durumunda, ildeki ve ülkedeki seramik sektörünün ihtiyaç duyduğu K-feldspat gereksinimlerinin karşılanması mümkün olacaktır. İlimizde bulunan orta ve düşük kaliteli Na-K feldspatların flotasyon teknolojisi ile zenginleştirilmesi mümkündür. Bunun için bölgeye ihtiyaç duyulan yatırımların yapılması, bölge ekonomisine ve istihdamına büyük katkıda bulunacak ve yerli kaynakların değerlendirilmesi, bu sayede sağlanmış olacaktır. Buna yönelik olarak üniversite-sanayi işbirliğinin yaratılması büyük önem arz etmektedir.



Sektör Maden

Simav ilçesi Ovabayındır ve Kilisedere sahalarında % SiO₂ içerikleri sırasıyla 72,43 ve 71,49 olan toplam 1.932.183 m³ muhtemel kumçakıl rezervi, bunun dışında Gökçeler ve Madra Çayı sahalarında da orta kalitede kum-çakıl oluşumları tespit edilmiştir. Kütahya sınırları içerisindeki diğer kum-çakıl oluşumları Tavşanlı ve Emet ilçelerinde bulunmaktadır. Kum-çakıl tesislerinde yıkama-eleme tesisleri mevcuttur. Bu tesisler bölge ihtiyacını karşılayacak yeterli kapasiteye sahiptirler.

Merkez, Tavşanlı ve Emet ilçelerinde talk rezervleri bulunmaktadır. İl Özel İdaresi'nden alınan bilgilere göre, ilde 4 adet GSM ruhsatı almış firma bulunmaktadır. İlde arama ve sondaj çalışmalarını ile talk rezervlerinin tespiti için faaliyetlerin yapılması gerekmektedir.

Ülkemizin işletilen tek gümüş yatağı olan Gümüşköy yatağı, Kütahya il sınırları içerisinde yer almaktadır. Yatakta 95–110 g/ton Ag tenörlü, 12 milyon ton rezerv tespit edilmiştir. Bu da ortalama 1.200 ton metal gümüş rezervine eşdeğerdir. Madende üretim, Eti Holding vasıtasıyla 1987 yılı sonlarında Eti Holding Gümüş A.Ş.'nin Kütahya/Gümüşköy mevkiinde kurulan tesislerinin fiilen faaliyete geçmesiyle başlamıştır. Tesis 2004 yılında özelleştirilmiş ve halen Eti Gümüş A.Ş. tarafından işletilmektedir. Bu tesis, ülkemizin cevherden doğrudan gümüş üreten ilk ve tek tesisidir. 2004 yılında 90 ton/yıl olan üretim 2010 yılı itibarıyla 356,5 ton/yıl'a ulaşmıştır. Tesiste üretim,

modern teknolojiler uygulanarak yapılmaktadır. Fakat günümüzde, tesiste cevherin yapısından kaynaklanan zorluklardan dolayı, verim düşmeye başlamıştır. Şirketin bu probleme çözüm bulabilmesi için, Ar-Ge çalışmalarında bulunarak farklı yöntemler geliştirmesi gerekmektedir. İlde gümüş süs ve takı eşyası yapımına dayalı el sanatları gibi sektörlerle alt yapı oluşturularak, il ekonomisine ve istihdamına katkıda bulunulabilir. Bu sektörün geliştirilmesi için, üniversitede bulunan kuyumculuk ve takı tasarımı bölümünden faydalanılarak üniversite-sanayi işbirliği yaratılması konusunda önemli adımlar atılabilir.

Kütahya'da yoğun olarak bulunan bir diğer metalik maden oluşumu ise kromdur. Genellikle Tavşanlı ilçesinde bulunan bu krom oluşumlarının çoğu, küçük boyutlu zuhurlar olduğundan MTA tarafından rezerve yönelik çalışma yapılmamıştır. Bölgede yaklaşık 27 adet GSM işletme ruhsatlı çalışan maden işletmesi bulunmaktadır. İlin gerçek krom rezervlerinin çıkarılabilmesi için MTA ve bölgede faaliyet gösteren işletmeler tarafından ortaklaşa rezerv çalışmalarında bulunulması gerekmektedir. İlde tespit edilmiş krom rezervleri Tavşanlı- Alabarda zuhurunda % 40–46 Cr₂O₃ tenörlü 21.628 ton (görünür+muhtemel), Karakaya zuhurunda ise % 46 Cr₂O₃ tenörlü 97.000 ton (görünür+muhtemel) şeklindedir. 2010 yılında Türkiye'nin ürettiği kromit cevheri dünyada üretilen



kromit cevherinin %10'u iken, satılan cevherin %24'ünü oluşturmaktadır. 2007 yılında; Türkiye ürettiği cevherin %85'ini, Hindistan %33'ünü, Kazakistan %28'ini, Brezilya %17'sini, Güney Afrika %31'ini, hammadde (konsantre) olarak ihraç etmiştir. Belirtilen bu değerlerden de görüleceği üzere, her yıl Türkiye ürettiği cevherin tamamına yakın kısmını herhangi bir ürüne çevirmeden sadece konsantre olarak satmaktadır. İldeki kromit üreticileri de Türkiye geneli gibi ürettikleri krom konsantrelerini katma değeri yüksek ürünlere dönüştürmeden satmaktadırlar. Dünya da bazı krom üreticisi ülkeler (Hindistan) konsantre krom üretimini azaltmak için ihraç edilen cevhere vergi uygulaması getirmiştir. İlimizde de konsantre krom satışını azaltmak ve kromdan ferrokrom gibi katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi için sanayi tesislerinin kurulması gerek il ekonomisi ve istihdamına gerekse de ülke ekonomisine katkıda bulunacaktır. İldeki işletmeler küçük ölçekli işletmeler olduğundan çıkarılan tüvenan cevherlerin konsantre haline getirilmesi için merkezi bir krom zenginleştirme tesisinin kurulması maliyetlerin düşürülmesine yardımcı olabilir. Kütahya ilinde ayrıca metalik maden oluşumlarından bakır-kurşun-çinko zuhurları da yer almaktadır. Merkez ilçede % 5,23 Pb tenörlü 212.000 ton (muhtemel+mümkün) rezerve sahip Hacıazizler zuhuru, % 4 Pb tenörlü 300.000 ton (muhtemel+mümkün) rezervli Emet-Eğrigöz zuhurları ile geçmiş yıllarda 90.000 ton kadar cevher üretilmiş olan % 5,5 Pb, % 3 Zn ve %0,3 Cu tenörlü Simav-Karakoca Köyü Cu-Pb-Zn zuhuru bunlardan bazılarıdır. Domaniç ilçesi Sarçayır yayla sahasındaki % 0,168 Cu tenörlü 120.300.000 ton görünür+muhtemel rezerve sahip porfiri Cu-Mo sahası da ilde bilinen en önemli bakır oluşumudur.

Bölgede Domaniç ilçesinde GSM işletme ruhsatı almış tek bir firma bulunmaktadır. Rezervlerin düşük tenörlü ve miktar olarak az olmasından dolayı ekonomik olarak işletilebilmesi mümkün gözükmemektedir. Önümüzdeki yıllarda Domaniç ilçesindeki sahadan yığın lichi uygulanarak bakır ve molibden kazanılması il için bir katma değer yaratabilir. Emet ilçesindeki Çatak, Küreci, Karaağıl, Güldüren ve Gönçek demirzuhurları ile Simav ilçesindeki Kalkan ve Gölcük demir zuhurları il sınırları içerisindeki bilinen bazı demir zuhurlarıdır. Bu zuhurlardan Çatak zuhurunun rezervi 2.640.000 ton olarak belirlenmiş olup, % 33,61 Fe, % 5-38 S ve % 0-0,41 As içermektedir. Kükürt ve arsenik değerlerinin yüksek olması nedeni ile saha işletilememektedir. Benzer şekilde Küreci ve Kalkan demir zuhurları da yüksek silis içerikleri nedeniyle işletilemeyen demir zuhurlarındandır. Ülkemizdeki demir-çelik sektörü, ihtiyaç duyduğu demir cevherini ülke kaynaklarından yeteri kadar

sağlayamadığından dolayı, yurtdışından ithal ederek karşılamaktadır. İlimizde bulunan demir kaynaklarının zenginleştirme zorluklarının olmasına rağmen, bu kaynakların zenginleştirilmesi için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunularak, ülke ekonomisine kazandırılması için yeni teknoloji ve çalışmaların başlatılması gerekmektedir.

Kütahya Merkez, Tavşanlı ve Altıntaş ilçelerindeki %27-55 Mn içerikli mangan zuhurlarının olduğu bilinmektedir. 7 adet GSM ruhsatı almış firma bulunmaktadır. Bu da; ilde belli bir mangan potansiyelinin varlığını göstermektedir. Kesin mangan rezervlerinin tespiti için MTA ve özel sektör tarafından çalışmaların başlatılarak ilin gerçek mangan rezervi tespit edilmelidir. Mangan kullanımında en büyük pay demir çelik sektöründendir. Üretilen cevherin %90-95'i bu alanda tüketilmektedir. Türkiye'de bu sektörün ferromangan ve ferrosiliko mangan ihtiyacı ithalat ile karşılanmaktadır. İldeki mangan kaynakları demir-çelik sektörünün istediği kalitede üretilirse, mangan ithalatımızda belli bir azalma olacaktır. Bununla ilgili olarak üniversite-sanayi işbirliğinin oluşturulması önemlidir. Kütahya'da bu sektörlerle yönelik üretim yapılması ile il ekonomisine ve istihdamına katkıda bulunulabilir.

Kütahya ili alunit rezervleri Gediz-Şaphane yöresinde yer almaktadır. MTA verilerine göre yörede % 19,2 Al₂O₃, % 3,7 K₂O ve %0,62 Fe₂O₃ tenöre sahip 5.500.000 ton görünür+muhtemel rezerv bulunmaktadır. KAl₃(SO₄)₂(OH)₆ formülü ile gösterilen alünit (şap taşı), çok eski zamanlardan beri bilinen ve kullanılan bir cevherdir. Kütahya'da bulunan alunit rezervleri ülkemizde işletilen tek alunit rezervi olup, cevherin işletilmesinde tenör düşüklüğü nedeniyle alunitten alüminyum sülfat ve şap üretiminde ekonomik zorluklar yaşanmaktadır. Cevherin Al₂O₃ içeriğinin % 17-18 gibi düşük seviyelerde olması, enerji fiyatlarının yüksekliği, sülfirik asit fiyatlarındaki mevsimlere ve yıllara göre değişkenliği, tesis ve işçilik maliyetlerinin yüksekliği üretilen ürünlerin birim maliyetlerinin artmasına neden olmaktadır. Bu nedenle alüminyum sülfat üretimi günümüzde ikincil ürünlerden yapılmaktadır. Tüm bu olumsuzluklar düşünüldüğünde, cevherin zenginleştirilerek Al₂O₃ içeriğinin %30'lara yükseltilmesi teknolojik bir zorunluluk haline gelmiştir. Eğer cevher tenörü yükselttilirse, elde edilecek ürünlerin birim maliyetleri düşecektir. Bölgede faaliyet gösteren şirketler ile üniversiteler arasında bahsedilen zorlukları aşmak için işbirliği oluşturulmuş ve çalışmalar devam etmektedir. Dünya kömür üretiminin yaklaşık % 65'i elektrik üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Diğer kullanım alanları ise ısınma, demir çelik ve çimento sektörlerinde yoğunlaşmıştır. Dolayısıyla kömür, elektrik üretimi amacıyla kullanılan yakıtlar arasında en yaygın

Sektör Maden



olanıdır. Dünyada elektrik ya da ısı üretimi amacıyla kömür ithal eden ülkeler arasında; Almanya, Belçika, Fransa, Japonya, Güney Kore ve Türkiye yer almaktadır. Ülkemizdeki enerji üretiminin %27'si yerli enerji kaynaklarından sağlanırken, %73 gibi önemli bir kısmı ise ithal kaynaklardan sağlanmaktadır. İthal kaynakların dağılımı ise 33,9 mtpetrol, 32,8 mtpetrol doğalgaz ve 15,4 mtpetrol kömür şeklindedir. Ülkemiz dünyada Almanya'dan sonra ikinci büyük linyit rezervlerine sahip olup, bu rezervlerimiz ülkenin farklı bölgelerine dağılmış şekildedir.

Kütahya ili zengin linyit potansiyellerine sahip olup, Türkiye linyit rezervlerinin % 5,5'i bölgede bulunmaktadır. Bölgede bulunan linyit rezervlerinin yaklaşık olarak % 80'i kamu sektörünün elinde bulunmakta ve kamu sektörü adına GLİ ve SLİ işletmeleri tarafından işletilmektedir. Özel sektörün elindeki sahalar ise küçük ölçekli işletmeler tarafından işletilmektedir.

Tunçbilek-Domaniç-Ömerler kömür sahasında toplam 317.732.000 ton alt ısı değeri 2021-2657 kcal/kg rezerv, Seyitömer kömür sahasında toplam 198.666.000 ton alt ısı değeri 1900 kcal/kg rezerv, bunların dışında Gediz-Sazköy-Gökler-Ayçatı, Tavşanlı-Alabarda ve Simav-Dağardı sahalarında 25.745.000 ton rezerv tespit edilmiştir.

İl genelinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda yukarıdaki önemli kömür sahalarının dışında, ekonomik değeri olmayan

veya lokal öneme sahip 5 adet saha ve zuhur tespit edilmiş olup, bunlar; Aslanapa-Altıntaş sahası, Emet-Cavgalar zuhuru, Emet-Değirmisaz sahası, Altıntaş-Uysu sahası ve Tavşanlı-Sülleköy sahalarıdır. İlde kamu sektörü tarafından yapılan madencilik işlemleri sonucu çıkarılan kömürün önemli bir kısmı bölgede Tavşanlı ve Seyitömerde Kurulu bulunan termik santraller tarafından kullanılarak, elektrik enerjisi üretiminde kullanılmaktadır. Bunun dışında kaliteli kömürler iç piyasaya yönelik olarak evsel yakıt ve endüstriyel amaçlı sanayide kullanılmaktadır. İldeki kamuya ait sahalarda üretilen kömürler, kalitelerinin düşük olması nedeniyle kullanım sektörünün talebine bağlı olarak kömür yıkama tesislerinde iyileştirildikten sonra ya da direkt olarak satılmaktadır. Ülkemiz ihtiyaç duyduğu enerjinin önemli bir kısmını yurtdışından ithal ettiği kaynaklardan sağlamaktadır. Ülkemizde yeterli linyit rezervlerimiz olmasına rağmen, yurt dışından ithal edilen kömürlerle çalışan termik santraller mevcuttur. Yurt dışından ithal edilen kömürler için ülkemiz yaklaşık 3,6 milyar dolar döviz öderken, buna karşılık ülkemizin toplam maden ihracatı 2 milyar doların biraz üzerindedir.

Ülkemize giren ısınma ve enerji amaçlı ithal kömürlerin azaltılması için ülkemizdeki yerli linyit kaynaklarımızın kalorifik değer, kül, kükürt, nem gibi kullanımında olumsuzluk yaratan değerlerinin iyileştirilip muhakkak bu sektörlerin ihtiyaçlarının karşılanması gerekmektedir. Ülkemiz, gelişmekte olan bir ekonomi olması ve son yıllardaki yüksek büyüme hızı, sanayimizin enerji ihtiyacının katlanarak artacağına bir göstergesidir. Bu ihtiyacı karşılamak için en önemli enerji kaynaklarımızdan olan linyitlerimiz büyük önem arz etmektedir. Bundan dolayı da TKİ işletmelerinin stratejilerinde de yer alan: "Yerli kömür üretim faaliyetlerine öncelik verilmesi ve bu alanlarda yatırımların sürdürülebilirliğini sağlayacak tedbirlerin alınması", "küçük rezervli kömür yataklarının bölgesel enerji üretim tesislerinde değerlendirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması", "yerli linyitlerimizin kalitesine uygun teknolojilerin yaygınlaştırılması, yeni kurulacak termik santrallerde yüksek verim ve birim başına düşük emisyon elde edecek çevrim teknolojilerinin kullanılmasına önem verilmesi" gibi maddeler büyük önem taşımaktadır.

İlimizdeki linyitlerimizin belirtilen stratejiler kapsamında değerlendirilmesi çok önemlidir. Bunun dışında Kütahya ilinin Gediz havzasında bulunan yarı bitümlü yüksek kalorifik değerli fakat % 5'in üzerinde kükürt içeriğine sahip rezerv bakımından az olan linyitlerimizin de daha etkin bir şekilde ekonomiye kazandırılması gerekmektedir. Bu amaçla Kütahya'da çevreye duyarlı küçük ölçekli termik santrallerin kurulması, ülke ve il ekonomisine, istihdamına önemli katkıda bulunabilir.

TEKNOLOJİ BAŞARI GETİRİR

*Bu sayımızda,
Kütahya Organize Sanayi
Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve
her geçen gün büyüyüp
gelişerek, içerisinde yeni bir
şirketi doğuran
ViG Group yetkilisi
Vedat Güngören'i
konuk ettik.*

Hazırlayan: Melike Köse
Fotoğraflar: M.Akif Çakmak

Vedat Güngören, Türkiye'nin iki büyük firması olan Arçelik ve Nasaş da kıymetli hizmetlerde bulunmuş. İsviçre, Finlandiya, Nijerya, Japonya, Amerika ve Hindistan olmak üzere, dünyanın birçok ülkesinde çalışmış. Sohbetimizde bu çalışmalarının kendisine büyük deneyim kazandırdığını söylüyor.

Yeniliğe açık, inovasyona önem veren, gelişen ve değişen teknolojiyi yakından takip eden Güngören, başarı hikayesini okuyucularımızla paylaştı.

Firmanız hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

Kütahya da faaliyetimiz magnezyum levha üretmek üzere VİG Makinenin bir şubesi olarak başlamıştır. Bu şirketin içerisinden VİG Metal şirketi doğmuştur. Kütahya Organize Sanayi Bölgesi'ndeki magnezyum levha üretim tesisimizin kuruluşunu TÜBİTAK projesi ile gerçekleştirdik.

Aslında Kütahya'ya çok yabancı değildik çünkü Şaphane ilçesindeki Dostel Alüminyum sülfat firmamız 1970 den beri faaliyet gösteren bir şirket.

Kütahya OSB'deki magnezyum levha faaliyetimiz başladıktan sonra, makine firmamızda sadece alüminyum fabrikası kurmanın yeterli olmadığını gördük. Gelişmek ve daha ileriye gidebilmek, ürünün özelliklerini tam olarak anlayabilmek için, o ürünü üretmek gerektiğini fark ettik. Buradan yola çıkarak, Kütahya'ya alüminyum levha üretim tesisimiz VİG Metali kurduk.

Makine fabrikamız iki alanda üretim yapıyor. Birisi otomotiv sektörüne boyama sistemleri yapmak, diğeri de alüminyum sektörüne alüminyum levha tesisleri kurmak. Dünyada bu tesisleri kuran, Çin, Amerika, Fransa, Almanya ve İtalya olmak üzere 5 ülkede firmalar bulunuyor.

VİG Makine ve VİG Metal'in üretim ve faaliyetleri nelerdir?

VİG Makine, yurt içi ve yurt dışında tesisler kuruyor. Bu çalışmalarımızdan bir tanesi olan alüminyum levha tesisi Polonya'da devam ediyor. Oldukça kapsamlı ve gurur verici bir çalışma. VİG Makine olarak, bu şekilde tesis kurduğumuz, İran ve Güney Kore'de var. Ayrıca, Türkiye'de ki demiryolları fabrikalarının boyama ve kumlama işlemleri de VİG Makine tarafından yapıldı.

VİG Metal magnezyum levha ve magnezyum kuma döküm savunma sanayi ekipmanları üretmektedir. Alüminyum levha olarak 1500 eninde 7 mm den 0,2 mm kadar 1050-3003-5005-3150-1070 alaşımlarını üretmektedir.

VİG Makine içinden doğan ve Kütahya OSB'de faaliyet gösteren VİG Metal firmamızda, tamamen yerli imalatlarımız kullanılıyor. Otomatik kontrollü ve yeni teknolojileri kullanan

makinalara sahibiz. Türkiye'deki birçok firma, arzu ettiği şekildeki tesisleri kurmak için, yurt dışından ürün ve malzeme getiriyor. Fakat bizim, tamamen yerli üretimle, kendi imalatımızla kurduğumuz bir tesis.

Bu yerli üretimde nelere önem verdiniz?

İşletmemizde kullanılan teknolojiyi geliştirmeye önem verdik. Magnezyum ve alüminyum metali olmak üzere iki üretim yapılıyor. Bir de burada, magnezyumun kuma dökümü gerçekleştirildi. Bu işlemin Türkiye'deki bir firma tarafından yapılmış olması ülkemiz için de övünülecek bir başarı. Bu teknoloji sadece Çin ve Kuzey Amerika'da var. Türkiye bunu yapmadığı zaman bu ülkelerden satın almak zorundaydı. İşletmemizde 2 yılda bu teknolojiyi geliştirdik ve kurduk, seri üretime geçecek duruma geldi. Hatta ayrı bir fabrika olarak geliştirip, bünyemizden yeni bir şirket daha oluşturmak istiyoruz. Burada Türkiye için gurur verici bir çalışmayı bu üretimimizle yapmış oluyoruz.

VİG bir aile şirketi mi?

Ailemizin bireyleri, şirketin yönetimlerine bölünmüş durumda. Oğlum ve gelinim VİG Metal Kütahya'da, kızım VİG Metal Gebze'de, damadım Dostel Alüminyum Sülfat'ta. Her biri, şirketin bir alanında görevli. Ben ve eşim ise tüm şirketlerde çalışmaktayız. VİG tamamen profesyonel bir yönetim şekline sahip.





Profesyonel yönetim konusunda işletmelere tavsiyeleriniz nelerdir?

“Yeniliklerle Fark Yaratmalılar”

Aile fertleri eğer, kendi şirketinde görev alıyorsa, her birinin şirket yönetimini çok iyi bilmesi gerekir. Şirket yönetiminde, disiplin, bilgi, planlama, uygulama ve geri bildirim gibi hususlar büyük önem taşıyor. Tüm firmalar, global ekonomide rekabet etmeye çalışıyor. Türkiye'deki birçok sektörde kapasite fazlası var, bu kapasite fazlalığı ise, firmaların farklı alanlarda çalışma yapmak yerine, birbirine benzer çalışmalarını kopyalaması sebebiyle oluyor. Şirket yetkilileri, yeni fikir ve projeleri ortaya koyup, fark yaratan çalışmalar yapmayı hedef edinmeli.

“Dünya Koşullarına Ayak Uydurmalılar”

Avrupa ve komşu ülkelerde yaşanan ekonomik sorunlar malum. Dolayısıyla dünya koşulları, Türkiye'deki firmalar için de önemli. Bu durumda KOBİ'lere ve aile şirketlerine de çok iş düşüyor. Genellikle, uzun vadeli plan yapmadıkları için, kısa vadede çabuk panikliyolar, kendilerini iyi hazırlayamadıkları için de, karşılaştıkları problemlerle çöküntüye uğruyor, bu durumda da çıkış yolunu bulmakta zorlanıyorlar. Bütün aile şirketlerinde sorunlar yaşanabilir, olması da gayet doğal. Aile şirketlerinde çalışacak olan aile bireyleri, başka kurumsal şirketlerde çalıştıktan sonra kendi şirketine gelmeli.

“Mali kaynaklar ve insan kaynağı önemli, planlama ve bütçe yapılmalı”

Mali yönetim çok önemli. Aile bireyleri, şirket parasının kendi paraları olmadığını bilmeli.

Şirkette çalışan aile bireylerinin, mevcut görevine uygun normal bir maaşı olmalı. Bu disiplinin öğrenilmesi çok önemli. Sorumluluklarını bilerek, buna göre hareket etmeli.

Mali yönetim, eğitim, personel, hepsi de, profesyonel bir yönetim tarzını şirkette uygulamak için çok önemli. En önemli noktalardan birisi de planlama. Belli bir plan ve bütçe çerçevesinde, çalışma hedefleri oluşturulmalı. Uzun, orta ve kısa vadeli planlar mutlaka olmalı ve bu planlara uygun şekilde bütçe yapılmalı.

“Yeni teknolojiler takip edilerek, fark yaratan çalışmalar yapılmalı”

En önemli hususlardan bir tanesi de işletmenizdeki teknolojiyi geliştirmektir. Yenilikler yaratmak, hatta yeni teknolojileri kendi firmanızda oluşturmak çok önemlidir. Başka firmalardan kopyalama yapmak veya bir başka firma yapsın biz ondan satın alınız düşüncesi yerine, yenilikler yaparak fark yaratılabilir.

Toplumda genel olarak eksik olan bir yönümüz var, bu da yeteri kadar çalışmamız. Bu eksikliği giderebilmek için daha çok çalışmamız lazım. İnsanlar çalıştıkça enerjilerinin biteceğini sanıyor, aslında daha da artacak. Hakkaniyetle çalışmalı, gayretli olmalı.

Yeni proje ve hedefleriniz nelerdir, bunları tespit ederken nelere dikkat edersiniz?

İlk hedefimiz yılda 15 bin ton, ikinci hedefimiz ise iki yıl sonunda yılda 30 bin ton üretim yapmak. Şu anda 97 kişi istihdam ediyoruz. Kütahya tesisimizde, sıcak hadde ürünleriyle ilgili faaliyet de başlatmak istiyoruz, bu durumda çalışan sayısı 300'e, üretim ise yılda 90 bin ton civarına yükselecek. Tabi bunlar, önümüzdeki 4-5 yıllık bir dönemde olabilir.

“Yerinizde durup, gelişmediğiniz zaman tehlike çanları sizin için çalar”

Sermayemiz bilgi ve teknolojidir. Böylece gelişip büyüyebiliyoruz. Yakında buradaki firmamızdan, savunma sanayi için yeni bir şirket doğacak. Yeni istihdam, yeni teknoloji ve yeni bilgi birikimini beraberinde getirecek. Dünyada sadece iki ülkede yapılabilen bir faaliyet olan ve savunma sanayine yönelik teknolojik ürünlerin imalatını Kütahya'da yapacağız.

İleri teknoloji gerektiren savunma sanayinde üretim yapıyoruz. Farklı imalatları, yenilikleri benimsiyoruz.



Gelişen ve değişen teknolojiyi yakından takip ediyor ve uygulamaya alıyoruz. Şu anda Sivas'ta bir fabrikada, robot teknolojisini kullanarak, vagonlara kumlama yapan tesis imal ediyoruz.

Kütahya'nın Tavşanlı ilçesi Organize Sanayi Bölgesi'nde, ortaklı olarak bir su tribünleri tesisi üzerine çalışıyoruz. Ayrıca, Türkiye'de yapılamayan, su tribünleri imalatını da gerçekleştireceğiz. Kütahya'daki çalışmalarımız hızla devam edecek. Yaptığımız yatırım makinelerini her zaman yerli olanaklarla yapmayı isteyen bir firmayız.

Bilgiyi ve teknolojiyi geliştirmek ise sürekli amacımız. Firmanızı ve kendinizi geliştiremediğiniz zaman, yerinizde saymaya başlarsınız. İşte o zaman tehlike çanları da sizin için çalıyor demektir.

Hedeflere ve başarıya ulaşmak için işletmelere tavsiyeleriniz nelerdir?

İşletme sahipleri, yaptıkları işi iyi bilmeli ve iyi bilen bir ekiple çalışmalı. Sadece para odaklı ve yatırımın hemen paraya dönüşmesi beklentisi, yanlışlık ve aksaklıklara sebep olabilir.

Yapılan faaliyet her ne olursa olsun, sürekli geliştirilmeli. Yeniliğe ve gelişmeye açık, tecrübe ve disiplin sahibi, araştırmacı bir

yapıya sahip olmalı.

İşletme sahipleri, yenilikleri uyguluyor olmalı. Eğer yenilikler başlanmazsa, birbirlerini kopyalayan işletmeler çoğalır gider. Bu durumda ise pazar payı azalır, birbirlerini kopyaladıkları için gelişme olmaz.

İşletme sahipleri, oluşan sorunlarda hatayı kendisinde aramayı bilmeli. Genel olarak düşüncemiz, suçlu ya bir başkasıdır, ya da kaderdir şeklinde olur. Ben nerede hata yapıyorum diye, kendisini eleştirebiliyor olmalı.

Sadece para odaklı düşünülmemeli. Başarı, direk mali olmayabilir. Direk para odaklı düşünülmediğinde, yapılan işte başarı azalabilir.

Başarıyı çok fazla abartmamalı, başarısızlık zamanında ise karamsar olmamalıdır.

İleriye doğru planlama yaparken geriye de bakmak zorundasınız. Kendinizi hiç bir şey yapmamış olarak görüyorsunuz belki, ama geriden mukayese ettiğinizde, neler yaptığınız da ortaya çıkıyor. Sadece ileriye bakıp hiç bir şey yapmadığınızı düşünürseniz, kendinizi de suçlarsınız. Geriye doğru baktığınızda ise yapmış olduklarınızı görmek insanı mutlu kılıyor.



HERKESİ YATIRIMA VE HİBE FONLARDAN YARARLANMAYA DAVET EDİYORUZ

İhsan KAYMAK

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu
Kütahya İl Koordinatörü

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) kısa bir süredir Kütahya'da olmasına rağmen yaptıkları tanıtım toplantıları ve ziyaretlerle Kütahyalı çiftçilerin ve girişimcilerin ilgi odağı oluyor.

Tarım ve hayvancılığın gelişmesi için proje kabulüyle birlikte yüksek hibe destekleri verecek olan TKDK, yatırım yapacak müteşebbisleri bekliyor. "Yatırım Sizden Destek Bizden" sloganıyla yola çıktıklarını söyleyen TKDK Kütahya İl Koordinatörü İhsan KAYMAK, kurumu hakkında merak edilenleri KUTSO Dergisi okuyucularına anlattı.

Son günlerde sıkça duyduğumuz IPARD (kırsal kalkınma) Programı nedir?

Avrupa Birliği üyelik sürecinde önemli ve zorlu müzakerelerin yaşanacağı Ortak Tarım Politikasına uyum kapsamında, "Tarım ve Kırsal Kalkınma" en önemli fasılların başındaydı. Bu fasıl paralelinde Kırsal Kalkınma (IPARD) Programının hazırlanması ve programı uygulayacak "Avrupa Birliği gerekliliklerine uygun,

akredite edilmiş bir IPARD Ajansı'nın kurulması" da öncelikli konular arasında yer alıyordu. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar doğrultusunda Avrupa Birliği'nin Ortak Tarım Politikası'na uyum için politika geliştirmeyi destekleyen, tarım sektörü ve kırsal alanların sürdürülebilir adaptasyonuna katkı sağlamayı amaçlayan IPARD Programı (Kırsal Kalkınma Programı) 28 Şubat 2008 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından onaylandı. IPARD Programı, kırsal alanda sadece tarım ve hayvancılık değil, çevre, turizm ve sanayi gibi oldukça geniş bir yelpazeyi kapsayan, tarımsal yatırımların desteklenmesi ve yönlendirilmesi, kırsal ekonomik faaliyetlerin çeşitlendirilmesi, istihdamın artırılması ve yerel kalkınma stratejilerinin harekete geçirilmesini amaçlayan bütüncül bir yaklaşımı benimsemektedir.

TKDK hangi kanunla kuruldu ve idari yapısı nasıldır?

Program kapsamında AB kırsal kalkınma desteklerini dağıtacak olan Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ise 18 Mayıs 2007 tarih ve 5648 sayılı Kanunla Gıda, Tarım



ve Hayvancılık Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olarak kurulmuştur. TKDK kamu tüzel kişiliğine haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kuruluştur. Merkez ve taşra teşkilatları olarak faaliyet gösteren kurum, kurulduğu günden bu yana yürütülen yoğun çalışma ve müzakereler sonucunda AB Komisyonu tarafından kırsal kalkınma desteklerinin uygulanmasında yeterli donanım ve kapasiteye sahip olduğuna dair onay almıştır.

TKDK İl Koordinatörlüğü kaç ilde var?

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu olarak, ilk etapta 2009 yılından itibaren 20 ilimizde faaliyet göstermeye başladık. Birinci uygulama dönemi illerimiz; Afyonkarahisar, Amasya, Balıkesir, Çorum, Diyarbakır, Erzurum, Hatay, Isparta, Kahramanmaraş, Kars, Konya, Malatya, Ordu, Samsun, Şanlıurfa, Sivas, Tokat, Trabzon, Van ve Yozgat olarak belirlendi. Bu illerimizde teşkilatlanma tamamlanmış olup, faaliyetlere başlanmıştır. Birinci uygulama dönemi illerimize ek olarak 2012 yılı başından itibaren ikinci uygulama döneminde: Ağrı, Aksaray, Ankara, Ardahan, Aydın, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Denizli, Elazığ, Erzincan, Giresun, Karaman, Kastamonu, Kütahya, Manisa, Mardin, Mersin, Muş, Nevşehir ve Uşak illerimizde İl Koordinatörlükleri kuruldu.

Şu an ülkemizde toplam 42 İl Koordinatörlüğü faaliyetlerini devam ettirmektedir. Kurum Merkezimiz Ankara-Çankaya'dadır. Biz de Kütahya İl Koordinatörlüğü olarak doğrudan merkeze bağlı olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Yani IPARD Fonlarından sadece bu 42 il mi istifade edecek?

Evet aynen öyle. Bir başka ifadeyle, dağıtılacak olan yaklaşık 1.2 milyar Avro 42 il arasında pay edilecek. Dolayısıyla Kütahya'nın 42 il arasında yer alması büyük bir şans. Fonları dağıtacak 42 il arasında fonların paylaşımı ile ilgili herhangi bir bütçe sınırlaması bulunmamaktadır. Bu noktadan hareketle, biz öncelikle bu fonların öncelikle Türkiye'ye gelmesini, tabi gelmişken de en fazla Kütahya'mızın istifade etmesini istiyoruz.

Bahsettiğiniz toplam 42 İl Koordinatörlüğü ülkemiz geneli ya da Kütahya özelinde ne yapacak? Neleri gerçekleştirecek?

IPARD Programı ve Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile;

- Tarım ve hayvancılık sektörünün verimlilik ve rekabet gücü artacak,
- Yeni iş imkânları gelişecek ve gizli işsizliğin önüne geçilecek,
- Tarım ve Kırsal nüfusun gelir düzeyi yükselecek ve yaşam koşullarında iyileşme sağlanacak,
- Tarım sektöründeki yatırımlar artacak, tarım-sanayi entegrasyonuna katkı sağlanacak,
- Bölgesel dengesizliklerin en az indirilmesi ile kırsal nüfusun azalmasını ve göçün önlenmesine katkıda bulunulacaktır.
- Avrupa Birliği standartlarında üretim yapan işletmelerin sayısı artacak ve tarımsal ürünlerin Avrupa pazarına erişimi kolaylaşacak,

- Çiftçi, üretici örgütleri, STK ve kamu kuruluşlarının proje yapma kapasiteleri gelişecek ve sorun çözmede katılımcılık artacaktır.

Kurumumuz, Tarım ve Kırsal alana uzatacağı destek eli ile; üretici ve yatırımcının yeni adresi, Avrupa Birliğine açılan kapısı, büyüyen ve gelişen Türkiye'nin bir parçası olacaktır.

Köylere katkısı olacak mı?

Evet, köylerde ekonominin gelişmesine katkı sağlayacak. Bilindiği gibi, kırsal kalkınma politikalarının en önemli amaçlarından birisi de kırsal alanlarda göçün azaltılması ve kırsal alanlarda yaşam standartlarının yükseltilmesidir. Bu sebeple uygulayacağımız program vasıtasıyla kırsal alanlarda ekonomik faaliyetlerin çeşitlendirilmesi ve mevcut işletme yapılarının güçlendirilmesinin yanı sıra gıda hijyeni, hayvan refahı ve ıslahı konularında AB normları yakalanmış olacak. Kırsalda yaşayan insanlarımızın gelir ve refah seviyelerinin artırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Gerçekleşecek tüm bu gelişmeler ışığında çiftçi, üretici örgütleri ve işletmelerin proje yapma kapasiteleri gelişecektir. Böylelikle, sorunların çözümünde katılımcılık artacaktır. Tarımsal ve hayvansal üretim, işleme sektörü, kırsal alanda çiftlik faaliyetleri, kırsal turizm gibi alanlarda yapılacak çeşitli yatırımlar ve buralarda oluşturulacak istihdamlar ile köyden kente göç önlenecek ve belki de tersine göçler başlayacak, hem Kütahya hem de ülkemiz ekonomisine önemli ve büyük katkılar sağlanacaktır.

Peki belirttiğiniz alanlarda hazırlanacak projeler konusunda ya da diğer hususlarda olabilecek talepleri karşılayabilecek yetkinlikte ve yeterlilikte olduğunuzu düşünüyor musunuz? Hedeflerinize ulaşmak için nasıl bir ekiple çalışıyorsunuz?

Gerçekten ortada duran ve AB fonlarından yararlanarak ülkemize getirebileceğimiz 874 Milyon Euro gibi bir miktar var ve devlet desteğiyle bu miktar 1.165 Milyon Euro'ya çıkıyor. İşte bizim hedefimiz bu paranın ülkemize gelmesidir. Ve tabi ki de bu pastadan ilimize daha çok miktarın düşmesini arzu ediyoruz. Bunun için de olabildiğince çok proje ile müteşebbislerimizin bize gelmesini istiyoruz. İşte bunu gerçekleştirdiğimiz takdirde inanın bu hedeflere ulaşmak çok zor değil.

Şu an itibariyle Koordinatörlüğümüzde 4 farklı birimde görev yapan 37 uzman ve 8 destek personeli olmak üzere toplam 45 personel istihdam edilmiştir. Projelerin çok farklı alanlarda

olacağı düşünüldüğünde; veteriner hekim, ziraat mühendisi, gıda mühendisi, su ürünleri mühendisi, makine, elektrik, inşaat ve bilgisayar mühendisi, iktisat, işletme, maliye, kamu yönetimi, kimya ve biyoloji gibi farklı alanlarda eğitim görmüş uzmanlar istihdam edilmiştir. Koordinatörlüğümüz 15 Şubat 2012 tarihinde faaliyete geçmiş olup o günden bugüne kadar yoğun olarak geçen bir eğitim ve denetim süreci yaşanmıştır. Türkiye'nin en genç ve dinamik kadrosuna sahip kurumlardan biri olduğumuzu düşünüyoruz. Dolayısıyla bu genç ve dinamik kadromuzla hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Sizin için tanıtımın önemi büyük mü?

Evet, tanıtım faaliyetlerinin çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Çünkü eğer biz kurum olarak ne kadar çok insana ulaşırsak o kadar çok proje gelecek demektir. Şu an tanıtım faaliyetlerine devam ediyoruz. Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü personeli başta olmak üzere Ticaret ve Sanayi Odası ve Ticaret Borsası meclis üyelerine, hayvancılık ve gıda sektörü ile ilgili birçok sivil toplum kuruluşu ve işadamları dernekleri ile tanıtım toplantıları yaptık ve bundan sonra da yapmaya devam edeceğiz. Yerel televizyon kanallarında programlar yaptık. Yine tüm ilçeleri dolaşarak burada bulunan muhtemel müteşebbisleri detaylı olarak bilgilendirdik. Yaptığımız her toplantının ardından koordinatörlüğümüzün ziyaretçi akınına uğraması bizi memnun etmekte ve tanıtım faaliyetlerinde arzu ettiğimiz hedefe ulaştığımızın bir göstergesi olduğunu düşünüyorum. Şu ana kadar yaptığımız toplantılarla Kütahya merkez ve ilçeler olmak üzere yaklaşık 2500 kişiye ulaştık. Bu sayı her geçen gün artarak büyüyor.



Bugüne kadar ülkemizde kaç proje onaylandı?

2009'da kurulan ve 1.fazda yer alan 20 İl Koordinatörlüğü 2011'den bugüne kadar yapılan çağrılarla kurum merkezine 878 proje başvurusu yapılmış, bunlardan 298 adedi onaylanarak uygulamaya konulmuştur. Yani proje başvurularındaki başarı oranının yaklaşık % 30 olarak gerçekleştiğini söyleyebiliriz. İşte bizim hedeflerimizden biri de bu oranı daha yukarılara taşımaktır. Dolayısıyla müteşebbislerimizden isteğimiz, projelerini yaptıracakları danışman firma/kişileri konusuna hakim ve ehil kişiler arasından seçmeleridir.

Proje kabulü için çağrı ilanı yaptınız mı?

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının ilgili kuruluşu olan Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK), Türkiye Cumhuriyeti adına Avrupa Birliği'nin Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı olan IPA'nın Kırsal Kalkınma Bileşeni kapsamında uygulanacak yatırımlara ilişkin 23 Ocak 2013 tarihinde Dokuzuncu Başvuru İlanına çıktı. Başvuru kabulüne ilişkin bu çağrı, Kırsal Kalkınma (IPARD) Programı kapsamında yatırım yapmak isteyen işletmeler tarafından destek almak üzere yapılacak başvurular ile ilgilidir.



Projeleri ne zaman kabul etmeye başlayacaksınız?

Proje başvuruları Vefa Mah. Şehit Albay Mehmet Nazım Bey Cad.No:20 (Dempark) adresinde bulunan İl Koordinatörlüğümüzce 15.02.2013 tarihi saat 09.00'dan itibaren kabul edilmeye başlanacak ve 15.03.2013 saat 21.00'de tamamlanacaktır. Bu çağrı için son teslim tarihinden sonra yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

Dokuzuncu çağrının bütçesi nedir?

Tarım, hayvancılık ve kırsal turizm gibi birçok alanda proje kabul edeceğimiz dokuzuncu çağrıda kabul edilen projelere tüm Türkiye'de 236.482.590,67 Avro hibe desteği sağlanacaktır.

**Kütahya halkı size hangi konulardaki projelerle başvurabilecek?
Bu projelerin belirli limitleri var mı?**

Şimdi bu yatırım alanları ve hibe miktarları noktasında Eylül ayında yaşanan çok önemli bir gelişmeyi de ben sizlerin aracılığıyla üreticilerimiz ve müteşebbislerimizle paylaşmak isterim. Çünkü eylül ayına kadar ilimizin başvuru yaparak yatırım yapabileceği alan sadece 9 alan vardı. Biz de ortada çok ciddi bir kaynağın olduğunu ve bizlerin Kütahya ili olarak bu hibelerden yeterince yararlanabilmemiz için yatırım alanlarının artırılması gerektiğini ısrarla dile getirmemiz üzerine AB ile yapılan müzakereler neticesinde bu yatırım alanlarının sayısı şu an itibarıyla 12'ye yükseltiştir.

Bu yatırım alanlarına biz tedbir diyoruz. Bu tedbirler ve hibe miktarları ise şu şekildedir:

- 101-1 Tedbiri: Süt Üreten Tarımsal İşletmeler:
Minimum:15.000€ Maksimum:1.000.000€
- 101-2 Tedbiri: a)Kırmızı Et Üreten Tarımsal İşletmeler:
Minimum:20.000€-Maksimum:1.000.000€
- 101-2 Tedbiri: b)Kanatlı Eti Üreten Tarımsal İşletmeler:
Minimum:15.000€-Maksimum:500.000 €
- 103-1 Tedbiri:Süt ve Süt Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması:Min:50.000€-Maksimum:3.000.000€
- 103-2 Tedbiri: a)Kırmızı Et ve Et Ürünlerinin İşlenmesi-Pazarlanması:Minimum:30.000€-Maksimum:3.000.000€
- 103-2 Tedbiri:b)Beyaz Et ve Et Ürünlerinin İşlenmesi-Pazarlanması: Minimum:30.000€-Maksimum:3.000.000€
- 103-3 Tedbiri: Meyve ve Sebzelerin İşlenmesi-Pazarlanması: Minimum: 50.000€-Maksimum:1.250.000€
- 103-4 Tedbiri: Su Ürünlerinin İşlenmesi ve Pazarlanması: Minimum:50.000€-1.500.000€



302-1Tedbiri: Aromatik-Tıbbi Bitkiler-Süs Bitkileri:
Minimum: 5.000€-Maksimum:250.000€
302-2Tedbiri: Yerel Ürünler ve Mikro İşletmeler:
Minimum:10.000€- Maksimum:250.000€
302-3Tedbiri: Kırsal Turizm:Minimum:15.000€-Maksimum:
400.000€
302-4Tedbiri: Kültür Balıkçılığı:Minimum:15.000€-Maksimum:
200.000€

Hibe fonlarını hangi kalemlerde ve % kaç oranında kullanıracaksınız?

Kurumumuzun diğer kurumlarda olduğu gibi canlı hayvan veya fide, fidan gibi alanlarda hibe fonları yoktur. Bizim desteklerimiz; Makine-Ekipman, İnşaat gibi alanlar ve diğer desteklerden en önemli farklılığımız proje hazırlama aşaması, mühendislik, mimarlık ve danışmanlık alanlarında yapılan harcamalara da desteklerimiz mevcuttur. Projelerdeki hibe oranlarımız %50 ile %65 arasında değişen oranlarda olmak üzere karşılıksız olarak, hibe şeklinde gerçekleştirilecektir. Yapılan harcamalarda KDV muafiyeti de olacağı hesap edilirse hibe oranların daha da artacağı aşikardır.

Son olarak okuyucularımıza söylemek istedikleriniz var mı?

Kütahya'dan oldukça fazla proje kabul etmek noktasında ben ve uzman arkadaşlarım elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. Önümüzdeki tarım fuarına da katılarak gelen misafirleri kurumumuz ve hibe destekleri konusunda bilgilendirmeye

devam edeceğiz.

Yazılı ve görsel medyada sık sık duyduğunuz "1959 yılından günümüze kadar AB'ye giriş süreci devam ediyor ve bu süreçte AB'nin aday ülkelere sağladığı destek ve fonlardan ülke olarak yeterince yararlanamadık" cümlesi herhalde sizlere tanıdık gelecektir. Kurum olarak öncelikli amacımız bu fonlardan olabildiğince fazla oranda yararlanmaktır. İlimizin AB hibe fonlarından azami derecede istifade edebilmesi, dolayısıyla yatırım ve istihdamın artırılması amacıyla sadece Kütahya'da yaşayan hemşerilerimize değil, bunların yanında diğer illerde, hatta yurtdışındaki hemşerilerimize ve Kütahya'da yatırım yapmak isteyen yerli ve yabancı hedef kitleye ulaşmak istiyoruz.

Belirtmek isterim ki bu fonlar, ülkemiz için kullanılmadığı takdirde AB'ye üye ve aday üye ülkelere geri gidecektir. Bu bağlamda ilgili tedbirler kapsamında, yeni bir yatırım yapmak isteyen veya hali hazırda işletmesini modernize etmek isteyen girişimci ruhlu vatandaşlarımıza tavsiyemiz; TKDK Kütahya İl Koordinatörlüğü ile en kısa sürede irtibata geçmeleridir. 2013 yılı içinde iki tane daha çağrıya çıkması planlanmaktadır. Proje hazırlıklarına şimdiden başlanmalıdır.

IPARD programı ve TKDK hakkında detaylı bilgiye www.tkd.gov.tr internet sitesi veya **444 8535** ve **02742250200** numaralı telefonlardan ulaşabilirsiniz.



GÜVENİLİR GIDA NEDİR?

Murat TEKELİ

İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü
Gıda ve Yem Şube Müdürü

Güvenilir Gıda Nedir?

Gıda güvenliği kavramına dar bir çerçeveden bakıldığında, gıdaların amaçlanan kullanımına uygun olarak hazırlanması ve tüketildiğinde tüketicilere zarar vermemesi anlamında kullanılmaktadır. Daha geniş anlamda ise, gıdalardan kaynaklanan hastalıklara neden olan biyolojik, fiziksel ve kimyasal etkenleri önleyecek şekilde gıdaların işlenmesi, hazırlanması, depolanması ve son tüketiciye sunulmasını tanımlayan bilimsel bir sistem döngüsüdür.

Güvenli gıda ise her türlü bozulma ve bulaşmaya yol açan etkenden arındırılarak tüketime uygun hale getirilmiş gıdadır.

Güvenilir gıda her türlü hayvansal ilaç kalıntısı ve pestisit adını verdiğimiz gıda değeri taşıyan bitkilere uygulanan ilaç kalıntılarından arı, hijyen yönetmeliğinde belirtilen kriterlere uygun şekilde üretimi ve satışı gerçekleştirilen, uygun şartlarda muhafaza edilmiş, son tüketim tarihi geçmemiş gıda maddesidir.

Tüketici bunu nasıl anlayacak diye düşünebiliriz. Tüketici gıda maddesi satış noktasında gıda maddesini alırken öncelikle ambalaj bütünlüğüne bakmalı, dökme ürünlerde uygun satış

yapılıp yapılmadığına, ürünün net olarak tanımlanıp tanımlanmadığına, uygun kaplarda satışının yapıp yapılmadığını kontrol etmeli. Ürünün bombaj yapıp yapmadığına, uygun şartlarda muhafazasının yapıp yapılmadığına bakmalı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'ndan izinli olup olmadığını ve son tüketim tarihini kontrol etmeliyiz. Yapılan bu işlemler sadece tüketicilerimizin beş dakikasını almaktadır.

2010 yılında yürürlüğe giren 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunundan bahsedecek olursak;

Öncelikle gıda mevzuatının ülkemizdeki tarihçesinden kısaca bahsetmek isterim. Ülkemizde gıda mevzuatı 1930 yılında yayımlanan Umumi Hıfzısıhha Kanunu ile başlamış bu kanuna bağlı Gıda Maddeleri Tüzüğüne dayanılarak tüketime sunulan gıda maddelerinin denetim esasları ve hijyen kriterleri belirlenmiştir. Söz konusu mevzuatta Sağlık Bakanlığı ile görev alanlarında Yerel İdareler (Belediyeler) görevli idi.

1995 yılında yayımlanan 560 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Gıda Üretim Yerleri denetimleri Tarım Bakanlığı'na, satış ve toplu tüketim yerleri denetimleri ise Sağlık Bakanlığı'na verilmiştir.

2004 yılında gıda konusundaki tüm denetim yetkisi 5179 sayılı kanun ile Tarım Bakanlığı'na aittir. Böylelikle denetimlerde birliktelik sağlanmış, mevzuat sıkıntıları daha hızlı çözümlenebilmiş, AB ile uyum çerçevesinde bir adım daha atılmıştır.

11.06.2010 tarih ve 27610 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu ile gıda denetim sistemi yeni bir boyut kazanmıştır. Denetim yetkisi Tarım Bakanlığı'nda devam etmiştir. Ancak kanunun kapsamı genişletilmiş, az önce de bahsettiğimiz gıda güvenliği ve tüketicinin güvenilir gıdaya ulaşması için yapılması gereken esaslar belirlenmiştir. Kanunun kapsamında yer alan hususlarda; gıdanın üretim ve satış aşamalarının denetim esasları yanında gıdanın birincil üretiminde maruz kalabildiği bitki koruma ürünleri, veteriner ilaç kalıntıları, diğer bulaşanlar, hayvan yemi üretim, işleme ve dağıtım koşullarının da denetim esasları yer almakta ve böylelikle çiftlikten çatala gıda güvenliği sisteminin sınırları belirlenmektedir.

Halkımızın güvenilir gıda ihtiyacını karşılamak, ihracatı artırmak ve AB ile uyum çalışmaları da dikkate alınarak yayımlanan 5996 Sayılı Kanun çerçevesinde 95 yönetmelik yayımlanmış ve 7 yönetmelik de yayım aşamasındadır. Toplamda 102 yönetmelik ile gıda güvenliğinde yeni bir dönem başlatılmaktadır. Bu çalışmalar ile gıda alanında bir dönüşüm gerçekleşeceğine inanıyorum. Tabii ki söz konusu dönüşüm; Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı önderliğinde, Gıda Sanayicileri, Üreticiler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Tüketiciler ile birlikte inşa edilecektir.

Gıda Güvenliğinde Gerçekleştirilen Yeniliklerle;

- Üretimden tüketime güvenilir gıdanın temini yeni düzenlemeler ile daha sıkı takip altına alınacak,
- Ülkemizde Avrupa standartlarında gıda tüketilecek,
- Gıda üretiminde kalite, sağlık, hijyen ön planda olacak,
- Gıda denetim stratejik planı çerçevesinde 'çiftlikten çatala gıda güvenliği' prensibi kapsamında gıda işi ile uğraşan tüm işletmeler kayıt altına alınacak,
- Tüketicuyu aldatan ve sağlığını tehlikeye atan firmalar bakanlıkça kamuoyuna açıklanacak. İşini doğru yapan firmaları teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar yapılacak,
- Tüketiciler gıda etiket bilgilerini daha kolay okuyabilecek, (Etiket bilgileri 12 punto yazı büyüklüğüne yükseltilecek)
- Tüketiciler tükettikleri gıdanın bir porsiyonunda enerji, şeker, toplam yağ, doymuş yağ ve tuz açısından günlük ihtiyacının ne kadarını karşıladığı bilgisini etikette bulabilecek,

- Belli tüketiciler tarafından tüketilmemesi gereken bazı gıda bileşenlerinin (Gluten, yumurta ürünleri vb.) gıdadaki varlığını işaret eden uyarı cümleleri etiketlerde daha fazla yer alacak,
- Vatandaş da denetimin bir parçası olacak. Alo 174 hattının daha etkin kullanılması sağlanacak,
- İnsan sağlığına uygun olmayan hayvansal ve bitkisel ürünler toplatılacaktır.

Yeni Gıda Yasasında Gıdanın Birincil Ürünlerdeki İzlenebilirlik Nasıl Olacak?

Gıda güvenliği sisteminin ilk basamağını birincil üretim oluşturmaktadır. Bu çerçevede bitkisel gıda maddelerine hammadde olan bitkisel gıda maddelerinin yetiştiriciliğinde Bitki Koruma Ürünlerinin Reçeteli Satış Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile bitki koruma ürünlerinin reçeteye tabi satış zorunluluğu getirilmiştir. Bitki Koruma Ürünlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile de gıda maddesi olarak kullanılacak bitkilere bitki koruma ürünü uygulayacak kişilere gerekli eğitimler verilmekte ve sonrasında 'Bitki Koruma Ürünleri Uygulama Belgesi' tanzim edilmektedir. Ayrıca birincil üreticilere üretimde kullanılan ilaçlar, dozları ve tarihinin yer aldığı üretici kayıt defterleri verilerek denetimleri gerçekleştirilmektedir.



Köşe Yazısı **Güvenilir Gıda**

Gıda güvenliğinin sağlanması amacı ile gıda üretim, satış ve toplu tüketim yerlerinin denetimleri yanında birincil üretimin gıda güvenliği açısından risk oluşturmaması amacı ile eğitim çalışmaları düzenlenmekte, 5996 sayılı kanun kapsamında hayvansal ürünlerden (et, süt, yumurta, bal vb.) veteriner ilaç kalıntıları numuneleri, bitkisel ürünlerden (buğday, nohut, çilek, elma, kiraz, biber, soğan, patates vb) pestisit numuneleri alınmaktadır. Gıda da herhangi bir ilaç kalıntısına rastlandığında söz konusu gıdanın hangi çiftlikten veya tarladan temin edildiği, hatta hangi veteriner hekim veya ziraat mühendisinin bu uygulamaya izin verdiğine kadar sorumluların tespit edilebildiği bir sistem uygulanmaya başlamıştır. Bu çerçevede çok kapsamlı bir gıda güvenliği sisteminin alt yapısı oluşturulmuştur.

Gıda işletmelerinin tümünün kayıt ve onay işlemlerinin gerçekleştirileceğini belirtiniz. Bunun nasıl yapılacağını veya işletmecilerimizin neler yapması gerektiğinden bahsedermisiniz?

17.12.2011 tarihli gıda işletmelerinin kayıt ve onay yönetmeliğine göre gerçekleştirilecek olan bu işlem ile gıda sektöründe faaliyet gösteren tüm işletmeler ortak bir kayıt işlemine tabi tutulacak. Ülkemizde kayıt işlemi her sektörde hızla devam eden bir husus. Bu işlem gerek envanter ve planlama çalışmalarında gerekse sektörlerde ne şekilde yön verilerek daha ileriye götürülebilmesi için yapılan çalışmalarda büyük önem arz etmekte.



1995'te yayımlanan 560 sayılı kanun ile gıda üretim yerlerine Gıda Sicili ve Üretim İzinleri ile üretim yerleri kayıt altına alınmaya başlanmıştı. 2004'te yayımlanan 5179 sayılı kanun ile üretim yerleri yanında satış ve toplu tüketim noktalarının da kayıt işlemleri gerçekleştirilmeye başlandı. Ancak gıda üretim yerlerinin yasal yaptırımı olmasına karşın gıda satış ve toplu tüketim yerlerinin yasal yaptırım süreci bulunmadığından satış yerlerinin kayıt işleminden tam anlamı ile randıman alınamadı.

Yeni yayımlanan 5996 sayılı kanun ile gıda üretim, satış ve toplu tüketim yerlerinin kayıt işlemleri ortak bir tabana alındı ve kayıt kapsamındaki tüm işletmelerin 31.12.2013 tarihine kadar söz konusu kayıt işlemlerinin yaptırılması gerektiği belirtildi.

Bu kapsamda et, süt, yumurta paketleyen işletmeler 31.12.2012 tarihine kadar onay işlemlerini; bunların dışında kalan ekmek fırını, pastane, şeker üretimi vs. gıda üretim yerleri ile gıda satış ve toplu tüketim yerleri 31.12.2013 tarihine kadar kayıt işlemlerini tamamlamak zorundalar.

Başvurularda da gıda sicili ve üretim izni başvurularında olduğu gibi karmaşık evraklar talep edilmiyor. Oldukça kolay, işletmede zaten mevcut olan evraklar talep ediliyor.

Ekmek Tebliği yenilendi. Bununla ilgili bilgi verebilir misiniz?

Ekmek ve Ekmek Çeşitleri Tebliği'nde gerçekleştirilen değişiklik ile temel gıda maddesi olan ve insan beslenmesinde en çok yer kaplayan ekmeğin tuz oranı düşürüldü ve kepek miktarı artırıldı. Böylelikle obezite ile mücadeleye de önemli ölçüde destek verilmiş oldu.

Eski tebliğde ekmeğin kül oranı en çok %1, tuz oranı da %1,75 idi. Yeni tebliğde ekmeğin kül oranı en az 0,65 ve en çok 1,1 olması gerektiği, tuz oranının (m/m) ise kuru maddede en çok %1,5 olabileceği hükme bağlanmıştır, için kepek oranı yüksek unların kullanılması gerekmekte olup ilgili tebliğde de Tip 650 ve daha yüksek kül oranına sahip buğdayların kullanılması gerektiği bildirilmektedir.

Eski tebliğde 300 gram ağırlıktan başlayarak 50'şer gram artırılarak üretilen ekmeğin yeni tebliğe göre ekmeğin 250 gramdan başlayarak 50'şer gram artırımla suretiyle piyasaya arz edilebileceği belirtilmektedir. Bu 300 gramlık ekmeğin 250'ye düşürüldüğü anlamı içermez. Yine Fırıncılar Odası ve belediyenin yıllık olarak aldığı karar çerçevesinde üretim gerçekleştirilir. Sadece 300'den değil 250 gramdan az olmayacak. İstenirse 500 gram bile yapılabilir.

Satış noktasında ekmeklerin kesinlikle ekmeğin dolapları veya tezgahlarında satışa sunulması gerekmektedir. Ekmeğin satış aşamasında satıcı kontrolünde satışının yapılması ve gıda mevzuatına uygun ambalaj içerisinde tüketiciye sunulması gerektiği bildirilmektedir. Satış yapılan ekmeğin dolabı üzerinde ürüne ait etiket bilgilerinin yer alması gerektiği, tebliğ kapsamındaki ürünlerin satışının yapıldığı satış noktalarında tam buğday ekmeği ve/veya tam buğday unlu ekmeğin ve/veya kepekli ekmeğin satışının da yapılması zorunluluğu belirtilmiştir. Ayrıca ambalajsız olarak satışa sunulan ekmeğin ve ekmeğin çeşitlerinin kasap, manav ve pazar gibi çapraz bulaşmaya meydan verebilecek işletmelerde satışı yasaklanmıştır.



Ekmeğin ve ekmeğin çeşitleri tebliğinin ambalajlı ve ambalajsız satış koşulları ile tuz ve kül miktarlarına ilişkin hususlara uyum zorunluluğu 01.07.2012 tarihine kadar, diğer hükümlere uyum zorunluluğu ise 04.02.2012 tarihine kadar olduğu belirtilmiştir.

İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından ekmeğin fırınlarına ve satış noktalarına yapılan denetimlerde konu hakkında bilgilendirme çalışmaları devam etmektedir.

Gıda İşletmecileri ve tüketicilerimize son olarak neler söylersiniz?

Üreticilerimizin kendi sektörleri ile ilgili mevzuatı takip etmeleri faydalı olacaktır. Söz konusu mevzuatı www.gkgm.gov.tr adresinden takip edebilirler. Ayrıca takıldıkları noktada İl Müdürlüğümüzü arayabilirler. Mevzuata uygun olmayan üretim veya satış yaptıklarında idari yaptırımlar oldukça ağır. Bin liradan on bin liraya kadar para cezaları hatta Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusu yaptırımları mevcut. Bu nedenle gıda sektöründe faaliyet gösteren işletmecilerimizin faaliyet konuları ile ilgili mevzuatı takip etmeleri, üretim ve satışlarında genel hijyen kurallarına mutlak riayet etmeleri önem taşımaktadır.

Tüketicilerimizin de satın aldıkları ve tükettikleri gıda maddeleri konusunda bilinçli olmaları, güvenilir gıdayı temin edebilmek için az önce de bahsettiğimiz gıda maddesinin son tüketim tarihi, izin vb. konuları titizlikle incelemeleri önem arz etmektedir. Tespit ettikleri herhangi bir eksikliği (lokanta pis olabilir, son tüketim tarihi geçmiş bir gıda maddesi satan bir işletmeci olabilir) Alo 174 ihbar hattına bildirmeleri ve bu şekilde bizleri de yönlendirerek daha hızlı bir denetim mekanizmasının oluşması halk sağlığının korunmasına yardımcı olacaktır. Bu konuda tüketicilerimizden yardımlarını bekliyoruz.



LOJİSTİK BÖLGELER : Kütahya Örnek Çalışması

Nadir ELİBOL

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri

Alayunt Lojistik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi adı altında, Zafer Kalkınma Ajansı'nın himayesi ve finansmanında özellikle TR33 bölgesine hitap edecek, çoklu taşımacılık modlarından demir yolu ve kara yolu entegrasyonunun sağlanması, yükleme, boşaltma, depolama ve elleçleme işlemleri, ekonomik etkili gümrük rejimlerinin antrepolarda uygulanması neticesinde sanayicinin diğer teşviklerle finansal ve lojistik masraflarının asgariye indirilmesi, lojistik ve ticari mekanların düzenlenmesi, Balo projesine bağlanarak Bandırma Limanı ve Zafer Havaalanı aracılığıyla, bölge ve Anadolu'nun sanayi ürününü demiryolu ile Avrupa ve Rusya pazarına ulaştırılmasına yönelik çalışma amaçlanmıştır.

Bölgesel (Kütahya, Afyon, Uşak, Manisa-TR33) ve yerel kamusal (Belediyeler, Valilikler, İl Özel İdareleri, İlçe Belediyeleri, Kaymakamlıklar, Ticaret ve Sanayi Odaları, Zafer Kalkınma Ajansı gibi) ve merkezi kamusal (TCDD ve TASIŞ vs. gibi) aktörlerin geliştireceği iş birliği ile ulusal ve bölgesel ölçekteki bir lojistik ihtisas OSB oluşturulmaya çalışılmıştır.

Ekonomik, sosyal ve kültürel çalışmaların değerlendirilmesi sonucunda, Kütahya'nın dinamizminin harekete geçirilmesi ve halkın refahının yükseltilmesi hedeflenmiştir.

Lojistik denilince;

- Lojistik merkezlerde kombine taşımacılığının geliştirilmesi, Intermodal terminallerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması,
- Ulusal taşıma koridorlarının ve lojistik merkezler üzerinde ulaşım ağının oluşturulması ve ulusal koridorların uluslararası koridorlara dâhil edilmesi, yük aktarmalarında kullanılan ekipmanların standart hale getirilmesi,

BALO Türkiye Güzergahı ve Yük Toplama Merkezleri





- Antrepo, depo ve dağıtım merkezleri için asgari standartların oluşturulması, işletilmesi, kontrol edilmesi, ortak araç ve gereçlerin tesis edilmesi,
- Demir yolunun kullanımının yaygınlaştırılması, deniz taşımasının geliştirilmesi, karayolu taşımacılık ağının tasarlanması, taşımalarında kalite ve verimin artırılması,
- Limanlarımızın lojistik merkez olması için hava, kara ve demiryolu bağlantılarının sağlanması,
- Kargo taşımasının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedef olarak belirlenmiştir.

Giderek küçülen dünya ve küreselleşen ticaret, hızlı ve çabuk iletişim ile ileri teknolojinin desteğiyle günümüzde tedarik, üretim ve pazarlama faaliyetleri yeniden düzenleyerek, aralarındaki koordinasyonla işletmelerin maliyetlerini aşağı çekilmiştir. Maliyetler düşmesine rağmen rekabet nedeniyle karlılık daralmış, dolayısıyla fiyatların gözden geçirilmesi zorunlu olmuştur. Bu kez gözler maliyet unsurlarına dönmüş, en kolay görünen ve fiyatı dışardan etkileyen lojistik maliyeti dikkatleri üzerine toplamıştır.

Gelişmiş ülkeler, kara, deniz, hava ve demir yolu ulaşım modlarını öncelikle hızla gelişen sanayileri ile birlikte derhal yenilemiş, geliştirmiş, daha sonra bunlar arasındaki eş güdümü sağlamışlardır. Dolayısıyla lojistik maliyetleri asgariye indirecek çoklu taşıma modlarını bir arada organize eden lojistik merkezleri oluşturmuşlardır.

Tüm gelişmiş ülkelerde lojistik merkezleri devletin himaye ve kontrolünde hızla oluşturulmuş, kuruluş sonrasında devletin ve yerel yönetimlerin desteğiyle geliştirilmiş, daha sonra işletmeler özel sektöre devredilmiştir.

Lojistik merkez ve çoklu taşıma modlarının, lojistik planlanması ancak gelişmiş ülkelerde bu şekilde imkan bulabilirken, gelişmekte olan ülkeler ise mevcut ulaşım ağları ve taşıma modlarını rehabilite ederek ve uyumlu hale getirerek, bunun üzerine lojistik merkezleri yapmayı tercih etmektedirler. Sanayinin bölgede böyle gelişmesi hedeflenmiştir. Kütahya Alayunt Lojistik İhtisas OSB'de bu şekilde, mevcut kara ve demiryolları üzerine sanayi gelişimini hızlandırması için planlanmıştır.

T.C.D.D. Genel Müdürlüğü'nün Yenileme Yapılmış ve Yenilenecek Hatları



Kara ve demiryolunun rehabilitasyon ve koordinasyonu ile dağıtım bağlantıları, depolama koşulları, alan ve arazi seçimi, alanın optimum kullanımı, elleçleme, ayrıştırma düzeni, gümrükleme ve kamusal hizmet, ardından alt yapı hizmetlerini bütünleştirilmesi planlanarak, Kütahya Alayunt Lojistik İhtisas OSB düzenlenmeye çalışılmıştır.

Taşıma modlarını yeni düzenleyen gelişmemiş ülkeler, bunların koordinasyonu yüksek maliyetli görerek planlayamamış ve ele alamamıştır. Lojistik çok erken bir düşünce olarak kalmış, hele lojistik merkezler ve lojistik ağı oluşturma fikri gündeme bile gelememiştir. Ancak bir veya iki taşıma modunu tesadüfen yeni yeni bir araya getirebilmiş olan bu ülkeler, Avrupa'nın 40 sene önce gerçekleştirdiği lojistik merkez oluşturma fikrini yeni akıl edebilmişlerdir.

Ülkemizdeki TCDD'nin lojistik köy uygulaması ile yalnızca demiryolu ve işlemlerinin rasyonel, verimli, teknolojik yapılandırılmasını ve mal trafiğini hedeflemesi; ancak Marmara'daki tüm limanlarda (çok sayıda olmalarına rağmen) liman alanı genişliğinin yetersizliği, bunların demiryoluna erişim noksanlığı, sanayi bölgelerine demiryolu bağlantılarının yokuşu

Köşe Yazısı

Lojistik

veya uzaklığı, limanların yüksek maliyetleri, işletmelerin eskimiş bürokratik yönetim şekilleri, işletmelerin otomasyondan uzak takip ve izleme yöntemleri, noksanlığı, liman araç ve gereçlerinin teknolojik yetersizliği, eşya akışındaki ve depolanmasındaki antrepoların yetersizliği, farklı kamusal kurumların birbiriyle uzlaşmaz mevzuatları nedeniyle mümkün olamamıştır. Bunların çözüm yolu olarak lojistik köyler devreye sokulmuştur.

Türkiye, son 10-15 sene içinde geliştirdiği, hava ve deniz limanlarını, ancak otoban ve bölünmüş taşıt yolları ile geliştirdiği kara yollarıyla birleştirebilmiş, çok yakın zamanda da demiryollarına el atarak, taşıma modları arasında eş güdümünü sağlamaya başlamıştır. Bu nedenle önce akademik çalışmalar yapılmış, sonra özel sektör konuya yönelmeye başlamış, ancak 2007'den sonra lojistik merkez fikri ortaya atılarak bürokrasi de kulak alışkanlığı yaratılabilmektedir. Buna rağmen 2011 yılına kadar ne icraat, ne de mevzuat çalışması başlatılabilmektedir. Halen mevzuatsız, pek çok kurumun gölgesinde geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Buna rağmen, TCDD İşletmesinin belirli istasyonlarda düzenlemeye çalıştığı 21 adet lojistik köyde (İstanbul, İzmit, Samsun, Eskişehir, Kayseri, Balıkesir, Erzurum, Uşak, Konya, Denizli, Mersin vs. illerinde) demiryolu teşkil, aktarma ve transfer merkezi oluşturulmaya çalışılmış, ileri yıllarda gümrüklü saha, antrepolar ve gümrük idarelerinin bulunması ve diğer taşıma modlarıyla birleştirilmesi halinde de, (kara, deniz ve hava ile koordine edildiğinde) lojistik merkezler şekline dönüşebilecektir. Günümüzde henüz böyle bir düzenleme bulunmamaktadır.

Bu lojistik köyler ve onların bağlandığı ulaşım ağı ile bugün eski ipek yolu üzerindeki kervansarayların görevi üstlenilecek, dün ipek yolu üzerindeki doğu ve batı arasındaki mal akışının benzeri mal hareketi sağlanacaktır.



TCDD'nin Lojistik Köy ağı ile: Demiryolu sisteminin yeniden yapılandırılması, gerekli yenileme ve bakım çalışmaları yapılması, kombine taşımacılığa öncelik tanınması, Organize Sanayi Bölgelerine ve önemli üretim merkezlerine doğrudan hatlarla (İltisak hatları) bağlantı kurulması, liman/demiryolu entegrasyonunu engelleyen tüm sorunların ivedilikle çözülmesi doğrudan hedeflenmiştir.

Ancak bu lojistik köylerde gümrüklü saha içinde antrepoların bulunmaması, bölgede gümrük idaresinin olmaması, bu TCDD lojistik köylerinin eksikliğinin İzmir, İstanbul, Kırklareli, Manisa, Ankara, Kütahya gibi lojistik bölgelerle tamamlanmasını zorunlu hale getirmiştir.

İstanbul, İzmir, Samsun ve Balı projeleri tıpkı TCDD Lojistik Köyler gibi projeler, henüz etüd düzeyinde olup, bu projeleri bölgenin alansal yetersizliği sonucu, sıkışmış sanayi ve lojistik sektörünün sorunlarına çıkış arayan projeler haline getirmiştir.

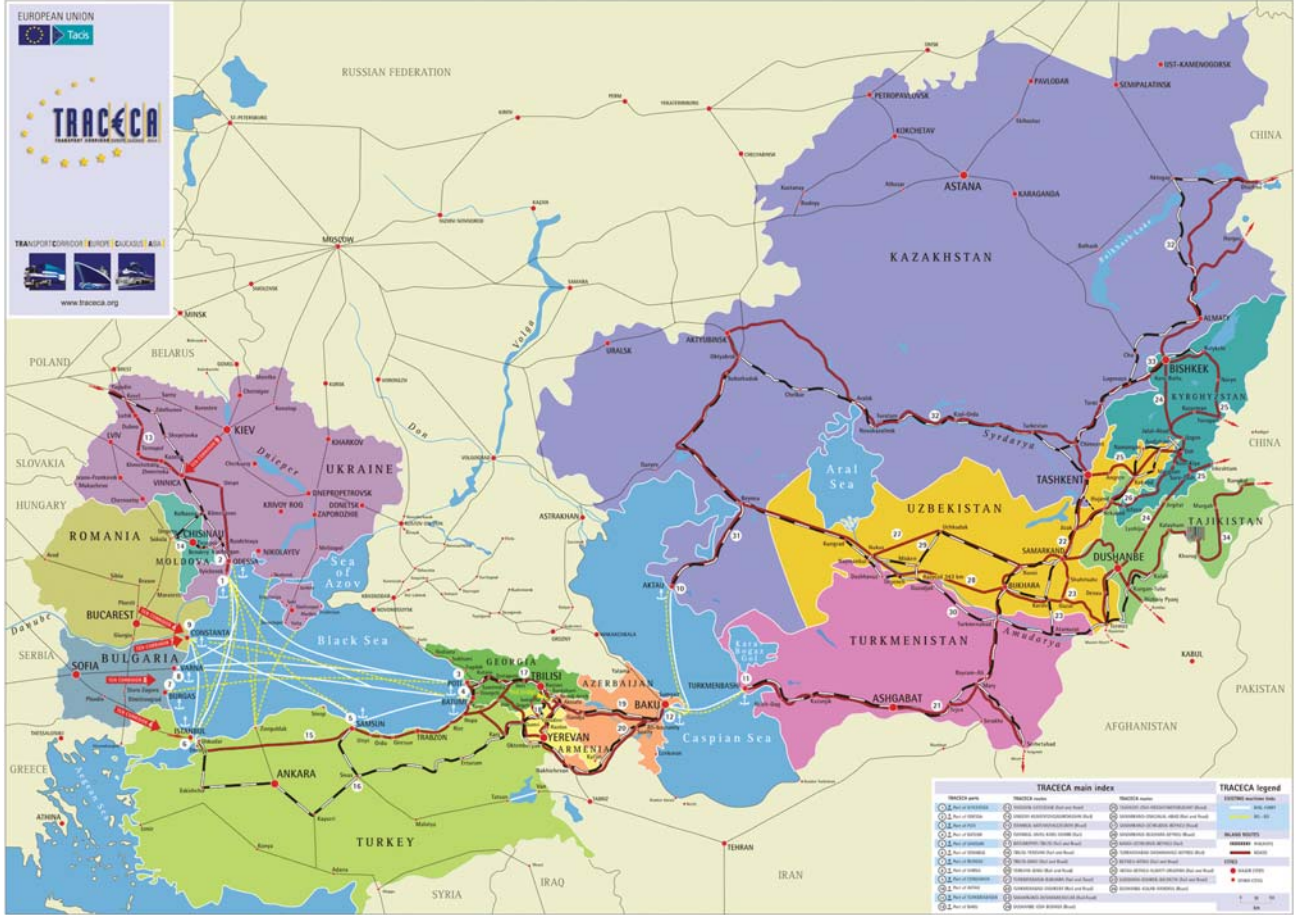
Ankara Lojistik Üssü, özel sektörün özellikle nakliyecilerin kendileri için kurdukları büyükçe bir antrepo işletmeciliğinin henüz yalnızca karayolu ulaşım moduna bağlı bir düzenlemesidir. İleride demiryoluna başlanacaktır. Henüz çoklu ulaşım modu ve rekabetçi antrepoculuk bulundurmadiğı için lojistik bölge için yeterli bir örnek teşkil edememektedir.

Bu mevcut durum sonucu, Türkiye Cumhuriyeti Devleti, 2011 Yatırım Programında dünyada mevcut örnekleri, ülkenin içinde bulunduğu durumu, taşıma türleri arasında bağlantının bugüne kadar kurulamamış olmasını, lojistik düzenlemelerin daha önce yapılmamış olmasını, ülkede karayolunun ancak son 5 senede yenilenmesi ve deniz, hava ve deniz yollarının ihmal edilmiş olmasını değerlendirmiş, bu yönelik tedbirler ile lojistik bölgeler uygulamasına başlamıştır.

Ulaştırma Bakanlığı, ulusal ulaşım politikası geliştirmek için batıda ki; Avrupa-Kafkasya Asya Taşıma Koridorları (TRACECA) Projesi, Pan-Avrupa Taşıma Koridorları Projesi, Cream Projesi, Avrupa Akdeniz Ulaştırma Koridorları Projesi, Güneydoğu Avrupa'da Ticaret ve Taşımacılığı Basitleştirme Projesi (TTFSE) – Güney Doğu Avrupa Ortak Girişimi (SECI) proje ve hatlarını dikkate almıştır. Ülkemizin en çok kullandığı Pan Avrupa taşıma koridorlarında Koridor 4'e bağlantı için politikalar hazırlamıştır.

Avrupa'yı Güneydoğu Avrupa'ya bağlayan 4 no.lu koridor; kara ve demiryolu, ferry bağlantısı, hava ve deniz limanları, kombine taşımacılık ile TRACECA'nın bel kemiği olduğundan ülkemizi, özellikle ulusal lojistik ağıımızı ilgilendirmektedir.

TRACECA Avrupa-Kafkasya-Asya Ulaşım Koridoru -1



Ayrıca, Pan-Avrupa Koridorları ile AB, Karadeniz'de kıyısı olan ülkeleri ve Kafkasya ve Orta Asya ülkelerini, Türkiye ve Karadeniz üzerinden kombine taşımacılık ile birbirine bağladığından, Koridor 9'unda; Kara ve demiryolu, liman bağlantısı ile Rusya pazarına Türk malını çıkaran önemli bir koridor olduğundan, Türkiye TRACECA projesini yakından takip etmektedir.

TRACECA – Transport Corridor Europe Caucasus Asia - (Avrupa-Kafkasya-Asya Ulaştırma Koridoru), Avrupa Birliği tarafından, zengin kaynaklara sahip Orta Asya cumhuriyetlerini Kafkasya üzerinden Avrupa'ya bağlamayı hedefleyen ağırlıklı olarak demiryolu olmak üzere tüm ulaşım sistemlerini kapsayan bir Doğu – Batı Koridoru'dur.

TRACECA Projesi; ülkeler arası standartları ve mevzuatı uyumlaştırmayı, lojistik ağlarını geliştirmeyi, sınırlardan geçişleri ve ticareti kolaylaştırmayı, gümrükleri modernleştirmeyi, yeni alt projelere finansman sağlamayı, Avrupa'dan Asya'ya Karadeniz, Kafkasya ve Hazar Denizi üzerinden alternatif ve

güvenli ulaşım ağı oluşturmayı, bölgede rekabeti, ticareti, yük taşımacılığını geliştirmeyi, ticaret ve ulaştırma sistemleriyle ilgili problem ve eksikliklerini ortaya koymayı ve çözmeyi amaçlamıştır.

Bunun yanı sıra Türkiye, İstanbul Boğazı dışında yedekleme yapacağı ikincil koridoru da planlamıştır. Anadolu ve Asya'nın malının, İzmir-Çandarlı üzerinden deniz yoluyla Avrupa'ya çıkarılması veya Balo projesiyle Bandırma-Tekirdağ üzerinden 4 no'lu Avrupa (TER) koridoruyla Avrupa'ya ulaştırılması planlanmış, buna Kütahya Alayunt Lojistik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi projesi dahil edilerek, Anadolu yükünün Balo projesine bağlanması hedeflenmiştir.

Türkiye; lojistik köyler ve bu köylerin kullandığı çoklu taşıma modlarını birleştirmeye, demiryolu ağını yenilemeye, şehir içi yolları modernleştirerek ve asfaltlayarak, ana taşıt yollarına ve demiryollarına bağlamaya, liman işletmelerini ulusal ve uluslararası ticaretteki gelişmelerle uyumlu hale getirmeye, yönelik projeleri başlatmıştır.

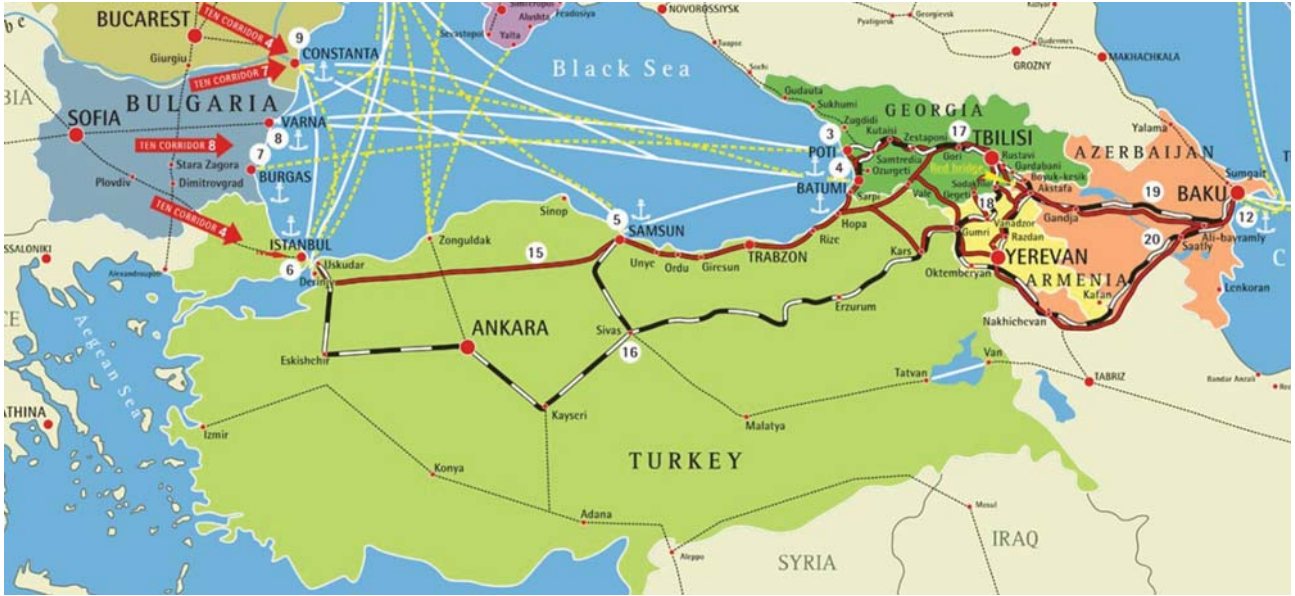
Köşe Yazısı

Lojistik

Türkiye, kendi irade ve inisiyatifiyle bu projeler dışında kalmaya çaba gösterse dahi, stratejik konumu ve siyasal yapısı, pek çok küresel gücün gözü önündedir. TRACECA (Treseka) adlı projesiyle, Avrupa sermayesinin Kafkaslar ve Anadolu üzerinden

Asya'ya uzanması, denizi olmayan Orta Asya pazarına ulaşması, keza Orta Asya'nın petrol, doğal gaz, madenler ve tarımsal ürünlerin Avrupa ve dünyaya açılması arzusu önlenemez düzeyde projenin temelini teşkil eder.

TRACECA Avrupa-Kafkasya-Asya Ulaşım Koridoru - 2



Türkiye, Tekirdağ-Muratlı, Samsun-Diyarbakır, Yozgat-Sivas, Kars-Ahılfelek-Tiflis, Kars-Gümrü hatları ve MARMARAY hattı ile TRACECA projesindeki kopuklukları tamamlamış, Karadeniz sahil karayoluyla, Samsun, Filyos, Zonguldak, Trabzon, Karasu deniz limanlarıyla Avrupa, Asya bağlantısını güçlendirmiştir.

Kütahya Alayunt Lojistik İhtisas OSB'si projesi İstanbul-Kars üzerinde bulunduğu sürece vazgeçilmesi mümkün olmayan bir proje durumundadır. Ayrıca Türkiye dünya ticaretinde, enerji kaynakları ile ulaşım yolları üzerinde bulunduğu sürece, mutlaka bir siyasi güç olmaya devam edecektir. Türkiye'nin uluslararası lojistik ağı üzerindeki yeri, tıpkı Kütahya'nın Türk ulusal ulaşım ağı üzerindeki konumu gibidir, önemlidir, vazgeçilmezdir. Dolayısıyla Türkiye, uluslararası barış ve ticarete yardımcı olmak

ve geliştirmek amaçlı, küresel sermayenin kazanımlarına yönelik projelerin üzerindedir, vazgeçilmez bir noktasındadır. Kütahya'da Türkiye'nin ulaşım koridorları üzerinde aynı konumundadır.

Türkiye başarılı bir siyasal kararla Marmaray projesine başlamış, Muratlı-Tekirdağ hattını tamamlamış, diğer TRACECA projelerini derhal uygulamaya koymuştur. Kütahya da aynı kararlılıkla ulusal plan ve programlara uygun olarak lojistik ağı üzerinde yerini bu proje ile alacaktır.

Lojistik ile ilgili pek çok Bakanlık, ulusal ve uluslararası ulaşım politikası üzerine görüş, öneri ve uygulama başlatmış ve planlamıştır.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Çevre Şehircilik Bakanlığı'nın yaptığı yasal düzenlemelerde; lojistik ihtisas merkezlerinin kurulacağı OSB alanlarında yer seçiminden sonra sınırlarındaki alanların düzenlenmesi için mevzii imar planları ve parselasyonunun yapılması sağlanmıştır. Yerel yönetimlerce oluşacak müteşebbis heyetler vasıtasıyla; özel ve tüzel kişilere gerekli arsa tahsisinin yapılmasını, yollar, rekreasyon alanların düzenlenmesini, alt yapısını, elektrik, su, kanalizasyon, doğalgaz, arıtma tesisi, haberleşme, spor tesislerinin düzenlenmesi oluşturulmuştur. Lojistik ve antrepoculuk dalında ihtisaslaşmış sektörlerde, ihtisas organize sanayi bölgeleri kurma görevi üstlenilmiştir.



Ekonomi Bakanlığı ise, Yatırımlarda Devlet Yardımları hakkında Bakanlar Kurulu Kararlarında yatırım teşvik belgesi destekli yatırımları belirlemiştir. Bu yatırımlarda vergi indirimi, sigorta primi işveren hissesi desteği, yatırım yeri tahsisi, KDV istisnası, gümrük vergisi muafiyeti uygulayarak projeye destek olmuştur. Türkiye teşvik uygulamasında dört bölgeye ayrılmıştır. Kütahya'nın bulunduğu TR33 Bölgesi, III. Bölge olarak belirlenmiştir. Özellikle "Teşviki belirli şartlara bağlı yatırım konuları" içindeki "hizmet sektörü"ne de teşvik imkanları yaratılmıştır. Konteyner kiralama yatırımları hariç olmak üzere karayolu, denizyolu, havayolu ve demiryolundan en az ikisinde kombine taşımacılık yaptığını tevsik eden yatırımcıların gerçekleştirecekleri kara, deniz, hava ve demiryolu kombine konteyner taşımacılığı yatırımları için teşvik belgesi düzenleyebildiği gibi tüm antrepo işletmecileri ve fuar sergi, kongre işletmecileri yatırımın büyüklüğü ve kapasitesi sınırlanmaksızın teşvik edilmiştir.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı; Avrupa'da Almanya (33), Fransa (2), İtalya (25), İspanya (22), Danimarka (6) yaklaşık 100 lojistik köyü dikkate alınarak, 2023 hedefleri içinde çok önemli görev üstlenmiştir. Lojistik bölgeler mevzuatını üstlenmiş ve mevzuat çalışmalarına hız vermiştir. AB ile uyum sürecinde bu bölgelerin geliştirilmesine yönelik tedbirler almaktadır.

Oluşturulacak her lojistik köyde mutlaka bu organizasyonun tamamlayıcı unsuru olarak "Lojistik İhtisas Gümrük Müdürlükleri" kurulacak, her lojistik köyün Gümrük İdaresi ve gümrüklü antrepoları bulunacaktır.

Bu bölgelerde gümrüklü sahalar yaratılarak, gümrük gözetim ve denetiminde "Organize Antrepo Bölgeleri" gibi rekabetçi

pek çok genel antrepo işletmeciliği sağlanacak, bölgede özel antrepoların toplulaştırılması denetimin kolaylaştırılması yoluna gidilecektir.

Bu bölgelerde "Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk" düzenlemesine destek olunacaktır.

Antrepo rejimi ve ekonomik etkili gümrük rejimleri, bu antrepo bölgelerinde uygulamalı, ithalat ve ihracatta, sanayici ve tüccara vergi yükü ve lojistik maliyetler asgariye indirilerek destek olunacak, bölgenin cazibesi artırılabilecektir.

TASİŞ gibi kuruluşlarıyla örnek antrepoculuk hizmetinin verilmesi sağlanacak, TCDD'nin eş güdümü sağlanarak, lojistik merkezindeki yükleme, boşaltma, araç gereçlerinin teşkili ve modernizasyonu gerçekleştirilecektir.

Tıpkı sınır gümrüklerinde uygulandığı gibi lojistik merkezlerde de, ihracat yükü taşıyan kara, hava, deniz ve demiryolu taşıtlarına vergisiz ucuz akaryakıt satışı için düzenlemeler yapılabilecektir.

İhracat amaçlı mal satışı gibi, sürekli sergi ve fuar statüsünde yerli ürün satış ve kargo hizmeti bölgede oluşturulacaktır.

Dolayısıyla, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı önderliğinde, merkezi idareler, özellikle TCDD ve TASİŞ destek, katkı ve görüşleri dışında, lojistik bölge için oluşturulacak tesislerde bir kısmı yerel imkanlarla çözümlerken, genel antrepo işletmeciliği veya Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk uygulaması için örnek düzenleme ve uygulamaları amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı TASİŞ Tasfiye İşletmeleri Genel Müdürlüğü, istasyon ve lojistik bölge için de TCDD Genel Müdürlüğü bizzat plan ve programda yer alacaktır.



Köşe Yazısı

Lojistik



Lojistik bölge projesinin uygulamaya başlanması ile aşağıdaki doğrudan ve dolaylı hedeflere ulaşmak mümkün olacaktır.

- Gümrük İdaresi ve gümrüklü saha nedeniyle, ihracat işlemleri artacaktır. İthalatta ekonomik etkili gümrük rejimlerinden sanayicinin daha fazla yararlandığı gözlenecektir.
- Kütahya veya çevre illerdeki sanayicilere projenin tanıtımı ile bölgedeki antrepo talepleri artacaktır. Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk gelişecektir.
- Sanayicinin üretim maliyetlerindeki, vergi yükü ve navlun bedelleri azalınca ürün fiyatlarında düşme görülecektir.
- Gelir dağılımında düzelme görülecektir.
- Hızla işçi ve işveren örgütlenmesi ve sendikalaşma oluşacak işsizlik önlenecektir.
- İstihdam yaratma hedefi dışında projenin bölgede katma değer yaratması kaçınılmaz olacaktır.
- Kütahya ve Gediz-Tavşanlı, Simav Ticaret Odaları ve OSB'lerin lojistik OSB'ye ortaklığı ile OSB'lerdeki oluşumu teşvik edecek ve yönlendirecektir.
- TCDD kendi lojistik köylerinin yük hacminde %130 artış beklendiğinden, Kütahya'daki TCDD'nin yük taşıma miktarı artacaktır.
- TCDD bölgede 45'lik veya 40'lık konteyner taşımasına yönelecek, navlun fiyatları düşecektir.

- Bandırma Limanı'nın ferri seferlerinin sayısı yükselecek, Balo projesinin başarı şansı artacaktır, Ege Bölgesi'nin ticaret hacmi artacaktır.
- Bölgesel ürünlerin depolanması, tanıtımı, satımı, ulaşımı, gümrükleme, vergilendirilmesinde ticari düzenleme ve mali denetimi sağlanabilecektir. Otomasyonla ticaret kayıt altına alınacaktır.
- Lisanslı depolar ile bölgesel ürünlerin (Kütahya ve ilçelerindeki patates, şeker pancarı ve endemik bitkilerin) tanıtım ve pazarlaması hızlanacaktır.
- Özellikle endemik bitkiler üzerine yapılan araştırma ve çalışmalarda, kurutma, işleme, depolama işlemleri lojistik merkezde yapılabilecektir.
- Doğal soğuk hava mağaraları ile lojistik bölge soğuk hava depoları eş güdümlü çalıştırılarak, verimlilik ve karlılık artırılabilir.
- Kütahya'ya gelir bırakmayan transit karayolu nakliyesinin, (TIR ve kamyonların) lojistik merkeze yönlendiği görülecektir. Yerel nakliyeciler lojistik bölge ürünlerinin nakliyesini üstlenecektir.
- Dumlupınar Üniversitesi'nde lojistik ve gümrük eğitim dalı gelişecektir.
- Eğlenme ve sosyal yaşam için Eskişehir'e giden Dumlupınar Üniversitesi öğrenci grubunun şehirde kalması sağlanacak, şehirde otel, eğlence yeri, sosyal alanlar gelişecektir. Gelir dağılımında ve sosyal gelişimde olumlu katkılar yaratacaktır.

Özetle;

Alayunt Lojistik Bölgesi'nde antrepolarda yapılacak elleçleme ile yaratılacak katma değer, istihdam, stok ve ardiye ücretleri doğrudan bir kazanım gibi değerlendirilebilirse de, bu proje ile gelişecek sanayileşme sonucu lojistik bölge değil, lojistik bölge nedeniyle sanayileşmenin artması hedeflenmiştir.

Sanayicinin karlılığının artması, TCDD ve kara yoluna yükün fazlalaşması, lojistik masrafların düşmesi, ihracat imkanı ve pazarının genişlemesi, istihdam ile işsizliğin giderilmesi, kamu kuruluşlarının personeli ile kültürel yapının yükselmesi, Dumlupınar Üniversitesi'nin lojistik ve gümrüğe yönelik eğitiminin gelişmesi, kalifiye personel ihtiyacının üniversiteden karşılanması, lojistik merkezin kent uzağında olmasıyla taşıt trafiğinin hafiflemesi, çevre kirliliğinin asgari düzeyde olması, Çavdarhisar'ın (Aizonai) turizme tanıtılması, termal turizmin gelişmesi sonucu hizmete yönelik bu yatırımı ile hesaplaması güçte olsa, yapılan harcamanın geri dönüşü fazlasıyla sağlayacaktır.

Sonuç olarak; Kütahya Alayunt Lojistik İhtisas OSB ve benzer lojistik köylerle TR21, TR22, TR32, TR33, TR41, TR51, TR61, TR72 Kalkınma Ajanslarının işbirliği sonucunda, TCDD işletmesinin Türkiye'nin 21 bölgesinde kuracağı veya kurmakta olduğu lojistik köylerle bağlantı kurulması, bölgeler arasında ulaşım, lojistik, antrepoculuk sektörlerinin koordinasyonunun sağlanması, proje bütünlüğü ile ulusal kalkınma plan ve programlarında ön görülen hedeflere uyum sağlanması, Kalkınma ajansları arasında ortak projelendirmeler sonucunda bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farkının azaltılması, adil gelir dağılımını tesis etmesi, geçmişte Avrupa ile Ortadoğu ve Asya'nın ticaret bağını kuran İpek Yolu'nun; eski kervansaray şehirlerinde tekrar kurulacak lojistik ve ticaret üsleri olarak yeniden canlandırılması, uluslararası TRACECA (Tresaka) Projesinin "DEMİR İPEK YOLU" Türkiye üzerinden gerçekleştirilmesi, dolayısıyla kamu ve özel kesim ile sivil toplum örgütlerinin işbirliği ile bu lojistik organizasyonların geliştirilmesi, kaynakların yerinde, zamanında ve etkin kullanılması temin edilmiş olacaktır.



Türkiye'nin kendisini bekleyen tüm sorunlara ve gelecekte kendisini bekleyen olası senaryolara karşı siyasi ve ekonomik olarak hızla hazırlanması gerekmektedir. Türkiye vazgeçilmez ulaşım ve enerji koridoru olma pozisyonunu korumalı ve sürdürmelidir. AB'nin ulaştırma ve enerji koridorları projeleri işlerlik kazandıkça, Türkiye'nin önemi daha net ortaya çıkacak ve vazgeçilmez olacaktır.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, küresel ulaşım ve enerji koridoru üzerinde olduğunu görmüş, bölgesel lojistik üs olmanın yanı sıra, bölgesel güç olabileceğinin de farkına varmıştır.

Bu nedenle; global ulaşım ağı üzerindeki, Türkiye ve Kütahya'nın konumunu görmeyenler Alayunt Lojistik Bölge Projesi'nin fizibil olmadığını söyleyebilirler, Kütahya'nın makus talihinden, mevcut halinden yararlananlar bunu iddia edebilirler, bu yatırımın boş ve kazanç getirmeyeceğini ifade edebilirler. Ancak, böyle bir projeye asla engel olamazlar.

Alayunt Lojistik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Projesi; Kütahya'nın milli gelirden alacağı payı arttıracaktır ve sosyal refah düzeyini yükseltecektir demek de yeterli değildir. Bu lojistik projesi; Kütahya'nın tarihteki şöhretine tekrar ulaşmasını sağlayacak ve eski ihtişamına kavuşturacak demek daha doğru olacaktır.



SANATLA BİR ÖMÜR

*1950'li yıllarda, lise öğrencisi iken
resim yapmaya başlayan ve bir ömrü
sanatına adanmış değerli ressamımız
Kütahya Güzel Sanatlar Derneği Başkanı
Akil Gür ile keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.*

Hazırlayan: Melike Köse
Fotoğraflar: M.Akif Çakmak

Her köşesinde sanatın hissedildiği konağında yapıyoruz söyleşimizi. Sözcükler adeta duruyor ve tablolar dile geliyor.

Portreden, doğaya, hayvanlardan, yiyeceklere kadar birçok farklı konunun resmedildiği tabloları göz kamaştırıyor ve her biri ayrı ayrı kendisine hayran bırakıyor.

Konağa sığmaz hale gelmiş olan tabloların her biri, birbirinden nadide eserler. Ben hayranlıkla tabloları seyre dalmışken, Akil Bey tüm mütevaziliği ve samimiyeti ile bu eserlerin hikayesini bizimle paylaşıyor.

Kaç yıldır resim yapıyorsunuz?

Lise yıllarımda resim yapmaya başladım. Lisede iken İstanbul'dan resim öğretmenlerimiz gelirdi. Tabiata çıkar ve resim yapardık, tabi portre dediğimiz insan resimlerini de. İnsan resmi yapmak oldukça zordur. Allah insan vücudunu apayrı ve özel yaratmış, portre yaparken insanlardaki muazzam ölçülere de dikkat etmek gerekir.

1936 doğumluyum ama kaç yaşındasın dedikleri zaman, 38 yaşına bastım derim. Geceleri saymıyorum.

Kaç resim yaptınız?

Sayamadım, ama çok var, bazılarının fotoğrafları var. Kütahya dışında başka şehirlerde ve NG Kütahya Porselen Müzesi'nde

sergilenenler de var.

Yeteneğinizi nasıl keşfettiniz? Yönlendirenler oldu mu?

Sanat öyle bir şey ki, başka bir alem. Hele bir de iyi hocalar ile çalıştığınız zaman, dalıp gideceğiniz, başka bir alemde yaşıyorsunuz. Bu âlemde kavga ve kıskançlık yok, güzellik, birlik ve beraberlik var.

Okul bittikten sonra yedek subaylık yaptım. 1960 yılında bankada çalışmaya başladım. 24 yıl bu sektörde çalıştım. Değişik bir bankacı idim, herkese yardımcı olmak için çaba gösterdim. Çiftçiye esnafa giderdim bankacı iken, paran nerde demeden yaran nerde diye sorardım, çünkü onların ayakta kalması lazım. Aynı şekilde sanatçıların da ayakta kalması, desteklenmesi lazım.

Kütahya Güzel Sanatlar Derneği'nden bahseder misiniz?

Sanatçılar ve sanatseverler ile birlikte, 1997 yılında Kütahya Güzel Sanatlar Derneği'ni kurduk. Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir başta olmak üzere birçok şehirde tanıtım ve sanat etkinlikleri yaptık.

Demeğimizde mimar, daire müdürü, doktor, eczacı, heykeltıraş, çinici, ressam, işadamı, iş kadını olmak üzere, farklı dallardan üyelerimiz var. Yöresel sanat etkinlikleri ile tanıtımlar yapmaya



devam edeceğiz. Çavdarhisar ilçesinde gerçekleştirmek istediğimiz bir projemiz var.

Kütahyalı sanatçı Hisarlı Ahmet'in adını taşıyan sempozyumun, bu yıl uluslararası düzeyde dördüncüsünü derneğimizin organizasyonu ile yapacağız.

Son olarak ne söylemek istersiniz?

İnsan, ne olursa olsun, insan olduğunu unutmasın. Gururdan ve kibirden uzak dursun. Bir insan kendisine saygı duyulmasını istiyorsa, önce karşısında bulunan insana saygı duymalı ve nezaketli olmalı. Param, rütbem, makamım var dememeli, bunlar gelip geçici. Kaybetmeden önce kıymetini anlamalı sağlığın ve insanların. Birlik ve beraberlik olmalı. Bir elin beş parmağı gibi bir arada, kuvvetli bir yumruk olunmalı. Hayata sadece bakmak yeterli olmaz, bakıp da görmek ve gördüklerinin de manalarını bilmek önemli.

AKIL GÜR KİMDİR ?

30 Haziran 1936'da Kocaeli ilinin Kandıra kazasında doğdu. Kocaeli'nde eğitim görmüş olup, İzmit Lisesi mezunudur. 1960 yılına kadar Kocaeli'nde yaşadı. Babası Rüstem Gür'ün 1960 senesinde Kütahya Emniyet Müdürlüğü Muamelat Amiri olarak tayin edilmesi nedeniyle Kütahya'ya gelmiş ve aynı sene ekim ayında Kütahya Şekerbank Şubesi'nde memur olarak çalışmaya başlamıştır. 1961 senesinde Kütahyalı olan eşi Yıldız Yurtçu Hanım ile evlenmiştir. Üç oğlu ve bir kızı vardır. 1969 senesinde Banka Müdürü olmuş ve 14 sene bu görevi yürütmüştür. 1984 senesinde emekliliğini isteyerek, çok sevdiği Kütahya'ya yerleşmiştir. Emekli olduktan sonra kendini resim çalışmalarına ve diğer kültür sanat çalışmalarına adanmıştır. Yapmış olduğu yağlıboya tablolarından bir kısmı Amerika ve Fransa'daki sanatseverlerin koleksiyonlarında yer almaktadır. Türkiye'de tanınmış birçok kimsenin yağlıboya portrelerini yapmıştır.

Ayrıca Dolmabahçe Sarayı iç mekanları ve Beylerbeyi Sarayı iç mekanlarının Türkiye'de ve dünyada eşi olmayan büyük boy beş adet yağlı boya resimleri ile Kütahya'nın tarihi evlerinin resimlerini yapmıştır. 1996 yılında Ankara'da bir sanat galerisi sahibinin ısrarı ile ilk sergisini açmıştır. 1997'de sanatçılar ve sanatseverler ile birlikte "Kütahya Güzel Sanatlar Derneği"ni kurmuşlar ve aynı yıl Ankara'da Türk Amerikan Derneği salonlarında "Kütahya Tanıtım Haftası" etkinliklerini gerçekleştirmişlerdir. 1998'de Bursa ve Eskişehir'de resim, çini, tarihi bayan kıyafetleri defilesi, 2000 yılında İstanbul Harbiye Müzesi'nde sergi ve büyük bir otelde defile, 2002'de İzmir'de, 2005'te Beylerbeyi Sarayı bahçesindeki Tünel Sergi Salonu'nda Kütahya Çinileri ve diğer el sanatları sergisi ile resim sergisi yapılmıştır. Türkiye'de, Kütahya'yı en iyi şekilde tanıtmaya çalışmalarına öncülük etmiştir. Halen Kütahya'da demek çalışmalarını sürdürmektedir.

KOSGEB DESTEKLERİ

Adem AYPAR

KOSGEB Kütahya
Hizmet Merkezi Müdürü



Küçük ve Orta İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ilgili bir kamu kuruluşu olarak 3624 sayılı Kanunla KOBİ'lere destek ve hizmetler vermek amacıyla 20 Nisan 1990 tarihinde kurulmuştur. 2009 yılında KOSGEB'in hedef kitlesi imalat sanayi dışındaki işletmeleri ve girişimcileri de kapsayacak şekilde genişletilmiş ve KOSGEB, bu düzenlemeyle birlikte, ülkemizin KOBİ'lerden sorumlu ulusal kuruluşu niteliğine kavuşmuştur.

Küreselleşmenin hakim olduğu günümüzde, dünyamız her alanda inanılmaz bir hızla değişmekte ve gelişmektedir. Teknoloji yenilenmekte, kalite anlayışı yükselmekte, toplumların ihtiyaç ve talepleriyle piyasalardaki ürün ve hizmet rekabeti de her geçen gün artmaktadır. Bu dinamik ortamda, işletmelerimizin ihtiyaç ve talepleri de doğal olarak değişmektedir. KOSGEB, işte bu çerçevede; KOBİ'lerin rekabet gücünü artırma, teknoloji düzeylerini yükseltme, Ar-Ge ve inovasyon kapasitelerini geliştirme, işbirliği tesisi, yeni girişimcilik ve finansmana erişim olanaklarını iyileştirme hususlarında destek politikalarını geliştirmekte ve uygulamaktadır.

KOSGEB hedef kitlelerini;

- 250 kişiden az yıllık çalışan istihdam eden,
- Yıllık net satış hâsılatı ya da mali bilançosu 40 Milyon TL'yi aşmayan,
- Sermayesinin veya oy hakkının %25'ten fazlası kamu kontrolünde olmayan,
- 8 Eylül 2009 tarih ve 27353 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "KOSGEB Tarafından Verilecek Hizmetler ve Desteklerden Yararlanacak Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelere İlişkin Sektörel ve Bölgesel Önceliklerin Belirlenmesi Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı" ile belirlenen;
- Madencilik ve taş ocakçılığı
- İmalat
- Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
- Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
- İnşaat
- Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı

- Ulaştırma ve depolama
 - Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
 - Bilgi ve iletişim
 - Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
 - İdari ve destek hizmet faaliyetleri
 - Kültür, sanat ve diğer hizmet faaliyetleri
- sektörlerinde faaliyet gösteren KOBİ'ler ve girişimciler oluşturmaktadır.

15.06.2010 tarih 27612 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan KOSGEB Destek Programları Yönetmeliği kapsamında oluşturulan 7 destek programı ile KOBİ'ler ve girişimciler desteklenmektedir. Bu destek programları:

KOBİ Proje Destek Programı: İşletmelere özgü sorunların işletmeler tarafından projelendirildiği ve projelendirilen maliyetlerin desteklenebildiği destek programıdır. Programın amacı, KOBİ'lerde proje kültürü ve bilincinin oluşturulması, işletmelerin proje yapabilme kapasitelerinin geliştirilmesi ve esnek destekleme sistemine olan ihtiyacın karşılanmasıdır.

Program kapsamındaki projeler için KOSGEB desteğinin üst limiti 150.000 TL olup, proje harcamaları 1. ve 2. teşvik bölgelerinde %50, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 60 oranında geri ödemesiz olarak desteklenmektedir. Hazırlanan projelerin desteklenmeyen kalemleri; bina inşaat yapımı, tadilatı, gayrimenkul alımı, makine-teçhizat, tefrişat, taşıt aracı, vergi, resim ve harçlar, sosyal güvenlik primleri, haberleşme giderleri, finansman giderleri, proje ile ilgili olmayan personel giderleri, enerji, su, kira giderleri ve proje ile ilişkilendirilmemiş maliyetlerdir.

Tematik Proje Destek Programı: Program, Çağrı Esaslı Tematik Program ile Meslek Kuruluşu Proje Destek Programı olmak üzere iki alt programdan oluşmaktadır.

- Çağrı Esaslı Tematik Programı'nda, makro strateji dokümanlarında işaret edilen öncelikler dikkate alınarak KOSGEB tarafından belirlenen tematik alanlarda bölgesel ve sektörel ihtiyaçların karşılanması için KOBİ'lerin kendi işletmelerini geliştirmeye yönelik projeleri ve meslek kuruluşlarının KOBİ'lerin geliştirilmesine yönelik projeleri desteklenmektedir. Sunulabilecek projelerin hedef kitlesi, bütçesi, KOSGEB destek limiti, proje başvuru dönemi ve yerleri KOSGEB tarafından ilan edilen çağrılarda belirtilmektedir.

- Meslek Kuruluşu Proje Destek Programı'nda, bir çağrıya bağlı olmadan, meslek kuruluşlarının KOBİ'lerin ve/veya girişimciliğin geliştirilmesi için hazırladıkları projeler desteklenmektedir. Bu programda destek üst limiti 150.000 TL olup, proje harcamaları 1. ve 2. teşvik bölgelerinde %50, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 60 oranında geri ödemesiz olarak desteklenmektedir.

İşbirliği Güçbirliği Destek Programı: KOBİ'lerin tedarik, pazarlama, düşük kapasite kullanımı, rekabet gücü yayılgı, finansman başta olmak üzere tek başlarına çözümünde zorlandıkları ortak sorunlara "ortak çözümler" üretmek için bir araya gelerek hazırladıkları işbirliği-güçbirliği projelerinin desteklendiği programdır. KOBİ'lerin bir araya gelerek kapasite ve rekabet gücü yüksek işletmelere dönüşmesi, ölçek ekonomisinden yararlanılarak kaynak tasarrufu sağlanması ve KOBİ'ler arasında ortaklık ve işbirliği kültürünün geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Program kapsamındaki işbirliği - güçbirliği projeleri için KOSGEB destek üst limiti geri ödemesiz destekler için 250.000 TL, geri ödemeli destekler için ise 500.000 TL olup proje harcamaları 1. ve 2. teşvik bölgelerinde %50, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 60 oranında desteklenmektedir.

Ar-Ge, İnovasyon ve Endüstriyel Uygulama Destek Programı: Bilim ve teknolojiye dayalı yeni fikir ve buluşlara sahip KOBİ ve girişimcilerin geliştirilmesi, teknolojik fikirlere sahip teknoloji girişimcilerin desteklenmesi, KOBİ'lerde Ar-Ge bilincinin yaygınlaştırılması ve Ar-Ge kapasitesinin artırılması, mevcut Ar-Ge desteklerinin geliştirilmesi, inovatif faaliyetlerin desteklenmesi ve Ar-Ge ve inovasyon proje sonuçlarının ticarileştirilmesi ve endüstriyel uygulamasına yönelik destek mekanizmalarına olan ihtiyacın karşılanması amaçlanmaktadır.

- **Ar-Ge / İnovasyon projesi;** KOSGEB kurullarınca uygun görülen KOBİ'lere, TEKMER'lerde ücretsiz işlik tahsis edilmekte, işlik tahsis edilmeyenler için kira desteği verilmektedir. Projede yer alan makine-teçhizat, donanım, hammadde, yazılım ve hizmet alımı, danışmanlık, eğitim, tanıtım, yurtdışı kongre, konferans, fuar ziyaret ve teknolojik işbirliği ziyaret, test-analiz ve belgelendirme, sınai mülkiyet ve fikri mülkiyet hakları tescili, başlangıç sermayesi giderleri ile projede çalışan personel giderleri için 200.000 TL'si geri ödemeli olmak üzere projenin kapsamına bağlı olarak toplam 532.000 TL'ye kadar destek verilmektedir.



Köşe Yazısı

KOBİ

• **Endüstriyel uygulama projesi;** KOSGEB kurullarınca uygun görülen KOBİ'lere; kira desteği, projede yer alan makine-teçhizat, donanım, sarf malzemesi, yazılım ve tasarım giderleri ile proje kapsamında yeni istihdam edilecek personel giderleri için 200.000 TL'si geri ödemeli olmak üzere 468.000 TL'ye kadar (üst limit) destek verilmektedir. Aşağıda belirtilen projeler endüstriyel uygulama projelerinin kapsamını oluşturmaktadır:

1. Kamu kaynakları ile desteklenerek başarıyla tamamlanmış Ar-Ge/İnovasyon projesi sonucunda ortaya çıkan yeni bir ürün/hizmetin ticarileştirilmesine yönelik projeler
2. Patent belgesi ile korunan yeni bir ürün/hizmetin ticarileştirilmesine yönelik projeler
3. Doktora çalışması neticesinde ortaya çıkan yeni bir ürün/hizmetin ticarileştirilmesine yönelik projeler.

Destekleme oranı tüm bölgeler için %75 olup, Ar-Ge İnovasyon Programı altında yer alan Başlangıç Sermayesi Desteği için %100'dür.

Girişimcilik Destek Programı: Ekonomik kalkınma ve istihdam sorunlarının çözümünün temel faktörü olan girişimciliğin desteklenmesi ve yaygınlaştırılması, başarılı ve sürdürülebilir işletmelerin kurulması, girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması, İş Geliştirme Merkezleri'nin kurulması ile girişimciliğin geliştirilmesi, istihdamın artırılması ve yerel dinamiklere dayalı girişimciliğin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Program,

- Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi
- Yeni Girişimci Desteği
- İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) Desteği
- İş Planı Ödülü

uygulamalarından oluşmaktadır.

Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri, girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcileri iş planı kavramı ile tanıştırmak amacıyla başarılı işletmelerin kurulmasını sağlamak amacı ile verilmekte ve eğitim sonunda girişimci adaylarının kendi iş fikirlerine yönelik iş planlarını hazırlayabilecek bilgi ve deneyimi kazanmaları hedeflenmektedir.

Bu kapsamda düzenlenecek eğitimler;

- KOSGEB Birimleri tarafından düzenlenen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri,
- Ulusal veya uluslararası projeler kapsamında, KOSGEB tarafından yürütülen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri,
- Kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri

-Üniversiteler tarafından örgün eğitim kapsamında verilen girişimcilik dersleridir.

Bu eğitimler, 24 saati atölye çalışmalarından oluşan toplam 70 saatlik eğitimler olup; genel katılıma açık ve ücretsiz eğitimlerdir. Sektörel ve yerel düzeyde belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda ilave eğitimler de eklenebilir.

Yeni Girişimci Desteğinden;

- KOSGEB veya kurum ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen bir Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi tamamlayarak, eğitime veya programa katıldığını belgeleyen ve eğitimi veya programı tamamladıktan sonra işletmesini kuran girişimciler yararlanabilmektedir. Ayrıca İŞGEM'de yer alan işletmeler de eğitime veya programa katılma şartı aranmaksızın bu destekten yararlanabilmektedir.

Yeni Girişimci Desteği 30.000 TL geri ödemesiz ve 70.000 TL geri ödemeli destekten oluşmaktadır. Yeni Girişimci Desteğinde destek oranı 1. ve 2. bölgeler için % 60, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 70'tir. Kadınlar ve özürliüler için bu oranlar (+) %10 olarak uygulanmaktadır.

İşletme kuruluş desteği kapsamında; işletme kuruluş giderleri için geri ödemesiz olarak verilen bu desteğin üst limiti 3.000 TL'dir. Kuruluş dönemi makine, teçhizat ve ofis donanım desteği kapsamında; işletme kuruluş tarihinden itibaren 12 ay içinde satın alınacak makine, teçhizat ve ofis donanımları için geri ödemesiz olarak verilen bu desteğin üst limiti 15.000 TL'dir. İşletme giderleri desteği kapsamında; desteğin başlangıç



tarihinden itibaren 24 ay içinde gerçekleşen işletme giderlerine yönelik geri ödemesiz olarak ödenecek desteğin üst limiti her ay için 1.000 TL olmak üzere, toplam 12.000 TL'dir. Personel net ücretleri ve elektrik, su, ısıtma, telekomünikasyon, kira, işyerinde üretim amaçlı kullanılan makinelere ait yakıt giderlerine ilişkin harcamalar işletme giderleri olarak sayılır. Sabit yatırım desteği kapsamında; desteğin başlangıç tarihinden itibaren 24 ay içinde satın alınacak, makine ve teçhizat için teminat karşılığı geri ödemeli olarak verilen bu desteğin üst limiti 70.000 TL'dir.

İş Geliştirme Merkezleri, bünyesinde barındırdığı işletmelere işletme geliştirme koçluğu, destek ağlarına ulaşım, finans kaynaklarına erişim imkânı, uygun koşullarda iş yeri mekânı, ortak ofis ekipmanı, ofis hizmetleri gibi hizmetler sunarak işletmelerin en kırılgan oldukları ilk yıllarını sağlıklı bir şekilde aşmalarını ve büyümelerini sağlamak amacıyla kurulan ve işletilen, İşletme Kuluçkası veya İşletme Fidanlığı olarak da adlandırılan merkezlerdir. Bu destekten yararlanmak için KOSGEB tarafından İŞGEM adı kullanım hakkı tanınmış olması gereklidir. Destek oranı 1. ve 2. Bölgeler için % 60 olup, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 70 (yetmiş) olarak uygulanır.

İŞGEM kuruluş desteği kapsamında yeni kurulan İŞGEM'lere yönelik; bina tadilatı için 600.000 TL, mobilya-donanım alımı için 125.000 TL, İŞGEM Yöneticisi personel gideri karşılığı, net ücret üzerinden aylık 2.000 TL olmak üzere toplam 25.000 TL olmak üzere, geri ödemesiz destek üst limiti toplamı 750.000 TL'dir. Kuruluş Dönemi Faaliyetleri, sözleşme tarihinden itibaren en fazla 18 ay içinde tamamlanmalıdır.

İŞGEM işletme desteği kapsamında İŞGEM'ler için; en fazla üç adet olmak üzere personel giderleri karşılığı olarak her bir personel için net ücret üzerinden 1.000 TL olmak üzere toplam 30.000 TL, İŞGEM işletmelerine yönelik toplu eğitim/danışmanlık faaliyetleri için 50.000 TL, İŞGEM Binası küçük tadilat işleri için 20.000 TL olmak üzere geri ödemesiz destek üst limiti toplamı 100.000 TL'dir. İŞGEM İşletme Desteği en fazla 36 ay süre ile verilmektedir.

İş Planı Ödülü: Üniversitelerce örgün eğitim sistemi içinde girişimciliğin ayrı bir ders olarak verilmesi halinde, bu dersi alan öğrenciler arasında KOSGEB ve ilgili üniversite işbirliği ile düzenlenen ödüllü yarışmalar sonucunda, hazırladıkları iş planları ilk üç dereceye girmiş olan öğrencilerden işini kurmuş olmaları kaydı ile en başarılı iş planı sahibine 15.000 TL, ikinciye 10.000 TL, üçüncüye 5.000 TL ödül verilir.

Genel Destek Programı: KOBİ'lerin yönetim becerilerini ve kurumsal yetkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim, danışmanlık, yurt içi fuarlara katılım, yurt dışı iş gezisi, tanıtım, eşleştirme,

istihdam, enerji verimliliği, tasarım, sınai mülkiyet, belgelendirme, bağımsız denetim, test, analiz ve kalibrasyon desteklerini içermektedir. Program kapsamında verilen desteklerin tamamı geri ödemesiz destekler olup destek isimleri ve üst limitleri aşağıda listelenmiştir.

GENEL DESTEK PROGRAMI DESTEKLERİ

ÜST LİMİT (TL)

1	Yurt İçi Fuar Desteği	30.000
2	Yurt Dışı İş Gezisi Desteği	10.000
3	Tanıtım Desteği	15.000
4	Eşleştirme Desteği	15.000
5	Nitelikli Eleman İstihdam Desteği	20.000
6	Danışmanlık Desteği	15.000
7	Eğitim Desteği	10.000
8	Enerji Verimliliği Desteği	30.000
9	Tasarım Desteği	15.000
10	Sınai Mülkiyet Hakları Desteği	20.000
11	Belgelendirme Desteği	10.000
12	Test, Analiz ve Kalibrasyon Desteği	20.000
13	Bağımsız Denetim Desteği	10.000
TOPLAM		220.000

Destekleme oranı 1. ve 2. teşvik bölgelerinde %50, diğer bölgelerde (ve Kütahya'da) % 60'tır.

Gelişen İşletmeler Piyasası KOBİ Destek Programı: Bu destek programı ile gelişme ve büyüme potansiyeline sahip küçük ve orta ölçekli işletmelerin; İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Gelişen İşletmeler Piyasası'nda işlem görmesinin sağlanması, sermaye piyasalarından fon temin edilmesine imkan sağlanması amaçlanmaktadır.

Program kapsamında verilen desteklerin tamamı geri ödemesiz destekler olup destek unsurları, destek üst limit ve oranları üst limitleri aşağıda belirtilmiştir.

Piyasa Danışmanı Danışmanlık Hizmet Bedeli (azami 2 yıl) destek ödemesi üst limiti 60.000 TL destek oranı %75, Bağımsız Denetim Hizmeti Bedeli destek ödemesi üst limiti 20.000 TL %75, SPK kurul kaydına alma ücreti, İMKB Gelişen İşletmeler Piyasası Listesine Kabul Ücreti, Merkezi Kayıt Kuruluşu Masrafı destek ödemeleri üst limiti 10.000 TL destek oranı % 100 ve Aracı Kuruluşa Ödenecek Aracılık Komisyonu destek ödemesi üst limiti 10.000 TL destek oranı ise %75'dir.

Tüm destek ve hizmetlerimiz ile ilgili daha detaylı bilgi almak ve desteklerden yararlanmak isteyen kobi ve girişimcilerimizi müdürlüğümüze bekliyoruz.



3308 SAYILI KANUN KAPSAMINDA İŞLETMELER VE MESLEKİ-TEKNİK LİSELERİN İŞBİRLİĞİNİN ÖNEMİ

Hikmet ERDURAN

Beylerbeyi Ticaret Meslek Lisesi
(Adalet Meslek Lisesi) Müdürü

Ülkemizde, ilk, orta ve lise eğitimi zorunlu hale getirilerek okullaşma oranı %100 olarak hedeflenmiştir. Buna mukabil yükseköğretimde okullaşma oranı çok düşüktür. Bunun için ara eleman yetiştiren mesleki ve teknik orta öğretim çok önemlidir.

İlimizde ise mesleki eğitimde okullaşma oranı % 62'dir. Bu sevindirici bir durumdur. Bu sevindirici duruma karşılık, acaba sektörlere mesleki ve teknik eğitim okullarının ilişkileri ne durumdadır? Dikkat edilmesi gereken nokta; tüm sektörlerle, mesleki ve teknik eğitim veren okulların işbirliklerinin artarak devam etmesidir. İşbirliğinin artması mesleki ve teknik eğitim veren okullarla sektörün daha sağlıklı ve verimli kararlar almasını sağlayacaktır. 2013-2014 eğitim ve öğretim yılında, 29 alanda 900'e yakın mesleki ve teknik okulların son sınıf öğrencisi olacaktır. Bu öğrenciler işletmelere "3308 Sayılı Kanun kapsamında" beceri eğitimine gidemeyecek ve bir kısmı, bu dersi okullarında almak zorunda kalacaklardır. Yine aynı kanunun "İşletmelerin personel sayılarını" baz alarak kaç öğrenci çalıştırmaları gerektiğini düzenleyen maddesi değiştirilerek, işletmelerin daha çok öğrenci çalıştırabilmeleri amaçlanmıştır. Başta Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası olmak

üzere, İş-Kur, S.G.K., İl Özel İdaresi, Belediye, Adliye, Baro ve bağlı avukatlar, Esnaf ve Sanatkarlar Odası, bankalar, resmi ve özel sektöre bağlı kuruluşlar, ilimizdeki mesleki ve teknik okulların son sınıf öğrencilerine staj imkanı sağlamak konusundaki işbirliğine çok yardımcı olmaktadır. Bu çalışmalar ile ilgili olarak "İşletme Belirleme Komisyonu Toplantısında" alınan kararlar doğrultusunda önerilerimiz şunlardır:

1. Her işletme, kendi alanında öğrencilere staj imkanı sağlamalıdır.
2. Staj esnasında öğrencilerin alanlarında yetiştirilmesine özen gösterilmelidir.
3. Staj esnasında yetiştirilmiş öğrenci, okul sonrası işletme tarafından istihdam edilebilir.
4. İşletme ve kurumlarda öğrencilerden sorumlu kişilere ve koordinatör öğretmenlere 3308 sayılı kanunun uygulanması ile ilgili seminer verilmelidir.
5. Özel ve tüzel kişiliğe haiz işletmelerde ve kurumlarda, öğrencilerin yetiştirilmesiyle ilgili olarak "usta öğretici" bulunmalıdır.
6. Kütahya'ya yapılan yatırımların çeşitliliğine bağlı olarak, mesleki ve teknik eğitim okullarında yeni bölümler açılmalıdır.



ÇELİK MOTOR FİLO KİRALAMA İLE İŞLER TİKİRİNDA



Nasıl tıkırında olmasın? Araçlarını Çelik Motor Filo Kiralama'dan kiralayan patronlar, araçların tamiriyle bakımıyla uğraşmıyorlar. Nakit parayı şirket araçlarına yedirmiyorlar. İşyerlerine yatırıp, işletmelerini büyütüyorlar. İşlerine tıkır tıkır devam ediyorlar.

ÇELİK MOTOR

FİLO KİRALAMA



ORMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ'NDEN ANLAMLI PROJE

137 Bin Dumlupınar Şehidi Anısına 137 Bin Fidan

Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü tarafından Dumlupınar Başkomutan Meydan Muharebesinde şehit olan 137.000 Mehmetçik adına; Dumlupınar Üniversite kampüsünde orman oluşturulması için 137.000 adet fidan dikildi.

Kütahya Orman Bölge Müdürü Kenan Eryiğit, "şehit" kavramının, "imanına canını şahit kılan, Allah'a imanını canıyla ispat eden, insanlığa örnek ve model olan kişi" anlamına geldiğini söyledi.

Şehit ve gazileri, vatan için yaptıkları fedakarlıklardan dolayı şükran ve minnetle andıklarını belirten Eryiğit, "Onurlu bir millet olmak için en kutsal değer olan vatan uğruna Dumlupınar'da şehitlik mertebesine ulaşan 137 bin Mehmetçğimiz için 137 bin fidan diktik. Onlar bu fidanlarla yüreklerimizde her daim yaşayacaktır" dedi.

Eryiğit, dikilen fidanların büyüyerek bir orman oluşturması ve asırlara şahitlik etmesini dileyerek, şehit ve gaziler için ne yapılırsa az olduğunu belirtti.

4 Yıllık Proje 1 Yılda Gerçekleştirildi

Şehitleri şükran ve minnetle andıklarını dile getiren Eryiğit, şöyle devam etti:

"Vatan sevgisiyle hayatını ülkesine adayan kahramanlarımızın, hayatını imanına şahit kılan şehit ve gazilerimizin kahramanlıklar hiçbir zaman unutulmayacaktır. 7 bin 500 dekarı aşkın bir alana sahip olan Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) Evliya Çelebi Kampüsünü, Dumlupınar şehitlerimiz anısına ağaçlandırdık. Bu çalışmalar, esasında 4 yıllık bir proje olarak hazırlanmıştı.

"Şehitlerimiz için ne yapsak azdır" diyerek projeyi hızlandırdık ve yaklaşık bir yıl içinde 820 dekar alana 137 bin fidan dikimini, öngörülen süreden önce tamamladık.

ODTÜ Kampüsü'ndeki Ağaçlandırmanın Benzeri

Eryiğit, 1992 yılında kurulan DPÜ'ye ait Evliya Çelebi Kampüsünün, mimari özellikleri ve tabii güzellikleriyle görenleri kendisine hayran bıraktığını, kent merkezine nazır bir tepede geniş bir alandaki Selçuklu mimarisi tarzındaki yapıların dikkati

çektiğini anlattı.

45 bin öğrenci kapasitesiyle Türkiye'nin en çok öğrenciye sahip ilk 6 üniversitesinden biri olan DPÜ'nün, 8 fakülte, 3'er yüksekokul ile enstitü, 10 meslek yüksekokuluyla faaliyet gösterdiği bilgisini veren Eryiğit, şunları söyledi:

"Türk kimliğinin mimari dille anlatılmış en güzel örneklerinden birine sahip olan DPÜ, eğitim öğretim için modern, zevkli ve yeterli imkanlar sunarken sadece mekanı tamamlayıcı unsur olan yeşil dokudaki eksiklikleriyle dikkati çekiyordu. Bu eksikliği gidermek ve yeşil Türkiye idealine bir katkı daha yapmak amacıyla teknik elemanlarımız tarafından saha envanteri çıkarıldı. Bilahare zaman-mekan cetvelleri, sahaya dikilecek fidan tür ve miktarları da tespit edilerek, proje oluşturuldu. Buradaki çalışmalarımız, geçen yıl 21 Mart tarihinde Orman Haftası'nda başladı. Sahada toprak işleme yapılarak hızlı bir şekilde ağaçlandırmaya başlandı.

Sahaya Dikilen Fidanlar:

• Karaçam	: 67.300 adet
• Sedir	: 28.650 adet
• Mahlep	: 9.000 adet
• Yalancı Akasya	: 7.000 adet
• Aylantus	: 5.000 adet
• Akçaağaç	: 11.000 adet
• Çitlembik	: 3.000 adet
• Ahlat	: 2.000 adet
• İğde	: 1.000 adet
• Ihlamur	: 2.000 adet
• Ceviz	: 1.050 adet olmak üzere
• Toplam	: 137.000 adet fidan şeklindedir.

Eryiğit, Orman Genel Müdürlüğü'nce Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kampüsünde gerçekleştirilen ağaçlandırma çalışmasının benzerini Kütahya'da 137 bin şehit anısına yapmaktan gurur duyduklarını belirterek, ağaçlandırma çalışmalarında görev yapan teknik elemanlar, Orman Bölge Müdürlüğü işçileri ve vatandaşlara teşekkür etti. "Şehit düşen tüm evlatlarımızı ve gazilerimizi bir kez daha şükranla anıyoruz" dedi.

KUTSO EHRA Mİ KARAÇAM HATIRA ORMANI KURULUYOR



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) sosyal tesisi Âlâ Restoran'da düzenlenen törende, KUTSO ile Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü arasında, KUTSO Ehrami Karaçam Hatıra Ormanı protokolü imzalandı.

Sadece Kütahya'da doğal olarak yetişen ve nesli tükenme tehlikesi taşıyan endemik tür ehrami karaçamdan oluşacak Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası hatıra ormanı, Kütahya-Afyonkarahisar karayolu üzerinde kurulacak.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural, protokol imza töreninde yaptığı konuşmada; ormanların yaşamımızda önemli

yer tuttuğuna değinerek, ağaçlandırmanın sadece devletin görevi olmadığını bilmesi gerektiğini söyledi. Doğanın ve doğayı korumanın önemini çevremizde anlatmalıyız dedi.

Kütahya Orman Bölge Müdürü Kenan Eryiğit yaptığı konuşmada; Kütahya merkezde ve ilçelerinde yapılan ağaçlandırma çalışmaları hakkında bilgi vererek, ormanların milli servetimiz olduğunu belirtti. Kütahya halkının, esnafının ve sivil toplum kuruluşlarının ağaçlandırma çalışmalarına gösterdiği hassasiyetten, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın destek ve işbirliğinden memnuniyet duyduğunu ifade etti.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü'ne ve KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural'a, KUTSO Ehrami Karaçam Hatıra Ormanı oluşturulmasından dolayı teşekkür etti ve Fatih Sultan Mehmet'in "Ormanlarımdan bir dal kesenin, başını keserim" sözünü hatırlatarak, ecdadımızın ormanlara verdiği önemi vurguladı.

KUTSO Ehrami Karaçam Hatıra Ormanı ile ilgili basın bülteni KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Alkış tarafından okunarak, katılımcılar ve basın mensupları ile paylaşıldı.

BASIN BÜLTENİ

KUTSO EHRA Mİ KARAÇAM HATIRA ORMANI KURULUYOR

Doğal güzelliklerin bilinçsizce kullanılarak yok edildiği günümüzde, gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmanın, tüm insanlığın en önemli vazifeleri arasında yer alması gerektiği bilincini taşıyan Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO), bu düşünceden hareketle, sadece Kütahya'da doğal olarak yetişen ve nesli tükenme tehlikesi taşıyan endemik tür ehrami karaçamdan oluşacak bir hatıra ormanı oluşturmayı kararlaştırmıştır.

Çeşitli kaynaklardan edinilen bilgilere göre; Avrupa'da 12 bin tür bitki, Türkiye'de ise 9 bin tür bitki çeşidi bulunmaktadır. Dünyada her yıl 16 milyon hektar orman alanının yandığı, son 30 yılda dünya orman örtüsünün beşte birinin, yangın, kentleşme, sanayileşme, bilinçsiz kullanım vb. sebeplerden dolayı yok olduğu belirtilmektedir. Yetişmiş bir ağacın, günde 17 kişinin oksijen ihtiyacını karşılayarak, 22.5 kilogram karbondioksiti yok ettiği araştırma sonuçlarında bildirilmektedir. Dünyada, dakikada 21 hektar orman alanının kaybedildiği, bir yıl içinde kullanılan kağıt, karton ve diğer eşyalar için kişi başı 7 adet ağaç tüketilmektedir. Böylece, her yıl her birimizin doğaya 7 ağaç borcu oluşmaktadır.

Geçmiş yıllarda dünyada orman alanları çok fazla iken, dünya nüfusu arttıkça tükenmez gibi görünen ormanlar azalmaya başlamış ve tehlikeli boyutlara ulaşmıştır. Doğal nedenler, bilinçsiz kullanımlar, yangınlar, sanayileşme, yeni tarım alanları açılması, konut yapımı, nüfus artışı gibi birçok sebepten dolayı, ormanların gittikçe azalması, insanların ve dünyanın geleceğini tehdit eder hale gelmiştir.

Bu tehdit karşısında; kamu ve özel sektör ile STK'lar tarafından çeşitli sosyal sorumluluk projeleri başlatılmıştır. Bu etkinliklerden birisi de, her yıl Mart ayı içerisinde gerçekleştirilen Orman Haftası kutlamalarıdır.

Orman haftası kutlama programları ile; ormanların korunması ve geliştirilmesi, toplumun bu konuda bilinçlendirilmesi için, yurdumuzun birçok köşesinde, ağaç dikme, tanıtım ve bilinçlendirme gibi etkinlikler düzenlenmektedir. Bu sayede, ormanlara önem verilmesi, yok edilmemesi, insanların günlük yaşamı için kullanılan ağaçların yerine, yeni ağaçlandırmaların yapılması gerektiği konularında farkındalık oluşturulmakta ve kamuoyuna yansıtılmaktadır.

Biz de Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) olarak, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, doğaya olan görevlerimizi yerine getirmek adına, KUTSO Ehrami Karaçam Hatıra Ormanını oluşturuyoruz. Gelecek nesillerimize, daha yeşil bir çevre bırakabilmek amacıyla, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası üyeleri adına, bu hatıra ormanını Kütahya'ya armağan ediyoruz.

Kütahya-Afyonkarahisar karayolu üzerinde, dünyada sadece Kütahya'da doğal olarak yetişen ve nesli tükenme tehlikesinde bulunan endemik tür Ehrami Karaçam Hatıra Ormanı projemizi başlatıyoruz. KUTSO ve Kütahya Orman Bölge Müdürlüğü arasında yapılan protokol kapsamında gerekli arazi hazırlığı yapılarak fidan dikimi gerçekleştirilecek olan hatıra ormanı projemizi kamuoyuyla paylaşıyor, bu çalışmadan duyduğumuz gurur ve memnuniyeti tüm üyelerimiz ve hemşehrilerimizle paylaşıyoruz.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı



KUTSO ARALIK AYI MECLİS TOPLANTISI

*TKDK Kütahya İl Koordinatörü İhsan Kaymak,
KUTSO Meclisine konuk oldu*

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) aralık ayı olağan meclis toplantısı, KUTSO Sosyal tesisi Âlâ Restoran'da gerçekleştirilen akşam yemeğini müteakip, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, KUTSO Meclis Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

KUTSO'ya yeni kayıt olan üyelerle bir araya gelinen akşam yemeği sonrasında, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından, yeni üyelere üyelik levhaları takdim edildi. KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, takdimlerin ardından üyelere şunları söyledi: "2012 yılında yeni kayıt olan üye sayımız, önceki yıllara oranla daha fazla artmıştır. Bu da, 2012 yılının iyi geçtiğinin göstergesidir. Yeni yılda da, üye sayımızın daha fazla olmasını diler, üyelerimize sağlık, afiyet ve bol kazanç temenni ederim."

KUTSO toplantı salonunda, KUTSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında yapılan meclis toplantısına, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) Kütahya İl Koordinatörü İhsan Kaymak konuk oldu. Kaymak, TKDK'nın çalışma yapısı ile Kütahya'nın yararlanabileceği destek ve hibeler konusundaki bilgilerini hazırlanla paylaştı. KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından, İhsan Kaymak'a teşekkür plaketi takdim edildi.

Meclis toplantısının olağan gündem maddeleri ile devam eden toplantıda, kasım ayına dair toplantı tutanağı ve yönetim kurulu faaliyet raporu hazırlanla sunuldu. Aylık mizan, 2013 yılı KUTSO Tahmini Bütçesi ve Hizmet Tarifeleri hakkında Yönetim Kurulu Muhasebe Üyesi Bülent K.Sarpaşar tarafından hazırlanla bilgi verildi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, KUTSO Meclisine hitabında; bitmekte olan 2012 yılının genel değerlendirmesini yaparak, 2013 yılından beklentiler konusunda görüş ve

tavsiyelerini paylaştı. Güral; "Durağan olursanız, birileri mutlaka sizi geçer, karamsar değil, daima umutlu olun" diyerek sözlerine şöyle devam etti: "Her yeni yıl taze bir başlangıçtır, yeni yıldan umutlu olmanızı tavsiye ediyorum. Yapabileceklerinize önce kendiniz inanın ve hedefler koyun. Hedef koymazsanız, ne yapmanız gerektiğini bilmeniz mümkün değildir. Hedeflerinizi koyarken, bütçenizi iyi yapın. Kalite standartlarını benimseyin ve uygulayın. İnovasyon, ihtiyaçlarınız arasında olmazsa olmazınız olsun. İyimser olun, karamsarlık asla sizinle beraber olmasın. Empati yapın ve hoşgörülü olun. Size zarar vermeyecek, altından kalkabileceğiniz riskleri alın. Yeteneğiniz, sermayeniz ve itibarınız sizin en önemli güçlerinizdir. Ancak bunlardan daha önemli olan gücünüz, çalışanlarınızdır. Kurumsallaşmaya önem verin ve kendi yöneticilerinizi kendi firmanız içinde yetiştirin. Şirketinizde ve ailenizde mutlaka kurallarınız olsun. Ayaklarınızı yere sağlam basın ama gözünüz zırvede olsun. 2013 yılı, mutluluk, sağlık ve afiyet getirsin, tüm hayalleriniz gerçek olsun. Sizin başarılarınızdan, hem kendiniz, hem aileniz, hem şehriniz, hem de ülkeniz yararlansın."

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise; Zafer Bölgesel Havalimanı ile ilgili olarak Afyonkarahisar, Kütahya ve Uşak illerinin işbirliğinde oluşturulan "Zafer Cazibe Merkezi Platformu'nun" yaptığı toplantılar hakkında bilgi vererek, havalimanının bölgesel olma özelliğinden dolayı, bölgesel işbirliğini sağladığını belirtti. Delen, ayrıca Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu ve Genç Girişimciler İl Kurulu İcra Komiteleri Çalışma Usul ve Esaslarına göre yapılan seçimler ile seçimler sonucunda kurulda görev alan isimler hakkında bilgi verdi.

Gündem maddeleri ve konuşmaların tamamlandığı KUTSO aralık ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.

KUTSO ÜYELERİNE TKDK BİLGİLENDİRMESİ



Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) tarafından düzenlenen bilgilendirme toplantısında, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) Kütahya İl Koordinatörü İhsan Kaymak tarafından, TKDK'nın hizmet ve sorumluluk alanları ile çalışma usul ve esasları, hibeler ve yatırım destekleri konularında KUTSO üyelerine bilgiler verildi.

Bilgilendirme toplantısına, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç ve KUTSO üyeleri katıldı.

Gıda Ticareti, Tarım, Hayvancılık ve Gıda İmalatı, İnşaat Malzemeleri ve Tesisatı, Hizmet Sektörü, Çini, El Sanatları, Yöresel Sanat Faaliyetleri ile Mühendislik ve Teknik Hizmetler Sektöründe faaliyet gösteren KUTSO üyelerinin katıldığı bilgilendirme toplantısında; işletmelerin hibe almak için yapması gereken çalışmaların neler olduğu, hangi çalışmaların hibelerle desteklendiği, bu hibelerden yararlanma koşulları hakkında bilgi verildi. Ayrıca, işletmelerin hibelerden yararlanmak için hazırlayacakları projelerde dikkat etmesi gereken hususlar ile projeler kapsamında yapılan yatırımların özellikleri konularında ayrıntılı bilgi verilerek, katılımcıların soruları cevaplandırıldı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SEMİNERİNE BÜYÜK İLGİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğinde "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve işverenlere getirdiği yükümlülükler" konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Yoğun katılım ve ilgi ile gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığı Başkan Yardımcısı ve İş Başmüfettişi Sayın Ayhan Yüksel "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve işverenlere getirdiği yükümlülükler" konusunda bilgiler verdi.

Yüksel, kanunun amacının iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve iyileştirilmesi ile işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olduğunu belirtti. Kanun hükümlerinin, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına, faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacağını söyledi. Ayhan Yüksel, işverenlerin ve çalışanların yükümlülükleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlarının görevleri, tehlike sınıflarının belirlenmesi ve risk değerlendirme uygulamaları, idari para cezaları ve uygulamaları, bu uygulama hükümlerini belirleyen yönetmelikler hakkında ayrıntılı bilgi vererek, katılımcıların sorularını cevaplandırdı.

NAFİ GÜRAL DPÜ'DE ÖĞRENCİLERLE TECRÜBELERİNİ PAYLAŞTI

***KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral
Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) Mühendislik
fakültesinde öğrencilere konferans verdi***



Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Ahmet Karaaslan öğrencilere bir konuşma yaptı. Konuşmanın ardından Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, DPÜ Mühendislik Fakültesi öğrencilerine inşaat sektörüyle ilgili bilgi vererek öğrencilerle tecrübelerini paylaştı. Güral öğrencilere, proje geldiğinde sağlık maliyet ve fonksiyon faktörlerinin vazgeçilemez olduğunu hatırlatarak "Yaptığınız yapı sağlam olmazsa uzun yıllar hizmet veremez. Sağlam bir yapının oluşması için ucuz maldan ziyade nitelikli mallar kullanılmalı. Burada malzemeleri tanımak çok önemli" dedi.

Endüstriyel yapılarda fonksiyonların nasıl kullanılması gerektiği üzerinde duran Güral, endüstriyel yapıların dış görünüşüne önem verilmeden özensiz bir şekilde inşa edildiğini kaydetti. Güral, "Endüstriyel yapıların hava şartlarına etkisini bilmelisiniz. Buna göre düzenlemelisiniz. Endüstriyel yapılarda insanlar yaşayacak, çalışacak. Buradaki insanların asgari ihtiyaçlarının planlanması gerekiyor. Bu planın olması içinde yapı hakkında geniş bilgilere sahip olmalısınız" diye konuştu.

Turizm işletmelerinde tasarımın önemini vurgulayan Güral şunları söyledi: "Şantiye kurulduğunda hemen tasarımı yapılmalı. Şantiye nasıl nerde hangi fonksiyonda kurulacak bunların planlanması gerekir. Doğru plan yapılırsa problem kalmıyor. Mesela otellerimizde girişler hep yan taraftadır. Yandan girdiklerinde içerde onu karşılayan lobi ile karşılaşıyorlar. O lobiden aldıkları algı bizim için çok önemlidir. O binaya değer katan onun tasarım güzellikleridir. Elinize gelecek her projede tasarım yeteneğinizi mutlaka değerlendirin."

Güral öğrencilere okul hayatları boyunca stajlarla kendilerini geliştirmelerini tavsiye etti. Başarısını küçüklükten itibaren babasının yanında inşaat kokusu almasına borçlu olduğunu belirten Güral "İlkokulda, ortaokulda, lisede ne zaman vakit bulsam babamın yanına gider, orada iş havasını alırdım. Bunu çok da faydasını gördüm. Benim başarımın temelinde bu var. Kendinize acımayın. Kendinize acırsanız başarı grafiğiniz yüksek olmaz. Her tatil döneminde mutlaka bir şantiyeye gidin işi öğrenin. Kendinizi yetiştirmek zorundasınız" dedi.

Güral, staj yapmak, kendini geliştirmek isteyen bütün öğrencilere şantiyelerini ve diğer imkânlarını sağlayabileceklerini söyledi. Üniversitenin ve üniversitede eğitimin donanımlı olduğunu vurgulayan Güral öğrencilerin çaba sarf etmesi gerektiğini kaydetti. Güral öğrencilere şunları söyledi. "Eğer kendinizi geliştirmek istiyorsanız rektörümüzle konuşup biz de şantiyeleri sizlere açabiliriz. Siz de şantiye ortamında çalışanlarla beraber işin nasıl olduğunu yaşayarak mezun olduğunuzda bunun çok faydasını göreceksiniz. Rektörümüz talimat verdiği sürece bizim şantiyelerimize gelebilirsiniz. Şuanda makine fabrikası yapıyoruz. Öğrencileriniz gelip yararlanabilirler. Bu fabrikada üniversitenin çalışabileceği bir bölüm ayırabiliriz. Hem de üniversite sanayi işbirliği anlamında bir katkı olacaktır. İnşaatlarımız her zaman öğrencilere açıktır. Buradan mezun olan öğrenciler sadece diplomalarıyla değil birazda tecrübeleriyle evlerine dönüp memleketimize hizmet etsinler. Sizlerin bütün ihtiyacına katkıda bulunmayı biz görev sayıyoruz her zaman elimizden geleni yapacağız."

Konferansın ardından Rektör Karaaslan Nafi Güral'a günün anısına plaket takdim etti. Güral daha sonra üniversitede laboratuvarları gezdi. Tubitak hidrojenli araba yarışları için hidrojenle çalışan araba üreten grubun takım kaptanı Uğur Özler projeye ilgili Nafi Güral'a bilgi verdi.



KUTSO GENEL SEKRETERİ, DPÜ ŞAPHANE MYO'DA ÖĞRENCİLERE SESLENDİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Genel Sekreteri Salih Nafi Alıç, Dumlupınar Üniversitesi Şaphane Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Semineri"ne konuşmacı olarak konuk oldu ve öğrencilere seslendi.

Seminer, Yüksekokul Müdürü Doç. Dr. Soner Akkoç, Yüksekokul öğretim görevlileri ve ilgili bölüm öğrencileri tarafından ilgiyle dinlendi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Salih Nafi Alıç, sekreterlerin kurumlar için öneminden bahsederek konuşmasına başladı. Bu mesleğin en güçlü adayları olan Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı öğrencilerinin, gelecekte ne yapmaları gerektiği konusu üzerine, iş dünyasında yaşanan tecrübelerden örnekler vererek, açıklamalarda bulundu.

KUTSO Genel Sekreteri Salih Nafi Alıç, seminerin sonundaki soru cevap bölümünde ise, öğrencilerin yönetici asistanlığı hakkındaki sorularını cevaplandırdı.

Seminer sonrasında, Şaphane Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Soner Akkoç, başarılı bir kariyere sahip, değerli bir insanı Şaphane'de ağırlıyor olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Akkoç'un, Kütahya'da staj yapmak ve iş hayatına atılmak isteyen Şaphane MYO öğrencileri için yapmış olduğu ricayı memnuniyetle karşılayan KUTSO Genel Sekreteri Alıç, 10 öğrenciye staj imkânı sağlama ve iş bulma konusunda yardımcı olma sözü verdi.

Programın sonunda, Şaphane MYO Müdürü Doç. Dr. Soner Akkoç, KUTSO Genel Sekreteri Salih Nafi Alıç'a günün anısına teşekkür belgesi takdim etti.



KADIN GİRİŞİMCİLERİN ZİYARET ATAĞI

KÜTAHYA VALİSİ KENAN ÇİFTÇİ'YE ZİYARET

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Sevim Güral Olgun ve beraberindeki kurul üyeleri Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'yi makamında ziyaret etti.

Kadın Girişimcilerin sayısının artırılmasının önemine değinen Sevim Güral Olgun, ziyarette şunları söyledi: "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesinde faaliyet gösteriyoruz. İlk olarak 2007 yılında atanarak göreve başladık. 14 Aralık 2012 tarihinde yapılan seçimlerimizden sonra icra kurulumuzu yeniden şekillendirdik.

Kurul olarak yaptığımız çeşitli etkinliklerde, merkez ve ilçelerimizden 2500'e yakın kadını bir araya getirerek, girişimcilik ve yatırımlar konusunda cesaretlendirdik. Kadınlarımızı KOBİ işletmesi olmaktan çıkarıp, büyük işletme ve sanayici olmaları için yönlendirmek istiyoruz. Yıllarca diplomalı ev kadınları yarattık. Artık onları da sanayiye, iş dünyasına kazandırmak zorundayız. Kadınlarımızı rol modellerle bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Kadın girişimcilerimizin geliştirilmesi için yapılacak çalışmalarda, yerel yöneticilerimizden destek bekliyoruz."





Vali Çiftçi'den Kadın Girişimcilere Pozitif Ayrımcılık Sözü

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi ziyarette yaptığı konuşmada kadın girişimcilere pozitif ayrımcılık sözü vererek şunları söyledi: "Kadınlarımızın sosyal hayata ve iş hayatına girmesi bizleri fazlasıyla sevindiriyor. Kadınlarımızın hayatın her alanında rol alması gerektiğine inanıyoruz. KİŞGEM'de (Kütahya İş Geliştirme Merkezi) kadınlarımıza pozitif ayrımcılık yapıyoruz. KOBİ'lerde de pozitif ayrımcılık yapmak için çalışıyoruz. Kadın girişimciler olarak, Kütahya'mızın yatırımda 81 vilayetin içinde ilk 10 arasında olmasını hedefleyin."

KÜTAHYA BELEDİYE BAŞKANI MUSTAFA İÇA'YA ZİYARET

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun ve beraberindeki kurul üyeleri, Belediye Başkanı Mustafa İça'yı Keler Konağı Başkanlık makamında ziyaret etti.

Ziyarette, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı bünyesinde 2007 yılında atanmış olarak göreve başladıklarını ve bunun 4 yılda bir seçimlerle yenilendiğini ifade eden Başkan Sevim Güral Olgun, "Biz, ilçeler dahil yaklaşık 2500 kadına girişimcilik ruhunu aşlamak ve başarılı rol modellerle bir araya getirmek için çeşitli çalışmalarda bulunduk. Bu dönem seçilmiş olmanın bir farklılığı olmalı ve benim en büyük hayalim mevcut girişimci kadını desteklemek. Onların istihdam yaratmalarını sağlamak, dolayısıyla da KOBİ düzeyindeki kadın girişimcilerimizi güçlendirmek istiyoruz. Kadınlarımızın KOBİ kategorisinden, büyük işletme düzeyine yükselmelerini hedefliyorum. 2023'de

dünyanın 10. büyük ekonomisine sahip bir ülke olmak için mücadele verirken, kadını güçlendirmeden bu hedefi yakalamamız mümkün değil. Kütahya'nın kaderini değiştirmek için hem Kütahya'daki mevcut yatırımcımızı hem de Kütahya dışından gelecek yatırımcıyı desteklemek gerekiyor. Bunun en önemli unsurlarından bir tanesi de kadınlara bu şansın verilmesi ve kadınların girişimcilik, yatırım alanlarında desteklenmesi. Özellikle organize sanayi bölgesine gelmek isteyen kadın girişimcilere pozitif ayrımcılık yaparak yer tahsis edilebilir. Kadın girişimci ve yatırımcıların yolunun ve ufkunun açılması için yerel yönetimlerden de destek bekliyoruz. Kadın girişimcilerimiz güçlü olursa, geleceğe daha güçlü hazırlanır" dedi.

Belediye Başkanı Mustafa İça ziyarette yaptığı konuşmada; "Seçilerek göreve gelmiş olmak çok farklı bir duygu. Bununla birlikte sorumlulukları da çok farklı olmaktadır. Ben hem atanmış olarak görev yaptım. Hem de seçilmiş olarak görev yapmaktayım. Öncelikle hepinizi kutluyorum. Göreviniz liderlik ve bunun yanında topluma yön vermek. Hele hele kadın toplumuna yön vermek çok daha büyük sorumluluk isteyen bir iştir. Kadın çalışmamız, girişimcimiz yüzde 8 civarındadır. Almanya, Norveç ve İsveç gibi ülkelere bakarsak bu seviyeyi yüzde 40 ve 45' lere çıkarmışlardır. Bizim ekonomik hayatımızda bir denge kurulabilmesi için mutlaka bu seviyenin yükseltilmesi gerekmektedir. Ülkemizde 2023 vizyon projeler içerisinde ilk 10 ülkenin 500 milyar dolarlık bir ihracatı hedeflenmektedir. Bunun için mutlaka kadın girişimcilerimizin öne geçmesi ve

diğer kadın girişimcilerin de sürüklemesi lazımdır. Tek başına bunu yapmak yetmiyor. Bulunduğum yerde geldiğimiz ilk günden itibaren kadın çalışmamızın, meslek edindirme de dahil olmak üzere pozitif ayrımcılık yaptık. Ve iyi ki bunu yaptık. Çalışan kadın sayımız ve eğitim seviyesi de çok yükseldi." dedi.

DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ PROF.DR.AHMET KARAASLAN'A ZİYARET

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun ve beraberindeki kurul üyeleri, Dumlupınar Üniversitesi (DPU) Rektörü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan'ı ziyaret etti.

Ziyarete Sevim Güral Olgun, kurulun çalışma usulleri ve organizasyon yapısı ile yapılan faaliyetler hakkında bilgi verdi.

DPU Rektörü Prof.Dr. Ahmet Karaaslan ise; kadın girişimciler kurulundan gelecek ortak çalışma isteklerine açık olduğunu söyleyerek, üniversitede çalışmakta olan tüm kadın öğretim görevlileriyle bir toplantı planlanmasını ve bu toplantıda görüş alış verişinde bulunulmasını önerdi.

CEZAEVİNDEKİ MAHKUMLARIN EĞİTİMİ İÇİN BİLGİSAYAR BAĞIŞLADILAR

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Sevim Güral Olgun ve beraberindeki kurul üyeleri, Kütahya cezaevindeki mahkumların eğitimlerine ve meslek edindirmelerine katkı sağlamak amacıyla 7 adet bilgisayar bağışında bulundu.

Cezaevine yapılan ziyarette, 15 bin TL. değerindeki bilgisayarları, Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Çınar ve Cezaevi İl Müdürü Necati Karacık'a takdim ettiler.

Sevim Güral Olgun, cezaevinde bilgisayarların tesliminde yaptığı konuşmada, "Eğitim her yerde her camiada önemlidir. Burada 300 mahkuma iş sahası açıldığını memnuniyetle öğrendik. Mahkumların mesleki eğitimleri için ihtiyaç olan bilgisayarları satın alıp kendilerine teslim etmekten sevinç duyuyoruz. Toplumda dayanışma ve işbirliği yapmak önemli bir görevdir. Her şeyi devlete bırakmak olmaz. Az da olsa katkı sağlamak ve dayanışma içinde olmak hepimizin bir görevidir" dedi.

Cumhuriyet Başsavcısı Hüseyin Çınar ise yaptığı konuşmada; "Kamu yöneticilerinin sivil toplum kuruluşları ile dayanışma ve işbirliği içinde olması başarı için çok önemlidir. Sevim Güral Olgun başkanlığındaki Kadın Girişimciler İl Kurulu'na bu faydalı desteklerinden dolayı teşekkürlerimizi sunuyoruz. Kader kurbanı mahkumların cezalarını tamamlayıp, topluma döndüklerinde bir meslek sahibi olmaları, eğitilmeleri ve ıslah edilmeleri, hem kendileri, hem yakınları ve hem de toplumun tüm bireyleri adına önemli ve lüzumludur. Biz idare olarak bunu yapıyoruz. Cezaevinde 300 mahkum, atölyelerimizde gömlek, ayakkabı, iş kıyafetleri, çini ve süs eşyaları üreterek, hem para kazanıyor, hem de meslek öğreniyorlar. Türkiye'deki tüm cezaevlerinin gömlek ve iş kıyafetlerini Kütahya Cezaevi'nde imal ediyoruz. 2012 yılında 8,5 milyon liralık ciroya ulaştık. Mahkumların yaptığı çinileri, İstanbul, Ankara ve İzmir gibi büyük illerde açtığımız sergilerde satıyoruz. Adeta kapışılıyor. Ayrıca, cezaevinin Kütahya ana yol üzerinde bulunan satış mağazası da var" şeklinde konuştu.

Kütahya E Tipi Cezaevi Müdürü Necati Karacık ise; "Burası adeta bir fabrika gibi hizmet veriyor. Bize destek olan ve imkanlar sağlayan Başsavcımız Hüseyin Çınar ve Kadın Girişimciler Kurulu'na teşekkür ederiz" dedi.





GENÇ GİRİŞİMCİLER İL KURULU ZİYARETLERDE BULUNDU



TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe ve beraberindeki kurul üyeleri, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'ye, Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça'ya ve Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ) Rektörü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan'a nezaket ziyaretinde bulundu.

Yapılan ziyaretlerde TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe, kurulun yapısı, çalışma biçimi ve planlanan çalışmalar hakkında bilgiler sundu.

Üniversite ile yapılabilecek çalışmalar konusunda DPÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karaaslan ile fikir alışverişinde bulunan TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe, üniversite ve genç girişimcilerin işbirliğini sağlamak üzere bu ziyareti gerçekleştirdiklerini ifade etti.

DPÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu üyelerinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, üniversitenin çalışmaları ve planlanan projeler konusunda bilgiler verdi.

Üniversitede, öğrencilerden oluşan genç girişimciler topluluğunun çeşitli faaliyetler gerçekleştirdiğini anlatan Rektör Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, genç girişimciler topluluğu ile Kütahya Genç Girişimciler Kurulu'nun işbirliği yaparak faaliyetlerde bulunabileceğini söyledi.

Rektör Karaaslan, Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu gibi sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktan her zaman memnun olacağını altını çizerek, üniversite ile işbirliği yapmak isteyen, bir düşüncesi, bir projesi olan herkese üniversitenin kapısının açık olduğunu ifade etti.



ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ GELİŞTİRME ZİRVESİ

Kütahya Valiliği, Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ), Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) işbirliğinde düzenlenen "Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Zirvesi" konulu panel, DPÜ Fen Edebiyat Fakültesi Konferans Salonunda yapıldı.

Paneye, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, DPÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Karaaslan, Kütahya Belediye Başkan Yardımcısı Halil Toklu, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, T.C. Zafer Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr.Yılmaz Özmen, KOSGEB Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu üyeleri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu üyeleri, daire müdürleri, iş adamları, sivil toplum kuruluşları temsilcileri, akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

Panelin açılışında Vali Kenan Çiftçi, DPÜ Rektörü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Kütahya Belediye Başkan Yardımcısı Halil Toklu ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Şaban Küçükgümrah, birer konuşma yaptı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Şaban Küçükgümrah, Türkiye'de yıllardan beri başarısız olan üniversite-sanayi işbirliğini kendisine görev edinen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın, taşrada il müdürlüklerine bu görevi verdiğini ve bu kapsamda Kütahya'da, geçen yıl Mayıs ayında üniversite-sanayi işbirliği protokolü imzalandığını söyledi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, "Üniversite-Sanayi İş Birliği Geliştirme Zirvesi" programının, yapılacak çalışmalara ivme kazandırmak açısından önemli bir çalışma olduğuna inandığını söyledi. Dumlupınar Üniversitesi ve KUTSO işbirliğinde, işletmelere ziyaretler yapıldığını belirten Güral, faydalı modellerin kamuoyu ile paylaşılmasını tavsiye etti. Üniversite-sanayi işbirliğinin, hem şehrin, hem bölgenin, hem de ülkenin gelişmesine önemli katkılar sağlayacağını belirterek, herkesin bu çalışmalara katkı sağlaması gerektiğinin önemini vurguladı.



Belediye Başkan Yardımcısı Halil Toklu, bilgi kaynaklarının iyi yönetilmesi gerektiğini söyleyerek, gelişmiş ülkelerde görülen üniversite-sanayi işbirliğinin Kütahya'da da başlamasının sevindirici olduğunu ifade etti.

DPÜ Rektörü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan, çevreyi tahrip etmeyen doğru bir sanayileşmenin önemine dikkat çekerek, insan odaklı ve çevreye saygılı bir sanayileşmenin gerekliliğini vurguladı ve Dumlupınar Üniversitesi'nin çok önemli bir misyonunun olduğunu kaydetti.

Rektör Karaaslan, Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Zirvesi'nde dile getirilecek sorunların ve çözüm önerilerinin, bir bilim merkezi olan üniversitede tartışılacağı bir toplantı olacağını belirtti. Karaaslan, sorunun varlığının bilinmesinin ve çözüm arayışları içerisinde bulunulmasının çok önemli olduğunu da söyledi.

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi de yaptığı konuşmada; bir endüstri bölgesi düşüncelerinin olduğunu, bunun plan ve programını belirlediklerini, bu endüstri bölgesinin, üç ayrı alanda Zafer Havalimanı yakınında 10 bin dönüm alan üzerine, teknoparklarda üretilecek ürünlerin üretileceği mekânların oluşturacağı alanlar olduğunu ifade etti.

"Üniversitedeki öğretim üyelerimizle 2023 vizyonunu hazırladık. Sadece teknoloji değil, sosyal alanlarda da birçok çalışmalar yaptık. Olmazsa olmazlarımız, üniversite, sanayi, kamu kurum ve kuruluşlarıdır." şeklinde konuşan Vali Çiftçi, "3'lü dediğimiz



sacayağını kördüğüm gibi birbirine kenetleyip, daha ileriye nasıl gidebiliriz diye çaba göstermek zorundayız. İnaniyorum ki, çok güzel teknolojilerle burada üretilebilecek çok güzel eserleri üniversitedeki hocalarımız bulur, sanayicilerimiz de bunu ticari mal haline getirir ve sadece Türkiye'ye değil, tüm dünyaya Kütahya markası adı altında bunları satarlar." dedi.

Panel, üniversite-sanayi işbirliği tanıtım filmi gösteriminin ardından DPÜ Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Kaan Erarslan'ın moderatörlüğünde gerçekleşti.

Panelde konuşan Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Kaan Erarslan, "Bugün dünyada bilim, sanayi ve teknoloji devi olarak adlandırdığımız ülkelerin ve diğer gelişmiş ülkelerin üniversite-sanayi işbirliğinde de aynı şekilde zirvede olduklarını, en ön sıralarda yer aldıklarını görüyoruz ve şunu fark ediyoruz ki; bu ülkeler zirveye çıktıktan sonra üniversiteleriyle sanayileri işbirliği yapmış değildir. Aslında üniversiteleri ile sanayileri işbirliği yaptıktan sonra bu noktaya geldiklerini görüyoruz. Başka parametreler de olabilir ama, bunun çok önemli bir parametre olduğunu görüyoruz." dedi.

Panelde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Şube Müdürü Adnan Selçuk Erginöz, bakanlığın destek projelerini anlattı. Erginöz, "Bilimsel bilgileri ticarileştiremiyorsak orada sorunumuz vardır. Üretilen teknolojik bilgilerden katma değer yaratamıyorsak, orada sorun vardır. Bu sorunların giderilmesini, destek programlarındaki entegrasyon ile sağlayacağız." dedi. Erginöz, Bakanlığın işbirliği programlarından söz ederek bilgiler sundu.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Uzmanı Utku Seçkin, projelerin değerlendirilmesi ve süreçleri hakkında bilgiler verdi. Seçkin, 15454 projenin 53'ünün

Kütahya'dan geldiğini, gelen projelerden 32'sinin desteklendiğini ifade etti.

T.C.Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Kütahya Hizmet Merkezi Müdürü Adem Aypar, KOSGEB desteklerinden nasıl yararlanılacağını ve verilen destekler ile ilgili bilgileri, dinleyenlerle paylaştı.

T.C.Zafer Kalkınma Ajansı Kütahya Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Kutlu Eser de, Zafer Kalkınma Ajansı olarak sundukları hizmetleri ve verilen destekleri anlattı. Eser, teknik destek programı kapsamında Kütahya'da 2000 kişiye eğitim verildiğini söyledi.

DPÜ İleri Teknoloji Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi Müdürü Yrd. Doç. Dr. Alpaslan Duysak, konuşulması gerekenin üniversite-sanayi-devlet işbirliği olduğunun altını çizerek, üniversiteler, bilim öğretene, düşünce öğretene, inovasyonun merkezi olan kurumlardır. Sanayi, inovasyon ve yeni fikirleri ele alıp ticarileştiren kurumlardır. Devlet ise, bunlara gerek kanunlarla, gerekse teşviklerle atmosfer oluşturan yapıdır" dedi. Duysak, üniversiteler daha çok bilim üretir hale gelmekte; sanayi daha ziyade kendi işiyle meşgul olup yeni ürünlerle, rekabet edilebilir yeni teknolojilerle uğraşmaktadır. Devlet de kendini üniversitelerden, özellikle sanayiden çekerek, kendi asli vazifesini yaparak kanunları düzenlemekte ve teşvikler vermektedir. Bütün bu birimler çok güzel çalışmakta, ama bunların ortak çalışacağı zeminler de lazım. Bu zeminler teknoparklar olmaktadır" dedi. Duysak, Dumlupınar Üniversitesi olarak bilim üretilmesine nasıl katkı sağlayacaklarına değindi. Teknokente ve sanayiye nasıl destek verileceğini kaydederek, üniversite bünyesinde ileri teknolojiler merkezinin kurulduğunu söyledi.

Panelin ardından panelistler, katılımcılar tarafından kendilerine yöneltilen soruları cevapladılar.



NAFİ GÜRAL, BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİYLE BULUŞTU

Boğaziçi Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen “Idea Talks Liderlik Sohbetleri”ne konuk olan Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, iş yaşamındaki deneyimlerini öğrencilerle paylaştı. Güral konuşmasında öğrencilere “Mezun olduktan sonra iş aramayın, kendi işinizi kurun. Ayağınızı yere sağlam basın, gözünüz zirvelerde olsun,” tavsiyesinde bulundu.

Kütahya Porselen Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, 50 yılı aşkın süredir içinde bulunduğu iş hayatında yaşadıklarını, başarı ve birikimlerini “Idea Talks Liderlik Sohbetleri”nde kapsamında Boğaziçi Üniversitesi öğrencileriyle paylaştı.

16 yaşında iş yaşamına girdiğini ifade eden Güral, kendisinin üniversite okuyamadığını ancak bu açığını herkesten daha fazla çalışarak ve okuyarak kapattığını belirtti. Başarının bir sır olmadığını söyleyen Güral, “Başarıyı istemeniz lazım. Hayal etmeniz lazım. Gerçekçi hayaller kurmak lazım. Hayallerinin peşinden koşanlar muhakkak başarıya ulaşır. Ayağınızı yere sağlam basın, gözünüz zirvelerde olsun,” dedi.

İŞ ARAMAYIN, İŞ KURUN!

Güral, öğrencilerin girişimcilik yönlerini geliştirmesini isteyerek, yeni neslin iş kurmasının daha kolay olduğunu söyledi. Güral, özellikle internet girişimciliğinin büyük fırsatlar taşıdığını belirterek “Artık eskisi gibi iş kurmak için büyük sermayelere ihtiyaç yok. İnternet gerçekten büyük fırsatlar sunuyor. Sizler teknolojiye çok yatkınsınız. Mezun olduktan sonra 1-2 yıl staj yapın. Ondan sonra muhakkak kendi işinizi kurun. İş fikrinize ortak olacak, sizi destekleyecek çok sayıda işadama bulabilirsiniz,” değerlendirmesinde bulundu.



SOSYAL LİDER OLUN!

Liderlik konusunda deneyimlerini de paylaşan Güral, iyi bir liderin fedakar olması, çevresindeki insanlara moral vermesi gerektiğini söyledi. Güral, liderliğin sadece iş yaşamında olmayacağına dikkat çekti ve girişimcilerin sosyal alanda da lider olması gerektiğini belirterek, “Arkadaş çevresinde bile bir ya da iki kişinin sürükleyici olduğu görülüyor. Grup daha çok onların görüş ve yönlendirmesiyle hareket eder, onlar karar verir. İş yaşamında da böyledir. Lideri olmayan, şirketler, siyasi partiler hatta aileler başarılı olamazlar. Lider etrafına güven vermelidir ve korkulan kişi asla olmamalıdır. Otoriterlikle liderlik sağlanamaz. Lider inandırır, ikna eder, disiplini böyle sağlar.”

“Servet, şöhret ve makam” kavramlarını hazmetmenin zor olduğunu söyleyen Güral, liderin eleştirilere açık olması gerektiğinin altını çizdi. Dönem dönem başarısız sonuçların da alınabileceğini ifade eden Güral, hiçbir şekilde girişimcilerin moralini bozmaması ve özellikle kendisine olan saygısını kaybetmemesi gerektiğini söyledi. Güral, “Düşüncelerinizi çevrenizdekilerle paylaşın, bazıları destek verecek, bazıları beğenmeyecektir. Ancak size ‘boş ver’ diyenlerden muhakkak uzaklaşın. Pek çok sıkıntı ile karşılaşacaksınız. Çözumsuz hiçbir problem yoktur. Önemli olan onun nasıl çözüleceğini bilmektir,” dedi.

KADIN VE GENÇ GİRİŞİMCİLER KUTSO YÖNETİM KURULU İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kütahya Kadın Girişimciler ile Genç Girişimciler İcra Kurulları Üyeleri, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.

Toplantıya, TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Sevim Güral Olgun, kurul üyeleri Aylin Girgin Oğuz, Derya Erden Çerkeş, Naime Göker Ekim, Semra Tozaraydın, Gülnur Saraç Beşe ve Nida Öztuğcu katıldı.

TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe, kurul üyeleri Hilmi Bülbül, M. Orhan Düzgören, B. Melih Karaaytaç, Tolga Eskioğlu, Selim Dumaz, Süleyman Maltaş, Enver Ekiz, Hasan Özyaşar, Mehmet Sözer katıldı.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç toplantıda yaptığı konuşmada; böyle dinamik ve gençlerden oluşan bir ekiple çalışacak olmanın mutlu ettiğini söyleyerek, "biz çalışmalarınızda her zaman varız, ama yeni yönetim seçildikten sonra da çalışmalarınıza olan destek ivme kazanabilir" dedi.

TOBB Kütahya Kadın Girişimciler İl Kurulu İcra Komitesi Başkanı Sevim Güral Olgun toplantıda yaptığı konuşmada; "2007 de kurulan ve atamayla başladığımız çalışmalarımız bu yeni döneminde seçilmiş olmanın getirdiği yeni dinamizmle artarak devam edecek. Artık daha atak şekilde yapılacak çalışmalar ve geliştirilecek yeni stratejilerle, kadınlar girişim konusunda daha çok desteklenecek" dedi.

KUTSO EĞİTİM VAKFI KURULDU

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı (KUTSEV), 01 Şubat 2013 tarih ve 28456 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan karar ile kuruldu.

Amacı "çocuk ve gençlerin iyi eğitilmiş, kültürlü, iyi ahlaklı, meslek sahibi, topluma yararlı, ülkesini seven, çevreye ve doğaya saygılı bireyler olarak hayata atılmasını sağlamak amacıyla eğitimlerine yardımcı olmak ve bu doğrultuda eğitimle ilgili konularda kamu yararı faaliyetlerde bulunmak, her türlü eğitim tesisi yaptırmak ve bunları işletmek ya da Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne devretmek" olan KUTSEV'in ilk genel kurul toplantısı Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nda yapıldı.

Toplantının açılışında, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, vakfın kuruluş kronolojisi ile yönetim kurulu ve denetim kurulunun yapısı hakkında bilgi sundu. Delen, eğitim vakfının çok önemli ve büyük bir hizmet olduğunu belirterek, çalışmalarda emeği geçenlere teşekkür etti.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen'in konuşmasının ardından, yönetim kurulu ve denetim kurulu asil ve yedek üyeleri oylamayla seçildi. Yönetim Kurulu Asil Üyeliklerine, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Üyesi Enver Özer, Meclis Başkan Yardımcısı Ali Karaaytaç, 11. Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Aktaş seçilirken, Yönetim Kurulu Yedek Üyeliklerine, KUTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Bağırhan, Yönetim Kurulu Üyeleri Sezai Ar ve Harun Yurdağül, Meclis Başkan Yardımcısı Mehmet Akdemir, 7. Meslek Komitesi Başkanı Mustafa Kıratlı seçildiler. Denetim Kurulu Asil Üyeliklerine, KUTSO Meclis Üyeleri Habil Yılmaz ve Göksel Özçınar, Yönetim Kurulu Üyesi H. Mithat Delen, Yedek Üyeliklerine, KUTSO Meclis Üyeleri İsmet Çatık, Ali Kongu, Naime Göker Ekim seçildiler.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, toplantıda yaptığı konuşmada; üniversiteden, okullardan ve katılımcılardan destek beklendiğini belirterek, planlanan eğitim faaliyetlerinde gönüllü desteğin de büyük önem taşıdığını söyledi. Güzel ve önemli bir hizmetin kurucularından olacağız diyen Güral; "Bu sürece katkı konusunda fikirlerinize ihtiyacımız var, olması lazım gelen tempoyla, olması lazım gelen çalışmalar yaparsak, vakıf üniversitesini de şehrimize kazandırabiliriz. Bu çalışmalar hepimiz için ayrı bir onur ve gurur taşıyor. Eğitim vakfımızın çalışmalarında emeği geçenlere teşekkür ediyoruz" şeklinde konuştu.



KUTSO'NUN MAKEDONYA VE KOSOVA ZİYARETİ



Ticaret Başmüsaviri Şenol Türkyılmaz ise, heyete, kaldıkları otelde bir brifing verdi. Türkyılmaz, Türk şirketlerinin ülkeye büyük ilgi gösterdiğini söyleyerek, Kütahya heyetini Makedonya'da yatırım yapmaya davet etti. "Makedonya'da ticaret ve yatırım anlamında ciddi bir fırsat yakalanabilir, iki ülke arasındaki ticari ve ekonomik altyapı tamamlandı" diyen Türkyılmaz; "sıfır gümrükle ürünlerinizi satabilme imkanına sahipsiniz. Burada ürettiklerinizi de Avrupa pazarına satabilirsiniz. Ayrıca işgücü ve enerji maliyetlerinin düşük olması sebebiyle de masraflar çok düşük" şeklinde konuştu.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Meclis Başkanı Nihat Delen ile Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural'ın başkanlığındaki KUTSO meclis ve yönetim kurulu üyeleri ile meslek komitesi başkanlarından oluşan 44 kişilik heyet, Makedonya ve Kosova'ya inceleme gezisi yaptı.

KUTSO heyetinin yurtdışı ziyareti heyetinde Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'de bulundu.

Makedonya-Türkiye Ticaret Odası organizasyonunda düzenlenen toplantıya katılan heyet, ülkedeki iş olanakları hakkında yetkililerden bilgi aldı. Türkiye'nin Üsküp Büyükelçiliği





Üsküp Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Eyüp Kahveci ise, Üsküp'teki yatırım imkanlarını anlattı. Kahveci, Makedonya'nın bölgede adeta "dağıtım istasyonu" olduğunu söyleyerek, "Avrupa'ya mal satan birisi için burada üretim yapmak Türkiye'de üretim yapmakla kıyaslandığında yüzde 15 ile yüzde 35 arasında daha ucuz" dedi. Kahveci, ülkedeki vergi mevzuatının, hammaddeye erişimin ve işgücünün ucuz olmasının buradaki üretim maliyetini düşürdüğünü ifade etti.

Ziyaretlerde ev sahipliği yapan kuruluş yetkililerine, ilimizin önemli değerlerini simgeleyen porselen fincan takımı ile Ahmet Yakupoğlu'nun Rengarenk Kütahya eseri, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ve KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından hediye edildi.

Ziyaret ve görüşmelerin ardından Üsküp şehir turuna çıkan KUTSO heyeti, Taş Köprü, Şehir Kalesi, Vardar Nehri, Davut Paşa Hamamı, Sultan Murat Camii, Mustafa Paşa Camii ve şehir meydanını gezdi.

İkinci gün Kosova'ya geçen heyet, Priştina Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret ederek, firmalar arası iş görüşmeleri gerçekleştirdi. Heyet daha sonra Kosova sahrası, Meşhedi Hüdavendiğar Türbesi, Prizen'de Namazgah, Halveti Tekkesi, Mehmet Paşa Hamamı, Bayraklı Camii, Sinan Paşa Camii ve Şadırvan'ı ziyaret etti. Daha sonra Makedonya'ya geri dönen heyet, Kalkandelen ve Ohrid ilçesinde bulunan gölde gezinti yaptı.

Heyet, dört gün süren gezi ve ziyaretlerin ardından Türkiye'ye döndü.





KÜTAHYA, TRAVEL TURKEY FUARI'NDA

06-09 Aralık 2012 tarihlerinde İzmir'de bu yıl altıncısı düzenlenen "Travel Turkey Turizm Fuarı" na, Kütahya Valiliği, Kütahya Belediye Başkanlığı, Zafer Kalkınma Ajansı ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın (KUTSO) işbirliğinde katılım sağlandı.

Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (TÜRSAB), uluslararası fuar organizatörü Hannover-Messe International İstanbul ve İZFAŞ ortaklığıyla İzmir Uluslararası Fuar Alanı'nda gerçekleşen fuara, KUTSO 10.Meslek Komitesi Başkanı Hasan Hüseyin Erkan KUTSO'yu temsilen katıldı.

Türkiye'nin turizm alanındaki en önemli buluşmalarından biri olan fuarın açılışı, Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay tarafından yapıldı. Ülkelerin ve turistik değer taşıyan bölgelerin sahip olduğu güzellikleri, turizm yatırımcılarına, acentelere ve tüketicilere göstermeyi hedefleyen fuar, her yıl olduğu gibi, bu yıl da çok sayıda katılımcıya ev sahipliği yaptı.

20'ye yakın ülke, 60'tan fazla şehir, 700'ü aşkın firmanın katıldığı fuarda açılan Kütahya standında, ilimizin tarih, kültür, sanat ve termal gibi yöresel zenginlikleri ile Zafer Havalimanı'nın tanıtımı yapıldı. Tavşanlı, Simav, Gediz ve Emet Belediye Başkanlıklarının da katıldığı fuarda, Çavdarhisar Kaymakamlığınca oluşturulan ayrı bir standta Aizanoi Antik Kenti tanıtıldı.

Ülkelerin ve turistik değer taşıyan bölgelerin sahip olduğu güzellikleri yabancı turizm yatırımcılarına, acentelere ve tüketicilere göstermeyi hedefleyen fuarda, TR33 Bölgesi illeri (Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak) ve sahip olduğu değerler, Zafer Kalkınma Ajansı'nın da işbirliği ve katkısı ile 20'den fazla ülke ve 700'ün üzerinde katılımcıya tanıtıldı. Tüm sektörlerde olduğu gibi, turizm sektöründe de bölgeyi destekleyen ve tanıtımına katkı sağlayan Zafer Kalkınma Ajansı'nı temsilen fuara, Uşak Yatırım Destek Ofisi'nden Uzman Arda Kırakabeş katıldı.





GÜVENLİ İNTERNET VE TEKNOLOJİ BAĞIMLILIĞI KONFERANSI

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK), Kütahya Valiliği ve Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ortaklaşa düzenlenen "Güvenli İnternet ve Teknoloji Bağımlılığı" konferansı, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın (KUTSO) desteği ile KUTSO'da gerçekleştirildi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural, programın açılış konuşmasında, bilgi teknolojilerinin yaşamın her alanında yerini aldığını belirterek; "bilişim çağı olması sebebiyle, elbette nimetlerinden yararlanacağız ama derecesini de bileceğiz, inşallah burada edinilen bilgiler katılımcılara yararlı olur, ilginin yoğun olması da sevindirici" dedi.

Açılış konuşmasının ardından, BTK Başkan Yardımcısı Muhterem Çöl, BTK'nın kuruluş amaç ve kapsamı, teşkilat yapısı, görev ve yetkileri, sayısal değerler, abone sayıları, mobil görüşmeler, internet aboneleri, sunulan hizmetler ve hizmet veren 7 Bölge Müdürlüğü hakkında bilgiler sundu.

Dumlupınar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Kaan Erarslan, Kütahya Milletvekilleri Prof.Dr. İdris Bal, Prof.Dr. Alim Işık ve Prof.Dr. Vural Kavuncu'nun da katıldığı konferansta konuşan Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, "Biz her ay Benchmarking toplantısı yapıyoruz. Gediz ilçesinde yaptığımız bir toplantıda

sadece internet bağımlılığını azaltma ile ilgili bir çalışma başlatalım dedik ve bu var mıdır, yok mudur, varsa nereye kadar gidiyor çalışalım istedik. Benim de çocuğum var, internet ve televizyon bağımlılığını onlarda da görüyorum. Ben Yenimahalle Kaymakamlığında görev yaparken bir profesör hocamla bu konuyu çalıştık ve bana "Biz sanıyoruz ki insan beyni sınırsız." hayır böyle bir şey yok ve insanın hafızası limitlidir. Sen sürekli internete ve televizyona bakarsan bu hafıza dolar ve diğer alması gerekenleri beyin almaz, o nedenle boş bırakmak lazım" dedi.

Biz Kütahya'da bulunan 99 bin öğrencimizin hayatla iç içe yaşamalarını, anne ve babalarıyla vakit geçirmesini istediklerini ifade eden Vali Çiftçi sözlerine şöyle devam etti: "Biz çocuğun internet ve televizyonu kapatarak anne ve babasıyla oyun oynamasını istedik. Eğer biz bunu yapabilir ve bunlara öncülük edebilirsek, o zaman alimler ve bilim adamları doğar. İnternette uzak kalamayız ama interneti faydalı ve gerekli alanlarda kullanalım. İnşallah bu toplantı büyük bir proje haline gelir ve Kütahya'da bize emanet edilen 99 bin öğrencimizin varsa bu konudaki bağımlılıkları, bunlardan kurtarıp hayata daha fazla tutunan, teknolojiyi ilim için, gelecekteki güzel gelişmeler için kullanan bir hale getiririz."



KUTSO MECLİSİNDEN TEŞEKKÜR

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) ocak ayı olağan meclis toplantısı, KUTSO Sosyal tesisi Âlâ Restaurant'ta gerçekleştirilen akşam yemeğini müteakip, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, KUTSO Meclis Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Düzenlenen yemeğe, Kütahya Valisi Kenan Çiftçi, Kütahya Milletvekilleri Hasan Fehmi Kinay ve Prof.Dr.Alim Işık, Hava Er Eğitim Tugay ve Garnizon Komutanı Hv.P.Tuğg.Celal Başoğlu, Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça, Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanı Nuh Kalkan, Dumlupınar Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Ahmet Karaaslan, İl Emniyet Müdürü Kadir Akbıyık, Defterdar Mehmet Saygı, İl Müftüsü Mustafa Üsküplü, Kütahya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Altinkaya, Kütahya Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı İbrahim Yiğit, daire müdürleri, KUTSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri, Meslek Komitesi Başkanları ve üyeleri katıldı.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen'in yaptığı açılış konuşmasının ardından, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça, Kütahya Milletvekilleri Prof.Dr.Alim Işık ve Hasan Fehmi Kinay ile Kütahya Valisi Kenan Çiftçi'de birer konuşma yaparak, günün anlam ve önemine değindiler ve Kütahya ile ilgili kısa değerlendirmelerde bulundular. KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ise bir veda konuşması yaptı.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, oda seçimlerinin yapılacağından dolayı son meclis toplantısı olan bu toplantıda



ve yemekte, hep birlikte olmayı istediklerini belirtti. Konuklara da, katılımlarından dolayı teşekkür ederek konuşmasında şunları söyledi: "İyi ki sizler çok çalıştınız ve odamızın bugünlere gelmesinde büyük katkılar sağladınız, şükran borçlu olduğumu ifade etmek istiyorum. Büyük özveri ve fedakâr çalışmalarından dolayı profesyonellerimize de minnet duygularımı sunarım. Seçimle gelen yönetim ve meclisimiz, görev yaptığı dönemde, odamız bütçesinden huzur hakkı almamış, odanın çalışmalarına katkı sağlayacak ve odayı temsil ettikleri toplantı, temsil ve organizasyonlarda harcamalarını kendileri yapmış, kendi taşıtlarını kullanmışlardır. Bu yıl, Odamız bütçesinin %10'unu sosyal faaliyetlere ve hayır işlerine ayırdık. KUTSO Eğitim Vakfı'nı kurduk. Eğitime büyük önem veriyoruz. İdealimiz Kütahya'ya bir vakıf üniversitesi kazandırılmasıdır. Son

dönemlerde yapılan düzenlemelerle, odamızdaki meslek komitesi sayısı 16'dan 14'e, meclis üye sayımız ise 44'ten 34'e düştü. Ancak, meslek gruplarındaki bu azalmaya rağmen, odamız bütçesinin her yıl daha iyiye gitmesi sebebiyle, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ndeki (TOBB) delege sayımız 2'den 7'ye yükseldi. TOBB'daki bu temsil, etki ve yetki demektir. Bu etkinin yararlarını hep birlikte göreceğiz.

Oda seçimlerinden sonra, yeni arkadaşlarımız görev alacaklar. Yeni göreve gelen her bir kişinin, daha zevkli ve daha şevkli çalışacağını düşünüyorum. Önceden görev almış olanlardan daha büyük ve daha başarılı işler yapacaklardır. Bundan sonra görev yapacak arkadaşlarımız, bu meşaleyi daha yükseklerle taşıyacaklardır."

Kütahya Belediye Başkanı Mustafa İça, "ticaret ve sanayi odası ekonominin bel kemiğidir. Ben de seçilmiş biri olarak odamıza çok değer veriyorum. Seçilmişlerin, görevlerini gereği gibi yerine getirmesi çok önemlidir" dediği konuşmasında, Kütahya'nın değişim ve gelişimi için, sorunların çözümü için, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası ile yapılan işbirliğinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Kütahya Milletvekili Prof.Dr.Alim Işık, yaptığı konuşmada; KUTSO Meclis yemeğinde bulunmaktan memnuniyet duyduğunu belirterek, "Hepimizin sevdası Kütahya içindir, ahenk içinde çalışan ve katkısı olan herkese teşekkür ediyorum. Kütahya'daki ikinci üniversitenin vakıf üniversitesi olmasının yararlı olacağını düşünüyorum. Yeni dönemde KUTSO meclisinde görev alacakların, bu görevi onurla yerine getireceklerine inanıyor, başarılı olmalarını diliyorum." dedi.

Kütahya Milletvekili Hasan Fehmi Kinay yaptığı konuşmada; seçimde gelen KUTSO temsilcilerinin, büyük gayretlerle büyük hizmetler yaptıklarını belirterek, bu anlamlı günde, KUTSO yöneticileri ve üyeleriyle birlikte olmaktan memnun olduğunu

dile getirdi.

Kinay, Kütahya veya Türkiye ile ilgili bir konu gündeme geldiğinde, bu konunun mutlaka ticaret ve sanayi odasının da gündeminde yer aldığını ve katkı sağlandığını belirtti. "KUTSO meslek komitelerinde göreve gelenler, ülkenin gerçeklerinin ve gündeminin anlaşılmasına vesile oluyorlar, çalışmalarla katkı sağlıyorlar. Meslek komitelerinde, mecliste geleceğe dönük hedefleri, projeleri ortaya koyalım" diyen Kinay, KUTSO meclisine çalışmalarında başarılar dileyerek sözlerini tamamladı.

Kütahya Valisi Kenan Çiftçi yaptığı konuşmada; "sanayi geliyor, güzel projeler hayata geçiyor, sosyal aktiviteler yapılıyor. Kütahya'daki ticaret erbabı için çok güzel gelişmeler oluyor. Yolunuz ve bahtınız açık olsun" dedi.

Akşam yemeğinin ve konuşmaların ardından, KUTSO Toplantı Salonu'ndaki meclis toplantısına geçildi. Ocak ayı olağan meclis toplantısının gündem maddelerinde yer alan, aralık ayına dair toplantı tutanağı ile yönetim kurulu faaliyet raporu sunuldu. Odanın, 2012 yılı bilançosu ve kesin hesaplarının tetkiki yapılarak onaylandı ve KUTSO Eğitim Vakfı bünyesinde Kütahya'ya vakıf üniversitesi kurulması kararı alındı.

2009-2013 döneminde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası organlarında görev alan, meclis ve yönetim kurulu üyeleri, disiplin kurulu, meslek komitesi başkanları ve üyeleri ile KUTSO personeline teşekkür belgeleri, KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ile Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından takdim edildi.

Gündem maddelerinin görüşülmesi ve teşekkür belgesi takdiminden sonra tamamlanan KUTSO ocak ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.



KUTSO'YA İŞADAMLARI ZİYARETİ



Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK) Başkanı Erkan Güral, Ege-Akdeniz Bölgesi Genç İşadamları Demekleri Federasyonu (EGAFED) Başkanı Volkan Turgut, KÜGİAD Başkanı Mithat Delen ve beraberindeki Yönetim Kurulu Üyeleri, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ve KUTSO Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

TÜGİK Başkanı Erkan Güral, ülkemizdeki barış sürecine katkı sağlamak amacıyla Diyarbakır'a yaptıkları ziyaret hakkında bilgi verdi ve barışı simgeleyen beyaz mendil ile kravatı KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral'a takdim etti.

Erkan Güral, çözüm süreci sonrasında iş dünyasının bölgede atacağı adımlarla ilgili görüş alışverişinde bulunmak üzere TÜGİK heyeti olarak Diyarbakır'a gittiklerini, yerel yöneticiler ile sivil toplum kuruluşlarını ziyaret ettiklerini belirtti.

Erkan Güral, bölgedeki yatırım potansiyeli hakkında görüşmeler yaptıklarını, Diyarbakır'da her yıl 35-40 bin civarında gencin 18 yaşına bastığını, onları yetiştirmenin ve istihdam sağlamanın önemli olduğunu söyledi.

Çözüm süreci ile gelişecek sanayinin bu gençlerin istihdamını sağlayarak, refah seviyesini artıracığını ve ekonomiye katma değer oluşturacağını ifade etti.

Erkan Güral, önümüzdeki günlerde, Van, Siirt ve Batman olmak üzere, bölgede bulunan diğer şehirlere de ziyaretler düzenleneceğini söyledi. Bölgeye yeni yatırımlar yapılarak, sanayi kuruluşlarının hızla artacağını ve bu sayede istihdamın ve ekonominin de gelişeceğini belirtti.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, genç işadamlarının çözüm sürecine katkı sağlama girişiminden ve bu girişimi yapanların da Kütahyalı olmasından duyduğu memnuniyeti dile getirerek sözlerine başladı.

Hem siyasi, hem ekonomik anlamda çok değerli bir çalışma olduğunu ve barış sağlanamadığında, savaşın ekonomik anlamda zarar vermeye devam edeceğini belirtti. Ekonomi geliştiğinde insanların rahat edeceğini, rahat eden insanların da teröre bulaşmayacağını ifade eden Nafi Güral, bölgede asayiş sağlandığında, ekonominin de güçlü olacağını söyledi.

İşadamları heyetini, çözüm sürecine katkı sağlama çalışmalarından dolayı kutlayan ve teşekkür eden KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Doğu bölgesinde büyük bir üretim gücünün olduğunu, bu güçten yararlanılması gerektiğini söyledi ve her yıl 40 bin gencin hayata katılıyor olmasının önemine, bu gençlere iş ve aş verilmesinin gerektiğine değindi.

İŞ DÜNYASININ TCDD'DEN TALEPLERİ



T.C. Devlet Demir Yolları İşletmesi Genel Müdür Yardımcısı İsmet Duman, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) sosyal tesisi Âlâ Restoran'da düzenlenen yemekli toplantıda, iş dünyası temsilcileriyle bir araya geldi.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen ve Yönetim Kurulu Başkanı Vekili İsmet Özotraç ev sahipliğindeki toplantıya, TCDD 7.Bölge Müdür Vekili M.Süheyl Özdemir, TCDD Yük Servis Müdürü Murat Selet, TCDD Tesisler Servis Müdürü Bülent Giderler, TCDD Kütahya Gar Müdürü Yusuf Bisi, TÜGİK (Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu) Genel Başkanı Erkan Güral, KUTSO Meclis Başkan Yardımcısı Ali Karaaytaç, KUTSO Meclis Üyesi Göksel Özçınar, KUTSO Yönetim Kurulu Üyeleri Enver Özer ve Mithat Delen, KÜSİAD (Kütahya Aktif Sanayici ve İşadamları Derneği) Başkanı Mehmet Ceylan katıldı.

Toplantıda, demir yolu ulaşımının firmalar açısından önemi değerlendirilerek, Kütahya için hızlı tren ve lojistik projeleri müzakere edildi. Birer konuşma yapan KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Özotraç ve TÜGİK Genel Başkanı Erkan Güral, İsmet Duman ile hemşeri olarak gurur duyduklarını ifade ederek, işletmelerin ve Kütahyalıların demir yolu ulaşımı açısından beklentilerini dile getirdiler.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, bir gar müzesi oluşturulmasını önerdi ve bu sayede lokomotif ve buharlı tren

gibi geçmişte kullanılan trenlerin, çocuklar ve gençler tarafından tanınmasının sağlanabileceğini belirtti. Delen ayrıca, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşlarının güçlü iletişim ve işbirliği sağlayarak, Kütahya'nın beklenti ve taleplerinin, yetkili makamlara iletilmesinin önemine değindi.

TCDD Genel Müdür Yardımcısı İsmet Duman ise, mevzuat düzenlemelerinde özel sektörün beklentilerine cevap verecek çalışmaların yapıldığını, demiryolları ile ilgili kanun tasarısının TBMM'de olduğunu, yakında yasallaşmasının beklendiğini; yasa ile TCDD'nin tekelinin ortadan kalkarak, sektörün serbestleşeceğini, özel şirketlerin de kendi yük ve yolcu trenleri ile taşımacılık yapabileceğini ve böylece demiryolu sektörünün daha da canlanacağını söyledi. Duman, ayrıca yeni demiryolu projeleri ile özel sektörün etkinliğini artırıp, demiryolu taşıma maliyetlerini azaltma yönünde çalışmalar yapıldığını belirtti. Duman, demiryolu ulaşımının, taşımacılıktaki payının artırılmasıyla, karayolu trafiğinin rahatlatılıp, trafik kazalarının azaltılması ve ayrıca çevre kirliliği ile yakıt sarfiyatını azaltması açısından önemli olduğunun altını çizdi.

Kütahya-Tavşanlı-Alayunt bölgesinde yapımı devam eden yaklaşık 200 milyon dolarlık elektrifikasyon ve sinyalizasyon projelerinde, yerel firmalar ile bağlantılar kurulacağını söyleyen Duman, bu işbirliği çalışmalarının bölgenin ekonomik canlanmasına katkı sağlayacağını ve ayrıca, demiryolu ile yük-yolcu taşıma kapasitesini ve emniyetini arttıracığını ifade etti.

VIETNAM ANKARA BÜYÜKELÇİSİ KUTSO'DA İŞ DÜNYASI İLE BULUŞTU



Vietnam Ankara Büyükelçisi Nguyen The Cuong, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nı (KUTSO) ziyaret etti. KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen'in evsahipliğinde üye firma temsilcilerinin katılımında yapılan ziyaret ve toplantıda, Türkiye ile Vietnam arasındaki ticaret ve işbirliği imkanları hakkında karşılıklı bilgi alışverişi yapıldı. Ayrıca dünyadaki güncel ekonomik ve ticari konular değerlendirildi.

Toplantıda, Vietnam Ankara Büyükelçisi Nguyen The Cuong, Türkiye ile Vietnam arasındaki ticari ilişkilerin, iletişimin ve dostluğun güçlendirilmesi isteğinde olduğunu belirterek, bu amaçla Türkiye'nin farklı şehirlerinde ziyaretler yaptığını söyledi. Kütahya ziyaretinde, KUTSO üyelerinden oluşan bir heyetin etkinliğe katılmasından memnuniyet duyduğunu dile getirdi. Büyükelçi, Türkiye'nin gelişmiş bir ülke olduğunu, son yıllarda ekonomik ve siyasi açıdan güçlendiğini söyledi. Yaptığı ziyaretlerde, iki ülke arasındaki işbirliği fırsatlarını ve bu işbirliğine uygun sektörleri araştırdığını belirtti.

İki ülke arasında ticareti geliştirmek ve işbirliğini güçlendirmek için, Türk iş dünyası temsilcilerinden destek beklediğini ifade eden Vietnam Ankara Büyükelçisi Nguyen The Cuong, karşılıklı inceleme, ziyaret ve fuar etkinliklerinin yapılabileceğini söyledi. Vietnam'ın, tarım alanında çok gelişmiş bir ülke olduğunu, iki ülke arasında öncelikle tarım, turizm ve gıda sektörlerinde

ticaret yapılabilceğini belirtti. Büyükelçi, toplantıya katılan KUTSO üyelerinin dile getirdiği görüşleri de dinleyerek, yönelttikleri sorularını cevaplandırdı.

KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Vietnam ile Türkiye'nin tarihinde benzerlikler olduğunu, iki ülkenin de özgürlüğüne düşkün, kendi sanayisini güçlendirmeye çalışan, özgün ve cesaretli olduklarını söyledi. Delen, Kütahya'nın ticari ve ekonomik yapısı hakkında bilgi vererek, maden ve termal, tarih ve kültür başta olmak üzere birçok açıdan zenginliklere sahip olduğundan söz etti.

Vietnam'dan, turist heyetlerini de Kütahya'ya beklediğini söyleyerek, turizm faaliyetlerinin karşılıklı ticari ilişkilerin geliştirilmesinde katkı sağlayacağını belirtti.

Delen, Büyükelçinin Kütahya'yı ve KUTSO'yu ziyaretinden duyulan memnuniyeti dile getirerek, ticaret ile sanayi alanındaki işbirliği ve gelişme açısından, bu ziyaretin fırsat olmasını istediğini söyledi.

Programın sonunda, KUTSO Meclis Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç tarafından, Vietnam Ankara Büyükelçisi Nguyen The Cuong'a, Kütahya Dumlupınar'da bulunan "Şehit Sancaktar Mehmetçik Anıtı" maketi hediye ederken, Büyükelçi de ülkesini temsil ettiğini belirten tabloyu ziyaretin anısına takdim etti.



KUTSO ŞUBAT AYI MECLİS TOPLANTISI YAPILDI

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) şubat ayı olağan meclis toplantısı, KUTSO Sosyal tesisi Âlâ Restaurant'ta gerçekleştirilen akşam yemeğini müteakip, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, KUTSO Meclis Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. KUTSO'ya yeni kayıt olan üyelerle bir araya gelinen akşam yemeği sonrasında, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral tarafından yeni üyelere üyelik levhaları takdim edildi.

Yemeğin ardından, KUTSO Toplantı Salonu'nda, KUTSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında yapılan meclis toplantısına Afyon Kocatepe Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Müdürü Doç.Dr.Uğur Türkmen ile Dumlupınar Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd.Doç.Dr.Kadir Güler konuk oldular. KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın kültür hizmetlerinden birisi olarak yayınlanacak "Kütahyalı Sanatçılar Kitabı" çalışmalarına sağladıkları katkılardan dolayı, konuklara teşekkür etti. Uğur Türkmen ve Kadir Güler ise KUTSO meclisine hitaplarında, yapılan çalışmalardan dolayı KUTSO'ya teşekkür ederek, işbirliğinden duydukları memnuniyeti dile getirdiler. KUTSO Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral ve meclis divanı tarafından konuklara, Ahmet Yakupoğlu'nun "Rengarenk Kütahya" eseri hediye edildi.

Konukların KUTSO meclisine hitabının ardından, meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, ocak ayına dair toplantı tutanağı, aylık mizan ve yönetim kurulu

faaliyet raporu sunularak, gündem maddelerinde yer alan diğer konular müzakere edildi.

Gündem maddeleri ve konuşmaların tamamlandığı KUTSO şubat ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU, KUTSO'DA ANLATILDI

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) tarafından düzenlenen "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Hükümleri ve Uygulamaları" konusundaki bilgilendirme toplantısı, KUTSO Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Katılımcıların ve uzmanın karşılıklı etkin iletişimi ile gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında; Kütahya Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi Ltd. Şti. yetkilisi B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Acuner Özkan, kanun hükümleri ve uygulamaları konusunda bilgiler verdi.

Özkan, 6331 sayılı kanunun amacı, işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülükleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, hekim, uzman ve diğer sağlık personeli görevlendirme işlemleri, acil durum planı, iş kazası, meslek hastalığı, çalışanların eğitimi, oluşturulması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurulu konularında bilgiler vererek katılımcıların sorularını cevaplandırdı.

KUTSO'NUN KÜLTÜR HİZMETİ

Türk edebiyatında bir edebiyat tarihçisi, münekkit ve fikir adamı olarak yerini almış olan Yazar Nihad Sâmi Banarlı tarafından kaleme alınan ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) tarafından bir kültür ve eğitim hizmeti olarak bastırılan "Türkçenin Sırları" isimli 700 adet kitap, Kütahya Ticaret Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilen törende, ilimizde eğitim öğretim gören öğrencilere hediye edildi.

Törene Kütahya İl Milli Eğitim Müdürü Coşkun Esen ve şube müdürleri, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Meclis Başkanı Nihat Delen, Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmet Özotraç, Yönetim Kurulu Üyesi Enver Özer, Genel Sekreter Salih Nafi Alıç, Kütahya Ticaret Meslek Lisesi Müdürü Mustafa Ok, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.



KUTSO'DAN FİNANS VE BÜTÇE EĞİTİMİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) tarafından, işletmeler için önemli olan İşletme Bütçeleri ve Bütçe Kontrol Teknikleri, Bilanço ve Diğer Mali Tabloların Analizi konularında, 23-24 Şubat 2013 tarihlerinde KUTSO toplantı salonunda üyelere yönelik, katılım belgeli eğitim gerçekleştirildi.

Rönesans Değişim ve Yönetişim Bilimleri Enstitüsü eğitmeni Yrd.Doç.Dr.B.Murat Buket tarafından sunulan eğitimde; "Bütçe hazırlama, İşletme Bütçeleri Genel Kavramları, Stratejik Planlama ve Orta Vadeli Bütçeleme, Temel Bütçeleme ilke ve Kavramları, Bütçe Kapsamında Faaliyetlerin Planlanması ve Projelendirilmesi, Faaliyet Giderlerinin, Mali Tabloların, Nakit Akışlarının Planlanması, Bütçe Kontrol Teknikleri, Türk Ticaret Kanunundaki Finansal Tablolara Yönelik Yenilikler, Vergi Yasalarına Göre Düzenlenen Finansal Tabloların Yetersizlikleri, Muhasebe Finansal Tablo ve Denetimde Yenilikler, Türk Ticaret Kanunu'nun Yöneticilere Getireceği Sorumluluklar, Muhasebe ve Muhasebe Politikaları, Mali Analizin Yeri ve Önemi, Enflasyonun Mali Tablolar Üzerindeki Etkileri, Mali Analiz Teknikleri" konularında bilgiler verilerek, katılımcıların soruları cevaplandırıldı.

Yrd.Doç.Dr.B.Murat Buket; "Bütçe en etkili risk yönetim ve kontrol aracıdır." diyerek, finansal planlamanın önemine değindi. İşletmelerin, bütçe hazırlarken ve finansal planlama yaparken dikkat etmesi gereken hususları, iş dünyasından örnekler vererek açıkladı. Eğitmen Yrd.Doç.Dr.Murat Buket, bütçenin başlıca amaçlarının; iyi ve doğru tahminlerde bulunarak geleceği planlamak, riskleri yönetmek ve kontrol etmek olduğunu belirtti. Doğru tahminlerde bulunabilmek için de öncelikle doğru verilerin tespit ve analiz edilmesinin finansal planlamanın doğru yapılabilmesi için gerekli olduğunu söyledi. İşletmelerin, bütçenin amaçlarına uygun olarak bütçeyi planlamaları ve işletmenin hedefleri ile uyumlu olması gerektiğini vurguladı. Özellikle iş dünyası açısından önemli olan ve işletmelerde dikkat edilmesi gereken konulardaki tespit ve tecrübelerini katılımcılarla paylaştı.



KUTSO'YA VERGİ HAFTASI ZİYARETİ



Verginin, toplumun tüm kesimlerine benimsetilmesi ve vergiyi gönüllü olarak ödeme alışkanlığının kazandırılması amacıyla her yıl şubat ayının son haftası kutlanan Vergi Haftası etkinlikleri kapsamında, Kütahya Defterdarı ve beraberindeki heyet Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulunu ziyaret etti.

Kütahya Defterdarı Mehmet Saygı, Gelir Müdürü Coşkun Akaoğlu, 30 Ağustos Vergi Dairesi Müdürü Ferhat Zan ve Çini Vergi Dairesi Müdürü Mehmet Yağcı'nın katıldığı ziyarette, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral, Meclis Başkanı Nihat Delen ve yönetim kurulu üyeleri hazır bulundu.

Mehmet Saygı; vergi gelirleri açısından ülke sıralamasında Kütahya'nın 30.sırada olduğunu belirterek, mükelleflerin görev ve sorumluluklarını yerine getirme bilincine sahip olduklarını ifade etti. "Hizmet için varız, yapıcı olmaya çalışıyoruz" diyen Defterdar Mehmet Saygı, yapılan hizmetlerde tespit edilen aksaklıkların kendilerine bildirilmesini, bu aksaklıkların gidirmek için gerekli düzeltme çalışmalarını yapacaklarını söyledi.

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Güral; vergi gelirleri açısından ülke sıralamasında Kütahya'nın 30.sırada olduğundan bahisle, illerin performansının hem ekonomik, hem de siyasi anlamda önemli olduğunu belirtti. Kütahya'da sosyal yaşamın nitelikli hale getirilmesi için lazım gelen hizmetlerin yapılması gerektiğini, hem burada yaşayanların, hem de gelecek olan insanların isteklerine cevap verecek ve onları mutlu edecek şartların sağlanmasının ihtiyaç olduğunu ifade etti.

GENÇ GİRİŞİMCİLERE VERGİ HAFTASI ZİYARETİ



Vergi Haftası kutlama etkinlikleri kapsamında, Kütahya Defterdarı ve beraberindeki heyet TOBB Kütahya Genç Girişimciler İcra Komitesi'ni, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nda ziyaret etti.

Kütahya Defterdarı Mehmet Saygı, 30 Ağustos Vergi Dairesi Müdürü Ferhat Zan ve Çini Vergi Dairesi Müdürü Mehmet Yağcı'nın katıldığı ziyarette, TOBB Kütahya Genç Girişimciler İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe, Başkan Yardımcısı Hilmi Bülbül, İcra Komitesi Üyesi Tolga Eskioğlu ve İcra Kurulu Üyesi Ceyda Çetin Erenler hazır bulundu.

Mehmet Saygı; vergi gelirleri açısından ülke sıralamasında Kütahya'nın 30.sırada olduğunu belirterek, mükelleflerin görev ve sorumluluklarını yerine getirme bilincine sahip olduklarını ifade etti. "Üyeleriniz gelsinler ve sıkıntılarını bize anlatsınlar, yasal çerçeve içinde kendilerine yardımcı olmak için hizmete hazırız" diyen Defterdar Mehmet Saygı, vergi ödeme ve ödenmemesi durumundaki ceza ve yaptırımlar konusunda yurt dışındaki uygulamalardan örnekler verdi. E-devlet projesindeki uygulamalar sayesinde, bütün kurumlardaki kayıtların daha etkin tutulacağını, bunun da firmaların işlemlerinde kolaylık sağlayacağını belirtti.

TOBB Kütahya Genç Girişimciler İcra Komitesi Başkanı Zafer Bintepe, Kütahya sanayisinin her geçen gün olumlu gelişmeler gösterdiğini belirterek, vatandaşların vergi açısından yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmesinin önemine değindi. Ayrıca Kütahya Defterdarlığı'nın, ildeki mükelleflerin işlemlerinde sunduğu hizmetten duyulan memnuniyeti dile getirerek, bundan dolayı teşekkür etti.

TOBB Kütahya Genç Girişimciler İcra Komitesi Üyesi Tolga Eskioğlu, kayıt dışı ekonominin önlenmesinin önemine değinerek, firmalar arasında haksız rekabete yol açan kayıt dışı ekonomi konusunda tedbirler alınması gerektiğini, bu konuda işletmelerin de üzerine düşen görev ve sorumlulukları hassasiyetle yerine getirmesine ihtiyaç olduğunu belirtti.

KÜTAHYA SMMMO'DAN KUTSO'YA ZİYARET

Kütahya Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) İl Başkanı Necmi Polat ve beraberindeki heyet Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Yönetim Kurulunu ziyaret etti. Ziyarette, güncel ekonomik veriler ile mükelleflerin yasal sorumlulukları hakkında bilgi paylaşıldı.

SMMMO İl Başkanı Necmi Polat, 1 Mart gününün her yıl Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler günü olarak kutlandığından bahisle, iş dünyasının temsilcisi olan KUTSO'yu ziyaret etmek istediklerini belirtti.

SMMM mesleğinin ticaret, sanayi, hizmet sektörü gibi geniş bir alanı kapsadığını söyleyen Polat, bu ziyaretlerle hem mesleklerinin önemini anlatmak, hem de iş dünyası vasıtasıyla mesleki sorunları duyurmak istediklerini ifade etti. Polat, mali analiz ve raporlamanın işletmeler açısından büyük önem taşıdığını belirterek, mükelleflerin meslek mensuplarından bilgi almasının, işletmelerin mali konularıyla ilgili doğru ve detaylı bilgileri kendilerine ulaştırmasının önemini vurguladı. Necmi Polat ayrıca, KUTSO tarafından eğitim vakfı kurulduğuna dair haberleri kamuoyundan memnuniyetle öğrendiklerini belirterek, KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural'a tebriklerini sundu. KUTSO'nun düzenlediği eğitim programları ile üyelere önemli katkılar sağladığını, bundan dolayı mükellefler adına memnuniyet duyduğunu dile getirdi.

KUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Nafi Gural; KUTSO Eğitim Vakfı'na, tüm kuruluşlardan destek beklediğini, KUTSO'da düzenlenen eğitim programlarına üyelerin yeterli ilgi ve katılım göstermesinin arzu edildiğini belirtti. Gural ayrıca, Kütahya Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası (SMMMO) ile yapılacak çalışmalarda, KUTSO'nun gerekli yardıma hazır olduğunu sözlerine ekledi.





KUTSO'DA DIŞ TİCARET EĞİTİMİ

*Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO),
Eskişehir Sanayi Odası (ESO) ve Stuttgart
Ticaret Odası ortaklığında yürütülmekte olan
“Internationalize SMEs” başlıklı Avrupa Birliği
projesi kapsamında, KUTSO'da Dış Ticaret
Eğitimi düzenlendi.*

Bir yıl sürececek olan proje kapsamında, özellikle makine imalat, havacılık, raylı sistemler, beyaz eşya ve otomotiv yan sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin ihracat kapasitelerinin artırılması, Almanya ile ticari ilişkilerin geliştirilmesi ve aynı zamanda bölge sanayisinin tanıtılması amacıyla çeşitli ziyaret, ikili iş görüşmeleri gibi birçok özel faaliyetler de gerçekleştirilecek.

Proje, 04-06 Mart 2013 tarihlerinde üç gün süren eğitim programı ile başladı. KUTSO Yönetim Kurulu Üyeleri, Eskişehir Sanayi Odası yetkilileri ve KUTSO üyelerinin katılımı ile yapılan açılış programında, ESO Genel Sekreteri Y.Emre Heper ile KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Enver Özer birer konuşma yaptı.

ESO Genel Sekreteri Y.Emre Heper, projenin kapsamı hakkında bilgi vererek, iki ülke arasında ticari ilişkilerin artırılmasına olumlu katkılar sağlayacağını belirtti. Ayrıca, Almanya ve Türkiye arasında karşılıklı ticari heyet ziyaretleri ve fuar katılım organizasyonları yapılacağını ifade etti.

KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Enver Özer, Eskişehir Sanayi Odası ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası arasındaki proje ortaklığı ve işbirliğinden duyulan memnuniyeti dile getirerek, böyle çalışmaların Türkiye'nin 2023 vizyonu çerçevesinde 500 milyar dolar ihracat hedefine ulaşmasında katkı sağlayacağını belirtti.

Açılış konuşmalarının ardından KUTSO ve ESO işbirliğinde organize edilen ve üye işletmelere ücretsiz olarak sunulan dış ticaret eğitim programı başladı. Eğitmen Nilüfer Anak tarafından, dış ticarette temel kavramlar ve mevzuat, dış ticarette teslim ve ödeme şekilleri ile işlemlerde kullanılan belge ve sözleşmeler, devlet destekleri, krediler ve finansman, hedef pazarların belirlenmesi ve pazarlama stratejileri, Avrupa Birliği pazarı, dağıtım anlaşmaları ve dağıtım kanallarının belirlenmesi, sipariş süreçleri, akreditif ve dış ticaretteki çeşitleri, akreditifin işleyiş biçimi ve belgeleri hakkında, katılımcılara ayrıntılı bilgiler verildi.



GENÇ GİRİŞİMCİLER İL KURULU TOPLANTISINDA GİRİŞİMCİLERE TAVSİYELER



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu'nun, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda yapılan toplantısına, TOBB Genç Girişimciler Kurulu Üyesi ve Habitat Kalkınma ve Yönetişim Demeği Onursal Başkanı Sezai Hazır ile TOBB Genç Girişimciler Kurulu Üyesi Ziya Kalkavan konuk oldu.

Toplantının açılış konuşmasını, TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu Başkanı Zafer Bintepe yaptı. Bintepe, kurulun yapısı, görevleri, çalışma şekli ile kurul tarafından gerçekleştirilen ziyaret ve faaliyetler hakkında bilgi verdi. Kurulun önümüzdeki dönemlerde yapmayı planladığı çalışmalarından da söz ederek Mart ayı sonunda Girişimcilik Zirvesi düzenleneceğini belirtti. Bintepe, gençlere "iş arayan değil, işte aranan olun" tavsiyesinde bulundu.

Açılış konuşmasının ardından katılımcılara hitap eden konuklar Sezai Hazır ve Ziya Kalkavan, tecrübelerini ve tavsiyelerini girişimcilerle paylaştı.

TOBB Genç Girişimciler Kurulu Üyesi ve Habitat Kalkınma ve Yönetişim Demeği Onursal Başkanı Sezai Hazır konuşmasında şunları söyledi; "girişimci; meraklı ve meraklının peşinden giden, girişim ruhuna sahip olan, cesaretli, hayallerinin peşinden koşan, sürekli kendisini geliştiren kişidir. Girişimciler olarak, kaynakları doğru ve etkin kullanın. İhtiyacı doğru tespit edin ve risk alın. Dünyada rekabet edebilir güce ulaşmamız için, kadın ve genç girişimcilerimiz artmalı, onların sinerjisinden

yararlanmalıyız. Markalaşma ve kurumsallaşma, rekabet edebilmenin en önemli unsurlarındandır. Eğitim politikasında da girişimciler yetiştirecek şekilde düzenlemeler olmalı. Araştırma ve geliştirmeye önem vermeli ve dünyadaki gelişmeleri takip etmeliyiz. Dünyada başarılı olan girişimcilere baktığımızda; bilişim teknolojilerini ve sosyal network ağını çok iyi kullandıklarını görüyoruz. Bilişim teknolojilerini etkin şekilde kullanıp, ne üretirsek üretelim, dünyaya pazarlayabilecek güçte olmalıyız. Türkiye'deki gelişmenin, yeni fikir üretkenler ile gerçekleşeceğine inanıyorum."

TOBB Genç Girişimciler Kurulu Üyesi Ziya Kalkavan ise katılımcılara hitabında; aile şirketinin dördüncü kuşak çalışanı olduğunu belirterek, öğrencilik dönemi, iş ve aile yaşamından örnekleri anlattı. Çalışmaya başladığı yıldan itibaren, firmasının her kademesinde görev aldığını belirten Kalkavan; iş yaşamına dair tecrübelerini ve tavsiyelerini katılımcılarla paylaştı ve yapılan hatalardan ders almanın önemini vurguladı. Ziya Kalkavan, girişimcilik hayal kurmaktır diyerek, bilişim teknolojilerinin kullanılmasının ve girişimcilerin yenilik yapmaya önem vermesi gerektiğinin altını çizdi.

Programın sonunda, Kütahya'yı temsil eden porselen fincan takımı, ebru sanatından çini pano ve Tavşanlı leblebisi, TOBB Kütahya Genç Girişimciler İl Kurulu Başkanı Zafer Bintepe ile KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Mithat Delen tarafından, günün anısına konuklara takdim edildi.

KUTSO MECLİSİNE DEFTERDAR KONUK OLDU

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) Mart ayı olağan meclis toplantısı, KUTSO sosyal tesisi Âlâ Restaurant'ta gerçekleştirilen akşam yemeğini müteakip, Meclis Başkanı Nihat Delen başkanlığında, KUTSO Meclis Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. KUTSO'ya yeni kayıt olan üyelerle bir araya gelinen akşam yemeği sonrasında, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından yeni üyelere üyelik beratları takdim edildi. Delen, takdimin ardından yaptığı konuşmada; Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası'nın her geçen gün yeni üyeleriyle güç kazandığını, üyelerinin dile getirmek istediği konularda onların sözcüsü olmaya devam edileceğini belirtti. Meslek komitelerinin önemli çalışmalar yaptığını söyleyerek, üyelerin isteklerini ve sorunlarını aktarabilmek için, kendi sektörleri ile ilgili olan komite toplantılarına katılmalarının yararlı olacağını ifade etti.

Yemeğin ardından, KUTSO toplantı salonunda, KUTSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bazı meslek komite başkanlarının katılımında yapılan meclis toplantısına, Kütahya Defterdarı Mehmet Saygı konuk oldu. Saygı, meclise hitabında; "Vergilendirilmiş kazanç kutsaldır" diyerek, vergi gelirlerine üyelerin yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür etti. Vergi haftası



kutlama etkinlikleri kapsamında yapılan ziyaret ve etkinlikler hakkında bilgi veren Defterdar Mehmet Saygı; vergi gelirleri açısından Kütahya'nın ülke sıralamasında tahakkuk oranında 28, tahsilat oranında 30.sırada olduğunu belirtti. Bu oranların, mükelleflerin iyi derecede vergi bilincine sahip olduklarının bir göstergesi olduğunu söyledi.

Defterdar Mehmet Saygı'nın, KUTSO meclisine hitabının ardından, meclis toplantısının olağan gündem maddelerinde yer alan, Şubat ayına dair toplantı tutanağı, aylık mizan ve yönetim kurulu faaliyet raporu sunuldu. Kütahya'da kurulması planlanan Alayunt Lojistik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ve Kırılgıllı Tarıma Dayalı İhtisas Hayvancılık Organize Sanayi Bölgesi'ne, KUTSO'nun ortak olması hususu müzakere edilerek katılım oranları belirlendi ve karar alındı.

"Meclisten bir ses" gündem maddesinde, KUTSO Yönetim Kurulu Üyesi Enver Özer, "Kütahya'nın sosyo-ekonomik yapısı" hakkındaki sunumunu hazırlanla paylaştı. Özer, Kütahya'nın, nüfusu, yüzölçümü, arazi durumu, gelişmişlik oranları, sosyal, finansal ve işgücü gelişmişlik endeksleri, sanayi yapısı, işletmelerin sektörel dağılımı, ihracat ve ithalat oranları hakkındaki istatistik verileri açıkladı. Özer ayrıca, Kütahya'nın Ege Bölgesi ve TR 33 Bölgesi içerisinde bulunan diğer illerin sanayisi ve gelişmişliği açısından karşılaştırma oranlarını da anlattı. Sunumun sonunda, Kütahya'nın gelişmişlik sıralamasında daha üst seviyelere ulaşması açısından genel değerlendirmelerini ve önerilerini açıklayan Enver Özer'e, Meclis Başkanı Nihat Delen ve başkanlık divanı tarafından, taş çiniden teşekkür plaketi takdim edildi.

Gündem maddeleri ve konuşmaların tamamlandığı KUTSO Mart ayı olağan meclis toplantısı, Meclis Başkanı Nihat Delen tarafından kapatıldı.





AİLE ŞİRKETLERİNDE KUŞAK GEÇİŞLERİ VE AİLE ANAYASASI SEMİNERİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) organizasyonunda aile şirketlerinde kuşak geçişleri ve aile anayasası semineri, KUTSO'da üyelerin katılımı ile gerçekleştirildi.

Türev Danışmanlık Grup Başkanı Bülent Orta tarafından sunulan seminerde, aile şirketlerindeki aile mensupları arasındaki ilişkilerin profesyonelce düzenlenmesi, gelecek kuşakların varislik çatışmaları yaşamadan yönetime hazırlanması, şirketin ve ailenin genel iş yapış kurallarının belirlenmesi konularında bilgi verildi.

Bülent Orta, aile şirketlerinin çalışmaları ve sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan aile anayasası hazırlanması ve bu konuda dikkat edilecek önemli hususları katılımcılara aktardı. Aile şirketlerinin özellikleri, ihtiyaçları ve beklentileri, aile şirketlerinde gelecek kuşaklara devir, aile anayasası oluşturma ve süreçleri ile ilgili ayrıntılı açıklamalar yaparak katılımcıların sorularını da cevapladı.

Bülent Orta, şirketlerde verimliliğin sağlanmasının ve kontrol edilmesinin gerektiğini belirterek, global pazar haline gelen dünyada, şirketlerin faaliyetini sürdürmesi ve rekabet edebilmesi için, süreçlerini iyi tarif edip bu süreçleri iyi yönetmeleri gerektiğini söyledi. Değişen koşulların yeni ihtiyaçları ortaya çıkardığını belirterek, şirketlerin gelecek kuşaklara sağlıklı bir şekilde devir edilmesi için yapılabilecek profesyonelleşme ve kurumsallaşma gibi çalışmaların gerekliliğine değindi. Bu kapsamda, aile şirketlerinde aile anayasası oluşturulmasının önemini vurgulayan Bülent Orta, bu anayasa hazırlanırken dikkat edilecek önemli hususları işletmelerden örnekler sunarak anlattı. Gelecek kuşak ilişkileri, varislik, hisse devri, dağılım gibi konulardaki profesyonel yöntemler hakkında bilgi vererek, şirkette haleflik planı yaparken yaşanabilecek riskleri ortadan kaldırabilecek ipuçlarını verdi. Aile anayasasının, her şirkette o şirkete özel hazırlanmasının önemine değinerek, ailenin gelecek nesillere sorunsuz devrine önemli katkılar sağlayabilecek olan aile anayasası oluşturma ve süreçleri konusunda bilgi verdi.

KUTSO'DA MARKA, PATENT VE TASARIM SEMİNERİ

Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası (KUTSO) ile Destek Patent işbirliğinde "Marka, Patent ve Tasarım" semineri KUTSO'da gerçekleştirildi.

Seminerde, Destek Patent Müşteri İlişkileri Yöneticisi Haydar Pirpir, markanın işletmeler açısından önemi, marka olmanın özellikleri, marka oluşturmada işletmelerin dikkat etmesi gereken hususlar, fikri ve sınai haklar, patent ve tasarım almanın firmalar açısından avantajları, patent ve tasarım almak için yapılacak çalışmalar ve süreleri ile yasal haklar konusunda bilgiler verdi.

Haydar Pirpir sunumunda, markanın akılda kalıcı, anlaşılır ve kısa olması, ürün ve ürünün ayırt edici özelliği hakkında bilgi veren şekilde olması gerektiğini belirtti. İşletmelerin marka oluştururken, tüketici beklentilerini iyi araştırması ve pazardaki ürünlerin durumu ve ihtiyaçları ne kadar karşıladığı hakkında bilgi edinmelerinin büyük önem taşıdığını söyledi. Güçlü markaların, yüksek kâr elde edebildiklerini, ürünlerini eşdeğer markalara göre daha pahalı satabilme avantajına sahip olduklarını, kendi sektöründeki rekabet gücünü artıracığını belirtti.

Marka tescilinin gerekliliğine de değinen Haydar Pirpir, yasal hakların kullanılması, ihracat gücüne sahip olmak, ulusal ve uluslararası pazarlara hakimiyet, piyasada prestij sağlama, hedef pazarlarda taklidi önleme konularında, marka tescilinin firmalara avantaj sağlayacağını vurguladı. Patent ve faydalı model ile yasal süreç ve yükümlülükler konularında da bilgi veren Haydar Pirpir, programın sonunda katılımcıların sorularını cevaplandırdı.



6385 SAYILI KANUN UYARINCA YAPILANDIRMA

Sosyal Güvenlik Kurumu Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nden odamıza ulaşan yazıda; 6385 sayılı Kanunla; emekli aylığı bağlandıktan sonra ticari/zirai faaliyet nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 4/b maddesi kapsamında çalışması nedeniyle sosyal güvenlik destek primi ödemesi gerekenlerin prim borçlarına ilişkin alacakların en geç 31/05/2013 tarihine kadar Kütahya İl Müdürlüğü'ne veya Merkez Müdürlüklerine dilekçe ile müracaat etmeleri halinde yapılandırılacağı bildirilmektedir. Sosyal Güvenlik Destek Primi ödemesi gereken ve sağlanan bu imkandan yararlanmak isteyen borçlular ayrıntılı bilgiyi aşağıdaki iletişim bilgilerinden alabilir.

Ayrıntılı bilgi için;

Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü

Tel: 0 274 223 63 56

Faks: 0 274 223 02 03

E-posta: kutahyasgim@sgk.gov.tr

LIBYA DIŞİŞLERİ VE ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ BAKANLIĞI'NDAN ALINAN NOTA

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden (TOBB) odamıza ulaşan yazıda, Libya Dışişleri ve Uluslararası İşbirliği Bakanlığı'nın Trablus Ticaret Müşavirliği tarafından gönderilen notada, "Sabri Abdullah Şadi" isimli şahsın Libya Devleti veya Libya Devleti ne bağlı kurumlar adına konuştuğu, müzakerelerde bulunduğu, anlaşmalar, sözleşmeler veya zabıtlar imzaladığı ifade edilmekte ve Libya ile iş yapacak kişilerin gerek adı geçen şahıs, gerekse Libyalı veya yabancı başka kişi ya da kurumlar tarafından yapılan ve Libya Devletini ilgilendiren mali işlemler veya Libya Devletine bağlı kurumların ve şirketlerin mal varlıklarına ilişkin işlemlere başlamadan önce ülkelerine akredite Libya Büyükelçiliklerine başvurmaları hususunda uyarıldığı bildirilmektedir.

ARAÇLARIN BOYUT ÖLÇÜM TOLERANSI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden (TOBB) odamıza gelen yazıda; 08 Kasım 2012 tarih ve 28461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Araçların Yüklenmesine İlişkin Ölçü ve Usuller ile Tartı ve Boyut Ölçüm Toleransları Hakkındaki Yönetmeliğin 5.maddesinde, araçların azami yüksekliklerinin 5 metre olacağı, 8.maddesinde ise boyut ölçüm toleransının, araçlar için belirlenen boyutların %2'si olarak kabul edileceğinin hüküm altına alındığı bildirilmektedir. Yazıda devamla, araçların gerekli teknik dönüşümüne imkan vermek üzere, 01.07.2014 tarihine kadar hükmün uygulanmayacağı ifade edilmektedir.

GIDA İŞLETMELERİNİN KAYIT VE ONAY İŞLETMELERİNE DAİR YÖNETMELİK

T.C. Kütahya Valiliği İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü'nden odamıza gelen yazıda; 17.12.2011 tarih ve 28145 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, Gıda İşletmelerinin Kayıt ve Onay İşlemlerine Dair Yönetmeliğin 5.maddesinde belirtilen kayıt kapsamında, et, süt ve yumurta paketlenme konularında üretim faaliyeti gösteren işletmeler hariç olmak üzere, gıda işi ile iştigal eden işletmelerin Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl ve İlçe Müdürlüklerine müracaatta bulunarak gerekli kayıt işlemlerini yaptırımlarının zorunlu olduğu ifade edilmektedir. Yazıda devamla, ilgili Yönetmelik gereği, 17.12.2011 tarihinden daha önce İşyeri Açılış ve Çalışma Ruhsatı almış işletmelerin 31.12.2013 tarihinde kadar, 17.12.2011 tarihi ve sonrasında İşyeri Açılış ve Çalışma ruhsatı almış işletmelerin ise, işletmenin faaliyete başladığı tarihte İşletme Kayıt Belgesi başvurusunda bulunmaları gerektiği, aksi takdirde 5996 sayılı Kanunun 41.maddesi (c) bendi gereğince işletmelere idari yaptırım uygulanacağı belirtilmiştir.



SAĞLIKLI BESLENME, EGZERSİZ OLMADAN OLMAZ

Dyt. Ali DERELİ

Yapılan bir araştırma şu sonucu ortaya koymuştur. Kilo vermeye çalışan 3 farklı gruba yönelik 3 ayrı yol izlenmiştir. Bir grup sadece egzersiz ile kilo vermeye çalışmış, bir diğeri sadece diyet yaparak, diğeri bir tanesi ise, ikisini aynı anda yapmışlardır. Bu 3 grubun hedefledikleri 5 kiloyu verme miktarları şöyle tespit edilmiştir.

Sadece egzersiz: hedeflenen ağırlığın %10'u

Sadece diyet: hedeflenen ağırlığın sadece %30'u

Diyet ve egzersiz: hedeflenen ağırlığın %92 si.

Bu araştırmanın sonuçlarını sadece "egzersiz ve kalori harcanması", olarak değerlendirmemek gerekmektedir. Buradan çıkılacak asıl sonuç, sağlıklı beslenmeye egzersizin katkısıdır. Hatta daha baskın bir şekilde dile getirsek, "egzersiz, sağlıklı beslenmenin, gerçekten sağlıklı olmasını sağlamaktadır."

Beslenmenin sağlıklı olması demek, yiyecekler yolu ile vücudumuza kazandırmaya çalıştığımız besin öğelerinin, doğru ve düzenli bir biçimde kazandırılmasıdır.

Egzersiz ile birlikte salgılanan hormonlar ve vücudumuzda çalışan mekanizmalar, alınan besin öğelerinin daha doğru kullanımını sağlamaktadır.

Egzersizin sağladığı özellikle bağırsak hareketlerimizdeki iyileşme, sindirimin en önemli parçasının tamamlandığı bağırsaklarımız için çok önemlidir. Aldığınız besin ne kadar saf ve temiz olur ise olsun, besinin girdiği vücudumuzda bir o kadar temiz olmalıdır ki, besinden beklenen fayda yeteri kadar sağlanabilsin.

Bunun yanı sıra, egzersiz sağlıklı beslenme için ne kadar önemli ise, bu durumun tam tersi, sağlıklı beslenme de doğru egzersiz için çok önemlidir.

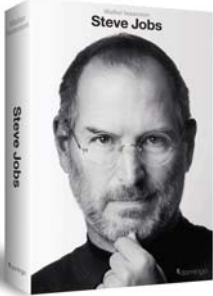
Kas, kemik ve eklemlerimizin yeteri kadar enerji ve besin öğesine sahip olması gerekmektedir. Doğru ve yeterli hareket sağlayabilmemiz için çok önemlidir. Düzenli spor ile uğraşan

bireylerdeki sakatlanma oranları, doğru beslenme ile direkt ilişkilidir. Ülkemizdeki sporcu sakatlanmaları ile, dış ülkelerde bulunan sporcu sakatlanmalarını karşılaştırmak yeterli veri elde etmemizi sağlayacaktır. Bu durumun en başta gelen sebebi, doğru beslenme bilgisine sahip sporcuların ve kontrol mekanizmasının iyi ayarlanmasıdır.

Egzersiz için yapılan bahanelerin en başında, "vaktim yok" gelmektedir. Egzersiz yapmak, spor salonlarına gidip saatlerce ter atmak demek değildir. Kolayca yapabileceğiniz ve en önemlisi sürdürülebilir her hareket egzersiz sayılabilir. Gün içerisinde 3-4 kez 10-15 dakika, sağa sola, öne arkaya esneme hareketleri yaparak bel ağrılarınızı hafifletebilir veya ofis içindeki ufak tefek her hareketinizde karnınızı içinize çekerek yürüyebilirsiniz. Hanımlar, oturduğunuz yerde kalçalarınızı sıkarak 10'a kadar sayın ve bunu her aklınıza geldiğinde yapın. Basenlerinizin incelmesini göreceksiniz. Egzersiz yapmayı siz yeter ki isteyin, mutlaka bir yolunu bulacaksınız.

Düzenli diyetle, sağlıklı bir yaşam dilerim.





Steve Jobs'ın Biyografisi

Ünlü biyografi yazarı Walter Isaacson'un kaleme aldığı Steve Jobs'un biyografisindeki kişisel notlar bölümünde Apple'ın geliştirdiği ürünlerde İstanbul'dan ve Türk gençlerinden de ilham alındığı ortaya çıktı. Bundan 5 yıl önce ailesiyle birlikte çıktığı Avrupa turu sırasında İtalya ve Yunanistan'ın ardından son durak olarak Türkiye'de yaklaşık 10 gün geçiren Steve Jobs, tatille ilgili olarak Isaacson'a şunları anlattı: "Hayatımın en iyi tatilinde İtalya kıyısı boyunca ilerleyip Atina'ya (Berbat bir yer ama Parthenon nefes kesici) oradan da Türkiye'deki Efes'e gittik. Efes'teki memlerden yapılmış antik umumi tuvaletlerin ortasında müzisyenlerin serenat yapmaları için bir yer var."

Philip Kotler, Pazarlama 3.0



Modern pazarlamanın kurucusu ve pazarlama literatürünün bir numaralı ismi Philip Kotler'in yeni kitabı Pazarlama 3.0, Sinpaş GYO Kitapları arasına katıldı. Dünyadaki hızlı değişimin, tüketicilerin davranışlarını, dolayısıyla da pazarlama trendlerini değiştirdiğini belirten Philip Kotler yeni kitabında "İnsan merkezli olup aynı zamanda kar etmek mümkün müdür?" sorusunun cevabını arıyor.

Son 60 yıl içinde pazarlamanın ürün merkezli (Pazarlama 1.0) olmaktan tüketici-merkezli (Pazarlama 2.0) olmaya yöneldiğini belirten Kotler, Pazarlama 3.0'ın şirketlerin tüketici-merkezli olmaktan insan-merkezli olmaya doğru kaydıkları ve karlılığın kurumsal sorumlulukla dengelendiği aşama olduğunu savunuyor. Pazarlamanın efsane ismi Kotler, kitabında katılım ve işbirliğine dayalı bu yeni çağda, iş dünyasına şekil veren üç büyük kuvvete göz atarak yeni kuralları açıklıyor. Bazı kilit uygulamaların, yeni iş modellerinin ve ana trendlerin açıklandığı, Sinpaş GYO Kitapları'nın yeni üyesi "Pazarlama 3.0" bir adım öne geçmek isteyen herkes için stratejik bir başlangıç noktası olacak.

Buyology

Satın Almaya Dair Her Şey Neden Yanlış? Her birimizin her yıl yaptığı sayısız alışverişi harekete geçiren gerçek etmenler nelerdir? Tüketiciler herhangi bir ürünü satın alma nedenleri kendilerine sorulduğunda hakikati mi dile getiriyorlar? Pazarlama gurusu Martin Lindstrom 3 yılını ve 7 milyon doları harcayarak yürüttüğü nörolojik araştırmalar sonucunda şunu buldu: İş, gerçek satın alma nedenlerine geldiğinde, ağız genellikle yalan söylerken beyin hakikati dile getiriyor. Bu çığır açıcı araştırmanın sonuçları elinizdeki kitapta derlenmiş bulunuyor. Tüketicilerin ve bilimin dünyasında, milyonlarca dolara mal olan üç yıllık bir yolculuğun sonuçlarını duymaya hazır mısınız? Peki tercihlerimizin yüzde 85'inin bilinçaltı düzeyinde gerçekleştiğini öğrenseniz tepkiniz ne olurdu? Tüketicilerin beyinlerini fMRI cihazlarıyla tarayarak, hangi markayı neden tercih ettiğini tespit etmeye yönelik nöropazarlama çalışmaları, reklamcılar, pazarlamacıların, ekonomistlerin, bilim insanlarının ve tüketicilerin önünde yepyeni bir pencere açıyor. İster 20. yüzyılın marka büyümesine köklü bir güvensizlik besliyor olun, isterseniz psikolojik stratejilerle müşterilerinizin beyinlerinin kapısını aralamaya çalışın, tüketici ve üretici davranışları hakkında son yılların en büyüleyici içgörüler hazinesine kayıtsız kalamayacaksınız.



Öncü Girişimciler – Türkiye'nin İlkleri

Cumhuriyet'in "ilk"lerini gerçekleştirenler, başarılarını, cesaretle sürdürdükleri mücadeleyle elde etti. Yazar, bu dönemde ekonomik krizlere rağmen ayakta durmayı ve gelişen şartlara ayak uydurmayı başaran kişi ve kurumların mücadelesini bizimle paylaşıyor. Türk ekonomi tarihinin sayfaları arasında unutulmuş, bir kısmı kayıt altına dâhi alınmamış kurumların yarattığı ilkleri gün ışığına çıkarıyor.

Hayatımızı değiştiren bu kişiler ve kurumlar arasında kimler yok ki...

İlk gazozu üreten Uludağ.

İlk bira fabrikası Bomonti.

İlk piyango Tayyare Piyangosu.

İlk çayı üreten Zihni Derin.

Blucin pantolona kot dememizi sağlayan Muhteşem Kot.

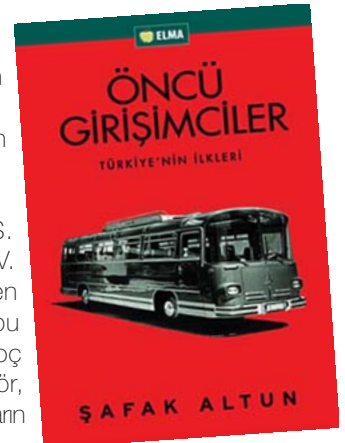
Cep telefonundan "Alo" dememizi sağlayan Turkcell.

İlk boyayı üreten DYO.

İlk otomobil Devrim'i üreten TULOMSAŞ.

İlk televizyon yayını gerçekleştiren İTÜ TV.

Bunlar kitapta anlatılan cesur girişimcilerden sadece bazıları. Sayıları sekseni bulan bu girişimciler arasında Banat, Kristal, ETİ, Koç Holding, Pinar, UNO, Arçelik, Türk Traktör, Eczacıbaşı, Tarış ve Yeşil Kundura gibi kurumların da hikâyelerine tanık olacaksınız.



15 Temmuz-3 Ağustos 2013

32.Kitap ve Kültür Fuarı

Beyazıt Meydanı / İstanbul

15 Temmuz-3 Ağustos 2013

32.Kitap ve Kültür Fuarı

Kocatepe Camii Avlusu / Ankara

22-24 Ağustos 2013

Konya Tohum 2013

3.Tohumculuk Fidancılık, Bahçe Bitkileri, Zirai Mücadele, Sulama, Gübreleme ve Ekipmanları Fuarı

KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi / Konya

30 Ağustos-8 Eylül 2013

İzmir Enternasyonal Fuarı (82.)

Uluslararası İzmir Fuar Alanı / İzmir

5-8 Eylül 2013

Compex 2013 - 38.Uluslararası Gamex/Compex Bilgisayar ve Dijital Oyun Fuarı

Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı / İstanbul

5-8 Eylül 2013

Gıda 2013 Worldfood İstanbul 21.Uluslararası Gıda Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

5-8 Eylül 2013

IPACK 2013 28.Uluslararası Ambalaj, Paketleme ve Gıda İşleme Sistemleri Fuarı

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

12-15 Eylül 2013

11.Bayım Olurmusun?

Franchising ve Markalı Bayilik Fuarı 2013

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

12-15 Eylül 2013

Çukurova 5.Üretim Teknolojileri Fuarı 2013

Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi / Adana

12-15 Eylül 2013

Adana 5.Otomasyon, Elektrik, Elektr., Enerji Üre.ve Dağıtım

Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi / Adana

12-15 Eylül 2013

Avrasya Ambalaj 2013

İstanbul 19.Uluslararası Ambalaj Endüstrisi Fuarı

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul

12-15 Eylül 2013

İSTANBUL GIDA-TEK 2013 8.Gıda ve İçecek Teknolojileri, Gıda Güvenliği, Katkı ve Yardımcı Maddeler, Soğutma, Havalandırma, Depolama Sistemleri ve Lojistik Fuarı

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul

12-15 Eylül 2013

İstanbul Moda Fuarı 2013

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

18-20 Eylül 2013

Medikal Cihaz Ür., Hizmet ve Ekipmanları Kongresi ve Fuarı

Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı / İstanbul

19-22 Eylül 2013

Agroexpo Eurasia 9.Uluslararası Tarım Sera ve Hayv. Fuarı

Uluslararası İzmir Fuar Alanı / İzmir

19-22 Eylül 2013

Animalexpo 5.Uluslararası Hayvancılık Teknolojileri ve Süt Endüstrisi Fuarı

Uluslararası İzmir Fuar Alanı / İzmir

19-22 Eylül 2013

24.Uluslararası Züchex, Züccaciye Ev Eşyaları, Dekoratif ve Elektrikli Ev Gereçleri Fuarı

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul

19-22 Eylül 2013

PROMOTÜRK 2013 Powered by PSI

28.Uluslararası Promosyon Ürünleri Fuarı

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

26-29 Eylül 2013

EGE-TEKSTİL Konfeksiyon Mak. ve Yan Sanayileri Fuarı

EGS Fuar ve Kongre Merkezi / Denizli

26-29 Eylül 2013

Securtech 2013 İstanbul Güvenlik, Yangın, Arama Kurtarma, İş güvenliği ve Sağlığı Ürün, Hizmet ve Teknolojileri Fuarı

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi / İstanbul

Kütahya Ortak Sağlık Güvenlik Birimi



*İş Sağlığı ve Güvenliğinde
Stratejik Ortağınız...*

İş Güvenliği Hizmetleri

- İş Güvenliği Uzmanlığı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlığı
- Risk Değerlendirme
- Kurul Oluşturması ve Sürdürülmesi
- Denetim
- Kayıt ve İstatistik
- İş Yönetmelik ve Organizasyon Kurulumu
- Büyük Kazaları Önleme Yönetimi
- Ortam Ölçümleri
- Makine ve Ekipmanların Periyodik Kontrolleri
- Elektrik Tesisatı Topraklama Ölçümleri
- Paratoner seçimi, Test ve Ölçümleri
- Acil Eylem Planı
- İş Kazası Bilirkişiliği
- Makine Değerleme Bilirkişiliği

İşletmeye Uygun KKD Seçimi ve Tedariği

İşyeri Bölümlerine Uygun Uyarı Levhalarının Belirlenmesi ve Temini

İşletmelerin Yasal Mevzuata Uyumunun Tespiti ve Uyumlaştırma Çalışmaları

Bakanlık Yetki Tarih/No:
14.02.2013 / 437

İşçi Sağlığı Hizmetleri

- İşyeri Hekimliği
- İşe Giriş Muayneleri
- Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İş Raporu
- Sağlık Risklerinin Belirlenmesi
- Periyodik Sağlık Taramaları
- Aşılama
- Laboratuvar Hizmetleri
- Mobil sağlık aracımızla işyerinizde sağlık hizmetleri

Eğitim Hizmetleri

- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Çalışan)
- Temel / İleri İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (İşveren/iş veren vekili)
- İş Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi (İşveren/iş veren vekili)
- Risk Analizi Eğitimi
- Bakanlıktan Onaylı İlk Yardım Eğitimi
- Yangın Eğitimi
- Acil Durum Yönetimi Eğitimi
- Tatbikatların yaptırılması, izleme ve değerlendirilmesi
- 4857 sayılı İş Kanunu Eğitimi
- İş Güvenliği Mevzuatı Eğitimi (Çalışan/Mühendis)
- Yangın Önleme Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Eğitimi
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Eğitimi

666 0 143

Kütahya Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Özel Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti.
Ali Paşa Mah. Devlet Hatun Cd. Orhangazi İş Merkezi No: 18/4 KÜTAHYA

Tel : 0.274 666 0 143
Fax : 0.274 223 2 000

bilgi@kutahyaosgb.com.tr
www.kutahyaosgb.com.tr



KÜTAHYA
Artı yaşam

ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



"yaşamınıza artı katar"

- ✚ İŞYERİ HEKİMLİĞİ
- ✚ İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
- ✚ İŞYERİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ
- ✚ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ
- ✚ PERİYODİK SAĞLIK TARAMALARI
- ✚ MOBİL SAĞLIK HİZMETLERİ
- ✚ İŞYERİ ORTAM ÖLÇÜMLERİ
- ✚ PERİYODİK KONTROLLER
- ✚ İŞE GİRİŞ MUAYENELERİ



GENÇ GRUP
kuruluşudur